



100

SENIOR STAFF COURSE



Bangladesh Public Administration Training Centre
Savar, Dhaka



Editorial Board

Md. Hasanul Matin
Dr. Dewan Muhammad Humayun Kabir
Mohammad Mofigur Rahman
Abdul Motaleb Sarker
Md. Jasim Uddin
Nazia Shirin
Md. Mahbub-UI Hakim



Photography

Md. Faiysal Arefin
Mr. Rezaul Karim Biswas

Date of Publication

April, 2022



Cover Design

Editorial Board

Classroom Attendant

Md. Sirajul Islam Kaushik
M: 01726135066
E: sirajk2021@gmail.com



Printed by

Chhapaghar

Cell: 01707 079836
info@chhapaghar.com
www.chhapaghar.com

Illustration

Md. Arif Hossain





Rector

(Secretary to the Government)

100th Senior Staff Course

Bangladesh Public Administration Training Centre

Dhaka, Bangladesh

Message

I am immensely delighted to learn that the participants of the 100th Senior Staff Course (SSC) have taken the initiative to bring out a souvenir on completion of their course. I really appreciate their commitment and hard work for publishing a souvenir while attending the strenuous activities of the programme at BPATC.

The participants of this course are senior officials of the government holding valuable positions in their respective profession and will get plenty of opportunities to contribute to the government policy making process in the coming years. The Course was designed to cater specific needs in the areas of policy formulation and evaluation, LDC graduation and its impacts, attaining SDGs, Vision 2041 and Delta Plan 2100, etc. I believe that the participants of the 100th SSC are now better equipped to face the challenges that come on their way to decision making and serving the nation. I am sure they will try their best to uphold the image of the country wherever they work and contribute towards transforming Bangladesh into 'Sonar Bangla' as envisaged by the Father of the Nation.

Nevertheless, 100 is a magic number and this magic number along with this souvenir will remind the participants of the cherished memories of their stay at the BPATC as well as the participation at the Senior Staff Course in the days to come. I am confident the souvenir will act as a bridge between the participants from various government services to remain connected with each other, which will facilitate better coordination among different Ministries and Departments of the government.

I congratulate all the participants for successful completion of the course. I wish them all the success in their professional career and personal life.

Ramendra Nath Biswas



Course Director

MDS, BPATC

100th Senior Staff Course

Bangladesh Public Administration Training Centre

Dhaka, Bangladesh

Message

I am delighted and must congratulate the participants of the 100th Senior Staff Course on publishing a souvenir to sanctuary the sweet reminiscences they have experienced in the course. It has been a countless pleasure for me to work with the talented personalities attended of the course. I will definitely miss all of you but I believe we could have been able to cemented a bondage among the participants as well as the Course Management Team.

BPATC on a regular basis, organizes this course for the senior level policy makers as well as the military bureaucrats whose role are indispensable for the nation building and changes the fate of the people of Bangladesh. I firmly believe that the contents and activities of the course will inculcate in them the very spirit of the liberation war, it would assist them the tools and techniques of policy formulation, analysis, evaluation and implementation. I am also confident that this course instilled in them in making and managing budgets, negotiation techniques, governance, ICT and 4IR, public procurement and implementation of mega projects, leadership and change management, contemporary development policies, international trade and cooperation and many more issues. More importantly this course practically makes the participants do the policy evaluation paper that ultimately help them to formulate new policies and evaluation of existing policies. I also be certain of that the shared experiences among all of us will assist to reach our Honorable Prime Minister's vision a developed nation by 2041 a reality.

I convey my sincerest felicitations to all the participants of the 100th SSC and wish all for a safer, healthier and sunnier professional and personal life.

Dr. Md. Mohoshin Ali



President

Souvenir Committee
100th Senior Staff Course
Bangladesh Public Administration Training Centre
Dhaka, Bangladesh

Message

It is our great pleasure to publish a souvenir on behalf of 100th Senior Staff Course at BPATC. 100, itself, is a milestone. It is a matter of great pride to be a participant of such milestone course.

The sincere support with cordial contributions from all of twenty-one participants have made to publish the souvenir easier though the training schedule was very tight.

As an apex training institute and center of excellence, Bangladesh Public Administration Training Centre has been designed this course to improve the skills of the concerned officers to enhance the best delivery of the public services. Besides this, improvement of the relation between Civil beaurocracy with military beaurocracy is also be an objective which to be achieved through this course.

I express my heart felt gratitude to Course Advisor Ramendra Nath Biswas, Secretary and the Rector of BPATC, Dr. Md. Mohsin Ali MDS & Course Director, two Course Coordinators Mr. Hasan Murtaza Masum, Director (Deputy secretary) and Ms. Nasrin Akhtar, Deputy Director, for their valuable advice and continuous support. I am also thankful to all supporting staff of BPATC for their cordial, sincere and kind help.

I am highly thankful to the members of the Souvenir Committee for their enormous support. Special thanks are also extended to a2i Project by providing an advertisement.

This Souvenir is a collection of our sweet memories of this 100th SSC of BPATC where 21 vibrant senior officers creating colorful journey of 45 days. Each and every one came to close and committed to be closed in the days ahead. They are also committed to serve the people as well as nation better.

Md. Hasanul Matin

Course Management Team



Ramendra Nath Biswas
Rector & Course Advisor



Dr. Md. Mohoshin Ali
Course Director



Hasan Murtaza Masum
Course Coordinator



Nasrin Akter
Course Coordinator



Md. Hasanul Matin
President



Dr. Dewan Muhammad
Humayun Kabir
Member



Mohammad Mofigur
Rahman
Member



Abdul Motaleb
Sarker
Member



Md. Jasim Uddin
Member



Nazia Shirin
Member



Md. Mahbub-UI Hakim
Member

Committees at a glance

Souvenir Committee

Md. Hasanul Matin
President
Dr. Dewan Muhammad Humayun Kabir
Member
Mohammad Mofigur Rahman
Member
Abdul Motaleb Sarker
Member
Md. Jasim Uddin
Member
Nazia Shirin
Member
Md. Mahbub-UI Hakim
Member

Mess Committee

Md. Jasim Uddin
President
Nazia Shirin
Member
Colonel Khondoker Shahriar Sabbir
Member
Md. Anisur Rahman
Member
Md. Shamimul Haque
Member
Md. Mahbub-UI Hakim
Member

Cultural Committee

Quamrun Naher Siddiqua
President
Tapan Kumar Biswas
Member
S M Aktaruzzaman
Member
Md. Anisur Islam
Member
Mohammed Mizanur Rahman
Member
Md. Daud Miah
Member
Ommey Salma Tanzia
Member

Sports Committee

Ziauddin Ahmed
President
Md. Nazrul Islam Sarker
Member
Md. Matiul Islam Chowdhury
Member
Md. Mahbub-UI Hakim
Member
Ommey Salma Tanzia
Member
S M Aktaruzzaman
Member



Souvenir Committee with Course Director



Mess Committee with Course Director



Sports Committee with Course Director



Cultural Committee with Course Director

Participants Personal Information





MD ANISUR RAHMAN
JOINT SECRETARY

BATCH

18TH BCS

CADRE

Roads and Highways

CONTACT

+88 01711890453

E-MAIL

anis89buet96@gmail.com

BLOOD GROUP

B Positive

DATE OF BIRTH

01st November, 1971

Official Address

Road Transport and Highways Division

Present Address

Niharika 7, Eskaton Garden officers quarter,
Eskaton garden road , Dhaka

Education

MSc in Transportation Engineering, BUET.
MSc in Environmental Assessment and
Management, OXB,UK

Name of Spouse

Syeda Nowara Jahan

Spouse Profession

Joint secretary, SHED

Children

Two

Hobby

Watching Movies

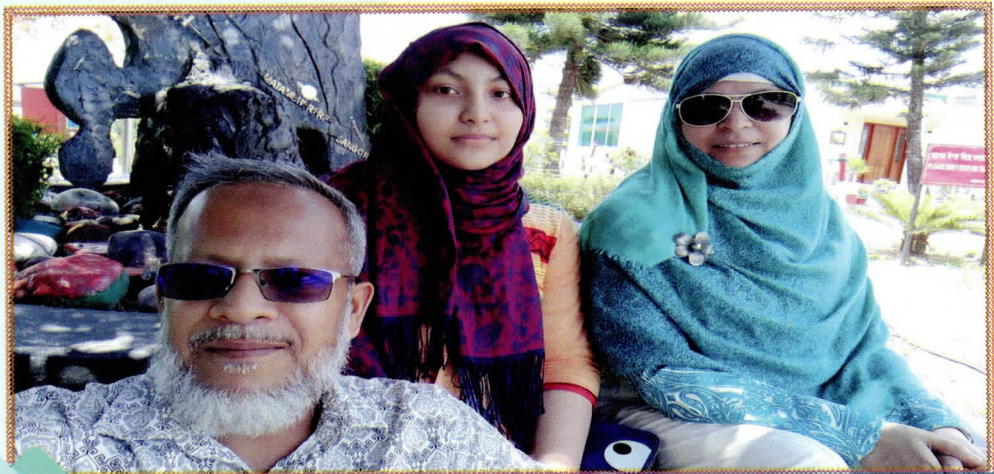




ANISUL ISLAM
GROUP CAPTAIN, BANGLADESH AIR FORCE

- BATCH**
25 GD (P) Couse
- CADRE**
Bangladesh Air Force
- CONTACT**
+88 01711207572
- E-MAIL**
anis8494@hotmail.com
- BLOOD GROUP**
O Positive
- DATE OF BIRTH**
20th February, 1973

- Official Address**
Officer Commanding Operations Wing,
BAF Base Cox's Bazar
- Present Address**
602, Chandrika Tower, BAF Officers Quenters,
Dhaka Cantonment
- Education**
Masters of Strategy and
Development studies
- Name of Spouse**
Shaheen Ara Khatun
- Spouse Profession**
Home Maker
- Children**
Rukaiya Nawar
- Hobby**
Reading Books





MD. JASIM UDDIN
JOINT SECRETARY

Official Address

Local Government Division

Present Address

Kakali-3, Eskaton Garden Officer's Quarter

Education

MSc, Geography and Environment D.U

Name of Spouse

Farhana Huq Sumi

Spouse Profession

Home Maker

Children

Zuhayr Abraham Ayaab
Zara Abraham Asel

Hobby

Traveling, Reading, Listening song, Playing tennis

BATCH

20th BCS

CADRE

BCS (Administration)

CONTACT

+88 01715 181160

E-MAIL

jasim6811@gmail.com

BLOOD GROUP

B Positive

DATE OF BIRTH

30th January





MOHAMMAD MOFIGUR RAHMAN
JOINT SECRETARY

BATCH

17th BCS

CADRE

BCS (Administration)

CONTACT

+88 01715 145198

E-MAIL

mofigur@gmail.com

BLOOD GROUP

O Positive

DATE OF BIRTH

11th June, 1968

Official Address

Planning Commission

Present Address

New Market City Complex, Dhaka

Education

MSS, (Public Administration)

Name of Spouse

Mushfiqua Rahman

Spouse Profession

Home Maker

Children

One

Hobby

Reading





S M AKTARUZZAMAN
DEPUTY INSPECTOR GENERAL OF POLICE

BATCH
18th BCS

CADRE
BCS (Police)

CONTACT
+88 01780341738

E-MAIL
aktaruzzaman68@
yahoo.com.au

BLOOD GROUP
B Positive

DATE OF BIRTH
15th January, 1968

Official Address
DIG, Barishal

Present Address
DIG Banglow, Barishal

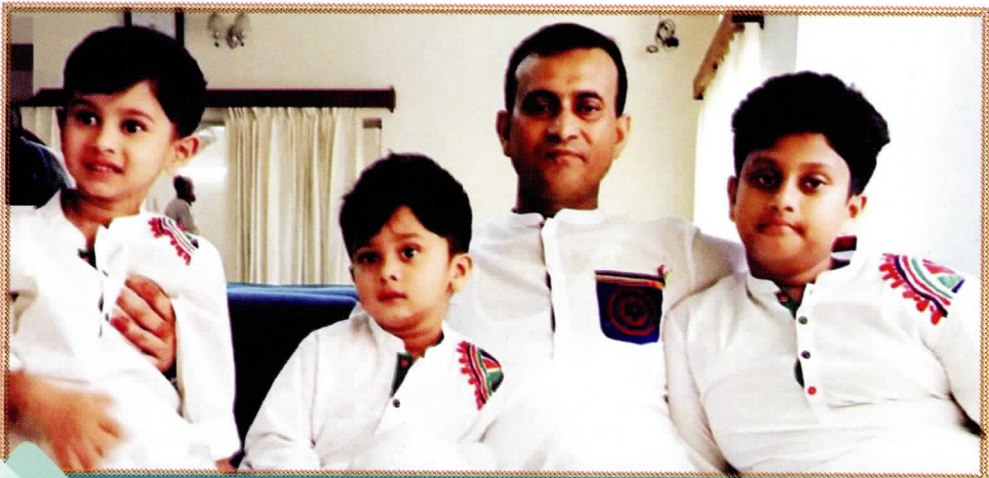
Education
B. Pharm (Hons), M. Pharm

Name of Spouse
Marina Nazneen

Spouse Profession
Deputy Secretary

Children
3

Hobby
Thinking





S M SHAH HABIBUR
RAHMAN HAKIM

JOINT SECRETARY

Official Address

Ministry of Shipping

Present Address

5/A - B/5, Road No: 02, Banani, Dhaka-1213

Education

MSC (Math)

Name of Spouse

Zohra Begum

Spouse Profession

Govt Service

Children

Two

Hobby

Driving, Travelling, Singing

BATCH

20th BCS

CADRE

BCS (Administration)

CONTACT

9546261, 01712397961

E-MAIL

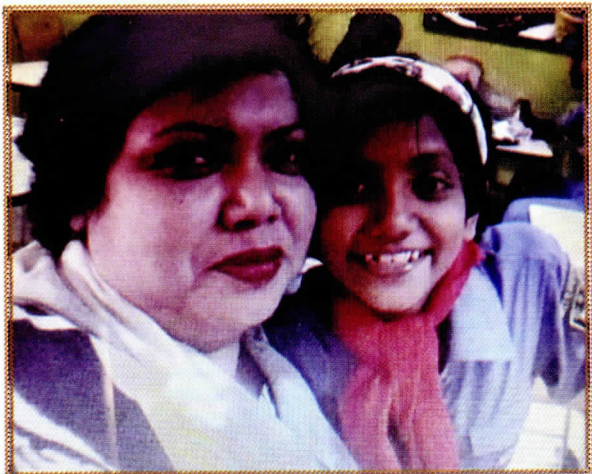
hakimzoh@gmail.com

BLOOD GROUP

O Positive

DATE OF BIRTH

31st December, 1968





MAHBUB-UL HAKIM

CAPTAIN, BANGLADESH NAVY

Official Address

Commanding Officer, BSD Navy Khulna

Present Address

BNS Titumir, Khulna

Education

MSc

Name of Spouse

Rowshan Jahan

Spouse Profession

Home Maker

Children

Safwan Hakim
Sobia Hakim

Hobby

Reading

BATCH

94/A Batch

CADRE

Bangladesh Navy

CONTACT

+88 01769 761121

E-MAIL

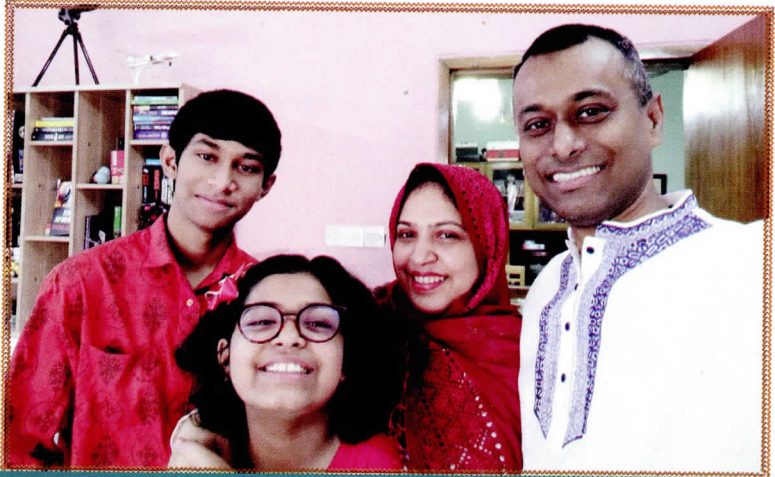
mahbubhakim@gmail.com

BLOOD GROUP

B Positive

DATE OF BIRTH

16th December, 1975





MD MATIUL ISLAM CHOWDHURY
JOINT SECRETARY

BATCH

20th BCS

CADRE

BCS (Administration)

CONTACT

+88 01711577290

E-MAIL

matiul20@yahoo.com

BLOOD GROUP

O Positive

DATE OF BIRTH

15th August, 1975

Official Address

Public Security Division

Present Address

Kakoli-1, Eskaton Garden officer's Quaters, Dhaka

Education

BSS (Hons), MSS

Name of Spouse

Mst Jahanara Begum

Spouse Profession

Govt. Service

Children

02

Hobby

Reading, Watching movies





MOHAMMED MIZANUR
RAHMAN

ADDITIONAL DIVISIONAL COMMISSIONER (DEVELOPMENT)

BATCH

17th BCS

CADRE

BCS (Administration)

CONTACT

+88 01819173108

E-MAIL

mizan6458@gmail.com

BLOOD GROUP

A Positive

DATE OF BIRTH

01st May, 1971

Official Address

Divisional Commissioner Office,
Chattogram

Present Address

City Home, Holding No.: 22, Amirbag R/A,
Chattogram

Education

MA

Name of Spouse

Rahela Begum

Spouse Profession

House Wife

Children

02

Hobby

Reading





QUAMRUN NAHER SIDDIQUA

MEMBER (JOINT SECRETARY)

 BATCH

17th BCS

 CADRE

BCS (Administration)

 CONTACT

+88 01716787400

 E-MAIL

quamrun2007@gmail.com

 BLOOD GROUP

O Positive

 DATE OF BIRTH

08th September

Official Address

National Skills Development Authority,
(NSDA) Prime minister's Office.

Present Address

2/2 Shajahan road, Mohammadpur, Dhaka

Education

MSc, MBA

Name of Spouse

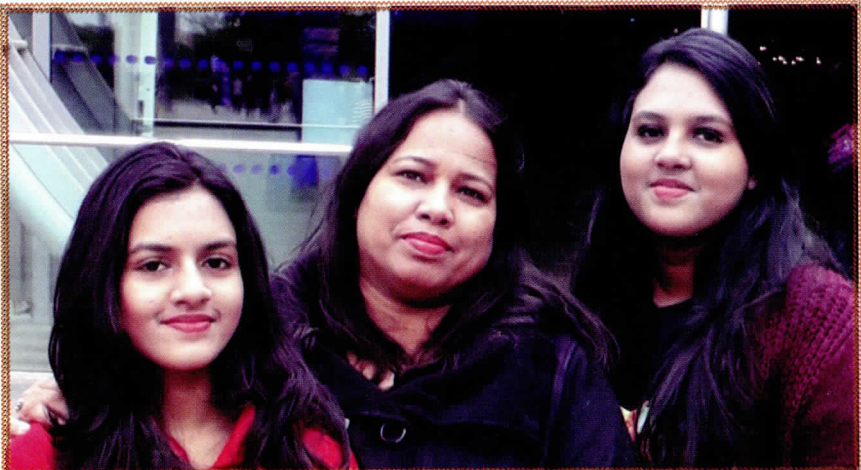
Spouse Profession

Children

02 Daughters

Hobby

Reading, Writing, Outing





DR. DEWAN MUHAMMAD
HUMAYUN KABIR

PROJECT DIRECTOR (JOINT SECRETARY)

 BATCH

17th BCS

 CADRE

BCS (Administration)

 CONTACT

+88 01715616649

 E-MAIL

dewanmhk@gmail.com

 BLOOD GROUP

A Positive

 DATE OF BIRTH

01st January, 1973

Official Address

Aspire to Innovate-a2i, ICT Division, Level-13,
ICT Tower, Agargaon, Sher-E-Bangla Nagar, Dhaka

Present Address

Flat-6, House-135, Avenue-4
Mirpur DOHS, Dhaka-1216

Education

PhD

Name of Spouse

Dilshad Jahan

Spouse Profession

Teacher & Music artist

Children

Ahnaf Alavi &
Afra Subat

Hobby

Reading books & Music





MD. DAUD MIAH

DIRECTOR

 BATCH

17th BCS

 CADRE

BCS (Administration)

 CONTACT

+88 01712055618

 E-MAIL

daudrizivi@gmail.com

 BLOOD GROUP

B Positive

 DATE OF BIRTH

20th November, 1968

Official Address

Department of Archives and Libraries

Present Address

14/35 Sir Syed Road, Mohammadpur
Dhaka

Education

MSc

Name of Spouse

Laila Rashid Moli

Spouse Profession

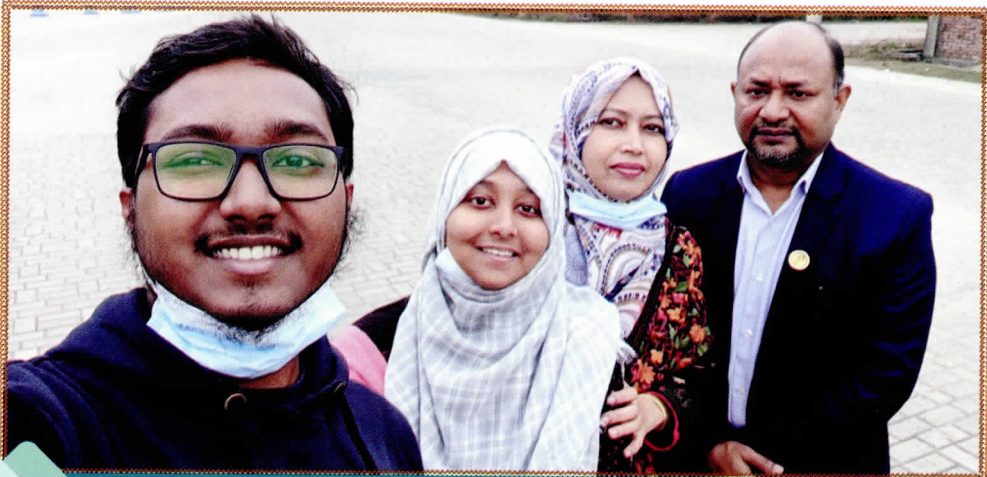
House Wife

Children

Two

Hobby

Reading book





ABDUL MOTAIEB SARKER
DIRECTOR-GENERAL

Official Address
Ministry of Foreign Affairs, Dhaka-1000

Present Address
Metropolitan Coop Housing Society,
Babor Road, Mohammadpur, Dhaka

Education
B.Ag. (Hons)

Name of Spouse
Sadia Ferdous

Spouse Profession
House Wife

Children
One son and a daughter

Hobby
Reading, Gardening

- BATCH**
13th BCS
- CADRE**
BCS (Foreign Affairs)
- CONTACT**
+88 01888010200
- E-MAIL**
sarkeram@hotmail.com
- BLOOD GROUP**
B Positive
- DATE OF BIRTH**
10th October, 1966





ZIAUDDIN AHMED
DIRECTOR GENERAL

BATCH

17TH BCS

CADRE

BCS (Administration)

CONTACT

+88 01716243351

E-MAIL

ziaahmed10@gmail.com

BLOOD GROUP

B Positive

DATE OF BIRTH

15th December

Official Address

Anti Corruption Commission

Present Address

Swapnanagar Residential Area,
Mirpur-9, Dhaka

Education

MSc in Disaster Management

Name of Spouse

Kamrun Naher Akand

Spouse Profession

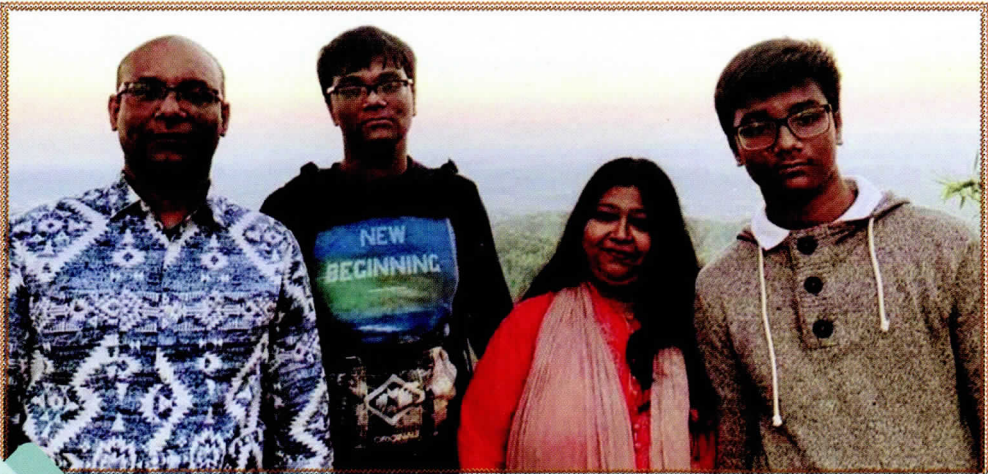
Instructor,
Technical Teachers Training College

Children

Two

Hobby

Sports, Reading, Gossiping





NAZIA SHIRIN

DIRECTOR, IDRA

BATCH

20th BCS

CADRE

BCS (Administration)

CONTACT

+88 01713102535

E-MAIL

nazia050976@gmail.com

BLOOD GROUP

O Positive

DATE OF BIRTH

05th September, 1976

Official Address

Sadharan Bima Tower (8th Floor),
37/A, Dilkusha C/A, Dhaka-1000, Bangladesh

Present Address

H-275, R-10, Block-A,
Bashundhara R/A, Dhaka

Education

MA Philosophy

Name of Spouse

Masood-Ul-Hasan

Spouse Profession

Govt. Officer

Children

Aria Hasan
Adib Hasan

Hobby

Reading, Gardening





OMMEY SALMA TANZIA
ADDITIONAL DIRECTOR GENERAL, DIP

- BATCH**
17th BCS
- CADRE**
BCS (Administration)
- CONTACT**
+88 01726921245
- E-MAIL**
write2tanzia@gmail.com
- BLOOD GROUP**
B Positive
- DATE OF BIRTH**
26th October, 1970

- Official Address**
Department of Immigration and Passport
- Present Address**
402 Oparajita, Eskaton Garden Govt.
- Education**
BSc (Hon's), MSc (Zoology)
- Name of Spouse**
Mohammed Mukhlesur Rahman Sarker
- Spouse Profession**
Govt. Officer (Joint Secretary)
- Children**
2 Daughter
- Hobby**
Reading, Listening song, Playing Tennis & Badminton





MD. HASANUL MATIN

JOINT SECRETARY

BATCH

17th BCS

CADRE

BCS (Administration)

CONTACT

+88 01710959244

E-MAIL

hasanulm@finance.gov.bd
hasanulmatin@gmail.com

BLOOD GROUP

B Positive

DATE OF BIRTH

24th October, 1971

Official Address

SOE Wing Finance Division,
Bangladesh Secretariat, Dhaka

Present Address

Ahmed Nagar, Mirpur-1, Dhaka

Education

Masters in International Finance

Name of Spouse

Afroza Khatun

Spouse Profession

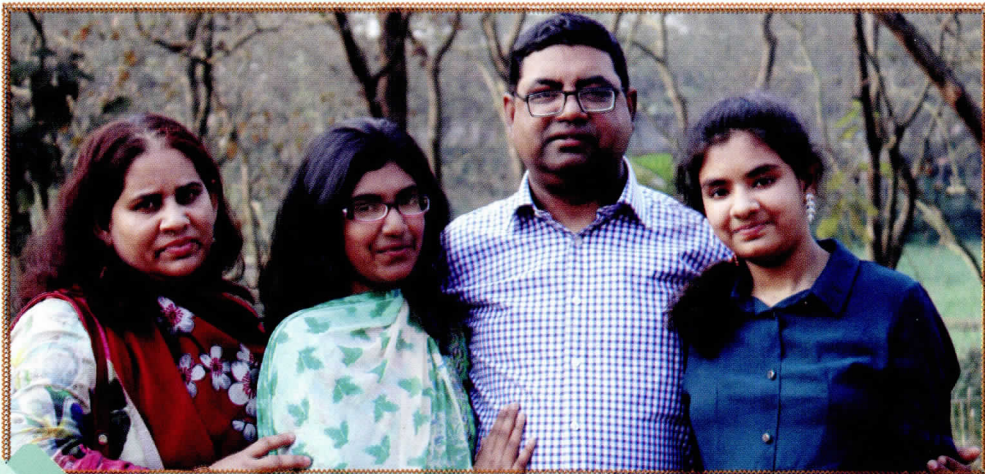
Home maker

Children

Two

Hobby

Reading Books & Journal





MD SHAMIMUL HAQUE

JOINT SECRETARY

BATCH

17th BCS

CADRE

BCS (Administration)

CONTACT

+88 01715029359

E-MAIL

mdshaque24@gmail.com

BLOOD GROUP

O Positive

DATE OF BIRTH

01st December, 1970

Official Address

CPTU Bhaban, CPTU, Ministry of Planning

Present Address

Vill: Chakla, Upazila: Bera, Dist.: Pabna

Education

Masters

Name of Spouse

Shayma Parvin

Spouse Profession

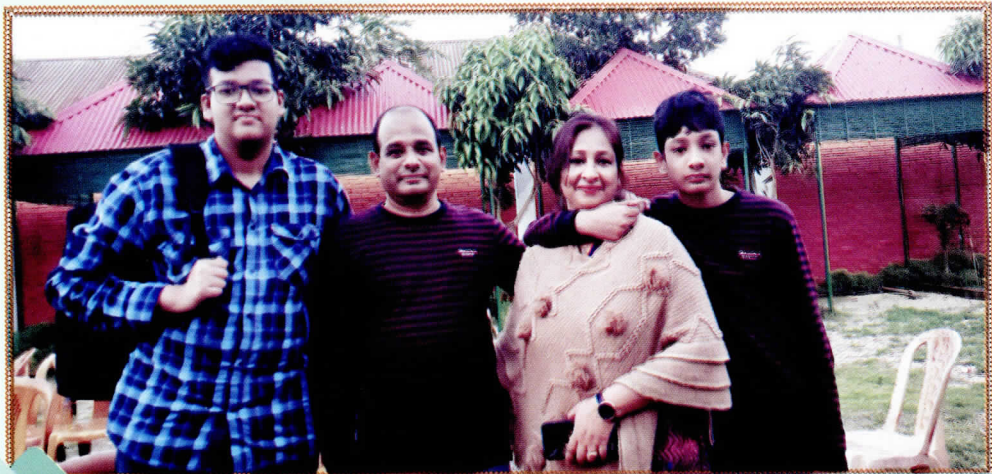
House Wife

Children

- 1. Arik Abrar
- 2. Afnan Zarif

Hobby

Traveling





**KHONDOKER
SHAHRIAR SABBIR**

Colonel, Bangladesh Army

BATCH

34 BMA Long Course

CADRE

Bangladesh Army

CONTACT

+88 01749007441

E-MAIL

sabbir34lc@gmail.com

BLOOD GROUP

O+

DATE OF BIRTH

12th July

Official Address

Colonel Staff HQ ARTDOC

Present Address

HQ ARTDOC, Mymensingh Cantonment

Education

MSc

Name of Spouse

Shamima Akter

Spouse Profession

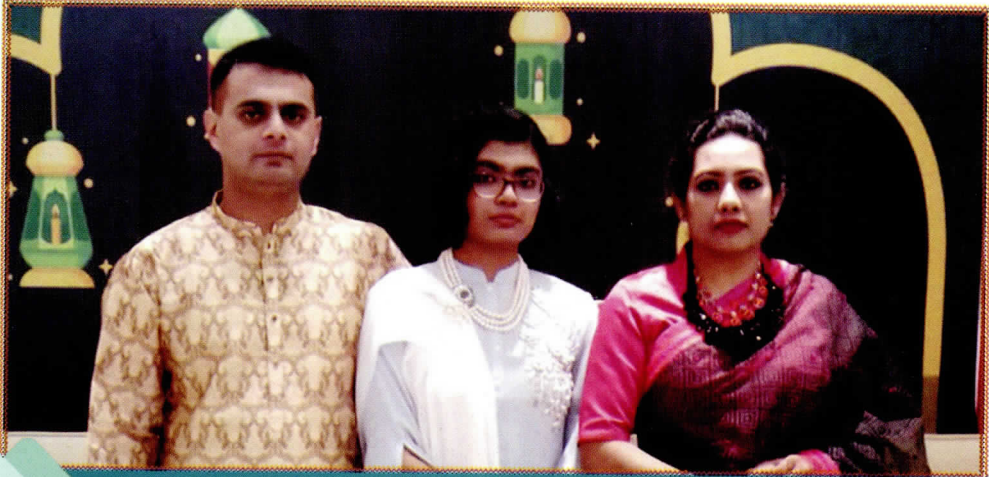
Home Maker

Children

Rezwana Tahsin (Tarannum)

Hobby

Watching Movie





MD. NAZRUL ISLAM SARKER

JOINT SECRETARY

BATCH

20th BCS

CADRE

BCS (Administration)

CONTACT

+88 01712678713

E-MAIL

nazrulisarker@yahoo.com

BLOOD GROUP

B Positive

DATE OF BIRTH

12th December, 1974

Official Address

DDG (Admin & Finance), BTV

Present Address

45, New Eskaton, Dhaka-1000

Education

LL, B (Hons) LL,M

Name of Spouse

Syeda Tahmina

Spouse Profession

House Wife

Children

Two

Hobby

Reading Books & Travelling





TAPAN KUMAR BISWAS

JOINT SECRETARY

BATCH

17th BCS

CADRE

BCS (Administration)

CONTACT

+88 01711196741

E-MAIL

tapanbsws6442@gmail.com

BLOOD GROUP

AB Positive

DATE OF BIRTH

01st December, 1968

Official Address

(Director) NGO Affairs Bureau,
Prime Minister's Office

Present Address

H-33, R-5, Dhanmondi

Education

B.SC Engineering (EEE), BUET,
MBA in Management, U.K

Name of Spouse

Pramila Sarker

Spouse Profession

Additional Commissioner Customs, Excise & VAT

Children

Two

Hobby

Music





Mother in my reminiscence

Miah, M. Daud

Joint Secretary

Director, Department of Archives and Libraries

Ministry of Cultural Affairs

My mother passed away on 27th December in 2018. Many a times I tried to write something about her. But I couldn't. I become too emotional when I think that she is no more. One day during a conversation, my son asked me to tell about my student life specially what challenges I faced then. By the by he wanted to know how I could get admitted in Notre Dame college without admission test.

I replied that it was possible by sincere effort and doa from my mother.

After SSC, I got admitted myself in Govt. Rajendra College, Faridpur. As first year student, there was no accommodation facility in the college hostel. Some of the first year students including me were pushed to be unauthorized boarders of a condemned bhavan of the hostel by the then some student leaders. We were passing our days as if it were honeymoon time. I had a roommate. At a winter night, we were gossiping together being under blanket. All on a sudden, the college principal along with some other senior teachers entered into our condemned bhavan. They ordered to get out from the hostel as it was threatening for our lives. We became aggrieved though it was ordered so for our sake.

Before we comply the order we inform the matter to the then student leaders of the college. They reacted it seriously and organized a demonstration against the authority. I was in the demonstration.

I could not know that my father would come to the college suddenly to oversee my activities in the college. My activities that he witnessed was very surprising as well as mind striking. Slogan in the procession was very slung. From a stone's through, my father shouted with anger and told, "Come with me. You need not study more in this college ; lets move to the principal for transfer certificate."

My father to some extent compelled the principal to issue a transfer certificate for me. Having got the transfer certificate, we went back to my room of the condemned building and within short time we left the room bag and baggage. We reached home at the same day. On the way back my village, my father brought out his decision which was nothing but to take admission in our local college. Next day I went to the local college and attended the classes and I got disappointed . The quality of lecture of the teachers in terms of depth of knowledge and art of delivery made me frustrated. Coming back home I informed my parents that I am not willing to take admission there. My father angrily told that he won't give a single farthing if I study any other college except the local college. My mother tried to carry on her advocacy for me but failed. Seeing my rampancy, my mother advised me to leave house without the consent of my father. But I asked her about the expenses.

Mother saved some money in a muddy bank. She broke down that and found about fifty taka . Next day, very early in the morning mother awakened me and handed over tk. fifty and told me, “ Amount is very little but my doa is enormous. Allah will help you.”

I started my journey setting my destination to Sonakanda Dock yard , Narayangonj where my maternal uncle served as a Sub Assistant Engineer. As it was the first time to go to Narayangonj, I had to suffer much to reach the destination. It was the fag end of the day when I reached at Sonakanda Dockyard. I had to wait about another 1 hour to find my uncle. My uncle became astonished to see me. I let him know my purpose. He inspired me. On discussion with my uncle I made up my mind to try for admission at Dhaka College , Dhaka Residential Model College, Science College etc. Notre Dame College was out of my imagination. Because I knew somehow that without admission test nobody can take admission in Notre Dame College. Soon after that day, I started for Dhaka College. I reached Dhaka College at about 10 a.m. I entered into the principal's room with prior permission. I showed my papers and tried to convince him in favor of my admission there . The principal did not reject my proposal outrightly rather he inspired me to try for another good college in Dhaka as there was no vacant seat . I got impressed to see his art of saying ‘no’ in positive way. I came back to Narayangonj . Next day I tried for Residential Model College. Going there I could not see the principal. I entered into the vice principal's room. Vice principal gave me a patience hearing but could not give any hope for admission . I came back to Narayangonj. For the third day I targeted the Kobi Nazrul Govt. College. I went there but so far I can recollect there was none like principal or vice principal whom I could talk to . So, I advanced for the then Jagannath College at Sadarghat. I became surprised to see huge student gathering , several processions and agitating counter processions. I crossed the processions and went upstairs and entered into the principal' room. The principal heard me and suggested to take admission on the same day without delay. I asked for two days time and left his room. I started comparing the Boalmari College with Jagannath College; which one would have been better for me in terms of educational environment and residential facilities. I felt guilty disobeying my father. Going back to Narayangonj, I discussed the matter with my uncle. He criticized the Jagannath College parodying its name as Joga Babur Patshala. I lost all hope of studing in Dhaka. All the money I had, was exhausted. By this time Mama received a letter from my mother where she gave a solution of my educational expenses. As my father was rigid in his decision of not bearing my expenses, my mother made up her mind to sell all her ornaments for me. She sent her younger brother with all her ornaments to Narayangonj. Since then, mama started to maintain a ledger of my expenditures what he would spend for me even a single taka. As I became disheartened, mama tried to boost me mentally. He advised me to seek the help of Allah and to hold patience. One day he managed leave from his office and proposed me to go with him. I asked him where and why we would go. He replied that we were going to Notre Dame College as the last

attempt. I made a laughter. However, we reached at the college. Finding nobody in the PA's room, we sought permission of the Principal to enter his room. He permitted. I saw a foreigner for the first time and he was none but the Principal Father Josseph Pixotto, CSC. Mama explained our purpose to him in English. I was just listener. But the Principal wanted to hear from me. Then I started to describe the details in English thinking that the Principal being a foreigner could not understand Bangla. After I finished my description, he asked me some academic questions in Bangla. He also asked me whether I attended any science practical class in my previous college. I replied that no practical class except a few theoretical class was taken in Rajendra college. I assured him again in English that nonattending at any practical class would not make any difficulties if he allowed me to take admission in Notre Dame college. I reassured him that I would give double effort for makeup class. Coincidentally the term "makeup class" would be used in the practical class when the practical assignment was not fairly done by the students. Most of the practical classes were conducted by the senior students of the college who were addressed as brother by the students. Sometimes as punishment, the same tasks were reassigned by the teachers and brothers which was termed as makeup class. However, the Principal became pleased and asked my mama if my guardian could be able to bear the expenses as it was a little bit higher than that of any other college of Bangla medium. Mama iterated that if there is none to bear his expenses, his mother would bear. Principal asked again whether my mother is job holder. Mama said, "she is completely a house wife living at village. She sent to me all her ornaments to sell only for educational purpose of his son." Principal JS Pixotto termed it as a great sacrifice of a mother. I added "every mother is exceptional in terms of sacrifice for her child and so is my mother but I think there is very few mothers like mine who can take challenge from a darkened uncertainty for her child."

JS Pixotto asked no more question rather he used his electronic type writer to type a permission letter for me to get admitted in Notre Dame College. Mama sold all the ornaments of my mother. I can't recall the amount that we got from the jewelers but I can say that it was sufficient for my moderate expenditures in my college life. My mother took challenge against my father and she won. About one year later, my father visited the college and became pleased to see the educational environment and started financing for my education.

My mother is no longer with me. But her sacrifice frequently reminds how much she gave me and how scanty I paid for that. May the almighty Allah grant both of my mother and father Jannat-ul- Ferdous. Ameen.



Negotiation: Process and Skills

Md. Matiul Islam Chowdhury

Joint Secretary, Public Security Division

Negotiation is a discussion method to settle disputes and to reach an agreement between two or more parties. Through negotiation each party or side makes a concession for the benefit of their own interest. Negotiation might be used interchangeably with 'bargain.' The term 'negotiation' is defined by many academicians, practitioners. For a better understanding some definitions are described here.

Collins Dictionary defines negotiations as, "Negotiations are formal discussions between people who have different aims or intentions, especially in business or politics, during which they try to reach an agreement."

According to Greenhalgh & Lewicki, "Negotiation is the process of arriving at commitment to a course of action in cases in which the parties entered the conversation without consensus or, alternatively, in which neither

party had the power to impose a decision" (Greenhalgh & Lewicki, 2015).

Hodgson defines negotiation as "a type of communication we often engage in without necessarily realizing we are doing so." (Hodgson, 1994).

Analyzing the definitions and the characteristic of negotiation; negotiation, in its most general sense, has six key components, which are as follows:

1. At least two parties
2. A limited resource or conflict of interest
3. An agreement to collaborate to resolve
4. Engagement between parties or their proxies
5. A process of offers and counter-offers
6. An outcome that is jointly constructed.

We all negotiate every day, in other words, we live on negotiation. In our personal lives, we negotiate with family members, friends, others. Such as who picks up the kid from school, which menu might cook today, which color will be selected for the drawing room. As such in professional lives with colleagues, bosses.

At national level, countries negotiate on various treaties, agreements, military alliances, wars, ceasefires which make a difference to world economy and peace. At this level, negotiations are very significant because those negotiations shape everyone's lives and challenges the political and intercultural competence. National level negotiation is very keen and a professional approach to secure the interest,

dignity of a nation. That's why negotiation is treated as a specialist activity.

As negotiation is a special activity, so to learn negotiation special efforts must be taken by the professionals and by the institutions as well. 'Perfection' is not an accident, practice makes a man perfect.' Perfection entails study, training, practice and perseverance. A negotiator must keep in mind that, 'Good fortune often happens when opportunity meets preparation.' (Thomas Edison)

So, we have to focus on the skills that one might acquire to be a good negotiator. Before entering into a negotiation, one must have a clear view about the negotiation process. The process will lead one to follow the formation of articulation, documentation, before hand tools to use. In general, the following negotiation process is practiced by the professionals:

- a. **Preparation and Planning:** Before starting negotiation, one needs to do home work on what is the nature of the conflict, what's the history that leading up to the negotiation, who are the counterpart, what do one wants from the negotiation. A through study about counter part's asking, goals, strength and weakness is a must.
- b. **Ground Rules:** To be clear about who is negotiating, where it may take place, the time constraints, what specific procedure to follow, and if an impasse (deadlock) is reached what might be the way to come up and settle.
- c. **Clarification and Justification:** Both parties explain, amplify, clarify, bolster and justify their own demands. This is not confrontational, rather, it is an opportunity for education and informing each other on the issues.
- d. **Bargaining and Problem Solving:** The essence of the negotiation process is the actual give and take in trying to hash out an agreement.
- e. **Closure and Implementation:** The final stem in the negotiation process is formalizing the agreement that has been worked out and developing any procedures that are necessary for implementation and monitoring.

The success of a negotiation depends on the skills of a negotiator. From scholarly literature, esteemed speakers, and the online journal of Harvard Business School some skills are mentioned below:

1. Communication:

Effective communication skills allow one to engage in a discussion with other negotiators and work toward an agreeable solution. Without this skill, key components of the discussion can be overlooked, and makes it impossible for everyone to leave the negotiation satisfied.

2. Emotional Intelligence:

Emotions play a role in negotiation, for better or worse. For example, positive emotions have been shown to increase feelings of trust at the bargaining table, while feelings of anxiety or nervousness can be channeled into excitement.

To understanding what one and others are experiencing throughout a negotiation, emotional intelligence can help advantageously manage and use emotions.

3. Planning:

Planning with a clear idea of what one hopes to achieve and where's boundaries lie is an essential step in any negotiation. Without adequate preparation, it's possible to overlook important terms of the deal.

4. Value Creation:

One of the most powerful skills one can add to the toolkit is creating value in a negotiation. In simple words value creation is giving something valuable to receive something else that's more valuable to the negotiator.

5. Strategy:

Defining the role of the negotiator, understanding the value of own and understanding the counterpart's vantage point, check in with yourself are the considering points to develop a strong negotiation strategy.

6. Reflection:

To round out one's negotiation skill and develop proficiency, it is needed to reflect on past negotiations and identify areas for improvement. After every negotiation, successful or not have to reflect on what went well and what might have gone better. This practice must be a continuous process.

Negotiation is an essential skill for today's world. Realizing the importance of negotiation skills, all civil servants must acquire these skills through training, study, practice and personal perseverance. Negotiation skills will make an officer confident to deliver his or her every service and thus national interest of Bangladesh in regional and global level will be ensured.



বীমা শিল্পে জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমান এবং বর্তমান প্রেক্ষাপট

নাজিয়া শিরিন

পরিচালক (যুগ্মসচিব), বীমা উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ

সর্বকালের সর্বশ্রেষ্ঠ বাঙালি, মহান স্বাধীনতা যুদ্ধের মহানায়ক, স্বাধীন বাংলাদেশের স্থপতি, দার্শনিক, রাজনীতিবিদ জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমান ছিলেন উচ্চ পর্যায়ের একজন বীমা ব্যক্তিত্ব। জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু ১৯৬০ সালের ১ মার্চ আলফা ইন্সুরেন্স কোম্পানী লিমিটেডে যোগদানের মাধ্যমে বীমাকে পেশা হিসেবে গ্রহণ করেছিলেন। বঙ্গবন্ধু একটি শোষণমুক্ত, স্বনির্ভর, উন্নত, সমৃদ্ধ দেশ গঠনে আজীবন সংগ্রাম করে গেছেন। ১৯৬০ সালে সামরিক শাসনামলে রাষ্ট্রীয়ভাবে রাজনীতি নিষিদ্ধ থাকায় তিনি রাজনীতিকে সক্রিয় রাখার স্বার্থে বিচক্ষণতা ও দূরদর্শিতার সাথে বেছে নিয়েছিলেন বীমা পেশাকে। এর ফলে তিনি বীমা কোম্পানির কাজের পাশাপাশি দেশের জনসাধারণকে সংঘবদ্ধ ও একত্রিত করে রেখেছিলেন এবং গোপনে দলকে সুসংগঠিত ও মানুষের অধিকার প্রতিষ্ঠার আন্দোলন চালিয়ে গেছেন।

স্বাধীন বাংলাদেশের স্থপতি জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমান বীমা শিল্পে চাকরি করার নেপথ্যে যে মানুষের অধিকার প্রতিষ্ঠার আন্দোলন করেছেন তা নয়, তৎকালীন সময়কার প্রথিতযশা বীমা ব্যক্তিত্ব খোদা বকশ্ গাজী গোলাম মোস্তফা, শামছুল আলম, পোস্টার নুরুল ইসলামসহ বীমা শিল্পের সকল স্তরের কর্মকর্তা-কর্মচারীদের সাথেও রেখেছিলেন নিবিড় সম্পর্ক। এতে প্রতীয়মান হয় যে, জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু বীমা শিল্প কে বিকাশমান করার পাশাপাশি পাকিস্তানি হানাদারদের বিরুদ্ধে পুরো দেশবাসীকে সংঘবদ্ধ রাখতে এবং তাঁর রাজনৈতিক পরিকল্পনা বাস্তবায়ন করতে ও এদেশের মানুষের অধিকার আদায় করতে বদ্ধপরিকর ছিলেন।

জাতীয় অর্থনীতিতে বীমার গুরুত্ব এবং এর অবদানের বিষয়টি বিবেচনা করে স্বাধীনতার পর বীমা শিল্পকে অধিকতর অগ্রাধিকার দিয়ে এর উন্নয়নের লক্ষ্যে বঙ্গবন্ধুর সরকার ১৯৭২ সালে বাংলাদেশে ইন্সুরেন্স (জাতীয়করণ) আদেশ-১৯৭২ জারি করে ৪৯টি দেশি-বিদেশি বীমা কোম্পানিকে জাতীয়করণের মাধ্যমে সুরমা, রূপসা, তিস্তা এবং কর্ণফুলী নামক ৪টি বীমা কর্পোরেশন গঠন করেছিলেন। একই সঙ্গে এই চারটি প্রতিষ্ঠানকে নিয়ন্ত্রণ করার লক্ষ্যে জাতীয় বীমা কর্পোরেশন গঠন করেন। পরবর্তীতে স্বল্প সময়ের মধ্যে দেশের বীমা শিল্পের উন্নয়নে ইন্সুরেন্স কর্পোরেশন আইন-১৯৭৩ প্রণয়ন করে এই ৪টি কর্পোরেশনকে ভেঙ্গে 'জীবন বীমা কর্পোরেশন' এবং 'সাধারণ বীমা কর্পোরেশন' নামে দুটি পৃথক বীমা কর্পোরেশন গঠন করেন। এ দুটি কর্পোরেশন এখনো দেশের বীমা ব্যবসা পরিচালনার মাধ্যমে দেশের জনগণকে বীমা সেবা দিয়ে আসছে। বীমা প্রতিষ্ঠানসমূহকে নিয়ন্ত্রণ করার জন্য বাণিজ্য মন্ত্রণালয়ের অধীন বীমা অধিদপ্তর গঠন করা হয়।

বীমা শিল্পের উন্নয়নে জাতির পিতার দেখানো পথ অনুসরণ করে ২০০৯ সাল থেকে ধারাবাহিকভাবে রাষ্ট্র পরিচালনার দায়িত্ব পেয়ে জাতির পিতার সুযোগ্য কন্যা, বাংলাদেশের উন্নয়নের রূপকার, বিশ্বে উন্নয়নের রোল মডেল, বিশ্ব শান্তি ও মানবতার প্রতীক তথা মাদার অব হিউম্যানিটি, বহুবার আন্তর্জাতিক পুরস্কারে ভূষিত মাননীয় প্রধানমন্ত্রী শেখ হাসিনা বীমার গুরুত্ব অনুধাবন করে পুরাতন বীমা আইন-১৯৩৮ কে ঢেলে সাজিয়ে সময়োপযোগী নতুন বীমা আইন

২০১০ প্রণয়ন করেন। পাশাপাশি প্রণয়ন করেন বীমা উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ আইন, ২০১০। এরপর বীমাখাতে শৃঙ্খলা ফিরিয়ে আনতে তৎকালীন বীমা অধিদপ্তর বিলুপ্ত করে গঠন করেন বীমা উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ। জাতীয় বীমা নীতি-২০১৪ বাস্তবায়নের মাধ্যমে বীমা খাতের বিকাশে আওয়ামী লীগ সরকার যুগোপযোগী পদক্ষেপ গ্রহণ করেছে। একইসাথে প্রণয়ন করা হয় কর্পোরেশন আইন, অন্যান্য বিধি ও প্রবিধান, যা বীমা শিল্পের উত্তরোত্তর উন্নয়নে অগ্রণী ভূমিকা পালন করেছে। বিদেশগামী বাংলাদেশি কর্মীদের জন্য প্রবাসী কর্মী বীমা, বন্যা ও প্রাকৃতিক দুর্যোগের ক্ষতি মোকাবেলার জন্য হাওড় এলাকায় শস্যবীমা, সকলের জন্য স্বাস্থ্যবীমা, বঙ্গবন্ধু সুরক্ষা বীমা, জলবায়ু/প্রাকৃতিক দুর্যোগ মোকাবেলায় কৃষকদের জন্য কৃষি ও শস্য বীমা, বঙ্গবন্ধু শিক্ষা বীমা চালু করা হয়েছে।

এছাড়াও বীমা শিল্পকে বাণিজ্য মন্ত্রণালয় থেকে অর্থ মন্ত্রণালয়ের আওতাভুক্ত করায় এই শিল্পের গুরুত্ব বহুগুণ বেড়েছে। বীমা গ্রাহকদের স্বার্থ সংরক্ষণের লক্ষ্যে State of the art technology সম্পন্ন Unified Messaging Platform (UMP) পদ্ধতি চালু করা হয়েছে। পদ্মা বহুমুখী সেতু প্রকল্প, মেট্রোরেল প্রকল্প, রূপপুর পারমাণবিক বিদ্যুৎ প্রকল্পের মত বৃহৎ প্রকল্পগুলোর বীমা ঝুঁকি আবরণ ও পুনঃবীমা করে দেশের অর্থনৈতিক উন্নয়নে সাধারণ বীমা কর্পোরেশন বিশেষ অবদান রাখার পাশাপাশি বীমার প্রসার এবং বীমা শিল্পে দেশীয় প্রতিষ্ঠানের সক্ষমতা বৃদ্ধির সুযোগ সৃষ্টি করেছে। বীমা দাবী যথাসময়ে পরিশোধের মাধ্যমে বিপদে মানুষের মুখে হাসি ফোটানো বীমার প্রধান কাজ। তারই ধারাবাহিকতায় জাতির পিতার জন্মশতবার্ষিকিতে জাতির পিতার জন্মদিন বুধবারকে বেছে নিয়ে ‘বঙ্গবন্ধু আশার আলো-বীমা দাবী পরিশোধের প্রয়াস’ অনুষ্ঠানের মাধ্যমে বিধবা ও পিতা-মাতা হারা সন্তানদের মুখে হাসি ফোটানো হচ্ছে। ব্যক্তির জীবন ও সম্পদের নিরাপত্তার প্রয়োজনীয়তা উপলব্ধি করেই বর্তমান সরকার অর্থনীতির অন্য সকল খাতের ন্যায় বীমা খাতকে সংস্কার করেছে। বীমা খাতে শৃঙ্খলা ফিরিয়ে আনতে বীমা প্রতিষ্ঠানসমূহে একই রূপ সাংগঠনিক কাঠামো প্রায় চূড়ান্ত পর্যায়ে রয়েছে। বীমা শিল্পের বিপণন ব্যবস্থা আধুনিক বিশ্বের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ রাখার জন্য কর্পোরেট এজেন্টসহ ব্যাংকাল্যুরেল (Bancassurance) ব্যবস্থা চালুর নিমিত্ত কর্তৃপক্ষ কাজ করেছে যা বীমাশিল্পের বিপণন ব্যবস্থায় এক নবদিগন্তের সূচনা করবে।

জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমান ১৯৬০ সালের ১ মার্চ তৎকালীন আলফা ইন্স্যুরেন্স কোম্পানী লিমিটেডে এ অঞ্চলের প্রধান হিসেবে যোগদান করেছিলেন। বীমা শিল্পের সাথে বঙ্গবন্ধুর এ স্মৃতিকে স্মরণীয় করে রাখার জন্য ১ মার্চ কে সরকার ‘জাতীয় বীমা দিবস’ হিসেবে ঘোষণা করেছে।

জাতির পিতার আজীবনের স্বপ্ন ছিল একটি দারিদ্রমুক্ত ও শোষণমুক্ত সমৃদ্ধ সোনার বাংলা গড়ে তোলা। জাতির পিতার সেই অর্থনৈতিক দর্শন বাস্তবায়নে তারই সুযোগ্য কন্যা বর্তমান প্রজন্মের কিংবদন্তী মাননীয় প্রধানমন্ত্রী শেখ হাসিনার দূরদর্শী নেতৃত্বে কোভিডপূর্ব গত এক দশক গড়ে আনুমানিক ৬.৬% অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি অর্জিত হয়েছে।

দেশে বীমার চাহিদা দিন দিন বৃদ্ধি পাচ্ছে, সরকার বীমা খাতের উন্নয়ন ও প্রসারে ব্যাপক উদ্যোগ গ্রহণ করেছে। দেশের অর্থনীতিতে উন্নয়নের ধারা অব্যাহত রাখতে, সরকারের রূপকল্প ২০৪১’ বাস্তবায়ন করতে, বাংলাদেশকে সম্পূর্ণ আত্মনির্ভরশীল উন্নত, সমৃদ্ধ রাষ্ট্র হিসেবে বিশ্ব দরবারে প্রতিষ্ঠিত করতে বাংলাদেশের বীমা শিল্প গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা রাখবে।



আমাদের ছেলেবেলা

মো: জসিম উদ্দিন

যুগ্মসচিব, স্থানীয় সরকার বিভাগ

১৯৮০ সালের সরকারি প্রাইমারি এবং ১৯৮২-১৯৯০ সালে আমি পাদরীশিবপুর St. Alfred High School এ পড়তাম। সেই সময় আমাদের কী ছিল, কী করতাম আমরা, তা-ই বলছি। আমাদের সময়ে যাঁরা বড় হয়েছেন, তাঁরা মিলিয়ে দেখতে পারেন আপনাদের অভিজ্ঞতা আমার সঙ্গে মিলে যায় কি না।

- ▶ হেঁটে দল বেঁধে স্কুলে যেতাম; কোনো ব্যাগ ছিল না। বইখাতাগুলো এক হাতে পেটের সঙ্গে ঠেকিয়ে স্কুলে যেতাম। সারা রাস্তা হাতের ঘামে নিচের লম্বা খাতাটা ভিজে যেত। বৃষ্টির দিন বড় কচুপাতা ব্যবহার করতাম। নতুন বই কেনার সুযোগ হয়নি কখনও।
- ▶ আমরা বাঁধাই করা খাতা কিনতাম না; দিস্তা ধরে কাগজ কিনতাম। কাগজ লাল-সাদা মোটা সুতা দিয়ে নিজেরা সেলাই করে খাতা বানাতাম। খাতা সেলাই করার জন্য একটা মোটা ভোমর ছিল।
- ▶ আমাদের সরকারি প্রাইমারিতে কোনো uniform ছিল না। তবে স্কুলের বাইরে যেমন খুশি তেমন পোশাক পরতাম। স্যান্ডেল/ জুতা/ খালি পায়ে স্কুলে যেতাম দু একবার। কত সাঁকোর উপর দিয়ে যেতে হত। কাঁদায় হাঁটা ছিল দূরুহ তবে আনন্দও ছিল।
- ▶ আমরা স্কুলে কোনো দিন টিফিন নিয়ে যেতাম না, টিফিন দেওয়াও হতো না। পিপাসা পেলে বুক দিয়ে টিউবওয়েলের হাতল চেপে কলের মুখে হাত চেপে ধরে পেট ভরে পানি খেতাম।
- ▶ স্কুলে প্রশাব পেলে আমরা স্কুল ভবনের পেছনে দেয়ালের ধারে বসে পড়তাম।
- ▶ ব্রাশ ছিল না। দাঁত মাজতাম কয়লা/দাঁতন দিয়ে।
- ▶ ভিসিআর নামের একটা জিনিস এসেছিল। ভিসিআর ভাড়া করে কোন বাড়িতে এনে হিন্দি ছবি চাঁদা দিয়ে দেখা হতো।
- ▶ কারোরই টেলিফোন ছিল না। টেলিভিশন পুরো গ্রামে ছিল ২/১ টা।
- ▶ বাসায় অতিথি এলে আমরা দোকান থেকে কিনে আনা ছোট ছোট গোল গোল বিস্কুট আর চানাচুর খেতে দিতাম। মেহমান বিদায় নেওয়ার সঙ্গে সঙ্গে সেই বিস্কুট ও চানাচুরের ওপর ঝাঁপিয়ে পড়তাম। কোনো কারণে মেহমান আবার ফিরে এলে দেখতে পেতেন, এতক্ষণ যে শিশু বালকদের বারবার অনুরোধ-উপরোধ করেও খাওয়ানো যাচ্ছিল না, আসলে তারা ততটা সুবোধ নয়, কিংবা ক্ষুধামান্দ্যেও ভুগছে না।
- ▶ ছোট ভাই বা বোন কোনো দিন নতুন বই, নতুন কাপড় পেত না। বড় ভাইবোনের পুরোনো কাপড় ও বই তাদের পরতে/পড়তে হতো।
- ▶ রেডক্রস থেকে গুঁড়া দুধ আর সয়া বিস্কুট আসত স্কুলে। আমরা মাঝেমধ্যে পেতাম। গুঁড়া দুধ দলা দলা হয়ে থাকত। আমরা সেই দুধ হাতে নিয়ে জিব দিয়ে চেটে খেতাম। তালুতে দুধ আটকে যেত।

- ▶ আমাদের চপ্পল ছিঁড়ে গেলে মুচির কাছে নিয়ে গিয়ে সেলাই করে আনতাম। কখনোবা কুপি/ল্যাম্পের আগুনে ধরে রাবার গলিয়ে নিজেরাই সারাতাম। আবার কখনো নিজেরাই দুটি ছোট পেরেক বা আলপিন মেরে নিয়ে স্পঞ্জের স্যান্ডেল মেরামত করতাম।
- ▶ আমাদের বাইরের ঘরে চৌকির নিচে পেঁয়াজ থাকত, আলু থাকত। চৈত্রের দুপুরবেলা মাঠের মধ্যে অথবা বাড়ির পাশে গাছের নীচে ঘুমাতাম।
- ▶ খুদ (চালের ক্ষুদ্র অংশ) ফেলা হতো না। কাজেই খুদের পায়ের, খুদের জাউ, খুদের বিরিয়ানি, বউখুদি-নানা ধরনের গালভারী নামের খাবার আমাদের মাঝেমাঝেই খেতে হতো।
- ▶ আমাদের কলমের পেটে কালি ভরতে হতো। কালির দোয়াত কেনা আমাদের একটা কাজ ছিল। তবে সবার লেখাপড়া শুরু হতো স্লেট-পেনসিলে কখনও তালপাতাতে কয়লা দিয়ে কালি বানিয়ে লেখা লিখেছি।
- ▶ আমাদের অনেকেই মাথায় সর্ষের তেল মাখতো।। শ্যাম্পু জিনিসটা আমাদের শৈশবে ছিল না। তিব্বত সাবান ব্যবহার করলেও প্রতিবেশীরা ঈর্ষা করত।
- ▶ আমাদের শৈশবে ৪ আনায় সিঙ্গেল পাঁপড়, ৪ আনায়/আট আনায় লাল রঙের আইসক্রিম/দুধমালায় আইসক্রিম পাওয়া যেত। মোটা পাটা বিস্কুট, আটা গুড়ের গুলগুলা, বাবার হাত ধরে হাটের দিনে দধি আর চিড়া মুড়ি খাওয়া এখন ও মনে পড়ে।
- ▶ চৈত্র সংক্রান্তিতে থৌল (মেলায়) গিয়ে মাটির ঘোড়া, ব্যাংক এবং মিষ্টি বাতাসা কিনে আনন্দে লাফাতে লাফাতে ফিরতাম।
- ▶ মায়ের সাথে নানা বাড়িতে রওয়ানা দেয়ার আগেই কপালে কালো কালির দাগ লাগাতে হত যা চুলার কালি কাঁঠাল পাতার আঠা দিয়ে লাগাত।
- ▶ ছোটবেলায় যত পিটুনি খেয়েছি, তার অর্ধেক ছিল মার্বেল আর ডাংগুলি খেলার জন্য! মাটির চারা আর সিগারেটের প্যাকেট দিয়ে তাস খেলাও ছিল অন্যতম প্রিয় একটি খেলা।

তখন অনেক কিছুই ছিল না, তবে সবকিছুই ছিল।

বিশেষ দ্রষ্টব্য: মূল লেখাটি দৈনিক প্রথম আলো পত্রিকাতে কথা সাহিত্যিক আনিসুল হক লিখেছিলেন। আমার শৈশব জীবনের সাথে এতটাই মিলে গিয়েছে এবং আমার ভালোলেগেছে বিধায় তা এখানে পূরণায় সংযোজনপূর্বক প্রকাশ করা হলো।



‘পথের কড়চা’

তপন কুমার বিশ্বাস

পরিচালক (যুগ্মসচিব)

এনজিও বিষয়ক ব্যুরো, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়

জীবন চলছে। পাখির কলকাকলি আর ডানা ঝটপটানিতে রাত্রির নিস্তব্ধতা কেটে গিয়ে প্রত্যুষের উদয় ঘটছে। জীবন আর জীবিকার স্বাভাবিক তাগিদে কোলাহলমুখর দিবসের কর্মচাঞ্চল্য শুরু হচ্ছে, আবার দিনান্তে রাত্রির গহীনতায় তা মিলিয়ে যাচ্ছে। জীবনকে টিকিয়ে রাখার এই স্বাভাবিক চলমান প্রক্রিয়ায় অর্জিত হচ্ছে আমাদের বিচিত্র, বিবিধ অভিজ্ঞতা।

পুরোনো কর্মস্থলের স্মৃতিময় কিছু কর্মকান্ডের প্রেক্ষাপটে বর্তমান কর্মস্থলে গমনের কালে অর্জিত এরূপ একটি অভিজ্ঞতা বিনিময়ের কেমন যেন একটা তাগিদ অনুভব করলাম। অবশ্য, অর্জিত এই বিস্ময়কর অভিজ্ঞতার প্রতিক্রিয়া প্রকাশের কোন ভাষা পাচ্ছি না।

ভিক্ষাবৃত্তি সম্পর্কে নিঃসন্দেহে আমরা সকলেই অবহিত। মানব সভ্যতার সুদীর্ঘ পরিক্রমায় এই বৃত্তি বা পেশাটি বিভিন্ন দেশে, বিভিন্ন সমাজে নানা প্রকৃতিতে-অবয়বে বহমান রয়েছে। আমাদের দেশে শহর, বন্দর, গ্রামে নানা আঙ্গিকে, নানা মাত্রায়, নানা তাগিদে- প্রবৃত্তিতে এই বৃত্তিটি দৃশ্যমান এবং তার সাথে পরিচিতি আমাদের সকলেরই।

ছোটবেলায় গ্রামে থাকতে একটা বিশেষ প্রকৃতির বৃত্তি আমার নিকট খুবই আকর্ষণীয় ও প্রিয় ছিল। এই বিষয়টিকে পুরোপুরি ভিক্ষাবৃত্তি বলা যাবে না। শেষ রাতে বৈষ্ণব-বৈষ্ণবীরা সুমধুর সুরে কীর্তন শুনিয়ে আমাদের ঘুম ভাঙ্গাতো এবং সকালে এসে হাসিমুখে দুয়ারে দাঁড়াত এবং তাদের হাতে বাড়ির মুরব্বীরা চাল/ডাল প্রভৃতি উপকরণাদি তুলে দিত। এ নিয়ে তাদের কোনরূপ চাহিদা ছিল না। না দিলেও কোন আপত্তি করত না। তবে টাকা পয়সা সাধারণত তারা গ্রহণ করত না। তারা সংসার ধর্ম পালন করত না। এভাবে কীর্তন করে এবং প্রাপ্ত দ্রব্যাদি দিয়েই তারা জীবন নির্বাহ করত। এর বাইরে তাদের আর কোনোরূপ বৈষয়িক কর্মকান্ডের প্রতি আসক্তি ছিল বলে জানা যায় না। আজকাল ঘুম ভাঙ্গানিয়া এই বৈষ্ণব-বৈষ্ণবীদের গ্রামেও হয়তো আর দেখা পাওয়া যায় না। হয় তারা বিলুপ্ত হয়ে গিয়েছে অথবা পেশা পরিবর্তন করেছে।

যাহোক, অভাবের তাড়নায় মানুষ ভিক্ষাবৃত্তিতে নিযুক্ত হয়-এটি একটি দেশের/সমাজের বিদ্যমান আর্থ সামাজিক প্রেক্ষাপটে প্রচলিত ব্যাখ্যা ও দর্শন। কিন্তু সর্বাংশে এই ব্যাখ্যা ও দর্শনটি সঠিক নয়। ইদানিং বিচিত্র/বিবিধ লোমহর্ষক ভিক্ষাবৃত্তির ঘটনা বিভিন্নভাবে আমাদের কর্ণগোচর ও দৃষ্টিগোচর হচ্ছে। ভিক্ষাবৃত্তির সঙ্গে যুক্ত অনেকেই আর্থিকভাবে অতীব স্বচ্ছল এবং এ খাতে প্রাপ্ত অর্থ তারা বিভিন্ন ব্যবসায়িক কাজেও বিনিয়োগ করে। এদের বাড়িতে পাকা ভবন আছে, ছেলেমেয়েরা উচ্চ শিক্ষা গ্রহণ করছে মর্মেও মাঝে মাঝে রহস্যভেদী সংবাদ পরিবেশিত হয়। এদের মধ্যে প্রভাব-প্রতিপত্তির বিবেচনায় পদ-পদবির বিভাজনও রয়েছে মর্মে শোনা যায়। এদের যিনি সর্দার, তিনি খুবই প্রভাবশালী এবং বিবিধ বিলাস দ্রব্যাদি/উপকরণাদি সহযোগে খুবই আয়েশী জীবন যাপন করে থাকেন মর্মেও জনশ্রুতি আছে। পুণ্য লাভের আশায় কেউ যদি বাড়িতে তাদের কয়েকজনকে নিমন্ত্রণ করে সমাদর করতে চান, তবে প্রথমে তাদের সর্দারের সঙ্গে যোগাযোগ করতে হবে। তিনি তার সিডিউল দেখে তাদের সংখ্যা ও সময় নির্ধারণ করে পরবর্তীতে আপনাকে জানাবেন। কারণ, প্রায়ই তারা পুণ্য প্রত্যাশীদের মনোবাসনা পূরণে এসব নিমন্ত্রণ রক্ষায় ব্যস্ত থাকেন।

আমাদের জীবন সংস্কৃতির সাথে এই ভিক্ষাবৃত্তির বিষয়টি বিভিন্নভাবে মিশে আছে। পরীক্ষায় যাত্রা কিংবা কোনো প্রতিযোগিতামূলক কর্মকান্ডে অংশগ্রহণসহ বিভিন্ন মহৎ কাজে হাত দেওয়ার সময় পুণ্যলাভের আশায় ভিক্ষুকদের থালায়/হাতে ৫/১০ টাকা গুঁজে দেওয়া আমাদের অভ্যাসগত সংস্কৃতি। সেজন্য এই স্থানসমূহে তাদের ভীড়ও বেশি থাকে। সকলেই এখানে থালা/বাটি বিছানোর সুযোগ পায় না। ভিক্ষাবৃত্তির বিচিত্র কার্যপ্রণালী দিয়ে আমাদের সাহিত্যের ভান্ডারও বিশেষভাবে পরিপূর্ণ। এই ভিক্ষাবৃত্তি বাংলা ব্যাকরণকে প্রদান করেছে এক অতি পরিচিত সমৃদ্ধ মাত্রা।

ছোট বেলা হতেই কারক-বিভক্তির কাণ্ডকাঠিন বিষয়ের সাথে পরিচিতির প্রেক্ষিতে ‘ভিক্ষুককে ভিক্ষা দাও’ এই রহস্যময় বাক্যের ‘ভিক্ষুক’ শব্দটি কোন কারক, এই জটিল ধাঁধার বিষয়টির সাথে অস্থিমজ্জাগতভাবে আমাদের সকলের পরিচিতি। কোন ব্যাকরণবিদ কী কারণে এই বাক্যটিকে কারক-বিভক্তি নামক এই নীরস ভূমিতে বপন করেছিলেন এবং তা থেকে কী বৃক্ষ জন্মেছে এবং তা কী ফল দিয়েছে? তা নিয়ে কোনো মন্তব্য করা সঙ্গত হবে না। আমি শুধু দ্ব্যর্থহীনভাবে এই মন্তব্য করব যে-এই ভিক্ষা দেওয়া এবং নেওয়া কোনটাই মহৎ বা প্রশংসনীয় কোনো কাজ নয়।

ভিক্ষাবৃত্তি সর্বাংশে একটি নিন্দনীয় কাজ এবং কোনো অবস্থাতেই তা সমর্থনযোগ্য বা অনুমোদনযোগ্য কোনো পেশা নয়। সস্তা পুণ্য লাভের আশায় আমরা ভিক্ষুকদের থালায়/হাতে ৫/১০/২০ টাকা গুঁজে দেই। এভাবে কোনো পুণ্য অর্জিত বা নৈতিক দায়িত্ব পালিত হয় কিনা-সে বিষয়ে কোনো মন্তব্য করব না। তবে আর যাই হোক-এভাবে কোন সামাজিক দায়িত্ব প্রতিপালিত হয় না-এটি নিশ্চিত করে বলা যায়। এই ভিক্ষুকদের যথাযথভাবে পুনর্বাসনপূর্বক একটি উপযোগী জীবিকার নিশ্চয়তা প্রদানের মাধ্যমেই কেবল যথোচিত সামাজিক দায়িত্ব প্রতিপালিত হয় মর্মে আমার বিশ্বাস।

এ প্রেক্ষাপটে স্মৃতির পাতায় ভেসে উঠছে বর্ণিল স্মৃতিময় কিছু কর্মকান্ডের ঘটনা। জেলা প্রশাসক থাকা অবস্থায় বিভাগীয় কমিশনার মহোদয়ের নেতৃত্বে ভিক্ষাবৃত্তি দূরীকরণে আমরা গ্রহণ করেছিলাম সুদৃঢ় এবং কার্যকর পদক্ষেপ। ভিক্ষুকদেরকে যথোপযুক্ত পুনর্বাসন/জীবিকা প্রদানের মাধ্যমে সমগ্র খুলনা বিভাগকে ভিক্ষাবৃত্তি থেকে মুক্ত করতে গ্রহণ করা হয়েছিল যুগান্তকারী এবং অগ্রণী পদক্ষেপ। চাহিদা মোতাবেক বিভিন্ন উপকরণাদি বিতরণপূর্বক ভিক্ষুকদেরকে একটি উপযোগী জীবিকার নিশ্চয়তা প্রদান এবং পুনর্বাসনের মাধ্যমে বাগেরহাট জেলাকে ভিক্ষাবৃত্তি থেকে মুক্ত করতে গৃহীত কর্মকান্ডের স্মৃতি আজও আমার আত্মতৃপ্তির ক্ষেত্রকে সম্প্রসারিত করে তোলে। চতুর্থ উন্নয়ন মেলা-২০১৮-এ মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর সাথে ভিডিও কনফারেন্সের সময় এ বিষয়ে একটি ডকুমেন্টারি দেখানোর সুযোগ হয়েছিল-যা মাননীয় প্রধানমন্ত্রী কর্তৃক প্রশংসিত হয়েছিল।

ভিক্ষাবৃত্তি নিয়ে এতসব গৌরচন্দ্রিকা এবং এ বিষয়ে স্মৃতিময় কর্মকান্ডের অবতারণা করার কারণ সম্পর্কে প্রথমেই কিছুটা আভাস দেয়া হয়েছে। ভিক্ষাবৃত্তি রাজধানীর প্রায় সর্বত্রই কমবেশি দৃশ্যমান এবং এই পেশাজীবীদের সাথে আমাদের প্রায় সকলেরই বিভিন্ন সময়ে পরিচিতি/সাক্ষাত ঘটে থাকে। এদের কয়েকজনের সাথে আমার প্রতিদিনই নিয়মিত সাক্ষাত ঘটে থাকে। বাসা থেকে বের হয়ে আমার গাড়িটি ধানমন্ডি-৩ নং রোডের মুখে প্রথম সিগন্যালে এসে থামে। থামার সাথে সাথেই গাড়ির দুইদিকের জানালায় আস্তুলের টোকার পরিচিত শব্দ সৃষ্টি করা হয় মনোযোগ আকর্ষণের জন্য। তারপর নিত্য ব্যবহৃত সুনির্দিষ্ট কয়েকটি শব্দ সহযোগে গঠিত বাক্যের মাধ্যমে দুঃখ, কষ্ট, অভাব, দারিদ্র, দৈন্য, অসহায়ত্বকে বর্ণনাপূর্বক একই পদ্ধতিতে ভিক্ষার জন্য অনুনয়-বিনয় করা হয়। প্রতিদিন দেখতে দেখতে এদের মুখাবয়ব আমার অনেকটাই পরিচিত হয়ে গেছে। সাধারণত আমি প্রচলিত রীতি অনুযায়ী ৫/১০ টাকা ভিক্ষা প্রদান করি না। তবে এ বিষয়ে আমার

মানবিকবোধ নিয়ে কোন প্রশ্ন উত্থাপিত হলে আমি কোন অবস্থাতেই আত্মপক্ষ সমর্থনে আগ্রহী হব না। কারণ ভিক্ষাবৃত্তি নিয়ে আমার দায়িত্ব, নৈতিকতা এবং মানবিক বোধজাত কর্মকান্ডের বিষয়ে পূর্বেই উল্লেখ করা হয়েছে।

যাহোক, অতি সম্প্রতি এই ভিক্ষাবৃত্তি নিয়ে যে বিস্ময়কর অভিজ্ঞতা অর্জিত হয়েছে, সেই অভিজ্ঞতাটি বিনিময়ই আমার মূল উদ্দেশ্য এবং সে কারণেই উপস্থাপনার এই বাহুল্য। দপ্তরে যাতায়াতকালে গাড়িতে প্রায়ই আমার তন্দ্রার উদ্বেক হয় এবং গাড়িচালকের উপর সার্বিক নিরাপত্তার দায়িত্ব অর্পণ করে আমি নিশ্চিন্তে কিছু সময় তন্দ্রার রাজ্যে বিচরণ করে থাকি।

গাড়িটি যথারীতি বিজয় সরণী সিগন্যালে এসে দাঁড়িয়েছে। জানালায় সজোরে এক টোকার শব্দে আমার তন্দ্রাভঙ্গ হল এবং এই আকস্মিক তন্দ্রাভঙ্গের জন্য ভীষণভাবে বিরক্ত হলাম। প্রচন্ড বিরক্তি নিয়ে তন্দ্রালু চোখে তাকিয়ে দেখি মাঝ বয়সী এক মহিলা সবে-মাত্র সজোরে টোকার শব্দে আমার তন্দ্রালুতা দূর করে জানালার পাশে দৃঢ়ভাবে দাঁড়িয়ে আছে। তাকে দেখে মোটামুটি শক্ত, সমর্থ বলেই মনে হয়। তারপর স্বাভাবিক নিয়মেই সে ভিক্ষা দাবী করল। দাবী বললাম এই জন্য যে-তার ভিক্ষা চাওয়ার শব্দ বিন্যাস ও উচ্চারণ প্রক্রিয়ার মধ্যে কোনোরূপ অনুনয়-বিনয়ের অন্তর্ভুক্তি ছিল না। তীব্র চাহনিতে তাকিয়ে কয়েকটি কর্কশ শব্দযোগে সে ভিক্ষা দাবী করতে লাগল।

আমার বিরক্তিকে দমন করে নিশ্চুপ থাকলাম এবং হাতের ইশারায় তার ভিক্ষার দাবী মেটাতে অপারগতার কথা জানালাম। কিন্তু সে নাছোড়বান্দা। বারবার তার দাবী সে একই প্রক্রিয়ায় উত্থাপন করতে লাগল। আমার নীরবতা এবং অপারগতার বিষয়টি যেন এক পর্যায়ে তাকে ভীষণভাবে ক্রুদ্ধ এবং উত্তেজিত করে তুলল। উচ্চস্বরে চিৎকার করে সে বলতে লাগল-‘কেন ভিক্ষা দেবেন না? ভিক্ষা দিলে আপনার কী ক্ষতি? গাড়িতে চড়ে ঘুরেন কেন? পায়ে হেটে যান’ আরো কী কী সে বলেছিল, সবটা মনে নেই। তার এই কথাগুলো আমাকে মোটেই ক্রুদ্ধ ও বিরক্ত করেনি, কিংবা কোনো হাস্যরসেরও উদ্বেক করেনি। তবে আমার মধ্যে কী এক বিস্ময়কর প্রতিক্রিয়ার সৃষ্টি করল, তা যেন বর্ণনার ভাষা আমি পাচ্ছিলাম না।

শুধু মনের মধ্যে এক অব্যক্ত আবেগানুভূতি আলোড়িত হতে থাকল। এই ভিক্ষাবৃত্তি দূরীকরণে আমার সহানুভূতি, সহমর্মিতা এবং আন্তরিক কর্মকান্ড সম্পর্কে একে অবহিত করার কোনো সুযোগ নেই। তাকে কীভাবে বোঝাব যে- এই ৫/১০ টাকা ভিক্ষা প্রদান করলে সামাজিক বা কোনো নৈতিক দায়িত্ব সম্পন্ন হয় না। এভাবে ভিক্ষাবৃত্তি দূর হবে না এবং এদের অবস্থারও কোনো পরিবর্তন হবে না। এদেরকে যথাযথভাবে পুনর্বাসন এবং জীবিকার আওতায় নিয়ে আসার ব্যবস্থা গ্রহণের মধ্যেই কেবল সঠিক সামাজিক দায়িত্ব প্রতিপালিত হয় মর্মে আমার বিশ্বাস। এ ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রয়োজনীয় উদ্যোগ গৃহীত হচ্ছে বা হবে বলে আমি মনে করি।

গুন্টার গ্রাসের মত আমার মনে হচ্ছে- আমরা যতই নিজেকে এবং নিজের সম্পদকে রক্ষার জন্য রক্ষাব্যুহ নির্মাণ করি না কেন- এই অসহায়, দারিদ্রক্লিষ্ট, বুড়ুক্ষু জনগোষ্ঠী যদি এক সময় সদলবলে রক্ষাব্যুহ ভেদ করতে উদ্যত হয়, যদি কখনও ভেদ করে অন্দরে প্রবেশ করে, তবে তারা অনুনয়-বিনয় করে কোন কিছু প্রার্থনা করবে না, জোর করে কেড়ে নিতে চাইবে।

এরূপ পরিস্থিতির মুখোমুখি যাতে সমাজকে না হতে হয়-আসুন, আমরা সে লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় উদ্যোগ গ্রহণ করি। ৫/১০ টাকা ভিক্ষা দিয়ে নৈতিক দায়িত্ব সারার পরিবর্তে এই ভিক্ষুকদের যথাযথভাবে পুনর্বাসনের মাধ্যমে সমাজ থেকে ভিক্ষাবৃত্তি নির্মূলে আন্তরিক হই।



স্বপ্নডানায় সোনার বাংলা বিমান বাংলাদেশ এয়ারলাইন্স লিমিটেড

জিয়াউদ্দীন আহমেদ

মহাপরিচালক (প্রশাসন), দুর্নীতি দমন কমিশন

স্বাধীন দেশের স্বাধীন নাগরিকেরা মুক্ত আকাশের দিকে চেয়ে স্বপ্ন দেখেছিল নিজস্ব একটি এয়ারলাইন্স গড়ার। তাঁদের সেই স্বপ্নকে বাস্তবে রূপ দিতে এগিয়ে আসেন বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমান। বাংলাদেশের স্বাধীনতা ও বিমান একে অপরের সাথে অঙ্গাঙ্গিভাবে জড়িত। জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমান ১৯৭২ সালের ৪ঠা জানুয়ারি রাষ্ট্রপতি অধ্যাদেশ জারির মাধ্যমে সদ্য স্বাধীন বাংলাদেশের জাতীয় পতাকাবাহী আকাশযান পরিবহন সংস্থা বিমান বাংলাদেশ এয়ারলাইন্স প্রতিষ্ঠা করেন।

১৯৭২ সালের ৪ জানুয়ারি জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমান বাংলাদেশ বিমানকে উপহার হিসেবে বিমানবাহিনীর একটি ডিসি-৩ ডাকোটা এয়ারক্রাফট প্রদান করেন। সরকারের দেয়া উক্ত বিমানের সাহায্যেই ৪ ফেব্রুয়ারি ১৯৭২ সালে বিমান তার বাণিজ্যিক কার্যক্রম শুরু করে। কিন্তু ১০ ফেব্রুয়ারি বিমানটি বিধ্বস্ত হলে ১৯৭২ সালের মার্চ মাসের শুরুতে ভারত সরকারের ঋণের মাধ্যমে ইন্ডিয়ান এয়ারলাইন্স থেকে দুইটি এফ ২৭-২০০ উড়োজাহাজ সংগ্রহ করা হয়। ৭ মার্চ চট্টগ্রাম ও সিলেটে এবং ৯ মার্চ যশোরে ফ্লাইট পরিচালনার মাধ্যমে শুরু হয়েছিল বিমানের অভ্যন্তরীণ কার্যক্রম। একই মাসের ৪ তারিখে ১৭৯ জন যাত্রীসহ লন্ডন থেকে ঢাকায় আগমনের মাধ্যমে বিমানের প্রথম আন্তর্জাতিক ফ্লাইট সম্পন্ন হয়। এরপর নেদারল্যান্ড থেকে দুইটি এফ ২৭-৬০০, অস্ট্রেলিয়া থেকে দুইটি এফ ২৭-২০০ বিমান যথাক্রমে অনুদান ও উপহার হিসেবে পেয়ে বিমান নতুন উদ্যমে যাত্রা শুরু করে। ১৯৭৩ সালে বিমান যুক্তরাজ্য থেকে প্রথম বোয়িং ৭০৭-৩২০ সি ক্রয় করে।



মাননীয় প্রধানমন্ত্রী কর্তৃক ৭৮৭-৮ ড্রিমলাইনার উদ্বোধন

বিমান বাংলাদেশ এয়ারলাইন্স, যা সাধারণভাবে বিমান নামে পরিচিত, বাংলাদেশের একমাত্র সরকারি এবং জাতীয় পতাকাবাহী আকাশপথ পরিবহন সংস্থা। বিমান আন্তর্জাতিক রুটের পাশাপাশি অভ্যন্তরীণ রুটেও যাত্রী এবং মালামাল পরিবহন করে থাকে। বিশ্বের ৫৩টি দেশের সাথে

বাংলাদেশের আকাশ সেবার চুক্তি রয়েছে। তন্মধ্যে ২১ টি শহরে বিমান ফ্লাইট পরিচালনা করছে বিমান বাংলাদেশের যাত্রীদের অধিকাংশই হজ্জযাত্রী, পর্যটক, অভিবাসী এবং প্রবাসী বাংলাদেশি। আর্থিক ও প্রাতিষ্ঠানিক বিচারে অবকাঠামোগত খাতে অবদান রাখার পাশাপাশি বিমান বাংলাদেশের প্রতিনিধিত্ব করছে গোটা বিশ্বে।

আধুনিক বাংলায় বিমান শব্দটি এসেছে সংস্কৃত শব্দ ভিমান থেকে। প্রাচীন বৈদিক সাহিত্যে ভিমান শব্দটি উড়তে সক্ষম এমন যন্ত্র বোঝাতে ব্যবহৃত হতো। বিমানের প্রতীক হিসেবে লাল বৃত্তের ভিতরে সাদা বলাকা অঙ্কিত চিহ্ন ব্যবহার করা হয় যার নকশা করেছেন চিত্রশিল্পী কামরুল হাসান।

জাতির পিতার সুযোগ্য কন্যা গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় প্রধানমন্ত্রী শেখ হাসিনা বিমানে নতুন উড়োজাহাজ সংযোজন, নেটওয়ার্ক সম্প্রসারণ, যাত্রী সেবার মানোন্নয়ন, ইন-ফ্লাইট বিনোদন বৈচিত্র্য আনয়ন, নিরাপদ উড্ডয়নের আন্তর্জাতিক মানদণ্ডে পাঁচ তারকা খেতাব অর্জন, মোবাইল এ্যাপস চালুকরণ, বিমানকে একটি লাভজনক সংস্থায় উন্নীতকরণ ইত্যাদি ক্ষেত্রে অনন্য ভূমিকা রেখে চলেছেন। মাননীয় প্রধানমন্ত্রী জননেত্রী শেখ হাসিনার বহুমাত্রিক নেতৃত্বে ও নির্দেশে বিমানের যাত্রীদের আন্তর্জাতিক মানের সেবা প্রদানের বিষয়টি নিশ্চিত করার লক্ষ্যে কাজ করে যাচ্ছে বিমান বাংলাদেশ এয়ারলাইন্স। বিমান বহরকে চেলে সাজাতে তিনি বিশ্বখ্যাত উড়োজাহাজ নির্মাতা প্রতিষ্ঠান বোয়িং থেকে অত্যাধুনিক ড্রিমলাইনারসহ ১২ (বার)টি নতুন উড়োজাহাজ ক্রয়ের সভরেন (Sovereign)গ্যারান্টি প্রদান করেন। বিমানের সকল নতুন উড়োজাহাজের নামকরণও তিনি নিজে করেন।

২০০৭ সালের পূর্বে সরকার নিয়ন্ত্রিত সংস্থা বিমান পরবর্তীকালে পাবলিক লিমিটেড কোম্পানি হিসেবে আত্মপ্রকাশ করে। ২০০৮ সালে নতুন প্রজন্মের ১০টি উড়োজাহাজের জন্য বোয়িং কোম্পানির সঙ্গে ইতিহাসের সবচেয়ে বড় চুক্তি করে বিমান। গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর আন্তরিকতায় বাংলাদেশ সরকার প্রদত্ত সহায়তা এবং Sovereign Guarantee-এর আওতায় ২০১১ সালে দুইটি ও ২০১৩ সালে দুইটি বোয়িং ৭৭৭-৩০০ ইআর এবং ২০১৫ সালে আরো দুইটি বোয়িং ৭৩৭-৮০০ এনজি বিমান বহরে যুক্ত হয়। ২০১৮ সালের আগস্ট ও নভেম্বরে দুইটি এবং ২০১৯ সালের জুলাই ও সেপ্টেম্বরে আরো দুইটিসহ মোট চারটি বোয়িং ৭৮৭-৮ ড্রিমলাইনার বিমান বহরে যুক্ত হওয়ার মাধ্যমে মোট দশটি এবং পরবর্তীতে মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর নির্দেশনায় ডিসেম্বর ২০১৯ সালে দুইটি অত্যাধুনিক ৭৮৭-৯ ড্রিমলাইনার উড়োজাহাজ ক্রয়ের ফলে বিমানের নতুন উড়োজাহাজের সংখ্যা দাঁড়ায় বারোটিতে। অভ্যন্তরীণ ও আঞ্চলিক গন্তব্যে ফ্লাইট পরিচালনার উদ্দেশ্যে ২০১৮ সালে তিনটি নতুন ড্যাশ ৮-৪০০ উড়োজাহাজ জিটুজি পদ্ধতিতে ক্রয়ের জন্য কানাডিয়ান কমার্শিয়াল কর্পোরেশন (সিসিসি) এর সাথে চুক্তি স্বাক্ষরিত হয়; উড়োজাহাজসমূহ ২০২১ সালের শুরুতেই বিমান বহরে যুক্ত হয়েছে। মিশরের স্মার্ট এভিয়েশন থেকে ইতোপূর্বে লীজকৃত একটি ড্যাশ ৮-৪০০ উড়োজাহাজ ৩০ জুন ২০২০ তারিখ জিকাস এর নিকট থেকে ২০০৯ সালে লিজকৃত ২টি ৭৩৭-৮০০ উড়োজাহাজ দুটো ডিসেম্বর, ২০২১ সালে বিমান ক্রয় করে। ফলে নতুন ও পুরনো নিজস্ব ১৮টি উড়োজাহাজসহ বিমানের মোট উড়োজাহাজের সংখ্যা হবে ২১টি। নতুন উড়োজাহাজসমূহের অন্তর্ভুক্তিতে বিমান বাংলাদেশ এয়ারলাইন্সের বহরের গড় বয়স হবে ৬.৮ বছর যার ফলে বিমান পৃথিবীর অন্যতম নবীন বিমান বহর হিসেবে স্বীকৃতি পাবে।

স্বাধীনতা পরবর্তী বাংলাদেশের জাতীয় বিমান সংস্থাটি জাতির পিতার ছায়াতলে ধীরে ধীরে গড়ে উঠে যা বর্তমান মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর সুনিবিড় পরিচর্যায় আজকের রূপ পরিগ্রহ করেছে।

বাংলাদেশের সঙ্গে বিশ্বজুড়ে ২১টি গুরুত্বপূর্ণ শহর যথা: আবুধাবি, দুবাই, জেদ্দা, রিয়াদ, দাম্মাম, মদিনা, দোহা, কুয়েত, মাস্কাট, কাঠমন্ডু, কলকাতা, দিল্লি, কুয়ালালামপুর, সিংগাপুর, ব্যাংকক, লন্ডন, ম্যানচেস্টার, হংকং, গুয়াংজু, সারজাহ এবং টরেন্টো ও অভ্যন্তরীণ নেটওয়ার্কের ৭টি গন্তব্য যথা: চট্টগ্রাম, সিলেট, কক্সবাজার, সৈয়দপুর, রাজশাহী, বরিশাল, যশোরকে এক সুতোয় বেঁধেছে বিমান। কিছু প্রক্রিয়াধীন চুক্তি সম্পন্ন হলে মোট ৫৩টি দেশের বেশিরভাগ গন্তব্যেই সরাসরি বা একটি বিরতি নিয়ে যেতে পারবে বিমান।

অক্টোবর ২০১৯-এ মদিনায় এবং জানুয়ারি ২০২০-এ ম্যানচেস্টার স্টেশনে বিমানের সার্ভিস সম্প্রসারণ/পুনঃপ্রবর্তন করায় ধর্মপ্রাণ মুসলিমগণ সরাসরি মদিনায় এবং উত্তর যুক্তরাজ্যের প্রবাসী বাংলাদেশিগণ স্বাচ্ছন্দে ঢাকা/সিলেট ও ম্যানচেস্টারের মধ্যে যাতায়াত করতে পারছেন। ২৬ মার্চ ২০২২ তারিখ বিমান প্রথমবারের মতো টরেন্টো ফ্লাইট পরিচালনা করে। এরপূর্বে ২৫ জানুয়ারি ২০২২ তারিখ সারজাহ শহরে বিমান তার অপারেশন পুনঃপ্রবর্তন করে। নিকট ভবিষ্যতে টোকিও, চেন্নাই, মালে, কলম্বো এবং শর্ত সাপেক্ষে নিউইয়র্কে বিমানের সার্ভিস সম্প্রসারণের পরিকল্পনা রয়েছে। ঢাকাকে এই অঞ্চলের একটি হাব হিসেবে ব্যবহার করে হযরত শাহজালাল আন্তর্জাতিক বিমানবন্দর থেকে টোকিও, টরেন্টো, লন্ডন, দিল্লি, কাঠমন্ডু, ব্যাংকক, কুয়ালালামপুর, কলকাতা, সিঙ্গাপুরের যাত্রীগণ ২ থেকে ৪ ঘন্টার মধ্যে অন্য গন্তব্যের জন্য কানেকটিং ফ্লাইট পাবেন।

International Air Transport Association (IATA) সংস্থার সদস্য হিসেবে IATA Operational Safety Audit (IOSA) Program কর্তৃক ২ বছর পর পর মোট ৭ বার নিরাপদ ও সুরক্ষিত সংস্থা হিসেবে স্বীকৃতিপ্রাপ্ত বিমান ২০১৯ সালে সুরক্ষা ব্যবস্থায় ৫ তারকা সম্মাননা প্রাপ্ত হয়েছে।

বিমানের সহযোগী সেবা সংস্থা:

ক. গ্রাউন্ড-হ্যান্ডলিং ইউনিট: ১৯৭২ সাল থেকে বিমান গ্রাউন্ড হ্যান্ডলিং ইউনিটটি বাংলাদেশের একমাত্র ইউনিট হিসেবে দেশের সকল বিমানবন্দরের গ্রাউন্ড হ্যান্ডলিং পরিষেবা প্রদান করছে। নিজস্ব উড়োজাহাজের পাশাপাশি ঢাকায় আগত আরো ২৯টি যাত্রীবাহী ও ১২টি কার্গো পরিবাহী বিদেশি এয়ারলাইন্সকে সেবা প্রদান করছে বিমানের গ্রাউন্ড-হ্যান্ডলিং ইউনিট।

খ. বিএফসিসি (বিমান ফ্লাইট ক্যাটারিং সেন্টার): উড্ডয়নকালীন উড়োজাহাজে খাবার সরবরাহের জন্য ১৯৮৯ সালে বিমান ফ্লাইট ক্যাটারিং সেন্টার সহায়ক সংস্থা হিসেবে প্রতিষ্ঠিত হয়েছিল। ISO-22000 সনদপ্রাপ্ত ক্যাটারিং সেন্টারটি সৌদিয়া, ইত্তেহাদ, মালয়েশিয়া এয়ারলাইন্স, থাই এয়ারওয়েজ, এমিরেটস, ড্রাগন এয়ার, চায়না সাউদার্ন এয়ারলাইন্স, টার্কিস এয়ারলাইন্স এবং বাংলাদেশের অন্যান্য বিমান প্রতিষ্ঠানগুলোকে খাবার সরবরাহ করে আসছে। প্রতিষ্ঠানটির প্রতিদিন খাবার তৈরির ক্ষমতা ৮৫০০ ইউনিট।

গ. বিপিসি (বিমান পোল্ট্রি কমপ্লেক্স): বিমান ফ্লাইট ক্যাটারিং সেন্টারের সহায়ক প্রতিষ্ঠান হিসেবে ১৯৭৬ সালে বিপিসি প্রতিষ্ঠা করা হয়, যা ১৯৮০ সালের নভেম্বরে দেশের সর্বপ্রথম পোল্ট্রি খামার হিসেবে কার্যক্রম শুরু করে। বিপিসির ৯০% ডিম ও মুরগি বিমান ফ্লাইট ক্যাটারিং সেন্টারের ব্যবহার করা হয়। বিপিসিতে উৎপাদিত গরুর দুধ, সবজি, মাছ কয়েকটি সেলস সেন্টারের মাধ্যমে বিক্রয় করা হয়। সম্প্রতি বিপিসি বিএফসিসিকে ইন-ফ্লাইট আইটেম হিসেবে গরু ও ছাগলের মাংস সরবরাহ করছে।

ঘ. বিএটিসি (বাংলাদেশ এয়ারলাইন্স ট্রেনিং সেন্টার): বিমানের ক্রমবর্ধমান বিভিন্ন বিভাগে দক্ষ কর্মীর যোগান, স্থানীয় ও বিদেশি এয়ারলাইন্সের কর্মীদের প্রশিক্ষণ দেওয়ার জন্য দেশের একমাত্র EASA পার্ট- ১৪৭ সনদপ্রাপ্ত প্রতিষ্ঠান বিএটিসি বিমানের একটি সহযোগী প্রতিষ্ঠান।

১৯৭২ সালে প্রতিষ্ঠিত বিএটিসি পাইলট, কেবিন ক্রু, প্রকৌশলী, বাংলাদেশ বিমান বাহিনীর সদস্য ও বিমানের প্রশাসনিক কর্মচারীদের অন জব ট্রেনিং ও আন্তর্জাতিকভাবে অনুমোদিত সার্টিফিকেট কোর্স সম্পন্ন করে থাকে। ভবিষ্যতে সিমুলেটর সংযোজন, ফ্লাইং একাডেমি, হেলিকপ্টার মেরামত ও চালনা একাডেমি প্রতিষ্ঠার মাধ্যমে বিএটিসিকে একটি আন্তর্জাতিকমানের প্রশিক্ষণ কেন্দ্রে রূপান্তর করার পরিকল্পনা নেয়া হয়েছে।

ঙ. বিমান মুদ্রণ ও প্রকাশনা বিভাগ: ঢাকাস্থ ফার্মগেট এলাকায় বিমানের নিজস্ব ভবনে ১৯৭৯ সালে স্থাপিত বিমান মুদ্রণ ও প্রকাশনা বিভাগে এয়ারলাইন্সের যাবতীয় অপারেশনাল এবং নন-অপারেশনাল ও প্রমোশনাল আইটেম মুদ্রণ ও তৈরি করা হয়। বিমানের নিজস্ব মুদ্রণ চাহিদা মেটানোর পাশাপাশি বিমান প্রেস বাণিজ্যিকভাবে অন্যান্য সরকারি ও বেসরকারি প্রতিষ্ঠানের মুদ্রণ কাজ করে থাকে। বিমান প্রেসে বর্তমানে ১টি স্বয়ং সম্পূর্ণ প্রি-প্রেস ডিজাইন ইউনিটসহ ২টি হাইডেলবার্গ প্রিন্টিং মেশিন, ১টি পোলার কাটিং মেশিন, ১টি প্লেট মেকিং মেশিন ও ১টি পারফোরেটিং মেশিন রয়েছে। একাধিক ধরনের ল্যামিনেটিং মেশিন ও ডাই-কাটিং মেশিনসহ কয়েকটি নতুন ধরনের মেশিন ক্রয় প্রক্রিয়াধীন রয়েছে।

চ. প্রকৌশল বিভাগ: বিমান বহরে সংযোজিত অত্যাধুনিক প্রযুক্তির বোয়িং ৭৮৭-৮ ও বোয়িং ৭৮৭-৯ উড়োজাহাজসহ ৭৭৭-৩০০ ইআর, ৭৩৭-৮০০ ও ড্যাশ-৮ উড়োজাহাজসমূহের দৈনন্দিন রক্ষণাবেক্ষণের জন্য বিমান প্রকৌশল ও ম্যাটেরিয়াল ম্যানেজমেন্ট পরিদপ্তর ইতোমধ্যে মানব সম্পদ উন্নয়ন ও যন্ত্রাংশ মজুদসহ প্রয়োজনীয় সক্ষমতা অর্জন করেছে। বর্তমান কারিগরি সক্ষমতা দিয়ে বিমান প্রকৌশল হ্যাংগারে বোয়িং ৭৮৭-৮ ও বোয়িং ৭৮৭-৯ এর “A” check (১০০০ উড্ডয়ন ঘন্টা পরপর প্রথম স্তরের রক্ষণাবেক্ষণ) নিয়মিত সম্পন্ন হচ্ছে। পরবর্তীতে ৩ বছর পরপর করণীয় ভারী রক্ষণাবেক্ষণ কার্যক্রম তথা “C” check সম্পন্ন করার নিমিত্ত প্রয়োজনীয় জনবল তৈরি ও যন্ত্রাংশ ক্রয় প্রক্রিয়াধীন রয়েছে। নভেম্বর ২০২১ তারিখ বিমান প্রথমবারের মতো নিজস্ব প্রকৌশলীদের দ্বারা ৭৭৭-৩০০ উড়োজাহাজের ল্যান্ডিং গিয়ার প্রতিস্থাপন করতে সক্ষম হয়। রক্ষণাবেক্ষণ কার্যক্রম নিজস্ব সক্ষমতায় সম্পন্ন হওয়ায় বিমানের বিপুল পরিমাণ আর্থিক সাশ্রয় হচ্ছে, যা বিমানের অন্যান্য সেক্টরের সার্বিক উন্নয়নসহ বাৎসরিক মুনাফা বৃদ্ধিতে ভূমিকা রাখছে।

বিমানের নিজস্ব সেবাসমূহ

অত্যাধুনিক বোয়িং ৭৮৭ ড্রিমলাইনারসহ বিমান বাংলাদেশ এয়ারলাইন্সের বেশিরভাগ নতুন বিমানগুলিতে ইন্টারনেট, ওয়াইফাই, মোবাইল টেলিফোন, মুভি স্ট্রিমিং, লাইভ টিভি স্ট্রিমিং এবং অন-বোর্ড টাচ স্ক্রিন থ্রিডি রুট-ম্যাপ সেবা চালু করেছে। ২০১৭ সালের মার্চ থেকে বিমান ডায়াবেটিস এবং শিশুদের খাবারের প্যাকেজসহ নতুন-বৈচিত্র্যযুক্ত খাবার এবং পানীয় সরবরাহ করছে, যা প্রতি তিন মাস অন্তর যুগোপযোগী করা হয়।



টিকেট ক্রয় ও বিক্রয়ে স্বচ্ছতার জন্য মোবাইল অ্যাপস ও অটোমেশন পদ্ধতির প্রবর্তণের ফলে যাত্রীগণ ফ্লাইট সম্পর্কিত সকল তথ্য, ফ্লাইট স্ট্যাটাস, শিডিউল, অনলাইন টিকেট ও রিফান্ড, বুকিং করার সুবিধা পাচ্ছেন। কল সেন্টারের উন্নয়ন সাধন ও জুন ২০২০ থেকে ঢাকার ধানমন্ডি,

ফার্মগেট ও প্রধান কার্যালয় বলাকায় তিনটি আধুনিক সেলস সেন্টারের মাধ্যমে যাত্রীগণ বিমানের অন্যান্য সেবা গ্রহণ করতে পারছেন। দ্রুততম সময়ে ব্যাগেজ ডেলিভারি (প্রথম ব্যাগেজ ১৮ মি. এবং শেষ ব্যাগেজ ৬০ মি.), সময়ানুবর্তিতা (৮০-৮২%), দক্ষ ও পেশাদার ককপিট ও কেবিন ক্রু নিয়োগ, যাত্রীদের নিরাপদ ও আরামদায়ক ভ্রমণের জন্য ইন-ফ্লাইট সার্ভিসের উন্নয়ন সর্বোপরি আধুনিক উড়োজাহাজের সম্মিলনে নবরূপের বিমানের যাত্রীর সংখ্যা, সুনাম ও আর্থিক অবস্থা ক্রমান্বয়ে সমৃদ্ধ হয়েছে। সকলের সম্মিলিত প্রচেষ্টায় বিমানের যাত্রীসেবা এখন পূর্বের যে কোন সময়ের তুলনায় উন্নত ও আন্তরিক।



নবযোগদানকৃত কেবিন ক্রু

বিমান বাংলাদেশ এয়ারলাইন্স সরকারি কোম্পানি হিসেবে নিজস্ব আয়ের উপরে নির্ভর করে পরিচালিত হয়। সরকার সভেরিন গ্যারান্টি প্রদান করে এই রাষ্ট্রীয় সংস্থাটিকে সহায়তা করে থাকে। ২০১৯-২০ অর্থবছরে বাংলাদেশ সরকার বিমানের আর্থিক সংকটকালে প্রণোদনা ঋণ হিসেবে ১০০০ কোটি টাকা সহায়তা প্রদান করেছিল। আশার কথা হলো, বিমান ইতোমধ্যে উক্ত অর্থ পরিশোধে সমর্থ হয়েছে। এছাড়াও বিমান ২০২০-২১ অর্থবছরে ১৫৮ কোটি টাকা মুনাফা অর্জন করেছে এবং ২০২১-২২ সালেও এই মুনাফার ধারা অব্যাহত থাকবে বলে আশা করা যায়।

আকাশপথে সময়মত নিরাপদ ও মানসম্মত সেবা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে গ্রাহক সন্তুষ্টি অর্জনই বিমানের মূল লক্ষ্য। আর এর মাধ্যমেই অর্জিত হবে বাণিজ্যিক উদ্দেশ্য। রাষ্ট্রীয় পতাকাবাহী হিসেবে বাংলাদেশের সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ ও প্রসিদ্ধ ব্র্যান্ড অ্যাম্বাসেডর বা আকাশে এক টুকরো বাংলাদেশ হতে পেরে বিমান গর্বিত। প্রতীকটি যেন এ জাতির গর্ব, মূল্যবোধ ও আদর্শেরই ইঙ্গিত বহন করে। জাতির পিতার সোনার বাংলা গড়ায় দৃঢ়প্রত্যয়ে বিমানের স্বপ্নডানায় ভর করেই নির্মিত হবে আকাশে শান্তির নীড়। স্বপ্নের সওদাগর বিমান সতিই আমাদের স্বাধীনতার পাখা 'Wings of Freedom'.



Mapping Inclusive Digital Service in Bangladesh: Ensuring Access for The People with Disabilities

Dr. Dewan Muhammad Humayun Kabir

Project Director (Joint Secretary), a2i

Background Note

To achieve digital accessibility, ICTs should be not only be available and affordable, but also accessible, which means designed to meet the needs and abilities of as many people as possible – including those with disabilities. Accessibility of Information and Communication Technology (ICT) is key given that ICTs have become the primary medium for communications, information, transactions, education and entertainment worldwide. Its implementation by legislators and policy makers in all countries is essential to ensure that everyone's right to communicate in the digital world is respected (ITU: 2022)

'Bangladesh Bureau of Statistics (BBS)', led national censuses 1981, 1991, and 2001 estimated prevalence rate of disability at 0.82, 0.47, and 0.60 respectively.

This population cannot be a part of the national development if they are not given adequate facilities like the rest of the population. Starting from the beginning, Article 21 (2) of the Universal Declaration of Human Rights (United Nations 1948), adopted by the UN General Assembly in 1948, states that everyone has the right to equal access to public service in his country. According to the Constitution of Bangladesh, all citizens of the country have the right to enjoy their dignity, fundamental human rights and have social equality.

In 2008, Bangladesh was amongst the first countries to ratify the UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities. This makes it pledge bound to ensure the basic rights of persons with disabilities, including the right to decent employment. Since then, the Government of Bangladesh, International Labour Organization (through projects funded by Canada and the European Union), employers and workers organizations have taken major strides to achieve a shared vision of disability inclusion. This short publication gives an overview of ILO's activities in Bangladesh in this regard. (ILO: 2022)

Currently, the government allocates only 0.37 percent of the national budget for the persons with disabilities. They get only 2.07 percent of the safety net budget.

Lack of awareness, inadequate infrastructure and discrimination are three major barriers to the mainstreaming of persons with disabilities in the development projects. Government of Bangladesh tried to ensure accessible e-services to all by establishing digital centers in union parishad, municipalities and city corporation. But, due to various reasons they are not actually accessible to the persons with disabilities. Besides, most marginal people including the disabled are highly depen-

dent on mobile phone for access to service. By clustering together multiple assistive technologies in a single device, mobile phones are cost effective tools for persons with disabilities to enable greater inclusion. If we want to realize the Sustainable Development Goals (SDGs) by 2030, it is fundamental to address the current mobile disability gap and ensure that no one is left behind in our increasingly digital world.

Current Problems of accessibility:

From citizens 'perspective lens the following accessibilities issues identified as barriers for persons with disabilities:

1. Persons with Disabilities are unable to access Digital Public Services independently
2. Persons with disabilities are facing barriers in accessing financial services
3. Digital health services are not inclusive and accessible for persons with disabilities
4. Lack of employability skills and market readiness for the job market
5. No scope for entrepreneurs with disabilities to leverage their business through e-Commerce platforms
6. Lack of awareness about persons with disabilities among the employers
7. Unavailability of accessible reading materials and contents

Towards building inclusive digital communities

More than 33 thousand active Web Portals are integrated with the National Portal, the web portals of Bangladesh, including all the ministries, divisions, departments, directorates, and other different government agencies.

Persons with disabilities are the most disadvantaged community in Bangladesh. The rights of persons with disabilities to obtain public services, all e-services need to be accessible.

Global Commitments and National Obligations for Bangladesh

Nevertheless, it is indisputable that disability is an issue that has a profound effect not only on a family but on society as a whole by reducing or eliminating the economic contribution of the members with disabilities, their family members, relatives, and close friends. The cumulative cost of disability is approximately US \$1.18 billion per year, which is about 1.74% of Bangladesh's GDP (BDS, Vol. XXXVII, December 2014). Considering this, to achieve its Vision 2021, the government of Bangladesh has prioritized "disability" as one of the major thematic areas of its development agenda.

It has already put necessary policy frameworks in place to ensure disability-inclusive development. It has brought in several laws to protect people with disabilities, namely "Persons with Disabilities Rights and Protection Act 2013" and "Neurodevelopmental Disability Protection Trust Act 2013" and ensured inclusion of disability in its National Education Policy, National Skills Development Policy, and other policy

frameworks. Bangladesh has also ratified the UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities (UNCRPD) and is highly committed to achieving the Sustainable Development Goals by 2030; thus, leaving no one behind, particularly those with disabilities.

Reframing Idea of Disability

According to the "Rights and Protection of Persons with Disabilities Act 2013", there are a total of 12 types of disabilities, considering the differences in physical, mental, intellectual, developmental, sensory impairment and disability of persons with disabilities, all of whom will be able to ensure access to web and e-services: (a) autism or autism spectrum disorders (b) physical disability (c) mental illness leading to disability (d) visual disability (e) speech disability (f) intellectual disability (g) hearing disability (h) deaf-blindness (i) cerebral palsy (j) down syndrome (k) multiple disability (l) other disability

The journey to accessible e-service for all must address all of them.

The Tools for accessibility

- (a) Accessibility Plugin
- (b) Accessibility Progress Tracker
- (c) Accessibility Checklist
- (d) Daisy/ EPUB 3 Standard
- (e) Playback Tool

[National Web Accessibility Guideline](#) has been drafted by a2i programme which is under development, in continuation with this journey of accessible web or e-services and can play a vital role in changing the web accessibility scenario for persons with disabilities. It was developed maintaining a widely accepted set of technical guidelines (W3C 2.1) of the World Wide Web Consortium with a view to making the websites universally accessible.

[Accessibility Plugin](#) has already been developed locally with the help of Bangladeshi developer companies. It has been developed following the WCAG 2.1 Guideline. It is effortless to make the websites accessible using the accessibility plugin that costs no extra money.

[Making Websites/e-services Accessible](#) is a significant initiative. a2i Programme has started working to make the government platforms accessible such as National Portal of the country, e-filing system-Nothi, skills platform-National Intelligence Skills, Education, Employment and Entrepreneurship (NISEEE), One-stop payment platform-ekPay, and the single platform for all government services-myGov).

[Access Audit](#) are being conducted regularly to test the accessibility of the websites. An accessibility progress tracker has been developed for the assessment of the websites or e-services. a2i engages persons with disabilities to conduct access audits to ensure the minimum conformance level of accessibility.

Collaboration with BASIS

National Web Accessibility Workshop has been initiated by a2i Program and Bangladesh Association of Software and Information (BASIS) jointly. An orientation workshop was organized on 'National Web Accessibility' on 26 October 2021 for the representatives from IT organizations that are members of BASIS. The workshop's main objective was to ensure accessibility to all government websites and e-services, including for persons with disabilities, to ensure inclusive web and e-services.

Capacity Development of Service Developers of IT Organizations

A training module was planned to develop collaboration with BASIS for service developers' capacity development on web or e-service accessibility. BASIS will organize capacity development workshops for the IT organizations with technical support from a2i. To strive towards the disability-inclusive Digital Bangladesh, a2i is working as a catalyst by connecting government, IT organizations, and persons with disabilities. By ensuring the accessibility of web or e-services will guarantee inclusive public services that will help the country achieve the Sustainable Development Goals by 2030.

The mobile industry must act now

A global effort is needed to create a significant shift in how persons with disabilities are reached and included. This shift needs to happen across the entire mobile value chain from how mobile services are inclusively designed to innovating with and for persons with disabilities.

Labour market access to persons with disabilities

The access to digital tools and to digital skills trainings influence the possibility for people with disabilities to thrive in the digital labour market. There are three elements that can support people with disabilities to engage in the digital labour market:

- I. Ensuring accessibility for people with disabilities
- II. Promoting digital skills amongst people with disabilities
- III. Promoting the digital employment of people with disabilities

Policy Support that required:

1. National Web and e-Service Accessibility Guideline
2. Accessible Procurement Act
3. Non-discriminatory Act
4. Accessibility Act
5. Marrakesh Treaty
6. Accessible Digital Financial Services Policy
7. Circular on Digital Health

Capacity Development through e-Learning

The following e-learning courses can be developed for capacity building of persons with disabilities

1. Web Accessibility
2. Accessible Procurement
3. Sign Language
4. Basic Computer for persons with Disabilities
5. Basic Computer for Hearing and Speech Disabilities
6. Accessible Content Development
7. e-Commerce Enrollment
8. Basic Concepts of Disabilities
9. Banking Accessibility
10. Accessibility for Beta Tester

Awareness campaign that contributes to access

1. Sensitization Workshops
2. Webinars
3. Social media Presence
4. Inclusive Video documentaries
5. Organizations of Persons with Disabilities
6. Volunteer Group
7. Articles and news on local and international media
8. Accessible publication

Conclusion:

Access to all, benefits everyone. When we can ensure field of universal design, where buildings and objects are designed to be as usable as possible for everyone, regardless of age or ability; when assistive technology (AT) becomes sufficiently ubiquitous and widely used, it is no longer considered assistive technology. It becomes “normal.”



G2P Payment System:
A paradigm Shift from cash transfer to digital Payment in SSN Programs

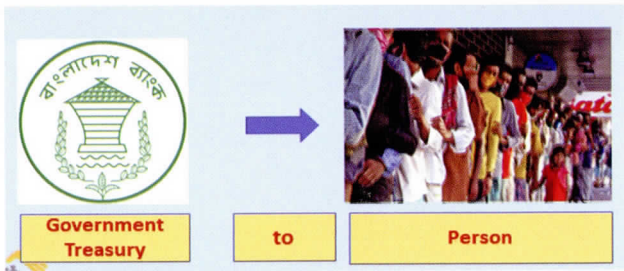
Md Hasanul Matin

Joint Secretary, Finance Division

Bangladesh has built a social protection system based on a large number of programs to reduce poverty, giving priority to hard core poor and to address vulnerability since its independence. From the last decade we experienced that around 120+ social safety net (SSN) programs from 25+ ministries/divisions are implemented each financial year. Most the programs related with the direct cash transfers. The experiences across the world indicates that direct cash transfers to the beneficiaries is more efficient instrument than indirect subsidies and price controls to reduce poverty which is an effective tool of social protection program.

CHALLENGES OF PRE-G2P PAYMENT SYSTEM	Inconvenient for Beneficiaries – Delay in Payment of Allowances Time, Travelling and Opportunity Cost Requires Long Distance Visits, (TCV)
	High Cost for GoB – Money Withdrawn and Parked for Long Duration in Intermediary Banks.
	Non-Compliant with SR 167 of Bangladesh Treasury Rules
	Inadequate Monitoring, Accountability and Transparency
	Vulnerable to Duplication, Fraudulent Payments and Other Leakages

Different line ministries/departments are delegated with making cash payments under their respective SSN programs and those have been taking attempts to improve the payment system. But The National Social Security Strategy (NSSS) of the Government of Bangladesh emphasized on ‘strengthening the delivery of the National Social Security System’. NSSS 2015 had mandated the Finance Division (FD) to develop an inclusive Government to Persons (G2P) payment system that would prevent leakages and promote financial inclusivity. With this mandate the Finance Division piloted and rolled out the MIS Integrated G2P Payment System where cash benefits/allowances are transferred directly from Treasury to the beneficiaries either Banks accounts or Mobile Financial Service (MFS) accounts through confirmation and verification of the NIDs. The system would also promote financial inclusion through opening and transferring cash to the poor in their individual accounts held at Bank and Mobile Financial Services.



Features of G2P Payment System

- a) **Empowerment of Beneficiaries:** Selected beneficiaries of the selected SSN programs have options to select the payment mode either bank account or mobile phone account, with their flexible time, favorable location. It reduces inconveniences such as time, conveyance, and number of visit with no cash out charges. It is also accessible at all location with portable accounts.
- b) **Compliance with Treasury Rules:** According to Treasury Rules it is mandatory to comply that the money is withdrawn only when it is to be disbursed from the exchequer (Zero Delays). There is no chance to park money any intermediaries' account. Money Flows Directly from the Exchequer to Beneficiaries Account (No Intermediary)
- c) **System Driven and Robust MIS:** This payment system is MIS- integrated and online based. It provides the flow of data in real time with transparent mechanism. System-driven Accounting, Reconciliation of disbursements and EFT Bounce Bank Management System
- d) **Prevents Leakage:** This system has a mandatorily linked with NID and Birth Registration server. So the system can avert double dipping, eliminate duplicate and ghost Beneficiaries
- e) **Fosters Financial Inclusion:** G2P payment system is regulated accounts in Core banking system, mobile financial system. It is also low cost financial services.

Stakeholders of G2P Payment System

Main Stakeholder	Co-Stake Holder	Main task
Exchequer	1. Social Protection Budget Management Unit and IBAS++ of Finance Division 2. Chief Accounts and Finance Office	After the data and pay roll verification with NID by SPBMU through IBAS++channel and generating EFT for Sending to beneficiaries account this stakeholder works for minimizing the transaction costs and time for ensuring <i>Treasury Rules</i> .
Line Ministries/ Departments	1. Field office 2. Approval Authority of Line department/ Ministries.	A one-time data digitization of the beneficiaries provide a long term solution for payments reducing the workload of the line departments, creating a payment trail and providing access to a digitized database and MIS to the policy makers.
Beneficiaries:		This payment system is recipient centric and allows them the privilege to choose their mode (Banks/MFS), timing; venue and quantity of cash that they wish to withdraw.
Payment Service Providers	1. Bank 2. Agent Bank 3. Mobile Financial Services	This stakeholder including the Bangladesh Bank (BEFTN) processes for a seamless transfer of cash to the beneficiaries accounts direct from the treasury.

G2P Payment Route

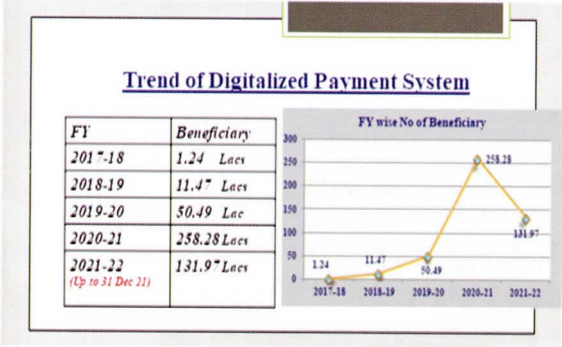


Benefits of G2P Payment System

The G2P Payment System' builds a Win-Win Situation for all stakeholders. It decreases the suffering of the beneficiaries to cash out money allowing to their chosen mode (Bank, Mobile Money etc.), locality, quantum and time that is convenient to them without cash-out charges. It also makes a financial inclusion in the whole country under the purview of low cost. This Payment System also benefits the Exchequer to comply the treasury rule and decreases avoidable burden on Government Cash flow. By removing the intermediaries, it reduces the costs, disbursement processing period, and avoids loss of interest on government resources staying idle in intermediary accounts and provides better transparency. For the Line Ministries, it creates a strong information system and stops leakages such as double dipping, duplication, withdrawal by ghost beneficiaries with the National ID (NID) verification.

Challenges of G2P payment system

Utilizing the digital technology and it's inclusion in existing national policy creates a new horizon to strengthen a strong payment system but tough challenges are still remaining. (1) Providing the IT training of the officials to digitize and to prepare the pay roll is not sufficient. (2) Customer service of the payment service providers in the rural area are not favourable to aware the zero charges for SSN programs at the time of cash out. (3) Access to mobile phone is another obstacle to facilitate this digital payment system. (4) There is also need to design and develop a comprehensive Grievance Redressed System (GRS) for this G2P payment. (5) There is also a requirement for developing capacities of GoB staffs to operate, maintain, manage, train and design/roll out future generations MIS and payment systems. (6) A system needs to be developed by the Finance Division to monitor budgeting and expenditure tracking and developing internal control mechanism for Finance Division.





What is it being an Air Traffic Controller?

Anisul Islam

Group Captain, Bangladesh Air Force

It was around 2 o'clock in the morning. Lone Air traffic controller on duty at the Dhaka Area Control Center was busy giving calls and meticulously ensuring separation to all the international flights in Bangladesh airspace. He was always serious to his duties and his profession doesn't allow any slightest errors in judgement and requires quick decision making, failure to which proved fatal through out aviation history. At that least expected moment he received a call from his wife that his son became sick and the boy needed urgent medical attention. Being the only controller on duty at that time and thinking it would take long time to get a replacement, he requested his wife to call one of his neighboring friend's for help. In the meantime, he would plan to get a replacement for him. He called his superior to manage another controller as a replacement and allow him to meet the personal crisis. Time passed by in between and he received several urgent calls from his family and friends. His residence was not very far but he just can't leave the duty place and attend his personal issues until relieved by some controller. All along he maintained his calm and controlled international flights because lives of several hundreds were in his responsibility at that moment. He was on duty. After a while one controller came to relieve him and he was handing over his duty by briefing the traffic situation to the incoming controller. Just at that moment, when he was about to leave, he received the most unexpected call from home that his beloved son had already expired. The above mentioned account of the incident may not be as accurate as it happened but whenever I recall it, I feel, as if, my respect for my instructor and my brother colleague can never be more. He is the perfect example of sincerity and resolute. He never failed to perform his duties to the mankind even at that critical situation.



Helping the Expatriates – the Beirut Experience

Amb Abdul Motaleb Sarker

Director General, Ministry of Foreign Affairs

In the late afternoon of 11 August 2015, while the sun was slowly disappearing in the Mediterranean Sea, I along with my family landed on the Beirut Rafic Hariri International Airport - a tiny airport at the capital city of Lebanon. We were not sure of the situation in Beirut even before our departure from Dhaka as Beirut had been unsettled for quite a long time because of many issues – both internal and external. Coincidentally, another plane carrying the Iranian Foreign Minister also landed at the same airport almost at the same time we landed. The arrival of the Iranian Foreign Minister changed the whole environment at the airport in such a way that anyone could tell that something significant was going on. We were received at the airport by the Lebanese protocol department officials and were led to our official residence.

When we arrived at Beirut, a demonstration against the government for its failure to manage the garbage of the city was already going on for over two weeks. Garbage was piled up in the streets of Beirut and Mount Lebanon (two largest cities of Lebanon) in the absence of any landfill area where they could dump garbage. Lebanese people were very aware of their rights and the government could not choose any dumping area without the consent of the local people. The demonstration turned into a social movement named “You Stink” and continued on a daily basis. The demonstrators occupied the central Beirut’s Martyr’s square and Riad El Solh area and stayed there even at night. Police put security fences in different areas of the city to protect the local residents. On 19 August 2015, the demonstration turned into a violent one when the Police, for the first time in over a month, baton charged on the demonstrators.

On 23 August, just about two weeks of our arrival in Beirut, at around 09:30 pm, I was informed by the personal secretary not to go out as the Army had landed in central Beirut to clear the two important squares from the demonstrators’ occupation. I would like to mention here that the Lebanese army was one of the most humane forces in the world and very careful about citizen’s rights. They never harmed any citizen of the country even after receiving orders from the government on a few occasions.

Time passed by. Gradually, the cloud of uncertainty started disappearing as we started moving ahead taking all the unusual events as new normal as we are now taking the post covid situation as new normal. Our children became busy with their schools at the new place and I became busy with my everyday schedule. I, in fact, made a Plan of Action as to what to do and how to proceed even before departing for Beirut. My first priority was the welfare of the expatriate workers. Accordingly,

I started collecting information about their problems from the embassy officials and other sources to solve those. I decided to meet the expatriates and getting information directly from them. Accordingly, we invited some sections of the expatriates at the Embassy and met with them. We then visited a number of regions of Lebanon and met with the expatriate workers at places convenient for them such as the conference room of mayor's office; Basketball field and so on. It may be mentioned here that there were only two categories of Bangladeshi workers in Lebanon: Cleaners (male) and Housemaids (mainly female workers). In a tiny country of Lebanon with 4.5 million people, which was smaller than our Dhaka division area-wise, hosted over 1,70,000 Bangladeshi workers. The salary was bare minimum - \$200-220 for cleaners (male) and \$120 for female/housemaids.

We prepared a power point presentation on the activities of the Mission focusing mainly on the services the expatriates can get from the Embassy as many of them did not have any idea as to what to expect from the Embassy. The presentation was followed by open discussion on problems faced by them. One of the officials was assigned to take note of the problems raised by the workers including their name and contact address. We tried to solve most of the problems on the spot and the rest were taken back to the Mission for providing solution later. We would follow up the problems noted within the shortest possible time.

After a number of such interactive meetings with the expatriate Bangladeshi workers, we prepared a data-base of the problems, prioritized them, identified the relevant Ministry, Department concerned with the problems so that we could start working for solving those problems. We also prepared an Action Plan with a view to solving the problems as well as to streamline other activities including raising the minimum salary and ensuring health services for the expatriates. At that time, the post of the President of Lebanon remained vacant for over 30 months for political reasons and the parliament was not in session as well. In the absence of a functional government in Lebanon, it was indeed a real herculean task for us to provide solution to the workers' problems. However, we did not stop there or become demoralized. Rather we started going to the concerned authorities with double energy to pursue our cases and greatly succeeded. Some of the problems identified were:

1. Enhancing the minimum salary.
2. Arranging health facilities for the workers as they did not have insurance
3. Repatriation of illegal workers who had overstayed in Lebanon some of them for even 10 to 15 years;
4. Legalization of illegal/ undocumented workers;
5. Access to Lebanese hospitals for Bangladeshi workers which were inaccessible to them;
6. Bringing down the migration cost.
7. Arranging Ekama (work permit) at the employers cost;

8. Arranging safe Shelter for the destitute workers;
9. Increasing Bangladesh export to Lebanon;
10. Attracting Lebanese businessmen to invest in Bangladesh;
11. Strengthening the existing cultural, political and military relations with Lebanon and so on.

Then we started working to solve the problems one by one. Within less than a year of my joining the Mission, we started achieving our targets gradually. We achieved the following during my stay in Lebanon:

- 1) Free medical camp: Provided free treatment and medicines for over 5000 workers through Free Medical Camp.
- 2) Free surgery/ operation: Arranged operation/ surgery for over 150 workers by spending a very big amount of over million dollars. The cost of a few surgery was even more than USD30,000 each.
- 3) Raising the minimum salary: We raised the minimum monthly salary from \$200-\$220 to \$350 (for male) and from \$ 100-\$120 to \$ 200 within a year.
- 4) Bringing down the migration cost: We brought down the migration cost from Tk.7-8 lakh to Tk. 2-2.5 lakh only.
- 5) We brought down the incident of fake/ forged visa to almost nil.
- 6) Arranging Ekama at employer's cost: Arranged Ekama for thousands of workers at employer's cost through mutual negotiation with the respective companies.
- 7) Repatriation of dead body: We managed to send dead body of workers within 7 working days and send it to the deceased's home free of cost.
- 8) Regular Jail visit: The Embassy staff would visit jails every week and would repatriate the detainees within 3-6 weeks.
- 9) Legalization of undocumented workers: The resolution for legalization needed to be passed by the Lebanese Parliament. We could successfully do it with the help of the Lebanese Prime Minister, Labour Minister and the Interior Minister.
- 10) Solved thousands of workers' problems through embassy's mediation: The Embassy solved thousands of workers' problems relating to salary, working hours, overtime and other problems through tripartite consultations between the employers, workers and the Embassy.
- 11) Increasing our Export: We increased our annual exports to Lebanon from USD4-5 million to around USD48 million within three and a half years.
- 12) Investment: We were able to bring investment worth several hundred million dollars. More were in the pipeline.

- 13) We organized many cultural activities including Bangladesh week/month. Pohela Boishakh was celebrated in a gorgeous manner where thousand of expatriates including local people, members of diplomatic corps attenden.
- 14) Organized dozens of seminar/ workshop/ roundtables/ photography exhibitions on Bangladesh.
- 15) Also Established a 'Bangabandhu Library' in one of the government colleges in capital Beirut.

We could enlist many more of our success stories in Lebanon. But I would like to stop here because of both space and time constraints. However, our take from the above success stories is that human capability is unlimited. We can achieve as much as we want to.

The response of the expatriate workers to our services was fantastic. Unlike many other countries, they started to owning the Embassy and felt proud of its success. They praised the activities of the Mission and also extended their hand of cooperation in solving various problems by sharing important information. Hundreds of expatriates would pray for us almost every day. On many occasions, they would ask for time just to express their gratitude to me. I was overwhelmed at their emotional expressions.

By extending required and timely services to the expatriates, we tried to be the "Sebok of the people" as Bangabandhu wanted the government servants to be. I even hanged Bangabandhu's dictum about the civil servants in front of my office room. In fact the expatriates deserve such services from the mission.

In the words of Abdullah Abu Sayed Sir of Bishwo Shahittyo Kendro, "A person is as great as his dream". Therefore, we should never think of success or failures. Rather, we should always strive hard to do something for the people of our beloved motherland, which was achieved at the expense of millions of lives. We might have some failures on the way. But I am sure that successes had outshone failures by a long distance.



New Capital City for Bangladesh

Md. Anisur Rahman

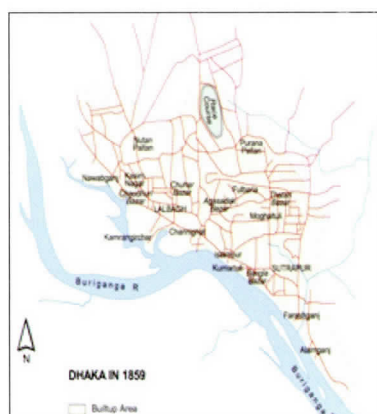
Joint Secretary,

Road Transport and Highways Division

Dhaka is the capital and one of the oldest city of Bangladesh. Dhaka was successively ruled by the Turkic and Afghan governors descending from the Delhi Sultanate before the arrival of the Mughals in 1608. Dhaka came into prominence during the Mughal period when it held the position of the provincial capital of Bengal. Dhaka became the economic hub of the Mughal Empire.

Later, the emerging city fell into the hands of the British East India Company in 1765 following the Battle of Plassey. The city's population shrank dramatically within a short time after the war. Although it remained an important city in the Bengal province, Dhaka became smaller than Kolkata, which served as the capital of British India for a long time. British ruled the region for over 150 years until the independence of India. In 1947, Dhaka became the capital of the East Bengal province and after the independence of Bangladesh in 1971, Dhaka became the capital of Bangladesh.

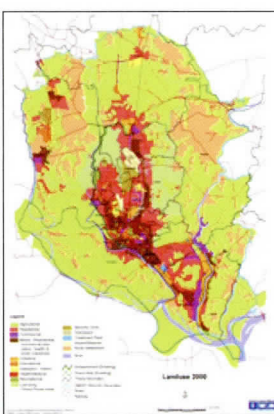
First master plan for Dhaka was approved in 1959 and it recommended three to four acres per 1,000 people in Dhaka, including two acres for public parks and two acres for common neighborhood areas, especially for playing grounds. The masterplan recommended 5% open space, 40% water bodies, 20% Housing and ancillary, 5% road and railway etc. However, due to industrial pressure and absence of regulatory control by DIT, unplanned growth occurred continuously as of today.



Dhaka in 1858



Dhaka Masterplan 1959



Detail Area Plan 2015

There are more than 30 countries or regional states, which have relocated their seats of power to new cities designed from scratch. Malaysia, South Korea, Brazil, Australia, Kazakhstan and Nigeria are among the most famous examples.

South Korea has built the new capital city Sejong targeting for 5,00,000 people. Sejong is designed as a smart city where Bus Rapid Transit (BRT) is the backbone for transportation. The construction began in 2007 and the first batch of inhabitants arrived in 2012. More than 36 central government offices, including nine ministries, and 16 state-run organizations have moved to the city. However, many other government agencies still reside in Seoul and in government complexes in other cities. Complete relocation of the capital is expected in 2030.

Egypt is the latest country who started to build new capital from scratch, with ambitions to move parliament away from Cairo. With nearly 24 million people living in Greater Metropolitan Cairo, the current Egyptian capital suffers from severe congestion and overcrowding problems. The government claims that the new capital will resolve many of those problems. The construction has started in 2015 and it is projected to host more than 40 million people by 2050.

Indonesia is also planning to shift its capital city from Jakarta to East Kalimantan which is 1000 km away from present capital as Jakarta is crowded, polluted, and sinking at a higher rate. The Indonesian government expects to start moving some of its bureaucrats by around 2025. To move the capital would cost \$32.7bn, of which, the state would fund 19%, with the rest from public-private partnerships and private investment. The price tag includes new government offices and homes for about 1.5 million civil servants.

Dhaka is experiencing chaotic traffic congestion and facing huge economic losses due to high travel time and vehicle operating cost. People are becoming irritated, and quality of life is deteriorating day by day. A good number of mega projects are ongoing or are planned in transport sector, housing sector etc. As density of population is increasing day by day, utility service providing agencies are facing tremendous challenges to meet the increased population demand. Quality of life is deteriorating due to frequent intervention by digging of roads.

According to Annual Development Programme (ADP), approximately 9,500 crore Taka was allocated in financial year 2018-2019 and 17,700 crore was allocated in financial year 2019-2020 in Dhaka's land transport sector. The allocation is increasing every year as there are mega projects like metro, BRT are ongoing. In addition to that there are also huge investments in utility sector and housing sector. There are about 23,199 million US\$ is proposed in five Metro and 2 BRT. However, due to unplanned development only 17% trip will be carried by those mass transit lines. Thus, Dhaka's lion share of the total trip will be as usual. Moreover, there are about seven subway lines proposed for Dhaka by Bangladesh Bridge Authority. This huge investment will not make sense if the city dweller is not benefitted and quality of life is not increased. Rather it can be predicted that air quality will further deteriorate and traffic congestion will increase due to heavy construction until 2035. Thus, question has come, do we invest continuously in the city or we will plan for a new smart capital city away from Dhaka.

Like Egypt we can think of shifting our city to some other place and build a smart city. South Korea has built the Sejong city using low-cost BRT as back bone of Public transport.

Eastern fringe area could be a candidate for new capital of Bangladesh. Huge high land is available there. Without proper planning, eastern fringe is becoming a large residential area. There is lack of large job Centre, thus people will move to western part and traffic will further deteriorate. Government is also planning for a new international airport the proposed airport and capital city could be in the same vicinity with easy access.

New capital city can be the symbol of national identity and a tool for development. Many of the countries successfully shifted their city. However, there are also failures like Brasilia. Brasília was designed in 1950 for equal rights and opportunities for all citizens, today the city is marred with urban segregation and inequality. Thus, the success and failure of these of type of projects depend on high political commitment, continuity, and peoples' participation. Time has come to think deeply regarding the continuous large investment in Dhaka and expected outcome of those huge interventions.



স্মৃতির পাখি ডাকে

কামরুন নাহার সিদ্দীকা

সদস্য (যুগ্ম সচিব)

জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়

প্রজাপতির মত দিনগুলি উড়ে চলে গেল
সবটুকু তেজ ঝরিয়ে দিবাকর ক্লান্ত
পাহাড় মিলিয়ে গেল দিগন্তে
দিনের শেষে বসে রইলুম স্থাণু হয়ে
মনের গলিপথে স্মৃতিরা পথ হারায় অবিরাম
আঁখিপাতায় মহাশিল্পীর বিস্তৃত চিত্রকলা
পাহাড়ের গভীর ভাঁজে সুনশান নীরবতা
সারি সারি দীঘল বৃক্ষের শুকনো পাতারা
কাছে ডাকে, পৌরাণিক গল্প বলার ছলে,
নাম না জানা লতাগুলি বাড়ায় মমতায় হাত।
রাঙাধুলো বলেছিলো চরণ ছুঁয়ে
আরো কিছুক্ষণ থেকে সাথে।
শেষ আলোয় শিমুল পলাশ আরো উজ্জল
মিঠে গলায় গান গায় বসন্ত বাউরি
কংলাক পাহাড়ের উঁচুতে উঠার বাজি
চেংগি নদীর ঝিরঝির ঢেউয়ে ভেজা
খাসরাং এর উঠুনে নিশুতি আড্ডা
তিমির রাত ছুঁয়েছিল সাতটি তারা।



প্রেম আবহমান

উম্মে সালমা তানজিয়া

অতিরিক্ত মহাপরিচালক (প্রশাসন)
ইমিগ্রেশন ও পাসপোর্ট অধিদপ্তর।

একদিন হবো কৃষ্ণচূড়ার লাল
সেইদিন তুই পলাশ ফুলটি হোস,
আজ এই বুক ধুতুরার বিষে নীল
অপরাজিতা হয়ে তুই পাশে বোস।

আসছে জন্মে হবো বকসাদা বেলি
কালো কেশে তুই আমাকে রাখিস বেঁধে,
আজকে না হয় জুঁই ফুল বুকে তোর
জমে থাক জল আমার জন্য কেঁদে।

একদিন আমি ছিলাম হলুদ গাঁদা
তোর ছিল সেদিন সূর্যমুখীর মন,
দূরের আগুন গোলাটার লাগি তোর
হৃদয়ের মাঝে ছিল ব্যথা অকারণ।

দুজনেরই আছে মানব-মানবী প্রাণ
অভিমানী নদী নিত্য প্রবহমান,
রাধা-কৃষ্ণের ভালোবাসা বুকে নিয়ে
হৃদয় গাইছে বিরহের কলতান!



১০০ এসএসসির ২১ জন

উস্মে সালমা তানজিয়া

অতিরিক্ত মহাপরিচালক (প্রশাসন)

ইমিগ্রেশন ও পাসপোর্ট অধিদপ্তর।

ভিন্নতা আছে আছে নানা মত ও পথ
নানান বিষয়ে আছে নানা অভিমত
একই লক্ষ্যে মোরা কাজ করি সবে
সোনার বাংলা জানি গড়তেই হবে।

দুট্টু জিয়াটা আছে আগেরই মতন
উঠতে বসতে জোক বলে সারাক্ষণ
হাসতে হাসতে ধরে কারো পেটে খিল
হিসেবে কারো বা হয়ে যায় গরমিল।

আর্মার থেকে এলো সাব্বির ভাই
মতিকে হারাবে সে গোল একটাই
ভেবে ভেবে তাই অবজেক্টিভ করে ঠিক
স্ট্র্যাটিজিটা তার ভাই বড় স্ট্রিক্ট।

ফলাফল নিয়ে নাহি ভাবে একচুল
সোজা সাপটা ছেলে এই মতিউল,
বারে বারে হারে তবু ছাড়ে নাকো মাঠ
জিতবে পরের ম্যাচে করে চোটপাট।

গোবেচারি নজরুল পড়ে যায় ফাঁদে
মতিউল তাকে নিয়ে কেন জুটি বাধে?
ভেবে ভেবে রাতে তার হয়না তো ঘুম
জয় এসে স্বপ্নেতে তাকে দেয় চুম।

স্বভাব গায়ক এক নামে আখতার
সারাদিন হাঁটাইটি অভ্যেস তার
কে বা জানে হবে সে কি হন্টন পীর
তার পিছে লেগে যাবে মুরিদের ভিড়।

চুপচাপ মাহবুব এক ছুপা রোসুম
জ্ঞানের রাজ্যে তিনি এটমিক বোম,
মিষ্টি হাসিতে ঝরে জোছনার আলো
চিরকাল থেক ভাই খুউব খুব ভালো।

গুরুগম্ভীর মুখে বসেছে মতিন
হাসেনা কভু পাছে জমে যায় ঋণ,
মিষ্টি হাসির ছটা তার ঠোঁটে থাক
শিশুর মতই হেসে লুটোপুটি থাক।

ক্লাসে ঘুমিয়ে ঢুলে পড়ে যে আনিস
বৈমানিক নয়, করে রোড সার্ভিস,
লক্ষী চেহারা তার বড় ভাল লোক
জীবনটা জুড়ে থাক স্বপ্নের সুখ।

প্রায় নির্বাক কেন হাকিমের মন
ভবদহ সমস্যা কি ভাবে সারাক্ষণ?
অথবা হাজার বছর বাঁচতে সে চায়
মরণকে নিয়ে যাবে জীবনের পায়।

বৈমানিক আনিস ভাই বড় ভালো লোক
সকলেই চাই তার সব শুভ হোক,
দুধ চা বানাতে তার জুড়ি মেলা ভার
চা এ তো নয় যেন অমৃত অপার।

হুমায়ুন সব জানে তাই জানোয়ার
প্রাণখোলা হাসি তার বড় মনোহর,
শুভ কল্যাণ সব তোকে ছুঁয়ে থাক
দোয়া করি ভাই আমার শত আয়ু পাক।

পিএমসি জসিমের কথা বলি আজ
সকলের শুভ দেখা তার বড় কাজ,
খাবার টেবিলে নানান পদের খাবার
খোদার রহমত পাক ভাইটি আমার।

হৃদয়ের খুব কাছে আছে কামরুন
ছায়া সঙ্গী তার আমি সারাক্ষণ,
হাসি তার দিলখোলা যেন রে আকাশ
সে আকাশে থাক সদা রোদের আভাস।

কঠিন কঠিন প্রশ্ন করে যে মিজান
উত্তর দিতে যায় ট্রেনারের জান,
মাথা ভরা জ্ঞান তাই অভিমানে চুল
তাকে ছেড়ে চলে গেছে ইস্তাম্বুল।

চীনের প্রাচীর যেন তপন দাদা
ভাগ্যিস কথার পরে ধরা নাই চাঁদা
দেউলিয়া হয়ে যেত তাহলে সে কবে
নতুন করের জন্য তারি লাগি হবে।
দাউদের কথা আমি কী বা কব ভাই
তীর্থক প্রশমমালা তার করা চাই,
খেলার মাঠেতে সে যে দারুণ চৌকস
বসন্ত হোক তার, না আসুক পৌষ।

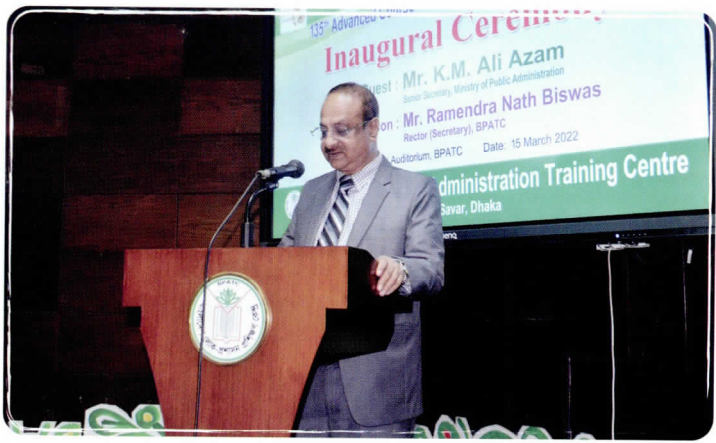
চুপচাপ থাকে সদা শামিমুল হক
প্রশ্ন করবে বলে তার হলো শখ,
ঝাড়ি খেয়ে তপনের হলো কচ্ছপ
কভু নয় প্রশ্ন আর করে মনে জপ।

ছোট বোন নাজিয়াটা খুব চুলবুল
স্নেহটা কেড়ে নিতে করেনা সে ভুল,
থাকুক বোনটি ভাল সারাটি জীবন
তার সাথে ভালো থাক এ ২১ জন।

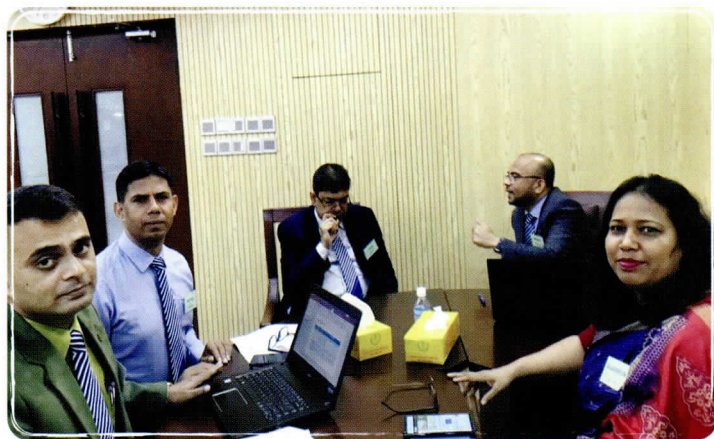
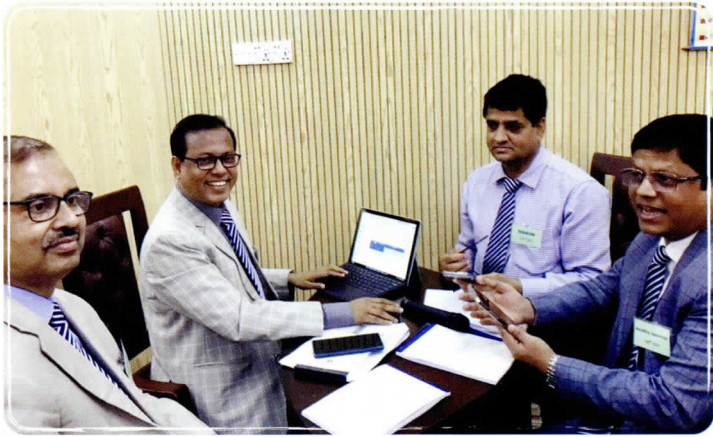
সবাইকে পাশে পেয়ে এই অভাজন
নিজেকে ভাগ্যবতী ভাবে অনুক্ষণ,
একদিন চলে যাবো মরণের ডাকে
সেদিন হৃদয়ে যেন স্মৃতিটুকু থাকে।

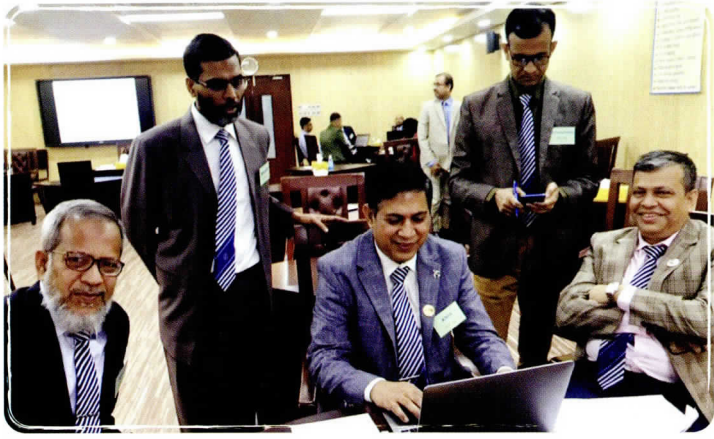
Memorable Moment

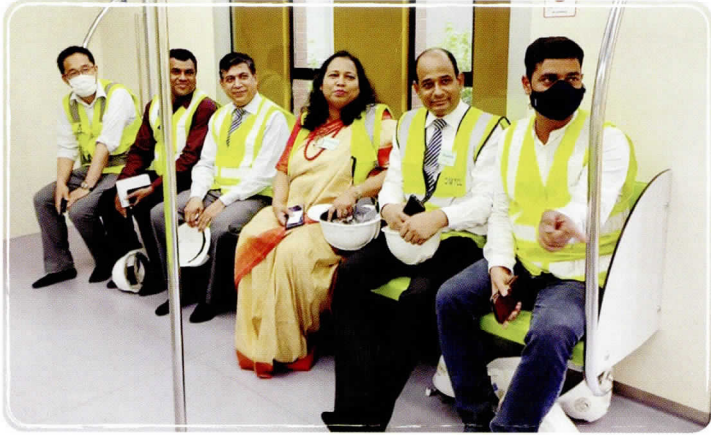














আমার ডিজিটাল বাংলাদেশ উদ্ভাবনে এটুআই



