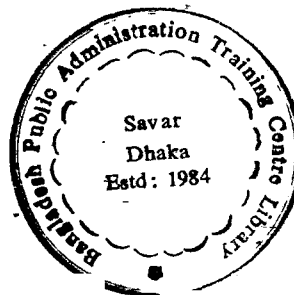


বেতনস্কেল ম্যানুয়াল

অর্থ বিভাগ
অর্থ মন্ত্রণালয়

ডিসেম্বর ২০০৫



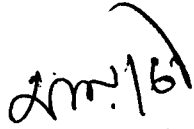
15 FEB 2007

BPATC LIBRARY
Accession No. ৬-৩৫৭৪
৬৫২.৬৭/বাংলা
Source. Gift Lost;

সংকলন ও সম্পাদনা
আবদুল খান
মোহাম্মদ আলী খান
রঞ্জিত কুমার চক্রবর্তী

ভূমিকা

সরকারী, আধা-সরকারী, রাষ্ট্রায়ত্ত্ব, স্বায়ত্তশাসিত, ব্যাংক, অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানসমূহের সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীর জন্য বেতনস্কেল একটি গুরুত্বপূর্ণ বিষয়। চাকরি জীবনের শুরু থেকে পেনশন পর্যন্ত একজন কর্মজীবীকে বিভিন্ন বেতনস্কেল এবং এর সাথে সম্পর্কিত অন্যান্য আদেশ, প্রজ্ঞাপন, বিধিমালা ও আইনের সাথে প্রত্যক্ষ ও পরোক্ষভাবে পরিচিত হতে হয়। একইসাথে অফিস প্রধান ও সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়ায় যাঁরা দায়িত্বপ্রাপ্ত তাঁদের সকলের জন্য বেতনস্কেল ও তৎসম্পর্কিত বিষয়সমূহ সম্পর্কে স্পষ্ট ধারণা থাকা অপরিহার্য। এজন্য সবচেয়ে বেশি প্রয়োজন হয় সংশ্লিষ্ট আইন, বিধিমালা, এসআরও, প্রজ্ঞাপন, সরকারী আদেশ ও স্মারকসমূহ। অর্থ বিভাগের কর্মরত তিনজন অনুজ সহকর্মী জনাব আরাস্তু খান, যুগ্ম-সচিব, জনাব মোহাম্মদ আলী খান, যুগ্ম-সচিব ও জনাব রণজিৎ কুমার চক্রবর্তী, উপ-অর্থনৈতিক উপদেষ্টা সে প্রয়োজন পূরণের তাগিদে 'বেতনস্কেল ম্যানুয়াল' বইটি সংকলিত ও সম্পাদিত করে প্রশংসনীয় কাজ করেছেন। উক্ত কাজে অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগের কর্মকর্তা ও কর্মচারিবৃন্দ আন্তরিকভাবে সহযোগিতা করেছেন। উল্লেখ্য, এই সংকলনে মূল বেতনস্কেলের আদেশসহ সংশ্লিষ্ট আইন, বিধিমালা, প্রজ্ঞাপন, স্মারকসমূহ সন্নিবেশিত হয়েছে। আমার বিশ্বাস 'বেতনস্কেল ম্যানুয়াল' সংকলনটি কর্মক্ষেত্রে সকলের কাজে লাগবে।



(সিদ্দিকুর রহমান চৌধুরী)

অর্থ সচিব

সূচিপত্র

ভূমিকা	পৃষ্ঠা নং
১. বেতনস্কেলসমূহ	ক
১.১ জাতীয় বেতনস্কেল ২০০৫	
১.১.১ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ (সরকারী-বেসামরিক)	১
১.১.২ চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫	১৪
১.১.৩ চাকরি (ব্যাংক ও অর্থলগ্নি প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫	২৯
১.১.৪ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ (বাংলাদেশ পুলিশ)	৪৫
১.১.৫ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ (বাংলাদেশ রাইফেলস)	৬২
১.২ জাতীয় বেতনস্কেল ১৯৯৭	৭৯
১.৩ জাতীয় বেতনস্কেল ১৯৯১	৯৬
১.৪ সংশোধিত জাতীয় বেতনস্কেল ১৯৮৫	১০৬
১.৫ নতুন জাতীয় বেতনস্কেল ১৯৭৭	১১৭
১.৬ জাতীয় বেতনস্কেল ১৯৭৩	১২৬
বেতন কমিশনের প্রতিবেদনের নির্বাহী সার-সংক্ষেপ	
২.১ জাতীয় বেতন কমিশন ২০০৪	১৩০
২.২ জাতীয় বেতন কমিশন ১৯৯৬	১৪১
২.৩ জাতীয় বেতন কমিশন ১৯৮৯	১৪৪
২.৪ জাতীয় বেতন কমিশন ১৯৮৪	১৪৬
৩. বেতন সম্পর্কিত ধারণা ও প্রাসঙ্গিক বিষয়	
৩.১ বেতনের সংজ্ঞা ও বেতন সম্পর্কিত প্রাসঙ্গিক বিষয়	১৪৯
৩.২ চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বেতন ভাতা	১৫১
৩.৩ উন্নয়ন প্রকল্পে কর্মরত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বেতন ভাতা	১৫৪
৩.৪ অবসরপ্রাপ্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের পেনশন পরিশোধ প্রসঙ্গে	১৫৭

	পৃষ্ঠা নং
৩.৫ পেনশনের সর্বোচ্চ পরিমাণ	১৬০
৩.৬ এলপিআর সময়ের মহার্ঘ ভাতা	১৬১
৩.৭ বিসিএস ক্যাডারসমূহের কর্মকর্তাদের জন্য ৬ষ্ঠ গ্রেডের বেতনস্কেল হতে ৫ম গ্রেডের বেতনস্কেলে সিলেকশন গ্রেড প্রদান প্রসঙ্গে	১৬৩
৩.৮ বেতন নির্ধারণ ফরম	১৬৫
৪. বেতনস্কেলের সাথে সম্পর্কিত কয়েকটি ভাতাসমূহ	
৪.১ উৎসবভাতা সংক্রান্ত	১৬৭
৪.২ চিকিৎসা ভাতা সংক্রান্ত	১৮৫
৪.৩ শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা সংক্রান্ত	১৯২
৫. বেতনস্কেল সংশ্লিষ্ট কয়েকটি আইন ও বিধিমালা	
৫.১ চাকরি (পুনর্গঠন ও শর্তাবলী) আইন, ১৯৭৫	১৯৭
৫.২ বাংলাদেশ সার্ভিসেস (চিকিৎসাবিনোদন ভাতা) বিধিমালা, ১৯৭৯	১৯৯
৫.৩ নির্ধারিত ছুটি বিধিমালা, ১৯৫৯	২০২
৫.৪ গণকর্মচারী (অবসর আইন), ১৯৭৪	২০৯
৬. বিবিধ	
৬.১ এক নজরে বেতনস্কেলসমূহ (১৯৭৩-২০০৫)	২১২
৬.২ এক নজরে বেতন কমিশনসমূহের গঠন সম্পর্কিত তথ্য	২১৩

১.১.১. চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ (সরকারী-বেসামরিক)

[বাংলাদেশ গেজেটে অতিরিক্ত সংখ্যায় ২৮ মে, ২০০৫ তারিখে প্রকাশিত ।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়
অর্থ বিভাগ
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)
আদেশ

ঢাকা, ১৪ জ্যৈষ্ঠ ১৪১২ বঙ্গাব্দ/২৮ মে ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ ।

নং এস, আর, ও ১১৯-আইন/২০০৫/অম/অবি(বাস্তঃ-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-১/২০০৫/৭৩—Services (Reorganization and Conditions) Act, ১৯৭৫ (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা ঃ—

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।-(১) এই আদেশ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ নামে অভিহিত হইবে।

(২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

(৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতনস্কেলসমূহ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, কার্যকর হইবে, যথা ঃ-

(ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিয়া বেতন বৃদ্ধি বাবদ মোট অঙ্কের (জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্য) শতকরা ৭৫ ভাগ ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের সহিত যোগ করিয়া ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে এবং মোট অঙ্কের অবশিষ্ট শতকরা ২৫ ভাগ ১ জুলাই, ২০০৫ তারিখ হইতে প্রদান করা হইবে;

(খ) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ জারির তারিখ অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে মহার্ঘ ভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘ ভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে;

(গ) চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক প্রদেয় সকল ভাতা (উৎসব ভাতা ও বোনাসসহ) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে এই আদেশে নির্ধারিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

(৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত প্রজাতন্ত্রের চাকরিতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তি (কর্মকর্তা/কর্মচারী)র ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা ঃ-

(ক) যে সকল বেসামরিক ব্যক্তিকে প্রতিরক্ষা প্রাক্কলন হইতে বেতন প্রদান করা হয় তাঁহারা ব্যতীত প্রতিরক্ষা সার্ভিসসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;

(খ) পুলিশ বাহিনী ও বাংলাদেশ রাইফেলস্ এ নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;

(গ) State-Owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985) এ সংজ্ঞায়িত “worker” ;

(ঘ) শিক্ষানবিস অথবা প্রশিক্ষণার্থী হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং

(ঙ) চুক্তি অথবা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ।

২। সংজ্ঞা।-বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে :

- (ক) “বর্তমান বেতনস্কেল” অর্থ চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর অধীন জাতীয় বেতন স্কেল;
 (খ) “জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫” অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;
 (গ) “মূল স্কেল”, “সিলেকশন গ্রেড স্কেল”, “সিনিয়র স্কেল” বা “উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল)” অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল)।

৩। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫।-(১) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতনস্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতনস্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale) কার্যকর হইবে, যথা :-

স্কেল	বর্তমান বেতনস্কেল (জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭)	জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ (১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর)
১।	টাকা ১৫০০০ (নির্ধারিত)	টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত)
২।	টাকা ১২৯০০-৩৫০×৪-১৪৩০০	টাকা ১৯৩০০-৭০০×৪-২২১০০
৩।	টাকা ১১৭০০-৩০০×৬-১৩৫০০	টাকা ১৬৮০০-৬৫০×৬-২০৭০০
৪।	টাকা ১০৭০০-৩০০×৮-১৩১০০	টাকা ১৫০০০-৬০০×৮-১৯৮০০
৫।	টাকা ৯৫০০-২৬০×১০-১২১০০	টাকা ১৩৭৫০-৫৫০×১০-১৯২৫০
৬।	টাকা ৭২০০-২৬০×১৪-১০৮৪০	টাকা ১১০০০-৪৭৫×১৪-১৭৬৫০
৭।	টাকা ৬১৫০-২২৫×১৬-৯৭৫০	টাকা ৯০০০-৪০৫×১৬-১৫৪৮০
৮।	টাকা ৪৮০০-২১০×১৬-৮১৬০	টাকা ৭৪০০-৩৬৫×১৬-১৩২৪০
৯।	টাকা ৪৩০০-১৮৫×৭-৫৫৯৫-ইবি-১৯৫×১১-৭৭৪০	টাকা ৬৮০০-৩২৫×৭-৯০৭৫-ইবি-৩৬৫×১১-১৩০৯০
১০।	টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০-ইবি-১৮৫×১১-৬৬২৫	টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০-ইবি-৩০০×১১-১০৩৬০
১১।	টাকা ২৫৫০-১৫৫×৭-৩৬৩৫-ইবি-১৭০×১১-৫৫০৫	টাকা ৪১০০-২৫০×৭-৫৮৫০-ইবি-২৭০×১১-৮৮২০
১২।	টাকা ২৩৭৫-১৫০×৭-৩৪২৫-ইবি-১৫৫×১১-৫১৩০	টাকা ৩৭০০-২৩০×৭-৫৩১০-ইবি-২৫০×১১-৮০৬০
১৩।	টাকা ২২৫০-১৩৫×৭-৩১৯৫-ইবি-১৪০×১১-৪৭৩৫	টাকা ৩৫০০-২১০×৭-৪৯৭০-ইবি-২৩০×১১-৭৫০০
১৪।	টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০-ইবি-১২৫×১১-৪৩১৫	টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি-২১০×১১-৬৯৪০
১৫।	টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০-ইবি-১১০×১১-৩৯২০	টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×১১-৬৩৮০
১৬।	টাকা ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫-ইবি-১০০×১১-৩৬০৫	টাকা ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০
১৭।	টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০-ইবি-৯০×১১-৩৩০০	টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০×১১-৫৪১০
১৮।	টাকা ১৬২৫-৬৫×৭-২০৮০-ইবি-৭৫×১১-২৯০৫	টাকা ২৬০০-১২০×৭-৩৪৪০-ইবি-১৩০×১১-৪৮৭০
১৯।	টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০-ইবি-৬৫×১১-২৬৯৫	টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১১-৪৫৯০
২০।	টাকা ১৫০০-৫০×১৮-২৪০০	টাকা ২৪০০-১০০×৭-৩১০০-ইবি-১১০×১১-৪৩১০

(২) বর্তমানে যে সকল পদের বেতন টাকা ১৫৭৫০ (নির্ধারিত), সেই সকল পদের বেতন ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে টাকা ২৪৫০০ (নির্ধারিত) হইবে।

৪। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর প্রাপ্যতা ১-৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতনস্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ প্রাপ্য হইবেন :

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময়, জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে, উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা ১-এই আদেশের উদ্দেশ্যে “বর্তমান বেতন” বলিতে বুঝাইবে—

(ক) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন; তৎসহ

(খ) সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন (যদি থাকে)।

৬। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ ১-(১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতনস্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন বর্তমান বেতনস্কেলের অনুরূপ (corresponding scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ অনুচ্ছেদ ৪ এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা :-

(ক) বর্তমান বেতনস্কেল অর্থাৎ বিদ্যমান স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন ব্যক্তির বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে;

(খ) যদি কোন ব্যক্তির মূল বেতন, বর্তমান বেতনস্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমত উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে। অতঃপর নির্ণীত অঙ্ক অনুরূপ স্কেলের (জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫) প্রারম্ভিক ধাপের সাথে যোগ করিতে হইবে। এই যোগফল যদি অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। যদি অনুরূপ স্কেলে উক্ত অঙ্কের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে;

উদাহরণ ১ :

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারী ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫-ইবি-১০০×১১-৩৬০৫ টাকার বর্তমান বেতন স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ১৮৭৫ টাকা মূল বেতন পাইতেন। এই ক্ষেত্রে ০১-০১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০ টাকার অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ৩০০০ টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে।

উদাহরণ ২ :

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন, বর্তমান ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫-ইবি-১০০×১১-৩৬০৫ টাকার স্কেলে ২৪১৫ টাকা। এই ক্ষেত্রে ০১-০১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০ টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ৩৫৪০ টাকা।

(ব্যাখ্যা : বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় ২৪১৫-১৮৭৫=৫৪০ টাকা। অতএব অনুরূপ স্কেলে বেতন নির্ধারিত হইবে, ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ + ৫৪০ টাকা অর্থাৎ ৩০০০ + ৫৪০ = ৩৫৪০ টাকায়। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এইরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে ৩৬০০ টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে);

- (গ) যে সকল কর্মকর্তার বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ অনুযায়ী টাকা ২৩০০০ এবং টাকা ২৪৫০০ নির্ধারিত তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা (ক) ও (খ) প্রযোজ্য হইবে না;
- (ঘ) যদি কোন ব্যক্তির বর্তমান বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে;
- (ঙ) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ০১-০১-২০০৫ তারিখের পূর্বে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন, যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতনস্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতনস্কেলের ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫-এ যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন ১-১-২০০৫ তারিখে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ প্রথমে অব্যবহিত নিম্ন পদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতন স্কেল, যদি নিম্নতর পদের বেতন স্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে নিম্নপদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্নপদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটাসীমা প্রযোজ্য হইবে না।

(২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) যাঁহারা উচ্চতর বেতনস্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতন এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে অনুচ্ছেদ ১(৩)(ক) অনুযায়ী আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৭৫ ভাগ হিসাবে যে অঙ্ক প্রদেয় হয়, তাহা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কের সাথে যুক্ত করিয়া ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৫ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

(৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কোন ব্যক্তি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ বাস্তবায়নের পর নিয়মিত বেতন বৃদ্ধি (increment) প্রাপ্তির পরবর্তী পর্যায়ে পদোন্নতিপ্রাপ্ত হইলে তাঁহার বেতন প্রচলিত নিয়মে নির্ধারিত হইবে। এইভাবে বেতন নির্ধারিত হওয়ার পর মধ্যবর্তী বেতন বৃদ্ধি ব্যতীত আহরিত বেতন নির্ধারিত বেতন হইতে বাদ দিয়া পার্থক্য নিরূপণ করিতে হইবে। উক্তরূপে নিরূপিত পার্থক্যের অঙ্ক অর্জিত বেতন বৃদ্ধিসহ উত্তোলিত বেতনের সাথে যোগ করিতে হইবে।

(৪) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখ পর্যন্ত প্রচলিত বিধান অনুযায়ী যাঁহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন, তাঁহাদের উচ্চতর স্কেলে বেতন নির্ধারণের ও বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান অনুসৃত হইবে।

(৫) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সংগঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

(৬) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতনস্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটির সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।

(৭) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রথমত বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট অনুরূপ স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।

(৮) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে যে ব্যক্তি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধু পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতন বৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে তিনি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতনস্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।

(৯) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে যাহারা অবসর গ্রহণ করিবেন তাঁহাদের পেনশন ও আনুতোষিক নির্ধারণের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

(১০) টাকা ১০০০ পর্যন্ত মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী ব্যক্তির নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% হারে এবং টাকা ১০০১ হইতে তদূর্ধ্ব পর্যায়ে নীট পেনশনের পরিমাণ ২৫% হারে বৃদ্ধি করা হইল :

তবে শর্ত থাকে যে, শেষোক্ত ক্ষেত্রে বৃদ্ধিসহ নীট পেনশনের পরিমাণ কোনক্রমেই টাকা ১৪০০ এর নিম্নে হইবে না।

(১১) সরকারী কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের জন্য আনুতোষিক বা গ্র্যাচুইটি প্রদানের বর্তমান হার বহাল থাকিবে।

(১২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কর্মরত কোন ব্যক্তি মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত ব্যক্তির পরিবার, পারিবারিক পেনশনের অন্যান্য প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, উপ-অনুচ্ছেদ (৯) মোতাবেক, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, পেনশন ও আনুতোষিক প্রাপ্য হইবে।

(১৩) বর্তমানে প্রচলিত ছুটির বিধান অনুযায়ী ৬ মাস গড় বেতনে ও ৬ মাস অর্ধগড় বেতনে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটি ভোগের পরিবর্তে, কোন ব্যক্তির ছুটি পাওনা থাকা সাপেক্ষে, ১২ মাস পূর্ণ গড় বেতনে ছুটি ভোগ করিতে পারিবেন এবং এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর হইবে অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে যে সকল ব্যক্তি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে গমন করিবেন তাঁহারা উক্ত সুবিধা পাইবেন।

৭। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড স্কেলের প্রাপ্যতা।-(১) যে সকল নন-গেজেটেড সরকারি কর্মচারী জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর টাকা ২৪০০—৪৩১০ হইতে টাকা ৫১০০—১০৩৬০ বেতনস্কেলের আওতাভুক্ত তাঁহাদেরকে একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতনস্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন কর্মচারী একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না :

আরো শর্ত থাকে যে, বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে উহা বিদ্যমান শর্তে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ বহাল থাকিবে :

আরো শর্ত থাকে যে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) যুগপৎভাবে প্রদান সংক্রান্ত অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ১০-১১-১৯৯৭ তারিখের অম/অবি/বাস্ত-৩/টাইম স্কেল-৩/৯৬ (অংশ)/৭২ (২০০) নং স্মারকে বর্ণিত ব্যাখ্যা বলবৎ থাকিবে।

(২) দ্বিতীয় শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতনস্কেলের সর্বোচ্চসীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে উক্তরূপ কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

(৩) প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চসীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেল উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ১৫০০০—১৯৮০০) উর্ধ্বে কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না :

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাহারা জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর বেতনস্কেল টাকা ৬৮০০—১৩০৯০, টাকা ৭৪০০—১৩২৪০ এবং টাকা ৯০০০—১৫৪৮০-এর অন্তর্ভুক্ত, তাঁহারা স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চসীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ এ টাকা ১১০০০—১৭৬৫০, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ৭৪০০—১৩২৪০ এবং টাকা ৯০০০—১৫৪৮০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ পদোন্নতি না পাইলে, যেই তারিখে টাকা ৬৮০০—১৩০৯০ অথবা টাকা ৭৪০০—১৩২৪০ স্কেলের সর্বোচ্চসীমায় পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) টাকা ১১০০০—১৭৬৫০ প্রাপ্য হইবেন।

(৪) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর শর্তাংশে বর্ণিত বেতন স্কেলসমূহ ব্যতীত, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

(৫) ক্যাডার ও নন-ক্যাডার নির্বিশেষে সকল ১ম শ্রেণীর কর্মকর্তাকে ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, প্রদেয় পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রদানের ব্যবস্থা বলবৎ থাকিবে।

(৬) সকল ২য় শ্রেণীর কর্মকর্তা ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পদের মূল স্কেলের পরবর্তী স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।

(৭) বিসিএস ক্যাডারসমূহের কর্মকর্তাদের জন্য, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ৬ষ্ঠ স্কেল বা টাকা ১১০০০—১৭৬৫০ বেতন স্কেলভুক্ত পদের বিপরীতে ১ম শ্রেণীর পদে ১০ বৎসর সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ডের ভিত্তিতে যে সিলেকশন গ্রেড দেওয়ার বিধান রহিয়াছে, যথাযথ মূল্যায়নের ভিত্তিতে যাহারা যোগ্য বিবেচিত হইবেন তাঁহাদের সকলেই (১০০%) এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা পরবর্তী উচ্চতর স্কেল টাকা ১৩৭৫০—১৯২৫০ প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।

(৮) প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ন্যূনতম বেতন নির্ধারণের সুবিধা পূর্বের শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

৮। বেতন নির্ধারণের পর বেতনবৃদ্ধি (increment)।-(১) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর যেই স্তরে, 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতনস্কেলে বেতন বৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর প্রথম বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ হইবে, যে সকল ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরি পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন :

তবে শর্ত থাকে যে, সমস্কেলে পদোন্নতিতে বেতন ও বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কোন পরিবর্তন হইবে না।

(২) যাহার ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে পড়ে, সেই সকল ক্ষেত্রে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।

(৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ অনুসারে যাহাদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ঘটে, তাহাদের ক্ষেত্রে উক্ত বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

(৪) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ জারির পর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কারণে সমপদে একই গ্রেডেশন তালিকাভুক্ত জ্যেষ্ঠ ও কনিষ্ঠের মধ্যে বেতন বৈষম্য হইলে জ্যেষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখ কনিষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখে আনয়ন করিয়া সমতা করিতে হইবে।

৯। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।-(১) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৩) বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ৬৮০০—১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-

- (ক) একজন এম, বি, বি, এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
- (খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রীসহ সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং এ ডিগ্রী রহিয়াছে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
- (গ) সহকারী জজ পদে নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তিকে ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা যাইবে, যদি সহকারী জজ পদে নিয়োগ লাভের পূর্বে তিনি আইনজীবী হিসাবে বাংলাদেশ বার কাউন্সিল হইতে সনদপ্রাপ্ত হইয়া কোন বার এ তালিকাভুক্ত হইয়া থাকেন;
- (ঘ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগলাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাইবেন।

(২) তদানিন্তন Education Department Memorandum Nos. SIV/830-Edn., dated 18th July, 1970, SIV/831-Edn., dated 18th July, 1970, 832 Edn., dated 17th July, 1970 এবং 833-Edn., dated 17th July, 1970 অনুযায়ী উচ্চতর শিক্ষাগত যোগ্যতা, যাহা অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরির সহিত সম্পর্কযুক্ত, Ministry of Finance O.M.No. MF (ID)-1-3/77/522, dated 13th May, 1978, MF(ID)-II/P-1/81/457, dated 16th April, 1981 এবং MF(ID)-II/81/800, dated 29th June, 1981 তে আরোপিত শর্তসমূহ, যাহা বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরির সহিত সম্পর্কযুক্ত, এবং স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের ২২ জানুয়ারি, ১৯৯৪ তারিখের স্মারক নং-পার-৩/টি-৩/৯৩/৬১, যাহা বিসিএস স্বাস্থ্য ক্যাডারের প্রবেশ পদের কর্মকর্তাদের উচ্চতর প্রারম্ভিক বেতন প্রদান সম্পর্কিত, বলবৎ থাকিবে।

(৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত সময়ে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির বেতন প্রথমে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, বর্তমান বেতনস্কেলের ভিত্তিতে উক্ত তারিখে তাঁহার যে বেতন নির্ধারিত হইত, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর নির্ধারিত বেতন হইতে উক্ত অংশ বাদ দিয়া শতকরা ৭৫ ভাগ নিরূপণ করিতে হইবে।

(৪) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতনবৃদ্ধির সুবিধা শুধু প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রেই প্রযোজ্য হইবে।

১০। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।-(১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতনস্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা :-

সারণি

ক্রমিক নং	বেতনস্কেল	পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ
১।	টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত)	২০ বৎসর
২।	টাকা ১৯৩০০—২২১০০	১৭ বৎসর
৩।	টাকা ১৬৮০০—২০৭০০	১৪ বৎসর
৪।	টাকা ১৫০০০—১৯৮০০	১২ বৎসর
৫।	টাকা ১৩৭৫০—১৯২৫০	১০ বৎসর
৬।	টাকা ১১০০০—১৭৬৫০	৫ বৎসর
৭।	টাকা ৯০০০—১৫৪৮০	৪ বৎসর

ব্যাখ্যা-এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত “চাকরির মেয়াদ” বলিতে বুঝাইবে—

(ক) ১ম শ্রেণীভুক্ত পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতনস্কেলের ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নতুন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০—১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০—৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এ টাকা ২৮৫০—৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৪৩০০—৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৬৮০০—১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত সেই সকল পদের যে-কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল; তৎসহ

(খ) যে সকল পদ ৩০ জুন, ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতনস্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখ হইতে নতুন জাতীয় বেতনস্কেলে টাকা ৬২৫—১৩১৫, টাকা ৪৭০—১১৩৫, বা টাকা ৪২৫—১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতনস্কেলে টাকা ১৩৫০—২৭৫০, টাকা ১০০০—২২৮০ বা টাকা ৯০০—২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯১ এ টাকা ২৩০০—৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫—৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০—৩৪০৫ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৩৪০০—৬৬২৫ বা টাকা ২৫৫০—৫৫০৫ বা টাকা ২৩৭৫—৫১৩০ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৫১০০—১০৩৬০ বা টাকা ৪১০০—৮৮২০ বা টাকা ৩৭০০—৮০৬০ স্কেলভুক্ত, সেই সকল এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্থকাল; তৎসহ

(গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।

(২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণীত জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না :

তবে আরও শর্ত থাকে যে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত যাহারা পদোন্নতি পাইবেন, তাহারা উক্ত সময়ে বেতনবৃদ্ধি বাবদ যে অঙ্ক অর্থাৎ শতকরা ৭৫ ভাগ প্রাপ্য হইবেন, উহা হইতে প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য তাহাদিগকে শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে।

১১। ভাতাদির প্রাপ্যতা ১-(১) ১ জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে মহার্ঘভাতা ব্যতীত যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ প্রবর্তনের পরেও ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বর্ধিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

(২) অনুচ্ছেদ ৬(১)(ঘ) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।

১২। আনসার, জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা ও সেবিকাগণের (Nurses) জন্য ভাতাদি ১-(১) বর্তমান বেতনস্কেলের অনুচ্ছেদ ১৩ অনুযায়ী আনসার, জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা ও সেবিকাগণ (Nurses) যেই সকল ভাতা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরণ করিয়াছেন সেই সকল ভাতা তাঁহারা একইরূপ শর্তে এবং ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত আহরণ করিবেন। ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কের উপর ৩০% বর্ধিত হারে উক্ত ভাতা প্রদেয় হইবে।

(২) পুলিশ বিভাগের যেই সকল ব্যক্তি জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা বিভাগে প্রেষণে নিয়োজিত রহিয়াছেন বা থাকিবেন, তাঁহারা পুলিশ বিভাগের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য এতদসংক্রান্ত আদেশ অনুযায়ী বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

১৩। চিকিৎসা ভাতা ১-(১) চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে সকল ব্যক্তি (অবসরপ্রাপ্তসহ) মাসিক ৫০০ (পাঁচশত) টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

১৪। বাড়ি ভাড়া ভাতা ১-(১) সকল ব্যক্তি চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবেন।

(২) যে সকল ব্যক্তি সরকারী বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

(৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারী বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে যে হারে কর্তন করা হইত সেই হারে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে, যথা :-

(ক) যদি তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে বিশেষ বেতন টাকা ২৪৫০০ (নির্ধারিত) এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১নং হইতে ১২নং স্কেল (টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত) হইতে টাকা ৩৭০০—৮০৬০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) (ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;

(খ) যদি তিনি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১৩নং হইতে ১৭নং স্কেল (টাকা ৩৫০০—৭৫০০ হইতে টাকা ২৮৫০—৫৪১০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) (ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;

(গ) যদি তিনি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১৮নং হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ২৬০০—৪৮৭০ হইতে ২৪০০—৪৩১০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকারকে কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;

(ঘ) কোন ব্যক্তি সরকারী বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;

(৬) কোন ব্যক্তি সরকারী বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ীর বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।

(৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারী বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারী বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না, অপরজন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এ উল্লিখিত হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(৫) যে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীর নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

(ব্যাখ্যা)।-যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসন্নিহিত মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, ডরমিটরি বা ডাকবাংলা কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accommodation), (যেমন—গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্টিমার বা লঞ্চার বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা improvised accommodation এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।)

(৬) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণ ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্ন-সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা :-

সারণি

মূল বেতন	বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)		
	ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য	নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/পৌর এলাকার জন্য	অন্যান্য স্থানের জন্য
টাকা ২৮০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৯০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৩৭০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১২৫০
টাকা ২৮০১ হইতে টাকা ৬০০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৮২০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৪০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৪০০
টাকা ৬০০১ হইতে টাকা ১২০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩৬০০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩০০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ২৭০০
টাকা ১২০০১ তদূর্ধ্ব	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৬০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৫৪০০	মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৪৮০০

(৭) অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগের স্মারক নং অম/অবি/প্রবি-৪/বাড়ি ভাড়া-১/২০০৩/২৬৩ তারিখ : ০১-১১-২০০৩ খ্রিঃ মোতাবেক ঢাকায় বদলিজনিত কারণে দ্বিগুণ হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রদানের পদ্ধতি বহাল থাকিবে।

১৫। যাতায়াত ভাতা।-(১) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০—৮৮২০ হইতে টাকা ২৪০০—৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, সিলেট বা বরিশাল সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে তাঁহার আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।

(২) যে সকল ব্যক্তি সরকারী আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদানপূর্বক সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা পুনরাদেশ না দেওয়া পর্যন্ত একইভাবে বলবৎ থাকিবে।

(৩) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১১ নং স্কেল হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০—৮৮২০ হইতে টাকা ২৪০০—৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, বরিশাল বা সিলেট সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ১ জুলাই, ২০০৬ হইতে মাসিক ১০০ টাকা হারে যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

১৬। উৎসবভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদনভাতা।-(১) সরকারী আদেশ নং-অম/অবি(বাস্ত)-৪/এফবি-১২/৮৬/২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসবভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে, তবে এই সকল ভাতা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখে বা উহার পরবর্তীতে তাঁহাদের প্রাপ্য মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসবভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে।

(২) উৎসবভাতা প্রদানের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয় স্মারক (আদেশ) নং-অম/অবি(বাস্ত)-৪/এফবি-১২/৮৬/২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত এতদসংক্রান্ত অন্যান্য নিয়মাবলী অনুসরণ করিতে হইবে।

(৩) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র অম/অবি/বিধি-১/চাঃবি-৩/২০০৪/১০২, তারিখ : ২৪-০৩-১৪১১ বঙ্গাব্দ/ ৮-৭-২০০৪ খ্রিস্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগীদের নীট পেনশনের সমপরিমাণ ৫০% হারে বৎসরে ২টি উৎসবভাতা বলবৎ থাকিবে।

১৭। টিফিনভাতা।-সকল নন-গেজেটেড বেসামরিক কর্মচারীর জন্য প্রদত্ত বিদ্যমান হারে মাসিক টিফিনভাতা বলবৎ থাকিবে, কিন্তু যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চভাতা অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিন ভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

১৮। ধোলাইভাতা।-যে সকল কর্মচারীর ক্ষেত্রে ধোলাই ভাতা প্রযোজ্য, তাঁহারা বিদ্যমান হারের পরিবর্তে ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে ৫০ টাকা হারে ধোলাইভাতা প্রাপ্য হইবেন।

১৯। কার্যভারভাতা।-চলতি দায়িত্ব আ অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে, দায়িত্ব পালনকালে সমহারে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারী মূল বেতনের ৫% হারে সর্বোচ্চ ১০০০ টাকা কার্যভারভাতা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রাপ্য হইবেন।

২০। বিচারকগণের পোষাকভাতা।-বিচারকগণ সমগ্র চাকরি জীবনে, বুনয়াদী প্রশিক্ষণকালীন প্রাপ্ত নির্ধারিত ভাতা ব্যতীত, বর্তমানের ৩ বারের স্থলে ৫ বার এবং বর্তমানের ২৫০০ টাকার স্থলে ৩৫০০ টাকা হারে পোষাক ভাতা প্রাপ্য হইবেন। ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে বর্ধিত হারে এই ভাতা প্রদেয় হইবে।

২১। ডোমেস্টিক এইড এলাউন্স।-ডোমেস্টিক এইড এলাউন্স এর বিদ্যমান ব্যবস্থা বলবৎ থাকিবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে মাসিক ১০০০ টাকা হারে এই ভাতা প্রদেয় হইবে।

২২। বদলিজনিত মালামাল পরিবহন ব্যয়।-ভ্রমণ ভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পূর্ববর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে, তবে বদলিজনিত মালামাল পরিবহনের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিঃ মিঃ পরিবহনের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ ১.৫০ টাকা এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ ১০০০ টাকা হারে ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

২৩। পাহাড়িভাতা।-পার্বত্য জেলাসমূহে নিযুক্ত সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারীদের জন্য নির্ধারিত পাহাড়িভাতার বর্তমান হার বলবৎ থাকিবে, তবে সর্বোচ্চ সীমা ১৫০০ টাকা ১ জুলাই ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

২৪। আপ্যায়নভাতা।-মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মুখ্য সচিব, সচিব, অতিরিক্ত সচিব, যুগ্ম-সচিব ও অন্যান্য প্রাধিকারভুক্ত কর্মকর্তাগণের আপ্যায়ন ভাতা সম্পর্কিত বিদ্যমান ব্যবস্থা বলবৎ থাকিবে ও এই ভাতার বর্তমান হার হইতে ৩০% বৃদ্ধি পাইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, এই হার বৃদ্ধির ক্ষেত্রে অর্থের পরিমাণ নির্ধারণে নিকটবর্তী উর্ধ্বসীমায় ১০ এর গুণিতক হইবে। ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে বর্ধিত হারে এই ভাতা প্রদেয় হইবে।

২৫। বেতন প্রদান পদ্ধতি ১-(১) স্ব-আহরণকারী (Self Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিসে বেতন নির্ধারণের (Pay Fixation Statement) বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস বেতন নির্ধারণের বিবরণীর উপর সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবে এবং পরবর্তী দুই মাসের ভিতর বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবেন। এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য বা সমন্বয়যোগ্য হইবে।

(২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণপূর্বক বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস উক্ত বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবে এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবে।

(৩) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি কেবল সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।

(৪) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের জন্য লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র প্রদান করিবেন।

২৬। আয়কর ১-এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, যথাঃ—

- (ক) প্রত্যেক বৎসর আয়কর রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার মধ্যে আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী বাধ্যতামূলকভাবে নিজের বেতন ভাতাদিসহ তাঁহার আয় এবং আয়ের উপর পরিশোধযোগ্য করের পরিমাণ নির্ধারণ করিয়া রিটার্ন তৈরি করিবেন;
- (খ) আয়কর রিটার্ন তৈরির পর করদাতা (সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা ও কর্মচারী) নিজস্ব আয় হইতে আয়কর পরিশোধ করিবেন;
- (গ) আয়কর পরিশোধের পর কেবল সরকার হইতে প্রাপ্ত বেতন-ভাতাদির উপর পরিশোধিত করের সমপরিমাণ অর্থ বিলের মাধ্যমে (যেমন-টিএ বিল যেভাবে দাখিল করা হয়) সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস হইতে উত্তোলন করিবেন;
- (ঘ) আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীকে, আয়কর রিটার্ন দাখিলের প্রাপ্তিস্বীকার পত্রের সত্যায়িত অনুলিপি, রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার অব্যবহিত পরবর্তী মাসের বেতন বিলের সহিত সংযুক্ত করিতে হইবে;
- (ঙ) আয়কর সংক্রান্ত উক্ত কার্যক্রম ২০০৫-২০০৬ কর বৎসর হইতে কার্যকর হইবে।

২৭। রহিতকরণ ও হেফাজত ১-(১) চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।

- (২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

(জাকির আহমেদ খান)
অর্থ সচিব

১.১.২. চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ২৮ মে, ২০০৫ তারিখে প্রকাশিত]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়
অর্থ বিভাগ
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)
আদেশ

ঢাকা, ১৪ জ্যৈষ্ঠ ১৪১২ বঙ্গাব্দ/ ২৮ মে ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

এস, আর, ও নং ১২০-আইন/ ২০০৫/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/ জাঃ বেঃ স্কেল-২/২০০৫/৭৪-Services (Reorganization and Conditions) Act, ১৯৭৫ (XXXII of 1975) এর ধারা ৫এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথাঃ-

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ-(১) এই আদেশ, চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ নামে অভিহিত হইবে।

(২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

(৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতনস্কেলসমূহ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে কার্যকর হইবে, যথা :-

(ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিয়া বেতনবৃদ্ধি বাবদ মোট অঙ্কের (জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্য) শতকরা ৭৫ ভাগ ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের সহিত যোগ করিয়া ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে এবং মোট অঙ্কের অবশিষ্ট শতকরা ২৫ ভাগ ১ জুলাই, ২০০৫ তারিখ হইতে প্রদান করা হইবে ;

(খ) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ জারির তারিখ অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে মহার্ঘ ভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘ ভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে ;

(গ) চাকুরী [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক সকল ভাতা (উৎসব ভাতা ও বোনাসসহ) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে এই আদেশে নির্ধারিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে ;

(৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত প্রতিষ্ঠানসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিবর্গ এবং নিম্নলিখিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত অন্যান্য সকল স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা :-

(ক) স্থানীয় প্রতিষ্ঠানসমূহ যথা :-সিটি করপোরেশন, পৌরসভা, জেলা পরিষদ, উপজেলা পরিষদ, ইউনিয়ন পরিষদ ;

(খ) বাংলাদেশ বিমান করপোরেশন ;

(গ) বাংলাদেশ শিপিং করপোরেশন ;

(ঘ) ব্যাংকসমূহ ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানসমূহ যথা :-বাংলাদেশ ব্যাংক, সোনালী ব্যাংক, অগ্রণী ব্যাংক, জনতা ব্যাংক, কর্মসংস্থান ব্যাংক, আনসার ও ভিডিপি উন্নয়ন ব্যাংক, বাংলাদেশ শিল্প ব্যাংক, বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক, রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক, বাংলাদেশ শিল্প ঋণ সংস্থা, বাংলাদেশ বিনিয়োগ করপোরেশন (ICB) এবং বাংলাদেশ গৃহ নির্মাণ ঋণদান করপোরেশন ;

- (ঙ) State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985) এ সংজ্ঞায়িত “worker”;
- (চ) শিক্ষানবিস (Apprentice) অথবা প্রশিক্ষণার্থী (Trainee) হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ;
- (ছ) চুক্তি অথবা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
- (জ) স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রাতিষ্ঠানসমূহ প্রেষণে কর্মরত সরকারী ব্যক্তিগণ।

২। সংজ্ঞা : বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

- (ক) “বর্তমান বেতনস্কেল” অর্থ চাকুরী [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রাতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর অধীন জাতীয় বেতনস্কেল ;
- (খ) “জাতীয় বেতনস্কেল ২০০৫” অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতনস্কেল;
- (গ) “সংস্থা” বা “প্রতিষ্ঠান” অর্থ স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রাতিষ্ঠানসমূহ;
- (ঘ) “মূল স্কেল”, “সিলেকশন গ্রেড স্কেল” বা “উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)” অর্থ বর্তমান বেতনস্কেল, যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল)।

৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ ১-১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতনস্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং ঐ তারিখ হইতে বর্তমান বেতনস্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale) কার্যকর হইবে, যথা :

স্কেল	বর্তমান বেতনস্কেল (জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭)	জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ (১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর)
১।	টাকা ১৫০০০ (নির্ধারিত)	টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত)
২।	টাকা ১২৯০০-৩৫০×৪-১৪৩০০	টাকা ১৯৩০০-৭০০×৪-২২১০০
৩।	টাকা ১১৭০০-৩০০×৬-১৩৫০০	টাকা ১৬৮০০-৬৫০×৬-২০৭০০
৪।	টাকা ১০৭০০-৩০০×৮-১৩১০০	টাকা ১৫০০০-৬০০×৮-১৯৮০০
৫।	টাকা ৯৫০০-২৬০×১০-১২১০০	টাকা ১৩৭৫০-৫৫০×১০-১৯২৫০
৬।	টাকা ৭২০০-২৬০×১৪-১০৮৪০	টাকা ১১০০০-৪৭৫×১৪-১৭৬৫০
৭।	টাকা ৬১৫০-২২৫×১৬-৯৭৫০	টাকা ৯০০০-৪০৫×১৬-১৫৪৮০
৮।	টাকা ৪৮০০-২১০×১৬-৮১৬০	টাকা ৭৪০০-৩৬৫×১৬-১৩২৪০
৯।	টাকা ৪৩০০-১৮৫×৭-৫৫৯৫-ইবি-১৯৫×১১-৭৭৪০	টাকা ৬৮০০-৩২৫×৭-৯০৭৫-ইবি-৩৬৫×১১-১৩০৯০
১০।	টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০-ইবি-১৮৫×১১-৬৬২৫	টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০-ইবি-৩০০×১১-১০৩৬০
১১।	টাকা ২৫৫০-১৫৫×৭-৩৬৩৫-ইবি-১৭০×১১-৫৫০৫	টাকা ৪১০০-২৫০×৭-৫৮৫০-ইবি-২৭০×১১-৮৮২০
১২।	টাকা ২৩৭৫-১৫০×৭-৩৪২৫-ইবি-১৫৫×১১-৫১৩০	টাকা ৩৭০০-২৩০×৭-৫৩১০-ইবি-২৫০×১১-৮০৬০
১৩।	টাকা ২২৫০-১৩৫×৭-৩১৯৫-ইবি-১৪০×১১-৪৭৩৫	টাকা ৩৫০০-২১০×৭-৪৯৭০-ইবি-২৩০×১১-৭৫০০
১৪।	টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০-ইবি-১২৫×১১-৪৩১৫	টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি-২১০×১১-৬৯৪০
১৫।	টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০-ইবি-১১০×১১-৩৯২০	টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×১১-৬৩৮০
১৬।	টাকা ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫-ইবি-১০০×১১-৩৬০৫	টাকা ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০
১৭।	টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০-ইবি-৯০×১১-৩৩০০	টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০×১১-৫৪১০
১৮।	টাকা ১৬২৫-৬৫×৭-২০৮০-ইবি-৭৫×১১-২৯০৫	টাকা ২৬০০-১২০×৭-৩৪৪০-ইবি-১৩০×১১-৪৮৭০
১৯।	টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০-ইবি-৬৫×১১-২৬৯৫	টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১১-৪৫৯০
২০।	টাকা ১৫০০-৫০×১৮-২৪০০	টাকা ২৪০০-১০০×৭-৩১০০-ইবি-১১০×১১-৪৩১০

৪। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর প্রাপ্যতা ১-৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, অর্থ মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদিত সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতনস্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ প্রাপ্য হইবেন :

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা ১-এই আদেশের উদ্দেশ্যে “বর্তমান বেতন” বলিতে বুঝাইবে—

(ক) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন; তৎসহ

(খ) সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন (যদি থাকে)।

৬। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ ১-(১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতনস্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইতেছিলেন তাঁহার বেতন বর্তমান বেতনস্কেলের অনুরূপ (corresponding scale) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ অনুচ্ছেদ ৪ এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথাঃ-

(ক) বর্তমান বেতন স্কেল অর্থাৎ বিদ্যমান স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন ব্যক্তির বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে;

(খ) যদি কোন ব্যক্তির মূল বেতন, বর্তমান বেতনস্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমত উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে। অতঃপর উক্ত নির্ণীত অঙ্ক অনুরূপ স্কেলের (জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫) প্রারম্ভিক ধাপের সাথে যোগ করিতে হইবে। এই যোগফল যদি অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। যদি অনুরূপ স্কেলে উক্ত অংকের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে পরবর্তী ধাপে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে ;

উদাহরণ ১ :

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারী ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫ ইবি-১০০×১১-৩৬০৫ টাকার বর্তমান বেতনস্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ১৮৭৫ টাকা মূল বেতন পাইতেন। এই ক্ষেত্রে ০১-০১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০ ইবি-১৭০×১১-৫৯২০ টাকার অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ৩০০০ টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে।

উদাহরণ ২ :

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন, বর্তমান ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫ ইবি-১০০×১১-৩৬০৫ টাকার স্কেলে ২৪১৫ টাকা। এই ক্ষেত্রে ০১-০১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০ টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ৩৫৪০ টাকা।

(ব্যাখ্যা : বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় ২৪১৫-১৮৭৫=৫৪০ টাকা। অতএব অনুরূপ স্কেলে বেতন নির্ধারিত হইবে, ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ + ৫৪০ টাকা অর্থাৎ ৩০০০+৫৪০=৩৫৪০ টাকায়। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এইরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে ৩৬০০ টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে);

(গ) যে সকল কর্মকর্তার বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ অনুযায়ী টাকা ২৩০০০ নির্ধারিত তাহাদের ক্ষেত্রে দফা (ক) ও (খ) প্রযোজ্য হইবে না ;

- (ঘ) যদি কোন ব্যক্তির “বর্তমান বেতন” সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে ;
- (ঙ) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ০১-০১-২০০৫ তারিখের পূর্বে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতনস্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতনস্কেলের ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন ০১-০১-২০০৫ তারিখে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ প্রথমে অব্যবহিত নিম্নপদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনস্কেল, যদি নিম্নতর পদের বেতনস্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে নিম্নপদের বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্নপদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটাসীমা প্রযোজ্য হইবে না;

(২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) যাহারা উচ্চতর বেতনস্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতন এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে অনুচ্ছেদ ১ (৩) (ক) অনুযায়ী আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৭৫ ভাগ হিসাবে যে অঙ্ক প্রদেয় হয়, তাহা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কের সাথে যুক্ত করিয়া ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৫ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

(৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কোন ব্যক্তির জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ বাস্তবায়নের পর নিয়মিত বেতনবৃদ্ধি (increment) প্রাপ্তির পরবর্তী পর্যায়ে পদোন্নতি প্রাপ্ত হইলে তাঁহার বেতন প্রচলিত নিয়মে নির্ধারিত হইবে। এইভাবে বেতন নির্ধারিত হওয়ার পর মধ্যবর্তী বেতন বৃদ্ধি ব্যতীত আহরিত বেতন নির্ধারিত বেতন হইতে বাদ দিয়া পার্থক্য নিরূপণ করিতে হইবে। উক্তরূপে নিরূপিত পার্থক্যের অঙ্ক অর্জিত বেতনবৃদ্ধিসহ উত্তোলিত বেতনের সাথে যোগ করিতে হইবে।

(৪) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখ পর্যন্ত প্রচলিত বিধান অনুযায়ী যাহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন, তাঁহাদের উচ্চতর স্কেলে বেতন নির্ধারণের ও বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান অনুসৃত হইবে।

(৫) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সংগঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

ব্যাখ্যা : এই উপ-অনুচ্ছেদে উল্লিখিত প্রেষণ বলিতে কোন ব্যক্তির এক প্রতিষ্ঠান হইতে অন্য প্রতিষ্ঠানে অস্থায়ী বদলি বা নিয়োগ বুঝাইবে।

(৬) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতনস্কেলে, সেই কর্মকর্তা/কর্মচারীর বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটির সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।

(৭) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রথমত বর্তমান বেতনস্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।

(৮) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে যে ব্যক্তি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধু পেনশন নির্ধারণের জন্য (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতনবৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে তিনি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।

(৯) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে যাঁহারা অবসর গ্রহণ করিবেন তাঁহাদের পেনশন (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) ও আনুতোষিক নির্ধারণের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

(১০) ১০০০ টাকা পর্যন্ত মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী কর্মকর্তা বা কর্মচারীদের (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% হারে এবং টাকা ১০০১ হইতে তদূর্ধ্ব পর্যায়ে নীট পেনশনের পরিমাণ ২৫% হারে বৃদ্ধি করা হইল :

তবে শর্ত থাকে যে, শেষোক্ত ক্ষেত্রে বৃদ্ধিসহ নীট পেনশনের পরিমাণ কোনক্রমেই ১৪০০ টাকা এর নিম্নে হইবে না।

(১১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীর জন্য আনুতোষিক বা গ্র্যাচুইটি প্রদানের বর্তমান হার বহাল থাকিবে।

(১২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কর্মরত কোন ব্যক্তি মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত ব্যক্তির পরিবার, পারিবারিক পেনশনের অন্যান্য প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, উপ-অনুচ্ছেদ (৯) মোতাবেক, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, পেনশন ও আনুতোষিক প্রাপ্য হইবে।

(১৩) বর্তমানে প্রচলিত ছুটির বিধান অনুযায়ী ৬ মাস গড় বেতনে ও ৬ মাস অর্ধ গড় বেতনে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটি ভোগের পরিবর্তে, কোন ব্যক্তি ছুটি পাওনা থাকা সাপেক্ষে ১২ মাস পূর্ণ গড় বেতনে ছুটি ভোগ করিতে পারিবেন এবং এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর হইবে, অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে যে সকল ব্যক্তি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে গমন করিবেন তাঁহারা উক্ত সুবিধা পাইবেন।

৭। জাতীয় বেতনস্কেল ২০০৫-এ উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড স্কেল-এর প্রাপ্যতা।-

(১) কর্মকর্তা ব্যতীত যে সকল কর্মচারী জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ২৪০০-৪৩১০ হইতে টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত তাঁহাদেরকে একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন কর্মচারী একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না :

আরো শর্ত থাকে যে, বর্তমান বেতনস্কেলের অধীনে সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে উহা বিদ্যমান শর্তে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বহাল থাকিবে :

আরো শর্ত থাকে যে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) যুগপৎভাবে প্রদান সংক্রান্ত অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ১০-১১-১৯৯৭ তারিখের অম/অবি/বাস্ত-৩/টাইম স্কেল-৩/৯৬ (অংশ)/৭২ (২০০) নং স্মারকে বর্ণিত ব্যাখ্যা বলবৎ থাকিবে।

(২) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ৩৭০০-৮০৬০, টাকা ৪১০০-৮৮২০ এবং টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বেতনস্কেলের অন্তর্ভুক্ত কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে উক্তরূপ কোন কর্মকর্তা একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

(৩) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ এবং তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত কর্মকর্তাগণ তাঁহাদের নিজ বেতনস্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পূর্তির পর তাঁহাদের চাকরি সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) জাতীয় বেতনস্কেল ২০০৫ এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ১৫০০০-১৯৮০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না :

তবে শর্ত থাকে যে, কর্মকর্তাগণ, যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর বেতনস্কেল টাকা ৬৮০০-১৩০৯০, টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ এবং টাকা ৯০০০-১৫৪৮০-এর অন্তর্ভুক্ত, তাঁহারা স্ব স্ব বেতনস্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ টাকা ১১০০০-১৭৬৫০, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ এবং টাকা ৯০০০-১৫৪৮০ বেতনস্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণ পদোন্নতি প্রাপ্ত না হইলে, যেই তারিখে টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ অথবা টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছাতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) টাকা ১১০০০-১৭৬৫০ প্রাপ্য হইবেন।

(৪) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর শর্তাংশে বর্ণিত বেতন স্কেলসমূহ ব্যতীত, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর অধীনে অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

(৫) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ এবং তদূর্ধ্ব * স্কেলভুক্ত কর্মকর্তাগণ ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে প্রদেয় পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রদানের ব্যবস্থা বলবৎ থাকিবে।

(৬) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর টাকা ৩৭০০-৮০৬০, টাকা ৪১০০-৮৮২০ এবং টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বেতনস্কেলের অন্তর্ভুক্ত কর্মকর্তাগণ, ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে পদের মূল স্কেলের পরবর্তী স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।

(৭) আরো শর্ত থাকে যে, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ন্যূনতম বেতন নির্ধারণের সুবিধা বলবৎ থাকিবে।

৮। বেতন নির্ধারণের পর বেতনবৃদ্ধি (increment)।-(১) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর যেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতনস্কেলে বেতনবৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রথম বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ হইবে। তবে যে সকল ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তির পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরি পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন :

তবে শর্ত থাকে যে, সমস্কেলে পদোন্নতিতে বেতন ও বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কোন পরিবর্তন হইবে না।

(২) যাঁহার ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে পড়ে, সেই সকল ক্ষেত্রে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।

(৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ অনুসারে যাঁহাদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ঘটে, তাহাদের ক্ষেত্রে উক্ত বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধা প্রদেয়।

(৪) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ জারির পর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কারণে সমপদে একই গ্রেডেশন তালিকাভুক্ত জ্যেষ্ঠ ও কনিষ্ঠের মধ্যে বেতন বৈষম্য হইলে জ্যেষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখ কনিষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখে আনয়ন করিয়া সমতা করিতে হইবে।

৯। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।-(১) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৩) বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ৬৮০০-১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয় তাহা হইলে-

(ক) একজন এম,বি,বি,এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী অথবা উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট পরীক্ষা পাস করার পর ৪ বৎসর মেয়াদী কোর্স পাসপূর্বক এগ্রিকালচার বা এগ্রিকালচারাল ইঞ্জিনিয়ারিং বা এনিম্যাল হাজব্যান্ড্রি বা ভেটেরিনারী সায়েন্স-এ যে ডিগ্রী অর্জন করা হয় সেই ডিগ্রীধারীকে বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে ;

* পরবর্তিতে সংশোধিত

- (খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রীসহ সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং এ ডিগ্রী রহিয়াছে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে ;
- (গ) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ অর্থ বিভাগের সহিত আলোচনাক্রমে, নির্দিষ্ট কোন পদে সম্পূর্ণরূপে পরিকল্পনা ও নক্সা কাজে নিয়োজিত সহকারী প্রকৌশলী এবং নির্বাহী প্রকৌশলীকে তাঁহাদের নিজ নিজ বেতন স্কেলে ৩টি বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে। তাঁহারা যতদিন পরিকল্পনা ও নক্সা কাজে সহকারী প্রকৌশলী বা নির্বাহী প্রকৌশলী পদে নিয়োজিত থাকিবেন, ততদিন পর্যন্ত এই বেতনবৃদ্ধি সুবিধা প্রাপ্য হইবেন। পরিকল্পনা বা নক্সা কাজে বিশেষজ্ঞ, যোগ্য সহকারী প্রকৌশলীদের মধ্যে হইতে পরিকল্পনা বা নক্সার নির্বাহী প্রকৌশলী পদে পদোন্নতি দেওয়া হইবে। উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী পদে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন পরিকল্পনা বা নক্সা কাজে নিয়োজিত সহকারী প্রকৌশলীকে জনস্বার্থে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক উক্ত পদে যোগদানের জন্য অব্যাহতি প্রদান করা না হইলে, যতদিন তিনি পরিকল্পনা বা নক্সার সহকারী প্রকৌশলী পদে নিয়োজিত থাকিবেন ততদিন তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ৯০০০-১৫৪৮০ তে বেতন আহরণ করিবেন ;
- (ঘ) বাংলাদেশ পরমাণু শক্তি কমিশন, বাংলাদেশ বিজ্ঞান ও শিল্প গবেষণা পরিষদ, বাংলাদেশ কৃষি গবেষণা ইনস্টিটিউট ও বাংলাদেশ ধান গবেষণা ইনস্টিটিউট, বাংলাদেশ কৃষি গবেষণা ইনস্টিটিউট, বাংলাদেশ পাট গবেষণা ইনস্টিটিউট এবং বাংলাদেশ চা গবেষণা ইনস্টিটিউটে জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ এর টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ স্কেলের কোন পদে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত একজন কর্মকর্তাকে ২টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুর করা হইবে, যদি
- (অ) পদটি গবেষণামূলক পদ হিসাবে নির্দিষ্ট থাকে; এবং
- (আ) সংশ্লিষ্ট ব্যক্তির নিম্নলিখিত যোগ্যতাগুলির মধ্যে কমপক্ষে যে কোন একটি থাকে; যথা :—

- (১) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং ইঞ্জিনিয়ারিং এ ১ম শ্রেণীর ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন;
- (২) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং কৃষিতে ১ম শ্রেণীর ডিগ্রীধারী (উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের সার্টিফিকেট লাভের পর ৪ বৎসরের কোর্স সম্বলিত) হইয়া থাকেন ;
- (৩) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং বিজ্ঞান বিষয়ে ১ম শ্রেণীর মাস্টার্স ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন;
- (৪) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং ১ম শ্রেণীর সম্মান ডিগ্রীসহ বিজ্ঞান বিষয়ে ২য় শ্রেণীর মাস্টার্স ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন ;
- (৫) মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট এবং উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমান পরীক্ষায় ১ম বিভাগে উত্তীর্ণ হইয়া থাকেন এবং কমপক্ষে ৬০% নম্বরসহ চিকিৎসা বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন ;

তবে শর্ত থাকে যে, এই উপ-অনুচ্ছেদের দফা (ঘ) অনুসারে যাঁহাদেরকে বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুর করা হইবে, তাঁহারা এই উপ-অনুচ্ছেদের দফা (ক) (খ) ও (গ) অনুসারে কোন বেতনবৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন না।

- (ঙ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাইবেন।

(২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত সময়ে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির বেতন প্রথমে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭ এর ভিত্তিতে উক্ত তারিখে তাহার যে বেতন নির্ধারিত হইত, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর নির্ধারিত বেতন হইতে উক্ত অংশ বাদ দিয়া শতকরা ৭৫ ভাগ নিরূপণ করিতে হইবে।

- (৩) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতনবৃদ্ধির সুবিধা শুধু প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রেই প্রযোজ্য হইবে।

১০। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।-(১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতনস্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা :-

সারণি

ক্রমিক নং	বেতনস্কেল	পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ
১।	টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত)	২০ বৎসর
২।	টাকা ১৯৩০০-২২১০০	১৭ বৎসর
৩।	টাকা ১৬৮০০-২০৭০০	১৪ বৎসর
৪।	টাকা ১৫০০০-১৯৮০০	১২ বৎসর
৫।	টাকা ১৩৭৫০-১৯২৫০	১০ বৎসর
৬।	টাকা ১১০০০-১৭৬৫০	৫ বৎসর
৭।	টাকা ৯০০০-১৫৪৮০	৪ বৎসর

ব্যাখ্যা- এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত “চাকরির মেয়াদ” বলিতে বুঝাইবে—

(ক) যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতনস্কেলের ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নতুন জাতীয় বেতনস্কেল টাকা ৭৫০-১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল যে সকল পদ ১ জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতনস্কেল টাকা ১৬৫০-৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এ টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত সেই সকল পদের যে কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল ;

(খ) যে সকল পদ ৩০ জুন, ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতনস্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখ হইতে নতুন জাতীয় বেতনস্কেলে টাকা ৬২৫-১৩১৫, টাকা ৪৭০-১১৩৫, বা টাকা ৪২৫-১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতনস্কেলে টাকা ১৩৫০-২৭৫০, টাকা ১০০০-২২৮০ বা টাকা ৯০০-২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯১ এ টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০-৩৪০৫ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ বা টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ বা টাকা ২৩৭৫-৫১৩০ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বা টাকা ৪১০০-৮৮২০ বা টাকা ৩৭০০-৮০৬০ স্কেলভুক্ত, সেই সকল এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্থকাল; তৎসহ

(গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।

(২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণীত জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না :

তবে আরও শর্ত থাকে যে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত যাঁহারা পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহারা উক্ত সময়ে বেতনবৃদ্ধি বাবদ যে অঙ্ক অর্থাৎ শতকরা ৭৫ ভাগ প্রাপ্য হইবেন, উহা হইতে প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য তাঁহাদিগকে শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে।

১১। ভাতাদির প্রাপ্যতা ১-(১) ১ জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ প্রবর্তনের পরেও ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বর্ধিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

(২) অনুচ্ছেদ ৬ (১) (ঘ) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।

১২। চিকিৎসা ভাতা ১-চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে সকল ব্যক্তি (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে অবসরপ্রাপ্তসহ) মাসিক ৫০০ (পাঁচশত) টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

১৩। বাড়ি ভাড়াভাতা ১-(১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী, চাকরী [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭-এর বিধান মোতাবেক ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবেন।

(২) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বরাদ্দকৃত বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

(৩) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বরাদ্দকৃত বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে যে হারে কর্তন করা হইত সেই হারে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া কর্তনপূর্বক প্রতিষ্ঠানকে প্রদান করিতে হইবে, যথা :-

- (ক) যদি তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১নং হইতে ১২নং স্কেল (টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত) হইতে টাকা ৩৭০০-৮০৬০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) (ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;
- (খ) যদি তিনি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১৩নং হইতে ১৭নং স্কেল (টাকা ৩৫০০-৭৫০০ হইতে টাকা ২৮৫০-৫৪১০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) (ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;
- (গ) যদি তিনি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫-এর ১৮নং হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ২৬০০-৪৮৭০ হইতে ২৪০০-৪৩১০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানকে কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না।
- (ঘ) শর্ত থাকে যে, যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী সরকারী বিধি অনুযায়ী, ভাড়া বিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে প্রতিষ্ঠান কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না।
- (ঙ) কোন ব্যক্তি সরকারী বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ীর বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।

(৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারী কার্যালয়ে বা স্ব-শাসিত সংস্থা, রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সংস্থার বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাঁহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে উপ-অনুচ্ছেদ (৬)-এ উল্লিখিত হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(৫) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীর নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

[ব্যাখ্যা : যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসম্মিলকটে মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, ডরমিটরি বা ডাকবাংলা কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accommodation), (যেমন- গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্টীমার বা লঞ্চের বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার বা প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা ও কর্মচারী বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা improvised accommodation-এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।]

(৬) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কর্মকর্তা ও কর্মচারীর ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্ন-সারণীতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথাঃ-

সারণি

মূল বেতন	বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)		
	ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য	নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/পৌর এলাকার জন্য	অন্যান্য স্থানের জন্য
টাকা ২৮০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৯০	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৩৭০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১২৫০
টাকা ২৮০১ হইতে টাকা ৬০০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৮২০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৪০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৪০০
টাকা ৬০০১ হইতে টাকা ১২০০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩৬০০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩০০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ২৭০০
টাকা ১২০০১ তদূর্ধ্ব	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৬০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৫৪০০	মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৪৮০০

১৪। যাতায়াত ভাতা।-(১) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০-৮৮২০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন কর্মকর্তা ও কর্মচারীর কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, সিলেট বা বরিশাল সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে তাঁহার আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্ক ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত যাতায়াতভাতা পাইতে থাকিবেন।

(২) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী সরকারী আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদান পূর্বক সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীর ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা পুনরাদেশ না দেওয়া পর্যন্ত একইভাবে বলবৎ থাকিবে।

(৩) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১১ নং স্কেল হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০-৮৮২০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, বরিশাল বা সিলেট সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ১ জুলাই, ২০০৬ হইতে মাসিক ১০০ টাকা হারে যাতায়াতভাতা প্রাপ্য হইবেন।

১৫। উৎসবভাতা ও বোনাস এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা *।-(১) সরকারী আদেশ নং-অম/অবি(বাস্ত)-৪/এফবি-১২/৮৬/২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979-এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসবভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদনভাতা প্রদেয় হইবে, তবে এই সকল ভাতা এরং বোনাস (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১লা জুলাই, ২০০৬ তারিখে বা উহার পরবর্তীতে তাঁহাদের প্রাপ্য মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসবভাতা ও বোনাস এবং শ্রান্তি ও বিনোদনভাতা প্রদেয় হইবে।

* পরবর্তীতে সংশোধিত

(২) উৎসবভাতা প্রদানের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক (আদেশ) নং-অম/অবি (বাস্ত-৪) এফবি-১২/৮৬/২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত এতদসংক্রান্ত অন্যান্য নিয়মাবলী অনুসরণ করিতে হইবে।

(৩) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র অম/অবি/বিধি-১/চাঃবি-৩/২০০৪/১০২, তারিখ : ২৪-০৩-১৪১১ বঙ্গাব্দ/ ৮-৭-২০০৪ খ্রিস্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগীদের নীট পেনশনের সমপরিমাণ ৫০% হারে বৎসরে ২টি উৎসবভাতা বলবৎ থাকিবে।

১৬। টিফিনভাতা।-সকল নন-গেজেটেড কর্মচারীর জন্য প্রদত্ত বিদ্যমান হারে মাসিক টিফিনভাতা বলবৎ থাকিবে, কিন্তু যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্ছভাতা অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিনভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

১৭। ধোলাইভাতা।-যে সকল কর্মচারীর ক্ষেত্রে ধোলাই ভাতা প্রযোজ্য, তাঁহারা বিদ্যমান হারের পরিবর্তে ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে ৫০ টাকা হারে ধোলাইভাতা প্রাপ্য হইবেন।

১৮। কার্যভারভাতা।-চলতি দায়িত্ব বা অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে, দায়িত্ব পালনকালে সমহারে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারী মূল বেতনের ৫% হারে সর্বোচ্চ ১০০০ টাকা কার্যভারভাতা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রাপ্য হইবেন।

১৯। বদলিজনিত মালামাল পরিবহণ ব্যয়।-ভ্রমণ ভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে, তবে বদলিজনিত মালামাল পরিবহণের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিঃ মিঃ পরিবহণের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ ১.৫০ টাকা এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ ১০০০ টাকা হারে ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

২০। পাহাড়িভাতা।-পার্বত্য জেলাসমূহে নিযুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের জন্য নির্ধারিত পাহাড়িভাতার বর্তমান হার বলবৎ থাকিবে, তবে সর্বোচ্চ সীমা ১৫০০ টাকা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

২১। বেতন প্রদান পদ্ধতি।-(১) সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান বা সংস্থা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণ করিবে এবং অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগে এতদসংক্রান্ত একটি বিবরণী প্রেরণ করিবে। সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান বা সংস্থা তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী যথাযথভাবে নিরীক্ষা ও প্রতিপাদন করাইবে এবং এই ব্যাপারে অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগকে উহা অবহিত করাইবে। সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় বেতন নির্ধারণের বিবরণীর উপর সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবে এবং পরবর্তী দুই মাসের ভিতর বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবে। এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য বা সমন্বয়যোগ্য হইবে।

(২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণপূর্বক বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় উক্ত বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবেন এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবে।

(৩) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি কেবল সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।

(৪) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের জন্য লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র প্রদান করিবেন।

২২। আয়কর-এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, যথা :-

- (ক) প্রত্যেক বৎসর আয়কর রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার মধ্যে আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী বাধ্যতামূলকভাবে নিজের বেতন ভাতাদিসহ তাঁহার আয় এবং আয়ের উপর পরিশোধযোগ্য করের পরিমাণ নির্ধারণ করিয়া রিটার্ন তৈরি করিবেন ;
- (খ) আয়কর রিটার্ন তৈরির পর করদাতা (সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারী) নিজস্ব আয় হইতে আয়কর পরিশোধ করিবেন ;
- (গ) আয়কর পরিশোধের পর কেবল প্রতিষ্ঠান বা সংস্থা হইতে প্রাপ্ত বেতন-ভাতাদির উপর পরিশোধিত করের সমপরিমাণ অর্থ বিলের মাধ্যমে (যেমন-টিএ বিল যেভাবে দাখিল করা হয়) সংশ্লিষ্ট হিসাব রক্ষণ অফিস হইতে উত্তোলন করিবেন ;
- (ঘ) আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীকে, আয়কর রিটার্ন দাখিলের প্রাপ্তিস্বীকার পত্রের সত্যায়িত অনুলিপি, রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার অব্যবহিত পরবর্তী মাসের বেতন বিলের সহিত সংযুক্ত করিতে হইবে;
- (ঙ) আয়কর সংক্রান্ত উক্ত কার্যক্রম ২০০৫-২০০৬ কর বৎসর হইতে কার্যকর হইবে।

২৩। রহিতকরণ ও হেফাজত।-(১) চাকুরী [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রাপ্ত প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।

(২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীনে ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

(জাকির আহমেদ খান)
অর্থ সচিব।

নং-অম/অবি/(বাস্ত-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-২/২০০৫/৭৪

তারিখ : ১৪-২-১৪১২ বঙ্গাব্দ
২৮-৫-২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল :-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ৪, আঞ্জুমান মফিদুল ইসলাম সড়ক, ঢাকা।
- ৪। সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়/সচিব/ভারপ্রাপ্ত সচিব, (সকল মন্ত্রণালয়/বিভাগ)।
- ৫। সকল স্ব-শাসিত এবং রাষ্ট্রপতি প্রতিষ্ঠানের প্রধানগণ। তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৬। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ, ঢাকা।
- ৭। মহাপরিচালক, বাণিজ্যিক অডিট অধিদপ্তর, ঢাকা।
- ৮। অর্থ বিভাগের মনিটরিং সেলের সকল কর্মকর্তা।
- ৯। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রীয় প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ ২০০৫ বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১০। সিনিয়র সহকারী সচিব, বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১১। গার্ড নথি/সংশ্লিষ্ট নথি।

(মোহাম্মদ আলী খান)
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন ও প্রবিধি)
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ১১ জুলাই, ২০০৫ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ

তারিখ, ২৬ আষাঢ় ১৪১২/১০ জুলাই, ২০০৫

এস, আর, ও নং ২১৩-আইন/২০০৫/অম/অবি(বাস্তঃ-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-৩/২০০৫/১১৮—Services (Re-organisation and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথাঃ—

উপরিউক্ত আদেশ এর অনুচ্ছেদ ১৫ এর—

(ক) উপান্তটীকার “ও বোনাস এবং শ্রান্তি ও বিনোদনভাতা” শব্দগুলি বিলুপ্ত হইবে;

(খ) উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ উপ-অনুচ্ছেদ (১) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথাঃ—

“(১) অর্থ মন্ত্রণালয় কর্তৃক জারীকৃত অফিস স্মারক নং অম/অবি (বাস্তঃ)-৪/এফবি-১২/৮৬/২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ অনুসারে বার্ষিক উৎসবভাতা প্রদেয় হইবে, তবে এই ভাতা চাকুরি [স্ব-শাসিত(Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ অনুসারে, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে, এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখে বা উহার পরবর্তীতে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ অনুসারে প্রাপ্য মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসবভাতা প্রদেয় হইবে।”

২। এই আদেশ ১-১-২০০৫ তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

জাকির আহমেদ খান

অর্থ সচিব।

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ১৭ নভেম্বর, ২০০৫ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ

তারিখ, ৩০ কার্তিক ১৪১২/১৪ নভেম্বর ২০০৫

এস, আর, ও নং ৩১১-আইন/২০০৫/অম/অবি (বাস্তঃ-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-২/২০০৫/১৯৯— Services (Reorganisation and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার চাকুরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথাঃ—

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ৭ এর অনুচ্ছেদ (৫) এর “এবং তদূর্ধ্ব” শব্দদ্বয় বিলুপ্ত হইবে।

২। এই আদেশ অত্র বিভাগের ১৪ জ্যৈষ্ঠ, ১৪১২ বঙ্গাব্দ মোতাবেক ২৮ মে ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ তারিখের আদেশ নং এস, আর, ও ১২০-আইন/২০০৫/অম/অবি (বাস্তঃ-১) জাঃবেঃস্কেল-২/২০০৫/৭৪ এর কার্যকরতার তারিখে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

সিদ্দিকুর রহমান চৌধুরী

অর্থ সচিব।

১. ১. ৩. চাকরি (ব্যাংক ও অর্থলগ্নি প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ২৮ মে, ২০০৫ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ

ঢাকা, ১৪ জ্যৈষ্ঠ ১৪১২ বঙ্গাব্দ/২৮ মে ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

এস, আর, ও নং ১২১-আইন/২০০৫/অম/অবি(বাস্তঃ-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-৩/৭৫—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথাঃ—

১। সফিক্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—(১) এই আদেশ চাকরি (ব্যাংক ও অর্থলগ্নি প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ নামে অভিহিত হইবে।

(২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জানুয়ারি ২০০৫ তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

(৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতনস্কেলসমূহ ১ জানুয়ারি ২০০৫ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, কার্যকর হইবে, যথাঃ—

(ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিয়া বেতনবৃদ্ধি বাবদ মোট অঙ্কের (জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্য) শতকরা ৭৫ ভাগ ৩১ ডিসেম্বর ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের সহিত যোগ করিয়া ১ জানুয়ারি ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে এবং মোট অঙ্কের অবশিষ্ট শতকরা ২৫ ভাগ ১ জুলাই, ২০০৫ তারিখ হইতে প্রদান করা হইবে ;

(খ) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ জারির তারিখ অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে মহার্ঘ ভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে;

(গ) চাকুরী (ব্যাংক ও অর্থলগ্নি প্রতিষ্ঠান) (বেতন ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক সকল ভাতা (উৎসব ভাতা ও বোনাসসহ) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে এই আদেশে নির্ধারিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

(৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত প্রতিষ্ঠানসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিবর্গ এবং নিম্নলিখিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত ব্যাংক এবং অর্থলগ্নি প্রতিষ্ঠানসমূহে চাকরিতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথাঃ—

(ক) State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985) এ সংজ্ঞায়িত "worker";

(খ) শিক্ষানবিস (Apprentice) অথবা প্রশিক্ষণার্থী (Trainee) হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ;

(গ) চুক্তি অথবা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং

(ঘ) ব্যাংক ও অর্থলগ্নি প্রতিষ্ঠানে প্রেষণে নিযুক্ত সরকারী চাকরিতে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ।

৬-১৫৮

LIBRARY

Bangladesh Public Administration
Training Centre, Savar, Dhaka.

২। সংজ্ঞা।- বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশঃ

(ক) “অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান” অর্থ-

(১) বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক;

(৩) বাংলাদেশ শিল্প ঋণ সংস্থা;

(৫) বাংলাদেশ হাউজ বিল্ডিং ফাইন্যান্স কর্পোরেশন;

(৭) কর্মসংস্থান ব্যাংক;

(২) বাংলাদেশ শিল্প ব্যাংক;

(৪) ইনভেস্টমেন্ট কর্পোরেশন অব বাংলাদেশ;

(৬) রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক;

(৮) আনসার ও ভিডিপি উন্নয়ন ব্যাংক;

(খ) “ব্যাংক” অর্থ-

(১) বাংলাদেশ ব্যাংক;

(৩) জনতা ব্যাংক;

(২) সোনালী ব্যাংক;

(৪) অগ্রণী ব্যাংক;

(গ) “বর্তমান বেতনস্কেল” অর্থ চাকুরী (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর অধীন বেতনস্কেল;

(ঘ) “প্রতিষ্ঠান” অর্থ ব্যাংক অথবা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান;

(ঙ) “জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫” অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতনস্কেল;

(চ) “মূল স্কেল”, “সিলেকশন গ্রেড স্কেল” বা “উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল)” অর্থ বর্তমান বেতনস্কেলে, যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল)।

৩। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫।-১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের অব্যবহতি পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতনস্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং ঐ তারিখ হইতে বর্তমান বেতনস্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale) কার্যকর হইবে, যথা :-

স্কেল	বর্তমান বেতনস্কেলে (জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭)	জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ (১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর)
১।	টাকা ১৫০০০ (নির্ধারিত)	টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত)
২।	টাকা ১২৯০০-৩৫০×৪-১৪৩০০	টাকা ১৯৩০০-৭০০×৪-২২১০০
৩।	টাকা ১১৭০০-৩০০×৬-১৩৫০০	টাকা ১৬৮০০-৬৫০×৬-২০৭০০
৪।	টাকা ১০৭০০-৩০০×৮-১৩১০০	টাকা ১৫০০০-৬০০×৮-১৯৮০০
৫।	(ক) টাকা ৯৫০০-২৬০×১০-১২১০০ (খ) টাকা ৮৮০০-২৬০×১১-১১৬৬০ (শুধু বাংলাদেশ ব্যাংকের জন্য)	(ক) টাকা ১৩৭৫০-৫৫০×১০-১৯২৫০ (খ) টাকা ১২৮০০-৫৫০×১১-১৮৮৫০ (শুধু বাংলাদেশ ব্যাংকের জন্য)
৬।	(ক) টাকা ৭২০০-২৬০×১৪-১০৮৪০ (খ) টাকা ৭২০০-২৬০×১২-১০৩২০ (শুধু বাংলাদেশ ব্যাংকের জন্য)	(ক) টাকা ১১০০০-৪৭৫×১৪-১৭৬৫০ (খ) টাকা ১১০০০-৪৭৫×১২-১৬৭০০ (শুধু বাংলাদেশ ব্যাংকের জন্য)
৭।	টাকা ৬১৫০-২২৫×১৬-৯৭৫০	টাকা ৯০০০-৪০৫×১৬-১৫৪৮০
৮।	টাকা ৪৮০০-২১০×১৬-৮১৬০	টাকা ৭৪০০-৩৬৫×১৬-১৩২৪০
৯।	টাকা ৪৩০০-১৮৫×৭-৫৫৯৫-ইবি-১৯৫×১১-৭৭৪০	টাকা ৬৮০০-৩২৫×৭-৯০৭৫-ইবি-৩৬৫×১১-১৩০৯০
১০।	টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০-ইবি-১৮৫×১১-৬৬২৫	টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০-ইবি-৩০০×১১-১০৩৬০

স্কেল	বর্তমান বেতনস্কেলে (জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭)	জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ (১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর)
১১।	টাকা ২৫৫০-১৫৫৫×৭-৩৬৩৫-ইবি-১৭০×১১-৫৫০৫	টাকা ৪১০০-২৫০×৭-৫৮৫০-ইবি-২৭০×১১-৮৮২০
১২।	টাকা ২৩৭৫-১৫০×৭-৩৪২৫-ইবি-১৫৫×১১-৫১৩০	টাকা ৩৭০০-২৩০×৭-৫৩১০-ইবি-২৫০×১১-৮০৬০
১৩।	টাকা ২২৫০-১৩৫×৭-৩১৯৫-ইবি-১৪০×১১-৪৭৩৫	টাকা ৩৫০০-২১০×৭-৪৯৭০-ইবি-২৩০×১১-৭৫০০
১৪।	টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০-ইবি-১২৫×১১-৪৩১৫	টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি-২১০×১১-৬৯৪০
১৫।	টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০-ইবি-১১০×১১-৩৯২০	টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×১১-৬৩৮০
১৬।	টাকা ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫-ইবি-১০০×১১-৩৬০৫	টাকা ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০
১৭।	টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০-ইবি-৯০×১১-৩৩০০	টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০×১১-৫৪১০
১৮।	টাকা ১৬২৫-৬৫×৭-২০৮০-ইবি-৭৫×১১-২৯০৫	টাকা ২৬০০-১২০×৭-৩৪৪০-ইবি-১৩০×১১-৪৮৭০
১৯।	টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০-ইবি-৬৫×১১-২৬৯৫	টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১১-৪৫৯০
২০।	টাকা ১৫০০-৫০×১৮-২৪০০	টাকা ২৪০০-১০০×৭-৩১০০-ইবি-১১০×১১-৪৩১০

৪। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর প্রাপ্যতা।-৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, অর্থ মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদিত সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতনস্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ প্রাপ্য হইবেন :

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।-এই আদেশের উদ্দেশ্যে “বর্তমান বেতন” বলিতে বুঝাইবে—

(ক) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্ত মূল বেতন; তৎসহ

(খ) সরকার কর্তৃক, সময় সময় জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন (যদি থাকে)।

৬। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ।-(১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতনস্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল) পাইতেছিলেন তাঁহার বেতন বর্তমান বেতনস্কেলের অনুরূপ (corresponding scale) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ অনুচ্ছেদ ৪ এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা :-

(ক) বর্তমান বেতনস্কেল অর্থাৎ বিদ্যমান স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন ব্যক্তির বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫-এর অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে;

(খ) যদি কোন ব্যক্তির মূল বেতন, বর্তমান বেতনস্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমত উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে। অতঃপর উক্ত নির্ণীত অঙ্ক অনুরূপ স্কেলের (জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫) প্রারম্ভিক ধাপের সাথে যোগ করিতে হইবে। এই যোগফল যদি অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। যদি অনুরূপ স্কেলে উক্ত অঙ্কের সমান কোন ধাপ না থাকে তাহা হইলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে ;

উদাহরণ ১ :

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারী ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫ ইবি-১০০×১১-৩৬০৫ টাকার বর্তমান বেতনস্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ১৮৭৫ টাকা মূল বেতন পাইতেন। এই ক্ষেত্রে ১-১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০ টাকার অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ৩০০০ টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে;

উদাহরণ ২ :

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন, বর্তমান ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫ ইবি-১০০×১১-৩৬০৫ টাকার স্কেলে ২৪১৫ টাকা। এই ক্ষেত্রে ১-১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০ টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ৩৫৪০ টাকা।

(ব্যাখ্যা : বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় ২৪১৫-১৮৭৫=৫৪০ টাকা। অতএব অনুরূপ স্কেলে বেতন নির্ধারিত হইবে, ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ+৫৪০ টাকা অর্থাৎ ৩০০০+৫৪০=৩৫৪০ টাকায়। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এইরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে ৩৬০০ টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে) ;

- (গ) যে সকল কর্মকর্তার বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ অনুযায়ী টাকা ২৩০০০ নির্ধারিত তাহাদের ক্ষেত্রে দফা (ক) ও (খ) প্রযোজ্য হইবে না;
- (ঘ) যদি কোন ব্যক্তির বর্তমান বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চসীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চসীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে;
- (ঙ) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ১-১-২০০৫ তারিখের পূর্বে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতনস্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইমস্কেল), সিলেকশন গ্রেড, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতনস্কেলের ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেইক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন ১-১-২০০৫ তারিখে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ প্রথমে অব্যবহিত নিম্নপদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনস্কেল, যদি নিম্নতর পদের বেতনস্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেইক্ষেত্রে নিম্নপদের বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্নপদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটাসীমা প্রযোজ্য হইবে না;

(২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) যাঁহারা উচ্চতর বেতনস্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতন এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে অনুচ্ছেদ ১ (৩) (ক) অনুযায়ী আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৭৫ ভাগ হিসাবে যে অঙ্ক প্রদেয় হয়, তাহা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কের সাথে যুক্ত করিয়া ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৫ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

(৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কোন ব্যক্তি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ বাস্তবায়নের পর নিয়মিত বেতনবৃদ্ধি (increment) প্রাপ্তির পরবর্তী পর্যায়ে পদোন্নতি প্রাপ্ত হইলে তাঁহার বেতন প্রচলিত নিয়মে নির্ধারিত হইবে। এইভাবে বেতন নির্ধারিত হওয়ার পর মধ্যবর্তী বেতন বৃদ্ধি ব্যতীত আহরিত বেতন নির্ধারিত বেতন হইতে বাদ দিয়া পার্থক্য নিরূপণ করিতে হইবে। উক্তরূপে নির্ধারিত পার্থক্যের অঙ্ক অর্জিত বেতন বৃদ্ধিসহ উত্তোলিত বেতনের সাথে যোগ করিতে হইবে।

(৪) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখ পর্যন্ত প্রচলিত বিধান অনুযায়ী যাহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন, তাহাদের উচ্চতর স্কেলে বেতন নির্ধারণের ও বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান অনুসৃত হইবে।

(৫) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সংগঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

ব্যাখ্যা।— এই উপ-অনুচ্ছেদে উল্লিখিত প্রেষণ বলিতে কোন ব্যক্তির এক প্রতিষ্ঠান হইতে অন্য প্রতিষ্ঠানে অস্থায়ী বদলি বা নিয়োগ বুঝাইবে।

(৬) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতনস্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫-এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটির সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।

(৭) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তুর্বে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রথমত বর্তমান বেতনস্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।

(৮) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে যে ব্যক্তি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধু পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৫) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতনবৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে তিনি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতনস্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।

(৯) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন ২০০৫ তারিখের মধ্যে যাহারা অবসর গ্রহণ করিবেন তাহাদের পেনশন ও আনুতোষিক নির্ধারণের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

(১০) ১০০০ টাকা পর্যন্ত মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী কর্মকর্তা/কর্মচারীদের নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% হারে এবং ১০০১ টাকা হইতে তদূর্ধ্ব পর্যায়ে নীট পেনশনের পরিমাণ ২৫% হারে বৃদ্ধি হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, শেষোক্ত ক্ষেত্রে বৃদ্ধিসহ নীট পেনশনের পরিমাণ কোনক্রমেই টাকা ১৪০০ এর নিম্নে হইবে না।

(১১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীর জন্য আনুতোষিক বা গ্রাচুইটি প্রদানের বর্তমান হার বহাল থাকিবে।

(১২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কর্মরত কোন ব্যক্তি মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত ব্যক্তির পরিবার, পারিবারিক পেনশনের অন্যান্য প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, উপ-অনুচ্ছেদ (৯) মোতাবেক, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, পেনশন ও আনুতোষিক প্রাপ্য হইবে।

(১৩) বর্তমানে প্রচলিত ছুটির বিধান অনুযায়ী ৬ মাস গড় বেতনে ও ৬ মাস অর্ধ গড় বেতনে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটি ভোগের পরিবর্তে, কোন ব্যক্তির ছুটি পাওনা থাকা সাপেক্ষে ১২ মাস পূর্ণ গড় বেতনে ছুটি ভোগ করিতে পারিবেন এবং এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর হইবে অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে যে সকল ব্যক্তি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে গমন করিবেন তাহারা উক্ত সুবিধা পাইবেন।

৭। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড স্কেল এর প্রাপ্যতা * ১-(১) কর্মকর্তা ব্যতীত যে সকল কর্মচারী জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর টাকা ২৪০০—৪৩১০ হইতে টাকা ৫১০০—১০৩৬০ বেতনস্কেলের আওতাভুক্ত তাঁহাদেরকে একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন কর্মচারী একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না :

আরো শর্ত থাকে যে, বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে উহা বিদ্যমান শর্তে জাতীয় বেতনস্কেল ২০০৫ এ বহাল থাকিবে :

আরো শর্ত থাকে যে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) যুগপৎভাবে প্রদান সংক্রান্ত অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ১০-১১-১৯৯৭ তারিখের অম/অবি/বাস্থ-৩/টাইম স্কেল-৩/৯৬ (অংশ)/৭২ (২০০) নং স্মারকে বর্ণিত ব্যাখ্যা বলবৎ থাকিবে।

(২) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর টাকা ৩৭০০-৮০৬০, টাকা ৪১০০-৮৮২০ এবং টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বেতনস্কেলের অন্তর্ভুক্ত কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতনস্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে উক্তরূপ কোন কর্মকর্তা একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

(৩) জাতীয় বেতনস্কেল ২০০৫-এর টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ এবং তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত কর্মকর্তাগণ তাঁহাদের নিজ বেতনস্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পূর্তির পর তাঁহাদের চাকরি সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে তাঁহাদের পদের বেতনস্কেলের পরবর্তী স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ১৫০০০-১৯৮০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না :

তবে শর্ত থাকে যে, কর্মকর্তাগণ, যাহারা জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর বেতনস্কেল টাকা ৬৮০০—১৩০৯০, টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ এবং টাকা ৯০০০-১৫৪৮০-এর অন্তর্ভুক্ত, তাহারা স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতনস্কেল ২০০৫ এ টাকা ১১০০০-১৭৬৫০, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ এবং টাকা ৯০০০-১৫৪৮০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণ পদোন্নতি প্রাপ্ত না হইলে, যেই তারিখে টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ অথবা টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) টাকা ১১০০০-১৭৬৫০ প্রাপ্য হইবেন।

(৪) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর শর্তাংশে বর্ণিত বেতনস্কেলসমূহ ব্যতীত, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর অধীনে অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

(৫) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫-এর টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ এবং তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত** কর্মকর্তাগণ ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, প্রদেয় পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রদানের ব্যবস্থা বলবৎ থাকিবে।

(৬) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর টাকা ৩৭০০-৮০৬০, টাকা ৪১০০-৮৮২০ এবং টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বেতনস্কেলের অন্তর্ভুক্ত কর্মকর্তাগণ, ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পদের মূল স্কেলের পরবর্তী স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।

(৭) আরো শর্ত থাকে যে, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ন্যূনতম বেতন নির্ধারণের সুবিধা বলবৎ থাকিবে।

*পরবর্তীতে সংশোধিত

**পরবর্তীতে সংশোধিত

(৮) বেতন নির্ধারণের পর বেতনবৃদ্ধি (increment)।- (১) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর যেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতনস্কেল বেতনবৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর প্রথম বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ হইবে; তবে যে সকল ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরি পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন :

তবে শর্ত থাকে যে, সমস্কেলে পদোন্নতিতে বেতন ও বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কোন পরিবর্তন হইবে না।

(২) যাঁহার ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে হয়, তাঁহার ক্ষেত্রে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।

(৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ অনুসারে যাহাদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ঘটে, তাঁহাদের ক্ষেত্রে উক্ত বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

(৪) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ জারির পর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কারণে সমপদে একই গ্রেডেশন তালিকাভুক্ত জ্যেষ্ঠ ও কনিষ্ঠের মধ্যে বেতন বৈষম্য হইলে জ্যেষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখ কনিষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখে আনয়ন করিয়া সমতা করিতে হইবে।

৯। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।- (১) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ-অনুচ্ছেদে (৩) বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ৬৮০০—১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-

(ক) একজন এম,বি,বি,এস, ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

(খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্য বিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রীসহ সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং ডিগ্রীও রহিয়াছে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে ;

(গ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুবাদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাইবেন।

(২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত সময়ে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির বেতন প্রথমে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, বর্তমান বেতনস্কেল, ১৯৯৭ এর ভিত্তিতে উক্ত তারিখে তাঁহার যে বেতন নির্ধারিত হইত, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর নির্ধারিত বেতন হইতে উক্ত অংশ বাদ দিয়া শতকরা ৭৫ ভাগ নিরূপণ করিতে হইবে।

(৩) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতনবৃদ্ধির সুবিধা শুধু প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রেই প্রযোজ্য হইবে।

১০। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।- (১) কোন ব্যক্তির কোন উচ্চতর পদে ও বেতনস্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথাঃ-

সারণি

ক্রমিক নং	বেতনস্কেল	পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ
১।	টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত)	২০ বৎসর
২।	টাকা ১৯৩০০-২২১০০	১৭ বৎসর
৩।	টাকা ১৬৮০০-২০৭০০	১৪ বৎসর
৪।	টাকা ১৫০০০-১৯৮০০	১২ বৎসর
৫।	(ক) টাকা ১৩৭৫০-১৯২৫০	১০ বৎসর
	(খ) টাকা ১২৮০০-১৮৮৫০	৮ বৎসর
৬।	(ক) টাকা ১১০০০-১৭৬৫০	৫ বৎসর
	(খ) টাকা ১১০০০-১৬৭০০	৫ বৎসর
৭।	টাকা ৯০০০-১৫৪৮০	৪ বৎসর

ব্যাখ্যা :— এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত “চাকরির মেয়াদ” বলিতে বুঝাইবে-

(ক) যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতনস্কেলের ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নতুন জাতীয় বেতনস্কেল টাকা ৭৫০-১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতনস্কেল টাকা ১৬৫০-৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯১ এ টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত সেই সকল পদের যে-কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল; তৎসহ

(খ) যে সকল পদ ৩০ জুন, ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতনস্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫-১৩১৫, টাকা ৪৭০-১১৩৫, বা টাকা ৪২৫-১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতনস্কেলে টাকা ১৩৫০-২৭৫০, টাকা ১০০০-২২৮০ বা টাকা ৯০০-২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯১ এ টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০-৩৪০৫ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ বা টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ বা টাকা ২৩৭৫-৫১৩০ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বা টাকা ৪১০০-৮৮২০ বা টাকা ৩৭০০-৮০৬০ স্কেলভুক্ত, সেই সকল এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্থকাল; তৎসহ

(গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।

(২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ-৬ মোতাবেক নির্ণীত জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না :

তবে আরও শর্ত থাকে যে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত যাহারা পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহারা উক্ত সময়ে বেতনবৃদ্ধি বাবদ যে অংক অর্থাৎ শতকরা ৭৫ ভাগ প্রাপ্য হইবেন, উহা হইতে প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য তাঁহাদিগকে শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে।

১১। ভাতাদির প্রাপ্যতা।-(১) ১ জুলাই ১৯৯৭ হইতে ৩১ ডিসেম্বর ২০০৪ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে মহার্ঘভাতা ব্যতীত যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ প্রবর্তনের পরেও ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বর্ধিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

(২) অনুচ্ছেদ ৬ (১)(ঘ) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।

১২। উচ্চ কারিগরী জ্ঞানসম্পন্ন ও পেশাগত দক্ষতাসম্পন্ন ব্যক্তিদের জন্য বিশেষ বিধান।- চাকুরী (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর ১৩ অনুচ্ছেদে এতদসংক্রান্ত যে বিধান বহাল রাখা হইয়াছে এবং যাহা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা একই শর্তাধীনে বহাল থাকিবে।

১৩। চিকিৎসাবাতা।-চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে এবং ১ জুলাই ২০০৬ তারিখ হইতে সকল ব্যক্তি (অবসরপ্রাপ্তসহ) মাসিক ৫০০ (পাঁচশত) টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

১৪। বাড়ীভাড়া ভাতা।-(১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী, চাকুরী (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবেন।

(২) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বরাদ্দকৃত বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

(৩) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বরাদ্দকৃত বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে যে হারে কর্তন করা হইত সেই হারে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া কর্তনপূর্বক প্রতিষ্ঠানকে প্রদান করিতে হইবে, যথাঃ-

(ক) যদি তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১নং হইতে ১২নং স্কেল (টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত) হইতে টাকা ৩৭০০-৮০৬০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;

(খ) যদি তিনি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১৩নং হইতে ১৭নং স্কেল (টাকা ৩৫০০-৭৫০০ হইতে টাকা ২৮৫০-৫৪১০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;

(গ) যদি তিনি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১৮নং হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ২৬০০-৪৮৭০ হইতে ২৪০০-৪৩১০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানকে কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;

(ঘ) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী সরকারী বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে প্রতিষ্ঠান কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না ;

(ঙ) কোন ব্যক্তি সরকারী বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ীর বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।

(৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারী কার্যালয়ে বা স্ব-শাসিত সংস্থা, রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সংস্থার বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এ উল্লিখিত হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(৫) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীর নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

[ব্যাখ্যা :—যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসন্নিহিতে মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, ডরমিটরি বা ডাকবাংলা কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accommodation), (যেমন- গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্টীমার বা লঞ্চের বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার/প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা ও কর্মচারী বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা improvised accommodation-এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।]

(৬) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কর্মকর্তা ও কর্মচারীর ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্ন-সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথাঃ-

সারণি

মূল বেতন	বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)		
	ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য	নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/পৌর এলাকার জন্য	অন্যান্য স্থানের জন্য
টাকা ২৮০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৯০	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৩৭০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১২৫০
টাকা ২৮০১ হইতে টাকা ৬০০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৮২০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৪০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৪০০
টাকা ৬০০১ হইতে টাকা ১২০০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩৬০০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩০০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ২৭০০
টাকা ১২০০১ তদুর্ধ্ব	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৬০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৫৪০০	মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৪৮০০

১৫। যাতায়াত ভাতা।-(১) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০-৮৮২০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন কর্মকর্তা ও কর্মচারীর কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, সিলেট বা বরিশাল সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে তাঁহার আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।

(২) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী সরকারী আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদানপূর্বক সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীর ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা পুনরাদেশ না দেওয়া পর্যন্ত একইভাবে বলবৎ থাকিবে।

(৩) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১১ নং স্কেল হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০-৮৮২০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, বরিশাল বা সিলেট সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ১ জুলাই ২০০৬ হইতে মাসিক ১০০ টাকা হারে যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

১৬। উৎসবভাতা/বোনাস এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা * ১-(১) সরকারী আদেশ নং-অম/অবি(বাস্ত)-৪/এফবি-১২/৮৬/২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে, তবে এই সকল ভাতা এবং বোনাস (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১লা জুলাই, ২০০৬ তারিখে বা উহার পরবর্তীতে তাঁহাদের প্রাপ্য মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা/বোনাস এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে।

(২) উৎসব ভাতা প্রদানের, ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক (আদেশ) নং-অম/অবি(বাস্ত)-৪) এফবি-১২/৮৬/২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত এতদসংক্রান্ত অন্যান্য নিয়মাবলী অনুসরণ করিতে হইবে।

(৩) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র অম/অবি/বিধি-১/চাঃবি-৩/২০০৪/১০২ তারিখ : ২৪-৩-১৪১১ বঙ্গাব্দ/ ৮-৭-২০০৪ খ্রিস্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগীদের নীট পেনশনের সমপরিমাণ ৫০% হারে বৎসরে ২টি উৎসব ভাতা বলবৎ থাকিবে।

১৭। টিফিনভাতা।-সকল নন-গেজেটেড কর্মচারীর জন্য প্রদত্ত বিদ্যমান হারে মাসিক টিফিন ভাতা বলবৎ থাকিবে, কিন্তু যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চভাতা বা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিন ভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

১৮। ধোলাইভাতা।-যে সকল কর্মচারীর ক্ষেত্রে ধোলাই ভাতা প্রযোজ্য, তাঁহারা বিদ্যমান হারের পরিবর্তে ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে ৫০ টাকা হারে ধোলাই ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

১৯। কার্যভারভাতা।-চলতি দায়িত্ব বা অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে, দায়িত্ব পালনকালে সমহারে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারী মূল বেতনের ৫% হারে সর্বোচ্চ ১০০০ টাকা কার্যভার ভাতা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রাপ্য হইবেন।

২০। বদলিজনিত মালামাল পরিবহন ব্যয়।-ভ্রমণভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে, তবে বদলিজনিত মালামাল পরিবহনের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিঃ মিঃ পরিবহনের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ ১.৫০ টাকা এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ ১০০০ টাকা হারে ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

২১। পাহাড়ি ভাতা।-পার্বত্য জেলাসমূহের নিযুক্ত সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য নির্ধারিত পাহাড়ি ভাতার বর্তমান হার বলবৎ থাকিবে, তবে সর্বোচ্চ সীমা ১৫০০ টাকা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

২২। বেতন প্রদান পদ্ধতি।-(১) সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণ করিবে এবং অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগে এতদসংক্রান্ত একটি বিবরণী প্রেরণ করিবে। সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী যথাযথভাবে নিরীক্ষা ও প্রতিপাদন করাইবে এবং এই ব্যাপারে অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগকে উহা অবহিত করাইবে। সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় বেতন নির্ধারণের বিবরণীর উপর সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবে এবং পরবর্তী দুই মাসের ভিতর বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবে। এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য বা সমন্বয়যোগ্য হইবে।

(২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণপূর্বক বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় উক্ত বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবেন এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবেন।

(৩) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি কেবল সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।

(৪) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের জন্য লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র প্রদান করিবেন।

*পরিবর্তীতে সংশোধিত

২৩। আয়কর।- এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, যথা :-

- (ক) প্রত্যেক বৎসর আয়কর রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার মধ্যে আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী বাধ্যতামূলকভাবে নিজের বেতন ভাতাদিসহ তাঁহার আয় এবং আয়ের উপর পরিশোধযোগ্য করের পরিমাণ নির্ধারণ করিয়া রিটার্ন তৈরি করিবেন ;
- (খ) আয়কর রিটার্ন তৈরির পর করদাতা (সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা ও কর্মচারী) নিজস্ব আয় হইতে আয়কর পরিশোধ করিবেন;
- (গ) আয়কর পরিশোধের পর কেবল প্রতিষ্ঠান হইতে প্রাপ্ত বেতন-ভাতাদির উপর পরিশোধিত করের সমপরিমাণ অর্থ বিলের মাধ্যমে (যেমন-টিএ বিল যেভাবে দাখিল করা হয়) সংশ্লিষ্ট হিসাব রক্ষণ অফিস হইতে উত্তোলন করিবেন;
- (ঘ) আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীকে, আয়কর রিটার্ন দাখিলের প্রাপ্তি স্বীকারপত্রের সত্যায়িত অনুলিপি, রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার অব্যবহিত পরবর্তী মাসের বেতন বিলের সহিত সংযুক্ত করিতে হইবে;
- (ঙ) আয়কর সংক্রান্ত উক্ত কার্যক্রম ২০০৫-২০০৬ কর বৎসর হইতে কার্যকর হইবে।

২৪। রহিতকরণ ও হেফাজত।- (১) চাকুরী [ব্যংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।

(২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

(জাকির আহমেদ খান)
অর্থ সচিব।

নং-অম/অবি/(বাস্ত-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-৩/২০০৫/৭৫

তারিখ : ২৮-৫-২০০৫খ্রিস্টাব্দ/১৪-২-১৪১২বঙ্গাব্দ

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল :

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। বাংলাদেশ মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ৪, আঞ্জুমান মফিদুল ইসলাম সড়ক, ঢাকা।
- ৪। গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক, মতিঝিল, ঢাকা।
- ৫। সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়/সংস্থাপন মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ৬। ব্যবস্থাপনা পরিচালক, , সকল রাষ্ট্রীয়ত্ব ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন অনুরোধ করা হইল।
- ৭। মহাপরিচালক, বাণিজ্যিক অডিট অধিদপ্তর, ঢাকা।
- ৮। অর্থ বিভাগের ব্যাংকিং প্রশাসন ও ব্যাংকিং নীতি অনুবিভাগের সকল কর্মকর্তা, অর্থ বিভাগ।
- ৯। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। চাকরি [ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ ২০০৫ বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১০। সিনিয়র সহকারী সচিব, বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১১। গার্ড নথি/সংশ্লিষ্ট নথি।

(মোহাম্মদ আলী খান)
 যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন ও প্রবিধি)
 অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ১১ জুলাই, ২০০৫ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ

তারিখ, ২৬ আষাঢ় ১৪১২/১০ জুলাই ২০০৫

এস, আর, ও নং ২১২-আইন/২০০৫/অম/অবি/(বাস্তঃ-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-৩/২০০৫/১১৭—Services (Re-organisation and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার চাকরি (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথাঃ—

উপরিউক্ত আদেশ এর অনুচ্ছেদ ১৬ এর—

(ক) উপান্তটীকার “/বোনাস এবং শ্রান্তি ও বিনোদনভাতা” চিহ্ন ও শব্দগুলি বিলুপ্ত হইবে;

(খ) উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ উপ-অনুচ্ছেদ (১) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথাঃ—

“(১) অর্থ মন্ত্রণালয় কর্তৃক জারীকৃত অফিস স্মারক নং-অম/অবি(বাস্তঃ)-৪/এফবি-১২/৮৬/২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ অনুসারে বার্ষিক উৎসবভাতা প্রদেয় হইবে, তবে এই ভাতা চাকুরী (ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ অনুসারে, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে, এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখে বা উহার পরবর্তীতে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ অনুসারে প্রাপ্য মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসবভাতা প্রদেয় হইবে।”

২। এই আদেশ ১-১-২০০৫ তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

জাকির আহমেদ খান

অর্থ সচিব।

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ১৭ নভেম্বর, ২০০৫ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ

তারিখ, ৩০ কার্তিক ১৪১২/১৪ নভেম্বর ২০০৫

এস, আর, ও নং ৩১২-আইন/২০০৫/অম/অবি/(বাস্তঃ-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-৩/২০০৫/২০০—Services (Reorganisation and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার চাকুরি (ব্যাক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা ঃ—

উপরিউক্ত আদেশ এর অনুচ্ছেদ ৭ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৫) এর “এবং তদূর্ধ্ব” শব্দদ্বয় বিলুপ্ত হইবে।

২। এই আদেশ অত্র বিভাগের ১৪ জ্যৈষ্ঠ, ১৪১২ বঙ্গাব্দ মোতাবেক ২৮ মে ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ তারিখের আদেশ নং এস, আর, ও, ১২১-আইন/২০০৫/অম/অবি(বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-৩/২০০৫/৭৫ এর কার্যকরতার তারিখে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

সিদ্দিকুর রহমান চৌধুরী
অর্থ সচিব।

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ৫ মার্চ, ২০০৬ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ

তারিখ, ১৭ ফাল্গুন ১৪১২/১ মার্চ ২০০৫

এস, আর, ও নং ৩৯-আইন/২০০৬/অম/অবি/(বাস্তঃ-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-৩/২০০৫/২০০৫।—Services (Re-organisation and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার চাকরি (ব্যাহক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা ঃ—

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ৭ এর—

- (ক) উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর “কর্মকর্তা ব্যতীত যে সকল কর্মচারী জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর টাকা ২৪০০-৪৩১০ হইতে টাকা ৫১০০-১০৩৬০” শব্দগুলি, সংখ্যাগুলি ও কমা পরিবর্তে “যে সকল কর্মচারী জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর টাকা ২৪০০-৪৩১০ হইতে টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বেতনস্কেলের আওতাভুক্ত এবং টাকা ৩৭০০-৮০৬০ এবং টাকা ৪১০০-৮৮২০ বেতনস্কেলের আওতাভুক্ত কর্মকর্তাগণ” শব্দগুলি, সংখ্যাগুলি, কমা ও চিহ্ন প্রতিস্থাপিত হইবে;
- (খ) উপ-অনুচ্ছেদ (২) বিলুপ্ত হইবে;
- (গ) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর “৬৮০০-১৩০৯০ এবং তদূর্ধ্ব” শব্দগুলির পরিবর্তে “৫১০০-১০৩৬০ হইতে ১৩৭৫০-১৯২৫০ বেতন” শব্দগুলি ও সংখ্যাগুলি প্রতিস্থাপিত হইবে;
- (ঘ) উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এর “টাকা ৩৭০০-৮০৬০ টাকা ৪১০০-৮৮২০ এবং” শব্দগুলি, সংখ্যাগুলি, কমা ও চিহ্ন বিলুপ্ত হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

সিদ্দিকুর রহমান চৌধুরী
অর্থ সচিব।

১. ১. ৪. চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ (বাংলাদেশ পুলিশ)

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ২৮ মে, ২০০৫ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়
অর্থ বিভাগ
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)
আদেশ

ঢাকা, ১৪ জ্যৈষ্ঠ, ১৪১২ বঙ্গাব্দ/২৮ মে, ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

নং এস, আর, ও ১২২-আইন/২০০৫/অম/অবি(বাস্তঃ-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-৪/২০০৫/৭৬—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথাঃ—

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ —(১) এই আদেশ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ নামে অভিহিত হইবে।

(২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

(৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, কার্যকর হইবে, যথাঃ—

(ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিয়া বেতনবৃদ্ধি বাবদ মোট অঙ্কের (জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্য) শতকরা ৭৫ ভাগ ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের সহিত যোগ করিয়া ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে এবং মোট অঙ্কের অবশিষ্ট শতকরা ২৫ ভাগ ১ জুলাই, ২০০৫ তারিখ হইতে প্রদান করা হইবে;

(খ) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ জারির তারিখ অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে মহার্ঘ ভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘ ভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে;

(গ) চাকুরী (বেতন ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক প্রদেয় সকল ভাতা (উৎসব ভাতা ও বোনাসসহ) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে এই আদেশে নির্ধারিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

(৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত প্রজাতন্ত্রের চাকরিতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তি (কর্মকর্তা/কর্মচারী)'র ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথাঃ—

(ক) যে সকল বেসামরিক কর্মকর্তা বা কর্মচারীকে প্রতিরক্ষা প্রাক্কলন হইতে বেতন প্রদান করা হয়, তাঁহারা ব্যতীত প্রতিরক্ষা সার্ভিসসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;

(খ) বাংলাদেশ রাইফেলস্ এ নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;

(গ) State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985) এ সংজ্ঞায়িত 'worker';

(ঘ) শিক্ষানবিস অথবা প্রশিক্ষণার্থী হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং

(ঙ) চুক্তি বা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ

২। সংজ্ঞা।— বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে—

(ক) ‘বর্তমান বেতনস্কেল’ অর্থ চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর অধীন জাতীয় বেতন স্কেল;

(খ) “জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫” অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;

(গ) “মূল স্কেল”, “সিলেকশন গ্রেড স্কেল,” “সিনিয়র স্কেল” এবং “উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)” অর্থ বর্তমান বেতনস্কেলে, যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল)।

৩। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫।—১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের অব্যবহতি পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতনস্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতনস্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (Corresponding Scale) কার্যকর হইবে, যথাঃ—

স্কেল	বর্তমান বেতনস্কেল (জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭)	জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ (১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর)
১।	টাকা ১৫০০০ (নির্ধারিত)	টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত)
২।	টাকা ১২৯০০-৩৫০×৪-১৪৩০০	টাকা ১৯৩০০-৭০০×৪-২২১০০
৩।	টাকা ১১৭০০-৩০০×৬-১৩৫০০	টাকা ১৬৮০০-৬৫০×৬-২০৭০০
৪।	টাকা ১০৭০০-৩০০×৮-১৩১০০	টাকা ১৫০০০-৬০০×৮-১৯৮০০
৫।	টাকা ৯৫০০-২৬০×১০-১২১০০	টাকা ১৩৭৫০-৫৫০×১০-১৯২৫০
৬।	টাকা ৭২০০-২৬০×১৪-১০৮৪০	টাকা ১১০০০-৪৭৫×১৪-১৭৬৫০
৭।	টাকা ৬১৫০-২২৫×১৬-৯৭৫০	টাকা ৯০০০-৪০৫×১৬-১৫৪৮০
৮।	টাকা ৪৮০০-২১০×১৬-৮১৬০	টাকা ৭৪০০-৩৬৫×১৬-১৩২৪০
৯।	টাকা ৪৩০০-১৮৫×৭-৫৫৯৫-ইবি-১৯৫×১১-৭৭৪০	টাকা ৬৮০০-৩২৫×৭-৯০৭৫-ইবি-৩৬৫×১১-১৩০৯০
১০।	টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০-ইবি-১৮৫×১১-৬৬২৫	টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০-ইবি-৩০০×১১-১০৩৬০
১১।	টাকা ২৫৫০-১৫৫×৭-৩৬৩৫-ইবি-১৭০×১১-৫৫০৫	টাকা ৪১০০-২৫০×৭-৫৮৫০-ইবি-২৭০×১১-৮৮২০
১২।	টাকা ২৩৭৫-১৫০×৭-৩৪২৫-ইবি-১৫৫×১১-৫১৩০	টাকা ৩৭০০-২৩০×৭-৫৩১০-ইবি-২৫০×১১-৮০৬০
১৩।	টাকা ২২৫০-১৩৫×৭-৩১৯৫-ইবি-১৪০×১১-৪৭৩৫	টাকা ৩৫০০-২১০×৭-৪৯৭০-ইবি-২৩০×১১-৭৫০০
১৪।	টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০-ইবি-১২৫×১১-৪৩১৫	টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি-২১০×১১-৬৯৪০
১৫।	টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০-ইবি-১১০×১১-৩৯২০	টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×১১-৬৩৮০
১৬।	টাকা ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫-ইবি-১০০×১১-৩৬০৫	টাকা ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০
১৭।	টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০-ইবি-৯০×১১-৩৩০০	টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০×১১-৫৪১০
১৮।	টাকা ১৬২৫-৬৫×৭-২০৮০-ইবি-৭৫×১১-২৯০৫	টাকা ২৬০০-১২০×৭-৩৪৪০-ইবি-১৩০×১১-৪৮৭০
১৯।	টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০-ইবি-৬৫×১১-২৬৯৫	টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১১-৪৫৯০
২০।	টাকা ১৫০০-৫০×১৮-২৪০০	টাকা ২৪০০-১০০×৭-৩১০০-ইবি-১১০×১১-৪৩১০

৪। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর প্রাপ্যতা।—৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতনস্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ প্রাপ্য হইবেন :

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময়, জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে, উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।—এই আদেশের উদ্দেশ্যে “বর্তমান বেতন” বলিতে বুঝাইবে—

(ক) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন; তৎসহ

(খ) সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন (যদি থাকে)।

৬। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ।—(১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতনস্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন বর্তমান বেতনস্কেলের অনুরূপ (Corresponding scale) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ অনুচ্ছেদ ৪ এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা :-

(ক) বর্তমান বেতনস্কেল অর্থাৎ বর্তমান বেতন স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন ব্যক্তির বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে;

(খ) যদি কোন ব্যক্তির মূল বেতন, বর্তমান বেতনস্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমত উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে। অতঃপর নির্ণীত অঙ্ক অনুরূপ স্কেলের (জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫) প্রারম্ভিক ধাপের সাথে যোগ করিতে হইবে। এই যোগফল যদি অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, যদি অনুরূপ স্কেলে উক্ত অঙ্কের সমান কোন ধাপ না থাকে তাহা হইলে পরবর্তী ধাপে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে ;

উদাহরণ ১ :

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারী ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫ ইবি-১০০×১১-৩৬০৫ টাকার বর্তমান বেতনস্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ১৮৭৫ টাকা মূল বেতন পাইতেন। এই ক্ষেত্রে ০১-০১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০ টাকার অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ৩০০০ টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে;

উদাহরণ ২ :

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন, বর্তমান ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫ ইবি-১০০×১১-৩৬০৫ টাকার স্কেলে ২৪১৫ টাকা। এই ক্ষেত্রে ০১-০১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০ টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ৩৫৪০ টাকা।

(ব্যাখ্যা : বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় ২৪১৫-১৮৭৫=৫৪০ টাকা। অতএব অনুরূপ স্কেলে বেতন নির্ধারিত হইবে; ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ+৫৪০ টাকা অর্থাৎ ৩০০০+৫৪০=৩৫৪০ টাকায়। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এইরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে ৩৬০০ টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে) ;

(গ) যে সকল কর্মকর্তার বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ অনুযায়ী টাকা ২৩০০০ নির্ধারিত তাহাদের ক্ষেত্রে দফা (ক) ও (খ) প্রযোজ্য হইবে না;

(ঘ) যদি কোন ব্যক্তির বর্তমান বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমার উপরে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে;

(ঙ) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ০১-০১-২০০৫ তারিখের পূর্বে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতনস্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতন স্কেলের ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন ০১-০১-২০০৫ তারিখে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ প্রথমে অব্যবহিত নিম্নপদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনস্কেল, যদি নিম্নতর পদের বেতনস্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে নিম্নপদের বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্নপদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটাসীমা প্রযোজ্য হইবে না।

(২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) যাহারা উচ্চতর বেতনস্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতন এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে অনুচ্ছেদ ১ (৩) (ক) অনুযায়ী আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৭৫ ভাগ হিসাবে যে অঙ্ক প্রদেয় হয়, তাহা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কের সাথে যুক্ত করিয়া ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৫ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

(৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কোন ব্যক্তি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ বাস্তবায়নের পর নিয়মিত বেতনবৃদ্ধি (increment) প্রাপ্তির পরবর্তী পর্যায়ে পদোন্নতি প্রাপ্ত হইলে তাঁহার বেতন প্রচলিত নিয়মে নির্ধারিত হইবে। এইভাবে বেতন নির্ধারিত হওয়ার পর মধ্যবর্তী বেতন বৃদ্ধি ব্যতীত আহরিত বেতন নির্ধারিত বেতন হইতে বাদ দিয়া পার্থক্য নিরূপণ করিতে হইবে। উক্তরূপে নিরূপিত পার্থক্যের অঙ্ক অর্জিত বেতন বৃদ্ধিসহ উত্তোলিত বেতনের সাথে যোগ করিতে হইবে।

(৪) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখ পর্যন্ত প্রচলিত বিধান অনুযায়ী যাহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) উচ্চতরস্কেল (টাইম স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন, তাঁহাদের উচ্চতর স্কেলে বেতন নির্ধারণের ও বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান অনুসৃত হইবে।

(৫) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সংগঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

(৬) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতনস্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫-এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটির সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।

(৭) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্রবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রথমত বর্তমান বেতনস্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।

(৮) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে যে ব্যক্তি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধু পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতনবৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে তিনি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতনস্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।

(৯) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে যাহারা অবসর গ্রহণ করিবেন তাঁহাদের পেনশন ও আনুতোষিক নির্ধারণের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

(১০) ১০০০ টাকা পর্যন্ত মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী ব্যক্তির নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% হারে এবং ১০০১ টাকা হইতে তদূর্ধ্ব পর্যায়ে নীট পেনশনের পরিমাণ ২৫% হারে বৃদ্ধি করা হইল। তবে শর্ত থাকে যে, শেষোক্ত ক্ষেত্রে বৃদ্ধিসহ নীট পেনশনের পরিমাণ কোনক্রমেই ১৪০০ টাকার নিম্নে হইবে না।

(১১) সরকারী কর্মকর্তা বা কর্মচারীদের জন্য আনুতোষিক বা গ্রাচুইটি প্রদানের বর্তমান হার বহাল থাকিবে।

(১২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কর্মরত কোন ব্যক্তি মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত ব্যক্তির পরিবার, পারিবারিক পেনশনের অন্যান্য প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, উপ-অনুচ্ছেদ (৯) মোতাবেক, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, পেনশন ও আনুতোষিক প্রাপ্য হইবে।

(১৩) বর্তমানে প্রচলিত ছুটির বিধান অনুযায়ী ৬ মাস গড় বেতনে ও ৬ মাস অর্ধ গড় বেতনে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটি ভোগের পরিবর্তে, কোন ব্যক্তির ছুটি পাওনা থাকা সাপেক্ষে ১২ মাস পূর্ণ গড় বেতনে ছুটি ভোগ করিতে পারিবেন এবং এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর হইবে অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে যে সকল ব্যক্তি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে গমন করিবেন তাঁহারা উক্ত সুবিধা পাইবেন।

৭। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড স্কেল এর প্রাপ্যতা।- (১) যে সকল নন গেজেটেড কর্মচারী জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর টাকা ২৪০০-৪৩১০ হইতে টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বেতনস্কেলের আওতাভুক্ত তাঁহাদেরকে একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্মোক্ষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতনস্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন কর্মচারী একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না :

আরো শর্ত থাকে যে, বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, ১ জানুয়ারি ২০০৫ তারিখে উহা বিদ্যমান শর্তে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বহাল থাকিবে :

আরো শর্ত থাকে যে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) যুগপৎভাবে প্রদান সংক্রান্ত অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ১০-১১-১৯৯৭ তারিখের অম/অবি/বাস্স-৩/টাইম স্কেল-৩/৯৬ (অংশ)/৭২(২০০) নং স্মারকে বর্ণিত ব্যাখ্যা বলবৎ থাকিবে।

(২) দ্বিতীয় শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতনস্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্মোক্ষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

(৩) প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ নিজ বেতনস্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর তাঁহাদের চাকরির সন্মোক্ষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে তাঁহাদের পদের বেতনস্কেলের পরবর্তী স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ১৫০০০-১৯৮০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না :

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাঁহারা জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর বেতন স্কেল টাকা ৬৮০০-১৩০৯০, টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ এবং টাকা ৯০০০-১৫৪৮০-এব অন্তর্ভুক্ত, তাঁহারা স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতনস্কেল ২০০৫ এ টাকা ১১০০০-১৭৬৫০, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ এবং টাকা ৯০০০-১৫৪৮০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ পদোন্নতি না পাইলে, যেই তারিখে টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ অথবা টাকা ৭৪০০-১৩২৪০ স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) টাকা ১১০০০-১৭৬৫০ প্রাপ্য হইবেন।

(৪) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর শর্তাংশে বর্ণিত বেতনস্কেলসমূহ ব্যতীত, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

(৫) ক্যাডার ও নন-ক্যাডার নির্বিশেষে সকল ১ম শ্রেণীর কর্মকর্তাকে ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সম্ভাষণজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, প্রদেয় পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রদানের ব্যবস্থা বলবৎ থাকিবে।

(৬) সকল ২য় শ্রেণীর কর্মকর্তা ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সম্ভাষণজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পদের মূল স্কেলের পরবর্তী স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্যতা হইবেন। এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।

(৭) বিসিএস ক্যাডারসমূহের কর্মকর্তাদের জন্য, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ৬ষ্ঠ স্কেল বা টাকা ১১০০০-১৭৬৫০ বেতন স্কেলভুক্ত পদের বিপরীতে ১ম শ্রেণীর পদে ১০ বৎসর সম্ভাষণজনক চাকরির রেকর্ডের ভিত্তিতে যে সিলেকশন গ্রেড দেওয়ার বিধান রহিয়াছে, যথাযথ মূল্যায়নের ভিত্তিতে যাঁহারা যোগ্য বিবেচিত হইবেন তাঁহাদের সকলেই (১০০%) এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা পরবর্তী উচ্চতর স্কেল টাকা ১৩৭৫০-১৯২৫০ প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।

(৮) প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ন্যূনতম বেতন নির্ধারণের সুবিধা পূর্বের শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

৮। বেতন নির্ধারণের পর বেতন বৃদ্ধি (Increment)।-(১) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর যে স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তরের অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতনস্কেল বেতন বৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরি পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন, তবে শর্ত থাকে যে, সমস্কেলে পদোন্নতিতে বেতন ও বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখের কোন পরিবর্তন হইবে না।

(২) যাঁহার ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ ১ জানুয়ারি ২০০৫ তারিখে পড়ে, তাঁহার ক্ষেত্রে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।

(৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ অনুসারে যাঁহাদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ঘটে, তাঁহাদের ক্ষেত্রে উক্ত বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

(৪) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ জারির পর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কারণে সমপদে একই গ্রেডেশন তালিকাভুক্ত জ্যেষ্ঠ ও কনিষ্ঠের মধ্যে বেতন বৈষম্য হইলে জ্যেষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখ কনিষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখে আনয়ন করিয়া সমতা করিতে হইবে।

৯। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন ১-(১) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে বা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (২) বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ৬৮০০-১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-

- (ক) একজন এম, বি, বি, এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রীধারী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
- (খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মানস্টার্স ডিগ্রীসহ সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং এ ডিগ্রী রহিয়াছে সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;
- (গ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন।

(২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত সময়ে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির বেতন প্রথমে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭ এর ভিত্তিতে উক্ত তারিখে তাঁহার যে বেতন নির্ধারিত হইত, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর নির্ধারিত বেতন হইতে উক্ত অংশ বাদ দিয়া শতকরা ৭৫ ভাগ নিরূপণ করিতে হইবে।

(৩) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতনবৃদ্ধির সুবিধা শুধু প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রেই প্রযোজ্য হইবে।

১০। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী ১-(১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতনস্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা :-

সারণি

ক্রমিক নং	বেতনস্কেল	পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ
১।	টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত)	২০ বৎসর
২।	টাকা ১৯৩০০—২২১০০	১৭ বৎসর
৩।	টাকা ১৬৮০০—২০৭০০	১৪ বৎসর
৪।	টাকা ১৫০০০—১৯৮০০	১২ বৎসর
৫।	টাকা ১৩৭৫০—১৯২৫০	১০ বৎসর
৬।	টাকা ১১০০০—১৭৬৫০	৫ বৎসর
৭।	টাকা ৯০০০—১৫৪৮০	৪ বৎসর

ব্যাখ্যা—এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত “চাকরির মেয়াদ” বলিতে বুঝাইবে-

- (ক) ১ম শ্রেণীভুক্ত পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতনস্কেলের ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নতুন জাতীয় বেতনস্কেল টাকা ৭৫০-১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতনস্কেল টাকা ১৬৫০-৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯১ এ টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত সেই সকল পদের যে কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল; তৎসহ

(খ) যে সকল পদ ৩০ জুন ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতনস্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখ হইতে নতুন জাতীয় বেতনস্কেলে টাকা ৬২৫-১৩১৫, টাকা ৪৭০-১১৩৫, বা টাকা ৪২৫-১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতনস্কেলে টাকা ১৩৫০-২৭৫০, টাকা ১০০০-২২৮০ বা টাকা ৯০০-২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯১ এ টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০-৩৪০৫ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ বা টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ বা টাকা ২৩৭৫-৫১৩০ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বা টাকা ৪১০০-৮৮২০ বা টাকা ৩৭০০-৮০৬০ স্কেলভুক্ত, সেই সকল এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্থকাল; তৎসহ

(গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।

(২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণীত জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এই রূপে কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না :

তবে আরও শর্ত থাকে যে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত যাহারা পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহারা উক্ত সময়ে বেতনবৃদ্ধি বাবদ যে অংক অর্থাৎ শতকরা ৭৫ ভাগ প্রাপ্য হইবেন, উহা হইতে প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য তাঁহাদিগকে শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে।

১১। ভাতাদির প্রাপ্যতা।-(১) ১ জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে মহার্ঘ ভাতা ব্যতীত যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ প্রবর্তনের পরেও ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বর্ধিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

(২) ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্নবর্ণিত পদধারীগণ তাঁহাদের পদের বিপরীত পার্শ্বে উল্লিখিত হারে নিম্নবর্ণিত ভাতাসমূহ প্রাপ্য হইবেন, যথা :—

(ক) বিশেষ ভাতা :

পদের নাম	মাসিক ভাতার হার (টাকা)
(১) আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ান :	
এ এস পি (কোয়ার্টার মাস্টার হিসাবে)	১৬০
এ এস পি (এ্যাডজুটেন্ট হিসাবে)	১৬০
হেড কনস্টেবল	৩৪
(হাবিলদার মেজর ও কোয়ার্টার মাস্টার হিসাবে)	
(২) জেলা পুলিশ :	
এ এস পি (সার্কেলের দায়িত্বপ্রাপ্ত)	১৬০
(৩) বিশেষ শাখা এবং জেলা এস, বি :	
এ এস পি	২১১
পরিদর্শক	১৬০
এস আই/সার্জেন্ট	১৬০
এ এস আই/হেড কনস্টেবল	৪২
কনস্টেবল	২৫
গার্ড কনস্টেবল	২৫

(৪) মেট্রোপলিটন পুলিশ :	
(এম, পি এলাউন্স)	
এস আই/সার্জেন্ট	৩৪
এ এস আই	৩৪
হেড কনস্টেবল	৩৪
নায়েক	৩৪
কনস্টেবল	৩৪
(৫) সি আই ডি :	
এ এস পি	২১১
পরিদর্শক	১৬০
এস আই	১১০
এ এস আই	২৫
হেড কনস্টেবল	২৫
কনস্টেবল	২৫
(৬) প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানসমূহ :	
পুলিশ একাডেমী :	
এ এস পি	২১১
পরিদর্শক	১৬০
এস আই	১১০
এ এস আই/হেড কনস্টেবল	৪২
(৭) ডিটেকটিভ ট্রেনিং স্কুল :	
এ এস পি	২১১
পরিদর্শক	১৬০
এস আই	১০০
এ এস আই	২৫
(৮) আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ান :	
এস পি	৫৩২
অতিরিক্ত এস পি	৪২৩
এ এস পি	৩২২
(খ) *এ্যাকটিং এলাউন্স :	
(আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ান এর জন্য)	
পরিদর্শক	১১০
হেড কনস্টেবল	২৫
*একজন এস আই যখন একজন পরিদর্শকের স্থলে এবং একজন হেড কনস্টেবল যখন একজন এস আই এর স্থলে ৩০ দিনের অধিক দায়িত্ব পালন করিবেন তখন এই ভাতা প্রাপ্য হইবেন।	

শুধু
অনুমোদিত
ইন্সট্রাক্টর
পদের বিপরীতে
প্রাপ্য

(গ) নিঃশর্ত যাতায়াত ভাতা :

(স্পেশাল ব্রাঞ্চ এবং জেলা এস, বি)

পরিদর্শক ১১০*

এস আই/সার্জেন্ট ১১০*

* (ঢাকা এবং চট্টগ্রামের পরিদর্শক এবং এস, আইগণের জন্য যাহাদের কেবল বহিরাঙ্গন দায়িত্ব দেওয়া হয়)

সি আই ডি :

পরিদর্শক ১১০*

এস আই/সার্জেন্ট ১১০*

* (ঢাকা এবং চট্টগ্রামের পরিদর্শক এবং এস, আইগণের জন্য যাহাদের কেবল বহিরাঙ্গন দায়িত্ব দেওয়া হয়)

(ঘ) টেলিকম এলাউন্স :

এ এস পি ২২১

পরিদর্শক ১৬০

এস আই ১১০

এ এস আই ৬৮

হেড কনস্টেবল ৬৮

কনস্টেবল ৫৯

(ঙ) মাউন্টেড পুলিশ এলাউন্স :

মেট্রোপলিটন পুলিশ :

হেড কনস্টেবল ২৫

কনস্টেবল ২৫

(চ) পি, বি, এক্স এলাউন্স :

এ এস আই ৪২

কনস্টেবল ২৫

(ছ) মোটর সাইকেল ভাতা :

এস আই এবং সকল ইউনিটের সার্জেন্টগণ ১২৭

(জ) সশস্ত্র শাখা ভাতা :

সশস্ত্র শাখার কনস্টেবল ৮

(ঝ) কিট ভাতা* (সকল পোশাকধারী শাখার জন্য) :

অতিরিক্ত এস পি এবং তদূর্ধ্ব ১৯০০

(বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরি)

এ, এস, পি (প্রারম্ভিক মঞ্জুরি)

(বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরি) ৬৩৩৮*

পরিদর্শক (আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ানের ১৯০০

পরিদর্শক ব্যতীত)

প্রারম্ভিক মঞ্জুরি ৩১৬৮*

বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরি ১২৬৮

* পরবর্তীতে সংশোধিত

ব্যাখ্যা :*(১) একজন কর্মকর্তা সমগ্র চাকরি জীবনে শুধু একবারই প্রারম্ভিক মঞ্জুরি প্রাপ্য হইবেন। একজন কর্মকর্তা যিনি পূর্বে ইহা গ্রহণ করিয়াছেন তিনি পুনরায় উহা প্রাপ্য হইবেন না, তবে যদি একজন কর্মকর্তা পদোন্নতির কারণে উচ্চতর প্রারম্ভিক মঞ্জুরি প্রাপ্য হন, তাহা হইলে তিনি উচ্চ ও নিম্ন হারের পার্থক্যটুকু পদোন্নতির পর গ্রহণ করিতে পারিবেন।

(২) একজন পুলিশ কর্মকর্তা (পরিদর্শক এবং তদৃদ্ধ) যখন কোন সাধারণ পোশাকধারী শাখায় (ডি, এস, বি এবং এস, বি/সি, আই, ডি) নিযুক্ত হন তখন তিনি-

(ক) সচরাচর প্রাপ্য কিট ভাতা (kit allowance) যাহা পোশাকধারী শাখায় তাহার সমপর্যায়ের সহকর্মী পাইয়া থাকেন তাহা প্রাপ্য হইবেন; এবং

(খ) পোশাকধারী শাখায় তাহার সমপর্যায়ের কর্মকর্তার প্রাপ্য নবায়ন পোশাক ভাতার অর্ধেক তিনি প্রাপ্য হইবেন। তবে যদি বৎসরের যে কোন সময় সাধারণ পোশাক শাখা হইতে পোশাকধারী শাখায় বদলি হন তাহা হইলে পোশাকধারী শাখায় প্রাপ্য নবায়ন ভাতা ও সাধারণ ভাতা ও সাধারণ পোশাকে উত্তোলিত ভাতার পার্থক্যটুকু প্রাপ্য হইবেন।

(এ) কিট ভাতা :

এস, বি/ডি, এস, বি/সি, আই, ডি/ডি, টি, এস		
এস আই	প্রারম্ভিক মঞ্জুরি	১০৫৫
	বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরি	৫৩২
এ, এস, আই/হেড কনস্টেবল/		
সকল ইউনিটের কনস্টেবল	প্রারম্ভিক	৭৪৪
	বাৎসরিক	৪২২

(ট) ধোলাই ও চুল কাটা ভাতা * :

সকল ইউনিটের এস, আই/সার্জেন্ট হইতে কনস্টেবল পর্যন্ত	৩৪
--	----

(ঠ) ট্রাফিক এলাউন্স :

ট্রাফিকের হেড কনস্টেবল	২৫
ট্রাফিক কনস্টেবল	১৭

(ড) ড্রাইভিং এলাউন্স :

সকল ড্রাইভার কনস্টেবল	৩৪
-----------------------	----

(ঢ) ক্লিনার এলাউন্স :

সকল ক্লিনার কনস্টেবল	১৭
----------------------	----

(ণ) আর্মরার এলাউন্স :

সকল আর্মরার কনস্টেবল	১৭
----------------------	----

(ত) বিউগলার এলাউন্স :

সকল বিউগলার কনস্টেবল	৮
----------------------	---

(থ) নার্সিং এলাউন্স :

সকল নার্সিং কনস্টেবল	১৭
----------------------	----

(৩) অনুচ্ছেদ ৬(১) (ঘ) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।

১২। বাড়ি ভাড়াভাতা (কনস্টেবলদের জন্য) ১-(১) চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর ১২ নং অনুচ্ছেদে উল্লিখিত হারে ও শর্তাধীনে কনস্টেবলগণ ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়াভাতা পাইবেন।

(২) যে সকল বিবাহিত কনস্টেবলকে বিবাহিত বাসস্থান বরাদ্দ করা হয় নাই এবং ব্যারাকেও অবস্থান করেন না, তাঁহারা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখে নিম্ন সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়াভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা :-

সারণি

মূল বেতন	বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)		
	ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য	নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/ পৌর এলাকার জন্য	অন্যান্য স্থানের জন্য
টাকা ২৮০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৯০	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৩৭০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১২৫০
টাকা ২৮০১ হইতে টাকা ৬০০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৮২০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৪০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৪০০
টাকা ৬০০১ হইতে তদূর্ধ্ব	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩৬০০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩০০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ২৭০০

(৩) যে সকল বিবাহিত কনস্টেবলকে বিবাহিত বাসস্থান বরাদ্দ দেওয়া হয় নাই কিন্তু ব্যারাকে অবস্থান করেন, তাঁহারা মূল বেতনের ৪০% হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন;

(৪) অবিবাহিত কনস্টেবল তাঁহাদের মূল বেতনের ২০% হারে মাসিক বাড়ি ভাড়াভাতা প্রাপ্য হইবেন;

১৩। কনস্টেবলগণ ব্যতীত অন্যান্যদের জন্য বাড়ি ভাড়াভাতা ১-(১) কনস্টেবল ব্যতীত সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারী, চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়াভাতা পাইবেন।

(২) যে সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারী সরকারী বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়াভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

(৩) যে সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারী সরকারী বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে যে হারে কর্তন করা হইত সেই হারে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়াভাতা কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে, যথা :-

(ক) যদি তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১ নং হইতে ১২ নং স্কেল (টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত) হইতে (টাকা ৩৭০০-৮০৬০)) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) (ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;

(খ) যদি তিনি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১৩নং হইতে ১৭নং স্কেল (টাকা ৩৫০০-৭৫০০ হইতে টাকা ২৮৫০-৫৪১০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;

(গ) যদি তিনি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১৮নং হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ২৬০০-৪৮৭০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকারকে কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;

- (ঘ) কোন ব্যক্তি সরকারী বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না ;
- (ঙ) কোন ব্যক্তি সরকারী বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ির বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।

(৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারী বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারী বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ি ভাড়াভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন ৩১ ডিসেম্বর ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এ উল্লিখিত হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(৫) যে সকল ব্যক্তির নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

[ব্যাখ্যা : যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসন্নিহিত মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, ডরমিটরি বা ডাকবাংলা কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accommodation), (যেমন- গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্টীমার বা লঞ্চের বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা improvised accommodation এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।]

(৬) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কনস্টেবল ব্যতীত সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারীর ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্ন-সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথাঃ-

সারণি

মূল বেতন	বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)		
	ঢাকা মেট্রোপলিটান এলাকার জন্য	নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/ পৌর এলাকার জন্য	অন্যান্য স্থানের জন্য
টাকা ২৮০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৯০	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৩৭০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১২৫০
টাকা ২৮০১ হইতে টাকা ৬০০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৮২০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৪০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৪০০
টাকা ৬০০১ হইতে টাকা ১২০০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩৬০০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩০০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ২৭০০
টাকা ১২০০১ তদূর্ধ্ব	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৬০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৫৪০০	মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৪৮০০

(৭) অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগের স্মারক নং-অম/অবি/প্রবি-৪/বাড়ি ভাড়া-১/২০০৩/২৬৩ তারিখঃ ০১-১১-২০০৩ খ্রিঃ মোতাবেক ঢাকায় বদলিজনিত কারণে দ্বিগুণ হারে বাড়ি ভাড়াভাতা প্রদানের পদ্ধতি বহাল থাকিবে।

১৪। চিকিৎসাভাতা।-চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে সকল ব্যক্তির (অবসরপ্রাপ্তসহ) মাসিক ৫০০ (পাঁচশত) টাকা হারে চিকিৎসাভাতা প্রাপ্য হইবেন।

১৫। যাতায়াতভাতা।-(১) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০-৮৮২০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, সিলেট বা বরিশাল সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে তাঁহার আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।

(২) যে সকল ব্যক্তি সরকারী আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদানপূর্বক সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা পুনরাদেশ না দেওয়া পর্যন্ত একইভাবে বলবৎ থাকিবে।

(৩) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১১ নং স্কেল হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০-৮৮২০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, বরিশাল বা সিলেট সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ১ জুলাই, ২০০৬ হইতে মাসিক ১০০ টাকা হারে যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

১৬। উৎসবভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদনভাতা।-(১) সরকারী আদেশ নং-অম/অবি(বাস্ত)-৪/এফবি-১২/৮৬/২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে, তবে এই সকল ভাতা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১লা জুলাই, ২০০৬ তারিখে বা উহার পরবর্তীতে তাঁহাদের প্রাপ্য মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসবভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদনভাতা প্রদেয় হইবে।

(২) উৎসবভাতা প্রদানের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক (আদেশ) নং-অম/অবি(বাস্ত)-৪/এফবি-১২/৮৬/২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত এতদসংক্রান্ত অন্যান্য নিয়মাবলী অনুসরণ করিতে হইবে।

(৩) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র নং অম/অবি/বিধি-১/চাঃবি-৩/২০০৪/১০২ তারিখ : ২৪-৩-১৪১১ বঙ্গাব্দ/৮-৭-২০০৪ খ্রিস্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগীদের নীট পেনশনের সমপরিমাণ ৫০% হারে বৎসরে ২টি উৎসবভাতা বলবৎ থাকিবে।

১৭। টিফিনভাতা।-শুধু নন-গেজেটেড পুলিশ কর্মচারীগণের জন্য প্রদত্ত বিদ্যমান হারে মাসিক টিফিনভাতা বলবৎ থাকিবে, কিন্তু যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চভাতা অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিনভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

১৮। পাহাড়িভাতা।-পার্বত্য জেলাসমূহে নিযুক্ত সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারীদের জন্য নির্ধারিত পাহাড়িভাতার বর্তমান হার বলবৎ থাকিবে, তবে সর্বোচ্চ সীমা ১৫০০ টাকা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

১৯। বদলিজনিত মালামাল পরিবহন ব্যয়।-ভ্রমণ ভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে। তবে বদলিজনিত মালামাল পরিবহনের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিঃ মিঃ পরিবহনের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ ১.৫০ টাকা এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ ১০০০ টাকা হারে ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

২০। কার্যভারভাতা।-চলতি দায়িত্ব বা অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে, দায়িত্ব পালনকালে সমহারে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারী মূল বেতনের ৫% হারে সর্বোচ্চ ১০০০ টাকা কার্যভার ভাতা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রাপ্য হইবেন।

২১। বেতন প্রদান পদ্ধতি।-(১) স্ব-আহরণকারী (Self Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিসে বেতন নির্ধারণের (Pay Fixation Statement) বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস বেতন নির্ধারণের বিবরণীর উপর সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবে এবং পরবর্তী দুই মাসের ভিতর বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবে। এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা ফেরতযোগ্য বা সমন্বয়যোগ্য হইবে।

(২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণপূর্বক বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস উক্ত বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবে এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবে।

(৩) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি কেবল সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।

(৪) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের জন্য লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে ষথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্ত সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র প্রদান করিবেন।

২২। আয়কর।- এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, যথা :-

- (ক) প্রত্যেক বৎসর আয়কর রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার মধ্যে আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী বাধ্যতামূলকভাবে নিজের বেতন ভাতাদিসহ তাঁহার আয় এবং আয়ের উপর পরিশোধযোগ্য করের পরিমাণ নির্ধারণ করিয়া রিটার্ন তৈরি করিবেন ;
- (খ) আয়কর রিটার্ন তৈরির পর করদাতা (সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা ও কর্মচারী) নিজস্ব আয় হইতে আয়কর পরিশোধ করিবেন ;
- (গ) আয়কর পরিশোধের পর কেবল সরকার হইতে প্রাপ্ত বেতন-ভাতাদির উপর পরিশোধিত করের সমপরিমাণ অর্থ বিলের মাধ্যমে (যেমন-টিএ বিল যেভাবে দাখিল করা হয়) সংশ্লিষ্ট হিসাব রক্ষণ অফিস হইতে উত্তোলন করিবেন ;
- (ঘ) আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীকে, আয়কর রিটার্ন দাখিলের প্রাপ্তিস্বীকারপত্রের সত্যায়িত অনুলিপি, রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার অব্যবহিত পরবর্তী মাসের বেতন বিলের সহিত সংযুক্ত করিতে হইবে;
- (ঙ) আয়কর সংক্রান্ত উক্ত কার্যক্রম ২০০৫-২০০৬ কর বৎসর হইতে কার্যকর হইবে।

২৩। রহিতকরণ ও হেফাজত।- (১) চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।

(২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

(জাকির আহমেদ খান)
অর্থ সচিব।

নং-অম/অবি/(বাস্ত-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-৪/২০০৫/৭৬

তারিখ : ১৪-২-১৪১২বঙ্গাব্দ
২৮-৫-২০০৫খ্রিস্টাব্দ

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল :

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। বাংলাদেশ মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ৪, আঞ্জুমান মফিদুল ইসলাম সড়ক, ঢাকা।
তাহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৪। সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়/সচিব, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়/সচিব, সংস্থাপন মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ৫। মহাপুলিশ পরিদর্শক, পুলিশ সদর দপ্তর, ঢাকা। তাহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৬। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ, ঢাকা। তাহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৭। প্রধান হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, সি,জি,এ ভবন (৩য় তলা), সেগুনবাগিচা, ঢাকা।
- ৮। বিভাগীয় হিসাব নিয়ন্ত্রক,.....(সকল বিভাগ)।
- ৯। জেলা হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা,.....(সকল জেলা)।
- ১০। উপজেলা হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা,.....(সকল উপজেলা)।
- ১১। অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি/ব্যয় নিয়ন্ত্রণ ও পরিদর্শন/বাজেট অনুবিভাগের সকল কর্মকর্তা।
- ১২। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১৩। সিনিয়র সহকারী সচিব, বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়।
- ১৪। গার্ড নথি/সংশ্লিষ্ট নথি।

(মোহাম্মদ আলী খান)
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন ও প্রবিধি)
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ২৯ নভেম্বর, ২০০৫ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ

তারিখ, ১৫ অক্টোবর ১৪১২/২৯ নভেম্বর ২০০৫

এস, আর, ও নং ৩১৯/২০০৫/অম/অবি/(বাস্তঃ-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-৪/২০০৫/২১২—Services (Reorganisation and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর Section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার অত্র বিভাগের ১৪ জ্যৈষ্ঠ, ১৪১২ বঙ্গাব্দ মোতাবেক ২৮ মে, ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ তারিখের আদেশ নং এস, আর, ও ১২২-আইন/২০০৫/অম/অবি(বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-৪/২০০৫/৭৬ এর মাধ্যমে জারীকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা ঃ—

উপরি-উক্ত আদেশের অনূচ্ছেদ ১১ এর উপ-অনূচ্ছেদ (২) এর—

(ক) দফা (ঝ) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ দফা (ঝ) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা ঃ—

“(ঝ) কিট ভাতা (সকল পোশাকধারী শাখার জন্য) ঃ

এএসপি এরং তদূর্ধ্ব

প্রারম্ভিক মঞ্জুরি

৬৩৩৮

বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরি

৩৯০০

পরিদর্শক (আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ানের পরিদর্শক ব্যতীত)

প্রারম্ভিক মঞ্জুরি

৩১৬৮

বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরি

২৬০০” ;

(খ) দফা (ট) এর “৩৪” সংখ্যার পরিবর্তে “৫০” সংখ্যা প্রতিস্থাপিত হইবে;

(গ) দফা (থ) এর পর নিম্নরূপ নতুন দফা (দ) এবং (ধ) সংযোজিত হইবে, যথা ঃ—

“(দ) দৈনিক/খোরাকী ভাতা ঃ

সিঙ্গেল রেশনপ্রাপ্ত সদস্যদের (এপিবিএন ব্যতীত) জনপ্রতি মাসিক ৩০০

(ধ) ঝুঁকিপূর্ণ কাজের সম্মানী ঃ

(পুলিশ পরিদর্শক হতে কনস্টেবল পর্যন্ত)

সম্মানী প্রদানের ক্ষমতাপ্রাপ্ত কর্মকর্তার পদবী

সর্বোচ্চ বার্ষিক হার

(১) মহা পুলিশ পরিদর্শক/অতিরিক্ত মহাপুলিশ পরিদর্শক

৪,৪০০

(২) মেট্রোপলিটন পুলিশ কমিশনার/অতিরিক্ত পুলিশ কমিশনার

৪,০০০

(৩) উপ-মহাপুলিশ পরিদর্শক/অতিরিক্ত উপ-মহাপুলিশ পরিদর্শক

৪,০০০

(৪) পুলিশ সুপার ও সমপর্যায়ের কর্মকর্তা

৩,৬০০”।

২। এই আদেশ অত্র বিভাগের ১৪ জ্যৈষ্ঠ, ১৪১২ বঙ্গাব্দ মোতাবেক ২৮ মে, ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ তারিখের আদেশ নং এস, আর, ও ১২২-আইন/২০০৫/অম/অবি(বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল-৪/২০০৫/৭৬ এর কার্যকরতার তারিখে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

সিদ্দিকুর রহমান চৌধুরী

অর্থ সচিব।

১.১.৫. চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ (বাংলাদেশ রাইফেলস্)

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ২৮ মে, ২০০৫ তারিখে প্রকাশিত]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ

ঢাকা, ১৪ জ্যৈষ্ঠ ১৪১২ বঙ্গাব্দ/২৮ মে ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

এস, আর, ও নং ১২৩-আইন/২০০৫/অম/অবি(বাস্তঃ-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-৫/২০০৫/৭৭—Services (Reorganization and Conditions) Act, ১৯৭৫ (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথাঃ-

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।-(১) এই আদেশ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ নামে অভিহিত হইবে।

(২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

(৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতনস্কেলসমূহ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে কার্যকর হইবে, যথাঃ-

(ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিয়া শুধু বেতন বৃদ্ধি বাবদ মোট অঙ্কের (জাতীয় বেতনস্কেল ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্য) শতকরা ৭৫ ভাগ ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের সহিত যোগ করিয়া ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৫ তারিখ হইতে মোট অঙ্কের অবশিষ্ট ২৫ ভাগ প্রদান করা হইবে।

(খ) জাতীয় বেতনস্কেল ২০০৫ জারির তারিখ অর্থাৎ ১ জানুয়ারি ২০০৫ হইতে মহার্ঘ ভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘ ভাতা, প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয়যোগ্য হইবে।

(গ) চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক প্রদেয় সকল ভাতা (উৎসব ভাতা ও বোনাসসহ) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে এই আদেশে নির্ধারিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

(৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত বাংলাদেশ রাইফেলস্-এ কর্মরত প্রজাতন্ত্রের চাকরিতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথাঃ-

(ক) যে সকল বেসামরিক ব্যক্তিকে প্রতিরক্ষা প্রাক্কলন হইতে বেতন প্রদান করা হয় তাঁহারা ব্যতীত প্রতিরক্ষা সার্ভিসসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ ;

(খ) পুলিশ বাহিনীতে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ ;

(গ) State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985) - এ সংজ্ঞায়িত “worker”;

(ঘ) শিক্ষানবিস অথবা প্রশিক্ষণার্থী হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ ; এবং

(ঙ) চুক্তি বা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ।

২। সংজ্ঞা।-বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

- (ক) “বর্তমান বেতনস্কেল” অর্থ চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর অধীন জাতীয় বেতনস্কেল ;
- (খ) “জাতীয় বেতনস্কেল ২০০৫” অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতনস্কেল ;
- (গ) “মূলস্কেল”, “সিলেকশন গ্রেড স্কেল”, “সিনিয়রস্কেল” এবং “উচ্চতরস্কেল (টাইম-স্কেল)” অর্থ বর্তমান বেতনস্কেলে যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল)।

৩। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫*।—১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতনস্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতনস্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale) কার্যকর হইবে, যথা :

স্কেল	বর্তমান বেতনস্কেল (জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭)	জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ (১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর)
১।	টাকা ৯৫০০-২৬০×১০-১২১০০	টাকা ১৩৭৫০-৫৫০×১০-১৯২৫০
২।	টাকা ৭২০০-২৬০×১৪-১০৮৪০	টাকা ১১০০০-৪৭৫×১৪-১৭৬৫০
৩।	টাকা ৬১৫০-২২৫×১৬-৯৭৫০	টাকা ৯০০০-৪০৫×১৬-১৫৪৮০
৪।	টাকা ৪৩০০-১৮৫×৭-৫৫৯৫-ইবি-১৯৫×১১-৭৭৪০	টাকা ৬৮০০-৩২৫×৭-৯০৭৫-ইবি-৩৬৫×১১-১৩০৯০
৫।	টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০-ইবি-১৮৫×১১-৬৬২৫	টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০-ইবি-৩০০×১১-১০৩৬০
৬।	টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০	টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০
৭।	টাকা ২৮০০-১৫৫×৫-৩৫৭৫-ইবি-১৭০×৩-৪০৮৫	টাকা ৪৪০০-২৫০×৫-৫৬৫০-ইবি-২৭০×৩-৬৪৬০
৮।	টাকা ২৫৫০-১৫৫×৭-৩৬৩৫-ইবি-১৭০×২-৩৯৭৫	টাকা ৪১০০-২৫০×৭-৫৮৫০-ইবি-২৭০×২-৬৩৯০
৯।	টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০-ইবি-১২৫×৬-৩৬৯০	টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি-২১০×৬-৫৮৯০
১০।	টাকা ২২৫০-১৩৫×৭-৩১৯৫-ইবি-১৪০×১১-৪৭৩৫	টাকা ৩৫০০-২১০×৭-৪৯৭০-ইবি-২৩০×১১-৭৫০০
১১।	টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০-ইবি-১২৫×১১-৪৩১৫	টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি-২১০×১১-৬৯৪০
১২।	টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০-ইবি-১১০×১১-৩৯২০	টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×১১-৬৩৮০
১৩।	টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০-ইবি-১১০×৮-৩১৫০	টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×৮-৫০৫০
১৪।	টাকা ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫-ইবি-১০০×১১-৩৬০৫	টাকা ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০
১৫।	টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০-ইবি-৯০×৫-২৭৬০	টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০×৫-৪৫১০
১৬।	টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০-ইবি-৯০×১১-৩৩০০	টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০×১১-৫৪১০
১৭।	টাকা ১৬২৫-৬৫×৭-২০৮০-ইবি-৭৫×১১-২৯০৫	টাকা ২৬০০-১২০×৭-৩৪৪০-ইবি-১৩০×১১-৪৮৭০
১৮।	টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০-ইবি-৬৫×১২-২৭৬০	টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১২-৪৭১০
১৯।	টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০-ইবি-৬৫×১১-২৬৯৫	টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১১-৪৫৯০
২০।	টাকা ১৫০০-৫০×১৮-২৪০০	টাকা ২৪০০-১০০×৭-৩১০০-ইবি-১১০×১১-৪৩১০

৪। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর প্রাপ্যতা ১-৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১ জানুয়ারি ২০০৫ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতনস্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ প্রাপ্য হইবেন :

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাঁহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে, উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা ১-এই আদেশের উদ্দেশ্য “বর্তমান বেতন” বলিতে বুঝাইবে-

- (ক) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রাপ্য মূল বেতন; তৎসহ
- (খ) সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন (যদি থাকে)।

৬। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ ১-(১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতনস্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন বর্তমান বেতনস্কেলের অনুরূপ (corresponding scale) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ অনুচ্ছেদ ৪ এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা :-

- (ক) বর্তমান বেতনস্কেল অর্থাৎ বিদ্যমান স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন ব্যক্তির বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে;
- (খ) যদি কোন ব্যক্তির মূল বেতন, বর্তমান বেতনস্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমত উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে। অতঃপর নির্ণীত অঙ্ক অনুরূপ স্কেলের (জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫) প্রারম্ভিক ধাপের সাথে যোগ করিতে হইবে। এই যোগফল যদি অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। যদি অনুরূপ স্কেলে উক্ত অঙ্কের সমান কোন ধাপ না থাকে তাহা হইলে পরবর্তী ধাপে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে;

উদাহরণ ১ :

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারী ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫ ইবি-১০০×১১-৩৬০৫ টাকায় বর্তমান বেতনস্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ১৮৭৫ টাকা মূল বেতন পাইতেন। এই ক্ষেত্রে ০১-০১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০ ইবি-১৭০×১১-৫৯২০ টাকায় অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ৩০০০ টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে;

উদাহরণ ২ :

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন, বর্তমান ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫-ইবি-১০০×১১-৩৬০৫ টাকার স্কেলে ২৪১৫ টাকা। এই ক্ষেত্রে ০১-০১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০ টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ৩৫৪০ টাকা।

(ব্যাখ্যা : বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় ২৪১৫ - ১৮৭৫ = ৫৪০ টাকা। অতএব অনুরূপ স্কেলে বেতন নির্ধারিত হইবে, ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ + ৫৪০ টাকা অর্থাৎ ৩০০০ + ৫৪০ = ৩৫৪০ টাকায়। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এইরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে ৩৬০০ টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে);

- (গ) যদি কোন ব্যক্তির বর্তমান বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমার উর্দে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে।

(ঘ) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ০১-০১-২০০৫ তারিখের পূর্বে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন, যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতনস্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতনস্কেলের ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন ০১-০১-২০০৫ তারিখে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ প্রথমে অব্যবহিত নিম্ন পদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনস্কেল, যদি নিম্নতর পদের বেতনস্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে নিম্নপদের বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্নপদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটাসীমা প্রযোজ্য হইবে না;

(২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) যাঁহারা উচ্চতর বেতনস্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতন এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে অনুচ্ছেদ ১ (৩) (ক) অনুযায়ী আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৭৫ ভাগ হিসাবে যে অঙ্ক প্রদেয় হয়, তাহা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কের সাথে যুক্ত করিয়া ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৫ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতন পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

(৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কোন ব্যক্তি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ বাস্তবায়নের পর নিয়মিত বেতনবৃদ্ধি (increment) প্রাপ্তির পরবর্তী পর্যায়ে পদোন্নতি প্রাপ্ত হইলে তাঁহার বেতন প্রচলিত নিয়মে নির্ধারিত হইবে। এইভাবে বেতন নির্ধারিত হওয়ার পর মধ্যবর্তী বেতনবৃদ্ধি ব্যতীত আহরিত বেতন নির্ধারিত বেতন হইতে বাদ দিয়া পার্থক্য নিরূপণ করিতে হইবে। উক্তরূপে নিরূপিত পার্থক্যের অঙ্ক অর্জিত বেতনবৃদ্ধিসহ উত্তোলিত বেতনের সাথে যোগ করিতে হইবে।

(৪) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখ পর্যন্ত প্রচলিত বিধান অনুযায়ী যাঁহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন, তাঁহাদের উচ্চতর স্কেলে বেতন নির্ধারণের ও বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান অনুসৃত হইবে।

(৫) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সংগঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

(৬) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতনস্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটির সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।

(৭) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রথমত বর্তমান বেতনস্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট অনুরূপ স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।

(৮) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে যে ব্যক্তি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধু পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতনবৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে তিনি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতনস্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।

(৯) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে যাঁহারা অবসর গ্রহণ করিবেন তাঁহাদের পেনশন ও আনুতোষিক নির্ধারণের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

(১০) ১০০০ টাকা পর্যন্ত মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী ব্যক্তির নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% হারে এবং ১০০১ টাকা হইতে তদুর্ধ্ব পর্যায়ের নীট পেনশনের পরিমাণ ২৫% হারে বৃদ্ধি করা হইল :

তবে শর্ত থাকে যে, শেষোক্ত ক্ষেত্রে বৃদ্ধিসহ নীট পেনশনের পরিমাণ কোনক্রমেই ১৪০০ টাকার নিম্নে হইবে না।

(১১) সরকারী কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের জন্য আনুতোষিক বা গ্রাচুইটি প্রদানের বর্তমান হার বহাল থাকিবে।

(১২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কর্মরত কোন ব্যক্তি মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত ব্যক্তির পরিবার, পারিবারিক পেনশনের অন্যান্য প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, উপ-অনুচ্ছেদ (৯) মোতাবেক, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, পেনশন ও আনুতোষিক প্রাপ্য হইবে।

(১৩) বর্তমানে প্রচলিত ছুটির বিধান অনুযায়ী ৬ মাস গড় বেতনে ও ৬ মাস অর্ধ গড় বেতনে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটি ভোগের পরিবর্তে কোন ব্যক্তির ছুটি পাওনা থাকা সাপেক্ষে ১২ মাস পূর্ণ গড় বেতনে ছুটি ভোগ করিতে পারিবেন এবং এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর হইবে অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে যে সকল ব্যক্তি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে গমন করিবেন তাঁহারা উক্ত সুবিধা পাইবেন।

৭। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড স্কেলের প্রাপ্যতা।-(১) যে সকল নন-গেজেটেড কর্মচারী জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর টাকা ২৪০০-৪৩১০ হইতে টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত তাঁহাদেরকে একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতনস্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন কর্মচারী একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩ টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না :

আরো শর্ত থাকে যে, বর্তমান বেতনস্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে উহা বিদ্যমান শর্তে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ বহাল থাকিবে :

আরো শর্ত থাকে যে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) যুগপৎভাবে প্রদান সংক্রান্ত অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ১০-১১-১৯৯৭ তারিখের অম/অবি/বাস্ত-৩/টাইম স্কেল-৩/৯৬ (অংশ)/৭২ (২০০) নং স্মারকে বর্ণিত ব্যাখ্যা বলবৎ থাকিবে।

(২) দ্বিতীয় শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতনস্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে উক্তরূপ কোন কর্মকর্তা একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

(৩) প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ নিজ বেতনস্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, তাঁহাদের পদের বেতনস্কেলের পরবর্তী স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টি অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না :

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ যাঁহারা জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর বেতনস্কেল টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ এর অন্তর্ভুক্ত, তাঁহারা স্ব স্ব বেতনস্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার এক বৎসর পর জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ টাকা ১১০০০-১৭৬৫০ উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন, এবং টাকা ৯০০০-১৫৪৮০ বেতনস্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ পদোন্নতিপ্রাপ্ত না হইলে, যেই তারিখে টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ এর বা, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সেই তারিখের এক বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) টাকা ১১০০০-১৭৬৫০ প্রাপ্য হইবেন।

(৪) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর শর্তাংশে বর্ণিত বেতনস্কেলসমূহ ব্যতীত, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদের বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

(৫) ক্যাডার ও নন-ক্যাডার নির্বিশেষে সকল ১ম শ্রেণীর কর্মকর্তা ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, প্রদেয় পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড বলবৎ থাকিবে।

(৬) সকল ২য় শ্রেণীর কর্মকর্তা ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পদের মূল স্কেলের পরবর্তী স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।

(৭) প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ন্যূনতম বেতন নির্ধারণের সুবিধা পূর্বের শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

৮। বেতন নির্ধারণের পর বেতনবৃদ্ধি (increment)।-(১) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ য়ে স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতা সীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী বেতন অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতনস্কেলে বেতনবৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর প্রথম বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরি পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন, তবে শর্ত থাকে যে, সমস্কেলে পদোন্নতিতে বেতন ও বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কোন পরিবর্তন হইবে না।

(২) যাঁহার ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে পড়ে, তাঁহার ক্ষেত্রে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।

(৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ অনুসারে যাঁহাদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ঘটে, তাঁহাদের ক্ষেত্রে উক্ত বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

(৪) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ জারির পর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কারণে সমপদে একই গ্রেডেশন তালিকাভুক্ত জ্যেষ্ঠ ও কনিষ্ঠের মধ্যে বেতন বৈষম্য হইলে জ্যেষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখ কনিষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখে আনয়ন করিয়া সমতা করিতে হইবে।

৯। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।-(১) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (২) বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ৬৮০০-১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-

(ক) একজন এম, বি, বি, এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রীধারী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

(খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রীসহ সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং এ ডিগ্রী রহিয়াছে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

(গ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাইবেন।

(ঘ) Finance Ministry's O.M.No. MF (ID)-3/77/522, dated 13th May, 1978, MF(ID)-II/P-1/81/457, dated 16th April, 1981 এবং MF(ID)-II/P-1/81/800, dated 29th June, 1981 তে আরোপিত শর্তসমূহ, যাহা বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরির সহিত সম্পর্কযুক্ত তাহা বলবৎ থাকিবে।

(২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত সময়ে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির বেতন প্রথমে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭-এর ভিত্তিতে উক্ত তারিখে তাঁহার যে বেতন নির্ধারিত হইত, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর নির্ধারিত বেতন হইতে উক্ত অংশ বাদ দিয়া শতকরা ৭৫ ভাগ নিরূপণ করিতে হইবে।

(৩) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতনবৃদ্ধির সুবিধা শুধু প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রেই প্রযোজ্য হইবে।

১০। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।-(১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতনস্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা :-

সারণি

ক্রমিক নং	বেতনস্কেল	পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ
১।	টাকা ১৩৭৫০—১৯২৫০	১০ বৎসর
২।	টাকা ১১০০০—১৭৬৫০	৫ বৎসর
৩।	টাকা ৯০০০—১৫৪৮০	৪ বৎসর

ব্যাখ্যা—এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত “চাকরির মেয়াদ” বলিতে বুঝাইবে—

(ক) ১ম শ্রেণীভুক্ত পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতনস্কেলের ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাঁহার পরে নতুন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০-১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০-৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এ টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত সেই সকল পদের যে-কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল; তৎসহ

(খ) যে সকল পদ ৩০ জুন, ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতনস্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখ হইতে নতুন জাতীয় বেতনস্কেলে টাকা ৬২৫-১৩১৫, টাকা ৪৭০-১১৩৫, বা টাকা ৪২৫-১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতনস্কেলে টাকা ১৩৫০-২৭৫০, টাকা ১০০০-২২৮০ বা টাকা ৯০০-২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯১ এ টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০-৩৪০৫ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ বা টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ বা টাকা ২৩৭৫-৫১৩০ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৫১০০-১০৩৬০ বা টাকা ৪১০০-৮৮২০ বা টাকা ৩৭০০-৮০৬০ স্কেলভুক্ত, সেই সকল এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্থকাল; তৎসহ

(গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।

(২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণীত জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না :

তবে আরও শর্ত থাকে যে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত যাহারা পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহারা উক্ত সময়ে বেতনবৃদ্ধি বাবদ যে অঙ্ক অর্থাৎ শতকরা ৭৫ ভাগ প্রাপ্য হইবেন, উহা হইতে প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য তাঁহাদিগকে শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে।

১১। ভাতাদির প্রাপ্যতা।-(১) ১ জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে মহার্ষভাতা ব্যতীত যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ প্রবর্তনের পরেও ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বর্ধিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

(২) অনুচ্ছেদ ৬(১)(ঘ) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।

১২। চিকিৎসাভাতা।-চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক, সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে সকল ব্যক্তি (অবসরপ্রাপ্তসহ) মাসিক ৫০০ (পাঁচশত) টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

১৩। বাড়ি ভাড়াভাতা।-(১) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, জুনিয়র কমিশন্ড অফিসার এবং আদার র‍্যাঙ্কস (JCOs and ORs) ব্যতীত সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়াভাতা পাইবেন।

(২) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, জুনিয়র কমিশন্ড অফিসার এবং আদার র‍্যাঙ্কস (JCOs and ORs) ব্যতীত সকল ব্যক্তি ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্ন-সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়াভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা :-

সারণি

মূল বেতন	বাড়ি ভাড়াভাতার হার (মাসিক)		
	ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য	নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/পৌর এলাকার জন্য	অন্যান্য স্থানের জন্য
টাকা ২৮০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৯০	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৩৭০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১২৫০
টাকা ২৮০১ হইতে টাকা ৬০০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৮২০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৪০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৪০০
টাকা ৬০০১ হইতে টাকা ১২০০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩৬০০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩০০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ২৭০০
টাকা ১২০০১ তদূর্ধ্ব	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৬০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৫৪০০	মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৪৮০০

(৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারি বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়াভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

(৪) যে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী সরকারী বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে যে হারে কর্তন করা হইত সেই হারে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে, যথা :-

- (ক) যদি তিনি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১নং হইতে ৫নং (টাকা ১৩৭৫০-১৯২৫০ হইতে টাকা ৫১০০-১০৩৬০) এর আওতাভুক্ত হন তাহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ ৩ (ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;
- (খ) যদি তিনি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১০নং হইতে ১৬নং স্কেল (টাকা ৩৫০০-৭৫০০ হইতে টাকা ২৮৫০-৫৪১০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) (ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;
- (গ) যদি তিনি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১৭নং হইতে ২০নং (টাকা ২৬০০-৪৮৭০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকারকে কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;
- (ঘ) উপ-সহকারী পরিচালক এবং তদুর্ধ্ব পদের কর্মকর্তাগণের মধ্যে যাদেরকে সরকার কর্তৃক আবাসিক বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহাদেরকে ঐ বাসস্থান বরাদ্দের জন্য সরকারকে কোন ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;
- (ঙ) যে ব্যক্তি সরকারী বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না;
- (চ) কোন ব্যক্তি সরকারী বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ির বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।

(৫) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারী বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারী বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ি ভাড়াভাতা প্রাপ্য হইবেন না, অপরজন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ উল্লিখিত হারে বাড়ি ভাড়াভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(৬) যে ব্যক্তির নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

(৭) যে সকল বিবাহিত জুনিয়র কমিশন্ড অফিসার এবং আদার র‍্যাঙ্কস-কে বিনা ভাড়ায় বাসস্থান বরাদ্দ করা হয় নাই এবং যাহারা ব্যারাকেও অবস্থান করেন না, তাহারা ঐ অনুচ্ছেদের উপ-অনুচ্ছেদ (১ক)* মোতাবেক বাড়ি ভাড়াভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(৮) যে সকল বিবাহিত জুনিয়র কমিশন্ড অফিসার এবং আদার র‍্যাঙ্কস-কে বিনা ভাড়ায় বাসস্থান বরাদ্দ করা হয় নাই কিন্তু তাহারা ব্যারাকে অবস্থান করেন, তাহারা মূল বেতনের ৫০% হারে মাসিক বাড়ি ভাড়াভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(৯) অবিবাহিত জুনিয়র কমিশন্ড অফিসার এবং আদার র‍্যাঙ্কস তাঁহাদের মূল বেতনের ৩০% হারে মাসিক বাড়ি ভাড়াভাতা প্রাপ্য হইবেন।

* পরবর্তীতে সংশোধিত

১৪। কতিপয় শ্রেণীর অফিসার, জেসিও এবং আদারস্ র‍্যাঙ্কস এর জন্য ভাতাসমূহ।-(১) চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর অনুচ্ছেদ ১৬ নং অনুচ্ছেদে (২৮ জুলাই ১৯৯৯ তারিখের এস আর ও নং ২২৯-আইন/৯৯-এর সংশোধনীসহ) যে সকল ভাতা বহাল রাখা হইয়াছে সেই সকল ভাতাদি ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কেই এবং একই শর্তাধীনে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১ জুলাই, ২০০৬ হইতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ভাতাদির বর্ধিত হার কার্যকর হইবে।

(২) ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে উপ-সহকারী পরিচালক এবং তদূর্ধ্ব মর্যাদার কর্মকর্তাগণ নিম্নলিখিত ভাতাদি প্রাপ্য হইবেন, যথা :-

	টাকা
আউটফিট ভাতা (চাকরিতে ১ম নিযুক্তিতে)	৭৩৯৪.০০
কিট ভাতা	২৭১.০০ প্রতি মাসে
বিশেষ ভাতা	১৬২.০০
ব্যাটম্যান ভাতা	৩২২.০০

(৩) ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে জেসিও এবং ওআর (আদার র‍্যাঙ্ক)গণ নিম্নলিখিত মাসিক ভাতাসমূহ প্রাপ্য হইবেন, যথা :-

ক. নিযুক্তি ভাতা :

(১) কোয়ার্টার মাস্টার হাবিলদার, হেড কোয়ার্টার বিডিআর, সেক্টর ব্যাটেলিয়ান এবং আরটিসি এন্ডএস কোম্পানী সিগন্যাল এবং হাসপাতাল	৪২.০০ ৩৪.০০
(২) হাবিলদার মেজর, হেড কোয়ার্টার বিডিআর, সেক্টর ব্যাটেলিয়ান এবং আরটিসি এন্ডএস কোম্পানী সিগন্যাল এবং হাসপাতাল	৬০.০০ ৩৫.০০
(৩) পে-হাবিলদার/নায়ক	২৫.০০

খ. বিশেষ ভাতা :

(১) ভেহিকেল মেকানিক এবং ইলেকট্রিশিয়ান : (সকল ইউনিট) সিপাই এবং ল্যান্স নায়ক নায়ক এবং হাবিলদার হেড কোয়ার্টার : নায়ক সুবেদার সুবেদার	৪২.০০ ৬৮.০০ ৭৬.০০ ৮৫.০০
(২) আরমরার স্টাফ : সিপাই/ল্যান্স নায়ক নায়ক হাবিলদার নায়ক সুবেদার/সুবেদার ইন্সপেক্টর অব স্মল আর্মস (সুবেদার)	৪২.০০ ৬৮.০০ ৭৬.০০ ৮৫.০০ ১৬২.০০

(৩) রেডিও মেকোনিক এবং ফিটার :

গ্রেড-১	১৬২.০০
গ্রেড-২	১৪৩.০০
গ্রেড-৩	৮৫.০০

(৪) অপারেটর :

গ্রেড-১	১০২.০০
গ্রেড-২	৮৫.০০
গ্রেড-৩	৭৬.০০

(৫) ড্রাফটসম্যান/সার্ভেয়ার :

৪২.০০

(৬) ব্যান্ড ইনচার্জ (হাবিলদার এবং জেসিও

পদ মর্যাদার নিচে নয়) :

১০২.০০

(৭) তালিকাভুক্ত সহকারী

সিপাই/ল্যান্স নায়েক :

*৬০.০০

*(যাঁহারা উচ্চ মাধ্যমিক পাশ শুধু তাঁহাদের জন্য প্রযোজ্য)

নায়েক এ্যাসিস্টেন্ট

৬৮.০০

হাবিলদার এ্যাসিস্টেন্ট

১০২.০০

নায়েব সুবেদার এ্যাসিস্টেন্ট

১০২.০০

সুবেদার এ্যাসিস্টেন্ট

১০২.০০

সুবেদার-মেজর এ্যাসিস্টেন্ট

১০২.০০

(৮) সাঁটলিপিকার :

*১০২.০০

*(সরাসরি নিয়োগপ্রাপ্ত সাঁট-লিপিকারদের জন্য প্রযোজ্য নয়, এনরোলড এ্যাসিস্টেন্ট যাঁহারা সাঁট-লিপিকার হিসাবে পুনঃ তালিকাভুক্ত হইয়াছেন তাঁহারা এনরোলড এ্যাসিস্টেন্ট এলাউন্স প্রাপ্য হইবেন না)

(৯) ল্যাবরেটরী টেকনিশিয়ান :

গ্রেড-১	১৬২.০০
গ্রেড-২	১৪৩.০০
গ্রেড-৩	১১০.০০

(১০) অপারেশন থিয়েটার এ্যাসিস্টেন্ট :

গ্রেড-১	১৬২.০০
গ্রেড-২	১৪৩.০০
গ্রেড-৩	৮৫.০০

(১১) রেডিওগ্রাফার :

গ্রেড-১	৮৫.০০
গ্রেড-২	৬৮.০০
গ্রেড-৩	৮৫.০০

(১২) ইনস্ট্রাকশনাল এলাউন্স :

নায়েক/হাবিলদার/নায়েব সুবেদার/

সুবেদার/সুবেদার মেজর

৬৮.০০*

*(এই ভাতা শুধু ইন্সট্রাকটর এর সুনির্দিষ্ট খালি পদের বিপরীতে নিয়োজিত ইন্সট্রাকটরগণই পাইবেন। যাঁহারা ইন্সট্রাকটর হিসাবে নিযুক্ত/তালিকাভুক্ত হইয়াছেন তাহারা এই ভাতা পাইবেন না)।

গ. এ্যাকটিং এলাউন্স :	
জেসিও	১১০.০০
হাবিলদার	৩৪.০০
(বিডিআর-এর স্টাফ অফিসারদের শূন্য পদের জন্য এ্যাকটিং এলাউন্স প্রদেয় নহে)।	
ঘ. ব্যাটম্যান ভাতা :	
জেসিও	৩২২.০০
ঙ. চুলকাটা ও ধোলাইভাতা :	৬৮.০০
(জেসিও, এনসিও এবং সিপাইদের জন্য)	
চ. ছুটিকালীন রেশন মানি :	৯.০০
(প্রতিদিন যখন অর্জিত ছুটিতে থাকিবেন)	
ছ. যাতায়াত ভাতা :	৮৫.০০
জেসিও এবং অন্যান্য পদবীধারী যখন কর্মস্থল হইতে দুই মাইলের অধিক দূরত্বে বাস করিবেন এবং যখন কোন ভাড়ামুক্ত যানবাহন দেওয়া হইবে না।	
জ. রাইফেল পুলিশ ভাতা :	২৫.০০
ঝ. পারিবারিক রেশন ভাতা	
জ্বালানী কাঠ ভাতা :	
কমপেনসেশন ফর ডিয়ারনেস অব প্রভিশন	প্রচলিত বিধি মোতাবেক
ঞ. জ্বালানী কাঠভাতা :	
(সীমান্ত ফাঁড়িতে কর্মরত বিডিআর সদস্যের জন্য)	
	৪০.০০ .

১৫। উৎসবভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদনভাতা।-(১) সরকারী আদেশ নং-অম/অবি(বাস্ত)-৪/এফবি-১২/৮৬/২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসবভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদনভাতা প্রদেয় হইবে, তবে এই সকল ভাতা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখে বা উহার পরবর্তীতে তাঁহাদের প্রাপ্য মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসবভাতা এবং শ্রান্তি বিনোদনভাতা প্রদেয় হইবে।

(২) উৎসবভাতা প্রদানের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয় স্মারক (আদেশ) নং-অম/অবি(বাস্ত)-৪/এফবি-১২/৮৬/২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত এতৎসংক্রান্ত অন্যান্য নিয়মাবলী অনুসরণ করিতে হইবে।

(৩) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র অম/অবি/বিধি-১/চাঃবি-৩/২০০৪/১০২, তারিখ : ২৪-০৩-১৪১১ বঙ্গাব্দ/৮-৭-২০০৪ খ্রিস্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগীদের নীট পেনশনের সমপরিমাণ ৫০% হারে বৎসরে ২টি উৎসবভাতা বলবৎ থাকিবে।

১৬। টিফিনভাতা।-সকল তৃতীয় ও চতুর্থ শ্রেণী কর্মচারীর জন্য প্রদত্ত বিদ্যমান হারে মাসিক টিফিন ভাতা বলবৎ থাকিবে, তবে যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চভাতা অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিনভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

১৭। বদলিজনিত মালামাল পরিবহন ব্যয়।-ভ্রমণ ভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে, তবে বদলিজনিত মালামাল পরিবহনের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিঃ মিঃ পরিবহনের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ ১.৫০ টাকা প্যাকিং চার্জ বাবদ ১০০০ টাকা হারে ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

১৮। পাহাড়িভাতা।-পার্বত্য জেলাসমূহে নিযুক্ত সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারীদের জন্য নির্ধারিত পাহাড়ি ভাতার বর্তমান হার বলবৎ থাকিবে, তবে সর্বোচ্চ সীমা ১৫০০ টাকা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

১৯। সীমান্তভাতা।-৩০ মাঘ ১৪১২/১২ ফেব্রুয়ারি ২০০৪ তারিখে জারিকৃত এস আর ও নং-৩৩-আইন/২০০৪ অনুযায়ী প্রদেয় সীমান্ত ভাতা ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত বর্তমান হারে বলবৎ থাকিবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে ৩০% বৃদ্ধি করা হইল।

২০। মসলাভাতা।-মসলা ভাতা বর্তমানে প্রচলিত শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

২১। বেসামরিক কর্মচারীদের যাতায়াতভাতা।-(১) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ৮ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০-৬৩৯০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, সিলেট বা বরিশাল সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ৩১ ডিসেম্বর ২০০৪ তারিখে তাঁহার আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।

(২) যে সকল ব্যক্তি সরকারী আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদানপূর্বক সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা পুনরাদেশ না দেওয়া পর্যন্ত একইভাবে বলবৎ থাকিবে।

(৩) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ৮ নং স্কেল হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০-৬৩৯০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, বরিশাল বা সিলেট সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ১ জুলাই, ২০০৬ হইতে মাসিক ১০০ টাকা হারে যাতায়াতভাতা প্রাপ্য হইবেন।

২২। স্টাফ নার্সদের পোষাক ও ধৌতভাতা।-বর্তমানে প্রচলিত শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

২৩। ৪র্থ শ্রেণীর কর্মচারীদের ধৌতভাতা।-যে সকল কর্মচারীদের ক্ষেত্রে ধৌতভাতা প্রযোজ্য, তাঁহাদের বিদ্যমান হারের পরিবর্তে ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে ৫০ টাকা হারে ধৌতভাতা প্রাপ্য হইবেন।

২৪। বেতন প্রদান পদ্ধতি।-(১) স্ব-আহরণকারী (Self Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিসে বেতন নির্ধারণী বিবরণী (Pay Fixation Statement) পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস বেতন নির্ধারণের বিবরণীর উপর সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবে এবং পরবর্তী দুই মাসের ভিতর বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবেন। এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য বা সমন্বয়যোগ্য হইবে।

(২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণপূর্বক বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণ বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস উক্ত বেতন নির্ধারণী বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবে এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবে।

(৩) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি কেবল সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।

(৪) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের জন্য লিখিত অংগীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অংগীকার পত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অংগীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়ন পত্র প্রদান করিবেন।

২৫। আয়কর ১-এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, যথা :-

- (ক) প্রত্যেক বৎসর আয়কর রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার মধ্যে আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী বাধ্যতামূলকভাবে নিজের বেতন ভাতাদিসহ তাঁহার আয় এবং আয়ের উপর পরিশোধযোগ্য করের পরিমাণ নির্ধারণ করিয়া রিটার্ন তৈরি করিবেন;
- (খ) আয়কর রিটার্ন তৈরির পর করদাতা (সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/কর্মচারী) নিজ হইতে প্রদেয় আয়কর পরিশোধ করিবেন;
- (গ) আয়কর পরিশোধের পর কেবল সরকার হইতে প্রাপ্ত বেতন ভাতাদির উপর পরিশোধিত করের সমপরিমাণ অর্থ বিলের মাধ্যমে (যেমন-টিএ বিল যেভাবে দাখিল করা হয়) সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তার কার্যালয় হইতে উত্তোলন করিবেন;
- (ঘ) আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীকে, আয়কর রিটার্ন দাখিলের প্রাপ্তিস্বীকার পত্রের সত্যায়িত অনুলিপি, রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার অব্যবহিত পরবর্তী মাসের বেতন বিলের সহিত সংযুক্ত করিতে হইবে;
- (ঙ) আয়কর সংক্রান্ত উক্ত কার্যক্রম ২০০৫-২০০৬ কর বৎসর হইতে কার্যকর হইবে।

২৬। রহিতকরণ ও হেফাজত ১-(১) চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।

(২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সংগতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

(জাকির আহমেদ খান)
অর্থ সচিব।

নং-অম/অবি(বাস্ত-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-৫/২০০৫/৭৭

তারিখঃ ১৪-০২-১৪১২ বঙ্গাব্দ
২৮-৫-২০০৫

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল :-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউস, ৪, আঞ্জুমান মফিদুল ইসলাম সড়ক, ঢাকা। তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৪। সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়/স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়/সংস্থাপন মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ৫। মহাপরিচালক, বাংলাদেশ রাইফেলস, ঢাকা। তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৬। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ, ঢাকা। তাঁহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৭। প্রধান হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, সি,জি,এ, ভবন (৩য় তলা), সেগুনবাগিচা, ঢাকা।
- ৮। বিভাগীয় হিসাব নিয়ন্ত্রক, ----- (সকল বিভাগ)।
- ৯। জেলা হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, ----- (সকল জেলা)।
- ১০। উপজেলা হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, ----- (সকল উপজেলা)।
- ১১। অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি/ব্যয় নিয়ন্ত্রণ ও পরিদর্শন/বাজেট অনুবিভাগের সকল কর্মকর্তা।
- ১২। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১৩। সিনিয়র সহকারী সচিব, বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১৪। গার্ড নথি/সংশ্লিষ্ট নথি।

স্বা/-

মোহাম্মদ আলী খান
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন ও প্রবিধি)
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ১৮ আগস্ট, ২০০৫ তারিখে প্রকাশিত]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ

ঢাকা, ২ ভাদ্র ১৪১২/১৭ আগস্ট ২০০৫

এস, আর, ও নং ২৬১/২০০৫/অম/অবি(বাস্তঃ-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-৫/২০০৫—Services (Reorganisation and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর Section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার অত্র বিভাগের ২৮ মে ২০০৫ তারিখের এস, আর, ও নং ১২৩-আইন/২০০৫ দ্বারা জারীকৃত চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা :—

উপরিউক্ত আদেশের—

(ক) অনুচ্ছেদ ৩ এর পরিবর্তে নিম্নরূপ অনুচ্ছেদ ৩ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা :—

৩। জাতীয় বেতনস্কেল, ২৫।—১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতনস্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতনস্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (Corresponding scale) কার্যকর হইবে, যথা :—

স্কেল	বর্তমান বেতনস্কেল (জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭)	জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ (১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর)
(১)	টাকা ৯৫০০-২৬০×১০-১২১০০	টাকা ১৩৭৫০-৫৫০×১০-১৯২৫০
(২)	টাকা ৭২০০-২৬০×১৪-১০৮৪০	টাকা ১১০০০-৪৭৫×১৪-১৭৬৫০
(৩)	টাকা ৬১৫০-২২৫×১৬-৯৭৫০	টাকা ৯০০০-৪০৫×১৬-১৫৪৮০
(৪)	টাকা ৪৩০০-১৮৫×৭-৫৫৯৫-ইবি-১৯৫×১১-৭৭৪০	টাকা ৬৮০০-৩২৫×৭-৯০৭৫-ইবি-৩৬৫×১১-১৩০৯০
(৫)	টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০-ইবি-১৮৫×১১-৬৬২৫	টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০-ইবি-৩০০×১১-১০৩৬০
(৬)	টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০	টাকা ৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০-ইবি-৩০০×১১-১০৩৬০
(৭)	টাকা ২৮০০-১৫৫×৫-৩৫৭৫-ইবি-১৭০×৩-৪০৮৫	টাকা ৪৪০০-২৫০×৭-৬১৫০-ইবি-২৭০×১১-৯১২০
(৮)	টাকা ২৫৫০-১৫৫×৭-৩৬৩৫-ইবি-১৭০×২-৩৯৭৫	টাকা ৪২০০-২৫০×৭-৫৯৫০-ইবি-২৭০×১১-৮৯২০
(৯)	টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০-ইবি-১২৫×৬-৩৬৯০	টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি-২১০×১১-৬৯৪০
(১০)	টাকা ২২৫০-১৩৫×৭-৩১৯৫-ইবি-১৪০×১১-৪৭৩৫	টাকা ৩৫০০-২১০×৭-৪৯৭০-ইবি-২৩০×১১-৭৫০০
(১১)	টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০-ইবি-১২৫×১১-৪৩১৫	টাকা ৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি-২১০×১১-৬৯৪০
(১২)	টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০-ইবি-১১০×১১-৩৯২০	টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×১১-৬৩৮০
(১৩)	টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০-ইবি-১১০×৪-৩১৫০	টাকা ৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×১১-৬৩৮০

স্কেল	বর্তমান বেতনস্কেল (জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭)	জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ (১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর)
(১৪)	টাকা ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫-ইবি-১০০×১১-৩৬০৫	টাকা ৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি-১৭০×১১-৫৯২০
(১৫)	টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০-ইবি-৯০×৫-২৭৬০	টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০×১১-৫৪১০
(১৬)	টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০-ইবি-৯০×১১-৩৩০০	টাকা ২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০×১১-৫৪১০
(১৭)	টাকা ১৬২৫-৬৫×৭-২০৮০-ইবি-৭৫×১১-২৯০৫	টাকা ২৬০০-১২০×৭-৩৪৪০-ইবি-১৩০×১১-৪৮৭০
(১৮)	টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০-ইবি-৬৫×১২-২৭৬০	টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১১-৪৫৯০
(১৯)	টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০-ইবি-৬৫×১১-২৬৯৫	টাকা ২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১১-৪৫৯০
(২০)	টাকা ১৫০০-৫০×১৮-২৪০০	টাকা ২৪০০-১০০×৭-৩১০০-ইবি-১১০×১১-৪৩১০

(খ) অনুচ্ছেদ ১৩ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৭) এর “(১ক)” বন্ধনীগুলি ও সংখ্যার পরিবর্তে “(২)” বন্ধনীগুলি ও সংখ্যা প্রতিস্থাপিত হইবে।

২। এই আদেশ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রাতির আদেশক্রমে

সিদ্দিকুর রহমান চৌধুরী
অর্থ সচিব।

১.২. জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯৭

[বাংলাদেশ গেজেটে অতিরিক্ত সংখ্যায় ২১ অক্টোবর, ১৯৯৭ তারিখে প্রকাশিত]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ

ঢাকা, ৬ কার্তিক, ১৪০৪ বাংলা/২১ অক্টোবর, ১৯৯৭ ইংরেজী

এস, আর, ও নং-২৪২-আইন/৯৭ইং/অম/অবি(বাস্তঃ)-১/জাঃ বেঃ স্কেল-১/৯৭/২১৭—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)-এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারী করিল, যথা :-

- ১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।-(১) এই আদেশ চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ নামে অভিহিত হইবে।
- (২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।
- (৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে কার্যকর হইবে, যথা :-
 - (খ) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিয়া শুধুমাত্র বেতন বৃদ্ধি বাবদ মোট অঙ্কের (জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯৭-তে নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্য) শতকরা ৬০ ভাগ ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের সহিত যোগ করিয়া ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০ শে জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে এবং উক্ত মোট অঙ্কের অবশিষ্ট শতকরা ৪০ ভাগ ১লা জুলাই, ১৯৯৮ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে;
 - (খ) অর্থ বিভাগের ২৯শে ডিসেম্বর, ১৯৯৪ তারিখের স্মারক নং-অম/অবি(বাস্তঃ-১)/বিবিধ-১৭/৯৪/১৮০-তে উল্লিখিত বেতন বৃদ্ধিসহ চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর বিধান মোতাবেক প্রদেয় সকল ভাতা (উৎসব ভাতা/বোনাসসহ) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৯ তারিখ হইতে এই আদেশের অধীনে, অনুচ্ছেদ ১৯-এ বর্ণিত টিফিন ভাতা ব্যতীত, অন্যান্য সকল ভাতা ও বোনাস সরকার, সরকারী গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা যেরূপ নির্ধারণ করে, সেইরূপ হারে প্রদেয় হইবে।
- (৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত প্রজাতন্ত্রের চাকুরীতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা :-
 - (ক) যে সকল বেসামরিক ব্যক্তিকে প্রতিরক্ষা প্রাক্কলন হইতে বেতন প্রদান করা হয় তাঁহারা ব্যতীত প্রতিরক্ষা সার্ভিসসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
 - (খ) পুলিশ বাহিনী ও বাংলাদেশ রাইফেলস্ এ নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
 - (গ) State-Owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985) এ সংজ্ঞায়িত “worker” ;
 - (ঘ) শিক্ষাবিস অথবা প্রশিক্ষণার্থী হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
 - (ঙ) চুক্তি অথবা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ।

২। সংজ্ঞা-বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে-

- (ক) “বর্তমান বেতন স্কেল” অর্থ চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১ এর অধীন জাতীয় বেতন স্কেল;
 (খ) “জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭” অর্থ, এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩-এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;
 (গ) “মূল স্কেল”, “সিলেকশন গ্রেড স্কেল”, “সিনিয়র স্কেল” এবং “উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল)” অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল)।

৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭।-(১) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale) কার্যকর হইবে, যথা :-

স্কেল	বর্তমান বেতন স্কেল (জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১)	জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ (১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে কার্যকর)
১।	টাকা ১০০০০ (নির্ধারিত)	টাকা ১৫০০০ (নির্ধারিত)
২।	টাকা ৮৬০০-২২৫×৪-৯৫০০	টাকা ১২৯০০-৩৫০×৪-১৪৩০০
৩।	টাকা ৭৮০০-২০০×৬-৯০০০	টাকা ১১৭০০-৩০০×৬-১৩৫০০
৪।	টাকা ৭১০০-২০০×৮-৮৭০০	টাকা ১০৭০০-৩০০×৮-১৩১০০
৫।	টাকা ৬৩০০-১৭৫×১০-৮০৫০	টাকা ৯৫০০-২৬০×১০-১২১০০
৬।	টাকা ৪৮০০-১৭৫×১৪-৭২৫০	টাকা ৭২০০-২৬০×১৪-১০৮৪০
৭।	টাকা ৪১০০-১৫০×১৬-৬৫০০	টাকা ৬১৫০-২২৫×১৬-৯৭৫০
৮।	টাকা ৩২০০-১৪০×১৬-৫৪৪০	টাকা ৪৮০০-২১০×১৬-৮১৬০
৯।	টাকা ২৮৫০-১২৫×৭-৩৭২৫-ইবি-১৩০×১১-৫১৫৫	টাকা ৪৩০০-১৮৫×৭-৫৫৯৫-ইবি-১৯৫×১১-৭৭৪০
১০।	টাকা ২৩০০-১১৫×৭-৩১০৫-ইবি-১২৫×১১-৪৪৮০	টাকা ৩৪০০-১৭০×৭-৪৫৯০-ইবি-১৮৫×১১-৬৬২৫
১১।	টাকা ১৭২৫-১০৫×২৪৬০-ইবি-১১৫×১১-৩৭২৫	টাকা ২৫৫০-১৫৫×৭-৩৬৩৫-ইবি-১৭০×১১-৫৫০৫
১২।	টাকা ১৫৫০-১০০×৭-২২৫০-ইবি-১০৫×১১-৩৪০৫	টাকা ২৩৭৫-১৫০×৭-৩৪২৫-ইবি-১৫৫×১১-৫১৩০
১৩।	টাকা ১৪৭৫-৯০×৭-২১০৫-ইবি-৯৫×১১-৩১৫০	টাকা ২২৫০-১৩৫×৭-৩১৯৫-ইবি-১৪০×১১-৪৭৩৫
১৪।	টাকা ১৩৭৫-৮০×৭-১৯৩৫-ইবি-৮৫×১১-২৮৭০	টাকা ২১০০-১২০×৭-২৯৪০-ইবি-১২৫×১১-৪৩১৫
১৫।	টাকা ১৩০০-৭০×৭-১৭৯০-ইবি-৭৫×১১-২৬১৫	টাকা ১৯৭৫-১০৫×৭-২৭১০-ইবি-১১০×১১-৩৯২০
১৬।	টাকা ১২০০-৬০×৭-১৬২০-ইবি-৬৫×১১-২৩৩৫	টাকা ১৮৭৫-৯০×৭-২৫০৫-ইবি-১০০×১১-৩৬০৫
১৭।	টাকা ১১২৫-৫৫×৭-১৫১০-ইবি-৬০×১১-২১৭০	টাকা ১৭৫০-৮০×৭-২৩১০-ইবি-৯০×১১-৩৩০০
১৮।	টাকা ১০৫০-৪৫×৭-১৩৬৫-ইবি-৫০×১১-১৯১৫	টাকা ১৬২৫-৬৫×৭-২০৮০-ইবি-৭৫×১১-২৯০৫
১৯।	টাকা ৯৭৫-৪০×৭-১২৫৫-ইবি-৪৫×১১-১৭৫০	টাকা ১৫৬০-৬০×৭-১৯৮০-ইবি-৬৫×১১-২৬৯৫
২০।	টাকা ৯০০-৩৫×১৮-১৫৩০	টাকা ১৫০০-৫০×১৮-২৪০০

(২) বর্তমানে যে সকল পদের বেতন টাকা ১০,৫০০ (নির্ধারিত) রহিয়াছে, সেই সকল পদের বেতন ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে টাকা ১৫,৭৫০ (নির্ধারিত) হইবে।

৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর প্রাপ্যতা ১-৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড, সিনিয়র স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ প্রাপ্য হইবেন :

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময়, জারীকৃত আদেশ অনুযায়ী যাঁহারা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা তাঁহাদিগকে প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা ১-এই আদেশের উদ্দেশ্যে “বর্তমান বেতন” বলিতে বুঝাইবে-

(ক) ১৯৯৭ সনের ৩০শে জুন তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন;

তৎসহ

(খ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারীকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন ও ব্যক্তিগত ভাতা (যদি থাকে)।

৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বেতন নির্ধারণ ১-(১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন স্বীয় বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (corresponding scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে অনুচ্ছেদ ৪-এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা :-

(ক) (অ) যদি তাঁহার “বর্তমান বেতন” সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বনিম্ন ধাপের কম হয় তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বনিম্ন ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

(আ) যদি তাঁহার “বর্তমান বেতন” সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয় এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেলে তাঁহার বর্তমান বেতনের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

(ই) যদি তাঁহার বর্তমান বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করতঃ বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে, এবং উক্ত পদে অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলীযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯৭ পর্যন্ত তাঁহার পূর্বকার মোট চাকুরীকাল গণনাপূর্বক তাঁহাকে নিম্নের দফা (খ) অনুসারে প্রাপ্য বেতন বৃদ্ধি সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সর্বোচ্চ বেতন বৃদ্ধির হারে প্রদান করা হইবে এবং উহা তাঁহার ব্যক্তিগত বেতনের সহিত যুক্ত হইবে;

(খ) একই পদে অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলীযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত মোট চাকুরীকালের জন্য দফা (ক) তে নির্ণয়কৃত বেতনের সহিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নিম্নরূপ বেতন বৃদ্ধির অংক যোগ করিতে হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তির বেতন টাকা ১৫,৭৫০ (নির্ধারিত) এবং যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর টাকা ১৫,০০০ (নির্ধারিত) বেতন স্কেলের পদে নিয়োজিত আছেন, তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা (খ) প্রযোজ্য হইবে না, যথা:-

(অ) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে ৩ বৎসরের কম মেয়াদের উক্তরূপ চাকুরীর জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;

(আ) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে উক্তরূপ চাকুরীর প্রতি ৩ বৎসরের জন্য একটি বেতন বৃদ্ধি এবং ৩ বৎসরের অধিক চাকুরীকালের যে কোন অংশ অথবা পরবর্তী ৩ বৎসরের চাকুরীকালের যে কোন গুণিতকের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি :

তবে শর্ত থাকে যে, এইরূপ বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ সংখ্যা যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করেন নাই, তাঁহাদের ক্ষেত্রে ৩টির অধিক হইবে না এবং যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)-এর সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন তাঁহাদের ক্ষেত্রে ২টির অধিক হইবে না।

- (২) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) যাহারা উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতি প্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি প্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতন এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে অথবা পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে এই আদেশের অনুচ্ছেদ ১(৩)(ক) অনুযায়ী আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ হিসাবে যে অঙ্ক প্রদেয় হয়, তাহা ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে অথবা পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কের সংগে যুক্ত করিয়া ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ১৯৯৮ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

উদাহরণ :

যে ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ স্কেলের আওতাভুক্ত কোন কর্মকর্তা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে ৩৭২৫ টাকা মূল বেতন পাইতেন, সেই ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি অনুযায়ী তাঁহার বেতন ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বেতন স্কেলে ৪৮৫৫ টাকায় নির্ধারিত হইবে (৪৩০০+৭ বৎসর চাকুরী পূর্তির জন্য ১৮৫ টাকা হারে ৩টি ইনক্রিমেন্ট বাবদ ৫৫৫ টাকা)। এই ক্ষেত্রে ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ অর্থাৎ ৬৭৮ টাকা $\{(৪৮৫৫-৩৭২৫) \times ৬০\%$ বর্তমান বেতনের সহিত যোগ করিয়া তাঁহাকে ৪৪০৩ টাকা (৩৭২৫+৬৭৮) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে। তিনি যদি ১লা সেপ্টেম্বর, ১৯৯৭ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর টাকা ৭২০০—১০৮৪০ স্কেলে পদোন্নতি প্রাপ্ত হন, তাহা হইলে ঐ তারিখে তাঁহার বেতন ৭২০০ টাকায় নির্ধারিত হইবে। তবে তিনি পদোন্নতি প্রাপ্ত পদে যোগদানের তারিখ হইতে পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতন ও পদোন্নতি প্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতনের পার্থক্যের অর্থাৎ ২৭৯৭ টাকার (৭২০০ টাকা-৪৪০৩ টাকা) শতকরা ৬০ ভাগ হিসাবে ১৬৭৮.২০ টাকা তাঁহার পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্বে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কের সহিত যোগ করিয়া নির্ধারিত অংক অর্থাৎ ৬০৮১.২০ টাকা (৪৪০৩+১৬৭৮.২০ টাকা) ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন। তবে ১লা জুলাই, ১৯৯৮ তারিখ হইতে তিনি পদোন্নতি প্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রাপ্য হইবেন।

(৩) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত প্রচলিত বিধান অনুযায়ী যাহারা ১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন, তাঁহাদের উচ্চতর স্কেলে বেতন নির্ধারণের ও বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান অনুসৃত হইবে।

(৪) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সংগঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

(৫) যে ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। কিন্তু জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ তে তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটিকালীন সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।

(৬) যে ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ

পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রথমতঃ বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।

(৭) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে যে ব্যক্তি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধুমাত্র পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৫) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতন বৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে। তবে তিনি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।

(৮) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে যাহারা অবসর গ্রহণ করিবেন তাঁহাদের পেনশন ও আনুতোষিক নির্ধারণের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে এবং বিধি মোতাবেক প্রাপ্য সম্পূর্ণ টাকা পরিশোধ করা হইবে।

(৭) সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল ও ব্যক্তিগত স্কেলের ধারাবাহিকতা।-বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে উহা বিদ্যমান শর্তাধীনে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বহাল থাকিবে।

৮। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) এর প্রাপ্যতা।-(১) যে সকল নন-গেজেটেড কর্মচারী, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর টাকা ১৫০০-২৪০০ হইতে টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত, তাঁহাদেরকে একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলীযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকুরীকাল পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকুরীর সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকুরী জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

(২) দ্বিতীয় শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকুরীর সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকুরী জীবনে ২টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

(৩) প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর ও তাঁহাদের চাকুরীর সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী উচ্চতর স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকুরী জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ১০,৭০০-১৩,১০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না :

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর বেতন স্কেল টাকা ৪৩০০-৭৭৪০, টাকা ৪৮০০-৮১৬০ এবং টাকা ৬১৫০-৯৭৫০-এর অন্তর্ভুক্ত, স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৯৭-তে টাকা ৭২০০-১০৮৪০, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ৪৮০০-৮১৬০ টাকা এবং টাকা ৬১৫০-৯৭৫০ বেতন স্কেলে পদোন্নতি প্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ পদোন্নতি প্রাপ্ত না হইলে, যেই তারিখে টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ অথবা টাকা ৪৮০০-৮১৬০ এর বা, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) টাকা ৭২০০-১০৮৪০ প্রাপ্য হইবেন।

ব্যাখ্যা।-এই উপ-অনুচ্ছেদের শর্তাংশে বর্ণিত বেতন স্কেলসমূহ ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

৯। **বেতন নির্ধারণের পর বেতনবৃদ্ধি**।-(১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর যেই স্তরে, 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬-এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বেতন বৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকুরীকাল পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন।

(২) যে সকল ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখেই পড়ে, সেই সকল ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখেই বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।

(৩) যে সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ১০ হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ হইতে টাকা ১৫০০-২৪০০)-এর আওতাভুক্ত এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে যাঁহাদের বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই)-এর বিধান অনুযায়ী সংশ্লিষ্ট স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় নির্ধারিত হইয়াছে এবং যাঁহাদের বেতন ঐ স্তরে আবদ্ধ (stuck-up) হইয়া থাকিবে, তাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ হারে প্রতি ২ বৎসর অন্তর ১টি করিয়া বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং ঐ সকল ব্যক্তিগত বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই)-এর বিধান অনুযায়ী প্রাপ্য ব্যক্তিগত বেতনের সংগে সংযোজিত হইবে।

(৪) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ অনুসারে যাঁহাদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ঘটে, তাঁহাদিগকে উক্ত বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির (ইনক্রিমেন্ট-এর) পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

১০। **প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন**।-(১) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগ প্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন এই অনুচ্ছেদের (৩) উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে-

(ক) একজন এম, বি, বি, এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

(খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রী ছাড়াও সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্লানিং-এও ডিগ্রী রহিয়াছে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

(গ) সহকারী জজ পদে নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তিকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা যাইবে, যদি সহকারী জজ পদে নিয়োগ লাভের পূর্বে তিনি আইনজীবী হিসাবে বাংলাদেশ বার কাউন্সিল হইতে সনদ প্রাপ্ত হইয়া কোন 'বার' এ তালিকাভুক্ত হইয়া থাকেন;

(ঘ) কোন ব্যক্তি Lawyer Magistrate হিসাবে নিয়োগ লাভের সময় যদি তাঁহার বয়স ত্রিশ বৎসরের কম না হয় এবং একজন আইনজীবী হিসাবে তাঁহার তিন বৎসরের পেশাগত অভিজ্ঞতা থাকে, তাহা হইলে তিনি নিয়োগের লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন; নিয়োগ লাভের সময় যদি তাঁহার বয়স একত্রিশ বৎসরের নীচে না হয় এবং যদি আইনজীবী হিসাবে তাঁহার চার বৎসরের পেশাগত অভিজ্ঞতা থাকে, তাহা হইলে তিনি ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন; নিয়োগ লাভের সময় যদি তাঁহার বয়স বত্রিশ বৎসরের কম না হয় এবং যদি আইনজীবী হিসাবে তাঁহার বয়স বত্রিশ বৎসরের কম না হয় এবং যদি আইনজীবী হিসাবে তাঁহার পাঁচ বৎসরের পেশাগত অভিজ্ঞতা থাকে, তাহা হইলে তিনি ৩টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন এবং নিয়োগ লাভের সময় যদি তাঁহার বয়স তেত্রিশ বৎসরের কম না হয় এবং যদি আইনজীবী হিসাবে তাঁহার ছয় বৎসর বা ততোধিক সময়ের পেশাগত অভিজ্ঞতা থাকে, তাহা হইলে তিনি ৪টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন;

(ঙ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন।

- (২) তদানিন্তন Education Department Memorandum Nos. SIV/830-Edn., dated 18th July, 1970, SIV/831-Edn., dated 18th July, 1970, 832 Edn., dated 17th July, 1970 এবং 833-Edn., dated 17th July, 1970 অনুযায়ী উচ্চতর শিক্ষণত যোগ্যতা, যাহা অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুরির সহিত সম্পর্কযুক্ত, Ministry of Finance O.M.No. MF (ID)-1-3/77/522, dated 13th May, 1978, MF(ID)-II/P-1/81/457, dated 16th April, 1981 এবং MF(ID)-II/81/800, dated 29th June, 1981-তে আরোপিত শর্তসমূহ, যাহা বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরির সহিত সম্পর্কযুক্ত, এবং স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের ২২শে জানুয়ারি, ১৯৯৪ইং তারিখের স্মারক নং-পার-৩/টি-৩/৯৩/৬১-তে যাহা বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের প্রবেশ পদের কর্মকর্তাদের উচ্চতর প্রারম্ভিক বেতন প্রদান সম্পর্কিত, বলবৎ থাকিবে।
- (৩) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত সময়ে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির বেতন প্রথমে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে। অতপর উক্ত নির্ধারিত বেতন এবং ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে তাঁহার যে বেতন নির্ধারিত হইত (১৯৯৫ সনে প্রদত্ত ১০% বেতন বৃদ্ধিসহ) উহার পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রাপ্য মূল বেতনের সহিত যোগ করিয়া ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১লা জুলাই, ১৯৯৮ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে বেতন বৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধা তিনি প্রাপ্য হইবেন। উৎসব ভাতাসহ অন্যান্য ভাতাদি ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রাপ্য অংকে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত চাকুরীতে প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রে সকল নিয়োগ পত্রে এই মর্মে উল্লেখ করিতে হইবে যে চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭-এর এই উপ-অনুচ্ছেদ-এর বিধান মোতাবেক নিয়োগকৃত পদের বেতন ও ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

১১। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।-(১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকুরীর মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে :

সারণি

ক্রমিক নং	বেতন স্কেল	পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকুরীর মেয়াদ
১।	টাকা ১৫,০০০ (নির্ধারিত)	২০ বৎসর
২।	টাকা ১২,৯০০—১৪,৩০০	১৭ বৎসর
৩।	টাকা ১১,৭০০—১৩,৫০০	১৪ বৎসর
৪।	টাকা ১০,৭০০—১৩,১০০	১২ বৎসর
৫।	টাকা ৯,৫০০—১২,১০০	১০ বৎসর
৬।	টাকা ৭,২০০—১০,৮৪০	৫ বৎসর
৭।	টাকা ৬,১৫০—৯,৭৫০	৪ বৎসর

ব্যাখ্যা—এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত চাকুরীর মেয়াদ বলিতে বুঝাইবে—

- (ক) ১ম শ্রেণীভুক্ত পদে চাকুরীর প্রকৃত সময়কাল অথবা যে সকল পদ ১লা জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতন স্কেল ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১লা জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নতুন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০-১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১লা জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত স্কেল টাকা ১৬৫০-৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল, এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত, সেই সকল পদের যে-কোন এক বা একাধিক পদে চাকুরীর প্রকৃত সময়কাল।

তৎসহ

- (খ) যে সকল পদ ৩০শে জুন, ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১লা জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতন স্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১লা জুলাই, ১৯৭৭ তারিখ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫-১৩১৫, টাকা ৮৭০-১১৩৫, বা টাকা ৮২৫-১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১লা জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০-২৭৫০, টাকা ১০০০-২২৮০ বা টাকা ৯০০-২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০-৩৪০৫ স্কেলভুক্ত ছিল, এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ বা টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ বা টাকা ২৩৭৫-৫১৩০ স্কেলভুক্ত, সেই সকল এক বা একাধিক পদের চাকুরীর প্রকৃত সময়ের অধিকাল।

তৎসহ

- (গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরীর এক-চতুর্থাংশ।

- (২) প্রয়োজনীয় চাকুরীর সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণয়কৃত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না :

তবে আরও শর্ত থাকে যে, ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত যাহারা পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহারা উক্ত সময়ে বেতন বৃদ্ধি বাবদ যে অঙ্ক অর্থাৎ শতকরা ৬০ ভাগ প্রাপ্য হইবেন, উহা হইতে প্রয়োজনীয় চাকুরীর সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য তাঁহাদিগকে শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে।

১২। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—(১) চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর ১২ অনুচ্ছেদে যেই সকল ভাতা বহাল রাখা হইয়াছে, এবং ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৭ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ প্রবর্তনের পরেও ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকেই ৩০শে জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।

(২) অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই)-এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।

১৩। আনসার, জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা ও সেবিকাগণের (Nurses) জন্য ভাতাদি।—(১) চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭-এর ১৩ অনুচ্ছেদ অনুযায়ী আনসার, জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা ও সেবিকাগণ (Nurses) যেই সকল ভাতা ৩০ জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরণ করিয়াছেন, সেই সকল ভাতা তাঁহারা একইরূপ শর্তে এবং ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত আহরণ করিবেন।

(২) পুলিশ বিভাগের যেই সকল ব্যক্তি জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা বিভাগে প্রেরণে নিয়োজিত রহিয়াছেন বা থাকিবেন, তাঁহারা পুলিশ বিভাগের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য এতদসংক্রান্ত আদেশ অনুযায়ী বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

১৪। চিকিৎসা ভাতা।—(১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(২) চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারীকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে।

১৫। **বাড়ি ভাড়া ভাতা**।—(১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি), আদেশ, ১৯৯১-এর বিধান মোতাবেক ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবেন।

(২) যে সকল ব্যক্তি সরকারি বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

(৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারী বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে, যথা :-

- (ক) যদি তিনি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে বিশেষ বেতন টাকা ১৫,৭৫০ (নির্ধারিত) এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ১নং হইতে ১২নং স্কেল [টাকা ১৫,০০০ (নির্ধারিত) হইতে টাকা ২৩৭৫-৫১৩০]-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) (ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫%;
- (খ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ১৩নং হইতে ১৭নং স্কেল (টাকা ২২৫০-৪৭৩৫ হইতে টাকা ১৭৫০-৩৩০০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) (ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%।
- (গ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ১৮নং হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ১৬২৫-২৯০৫ হইতে টাকা ১৫০০-২৪০০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকারকে কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না।

তবে শর্ত থাকে যে, যে ব্যক্তি সরকারী বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না।

আরো শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তি সরকারী বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ীর বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।

(৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারী বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকুরীজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারী বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না, অপরজন ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে ৩০ জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(৫) যে ব্যক্তির নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

ব্যাখ্যা।—যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসন্নিহিত মেস, হোষ্টেল, রেন্ট হাউস, সার্কিট হাউস, ডরমিটরি বা ডাকবাংলা কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accommodation), (যেমন-গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন ষ্টিমার বা লঞ্চের বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা improvised accommodation এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।

১৬। **বাড়ি ভাড়া সিলিং (Ceiling)**।—(১) চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১-এর অনুচ্ছেদ ১৬-তে উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া সিলিং সংক্রান্ত আদেশাবলী প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বলবৎ থাকিবে।

১৭। যাতায়াত ভাতা।—(১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ২৫৫০-৫৫০৫ হইতে টাকা ১৫০০-২৪০০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, রাজশাহী বা খুলনায় অবস্থিত হইলে তিনি ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।

(২) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে যিনি টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ অথবা টাকা ৪৩০০-৭৭৪০ অথবা টাকা ৪৮০০-৮১৬০ স্কেলে বেতন আহরণ করিবেন, তিনিও ৩০শে জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত উপ-অনুচ্ছেদ (১)-এ বর্ণিত যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারী আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদান করতঃ সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা পুনরাদেশ না দেওয়া পর্যন্ত একইভাবে বলবৎ থাকিবে।

১৮। উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি বিনোদন ভাতা।—সরকারী আদেশ নং-অম/অবি(বাস্ত)-৪/এফবি-১২/৮৬/২৯, তারিখ ৩রা জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসবভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে। তবে এই সকল ভাতা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।

১৯। টিফিন ভাতা।—১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে মাসিক ১০০ টাকা হারে টিফিন ভাতা শুধু নন-গেজেটেড বেসামরিক কর্মচারীগণ প্রাপ্য হইবেন। তবে ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে সেপ্টেম্বর, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত প্রাপ্য বকেয়া টিফিন ভাতা সঞ্চয়পত্রের মাধ্যমে প্রদান করা হইবে। যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চ ভাতা অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিন ভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

২০। বেতন প্রদান পদ্ধতি।—(১) স্ব-আহরণকারী (Self Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট নিরীক্ষা কর্মকর্তার নিকট বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পাঠাইবেন। নিরীক্ষা কর্মকর্তা বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পরীক্ষা ও প্রতিপাদন করতঃ যথাশীঘ্র সম্ভব বেতনপত্র জারী করিবেন। বেতন নির্ধারণ বিবরণী প্রতিপাদনে বিলম্ব ঘটিলে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে, তবে এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন প্রদান করা হইয়া থাকিলে তাহা ফেরতযোগ্য হইবে এই মর্মে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তাকে বেতন বিলের সংগে একটি অঙ্গীকারপত্র পেশ করিতে হইবে।

(২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণ করতঃ বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট সকল নিরীক্ষা ও হিসাব কার্যালয় যথাশীঘ্র সম্ভব বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণীসমূহ পরীক্ষা ও প্রতিপাদন করিবেন এবং যদি বেতন নির্ধারণ সম্পর্কিত কোন আপত্তি থাকে, তবে তাহা সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় প্রধানের সহিত পরামর্শক্রমে নিষ্পত্তি করিবেন।

(৩) এই আদেশ জারীর তারিখ হইতে ১ বৎসরের মধ্যে যাহাদের বার্ষিক্যজনিত (Superannuation) অবসর গ্রহণের সম্ভাবনা রহিয়াছে তাহাদের ক্ষেত্রে ব্যতীত অন্যান্যদের ক্ষেত্রে, হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক প্রতিপাদন সাপেক্ষে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারিত বেতন সাময়িকভাবে প্রদানের ক্ষমতা বিভাগীয় প্রধানগণ এবং আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণকে অর্পণ করা হইল। উক্তরূপ অবসর গ্রহণকারীগণের ক্ষেত্রে হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণের বিবরণী প্রতিপাদনের পরেই বেতন প্রদান করা যাইবে।

(৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি কেবল হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।

(৫) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের নিমিত্তে লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র পৃষ্ঠাংকন করিবেন।

(৬) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে সেপ্টেম্বর, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে প্রাপ্য বকেয়া বেতন সকল শ্রেণীর সরকারী কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের সঞ্চয় পত্রের মাধ্যমে প্রদান করা হইবে, যা প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী যখন খুশী ভান্ডানো যাইবে। সঞ্চয়পত্রের মাধ্যমে বকেয়া বেতন পরিশোধ সম্পর্কে স্বতন্ত্রভাবে বিস্তারিত পরিপত্র জারি করা হইবে।

২১। আয়কর।—এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর সরকার কর্তৃক পরিশোধিত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

২২। রহিতকরণ ও হেফাজত।—(১) চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।

(২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

ডঃ আকবর আলি খান
অর্থ সচিব।

[বাংলাদেশ গেজেটে অতিরিক্ত সংখ্যায় ১৬ নভেম্বর, ১৯৯৭ তারিখে প্রকাশিত]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

প্রজ্ঞাপন

ঢাকা, ২রা অক্টোবর, ১৪০৪ বাংলা/১৬ নভেম্বর, ১৯৯৭ ইংরেজী

এস, আর, ও নং-২৬১-আইন/৯৭/অম/অবি(বাস্তঃ)-১/জাঃ বেঃ স্কেল-১/৯৭/২৩৭—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এ নিম্নরূপ সংশোধন করিল, যথা ঃ—

উপরিউক্ত আদেশের—

(১) অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর দফা (খ) এর শেষে দাঁড়ির পরিবর্তে সেমিকোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং তৎপর নিম্নরূপ নূতন দফা (গ) সংযোজিত হইবে, যথা ঃ—

“(গ) এই উপ-অনুচ্ছেদের বিধান অনুসারে বেতন নির্ধারণের পর যদি দেখা যায় যে, কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে বেতন বৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধাসহ প্রাপ্য বেতন ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতন (বর্তমান বেতন) অপেক্ষা ১২% এর কম বৃদ্ধি পাইয়াছে, তাহা হইলে ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে তাঁহার আহরিত বা প্রাপ্য অংকের উপর ১২% বৃদ্ধি করিয়া যে অংক প্রাপ্য হয় উহা তাঁহার বর্তমান বেতনের সংগে যোগ করিয়া এবং প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে ধাপের সুবিধা প্রদান করিয়া (যথা, উক্ত ১২% বৃদ্ধিসহ সর্বমোট-বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের কোন ধাপের সমান হইলে ঐ ধাপে এবং উহার সমান কোন ধাপ না থাকিলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে) তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে এই বেতন বৃদ্ধির সুবিধা এই আদেশের অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর দফা (ক) এবং (খ) এর বিধান সাপেক্ষে প্রদেয় হইবে।”;

(২) অনুচ্ছেদ ১৯ এর পরিবর্তে নিম্নরূপ অনুচ্ছেদ ১৯ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা ঃ—

“১৯। টিফিন ভাতা।—১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে সকল নন-গেজেটেড কর্মচারী মাসিক ১০০ টাকা হারে টিফিন ভাতা প্রাপ্য হইবেন, কিন্তু যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চ ভাতা পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিন ভাতা প্রযোজ্য হইবে না।”

(৩) অনুচ্ছেদ ২০ এর (৬) উপ-অনুচ্ছেদ বিলুপ্ত হইবে।

রষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ডঃ আকবর আলি খান

অর্থ সচিব।

[বাংলাদেশ গেজেটে অতিরিক্ত সংখ্যায় ২৭ মে ১৯৯৯ তারিখে প্রকাশিত]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়
অর্থ বিভাগ
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ
প্রজ্ঞাপন

ঢাকা, ১১ই জ্যৈষ্ঠ, ১৪০৬ বাং/২৫শে মে, ১৯৯৯

এস, আর, ও নং-১০৮-আইন/৯৯/অম/অবি(বাস্তঃ-১)জাঃ বেঃ স্কেল-১/৯৭/১২৫—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার অর্থ বিভাগের প্রজ্ঞাপন নং এস, আর, ও নং-২৪২-আইন/৯৭/অম/অবি(বাস্তঃ-১) জাঃ বেঃ স্কেল-১/৯৭/২১৭, তারিখ ৬ই কার্তিক, ১৪০৪ বাং মোতাবেক ২১শে অক্টোবর, ১৯৯৭ এর মাধ্যমে জারীকৃত চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ নিম্নরূপে অধিকতর সংশোধন করিল, যথাঃ—

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৮) এর পর নিম্নরূপ নূতন উপ-অনুচ্ছেদসমূহ সংযোজিত হইবে, যথাঃ—

- “(৯) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে মৃত্যুবরণকারী কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর পরিবারকে, পারিবারিক পেনশনের অন্যান্য প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, উপ-অনুচ্ছেদ (৮) মোতাবেক, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, পেনশন ও আনুতোষিক প্রদান করা হইবে।
- (১০) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ কার্যকর হওয়ার তারিখ হইতে ০১-০৭-১৯৯৮ তারিখের পূর্বে যে সকল ব্যক্তি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে গমন করিয়াছেন তাহাদের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (৮) এর সুবিধা প্রযোজ্য হইবে, তবে ঐ সকল ব্যক্তির অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন লীড স্যালারীর প্রাপ্যতা প্রচলিত বিধি-বিধান/সরকারী আদেশ অনুযায়ী বহাল থাকিবে।”

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ডঃ আকবর আলি খান
অর্থ সচিব।

[বাংলাদেশ গেজেটে অতিরিক্ত সংখ্যায় ৮ জুলাই, ১৯৯৯ তারিখে প্রকাশিত]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ
বাস্তবায়ন শাখা-১।

প্রজ্ঞাপন

তারিখ, ২৪-৩-১৪০৬ বাং/৮-৭-১৯৯৯ইং

এস, আর, ও নং-১৯৮-আইন/৯৯/অম/অবি(বাস্তঃ-১)জাঃ বেঃ স্কেল-১/৯৭/১৬৯—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার অর্থ বিভাগের প্রজ্ঞাপন নং এস, আর, ও ২৪২-আইন/৯৭ইং/অম/অবি(বাস্তঃ-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-১/৯৭/২১৭, তারিখ ৬ই কার্তিক, ১৪০৪ বাং মোতাবেক ২১শে অক্টোবর, ১৯৯৭ইং এর মাধ্যমে জারীকৃত চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এ নিম্নরূপ অধিকতর সংশোধন করিল, যাহা ১লা জুলাই, ১৯৯৯ তারিখ হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে, যথাঃ—

উপরি-উক্ত আদেশের—(১) অনুচ্ছেদ ১৪ এর উপ-অনুচ্ছেদ (২) এর পর নিম্নরূপ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) সংযোজিত হইবে, যথাঃ—

“(৩) সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী মাসিক ২০০ টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।”;

(২) অনুচ্ছেদ ১৫ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৫) এর পর নিম্নরূপ উপ-অনুচ্ছেদ (৬) সংযোজিত হইবে, যথাঃ—

“(৬) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, সকল ব্যক্তি নিম্ন সারণীতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথাঃ—

সারণী

মূল বেতন	বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)	
	ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী-এর মেট্রোপলিটন/পৌর এলাকা জন্য	অন্যান্য স্থানের জন্য
টাকা ১৮০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৮৫০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৮০০
টাকা ১৮০১ হইতে ৩৮০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৯৯০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৯০০
টাকা ৩৮০১ হইতে ৯০০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৯০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৭১০
টাকা ৯০০১ এবং তদুর্ধ্ব	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৪০৫০	মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩৬০০

(৩) অনুচ্ছেদ ১৭ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর পর নিম্নরূপ উপ-অনুচ্ছেদ (৪) ও (৫) সংযোজিত হইবে, যথাঃ—

(৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ১১ নং স্কেল হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ২৫৫০—৫৫০৫ হইতে টাকা ১৫০০—২৪০০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, বরিশাল, সিলেট-এর সিটি কর্পোরেশন/পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি মাসিক ৮০ টাকা হারে যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(৫) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ তে উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে যিনি টাকা ৩৪০০—৬৬২৫ অথবা টাকা ৪৩০০—৭৭৪০ অথবা টাকা ৪৮০০—৮১৬০ স্কেলে বেতন আহরণ করিবেন, তিনিও উপ-অনুচ্ছেদ (৪) এ বর্ণিত যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।”;

(৪) অনুচ্ছেদ ১৮ ক এর পর নিম্নরূপ অনুচ্ছেদ ১৮ খ সন্নিবেশিত হইবে, যথাঃ—

“১৮খ। শ্রান্তি বিনোদন ভাতা।—প্রত্যেক সরকারী কর্মকর্তা ও কর্মচারী Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুযায়ী শ্রান্তি বিনোদন ভাতা প্রাপ্য হইবেন।”

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,
ডঃ আকবর আলি খান
সচিব।

[বাংলাদেশ গেজেটে অতিরিক্ত সংখ্যায় ২৯ ডিসেম্বর, ১৯৯৮ তারিখে প্রকাশিত]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ
বাস্তবায়ন শাখা-১।

প্রজ্ঞাপন

তারিখ, ১৪ই পৌষ ১৪০৫/২৮শে ডিসেম্বর ১৯৯৮

এস, আর, ও নং-২৯৭-আইন/৯৮/অম/অবি(বাস্তঃ-১)জাঃ বেঃ স্কেল-১/৯৭-২৯১—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার অর্থ বিভাগের প্রজ্ঞাপন নং এস, আর, ও ২৪২-আইন/৯৭ইং/অম/অবি(বাস্তঃ-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-১/৯৭/২১৭, তারিখ ২১শে অক্টোবর, ১৯৯৭ইং এর মাধ্যমে জারীকৃত চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এ নিম্নরূপে অধিকতর সংশোধন করিল, যথা ঃ—

উপরি-উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ১৮ এর পর নিম্নরূপ অনুচ্ছেদ সন্নিবেশিত হইবে, যথাঃ

- “১৮ক। ১লা জুলাই, ১৯৯৮ হইতে প্রাপ্য উৎসব ভাতা।—(১) অনুচ্ছেদ ১ (৩) (খ), ১২ বা ১৮ তে উৎসব ভাতা সম্পর্কে ভিন্নরূপ যাহা কিছুই থাকুক না কেন, এই আদেশ প্রযোজ্য হয় এইরূপ সকল ব্যক্তিকে ১লা জুলাই, ১৯৯৮ তারিখে বা উহার পরবর্তীতে তাহাদের প্রাপ্য মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা প্রদেয় হইবে।
- (২) ১লা জুলাই, ১৯৯৮ তারিখ হইতে ৩১শে ডিসেম্বর, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে কোন ব্যক্তি উৎসব ভাতা উত্তোলন করিয়া থাকিলে এবং উক্ত ভাতা উপ-অনুচ্ছেদ (১) অনুসারে তাহার প্রাপ্য উৎসব ভাতা অপেক্ষা কম হইলে অবশিষ্টাংশ বকেয়া হিসাবে তাহাকে প্রদেয় হইবে।
- (৩) উৎসব ভাতা প্রদানের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগের স্মারক (আদেশ) নং অম/অবি(বাস্তঃ-৪)এফবি-১২/৮৬/২৯, তারিখ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং সময় সময় সরকার কর্তৃক জারীকৃত এতদসংক্রান্ত অন্যান্য নিয়মাবলী অনুসরণ করিতে হইবে।”

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ডঃ আকবর আলি খান
সচিব।

১.৩. জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১

[বাংলাদেশ গেজেটের অতিরিক্ত সংখ্যায় ২৪ সেপ্টেম্বর ১৯৯১ তারিখে প্রকাশিত।]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়
অর্থ বিভাগ
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ

ঢাকা, ২৯শে ভাদ্র, ১৩৯৮/১৪ই সেপ্টেম্বর, ১৯৯১

এস, আর, ও, নং ২৭৫-আইন/৯১/অম/অবি(বাস্তঃ)-১/জাঃবেঃস্কেল-২/৯১/৫৭—The Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)-এর ধারা ৫-এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারী করিলেন, যথাঃ-

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—(১) এই আদেশ চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১ নামে অভিহিত হইবে।

(২) (ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩-এ উল্লেখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে;

(খ) এই আদেশের অধীন প্রদেয় ভাতাদি সম্পর্কিত বিধানাবলী ১লা জুন, ১৯৯২ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে। উক্ত ভাতাদি ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত The Services (Pay and Allowances) Order, 1985-এর বিধান মোতাবেক ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকেই প্রদেয় হইবে।

(৩) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত প্রজাতন্ত্রের চাকুরীতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে—

- (ক) যে সকল বেসামরিক ব্যক্তিকে প্রতিরক্ষা প্রাক্কলন হইতে বেতন প্রদান করা হয় তাঁহারা ব্যতীত প্রতিরক্ষা সার্ভিসসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
- (খ) পুলিশ-বাহিনীতে ও বাংলাদেশ রাইফেলস্-এ নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;
- (গ) The State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985)-এর সংজ্ঞাধীন শ্রমিক হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ;
- (ঘ) শিক্ষানবিস অথবা প্রশিক্ষণার্থী হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং
- (ঙ) চুক্তি বা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ।

২। সংজ্ঞা।—বিষয় বা প্রসংগের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে—

- (ক) “প্রারম্ভ তারিখ” অর্থ, জাতীয় বেতন স্কেলের ক্ষেত্রে, ১লা জুলাই, ১৯৯১ এবং ভাতাদির ক্ষেত্রে, ১লা জুন, ১৯৯২;
- (খ) “বর্তমান বেতন স্কেল” অর্থ The Services (Pay and Allowances) Order, 1985-এর অধীনে সংশোধিত নূতন বেতন স্কেল;
- (গ) “জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১” অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩-এ উল্লেখিত জাতীয় বেতন স্কেল;
- (ঘ) “মূল স্কেল”, “সিলেকশন গ্রেড স্কেল”, “সিনিয়র স্কেল” এবং “উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)” অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে, যথাক্রমে পদের মূল স্কেল, পদের সিলেকশন গ্রেড স্কেল, পদের সিনিয়র স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১।—(১) প্রারম্ভ তারিখে ঐ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং ঐ তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (Corresponding Scale) কার্যকর হইবে; যথাঃ—

বর্তমান বেতন স্কেল (সংশোধিত নতুন বেতন স্কেল, ১৯৮৫)	জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ (১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে কার্যকর)
(টাকা)	টাকা
১। ৬০০০ (নির্ধারিত)	১। ১০০০০ (নির্ধারিত)
২। ৫৭০০ (নির্ধারিত)	২। ৮৬০০-৪×২২৫-৯৫০০
৩। ৪৭৫০-১৫০-৫৫০০	৩। ৭৮০০-৬×২০০-৯০০০
৪। ৪২০০-১৫০-৫২৫০	৪। ৭১০০-৮×২০০-৮৭০০
৫। ৩৭০০-১২৫-৪৮২৫	৫। ৬৩০০-১০×১৭৫-৮০৫০
৬। ২৮০০-১২৫-৪৪২৫	৬। ৪৮০০-১৪×১৭৫-৭২৫০
৭। ২৪০০-১২০-৩৬০০	৭। ৪১০০-১৬×১৫০-৬৫০০
৮। ১৮৫০-১১০-২৬২০-১২০-৩২২০	৮। ৩২০০-১৬×১৪০-৫৪৪০
৯। ১৬৫০-১০০-২২৫০-ইবি-১১০-৩০২০	৯। ২৮৫০-৭×১২৫-৩৭২৫-ইবি-১১× ১৩০-৫১৫৫
১০। ১৩৫০-৯০-২২৫০-ইবি-১০০-২৭৫০	১০। ২৩০০-৭× ১১৫-৩১০৫-ইবি-১১× ১২৫-৪৪৮০
১১। ১০০০-৭০-১৫৬০-ইবি-৯০-২২৮০	১১। ১৭২৫-৭× ১০৫-২৪৬০-ইবি-১১× ১১৫-৩৭২৫
১২। ৯০০-৬৫-১৫৫০-ইবি-৭৫-২০৭৫	১২। ১৫৫০-৭× ১০০-২২৫০-ইবি-১১× ১০৫-৩৪০৫
১৩। ৮৫০-৫৫-১৪০০-ইবি-৬০-১৭০০	১৩। ১৪৭৫-৭× ৯০-২১০৫-ইবি-১১× ৯৫-৩১৫০
১৪। ৮০০-৫০-১৩০০-ইবি-৫৫-১৬৩০	১৪। ১৩৭৫-৭× ৮০-১৯৩৫-ইবি-১১× ৮৫-২৮৭০
১৫। ৭৫০-৪৫-১২০০-ইবি-৫০-১৫৫০	১৫। ১৩০০-৭× ৭০-১৭৯০-ইবি-১১× ৭৫-২৬১৫
১৬। ৭০০-৪০-১১০০-ইবি-৪৫-১৪১৫	১৬। ১২০০-৭× ৬০-১৬২০-ইবি-১১× ৬৫-২৩৩৫
১৭। ৬৫০-৩৫-১০০০-ইবি-৪০-১২৮০	১৭। ১১২৫-৭× ৫৫-১৫১০-ইবি-১১× ৬০-২১৭০
১৮। ৬০০-৩০-৯০০-ইবি-৩৫-১১১০	১৮। ১০৫০-৭× ৪৫-১৩৬৫-ইবি-১১× ৫০-১৯১৫
১৯। ৫৫০-২৫-৭২৫ইবি-৩০-৯৬৫	১৯। ৯৭৫-৭× ৪০-১২৫৫-ইবি-১১× ৪৫-১৭৫০
২০। ৫০০-২০-৮৬০	২০। ৯০০-১৮× ৩৫-১৫৩০

(২) বর্তমানে যে সকল পদের বেতন স্কেল টাকা ৬,৫০০ (নির্ধারিত) রহিয়াছে, সেই সকল পদের বেতন স্কেল জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ১০,৫০০ (নির্ধারিত) হইবে।

৪। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর প্রাপ্যতা।— ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর প্রারম্ভ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩-এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রাপ্য হইবেন :

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারীকৃত আদেশ অনুযায়ী যাহারা ৩০ শে জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা তাঁহাদিগকে প্রদান করা হয় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

৫। বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।— এই আদেশের উদ্দেশ্যে “বর্তমান বেতন” বলিতে বুঝাইবে—

(ক) ১৯৯১ সনের ৩০শে জুন তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন;

তৎসহ

(খ) (১) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত স্মারক নং অম (অবি)/প্রবি-২/মভা-১/৮৭-১২৫, তারিখ ২৭-৭-১৯৮৭ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;

(২) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত স্মারক নং অম (অবি) বাস্তবায়ন- ১/সি/৮৯/১১৫, তারিখ ১৬-৭-১৯৮৯ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;

(৩) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত স্মারক নং অম (অবি) বাস্তবায়ন- ১/সি/৮৯(অংশ) ৯০(৩০০), তারিখ ২৩-১২-১৯৯০ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;

তৎসহ

(গ) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত স্মারক নং অম/অবি (বাস্তবায়ন)-১/সি- ১/৮৯/১১৫(৩০০), তারিখ ১৬-৭-১৯৮৯ এর অধীন প্রদত্ত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যাহা ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইয়াছে; এবং

তৎসহ

(ঘ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারীকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন ও ব্যক্তিগত ভাতা (যদি থাকে)।

৬। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বেতন নির্ধারণ।— (১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন স্বীয় বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (Corresponding Scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে অনুচ্ছেদ ৪-এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে :—

(ক) (১) যদি তাঁহার বর্তমান বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বনিম্ন ধাপের কম হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বনিম্ন ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

(২) যদি তাঁহার বর্তমান বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয় এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেলে, তাঁহার বর্তমান বেতনের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

(৩) যদি তাঁহার বর্তমান বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করতঃ বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে এবং ঐ পদে অথবা পরস্পর বদলীযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত তাঁহার পূর্বকার মোট চাকুরীকাল গণনাপূর্বক তাঁহাকে নিম্নের দফা (খ) অনুসারে প্রাপ্য বেতন বৃদ্ধি সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর সর্বোচ্চ বেতন বৃদ্ধি হারে প্রদান করা হইবে এবং উহা তাঁহার ব্যক্তিগত বেতনের সহিত যুক্ত হইবে।

(খ) একই পদে অথবা পরস্পর বদলীযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত মোট চাকুরীকালের জন্য দফা (ক) তে নির্ণয়কৃত বেতনের সহিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নিম্নরূপ বেতন বৃদ্ধির অংক যোগ করিতে হইবে—

(১) ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে ৩ বৎসরের কম মেয়াদের উক্তরূপ চাকুরীর জন্য ১ টি বেতন বৃদ্ধি;

(২) ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে উক্তরূপ চাকুরীর প্রতি ৩ বৎসরের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি এবং ৩ বৎসরের অধিক চাকুরীকালের যে কোন অংশ অথবা পরবর্তী ৩ বৎসরের চাকুরীকালের যে কোন গুণিতকের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;

তবে শর্ত থাকে যে, এইরূপ বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ সংখ্যা—

(১) যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) এর সুবিধা গ্রহণ করেন নাই, তাঁহাদের ক্ষেত্রে ৩টির অধিক হইবে না; এবং

(২) যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) এর সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন তাঁহাদের ক্ষেত্রে ২ টির অধিক হইবে না।

ব্যাখ্যা— যে সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ১০,৫০০ (নির্ধারিত) এবং টাকা ১০,০০০ (নির্ধারিত) বেতন স্কেলের পদে নিয়োজিত আছেন, তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা (খ) প্রযোজ্য হইবে না।

(২) প্রারম্ভ তারিখ এবং এই আদেশ জারীর তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) কোন ব্যক্তির উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি হইলে, তাঁহার বেতন প্রথমতঃ জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে অনুচ্ছেদ ৬(১)-এর বিধান মোতাবেক প্রারম্ভ তারিখে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের নিম্নতর পদে নির্ধারণ করিতে হইবে এবং তৎপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেলে প্রচলিত নিয়ম অনুসারে পদোন্নতির তারিখে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।

(৩) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সংগঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

(৪) যে ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা ঐ তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। কিন্তু জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটিকালীন সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।

(৫) যে ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে প্রথমতঃ বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নির্ধারণ করা হইবে।

(৬) প্রারম্ভ তারিখে যে ব্যক্তি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধুমাত্র পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৪) এর বিধান মোতাবেক সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতন বৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে। তবে তিনি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।

৭। সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল ও ব্যক্তিগত স্কেলের ধারাবাহিকতা।— বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, প্রারম্ভ তারিখে উহা একই শর্তাধীন অনুরূপ (Corresponding) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বহাল থাকিবে।

৮। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) এর প্রাপ্যতা।—(১) যে সকল নন-গেজেটেড কর্মচারী, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ৯০০-১৫৩০ হইতে টাকা ২৩০০-৪৪৮০ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত, তাঁহাদেরকে একই অথবা পরস্পর বদলীযোগ্য পদে ৮,১২ ও ১৫ বৎসর চাকুরীকাল পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকুরীর সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবেঃ

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকুরী জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

(২) দ্বিতীয় শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকুরীর সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে, কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকুরী জীবনে ২টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

(৩) প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর ও তাঁহাদের চাকুরীর সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী উচ্চতর স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং, পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকুরী জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ৭১০০—৮৭০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন নাঃ

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর বেতন স্কেল টাকা ২৮৫০—৫১৫৫, টাকা ৩২০০—৫৪৪০ এবং টাকা ৪১০০—৬৫০০ এর অন্তর্ভুক্ত, স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ৪৮০০—৭২৫০, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন; এবং টাকা ৩২০০—৫৪৪০ এবং টাকা ৪১০০—৬৫০০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, পদোন্নতিপ্রাপ্ত না হইলে, যেই তারিখে টাকা ২৮৫০—৫১৫৫ অথবা টাকা ৩২০০—৫৪৪০ এর বা পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন—যাহাই পূর্বে ঘটে—সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ৪৮০০—৭২৫০ প্রাপ্য হইবেন।

ব্যাখ্যা।— অনুচ্ছেদ ৮(৩)-এর শর্তে বর্ণিত বেতন স্কেল ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে উক্ত অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

৯। বেতন নির্ধারণের পর বেতন বৃদ্ধি।—(১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর যেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে বিধি প্রচলিত রহিয়াছে, সেই বিধি অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরী অথবা আহরণের জন্য প্রচলিত বিধি যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬-এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেল, ১৯৮৫-তে বেতন বৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকুরীকাল পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন।

(২) যে সকল ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ প্রারম্ভ তারিখেই পড়ে, সেই সকল ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখেই বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।

(৩) যে সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ১০ হইতে ২০ নং স্কেল (টাকা ২৩০০—৪৪৮০ হইতে টাকা ৯০০—১৫৩০) এর আওতাভুক্ত এবং প্রারম্ভ তারিখে যাহাদের বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১) (ক) (৩)-এর বিধান অনুযায়ী সংশ্লিষ্ট স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় নির্ধারিত হইয়াছে এবং যাহাদের বেতন ঐ স্তরে আবদ্ধ (Stuck-up) হইয়া থাকিবে, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেলে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ হারে প্রতি ২ বৎসর অন্তর ১টি করিয়া বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং ঐ সকল ব্যক্তিগত বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(৩)-এর বিধান অনুযায়ী প্রাপ্য ব্যক্তিগত বেতনের সংগে সংযোজিত হইবে।

১০। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—প্রারম্ভ তারিখে অথবা উহার পর নিয়োগ প্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলী বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ন্যূনতম বেতন প্রদান করা হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ২৮৫০—৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয় তাহা হইলে—

(ক) একজন এম,বি,বি,এস, ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

(খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রী ছাড়াও সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং-এও ডিগ্রী রহিয়াছে সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

(গ) সহকারী জজ পদে নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তিকে ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি সহকারী জজ পদে নিয়োগ লাভের পূর্বে তিনি আইনজীবী হিসাবে 'বারে' তালিকাভুক্ত হইয়া থাকেন;

(ঘ) কোন ব্যক্তি Lawyer Magistrate হিসাবে নিয়োগ লাভের সময় যদি তাঁহার বয়স ত্রিশ বৎসরের কম না হয় এবং একজন আইনজীবী হিসাবে তাঁহার তিন বৎসরের পেশাগত অভিজ্ঞতা থাকে, তাহা হইলে তিনি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাইবেন, নিয়োগ লাভের সময় যদি তাঁহার বয়স একত্রিশ বৎসরের নীচে না হয় এবং যদি আইনজীবী হিসাবে তাঁহার চার বৎসরের পেশাগত অভিজ্ঞতা থাকে, তাহা হইলে তিনি ২টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাইবেন; নিয়োগ লাভের সময় যদি তাঁহার বয়স বত্রিশ বৎসরের কম না হয় এবং যদি আইনজীবী হিসাবে তাঁহার পাঁচ বৎসরের পেশাগত অভিজ্ঞতা থাকে, তাহা হইলে তিনি ৩টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন, এবং নিয়োগ লাভের সময় যদি তাঁহার বয়স তেত্রিশ বৎসরের কম না হয় এবং যদি আইনজীবী হিসাবে তাঁহার ছয় বৎসর বা ততোধিক সময়ের পেশাগত অভিজ্ঞতা থাকে, তাহা হইলে তিনি ৪টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাইবেন;

(ঙ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাইবেন :

আরও শর্ত থাকে যে (১) Education Department Memorandum. Nos. SIV/830-Edn., dated 18th July,1970,SIV/831-Edn., dated 18th July,1970, 832-Edn., dated 17th July, 1970 এবং 833-Edn., dated 17th July,1970 অনুযায়ী উচ্চতর শিক্ষাগত যোগ্যতা যাহা অগ্রিম বেতন বৃদ্ধির মঞ্জুরীর সহিত সম্পর্কযুক্ত তাহা বলবৎ থাকিবে; এবং

(২) Ministry of Finance O.M.No.MF (ID)-I-3/77/522, dated 13th May,1978, MF(ID)-II/P-I/81/457, dated 16th April, 1981 এবং MF(ID)-II/I-1/81/800, dated 29th June,1981- তে আরোপিত শর্তসমূহ যাহা বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরীর সহিত সম্পর্কযুক্ত তাহা বলবৎ থাকিবে।

১১। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।— (১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণীতে উল্লিখিত চাকুরীর মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে :-

সারণী

ক্রমিক নং	বেতন স্কেল	পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকুরীর মেয়াদ
১।	টাকা ১০০০০ (নির্ধারিত) ..	২০ বৎসর
২।	টাকা ৮৬০০—২২৫—৯৫০০ ..	১৭ বৎসর
৩।	টাকা ৭৮০০—২০০—৯০০০ ..	১৪ বৎসর
৪।	টাকা ৭১০০—২০০—৮৭০০ ..	১২ বৎসর
৫।	টাকা ৬৩০০—১৭৫—৮০৫০ ..	১০ বৎসর
৬।	টাকা ৪৮০০—১৭৫—৭২৫০ ..	৫ বৎসর
৭।	টাকা ৪১০০—১৫০—৬৫০০ ..	৪ বৎসর

ব্যাখ্যা—এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত চাকুরীর মেয়াদ বলিতে বুঝাইবে—

- (ক) ১ম শ্রেণীভুক্ত পদে চাকুরীর প্রকৃত সময়কাল অথবা যে সকল পদ ১লা জুলাই, ১৯৭৩ এর ৩০শে জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতন স্কেল ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১লা জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নূতন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০—১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১লা জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০—৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল, এবং ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৮৫০—৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত, সেই সকল পদের যে কোন এক বা একাধিক পদে চাকুরীর প্রকৃত সময়কাল।

তৎসহ

- (খ) যে সকল পদ ৩০শে জুন, ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১লা জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতন স্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১লা জুলাই, ১৯৭৭ হইতে নূতন জাতীয় বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫—১৩১৫, টাকা ৪৭০—১১৩৫ বা টাকা ৪২৫—১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১লা জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নূতন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০—২৭৫০, টাকা ১০০০—২২৮০ বা টাকা ৯০০—২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৩০০—৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫—৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০—৩৪০৫ স্কেলভুক্ত, সেই সকল পদের এক বা একাধিক পদের চাকুরীর প্রকৃত সময়ের অর্থকাল।

তৎসহ

- (গ) অন্যান্য পদে প্রকৃত চাকুরীর এক-চতুর্থাংশ।

(২) প্রয়োজনীয় চাকুরীর সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণয়কৃত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা করা হইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না।

১২। ভাতাদির প্রাপ্যতা।— (১) The Services (Pay and Allowances) Order, 1985-এর ১২ নং অনুচ্ছেদে যেই সকল ভাতা বহাল রাখা হইয়াছে এবং ১লা জুন, ১৯৮৫ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশবলে যেই সকল ভাতা মনজুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা {উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এ উল্লিখিত মহার্ঘ ভাতা ব্যতীত} জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রবর্তনের পরেও ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকেই ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।

(২) উক্ত ভাতাদি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে শতকরা ২৫ ভাগ বৃদ্ধি পাইবে এবং এইরূপ বৃদ্ধির পর বর্ধিত অংক ৫-এর গুণিতক না হইলে, উহা পরবর্তী ৫-এর গুণিতকে নির্ধারিত হইবে।

(৩) সরকার কর্তৃক ১লা জুন, ১৯৮৫ তারিখের পর যেই সকল মহার্ঘ ভাতা প্রদান করা হইয়াছে সেই সকল মহার্ঘ ভাতা ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখ হইতে রহিত হইবে। ইহা ছাড়া অনুচ্ছেদ ৬ (১) (ক) (৩)-এ বর্ণিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য অতিরিক্ত সকল আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত থাকুক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রবর্তনের তারিখ হইতে রহিত হইবে।

১৩। আনসার, জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা ও সেবিকাগণের (Nurses) জন্য ভাতাদি।— (১) The Services (Pay and Allowances) Order, 1985-এর ১৩, ১৪ ও ১৫ অনুচ্ছেদ অনুযায়ী আনসার, জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা ও সেবিকাগণ (Nurses) যেই সকল ভাতা ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরণ করিয়াছেন, সেই সকল ভাতা তাঁহারা একই শর্তে, এবং ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩১শে মে, ১৯৯২ তারিখ পর্যন্ত আহরণ করিবেন।

(২) উক্ত ভাতাদি ১লা জুন, ১৯৯২ তারিখ হইতে শতকরা ২৫ ভাগ বৃদ্ধি পাইবে এবং এইরূপ বৃদ্ধির পর বর্ধিত অংক ৫-এর গুণিতক না হইলে, উহা পরবর্তী ৫-এর গুণিতকে নির্ধারিত হইবে।

(৩) পুলিশ বিভাগের যেই সকল ব্যক্তি জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা বিভাগে প্রেষণে নিয়োজিত রহিয়াছেন বা থাকিবেন, তাঁহারা পুলিশ বিভাগের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য এতদসংক্রান্ত আদেশ অনুযায়ী বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

১৪। চিকিৎসা ভাতা।—(১) সকল ব্যক্তি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে মাসিক ১৫০ টাকা (নির্ধারিত) চিকিৎসা ভাতা পাইবেন। তবে তাঁহারা ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত প্রচলিত মাসিক ১০০ টাকা (নির্ধারিত) চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(২) চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারীকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা বহাল থাকিবে।

১৫। বাড়ি ভাড়া ভাতা।—(১) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, সকল ব্যক্তি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে নিম্ন-সারণীতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন :—

সারণী

মূল বেতন	বাড়ি ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)	
	ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, খুলনা ও রাজশাহী	অন্যান্য স্থানের জন্য
টাকা ১২০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৫৫%	মূল বেতনের ৫০%
টাকা ১২০১ হইতে ২৫০০	মূল বেতনের ৫০% হারে, ন্যূনতম টাকা ৬৬০	মূল বেতনের ৪৫% হারে, ন্যূনতম টাকা ৬৬০
টাকা ২৫০১ হইতে ৬০০০	মূল বেতনের ৪৫% হারে, ন্যূনতম টাকা ১২৫০	মূল বেতনের ৪০% হারে, ন্যূনতম টাকা ১১২৫
টাকা ৬০০১ এবং তদূর্ধ্ব	মূল বেতনের ৪০% হারে, ন্যূনতম টাকা ২৭০০	মূল বেতনের ৩৫% হারে, ন্যূনতম টাকা ২৪০০

(২) ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা, ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকেই প্রদেয় হইবে।

(৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারী বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১)-এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

(৪) যে সকল ব্যক্তি সরকারী বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া কর্তন পূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে :

- (ক) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর 'বিশেষ বেতন স্কেল' টাকা ১০,৫০০ (নির্ধারিত) এবং ১ নং হইতে ১২ নং {টাকা ১০,০০০ (নির্ধারিত) হইতে টাকা ১৫৫০—৩৪০৫}-এর আওতাভুক্ত হন তাঁহার ক্ষেত্রে মূল বেতনের $\frac{১}{২}$ %;
- (খ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ১৩ নং হইতে ১৭ নং (টাকা ১৪৭৫—৩১৫০ হইতে টাকা ১১২৫—২১৭০)-এর আওতাভুক্ত হন তাঁহার ক্ষেত্রে মূল বেতনের ৫%;
- (গ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ১৮ নং হইতে ২০ নং (টাকা ১০৫০—১৯১৫ হইতে টাকা ৯০০—১৫৩০)-এর আওতাভুক্ত হন তাঁহার ক্ষেত্রে সরকারকে কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না :

তবে শর্ত থাকে যে, যে ব্যক্তি সরকারী বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না :

আরও শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তি সরকারী বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ীর বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ীর বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।

(৫) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারী বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকুরীজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারী বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন নির্ধারিত হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(৬) যে ব্যক্তি নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারীকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

ব্যাখ্যা।—যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসন্নিহিত মেস, হোটেল, রেষ্ট হাউস সার্কিট হাউস, ডর্মিটরী বা ডাকবাংলো কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accommodation), (যেমন-গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্ট্রিমার বা লঞ্চের বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা improvised accommodation-এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।

১৬। বাড়ি ভাড়া সিলিং (Ceiling)।—The Services (Pay and Allowances) Order, 1985-এর অনুচ্ছেদ ১৮-তে প্রদত্ত বাড়ি ভাড়া সিলিং সংক্রান্ত আদেশাবলী এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

১৭। যাতায়াত ভাতা।—(১) জাতীয় বেতন স্কেল,-এর ১৯৯১-এর ১১ হইতে ২০ বং স্কেলের (টাকা ১৭২৫—৩৭২৫ হইতে টাকা ৯০০—১৫৩০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, রাজশাহী বা খুলনায় অবস্থিত হইলে তিনি ১লা জুন, ১৯৯২ তারিখ হইতে মাসিক ৬০ টাকা যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন। তবে ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখ হইতে ৩১শে মে, ১৯৯২ তারিখ পর্যন্ত তিনি প্রচলিত মাসিক ৪০ টাকা যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।

(২) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে যিনি টাকা ২৩০০—৪৪৮০ অথবা টাকা ২৮৫০—৫১৫৫ অথবা টাকা ৩২০০—৫৪৪০ আহরণ করিবেন, তিনিও উপ-অনুচ্ছেদ (১)-এ বর্ণিত যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারী আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অংকের অর্থ প্রদান করতঃ সার্বক্ষণিক গাড়ী ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী সেই সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা একইভাবে বলবৎ থাকিবে।

১৮। উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা।—সরকারী আদেশ নং অম/অবি(বাস্ত)-৪/এফবি-১২/৮৬/২৯, তারিখ ৩রা জুলাই, ১৯৮৮ এবং বাংলাদেশ চাকুরী (বিনোদন ভাতা) বিধিমালা, ১৯৭৯-এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে। তবে এই সকল ভাতা ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত, ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে প্রদেয় হইবে।

১৯। বেতন প্রদান পদ্ধতি।—(১) স্ব-আহরণকারী (Self-Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে তাহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট নিরীক্ষা কর্মকর্তার নিকট বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পাঠাইবেন। নিরীক্ষা কর্মকর্তা বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পরীক্ষা ও প্রতিপাদন করতঃ যথাশীঘ্র সম্ভব বেতনপত্র জারী করিবেন। বেতন নির্ধারণ বিবরণী প্রতিপাদনে বিলম্ব ঘটিলে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে, তবে এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন প্রদান করা হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য হইবে এই মর্মে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তাকে বেতন বিলের সংগে একটি অংগীকারপত্র পেশ করিতে হইবে।

(২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণ করতঃ বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট সকল নিরীক্ষা ও হিসাব কার্যালয় যথাশীঘ্র সম্ভব বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণীসমূহ পরীক্ষা ও প্রতিপাদন করিবেন এবং যদি বেতন নির্ধারণ সম্পর্কিত কোন আপত্তি থাকে, তবে তাহা সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় প্রধানের সহিত পরামর্শক্রমে নিষ্পত্তি করিবেন।

(৩) এই আদেশ জারীর তারিখ হইতে ১ বৎসরের মধ্যে যাঁহাদের বার্ষিক্যজনিত (Superannuation) অবসর গ্রহণের সম্ভাবনা রহিয়াছে তাঁহাদের ক্ষেত্রে ব্যতীত অন্যান্যদের ক্ষেত্রে, হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক প্রতিপাদন সাপেক্ষে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নির্ধারিত বেতন সাময়িকভাবে প্রদানের ক্ষমতা বিভাগীয় প্রধানগণ এবং আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণকে অর্পণ করা হইল। উক্তরূপ অবসর গ্রহণকারীগণের ক্ষেত্রে হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণের বিবরণী প্রতিপাদনের পরেই বেতন প্রদান করা যাইবে।

(৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি কেবল হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।

(৫) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের নিমিত্তে লিখিত অংগীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অংগীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অংগীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র পৃষ্ঠাংকন করিবেন।

২০। আয়কর।—এই আদেশের অধীন প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর প্রদেয় আয়কর সরকার কর্তৃক পরিশোধিত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

২১। রহিতকরণ ও হেফাজত।—(১) The Services (Pay and Allowances) Order, 1985, অতঃপর উক্ত Order বলিয়া উল্লেখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।

(২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত Order -এর ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ, এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সংগতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

খোরশেদ আলম
মুখ্য অর্থ সচিব।

১.৪. সংশোধিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৮৫

[Published in the Bangladesh Gazette, Extraordinary, dated the 5th August, 1985.]

GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH

MINISTRY OF FINANCE

Finance Division

(Implementation Branch)

ORDER

Dhaka, the 5th August, 1985

No. S.R.O. 354-L/85/MF/FD(Impl.)-1/M.N.S.-16/85-58—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975), the Government is pleased to make the following Order, namely :—

1. Short title, commencement and application.—(1) This Order may be called the Services (Pay and Allowances) Order, 1985.

(2) It shall be deemed to have come into force on the first day of June, 1985.

(3) It shall apply to all persons in the service of the Republic, except—

- (a) persons employed in the defence services excluding civilians paid out of defence estimates;
- (b) persons employed as workers within the meaning of the State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Services) Ordinance, 1979 (XIX of 1979);
- (c) persons employed as apprentices or trainees; and
- (d) persons employed on contract or part-time basis.

2. Definitions.—In this Order, unless there is anything repugnant in the subject or context,—

- (a) “commencing day” means the first day of June, 1985.
- (b) “Existing Scale” means the New National Scale of pay introduced with effect on and from the first day of July, 1977;
- (c) “Modified New Scale” means the Modified New Scale of pay specified in paragraph 3;
- (d) “Original Scale”, “Selection Grade Scale”, “Senior Scale”. or “Higher Scale (Time Scale)” means the original scale of the post, selection grade scale of the post, senior scale of the post or the higher scale of pay commonly known as time scale, as the case may be, in the Existing Scale.

3. Modified New Scale of pay.—On the commencing day, all the scales of pay in force immediately before that day in respect of the posts placed in the Existing Scales of Pay shall cease to exist and on and from that day, there shall come into force the following Modified New Scales of pay, corresponding to the Existing Scales of pay as shown against each, namely :—

Existing Scales. (Taka)	Modified New Scales. (Taka)
1. 3000 (Fixed)	1. 6000 (Fixed)
2. 2850 (Fixed)	2. 5700 (Fixed).
3. 2350—100—2750	3. 4750—150—5500.
4. 2100—100—2600	4. 4200—150—5250.
5. 1850—75—2375	5. 3700—125—4825.
6. 1400—75—2225	6. 2800—125—4425.
7. 1150—65—1800	7. 2400—120—3600.
8. 900—55—1285—65—1610	8. 1850—110—2620—120—3220.
9. 750—50—900—EB—55—1230—60—1470	9. 1650—100—2250—EB—110—3020.
10. 625—45—985—EB—55—1315	10. 1350—90—2250—EB—100—2750.
11. 470—35—645—EB—45—915—55—1135	11. 1000—70—1560—EB—90—2280.
12. 425—30—575—EB—40—735—50—1035	12. 900—65—1550—EB—75—2075.
13. 400—25—525—EB—30—825	13. 850—55—1400—EB—60—1700.
14. 370—20—470—EB—25—745	14. 800—50—1300—EB—55—1630.
15. 325—15—430—EB—20—610	15. 750—45—1200—EB—50—1550.
16. 300—12—396—EB—18—540	16. 700—40—1100—EB—45—1415.
17. 275—10—375—EB—15—480	17. 650—35—1000—EB—40—1280.
18. 250—8—282—EB—8—362	18. 600—30—900—EB—35—1110.
19. 240—7—282—EB—7—345	19. 550—25—725—EB—30—965.
20. 225—6—315	20. 500—20—860.

4. Admissibility of Modified New Scales.—The Modified New Scales corresponding to the Existing Scales as shown in paragraph 3, shall be admissible on and from the commencing day against the Original Scale, Selection Grade Scale, Senior Scale and Higher Scale (Time Scale) of a person in the relevant post as on the 31st May, 1985. In case where the Existing Scale has been allowed to an incumbent of a post as personal to him, the corresponding Modified New Scale of such personal scale shall be admissible to that incumbent under the same terms and conditions :

Provided that, in the cases of non-gazetted employees, the Modified New Scales corresponding to the Existing Scales as shown in paragraph 3, shall be admissible on and from the commencing day against the respective Higher Scale (Time Scale) enjoyed by them as on the 31st May, 1985 :

Provided further that in the cases of Class II Gazetted Officers enjoying one Higher Scale (Time Scale) after completion of 8 years' of service, the Modified New Scale corresponding to such Higher Scale (Time Scale) shall be admissible, and if they are enjoying Second Higher Scale (Time Scale) or Third Higher Scale (Time Scale) on completion of 12 years' of service or 15 years' of service, the Modified New Scale corresponding *only* to the Second Higher Scale (Time Scale) shall be admissible :

Provided further that in the cases of Class I Officers enjoying one or more than one Higher Scale (Time Scale), the Modified New Scale corresponding to First Higher Scale (Time Scale) only shall be admissible :

Provided also that employees who were entitled to Higher Scale (Time Scale) up to 31st May, 1985, but could not be allowed the same on the due date, shall be allowed to draw the same retrospectively in the Existing Scale of pay up to 31st May, 1985.

5. Meaning of Present Pay.—“Present Pay” shall, for the purposes of this Order, mean—

- (a) basic pay drawn or admissible to a person on the 31st May, 1985;

Plus

- (b) dearness allowance admissible on the 31st May, 1985 under Government Order No. অর্থ ম/প্রবি-২/ভাতা-১/৮৪/১০২, তারিখ ২১-৫-১৯৮৪;

Plus

- (c) Compensatory allowance of Tk. 25.00 p. m. admissible on the 31st May, 1985 under Government Order Nos. MF/R-II/Allow-8/80/107(700), dated the 6th May, 1980 and MF/R-II/Allow-8/80/193, dated the 4th September 1981;

Plus

- (d) personal allowance, personal pay, protected pay or temporary personal allowance where admissible, on the 31st May, 1985 under Orders issued by the Government from time to time.

6. Fixation of pay in the Modified New Scale.—(1) The pay of a person shall be fixed in the Modified New Scale corresponding to the original scale of the post, Selection Grade Scale, Senior Scale, scale allowed to an incumbent as personal to him, Higher Scale (Time Scale), as the case may be, subject to the conditions laid down in provisos to paragraph 4 and on the basis of the following principles :—

- (a) (i) if the Present Pay of a person is less than the minimum of the relevant Modified New Scale, the pay shall be fixed at the minimum of the Modified New Scale;
- (ii) if the Present Pay is higher than the minimum of the relevant Modified New Scale and coincides with any stage therein, the pay shall be fixed at that stage of the Modified New Scale and, if there is no such stage in the Modified New Scale, the pay shall be fixed at the next higher stage of the Modified New Scale ;
- (iii) if the Present Pay exceeds the maximum of the relevant Modified New Scale, his pay shall be fixed at the maximum of the Modified New Scale and the difference between the Present Pay and the maximum of the Modified New Scale shall be allowed to him as personal pay and shall also be allowed increment over such maximum on account of his past services in the same post or inter-changeable posts held upto 31st May, 1985, at the highest rate of increment of the relevant Modified New Scale in the manner specified in clause (b) and such amount shall be added to his personal pay which shall be treated as pay for all purposes ;
- (b) to the amount worked out under clause (a) there shall be added in the Modified New Scale, for service up to 31st May, 1985, in the same post or inter-changeable posts—
- (i) one increment for such service for any period less than three years on the 31st May, 1985;
- (ii) one increment for every three years of such service and one increment for any fraction of such service over three years or any multiple thereof on the 31st May, 1985;

Provided that the maximum number of such increment shall not exceed—

- (1) three, in respect of the persons who have not drawn the benefit of Higher Scale (Time Scale), and
- (2) two, in respect of the persons who have drawn the benefit of Higher Scale (Time Scale).

Explanation.—Clause (b) shall not apply to persons holding posts in the Modified New Scale of Tk. 6000 (Fixed) and Tk. 5700 (Fixed).

(2) The initial pay in the Modified New Scale of a person promoted to a post carrying higher scale of pay between the commencing day and the date of issue of this Order, shall first be fixed in the relevant Modified New Scale of the lower post on the commencing day in accordance with the provisions of sub-paragraph (1) and then on the basis of the pay so fixed, his pay in the relevant Modified New Scale of the higher post shall be fixed on the date of promotion in accordance with the normal rules.

(3) The pay of a person on deputation shall be fixed on the basis of his Present Pay to which he would have been entitled in his parent office or organisation but for such deputation.

(4) The pay of a person who was on leave on the commencing day shall be fixed in the relevant Modified New Scale on the basis of his Present Pay or what would have been his Present Pay had he not been on leave on that date but the monetary benefit accruing from the fixation of his pay in the Modified New Scale shall not be admissible for the period of leave.

Explanation.—In the case of a person who was on leave preparatory to retirement on the commencing day and retired on a date subsequent to that date, his pension shall be calculated on the basis of what would have been his pay on the date of retirement in accordance with the provisions of sub-paragraph (4) but his leave salary shall not be re-calculated.

(5) The pay of a person under suspension on the commencing day shall not be fixed in the relevant Modified New Scale unless he is re-instated and actually resumes duty. The pay of such a re-instated person shall first be fixed in the Existing Scale in accordance with the rules and principles in force on the 31st May, 1985, and then on the basis of such pay, his pay in the Modified New Scale shall be fixed in accordance with the provisions of this Order.

7. Continuation of Selection Grade Scale, Senior Scale and Personal Scale.—The Selection Grade Scale, Senior Scale or Personal Scale under the Existing Scale shall become the Selection Grade Scale, Senior Scale or Personal Scale, as the case may be, in the corresponding Modified New Scale on the commencing day under the same terms and conditions and allowing of the Selection Grade Scale and Senior Scale in the manner admissible on the 31st May, 1985, shall continue in the corresponding Modified New Scale under the same terms and conditions.

8. Admissibility of Higher Scale (Time Scale) in the Modified New Scale.—(1) For non-gazetted employees belonging to any of the Modified New Scales of Tk. 500—860 to Tk. 1350—2750, the Higher Scale (Time Scale) for moving to the next higher scale of pay shall be allowed after completion of eight, twelve and fifteen years of service in a post, on satisfactory service records :

Provided that none shall move to more than three higher scales than the scales of the post he would actually be holding except on promotion to a higher post :

Provided further that none shall get the benefit of more than three Higher Scale (Time Scales) in the Existing Scale and the Modified New Scale taken together except on promotion.

(2) For Class II Gazetted Officers, the next Higher Scale (Time Scale) shall henceforth be admissible on satisfactory service records and one year after reaching the maximum of the scale of the post and that none shall be allowed to move to more than two Higher Scales (Time Scales) in the Existing Scale and the Modified New Scale taken together than the scale of the post except on promotion to a higher post.

(3) For Class I Officers, the next Higher Scale (Time Scale) shall henceforth be admissible one year after reaching the maximum of the scale on satisfactory service records and selection by the Departmental Promotion Committee or Superior Selection Board, as the case may be, and that none shall be allowed to move to more than one Higher Scale (Time Scale) in the Existing Scale and the Modified New Scale taken together than the scale of the post he would actually be holding except on promotion to a higher post and that none shall move beyond the scale of pay of Tk. 4750—5500 :

Provided that Class I Officers in any of the Modified New Scales of pay of Tk. 1650—3020, Tk. 1850—3220 and Tk. 2400—3600 (corresponding to the Existing Scales of pay of Tk. 750—1470, Tk. 900—1610 and Tk. 1150—1800) shall move to the Higher Scale (Time Scale) of Tk. 2800—4425 (corresponding to the Existing Scale of Tk. 1400—2225) one year after reaching the maximum of the scale or one year after the maximum pay in the Modified New Scale of pay of Tk. 1650—3020 or Tk. 1850—3220 would have been due, had they not been promoted to posts in higher scale of Tk. 1850—3220 or Tk. 2400—3600, whichever is earlier.

Explanation.—Class I Officers in other Scales of pay under the Modified New Scales excepting the Scales of pay referred to in the proviso to paragraph 8(3) shall be allowed to move to the next higher scale subject to the conditions laid down in paragraph 8(3).

9. Increment after fixation of pay.—(1) Subject to the rules governing the crossing of efficiency bar as indicated by 'EB' in the Modified New Scale and other rules governing the grant or drawal of increment, the first increment of pay after fixation of pay in the Modified New Scales in accordance with the provisions of paragraph 6 shall be due on the date on which it would have been admissible in the Existing Scale, and the increment of pay of a person promoted or appointed on or after the commencing day shall be due on the date of anniversary of the promotion or appointment, as the case may be.

(2) In case the increment falls due on the commencing day, the increment shall be allowed in the Modified New Scale on that date after fixation of his pay in the Modified New Scale.

(3) In case of a person belonging to any of the Modified New Scales Nos. 10 to 20 (Tk. 1350—2750 to Tk. 500—860), whose pay on the commencing day has been fixed at the maximum of the relevant Modified New Scale in terms of paragraph 6(1) (a) (iii) and would remain stuck up there, shall be allowed for every two years of service beyond the maximum of the scale, personal pay equal to one increment at the highest rate of increment of the relevant Modified New Scale and such personal pay shall also be added to the personal pay admissible under paragraph 6(1) (a) (iii) and such total shall be treated as pay for all purposes.

10. Pay on first appointment.—The pay of a person of first appointment, otherwise than on promotion or transfer on or after the commencing day, shall be fixed at the minimum of the Modified New Scale applicable to the post to which he is appointed :

Provided that, on such first appointment to a post in the Modified New Scale of Tk. 1650—100—2250—EB—110—3020 and above—

- (a) one advance increment shall be given to a person holding an M.B.B.S. or Bachelor of Architecture degree or a degree in Engineering or a degree recognised by the Government as equivalent to it, if such degree is the prescribed minimum qualification for the post;

- (b) two advance increment shall be given to a person who in addition to having a degree in Engineering, Law or Architecture or a Master degree, holds another degree in Physical Planning from an Institute recognised for this purpose by the Government, if such degree is the prescribed minimum qualification for the post;
- (c) one advance increment shall be given to a person appointed to the post of Munsif if he was enrolled to the Bar before joining as Munsif;
- (d) one advance increment shall be given to a person appointed as a Lawyer Magistrate, if he has to his credit three years of actual practice as a lawyer and is not below thirty years of age at the time of his appointment; two advance increments shall be given to such a person, if he has to his credit four years of such practice and is not below thirty-one years of age at such time; three advance increments shall be given to such a person, if he has to his credit five years of such practice and is not below thirty-two years of age at such time; and four advance increments shall be given to such a person, if he has to his credit six years or more of such practice and is not below thirty-three years of age at such time :

Provided further that one advance increment shall be given to a person who is a licentiate of any Medical Faculty, if such a licence is the prescribed minimum qualification for the post :

Provided further that the Education Department Memorandum Nos. SIV/830-Edn., dated 18th July, 1970, SIV/831-Edn., dated 18th July, 1970, 832-Edn., dated 17th July, 1970 and 833-Edn., dated 17th July, 1970 shall continue to be in force only in so far as they relate to the grant of advance increments for higher qualifications :

Provided further that the conditions laid down in Finance Ministry's O.M. No. MF(ID)-I-3/77/522, dated 13th May, 1978, MF(ID)-II/P-I/81/457, dated 16th April, 1981 and MF(ID)-II-1/81/800, dated 29th June, 1981, shall continue to be in force only in so far as they relate to the grant of increments.

11. Conditions for full pay of a post.—(1) Full pay shall be admissible to a person promoted to a higher grade and scale if the person has completed the number of years of service as shown in the table below :—

No. Scale.	Minimum number of years of service required for full pay.			
1. Tk. 6000 (Fixed)	..	..	..	20 years
2. Tk. 5700 (Fixed)	..	..	..	17 years
3. Tk. 4750—150—5500	..	..	..	14 years
4. Tk. 4200—150—5250	..	..	..	12 years
5. Tk. 3700—125—4825	..	..	..	10 years
6. Tk. 2800—125—4425	..	..	..	7 years
7. Tk. 2400—120—3600	..	..	..	4 years

Explanation.—For the purposes of this sub-paragraph, the years of service shall be the total of—

- (i) the actual period of service in a post which was classified as Class-I or in a post which was placed in National Grade-V between 1st July, 1973, and 30th June, 1977 or in a post placed in the Existing Scale of pay of Tk. 750—1470 or above on or after 1st July, 1977 or in a post in the Modified New Scale of pay of Tk. 1650—3020 on or after 1st June, 1985;

Plus

- (ii) half the actual period of service in a post which was classified as Class-II (Gazetted) before the 30th June, 1973, or in a post placed in National Grade-VI between 1st July, 1973, and 30th June, 1977, or in a post placed in the Existing Scale of Pay of Tk. 625—1315, Tk. 470—1135 or Tk. 425—1035 on or after the 1st July, 1977 or in a post in the Modified New Scale of pay of Tk. 1350—2750, Tk. 1000—2280 or Tk. 900—2075 on or after the 1st June, 1985;

Plus

- (iii) one-fourth of the actual period of service in other posts.

(2) 20% of the difference between the Present Pay and the initial pay in the Modified New Scale determined according to paragraph 6 shall be withheld for every year by which the length of service falls short of the required period :

Provided that not more than 60% of the difference shall be withheld in any case.

12. Allowances, etc., to cease to be admissible.—Dearness allowance, compensatory allowance, personal allowance, personal pay excepting that mentioned a paragraph 6(1) (a) (iii), temporary personal allowance and all other extra remunerations, by whatever name called, except the following, where admissible up to 31st May, 1985, shall cease to be admissible with effect on and from the commencing day :

- (a) washing allowance;
- (b) overtime allowance for working extra hours beyond normal working hours of the concerned office as may be approved by the Ministry of Finance from time to time;
- (c) field allowance where admissible in lieu of travelling allowance and daily allowance;
- (d) travelling allowance and daily allowance on tour or on transfer including fixed travelling allowance;
- (e) entertainment allowance on such scale and terms as are admissible under specific sanction of the Ministry of Finance issued from time to time;
- (f) Chittagong Hill Tracts allowance sanctioned by the Ministry of Finance from time to time;
- (g) grainshop allowance in the case of employees of the Bangladesh Railway sanctioned under Ministry of Finance letter No. MF(IC)-34/73-39, dated 28th March, 1974;
- (h) special allowance and supervisory allowance in the case of employees of the Bangladesh Railway other than typists, Stenotypists and Stenographers, sanctioned under Ministry of Finance Corrigendum/Addendum No. MF(IC)-2/73/3, dated 23rd March, 1974;
- (i) special allowance admissible to stenographers working as personal assistant to Joint Secretary, Additional Secretary, Secretary, Minister or Adviser under Ministry of Finance O.M. No. MF(ID)-III/B-1/78/538, dated 17th May, 1978;
- (j) good conduct allowance, operational allowance, telecommunication allowance, cycle maintenance allowance, fixed conveyance allowance, pie allowance and desk system allowance in the case of employees of Post Office Department sanctioned under Ministry of Finance Memo. No. MF(IC)-V/I/77/139, dated 25th March, 1977;

- (k) special allowance and supervisory allowance in the case of employees of Post Office Department other than Typists, Stenotypists and Stenographers, sanctioned under Ministry of Finance Memo. No. MF(IC)-2/77/3, dated 23rd March, 1974;
- (l) other allowances specifically sanctioned by the Government from 1st July, 1977 to 31st May, 1985 excepting those which case under this Order; and
- (m) allowances specifically mentioned in this Order :

Provided that where the rates have been expressed in terms of percentage the amount drawn on the 31st May, 1985, shall remain the same in absolute amount without reference to the pay in the Modified New Scale.

13. Allowances for Ansars.—Notwithstanding anything contained in paragraph 12, allowances specifically admissible to the employees of the Directorate of Ansars on the 31st May, 1985, shall be admissible to such employees at that rate, and, where the rate has been expressed in terms of percentage, the amount drawn on the 31st May, 1985, shall remain the same in absolute amount without reference to the pay in the Modified New Scale.

14. Allowances for National Security Intelligence.—(1) Notwithstanding anything contained in paragraph 12, allowances specifically admissible to the employees working in the National Security Intelligence, on the 31st May, 1985, shall be admissible to such employees at that rate and where the rates have been expressed in terms of percentage, the amount drawn on the 31st May, 1985, shall remain the same in absolute amount without reference to the pay in the Modified New Scale.

(2) Notwithstanding anything contained in paragraph 17, the employees of the Police Department on deputation to National Security Intelligence shall be governed in the matter of the house rent allowance by the order applicable to the Police Department.

15. Allowance for Nurses.—Notwithstanding anything contained in paragraph 12, allowances specifically admissible to the Nurses on the 31st May, 1985, shall be admissible to them at that rate, and where the rate has been expressed in terms of percentage, the amount drawn on the 31st May, 1985, shall remain the same in absolute amount without reference to the pay in the Modified New Scale.

16. Medical Allowance.—All persons shall be paid a fixed medical allowance of Tk. 100 per month.

17. House Rent Allowance.—(1) Subject to the other provisions of this paragraph, all persons shall be paid a house rent allowance at the following monthly rates :—

Basic Pay.	Rate of House rent allowance (per month).	
	For cities of Dhaka, Narayangonj, Chittagong, Khulna and Rajshahi.	For other places
Up to Tk. 800	55% of basic pay	50% of basic pay
Tk. 801 to 1250	50% of basic pay, subject to a minimum of Tk. 440.	45% of basic pay, subject to a minimum of Tk. 400.
Tk. 1251 to Tk. 2500	45% of basic pay, subject to a minimum of Tk. 625.	40% of basic pay, subject to a minimum of Tk. 563.
Tk. 2501 and above	40% of basic pay, subject to a minimum of Tk. 1125.	35% of basic pay, subject to a minimum of Tk. 1000.

(2) A person who is provided with residential accomodation by the Government shall not be entitled to house rent allowance under sub-paragraph (1).

(3) A person who is provided with residential accomodation by the Government shall pay to the Government by deduction from pay bills monthly rent at the following rates :—

- (a) if he is in any Modified New Scale from No. 1 to 12 [Tk. 6000 (Fixed) to Tk. 900—2075], $7\frac{1}{2}$ % of basic pay;
- (b) if he is in any Modified New Scale from No. 13 to 17 (Tk. 850—1700 to Tk. 650—1280), 5% of basic pay;
- (c) if he is in any Modified New Scale from No. 18 to 20 (Tk. 600—1110 to Tk. 500—860), Nil;

Provided that a person who, under the rules in force time to time, is entitled to rent free accomodation shall not be required to pay rent on account of the residential accomodation provided by the Government :

Provided further that if a person is allowed an accommodation of a class higher or lower than the one he is entitled to under the Government rules in force from time to time, he shall pay in the case of higher class accommodation, the minimum rent payable by a person entitled to that class of accommodation and in case of lower class accommodation, the maximum rent payable by a person entitled to that class of accommodation.

(4) If both the husband and wife are employees in any office of the Government to any public body and nationalised enterprise including banks and financial institutions or any office of the Government and public body and nationalised enterprise including banks and financial institutions and are posted at the same station, and residential accommodation is provided to one of them, the rent shall be recovered from the pay bill of the spouse in whose name the residence is allotted and the other spouse shall neither be entitled to residential accommodation nor the house rent allowance under this paragraph unless the husband and wife live separately.

(5) The Government orders issued from time to time relation to the allotment of residential accommodation who have house or houses of their own in their own name or in the name of their dependants shall continue.

Explanation.—Allotment of a single seat or single room in a mess, hostel, rest house, circuit house, dormitory or dakhungalow or in improvised accommodation at or near the place of work given by the Department concerned in the interest of public service (such as, accommodation in gang, huts, godowns, wagons, bunks on board a steamer or launch) shall not be treated as provision of accommodation by the Government for purposes of this paragraph; and in such cases, the person concerned shall be entitled to receive house rent allowance under this paragraph and shall pay rent and other charges, if any, levied for the single seat or single room or for the improvised accommodation.

18. House rent ceiling.—The hiring of private houses for residential accommodation of persons at a rate admissible on the 31st May, 1985, may continue or the persons who were enjoying house rent ceiling at the same rate (in absolute amount) as on the 31st May, 1985, without reference to their basic pay in the Modified New Scale with the usual deduction at the rates specified in paragraph 17(3), No person in future other than those who were enjoying house rent ceiling on the 31st May, 1985, shall enjoy this facility. However, any person now enjoying house rent ceiling may opt for house rent allowance.

19. Conveyance allowance.—(1) A person in any of the Modified New Scale Nos. 11 to 20 (Tk. 1000—2280 to Tk. 500—860) posted to any office located in the cities of Dhaka, Narayanganj, Chittagong, Rajshahi and Khulna shall be entitled to a conveyance allowance of Tk. 40 per month. Conveyance allowance of Tk. 40 per month shall also be admissible to a person who is drawing pay in the Modified New Scale of pay of Tk. 1350—2750 or Tk. 1650—3020 or Tk. 1850—3220 as Higher Scale (Time Scale).

(2) The benefit of full time use of car on payment under existing Government order shall continue.

20. Festival allowance and rest and recreation allowance.—Annual festival allowance and rest and recreation allowance shall be allowed in accordance with the provisions of the Government Order No. MFP/FD(IMP)-IV/FB/12/84/78, dated the 2nd June, 1984, and the Bangladesh Service (Recreation Allowance) Rules, 1979.

21. Procedure for payment.—(1) The Self Drawing Officer shall fix their pay in the Modified New Scale according to the provisions of this Order and send a statement showing the fixation of pay to the respective Audit Officer who shall check and verify the fixation statement and issue necessary Pay Slip as early as possible. If there is delay in verifying the fixation, provisional payment shall be allowed on furnishing writing undertaking by the officers along with the pay bill to the effect that any overpayment made shall be refundable.

(2) The Heads of Departments and Drawing and Disbursing Officers shall, after fixation of pay of the concerned employees working under them, send the statement showing the fixation of pay with the related bills for necessary checking by Audit Office. All Audit and Accounts Offices concerned shall duly check and verify the fixation statements as soon as possible and any objection in the matter of fixation of pay shall be settled in consultation with the Heads of Department concerned.

(3) Heads of Department and Drawing and Disbursing Officers are authorised to make provisional payment according to pay fixed in the Modified New Scale subject to verification by the Audit and Accounts Officers except in the case of employees who are likely to retire on superannuation within one year from the date of issue of this Order. In such cases, payment should be made only after verification of the fixation of pay by the Audit and Accounts Officer.

(4) Increments in the Modified New Scale shall be allowed only after verification of the pay fixation by the Audit and Accounts Officer.

(5) Provisional payments shall be made after obtaining written undertaking from the employees to the effect that any overpayment will be refundable and recoverable from them. Drawing and Disbursing Officers shall keep a record of such undertaking in their offices. They should endorse a certificate of having received the undertaking in the pay bills.

(6) All amounts paid by way of pay and allowance under the Ministry of Finance O. M. No. এফ/এফ ডি/প্রশাসন-৬/ফ-২/৮৩/১০৯(২০০০), dated the 9th June, 1985, from 1st June, 1985, and thereafter shall be adjusted against the amounts of pay and allowances admissible under this Order.

22. Income Tax.—Income tax on pay and allowances admissible under this Order shall be deemed to have been paid by the Government.

23. Repeal, etc.—(1) The Services (Pay and Allowances) Order, 1977, hereinafter referred to as the said Order, is hereby *repealed*.

(2) All notifications, orders, office memoranda and circulars amending the said Order are hereby rescinded.

By order of the President

M. MUSTAFIZUR RAHMAN
Secretary.

No. MF/FD(imp)-IMNS-16/85-58. dated the 5th August, 1985.

Copy forwarded for information and necessary action to :-

- (1) CMLA's Secretariat, Old Sangshad Bhaban, Tejgaon, Dhaka.
- (2) President's Sceretariat, Personal Division/Public Division, Dhaka.
- (3) All Ministries/Divisions/Divisions/Departments/Directorates with the request to circulate it to the Subordinate offices under them (sufficient copies of the Order are enclosed).
- (4) Comptroller and Auditor General of Bangladesh, Dhaka.
- (5) Controller General, Defence Finance (former M.A.G.), Dhaka.
- (6) Accountant General (Civil), Bangladesh, Dhaka.
- (7) Accountant General (Works and WAPDA), Bangladesh, Dhaka.
- (8) Director General, Commercial Audit, Bangladesh, Dhaka.
- (9) Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Bangladesh Railway, Chittagong.
- (10) Director, Railway Audit, C.R.B., Chittagong.
- (11) Director General, Local and Revenue Audit, Bangladesh, Dhaka.
- (12) Accountant General, P.T. and T, Bangladesh, Dhaka.
- (13) Additional A.G., Foreign Affairs, Dhaka.
- (14) Chief Accounts Officers of all Ministries/Divisions.
- (15) All District Accounts Officers.
- (16) All Upazila Accounts Officers.
- (17) E.C. and R. Wing, Finance Divison, Dhaka.
- (18) Implementation Section, Cabinet Division, Dhaka.
- (19) Deputy Controller, Bangladesh Government Press, for publication in the official Gazette.
- (20) All officers of Implementation Branch.

H.R. DATTA,
Diputy Secretary.

১.৫. নতুন জাতীয় বেতনস্কেল ১৯৭৭

[Published in the Bangladesh Gazette, Extraordinary, dated the 20th December 1977]

GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH

MINISTRY OF FINANCE

(Implementation Division)

NOTIFICATION

Dated the 20th December, 1977.

No. MF (ID)-I-3/77/850—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975), the Government is pleased to make the following Order, namely:—

1. Short title, commencement and application—(1) This Order may be called the Services (Grades, pay and Allowances) Order, 1977.

(2) It shall be deemed to have come into force on the first day of July, 1977.

(3) It applies to all persons in the service of the Republic holding the posts mentioned in the Annexure, except—

- (a) persons employed in the defence services excluding civilians paid out of the defence estimates;
- (b) persons employed as workers within the meaning of the State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Act, 1974 (X of 1974);
- (c) persons employed as apprentices or trainees; and
- (d) persons employed on contract or part-time basis.

2. Definitions—In this Order, unless there is anything repugnant in the subject or context,—

- (a) "Annexure" means Annexure to this Order;
- (b) "Commencing day" means the first day of July, 1977;
- (c) "National Grade and Scale" means the grade and scale of pay introduced with effect from the first day of July, 1973;
- (d) "New National Grade and Scale" means the grade and scale of pay specified in paragraph 3.

3. New National Grades and Scales of Pay—(1) On the commencing day all the grade and scales of pay in force, immediately before that day, in respect of the posts mentioned. Annexure shall cease to exist and on and from that day there shall come into force the following New National Grades and Scales of Pay, namely:—

Grades.	Scales.
I	.. Tk. 3000 (Fixed).
II	.. Tk. 2850 (Fixed).
III	.. Tk. 2350—100—2750.
IV	.. Tk. 2100—100—2600.
V	.. Tk. 1850—75—2375.
VI	.. Tk. 1700—75—2225.
VII	.. Tk. 1400—75—2000.
VIII	.. Tk. 1150—65—1800.
IX	.. Tk. 900—55—1285—65—1610.
X	.. Tk. 750—50—900—E.B.—55—1230—60—1470.
XI	.. Tk. 625—45—985—E.B.—55—1315.

XII	.. Tk. 470—35—645—E.B.—45—915—55—1135.
XIII	.. Tk. 425—30—575—E.B.—40—735—50—1035.
XIV	.. Tk. 400—25—525—E.B.—30—825.
XV	.. Tk. 370—20—470—E.B.—25—745.
XVI	.. Tk. 325—15—430—E.B.—20—610.
XVII	.. Tk. 300—12—396—E.B.—18—540.
XVIII	.. Tk. 275—10—375—E.B.—15—480.
XIX	.. Tk. 250—6—280—E.B.—8—360.
XX	.. Tk. 240—6—282—E.B.—7—345.
XXI	.. Tk. 225—6—315.

(2) The posts in different offices and organisation shall be on such New National Grades and Scales as are specified in the Annexure.

Explanation—The inclusion of a post in the Annexure does not constitute sanction for the post.

(3) The New National Grade and Scale shown against any post in the Annexure shall not be effective if the National Grade and Scale shown against it in the Annexure is not the same as that in which the post was placed by the orders issued by the Impementation Division of the Ministry of Finance.

(4) In the case of the posts against which the word "Special Selection" occurs in the remark column of the Annexure, the New National Grade and Scale shall apply only if the Government specifically applies that scale to the persons holding those posts.

4. Special Provision for Doctors—Notwithstanding anything contained in this Order, a doctor who is not debarred from private practice or to whom a part of fees charged for radiological, pathological and similar services rendered by any Government hospital, clinic, health centre or Institute is payable, shall draw as pay (i) 10% less than the full pay admissible to him if he is on New National Grade and Scale X, IX or VIII and (ii) 20% less than the full pay admissible if he is on New National Grade and Scale VII or above :—

Provided that if he gives up private practice, the Government may, on his application in writing, permit to draw the full pay with effect from the date he gives up private practice:

Provided further that in the case if a doctor who draws such less pay, pension, death-cum-retirement benefit, contribution to provident fund and rent payable by him for residential accommodation provided by the Government shall be calculated on the basis of the full pay that would otherwise have been admissible to him.

Explanation—A doctor means a person who has a diploma or degree in medicine or surgery, but does not include a person who is a licentiate of any Medical Faculty.

5. Meaning of Present Pay—Unless anything to the contrary is specifically provided hereinafter, "Present Pay" shall, for the purposes of this Order, mean—

- (a) in respect of a person in the National Grade and Scale VII, VIII, IX or X, the pay admissible to him on 30th June, 1977, in the Grade and Scale applicable to him *plus* the Compensatory Allowance of Tk. 25 sanctioned under Government Order No. MF/R-II/Allowance, dated 9-2-1976 *plus* the Special Allowance or Supervisory Allowance as indicated in Explanation III;

- (b) in respect of a person in the National Grade and Scale V or VI, the pay admissible to him on 30th June, 1977, in the Grade and Scale applicable to him *plus* the Personal Pay in terms of paragraph 5 of the Ministry of Finance Office Memorandum No. MF(IC)-V52/74/261, dated 12-8-1974 *plus* the Special Allowance or Supervisory Allowance as indicated in Explanation III;
- (c) in respect of a person not falling under clauses (a) and (b), the pay admissible to him on 30th June, 1977, *plus* the Technical pay and the Special Pay as indicated in Explanation IV the total being subject to the provisions of the Bangladesh Government and Semi-autonomous Organisations (Regulation of Salary of Employees) order, 1972 (P.O No. 79 of 1972), *plus* the *ad-interim* relief sanctioned under Government Order No. MF (IC)-17/75/895, dated 2-6-1975.

Explanation I—If in any case the order regarding the National Grades and Scales issued by the Government have not been implemented and the employees are being remunerated on the basis of the grades and scales which have been superseded by the National Grades and Scales, the pay of the old concerned persons shall first be refixed with effect from 1st July, 1973 in the National Grade and Scale according to the relevant orders and then the present pay shall be worked out on the basis of pay in the National Grade and Scale as on 30th June, 1977.

Explanation II—If any post should have been included in the National Grade and Scale V, VI, VII, VIII, IX or X before the commencing day but has not been included in that Grade and Scale for any reason, that post shall be included in that Grade and Scale before working out of the present pay of the person holding that post.

Explanation III—For working out present pay of a person mentioned in clause (a) or (b), Special Allowance or Supervisory Allowance shall form a part of the present pay only if (a) the post carrying the Special Allowance or Supervisory Allowance is a higher post in the sense that appointment to it is made on promotion from among persons holding the next lower posts so that the Special Allowance or Supervisory Allowance becomes personal to the incumbent and cannot be taken away unless he is demoted and (b) such Special Allowance or Supervisory Allowance is not admissible to the post under paragraph II. When appointment to a post carrying Special Allowance or Supervisory Allowance is made from among persons belonging to a grade or cadre without involving any promotion of the person so appointed or supersession by him of others, so that the person so appointed continues to belong to the same grade or cadre as before and draws Special Allowance or Supervisory Allowance during the period he holds that post and may at any time be transferred to his old post or other post without any right to the continuance of the Special Allowance or Supervisory Allowance, the Special Allowance or Supervisory Allowance shall not be taken into account in calculating the present pay.

Explanation IV—For working out present pay of a person mentioned in clause (c), Special Pay shall, subject to the decision of the Government regarding Deputy Secretaries, form a part of the Present Pay only if (a) the post carrying the special pay is a higher post in the sense that appointment to it is made on promotion from among persons holding the next lower posts so that the Special Pay becomes personal to the incumbent and cannot be taken away unless he is demoted and (b) no Special Allowance is admissible to the post under paragraph II. When appointment to a post carrying special pay is made from among persons belonging to a grade or cadre without involving any promotion of the person so appointed or supersession by him of others, so that the person so appointed continues to belong to the same grade or cadre as before and draws Special Pay during the period he holds that post and can at any time be transferred to his old post or other post without any right to the continuance of the Special Pay, the Special Pay shall not be taken into account in calculating the present pay.

Explanation V—As an interim arrangement and until further orders the Present Pay of a person holding the post of Deputy Secretary shall be worked out in terms of clause (c) taking into account the Special Pay drawn by him as Deputy Secretary. On his ceasing to hold the post of Deputy Secretary, his pay shall be refixed in such manner as the Government may direct.

6. **Fixation of Intital Pay**—(1) The intial pay in the New National Grade and Scale of a person shall be fixed in accordance with the following principles—

- (a) Pay in the New National Grade and Scale shall be fixed at the stage equivalent to the total of the Present Pay *plus* 10% thereof subject to a maximum of Tk. 125:

Provided that if such total is less than the minimum of the relevant New National Grade and Scale, pay shall be fixed at such minimum:

Provided further that if such total exceeds the minimum of the relevant New National Grade and Scale and there is no stage in that Grade and Scale equal to that total, pay shall be fixed at a stage in that Grade and Scale which is next above the total.

- (b) To the amount worked out under clause (a) one increment in the New National Grade and Scale shall be added for every three years of service up to 30th June, 1977, in the same post or posts carrying the same scale of pay. The maximum number of such increments shall be two in cases where the amount worked out as per (a) above does not exceed Tk. 1500. In other cases only one increment shall be added.

Explanation—For the purposes of this clause the scale of pay in force on 30th June, 1973, for a post and the National Grade and Scale of pay in which that post was placed with effect from 1st July, 1973 shall be deemed to be the same scale.

- (c) If the amount arrived at under clauses (a) and (b) *exceeds* the maximum of the New National grade and Scale, pay shall be fixed at the maximum of that Grade and Scale and the excess shall be allowed as Personal Allowance. The Personal Allowance shall be gradually reduced by the amount of subsequent increments on promotion. The Personal Allowance shall not count as emoluments for the purpose of pension and death-*cum*-retirement benfits or contribution to Provident Fund.

(2) The initial pay in the New National Grade and Scale of a person promoted from one post to another carrying a higher scale of pay on or after 1st July, 1977, shall first be fixed on the New National Grade and Scale applicable to the lower post in accordance with the provisions of sub-paragraph (1) and then on the basis of the pay so fixed in the New National Grade and Scale his pay in the higher post as on the date of promotion shall be fixed in the applicable New National Grade and Scale in accordance with the normal rules. If the pay so arrived at is less than the existing pay and the *ad-interim* relief sanctioned under O.M. No. MF(IC)-17/75/895, dated 2-6-1976 or Compensatory Allowance sanctioned under No. MF/R-II/Allowance, dated 9-2-1976, as the case may be, *plus* the Special Pay if it is includible in the Present Pay of the higher post in terms of clause (c) of paragraph 5, the difference shall be protected as personal Allowance to be reduced by the amount of subsequent increment or higher pay on promotion, but such Personal Allowance shall not count as emoluments for the purposes of pension, death-*cum*-retirement benefit or Provident Fund contributions.

(3) If the maximum of the New National Grade and Scale in which a post is placed is lower than the maximum of the National Grade and Scale for the post, the incumbent shall have the option to retain the National Grade and Scale as personal to him. Unless otherwise provided elsewhere in this Order, a person opting to retain the National Grade and Scale shall be allowed a 10% increase over his Present Pay.

(4) The pay of a person on deputation shall be fixed on the basis of his present pay to which he would have been entitled in his parent office of organisation but for such deputation.

(5) The pay of a person who was on leave on 1st July, 1977, shall be fixed on the basis of his present pay or what would have been his present pay had he not been on leave on 30th June, 1977, but the monetary benefit accruing from the fixation of his pay in the New National Grade and Scale shall not be admissible for the period of the leave.

Explanation—In the case of a person who was on leave preparatory to retirement on 1st July, 1977 and who retired on a date subsequent to 1st July, 1977 his pension shall be calculated on the basis of what would have been his pay on the date of his retirement as per sub-paragraph (5) but his leave salary shall not be recalculated.

(6) If a person was under suspension on 1st July, 1977, his pay in the New National Grade and Scale shall not be fixed unless he is re-instated and actually resumes duty. The pay of such a re-instated person shall first be fixed on the existing grade and scale in accordance with the rules and principles in force on 30th June, 1977, and then on the basis of such pay his pay in the New national Grade and Scale shall be fixed in accordance with the provisions of this Order.

7. Increment After Initial Fixation—(1) Subject to the principles governing the crossing of efficiency bar as indicated by EB in the New National Grade and Scale and other principles governing grant of increment, the first increment of pay after its refixation in accordance with the provisions of paragraph 6 shall fall due—

- (a) on 1st January, 1978, in the case of a person whose date of increment under orders in force on 30th June, 1977, falls on any date between 1st July, 1977 and 31st December, 1977 (both dates inclusive);
- (b) on 1st July, 1978, in the case of a person whose date of increment under orders in force on 30th June, 1977, falls between 1st January, 1978, and 30th June, 1978 (both dates inclusive).

(2) Subject to the principles governing the crossing of efficiency bar as indicated by EB in the New National Grade and Scales and the principles governing the grant of increment, the second and subsequent shall be due on 1st January every year in the case of a person mentioned in sub-paragraph (1) (a) and on 1st July every year in the case of a person mentioned in sub-paragraph (1) (b).

8. Pay on first Appointment—The pay of a person on first appointment otherwise than on promotion or transfer on or after 1st July, 1977, shall be fixed at the minimum of the New National Grade and Scale applicable to the post to which he is appointed:

Provided that on such first appointment to a post in the New National Grade and Scale X or above—

- (a) one advance increment shall be given to a person holding an M.B.B.S or Bachelor of Architecture degree or a degree recognized by the Government as equivalent to it, if such degree is the prescribed minimum qualification for the post ;
- (b) two advance increment shall be given to a person who, in addition to having a degree in engineering, Law or Architecture or a master degree, holds another degree in physical planning from an institute recognized for this purpose by the Government, if such degree is the prescribed minimum qualification for the post ;
- (c) two advance increments shall be given to a person appointed to the post of Assistant Judge if he has to his credit two years of legal practice in a court of law on the date of appointment ;
- (d) one advance increment shall be given to a person appointed as a Lawyer Magistrate, if he has to his credit 3 years of actual practice as a lawyer and is not below 30 years of age at the time of his appointment ; two advance increments shall be given to such a person, if he has to his credit 4 years of such practice and is not below 31 years of age at such time; three advance increment shall be given to such a person if he has to his credit 5 years of such practice and is not below 32 years of age at such time and four advance increments shall be given to such a person, if he has to his credit 6 years or more of such practice and is not below 33 years of age at such time:

Provided further that one advance increment shall be given to a person who is licentiate of any Medical Faculty, if such a license is the prescribed minimum qualification for the post :

Provided further that the Education Department Memorandum No. SIV/832-EDN, dated 18-7-1970 and SIV/831-EDN, dated 18-7-1970 shall continue to be in force only in so far as they relate to the grant of advance increments to Head Moulanas, Additional Head Moulanas, Assistant Moulanas, Head Masters, Assistant Head Masters Teachers, Chief Instructors, Instructors, Principals, Vice-Principals, Professors, Associate Professors, Assistant Professors and Lecturers of Madrasahs, Schools, Colleges, Polytechnics, Vocational Training Institutes, Institute of Glass and Ceramic, Institute of Leather Technology and Institute of Graphic Arts.

9. Increment after new appointment or on promotion—Subject to the principle governing the crossing of efficiency bar as indicated by EB in the New National Grade and Scale and other principles governing grant of increment, the date of increment of pay of a person who is appointed or promoted on or after 1st July, 1977, shall be—

(a) 1st January next year, if he joins his post on any date between 1st January and 30th June in any year:

(b) 1st July next year, if he joins his post on any date between 1st July and 31st December in any year.

10. Conditions for full pay of a post—(1) Full pay shall be admissible to a promoted to a higher grade and scale if the person has completed the number of years of service as shown in the table below:—

Grade	Scale	Minimum number of years of service required for full pay
I	Tk. 3000 (Fixed)	20 years.
II	Tk. 2850 (Fixed)	17 years.
III	Tk. 2350—100—2750	14 years.
IV	Tk. 2100—100—2600	12 years.
V	Tk. 1850—75—2375	10 years.
VI	Tk. 1700—75—2225	10 years.
VII	Tk. 1400—75—2000	8 years.
VIII	Tk. 1150—65—1800	5 years.
IX	Tk. 900—55—1285—65—1610	5 years.

Explanation:

For the purpose of this sub-paragraph the years of service shall be the total of—

- the actual period of service in a post which was classified as Class-I or in a post which was placed in National Grade V between 1st July, 1973 and 30th June, 1977 or in a post placed in the New National Grade X or above after 1st July, 1977, *plus*
- half the actual period of service in a post which was classified as Class-II (Gazetted) before 30th June, 1973 or in a post placed in National Grade VI between 1st July, 1973 and 30th June, 1977 or in a post placed in New National Grade XI, XII or XIII after 1st July, 1977, *plus*
- one-fourth of the actual period of service in other posts.

(2) 20% of the difference between the Present Pay and the initial pay in the New National Grade and Scale determined to paragraph 6 shall be withheld for every year by which the length of service falls short of the required period :

Provided that not more than 60% of the difference shall be withheld in any case.

11. Special Pay, etc. to cease to be admissible—Fringe Benefit, Special Pay, Technical Pay, Non-practicing Allowance, Special Allowance, Supervising Allowance, Deputation Allowance, Dearness Allowance, Ad-interim Relief and all other extra remunerations, by whatever name called, except the following, where admissible, shall cease to be admissible with effect from the commencing day:—

- (a) Washing Allowance;
- (b) Overtime Allowance for working extra hours beyond normal working hours of the concerned office as may be approved by the Ministry of Finance from time to time;
- (c) Field Allowance where admissible in lieu of Travelling Allowance and Daily Allowance ;
- (d) Travelling Allowance and Daily Allowance on tour or on transfer including fixed Travelling Allowance ;
- (e) Entertainment Allowance on such scale and terms as are admissible under specific sanction of the Ministry of Finance, issued from time to time ;
- (f) Chittagong Hill Tracts Allowance sanctioned under Ministry of Finance Memo No. অঃমঃ/প্রবি-২/ভাতা-৫৫/৭৬-৬০৪, তারিখ ১-১০-৭৬ ;
- (g) Grainshop Allowance in the case of employees of the Bangladesh Railway, sanctioned under Implementation Cell, Ministry of Finance letter No. MF(IC)-34/73-39, dated 28-3-1974 ;
- (h) Special Allowance and Supervisory Allowance in the case of employees of Bangladesh Railway other than Typists, Stenotypists and Stenographers, sanctioned under Implementation Cell, Ministry of Finance Corrigendum/Addendum No. MF(IC)-2/73/3, dated 23-3-1974 ;
- (i) Good Conduct Allowance, Operational Allowance, Telecommunication Allowance, Cycle Maintenance Allowance, Fixed Conveyance Allowance, Pie Allowance and Desk System Allowance in the case of employees of Post Office Department sanctioned under Implementation Cell, Ministry of Finance, Memo No. MF(IC)-V/I/77/139, dated 25-3-1977 ;
- (j) Special Allowance and Supervisory Allowance in the case of employees of post Office Department other than Typist, Stenotypists and Stenographers, sanctioned under Implementation Cell, Ministry of Finance Memo No. MF(IC)-277/3, dated 23-3-1974; and
- (k) Allowance specifically mentioned in this Order.

12. Allowance for Ansars— Notwithstanding anything contained in paragraph 11, the following Allowance shall be payable to the employees of the Directorate of Ansars:—

(a) *Kit Allowance:*

District Adjutants	Initial Grant	Tk. 2500 on first appointment
	Renewal Grant	Tk. 600 per year thereafter.
Subdivisional Adjutants other than Subdivisional Adjutants of Ansar Battalion	Initial Grant	Tk. 400 per year thereafter.
	Renewal Grant	Tk. 400 per year thereafter.

(b) Washing and Hair-cutting Allowance:

Ansars, Section Leaders, Assistant Platoon
Commanders, Platoon Commanders, Instructors,
Assistant Company Commanders, Company Commanders
and Assistant Adjutants. Tk. 15 per month

(c) Command Allowance :

District Adjutants Tk. 100 per month

13. Allowance for National Security Intelligence—(I) Notwithstanding anything contained in paragraph 11, the following allowances shall be payable to persons working in the National Security Intelligence:—

(a) Washing and Hair-cutting Allowance:

Constables, Head Constables, Junior Field Officers and Field Officers. Tk. 15 per month.

(b) Unconditional Conveyance Allowance:

Field Officers and Deputy Assistant Directors
deployed on outdoor duty in the cities of Dacca and
Chittagong. Tk. 50 per month;

(c) Kit Allowance.

Constables, Head Constables, and Junior	Initial Grant Tk. 350 on first appointment
Field Officers	Renewal Grant Tk. 200 per year thereafter
Field Officers	Initial Grant Tk. 500 on first appointment
	Renewal Grant Tk. 200 per year thereafter

(2) Notwithstanding anything contained in paragraph 17 the employees of the Police Department on deputation to the National Security Intelligence, will be governed in the matter of House Rent Allowance by the Order applicable to the Police Department.

14. Allowance for Nurses—Notwithstanding anything contained in paragraph 11, the following Allowances shall be payable to the nurses:—

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| (a) Uniform Allowance | Tk. 300 per year. |
| (b) Dhobi Allowance | Tk. 10 per month. |

15. Notwithstanding anything contained in this Order, in respect of any existing incumbent of a post for which Special Pay, Special Allowance, or Supervisory Allowance will cease to be admissible as per paragraph 11 and is not also included in Present Pay as per Explanation III or IV below paragraph 5, if the amount of pay in the New National Grade and Scale fixed in terms of paragraph 6 is less than the actual amount of Pay and Special Pay, Special Allowance or Supervisory Allowance which he has been actually drawing before the date of the issue of this Order, the difference shall be drawn by him as Temporary Personal Allowance for so long as he holds the post and the difference is not absorbed in future increments.

16. Medical Allowance—All persons shall be paid a fixed Medical Allowance of Tk. 30 per month.

17. House-rent Allowance—(1) Subject to the other provisions of this paragraph, all persons shall be paid a house-rent allowance at the following monthly rate:—

House Rent Allowance (per month).			
Basic Pay	For cities of Dacca, Narayanganj, Chittagong, and Khulna.	For other District Towns.	For other places.
Up to Tk. 1000	35% of basic pay	30% of basic pay subject to a minimum of Tk. 75.	25% of basic pay subject to a minimum of Tk. 60.
Tk. 1001 to Tk. 2000	30% of basic pay subject to a minimum of Tk. 350.	25% of basic pay subject to a minimum of Tk. 300	20% of basic pay subject to a minimum of Tk. 250.
Above Tk. 2000	25% of basic pay subject to a minimum of Tk. 600.	20% of basic pay subject to a minimum of Tk. 500.	15% of basic pay subject to a minimum of Tk. 400.

(2) A person who is provided with residential accommodation by the Government shall not be entitled to house-rent allowance under sub-paragraph (1).

(3) A person who is provided with residential accommodation by the Government shall pay to the Government by deduction from pay bills monthly rent at the following rates:—

- (a) if he is in any New National Grade and Scale from I to XIII— $7\frac{1}{2}$ % of pay.
- (b) if he is in any New National Grade and Scale from XIV to XVIII—5% of pay.
- (c) if he is in any New National Grade and Scale from XIX to XXI—Nil.

Provided that a person who, under the rules in force from time to time, is entitled to rent-free accommodation shall not be required to pay rent on account of the residential accommodation provided by the Government:

Provided further that if a person is allotted an accommodation of a class higher or lower than the one he is entitled to under the Government orders in force from time to time, he shall pay in the case of higher class accommodation the minimum rent payable by a person entitled to that class of accommodation and in the case of lower class accommodation the maximum rent payable by a person entitled to that class of accommodation.

- (4) If both the husband and wife are person in the service of the Republic and are posted at the same station, and residential accommodation is provided to one of them, the rent shall be recovered from the pay bill of the spouse in whose name the residence is allotted and the other spouse shall neither be entitled to residential accommodation nor the house rent allowance under this paragraph, unless the husband and wife live seperately.

Explanation I—Allotment of a single seat or single room in a mess, hostel, rest house, circuit house, dormitory or daktunglow or in improvised accommodation at or near the place of work given by the Department concerned in the interest of public service (such as accommodation in gang, huts, godowns, wagons, bunks on board a steamer or launch) shall not be treated as provision of accommodation by the Government for purposes of this paragraph. In such cases, the person concerned shall be entitled to receive House-Rent Allowance under this paragraph and shall pay rent and other charges, if any, levied for the single seat or single room or for the improvised accommodation.

18. Conveyance allowance—A person in any New National Grade and Scale from XIV to XXI posted to any office located in the cities of Dacca, Narayanganj, Chittagong or Khulna shall be entitled to a conveyance allowance of Tk. 10 per month.

19. Income Tax—Income-tax on pay and allowances admissible under this Order shall be deemed to have been paid by the Government.

১.৬. জাতীয় বেতন স্কেল ১৯৭৩

GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH

MINISTRY OF FINANCE

(Implementation Cell)

OFFICE MEMORANDUM.

No. MF (IC)-2/73/1,

Dated Dacca, the 7th September, 1973.

Subject :— Introduction of National Scales of Pay in respect of Class IV, Class III and certain Class II-posts under the Government.

The undersigned is directed to say that the Government of the People's Republic of Bangladesh have, in pursuance of the recommendations of the National Pay Commission, decided to introduce the National Scales of Pay to replace the existing scales. The four national scales shown below shall replace the existing scales of Class IV, Class III and certain Class II posts:

<u>National Scales</u>	<u>Grades</u>
(i) 130—Conf—135—5—180—EB—6—240	X
(ii) 145—Conf—151—6—205—EB—7—275	IX
(iii) 220—Conf—228—8—268—EB—10—348—EB—12—420	VIII
(iv) 310—Conf—325—15—400—EB—18—544—EB—21—670	VII

2. (a) Annexures A to D of this memorandum show the existing posts and scales of pay of the Class IV, Class III and certain Class II employees of the Government and their corresponding national grades and scales.

(b) Application of national scales in respect of such categories of employees in the Autonomous, Semi-Autonomous Bodies including Universities and the nationalised sector will issue separately.

Similar orders regarding application of the other six national scales will also issue in due course.

3. Any omission of posts and scales from the Annexures to this memorandum should be brought to the notice of the Ministry of Finance (Implementation Cell) promptly by the Heads of Departments/Offices with full particulars of pay scales etc. for their placement in appropriate grades.

4. For the purpose of implementation of the National Pay Scales, unless there is anything repugnant in the subject or context:—

- "Present Pay" means pay in the existing scales including such special pay, technical pay, personal pay which the incumbent enjoys because of his qualifications and includes the general ad-hoc pay increases and reliefs sanctioned by Government, but does not include any special pay specifically attached to his post.
- "National Scales of Pay" means the scales of pay recommended by the National Pay Commission and accepted by the Government, as shown in (i) to (iv) of para I above.
- "Existing Scales" means the scales of pay, applicable to an employee in respect of his substantive or officiating post under the Government of Bangladesh on the date preceding the date from which his pay is refixed in the national scales.
- "Emoluments" means the present pay *plus* all allowances admissible to an incumbent on 30th June, 1973.

5. The National Scales of Pay shall apply to all existing Class IV, Class III and certain Class II posts under the Government (including employees of the Railways, Posts and Telegraph Department and Government Press) paid from the civil estimates and to civilian employees paid from the Defence Services estimates (including employees of the Ordinance Factory). These scales shall not, however apply to Apprentices, Trainees, Part-time employees, employees on contract and workers whose wages fall within the purview of the Industrial Wages Commission.
6. The initial pay of an employee shall be fixed in the national scale applicable to him according to the following principles:
- (a) A minimum benefit of Tk. 16 shall be added to the present pay of the employees shown in annexures A and B and Tk. 24 in cases of employees shown in annexures C and D, and then, if the amount so arrived at is less than the minimum of the national scale, his pay shall be fixed at the minimum of the national scale;
 - (b) Where the amount arrived at is equal to or more than the minimum of the national scale, his pay shall be fixed at the next higher stage in the national scale;
 - (c) In case the amount of pay arrived at is more than the maximum of the national scale, his pay shall be fixed at the maximum of the national scale.
7. The date of the next increment of the employees whose pay is fixed in the national scales according to the provisions of this memorandum shall fall on the 1st July, 1974 and on the 1st July each year thereafter, subject to crossing of efficiency bar where applicable.
8. In cases of Government employees on deputation to Autonomous, Semi-Autonomous Bodies or Corporations, etc. pay will be fixed on the basis of his present pay to which he would have been entitled under the Government but for his deputation.
9. (i) In addition to the pay in the national scales, the employees whose pay is fixed under this memorandum shall be entitled to a consolidated fringe benefit at the following rates:—

National Scale No.	Grade	In 5 big cities (Dacca, N'ganj, Khulna, Rajshahi and Chittagong).	In other Municipal and Town committee areas and thana Hqs.	In other places of the country.
1	2	3	4	5
(i)	X	70	60	45
(ii)	IX	75	65	48
(iii)	VIII	90	80	55
(iv)	VII	120	110	70

(ii) Dacca Cantonment and Chittagong Cantonment will be treated as 'Big City' areas and the other cantonments will be treated as 'Municipal' areas for the purpose of drawal of fringe benefits.

(iii) With the introduction of the fringe benefits mentioned above all existing allowances will cease to be admissible. Washing allowance and Overtime allowance where admissible at present will, however, continue.

10. Where an employee is in occupation of residential accommodation provided by the Government, his fringe benefit shall be as follows:—

National Scale No.	Grade	In 5 big cities (Dacca, N'ganj, Khulna, Rajshahi and Chittagong).	In other Municipal and Town committee areas and thana Hqs.	In other places of the country.
1	2	3	4	5
(i)	X	30	30	25
(ii)	IX	30	30	25
(iii)	VIII	30	30	25
(iv)	VII	30	30	25

11. Employees who may be provided with Government accommodation will deduct from their pay house rent at the following rates :—

For the national scales (i) and (ii)

(Grades X and IX)..... Nil.

For the national scales (iii) and (iv)

(Grades VIII and VII).....5% of pay per month.

Provided that employees who under rules or Government orders are entitled to rent-free accommodation shall not be required to deduct any house rent from their pay on account of Government accommodation, and they will be allowed to draw fringe benefit at full rates.

12. The pay fixed in the national scales and the fringe benefits under this memorandum shall be free of income tax and finance tax.

13. The Government have accepted the recommendation of the Pay Commission that the implementation of the monetary benefit accruing to the employees as a result of fixation of their pay in the national scales shall be phased out in three years as follows:—

- (i) 60% of the total monetary benefit (difference between the pay fixed in the national scale *plus* fringe, and his emoluments in the existing scale) shall be paid in the first year, *i.e.*, during the period from 1-7-73 to 30-6-74.
- (ii) 75% of the total monetary benefit shall be paid in the 2nd year, *i.e.*, from 1-7-74 to 30-6-75.
- (iii) Full benefit shall be paid in the 3rd year, and thereafter, *i.e.*, from 1st July, 1975.

14. These orders shall take effect from 1st of July, 1973.

OSMAN GHANI KHAN,

*Officer on Special Duty,
(Secretary),
Ministry of Finance.*

No. MF(IC)-2/73/1,

Dated Dacca, the 7th September, 1973.

Copy forwarded to:

- (i) All Ministries/Divisions/Departments/Directorates.
- (ii) The Comptroller and Auditor-General of Bangladesh, Dacca.
- (iii) The Accountant-General of Bangladesh, Dacca.
- (iv) The Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Bangladesh Railway, Chittagong.
- (v) The Controller of Military Accounts, Dacca.

They are requested to please fix the pay of all employees concerned in the national scales corresponding to Grades X—VII according to the above Government orders. All Heads of Departments and Drawing and Disbursing Officers should after fixation of pay of the concerned employees working under them, send the statement showing the fixation of pay with the related bills for necessary checking by the Audit office. All Accounts and Audit offices concerned will duly check and verify the fixation statements as soon as possible. Any objection in the matter of fixation of pay should be settled in consultation with the Heads of Departments concerned as soon as possible. In case of any doubt about the application of the above Government orders, reference should be made to the Audit officers concerned as usual.

2. Heads of Departments and Drawing and Disbursing Officers are authorised to make provisional payment according to pay fixed in the national scales subject to verification by the Audit officers except in the following case:—

Provisional payment of pay in the national scale should not be made in cases of employees who are likely to retire on superannuation within one year from the date of issue of this memorandum. In such cases payment should be made only after verification of the fixation of pay by the Audit officer.

3. Increments in the national scales should be allowed only after verification of the pay fixation by the Audit officer.

4. All provisional payments should be made after obtaining undertaking from the employees to the effect that any overpayment will be refundable and recoverable from them. Drawing and Disbursing Officers should keep a record of such undertakings in their offices. They should endorse a certificate of having received the undertaking, on the pay bills.

5. All Heads of Departments/Drawing and Disbursing Officers and the Accounts and Audit Officers concerned may please furnish a report to the Ministry of Finance (Implementation Cell) within a fortnight and they should also report fortnight progress of implementation of the national pay scales every fortnight there after till the national scales are fully implemented.

OSMAN GHANI KHAN

*Officer on Special Duty,
(Secretary),
Ministry of Finance.*

National Pay Scales of July 1973 (in full)

- *1. Tk. 2000.00 (fixed)
- *2. Tk. 1475—75—1850
- *3. Tk. 1150—60—1570
- *4. Tk. 800—45—1070—EB—40—1005—45—1275
- 5. Tk. 475—conf—510—35—685—EB—40—1005—45—1275
- 6. Tk. 375—conf—400—25—525—EB—30—765—EB—35—975
- 7. Tk. 310—conf—325—15—400—EB—18—544—EB—21—670
- 8. Tk. 220—conf—228—8—268—EB—10—348—EB—12—420
- 9. Tk. 145—conf—151—6—205—EB—7—275
- 10. Tk. 130—conf—135—5—180—EB—6—240

*Not implemented.

২.১. জাতীয় বেতন কমিশন ২০০৪ (১০ জুলাই ২০০৪—১০ জানুয়ারি ২০০৫)

সুপারিশসমূহের নির্বাহী সার-সংক্ষেপ

১। প্রচলিত ২০টি স্কেল অপরিবর্তিত রাখা হয়েছে। তবে, ৪ থেকে ২০ নম্বর স্কেলের প্রতিটিতে একটি মূল স্কেল ও একটি সিনিয়র স্কেলের সুপারিশ করা হয়েছে এবং ১ থেকে ৩ নম্বর স্কেলে কোন সিনিয়র স্কেল রাখা হয়নি। এক অর্থে এতে স্কেল সংখ্যা দাঁড়িয়েছে ৩৭টিতে (অধ্যায়-৮, অনুচ্ছেদ-৮.১১৮, পৃষ্ঠা : ১৫৩-১৫৪)।

২। সর্বনিম্ন বেতন সুপারিশ করা হয়েছে ২,৮০০ টাকা।

৩। সর্বোচ্চ বেতন সুপারিশ করা হয়েছে ২৭,৫০০ (নির্ধারিত)।

৪। সর্বনিম্ন ও সর্বোচ্চ বেতনের অনুপাত দাঁড়িয়েছে ১ : ৯.৮২।

৫। বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি (অধ্যায়-৮, অনুচ্ছেদ-৮.১২৭, পৃষ্ঠা : ১৫৭-১৫৮) : সরকারের আর্থিক সামর্থ্য, চাকুরিরত কর্মকর্তা-কর্মচারীদের ন্যূনতম চাহিদা, জ্যেষ্ঠ তথা বয়স্ক চাকুরিজীবীদের ক্রমবর্ধমান আর্থিক প্রয়োজনীয়তা, বেতন নির্ধারণজনিত বৈষম্য, প্রভৃতি বিষয় বিবেচনায় রেখে কমিশন বর্তমান বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি সংশোধন করে নিম্নরূপ পদ্ধতি প্রবর্তনের সুপারিশ করছে :

(ক) প্রস্তাবিত জাতীয় বেতনস্কেল কার্যকর করার তারিখে সকল কর্মকর্তা-কর্মচারির বেতন বিদ্যমান স্কেলের বিপরীতে সুপারিশকৃত মূল স্কেলে নির্ধারিত হবে;

(খ) একজন কর্মকর্তা-কর্মচারির মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) অর্থাৎ তিনি যে স্কেলেই থাকুন না কেন ঐ স্কেলের অনুরূপ (corresponding scale) জাতীয় বেতন স্কেলের মূল (normal) স্কেলে নিম্নরূপ পদ্ধতিতে তার বেতন নির্ধারিত হবে :

(১) বিদ্যমান স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন কর্মকর্তা-কর্মচারির বেতন প্রস্তাবিত মূল স্কেলের (corresponding normal scale) প্রারম্ভিক ধাপেই তাঁর বেতন নির্ধারিত হবে।

(২) একজন কর্মকর্তা-কর্মচারির বেতন যদি বিদ্যমান স্কেলের (জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭) সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয় তবে সেই ধাপের সাথে বিদ্যমান স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের পার্থক্যের সমপরিমাণ অংক প্রস্তাবিত অনুরূপ নরমাল স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের সাথে যোগ করতে হবে। এ হিসেব অনুযায়ী প্রাপ্ত অংক যদি প্রস্তাবিত নরমাল স্কেলের (corresponding scale) কোনো ধাপের সমান হয় তাহলে প্রস্তাবিত স্কেলের ঐ ধাপেই তাঁর বেতন নির্ধারণ করতে হবে। যদি প্রস্তাবিত স্কেলে উক্ত অংকের সমান কোন ধাপ না থাকে তাহলে প্রস্তাবিত স্কেলের পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁর বেতন নির্ধারিত হবে।

(৩) প্রস্তাবিত স্কেল কার্যকর হওয়ার পর যারা উচ্চতর বেতনস্কেলের পদে পদোন্নতি পাবেন, তাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী নির্ধারিত হবে, তবে শর্ত থাকবে যে, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির হার, যদি নিম্নপদে প্রাপ্ত সর্বশেষ হার অপেক্ষা কম হয়, তবে উভয় হারের পার্থক্যকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করতে হবে। এরূপ ব্যক্তিগত বেতন একই স্কেলে বর্ধিত বেতনের পরবর্তী স্তরে না পৌঁছানো পর্যন্ত বা পদোন্নতিপ্রাপ্ত স্কেলের বেতনের সাথে সমন্বিত না হওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকবে।

(৪) প্রস্তাবিত বেতনস্কেল কার্যকর হওয়ার তারিখে যদি কোন ব্যক্তি উচ্চতর বেতনস্কেলের পদে পদোন্নতি পান তবে প্রথমে তার বেতন নিম্নপদে প্রাপ্ত স্কেলের অনুরূপ (corresponding) নরমাল স্কেলে (খ) উপ-অনুচ্ছেদ অনুযায়ী নির্ধারণ করে প্রচলিত বিধি অনুযায়ী পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে তার বেতন নির্ধারণ করতে হবে।

(৫) প্রস্তাবিত স্কেল কার্যকর হওয়ার তারিখে যারা (১) প্রেষণে কর্মরত, (২) সাময়িকভাবে বরখাস্ত, (৩) ছুটি ভোগরত এবং (৪) অবসর প্রাপ্তমূলক ছুটিতে থাকবেন তাঁদের প্রস্তাবিত স্কেলে বেতন নির্ধারণে বর্তমানে প্রচলিত নীতিমালা বহাল থাকতে পারে।

৬। টাইমস্কেল ও সিলেকশন গ্রেড সম্পর্কে কমিশন নিম্নরূপ সুপারিশ করে (অধ্যায়-৬, অনুচ্ছেদ-৬.২৪)

- (ক) কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য সকল প্রকার টাইমস্কেল এবং সিলেকশন গ্রেড প্রদানের বিদ্যমান সুবিধা জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ কার্যকর করার তারিখ থেকে রহিত হবে।
- (খ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ কার্যকর করার পূর্বদিন পর্যন্ত যে সকল কর্মকর্তা-কর্মচারি বিদ্যমান নিয়মে টাইম স্কেল এবং সিলেকশন গ্রেড স্কেল সুবিধা পেয়েছেন, তাদের প্রাপ্ত সুবিধা অব্যাহত থাকবে। উভয়ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা-কর্মচারীর বেতন বর্তমান স্কেলের অনুরূপ (corresponding scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর মূল স্কেলে (normal scale) নতুন বেতন নির্ধারণ নীতিমালা (অধ্যায়-৮, অনুচ্ছেদ-৮.১২৭) অনুযায়ী নির্ধারিত হবে।
- (গ) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ কার্যকর হওয়ার তারিখ থেকে নির্দিষ্ট সময় পর যে কোন কর্মকর্তা-কর্মচারী পরীক্ষা বা সরকার কর্তৃক নির্ধারিত অন্য কোন নির্বাচন প্রক্রিয়ার মাধ্যমে মূল স্কেল (normal scale) থেকে একই স্কেলের সিনিয়র স্কেলে উন্নীত হওয়ার সুযোগ পাবেন।
- (ঘ) যে সকল স্কেলের বিস্তৃতি ২০ অথবা ১৮ অথবা ১৭ বছর পর্যন্ত নির্ধারণ করা হয়েছে সে সকল মূল স্কেল থেকে ৮ম, ১২তম এবং ১৬তম স্টেজে পৌঁছার পর কোন কর্মকর্তা-কর্মচারি মোট তিনবার সিনিয়র স্কেলে উন্নীত হবার জন্য সুযোগ পাবেন। অর্থাৎ প্রথমবার অকৃতকার্য হলে দ্বিতীয়বার, দ্বিতীয়বার অকৃতকার্য হলে তৃতীয় বা শেষবার তিনি সিনিয়র স্কেলপ্রাপ্তির সুযোগ পাবেন।
- (ঙ) যে সকল স্কেলের বিস্তৃতি ১৫ অথবা ১৩ বছর নির্ধারণ করা হয়েছে সে সকল স্কেলের মূল স্কেলধারীগণ পদোন্নতি না পেলে ৮ম স্টেজে পৌঁছার পর একবার এবং ১২তম স্টেজে পৌঁছার পর দ্বিতীয়বার অর্থাৎ মোট দু'বার ঐ স্কেলের সিনিয়র স্কেল প্রাপ্তির সুযোগ পাবেন।
- (চ) যে সকল স্কেলের বিস্তৃতি ৮ অথবা ১০ বছর পর্যন্ত করা হয়েছে সেসব স্কেলের মূল স্কেলধারীগণ পদোন্নতি না পেলে ৫ম স্টেজে পৌঁছার পর শুধু একবার ঐ স্কেলের সিনিয়র স্কেলপ্রাপ্তির সুযোগ পাবেন।
- (ছ) যদি কোন কর্মকর্তা-কর্মচারি সিনিয়র স্কেল না পান, তবে মূল স্কেলে থেকে তিনি মূল্যায়ন বিবেচনা সীমা (Efficiency Bar) অতিক্রমের শর্ত পূরণসাপেক্ষে বাৎসরিক বেতন বৃদ্ধিসহ বেতন পেতে থাকবেন;
- (জ) নির্দিষ্ট সময় পর নির্ধারিত যোগ্যতা যাচাই প্রক্রিয়ার মাধ্যমে সিনিয়র স্কেলপ্রাপ্তির এ সুযোগ ৪র্থ স্কেল পর্যন্ত সীমাবদ্ধ থাকবে।
- (ঝ) কোন কর্মকর্তা-কর্মচারি পদোন্নতির যোগ্য হলে মূল স্কেল/সিনিয়র স্কেলে তার অবস্থান নির্বিশেষে তিনি পদোন্নতির জন্য নির্ধারিত নিয়ম/যোগ্যতা অর্জন সাপেক্ষে পরবর্তী উচ্চতর মূল স্কেল (Normal scale) প্রাপ্তির সুযোগ পাবেন।

৭। সরকারি কর্মকর্তা-কর্মচারীদের আয়কর প্রদান সম্পর্কে কমিশন নিম্নরূপ সুপারিশ করে (অধ্যায়-৭, অনুচ্ছেদ ৭.১০)

- (ক) প্রত্যেক বছর আয়কর রিটার্ন দাখিলের নির্দিষ্ট সীমার মধ্যে আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা-কর্মচারি বাধ্যতামূলকভাবে নিজের বেতন-ভাতাদিসহ তাঁর আয় এবং আয়ের উপর পরিশোধযোগ্য করের পরিমাণ নির্ধারণ করে রিটার্ন তৈরি করবেন;
- (খ) স্ব-নির্ধারণী রিটার্ন তৈরির পর তিনি নিজের আয় থেকে প্রদেয় আয়কর পরিশোধ করবেন;
- (গ) আয়কর পরিশোধের পর কেবলমাত্র সরকার থেকে প্রাপ্ত বেতন ভাতাদির উপর পরিশোধিত করের সমপরিমাণ অর্থ বিলের মাধ্যমে (যেমন-টিএ বিল যেভাবে দাখিল করা হয়) সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তার/কার্যালয় থেকে উত্তোলন করবেন;

- (ঘ) প্রত্যেক দপ্তর/পরিদপ্তর/অধিদপ্তর/সংস্থা বার্ষিক কর্মচারী বাজেটে টিএ/ডিএ খাতের বরাদ্দের ন্যায় পরিশোধিত আয়কর পুনর্ভরণ খাতে বরাদ্দ প্রস্তাব করবে এবং অর্থ বিভাগ এ খাতে বরাদ্দ নিশ্চিত করবে;
- (ঙ) দাখিলকৃত রিটার্নে একটি কপি নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের কাছে জমা দিতে হবে;
- (চ) সরকারী কর্মকর্তা-কর্মচারীদের পরিশোধিত আয়কর করমুক্ত হবে।
- (ছ) কোন কর্মকর্তা অক্টোবর/নভেম্বর মাসে অর্থাভাবে আয়কর পরিশোধ করতে না পারলে তিনি হিসাবকৃত আয়করের সমপরিমাণ বা ৫% বেশী অর্থ আগাম বিলের মাধ্যমে তুলতে পারবেন। কর পরিশোধের পর তিনি অবশিষ্ট উত্তোলিত অর্থ বেতন বিলের সাথে সমন্বয় করবেন।

৮। বেতন বহির্ভূত ভাতাদি/সুবিধাদি এবং সরাসরি প্রদত্ত সুবিধাদির নগদায়ন সম্পর্কে কমিশন নিম্নরূপ সুপারিশ করে (অধ্যায়-৯)

(ক) বাড়ি-ভাড়া ভাতা (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.১১) :

- (১) বাড়ি ভাড়া ভাতার হার বেতনের স্তরভিত্তিক না করে এলাকাভিত্তিক মূল বেতনের শতকরা হারে নির্ধারণ করা যেতে পারে। সে অনুযায়ী, বর্তমানে যারা সরকারি বাড়িতে বসবাস করেন না এমন সকল কর্মকর্তা-কর্মচারিকে নিম্নবর্ণিত হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রদান করা যেতে পারে :

(ক) ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকা	: মূল বেতনের ৬০%
(খ) চট্টগ্রাম মেট্রোপলিটন এলাকা	: মূল বেতনের ৫৫%
(গ) খুলনা/রাজশাহী/বরিশাল/সিলেট মেট্রোপলিটন এলাকা এবং নারায়ণগঞ্জ পৌর এলাকা	: মূল বেতনের ৫০%
(ঘ) পুরাতন জেলা সদর	: মূল বেতনের ৪৫%
(ঙ) নতুন জেলা সদর	: মূল বেতনের ৪০%
(চ) উপজেলা, ইউনিয়ন এবং অন্যান্য এলাকা	: মূল বেতনের ৩০%

- (২) ১-১১-২০০৩ তারিখের প্রজ্ঞাপনের ভিত্তিতে ঢাকায় বদলীজনিত কারণে কোন কোন কর্মকর্তাকে দ্বিগুণ হারে বাসা ভাড়া ভাতা প্রদানের নীতি কমিশন সমর্থন করে না। বাসা ভাড়া ভাতা সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীর জন্য উপর্যুক্ত 'ক'-তে সুপারিশকৃত হারে সমভাবে প্রযোজ্য হবে।

- (৩) সরকারি কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য বর্তমানে প্রচলিত গৃহনির্মাণ ঋণ ব্যবস্থা সংশোধন করে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বেতন ও অবসর গ্রহণের সময়সীমা বিবেচনা করে বেসরকারিভাবে গৃহনির্মাণ অথবা ফ্ল্যাট ক্রয়ের জন্য বাস্তবভিত্তিক পরিমাণ স্বল্পতর সুদে গৃহনির্মাণ ঋণ প্রদান করা যেতে পারে।

- (৪) বর্তমান নিয়ম অনুযায়ী সরকারী বাসায় বসবাসকারী যে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারির ক্ষেত্রে বাড়ি ভাড়া কর্তন প্রযোজ্য নয় সে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারির ক্ষেত্রে বর্তমান নিয়ম বহাল থাকবে। সরকারি বাসায় বসবাসকারী কর্মকর্তা/কর্মচারি যাদের ক্ষেত্রে বাড়ি ভাড়া কর্তন প্রযোজ্য সে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য নিম্নবর্ণিত হারে বাড়ি ভাড়া কর্তন করা যেতে পারে :

(ক) ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকা	: মূল বেতনের ১০%
(খ) চট্টগ্রাম মেট্রোপলিটন এলাকা	: মূল বেতনের ৯%
(গ) খুলনা/রাজশাহী/বরিশাল/সিলেট মেট্রোপলিটন এলাকা এবং নারায়ণগঞ্জ পৌর এলাকা	: মূল বেতনের ৮%
(ঘ) পুরাতন জেলা সদর	: মূল বেতনের ৭%
(ঙ) নতুন জেলা সদর	: মূল বেতনের ৬%
(চ) উপজেলা, ইউনিয়ন এবং অন্যান্য এলাকা	: মূল বেতনের ৫%

(খ) চিকিৎসা ভাতা ও স্বাস্থ্যবীমা (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.১৬) :

- (১) সকল সরকারি কর্মকর্তা/কর্মচারি এবং তাঁদের পরিবারের সদস্যদের জন্য স্বাস্থ্যবীমা স্কিম চালু করা যেতে পারে। স্বাস্থ্যবীমা স্কিম চালু করার সাথে সাথে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত চিকিৎসা ভাতা স্বাস্থ্যবীমার প্রিমিয়াম হিসেবে প্রদানের ব্যবস্থা করা যেতে পারে। হাসপাতাল/ক্লিনিকে অবস্থান, প্যাথলোজিক্যাল পরীক্ষা, অস্ত্রোপচার, ঔষধ প্রভৃতি বাবদ যাবতীয় চিকিৎসা ব্যয় এই বীমার আওতায় বহন করার ব্যবস্থা থাকতে হবে।
- (২) স্বাস্থ্যবীমা স্কিম চালু করার পূর্ব পর্যন্ত অন্তর্বর্তীকালীন ব্যবস্থা হিসেবে নিম্নরূপভাবে চিকিৎসা ভাতা প্রদান করা যেতে পারে :
 - (ক) ৪৫ (পঁয়তাল্লিশ) বছরের পূর্ব পর্যন্ত কর্মকর্তা/কর্মচারিগণ মাসিক ৫০০ টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হবেন; এবং
 - (খ) ৪৫ (পঁয়তাল্লিশ) বছর ও তদূর্ধ্ব বয়সী কর্মকর্তা/কর্মচারিগণ মাসিক ৬০০ হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হবেন।

(গ) যাতায়াত ভাতা ও গাড়ি সেবার পরিবর্তে আর্থিক সুবিধা প্রদান (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.২১) :

- (১) গাড়ির প্রাধিকারপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা গাড়ি ব্যবস্থাপনা সেবা গ্রহণের পরিবর্তে যদি আর্থিক সুবিধা গ্রহণ করতে ইচ্ছুক হন, সে ক্ষেত্রে তাঁকে মাসিক নগদ ১৪,০০০ টাকা হারে ভাতা প্রদান করা যেতে পারে। গাড়ি প্রাধিকারপ্রাপ্ত কর্মকর্তা যিনি গাড়ি ব্যবস্থাপনা সেবার পরিবর্তে নগদ আর্থিক সুবিধা গ্রহণ করবেন তাঁকে মাসিক কিস্তিতে আদায়ের শর্তে গাড়ি ক্রয়ের জন্য সর্বোচ্চ ১০.০০ লক্ষ টাকা পর্যন্ত সুদমুক্ত/স্বল্পতর সুদে ঋণ প্রদান করা যেতে পারে। তবে শর্ত থাকবে যে, আর্থিক সুবিধা গ্রহণকারী প্রাধিকারপ্রাপ্ত কর্মকর্তা মেট্রোপলিটন এলাকায় সরকারি কাজে বাধ্যতামূলকভাবে নিজের ব্যক্তিগত গাড়ি ব্যবহার করবেন। কর্মকর্তাগণ ইচ্ছা করলে যাতে রিকভিশন গাড়ি ক্রয় করতে পারেন তার ব্যবস্থা থাকতে হবে। গাড়ি ক্রয়ের জন্য প্রদত্ত ঋণ অন্য কোন খাতে ব্যয় করা যাবে না।
- (২) বর্তমানে প্রাধিকারপ্রাপ্ত কর্মকর্তা যারা ইতোমধ্যেই গাড়ির সুবিধা ভোগ করছেন, তাঁরা বর্তমান সুবিধা অথবা 'ক'-তে সুপারিশকৃত নগদায়ন পদ্ধতির যে কোন একটি গ্রহণ করতে পারেন। তবে, নবাগত প্রাধিকারপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণের জন্য সুপারিশকৃত নগদায়ন পদ্ধতি আবশ্যিকভাবে প্রযোজ্য হবে।
- (৩) গাড়ি ব্যবস্থাপনা সেবার পরিবর্তে নগদ আর্থিক সুবিধা গ্রহণকারী কর্মকর্তা বা কেন্দ্রীয় পরিবহন পুলের গাড়ি ব্যবহারকারী কর্মকর্তা (নিজের জন্য বরাদ্দকৃত ১টি গাড়ির অতিরিক্ত) কোন অবস্থাতেই প্রকল্প বা অন্য কোন সরকারি গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা গ্রহণ করতে পারবেন না। এভাবে কোন কর্মকর্তা যদি অন্য কোন উপায়ে সরকারি গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা গ্রহণ করেন তবে তা অবৈধ সুবিধা গ্রহণ হিসেবে বিবেচিত হবে এবং তাঁর বিরুদ্ধে বিভাগীয় শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা যেতে পারে।
- (৪) প্রাধিকারপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা যিনি নগদ আর্থিক সুবিধা গ্রহণ করেছেন, তিনি যদি মেট্রোপলিটন এলাকার বাইরে সরকারি কাজে গমন করেন সেক্ষেত্রে তিনি প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী সরকারি গাড়ি ব্যবহার করতে পারবেন। তিনি যদি নিজের ব্যক্তিগত গাড়ি ব্যবহার করেন তবে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী টিএ/ডিএ প্রাপ্য হবেন।
- (৫) প্রাধিকারপ্রাপ্ত নন এমন সকল প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাদের নিম্নলিখিত হারে মাসিক যাতায়াত ভাতা প্রদান করা যেতে পারে :
 - (ক) ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য ২৫০ টাকা
 - (খ) চট্টগ্রাম মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য ২০০ টাকা
 - (গ) নারায়ণগঞ্জ পৌর এলাকাসহ অন্যান্য সকল বিভাগীয় শহর (মেট্রোপলিটন এলাকা) এর জন্য ১৫০ টাকা।

- (৬) সকল দ্বিতীয় শ্রেণীর কর্মকর্তাদের নিম্নলিখিত হারে মাসিক যাতায়াত ভাতা প্রদান করা যেতে পারে :
- (ক) ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য ১৫০ টাকা
 - (খ) চট্টগ্রাম মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য ১২৫ টাকা
 - (গ) নারায়ণগঞ্জ পৌর এলাকাসহ অন্যান্য সকল বিভাগীয় শহর (মেট্রোপলিটন এলাকা) এর জন্য ১০০ টাকা।
- (৭) নন-গেজেটেড কর্মচারীদের নিম্নবর্ণিত হারে মাসিক যাতায়াত ভাতা প্রদান করা যেতে পারে :
- (ক) ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য ১২৫ টাকা
 - (খ) চট্টগ্রাম মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য ১০০ টাকা
 - (গ) নারায়ণগঞ্জ পৌর এলাকাসহ অন্যান্য সকল বিভাগীয় শহর (মেট্রোপলিটন এলাকা) এর জন্য ৯০ টাকা।
- (৮) প্রাধিকারপ্রাপ্ত নন এমন সকল প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণও যাতে গাড়ি ক্রয় করতে পারেন এ জন্য বর্তমানে প্রচলিত গাড়ি ঋণের পরিমাণ ৬০,০০০ টাকার পরিবর্তে সর্বোচ্চ ৫.০০ লক্ষ টাকা পর্যন্ত সুদমুক্ত/স্বল্পতর সুদে ঋণ প্রদান করা যেতে পারে। তবে, গাড়ি ক্রয়ের জন্য প্রদত্ত ঋণ অন্য কোন খাতে ব্যয় করা যাবে না।
- (ঘ) শিক্ষা ভাতা (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.২৮) :
- (১) কমিশন সরকারি কর্মকর্তা/কর্মচারিগণের প্রতি সন্তানের জন্য মাসিক ১০০ টাকা হারে সর্বোচ্চ দুই সন্তানের মাধ্যমিক শিক্ষা পর্যন্ত ব্যয় নির্বাহের লক্ষ্যে শিক্ষা ভাতা প্রদানের সুপারিশ করে। এ জন্য সকল কর্মকর্তা/কর্মচারিকে সন্তান স্কুলে পড়াশুনা করে এই মর্মে স্কুলের প্রধান শিক্ষক কর্তৃক প্রতি বছর প্রত্যয়ন (certify) করতে হবে। যদি এই প্রত্যয়ন প্রদানে অনিয়ম পরিলক্ষিত হয় তবে ঐ চাকুরিজীবীর বিরুদ্ধে অসদাচরণের/দুর্নীতির দায়ে বিভাগীয় শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।
 - (২) রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানগুলোর জন্য আলাদা বেতন কাঠামো প্রবর্তন না করা পর্যন্ত এ সকল প্রতিষ্ঠানের জন্য বর্তমানে প্রচলিত শিক্ষা ভাতাসহ অন্যান্য ভাতাদি সরকারি কর্মকর্তা/কর্মচারি কর্তৃক প্রাপ্ত ভাতাদির সাথে কিভাবে সমতায় আনা যায় তা উচ্চ পর্যায়ের একটি কমিটির মাধ্যমে পর্যালোচনা করা যেতে পারে। বর্ণিত কমিটি জাতীয় বেতন স্কেলের আওতায় প্রদেয় ভাতাদির অতিরিক্ত যে সকল ভাতা রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানগুলোতে প্রচলিত রয়েছে সেগুলো অব্যাহত রাখার বা পুনঃনির্ধারণের যৌক্তিকতা বিবেচনা করে প্রয়োজনীয় সুপারিশ সরকারের নিকট পেশ করবে। বর্ণিত কমিটিতে সরকারের একজন মনোনীত প্রতিনিধি থাকবেন।
- (ঙ) টিফিন ভাতা (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.৩১) :
- (১) টিফিন ভাতা একটি বিদ্যমান সুবিধা হিসেবে কর্মচারিগণ গ্রহণ করে আসছে বিধায় এই সুবিধা অব্যাহত রাখা বা প্রত্যাহার করার ব্যাপারে কমিশনের কোন সুপারিশ নেই। তবে কমিশন মনে করে, বিকল্প ব্যবস্থা হিসেবে সরকারের প্রতিটি অফিসে ক্যান্টিনের ব্যবস্থা করে হ্রাসকৃত মূল্যে (subsidised rate) সকল কর্মকর্তা-কর্মচারির জন্য খাবার সরবরাহের ব্যবস্থা করা যেতে পারে।
 - (২) ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানগুলোর জন্য আলাদা বেতন-ভাতা কাঠামো চালু না হওয়া পর্যন্ত লাঞ্চ কুপন ব্যবস্থা পর্যালোচনা করে সরকারি কর্মকর্তা-কর্মচারিদের ন্যায় প্রস্তাবিত একই ব্যবস্থা অর্থাৎ হ্রাসকৃত মূল্যে খাবার সরবরাহের জন্য ক্যান্টিন ব্যবস্থা চালু করা যেতে পারে।
- (চ) উৎসব ভাতা : কমিশন উৎসব ভাতা প্রদানের বর্তমান নিয়ম বহাল রাখার সুপারিশ করে (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.৩৩)।

- (ছ) শ্রান্তি বিনোদন ছুটি ও ভাতা : কমিশন শ্রান্তি বিনোদন ছুটি ও ভাতার বর্তমান নিয়ম বহাল রাখার সুপারিশ করে (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.৩৫)।
- (জ) ধোলাই ভাতা : কমিশন চতুর্থ শ্রেণীর কর্মচারীগণের ধোলাই ভাতা ৫০ টাকায় বৃদ্ধির সুপারিশ করে (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.৩৬)।
- (ঝ) কার্যভার ভাতা (Charge allowance) (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.৩৮) :
- (১) কমিশন চলতি দায়িত্ব/অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রতি মাসে সমহারে কর্মকর্তা/কর্মচারির মূল বেতনের ৫% হারে সর্বোচ্চ ৬০০ টাকা হারে কার্যভার ভাতা প্রদানের সুপারিশ করে। কোন কর্মকর্তা-কর্মচারীকে একাধিক পদের অতিরিক্ত দায়িত্ব প্রদান করা হলেও শুধু একটি অতিরিক্ত পদের দায়িত্ব পালনের জন্য অতিরিক্ত দায়িত্ব ভাতা প্রদেয় হবে।
 - (২) চলতি দায়িত্ব পালনের ক্ষেত্রে তাঁর মূল পদের সুযোগ-সুবিধা প্রাপ্য হবেন।
 - (৩) একান্ত প্রয়োজন ছাড়া দীর্ঘদিন যাবত চলতি দায়িত্ব/অতিরিক্ত দায়িত্ব প্রদান নিরুৎসাহিত করা যেতে পারে।
- (ঞ) আপ্যায়ন ভাতা : কমিশন আপ্যায়ন ভাতা নিম্নবর্ণিত হারে প্রদানের সুপারিশ করে (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.৪০) :
- | | |
|--|-------------------|
| (১) মন্ত্রিপরিষদ সচিব/মুখ্য সচিব | : মাসিক ১২০০ টাকা |
| (২) সচিব | : মাসিক ৬০০ টাকা |
| (৩) অতিরিক্ত সচিব | : মাসিক ৪৫০ টাকা |
| (৪) যুগ্ম-সচিব ও অন্যান্য প্রাধিকারপ্রাপ্ত কর্মকর্তা | : মাসিক ৩৫০ টাকা |
- (ট) ডোমেস্টিক এইড গ্র্যাডাউল : কমিশন ডোমেস্টিক এইড গ্র্যাডাউল বৃদ্ধি করে ১,০০০ টাকায় নির্ধারণ করার সুপারিশ করে (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.৪২)।
- (ঠ) বিচারকগণের (সহকারী জজ থেকে জেলা জজ পর্যন্ত) পোষাক ভাতা : কমিশন বিচারকগণের জন্য (সহকারী জজ থেকে জেলা জজ পর্যন্ত) পোষাক ভাতা নিম্নবর্ণিতভাবে প্রদানের সুপারিশ করে (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.৪৪) :
- (১) বিচারকগণের জন্য (সহকারী জজ থেকে জেলা জজ পর্যন্ত) পোষাক ভাতা বৃদ্ধি করে ৩,৫০০ টাকায় নির্ধারণ করা যেতে পারে।
 - (২) চাকুরীতে যোগদানের পর বুনিয়াদি প্রশিক্ষণকালীন প্রাপ্ত নির্ধারিত পোষাক ভাতা ব্যতীত পরবর্তী সমগ্র চাকুরী জীবনে আরও ৫ (পাঁচ) বার বিচারকগণের জন্য পোষাক ভাতা প্রদান করা যেতে পারে।
- (ড) চতুর্থ শ্রেণীর কর্মচারী এবং ড্রাইভারগণের পোশাক-পরিচ্ছদ ভাতা : প্রাধিকারপ্রাপ্ত চতুর্থ শ্রেণীর কর্মচারি এবং ড্রাইভারগণের (এদের মধ্যে যারা বর্তমানে প্রাপ্য) চাকুরীর বয়স পাঁচ বছর পূর্তির পর হতে পোশাক-পরিচ্ছদ ভাতা হিসাবে তাদেরকে বাৎসরিক ১,৮০০ টাকা প্রদানের জন্য কমিশন সুপারিশ করে। পোশাক-পরিচ্ছদ ভাতাপ্রাপ্ত ৪র্থ শ্রেণীর কর্মচারি এবং ড্রাইভারগণকে অফিসে সরকার কর্তৃক নির্দিষ্টকৃত পোশাক-পরিচ্ছদ বাধ্যতামূলকভাবে পরিধান করতে হবে। তবে, যে সকল অফিসে নির্দিষ্ট পোশাক-পরিচ্ছদ পরিধান বাধ্যতামূলক (যেমন—অফিসের দারোয়ান, আদালত, ডাক বিভাগ প্রভৃতি) সে ক্ষেত্রে বিদ্যমান ব্যবস্থা চালু থাকতে পারে (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.৪৭)।
- (ঢ) আবাসিক টেলিফোন : আবাসিক টেলিফোন সম্পর্কে কমিশনের সুপারিশ নিম্নরূপ (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.৫০) :
- (১) আবাসিক টেলিফোনের বর্তমান নিয়ম বহাল রাখা যায়।

- (২) টেলিফোনের কলসংখ্যা নির্ধারণের পদ্ধতিগত পরিবর্তনের ফলে টেলিফোন নীতিমালায় বর্তমানে আবাসিক টেলিফোনের প্রাধিকারভুক্ত কর্মকর্তাদের টেলিফোন কলসীমা পুনঃনির্ধারণ এবং মোবাইল ও ইন্টারনেট সুবিধা প্রদানের বিষয়ে সংস্থাপন মন্ত্রণালয় প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করতে পারে।
- (গ) **প্রশিক্ষণ ভাতা (Training allowance) :** প্রশিক্ষণ ভাতা সম্পর্কে কমিশনের সুপারিশ নিম্নরূপ (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.৫৪) :
- (১) প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানে প্রেষণে কর্মরত শুধুমাত্র প্রশিক্ষকগণ প্রশিক্ষণ ভাতা প্রাপ্য হবেন।
 - (২) প্রেষণে নিয়োজিত প্রশিক্ষকগণ প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের বাসায় বসবাস করলে তিনি rent free আবাসনের সুযোগ পাবেন না। যারা প্রশিক্ষণ ভাতার সুবিধাপ্রাপ্য নন শুধুমাত্র তাঁরাই rent free আবাসনের সুবিধা প্রাপ্য হবেন। যে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারি প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের বাসায় থাকেন না তারা প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী বাসা ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হবেন।
 - (৩) যে সকল প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানে বাইরে থেকে প্রশিক্ষক হিসেবে পদায়নকৃত কর্মকর্তা/কর্মচারিকে এখনও প্রশিক্ষণ ভাতা প্রদান করা হচ্ছে না, তাঁদেরকে প্রশিক্ষণ ভাতা প্রদানের ব্যবস্থা করতে হবে। এক্ষেত্রে কোন টেকনিক্যাল সমস্যা থাকলে তা সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়, সংস্থাপন মন্ত্রণালয় এবং প্রয়োজনে অর্থ মন্ত্রণালয় একত্রে বসে বিষয়টি সুরাহা করবে।
- (ত) **ভ্রমণ ভাতা :** ভ্রমণ ভাতা সম্পর্কে কমিশনের সুপারিশ নিম্নরূপ (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.৫৮) :
- (১) অভ্যন্তরীণ ভ্রমণের ক্ষেত্রে প্রদত্ত দৈনিক ভাতা (Daily allowance) ও পথ ভাড়ার বর্তমান নিয়ম বহাল রাখা যেতে পারে। তবে, নতুন বেতনস্কেল জারী করার সময় সংশ্লিষ্ট সরকারি আদেশের প্রয়োজনীয় সংশোধন আনা যেতে পারে।
 - (২) বদলীজনিত ভ্রমণের ক্ষেত্রে পরিবহন ব্যয় বৃদ্ধি করে একজন কর্মকর্তা/কর্মচারির ব্যক্তিগত মালামাল (Personal effects) পরিবহনের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া কিলোমিটার প্রতি ১.০০ টাকা হারে নির্ধারণ করা যেতে পারে। বদলীজনিত ভ্রমণের ক্ষেত্রে অন্যান্য নিয়মাবলী অপরিবর্তিত রাখা যেতে পারে।
 - (৩) পৃথিবীর সর্বত্র জীবনযাত্রার ব্যয় বৃদ্ধিসহ সার্বিক অর্থনৈতিক অবস্থা বিবেচনা করে পদমর্যাদার সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ বৈদেশিক ভ্রমণ ভাতা পুনঃনির্ধারণের জন্য অর্থ বিভাগ প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা নিতে পারে।
- (থ) **পাহাড়ী ভাতা :** কমিশন পাহাড়ী ভাতার সিলিং বৃদ্ধি করে মূল বেতনের ৩০% হারে সর্বোচ্চ মাসিক ১,৮০০ টাকা করার সুপারিশ করে (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.৬০) :
- (দ) **নন-প্রাকটিসিং এলাউন্স :** কমিশন রেসিডেন্ট মেডিকেল অফিসার, রেসিডেন্ট ফিজিশিয়ান, রেসিডেন্ট সার্জন, ক্লিনিক্যাল সহকারী, রেজিস্ট্রার, উপজেলা স্বাস্থ্য কর্মকর্তা প্রভৃতি পদ অথবা মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুরূপ কোন পদকে Non-Practicing পদ হিসেবে নির্দিষ্ট করা হলে এ সকল পদে কর্মরত ডাক্তারগণকে মূল বেতনের ২৫% হারে নন-প্রাকটিসিং এলাউন্স প্রদান করার সুপারিশ করে। শর্ত থাকে যে, এ সকল পদে কর্মরত ডাক্তারগণ কোন অবস্থাতেই Private Practice করতে পারবেন না। Non-Practicing পদে কর্মরত ডাক্তারদের জন্য সরকারি হাসপাতালগুলোতে rent free আবাসনের ব্যবস্থা করতে হবে (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.৬২)।

(ধ) ডিগ্রিধারী ডাক্তারদের জন্য গ্রাম-সেবা ভাতা : কমিশন ডিগ্রিধারী ডাক্তারদের জন্য নিম্নরূপভাবে গ্রাম সেবা ভাতা প্রদানের সুপারিশ করে (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.৬৫) :

(১) ইউনিয়ন পর্যায়ে পদায়নকৃত ডিগ্রিধারী ডাক্তারগণ স্বীয় কর্মস্থলে পূর্ণকালীন অবস্থানের শর্তে মূল বেতনের ১৫% হারে সর্বোচ্চ ১,৫০০ টাকা গ্রাম সেবা ভাতা প্রাপ্য হবেন। ইউনিয়ন পর্যায়ে পূর্ণকালীন অবস্থানের বিষয়ে উর্দ্ধতন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রত্যয়ন করতে হবে। তবে, দুর্গম বা পাহাড়ী এলাকায় কর্মরত ডাক্তারগণ দুর্গম/পাহাড়ী ভাতা এবং গ্রাম সেবা ভাতাসহ মোট ৩,০০০ টাকার বেশী প্রাপ্য হবেন না। ইউনিয়ন হেল্থ কমপ্লেক্সে ডাক্তারদের জন্য আবাসনের ব্যবস্থা করতে হবে।

(২) উচ্চতর প্রশিক্ষণ/ডিগ্রী গ্রহণের জন্য মনোনয়নের ক্ষেত্রে কোন ডাক্তারদের ইউনিয়ন পর্যায়ে চাকুরি বিবেচনা করে অগ্রাধিকার প্রদান করা হবে।

(ন) দুর্গম এলাকা ভাতা : কমিশন সরকার কর্তৃক ঘোষিত ৩১টি দুর্গম উপজেলাতে চাকুরী করার কারণে ঐ সকল উপজেলায় নিযুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীকে মূল বেতনের ৩০% হারে সর্বোচ্চ ১,৮০০ টাকা দুর্গম এলাকা ভাতা প্রদানের সুপারিশ করে (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.৬৮)। তবে একজন কর্মকর্তা/কর্মচারির জন্য দুর্গম এলাকা ভাতা এবং পাহাড়ী ভাতা একই সাথে প্রযোজ্য হবে না।

(প) ঝুঁকি ভাতা : কমিশন সরকার কর্তৃক নির্দিষ্টকৃত ঝুঁকিপূর্ণ দায়িত্বে নিয়োজিত জনবলকে মূল বেতনের ১০% হারে ঝুঁকি ভাতা প্রদানের সুপারিশ করে (অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.৭০)।

(ফ) অন্যান্য ভাতা (পুলিশ, বাংলাদেশ রাইফেলস, আনসার, ডাক, টি এন্ড টি প্রভৃতি) :

(১) কমিশন পুলিশ বিভাগ ও বি, ডি, আর-এর কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের বিদ্যমান ভাতাদি বিশ্লেষণ করে বিভিন্ন হারে বৃদ্ধির সুপারিশ করে। বিস্তারিত অধ্যায়-৯ এর অনুচ্ছেদ-৯.৭২ (ক) ও (খ) তে দেয়া হলো।

(২) আনসার, ডাক, টেলিফোন প্রভৃতি বিভাগসহ যে সকল বিভাগে অন্যান্য ভাতা চালু আছে, তাদের প্রচলিত ভাতাদি পুলিশ বিভাগ ও বিডিআর-এর জন্য বর্ণিত ভাতাদির অনুরূপ হলে সুপারিশকৃত হারে অথবা উপরে বর্ণিত ভাতাদির বাইরে অন্য কোন ভাতাদি হলে তা ৪০% হারে বৃদ্ধি করার জন্য কমিশন সুপারিশ করে {অধ্যায়-৯, অনুচ্ছেদ-৯.৭২ (গ)}।

৯। অবসর ভাতা ও আনুষঙ্গিক সুবিধাদি সম্পর্কে কমিশন নিম্নরূপ সুপারিশ করে (অধ্যায়-১০)

(ক) কমিশন পেনশনের যোগ্যতা ও হার-এর বর্তমান নিয়ম বহাল রাখার সুপারিশ করে (অধ্যায়-১০, অনুচ্ছেদ-১০.০৪)।

(খ) কমিশন গ্রাচুইটি প্রদানের বর্তমান হার (বাধ্যতামূলক সমর্পণকৃত ৫০% পেনশনের জন্য প্রতি ১ টাকায় ২০০ টাকা এবং স্বেচ্ছায় সমর্পিত অবশিষ্ট ৫০% পেনশনের জন্য প্রতি ১ টাকায় ১০০ টাকা) বহাল রাখার সুপারিশ করে (অধ্যায়-১০, অনুচ্ছেদ-১০.০৭)।

(গ) পেনশনের সমর্পণকৃত অংশ (commuted portion) পুনঃস্থাপন করার বিষয়ে কমিশন নিম্নরূপ সুপারিশ করে (অধ্যায়-১০, অনুচ্ছেদ-১০.১০) :

(১) অবসরগ্রহণের ১৬ বছর পর পেনশনের সমর্পণকৃত অংশ পেনশন আকারে restore করার বিষয়ে পর্যাপ্ত তথ্য/উপাত্ত না থাকায় এবং সময়ের স্বল্পতার কারণে কমিশনের পক্ষে এ সংক্রান্ত কোন সুপারিশ প্রদান করা সম্ভব হলো না;

(২) সরকার বিষয়টি ভালভাবে পরীক্ষাপূর্বক যথাযথ সিদ্ধান্ত গ্রহণ করতে পারে।

- (ঘ) কমিশন প্যারিবারিক পেনশনের বর্তমান নিয়ম বহাল রাখার সুপারিশ করে (অধ্যায়-১০, অনুচ্ছেদ-১০.১২)।
- (ঙ) কমিশন অবসরভোগী/প্যারিবারিক অবসরভোগীদের জন্য মাসিক ৬০০ টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রদানের সুপারিশ করে (অধ্যায়-১০, অনুচ্ছেদ-১০.১৫)।
- (চ) কমিশন চাকুরিরতদের ন্যায় অবসরভোগী/প্যারিবারিক অবসরভোগীদেরকে প্রতি বছর নীট পেনশনের সমপরিমাণ দু'টি উৎসব ভাতা প্রদানের সুপারিশ করে (অধ্যায়-১০, অনুচ্ছেদ-১০.১৮)।
- (ছ) কমিশন ছুটি নগদায়নের প্রচলিত নিয়ম বহাল রাখার সুপারিশ করে (অধ্যায়-১০, অনুচ্ছেদ-১০.২০)।
- (জ) কমিশন অর্জিত ছুটি পাওনা থাকা সাপেক্ষে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটির পুরোটাই (সর্বোচ্চ ১২ মাস) পূর্ণ বেতনে প্রদানের সুপারিশ করে (অধ্যায়-১০, অনুচ্ছেদ-১০.২৩)।
- (ঝ) কল্যাণ তহবিল ও যৌথবীমার চাঁদা অবসরগ্রহণ করার পর অবসরগ্রহণকারীকে ফেরত প্রদানের বিষয়ে কল্যাণ তহবিল ও যৌথবীমা তহবিলের ব্যবস্থাপনার দায়িত্বে নিয়োজিত 'বোর্ড অব ট্রাস্টিজ' সিদ্ধান্ত নিতে পারে (অধ্যায়-১০, অনুচ্ছেদ-১০.২৭)।
- (ঞ) পুরাতন পেনশনারদের বিষয়ে কমিশন নিম্নরূপ সুপারিশ করে (অধ্যায়-১০, অনুচ্ছেদ-১০.৩৪) :

(১) পুরাতন পেনশনারদের নীট পেনশন নিম্নবর্ণিতভাবে বৃদ্ধি করা যায় :

বর্তমান নীট পেনশনের পরিমাণ	বৃদ্ধির শতকরা হার	বৃদ্ধিপ্রাপ্ত নীট পেনশনের ন্যূনতম পরিমাণ
২০০/- টাকা পর্যন্ত	২০০% হারে	ন্যূনতম ৫০০/- টাকা
২০১/- হতে ৩৫০/- টাকা পর্যন্ত	১৭৫% হারে	ন্যূনতম ৬০০/- টাকা
৩৫১/- হতে ৫০০/- টাকা পর্যন্ত	১৫০% হারে	ন্যূনতম ৯৬৩/- টাকা
৫০১/- হতে ৭০০/- টাকা পর্যন্ত	১২৫% হারে	ন্যূনতম ১২৫০/- টাকা
৭০১/- হতে ১,০০০/- টাকা পর্যন্ত	১০০% হারে	ন্যূনতম ১৫৭৫/- টাকা
১,০০১/- হতে ১,৫০০/- টাকা পর্যন্ত	৭৫% হারে	ন্যূনতম ২,০০০/- টাকা
১,৫০১/- হতে ২,৫০০/- টাকা পর্যন্ত	৫০% হারে	ন্যূনতম ২৬২৫/- টাকা
২,৫০১/- হতে ৪,০০০/- টাকা পর্যন্ত	৪০% হারে	ন্যূনতম ৩,৭৫০/- টাকা
৪,০০১/- হতে ৫,৫০০/- টাকা পর্যন্ত	৩৫% হারে	ন্যূনতম ৫,৬০০/- টাকা
৫,৫০১/- হতে তদূর্ধ্ব	২৫% হারে	ন্যূনতম ৭,৪২৫/- টাকা

(২) যে সকল পেনশনার সম্পূর্ণ পেনশন কমিউট করেছেন তাঁরা এই সুযোগের আওতায় পড়বেন না।

(৩) পেনশনারদের নীট পেনশনের উপর প্রদেয় ১০% মহার্ঘ ভাতা উপরে বর্ণিত 'ক' সুবিধা প্রদানের সাথে সাথে বিলুপ্ত হবে, অর্থাৎ পেনশনের উপর প্রদেয় ১০% মহার্ঘ ভাতা উপরে 'ক' তে বর্ণিত বৃদ্ধিপ্রাপ্ত নীট পেনশনের সাথে একীভূত হয়ে যাবে।

- (৪) ১লা জানুয়ারি, ২০০৫ হতে নতুন বেতনস্কেল চালু হলে ১লা জানুয়ারি, ২০০৫ হতে অবসরগ্রহণকারীদের সাথে ৩১শে ডিসেম্বর, ২০০৪ পর্যন্ত অবসরগ্রহণকারী পুরাতন পেনশনারদের মধ্যে নীট পেনশনের পরিমাণগত ব্যবধান হ্রাস করার লক্ষ্যে সরকার ৩১শে ডিসেম্বর, ২০০৪ পর্যন্ত অবসরগ্রহণকারী পেনশনারদের নীট পেনশন প্রতি বছর শতকরা হারে বৃদ্ধি করতে পারে।
- (ট) সাধারণ ভবিষ্য তহবিল (জিপিএফ) এবং কন্ট্রিবিউটরি প্রভিডেন্ট ফান্ড (সিপিএফ) : সাধারণ ভবিষ্য তহবিল (জিপিএফ) এবং কন্ট্রিবিউটরি প্রভিডেন্ট ফান্ড (সিপিএফ) সম্পর্কে কমিশনের সুপারিশ নিম্নরূপ (অধ্যায়-১০, অনুচ্ছেদ-১০.৩৭) :
- (১) সরকারি চাকুরিজীবীদের জন্য প্রযোজ্য সাধারণ ভবিষ্য তহবিল (জিপিএফ)-এর বর্তমান নিয়ম অব্যাহত রাখা যেতে পারে।
- (২) স্বশাসিত প্রতিষ্ঠান/কর্পোরেশন প্রভৃতি সংস্থায় কর্মরত চাকুরিজীবীদের জন্য পেনশন স্কীম এবং কন্ট্রিবিউটরি প্রভিডেন্ট ফান্ড স্কীমের আওতায় প্রাপ্য আর্থিক সুবিধার তুলনামূলক বিশ্লেষণ করে কন্ট্রিবিউটরি প্রভিডেন্ট ফান্ডে এমপ্লয়ার এর কন্ট্রিবিউশন আরও বৃদ্ধি করা প্রয়োজন কি-না সে সম্পর্কে সুপারিশ প্রদানের জন্য সরকার একটি কমিটি গঠন করতে পারে।
- (ঠ) কমিশন পরবর্তীতে অন্যান্য সরকারি কর্মকর্তা-কর্মচারীদের বেতন-ভাতা বৃদ্ধির সাথে সঙ্গতি রেখে পেনশনারদের পেনশন সাম্প্রতিকীকরণ (up-date) করার সুপারিশ করে (অধ্যায়-১০, অনুচ্ছেদ-১০.৩৯)।

১০। জনপ্রশাসন ব্যবস্থাপনা সম্পর্কে কমিশনের উল্লেখযোগ্য সুপারিশ নিম্নরূপ (অধ্যায়-৫)

- (ক) সিনিয়র পলিসি পুল (এস. পি. পি.) গঠন : সরকারের সকল ক্যাডারের ১ থেকে ৩ নম্বর স্কেলের পদসমূহ সমন্বয়ে একটি সিনিয়র পলিসি পুল (এস.পি.পি.) গঠনের জন্য কমিশন সুপারিশ করে (বিস্তারিত অধ্যায়-৫, অনুচ্ছেদ-৫.১৬, পৃষ্ঠা : ৯৩-৯৪)।
- (খ) প্রকল্প বাস্তবায়ন ক্যাডার সৃষ্টি : উন্নয়ন প্রকল্পসমূহের সুষ্ঠু, কার্যকর এবং সময়ানুগ বাস্তবায়ন নিশ্চিত করার স্বার্থে প্রথম শ্রেণীর সম্ভাব্য পদসমূহ (প্রকল্পের ধরণ/প্রকৃতি অনুযায়ী) নিয়ে একটি 'প্রকল্প বাস্তবায়ন ক্যাডার' সৃষ্টি করার জন্য কমিশন সুপারিশ করে (বিস্তারিত অধ্যায়-৫, অনুচ্ছেদ-৫.২৬, পৃষ্ঠা : ৯৬-৯৮)।
- (গ) সরকারি চাকুরিতে নিম্নতম পদের শিক্ষাগত যোগ্যতা : ভবিষ্যতে চতুর্থ শ্রেণীর কতিপয় নির্দিষ্ট পদে (যেমন—এমএলএসএস, ড্রাইভার) নিয়োগের ক্ষেত্রে চাকুরিতে প্রবেশের ন্যূনতম যোগ্যতা 'এসএসসি পাস' নির্ধারণের জন্য কমিশন সুপারিশ করে। ক্রমান্বয়ে অন্যান্য সকল চতুর্থ শ্রেণীর পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হবে 'এসএসসি পাস'।

১১। প্রস্তাবিত বেতন কাঠামো বাস্তবায়নের জন্য অতিরিক্ত অর্থ যোগান : প্রস্তাবিত বেতন কাঠামো বাস্তবায়নের জন্য অতিরিক্ত অর্থ যোগানের বিষয়ে কমিশন সুপারিশ করে যে, সরকারি কর্মকর্তা-কর্মচারীদের অপরিাপ্ত বেতন অপচয়ে পর্যবসিত হয় যদি না ঐ বেতনে কর্মকর্তা-কর্মচারীগণ জীবনযাত্রার ন্যূনতম ব্যয় নির্বাহে সমর্থ হন এবং ফলশ্রুতিতে সরকারি কাজে তাদের কর্মস্পৃহা হারিয়ে ফেলেন। অতএব, বেতন-ভাতা বৃদ্ধির জন্য সার্বিক পদক্ষেপ গ্রহণের প্রচেষ্টা করাই সরকারের জন্য বাস্তবানুগ হবে বলে কমিশন মনে করে। অতিরিক্ত রাজস্ব আদায় এবং বিদ্যমান ব্যবস্থার সংস্কার সাধনপূর্বক সাশ্রয়কৃত অর্থ দ্বারা যদি সুপারিশকৃত বেতন-ভাতাদি ১০০% কার্যকর করা না যায়, তবে কমিশন মনে করে যে, সুপারিশকৃত বেতন কাঠামো অক্ষুণ্ণ রেখে এমপিওভুক্ত শিক্ষক-কর্মচারীদের বেতন সহায়তা বাবদ প্রদেয় অর্থ এবং সরকারী কর্মকর্তা-কর্মচারীদের ভাতাদি তিন বছরে পর্যায়ক্রমে (phase-wise) বাস্তবায়ন করা যেতে পারে (অধ্যায়-১২, অনুচ্ছেদ-১২.২৪)।

১২। ভোক্তা মূল্যসূচকের ভিত্তিতে স্বয়ংক্রিয়ভাবে বেতন-ভাতাদি সাম্প্রতিকীকরণ সম্পর্কে কমিশন নিম্নরূপ সুপারিশ করে (অধ্যায়-১৩, অনুচ্ছেদ-১৩.২০) :

- (ক) ভবিষ্যতে আর কোন বেতন কমিশন গঠন না করে ভোক্তা মূল্যসূচকের ভিত্তিতে স্বয়ংক্রিয়ভাবে বেতন-ভাতাদি সাম্প্রতিকীকরণের জন্য অর্থ মন্ত্রণালয়ের অর্থ বিভাগে একটি সেল (cell) গঠন করা যেতে পারে। এই সেলের কার্যক্রম নিম্নরূপ হতে পারে :
- (১) সংশ্লিষ্ট সংস্থার (যেমন : বিবিএস) সাথে আলোচনাপূর্বক মূল্যসূচক বৃদ্ধির হার নির্ণয় করা;
 - (২) নির্দিষ্ট সময় অন্তর মূল্যসূচক বৃদ্ধির হার বিবেচনা করে সূচক বৃদ্ধির শতকরা একটি নির্দিষ্ট হারের ভিত্তিতে প্রদেয় মহার্ঘ ভাতার প্রস্তাবনা প্রস্তুত করা;
 - (৩) বিশেষ ক্ষেত্রে চলতি বেতন-স্কেলগুলোর সাম্প্রতিকীকরণের (up-dating) প্রস্তাবনা প্রস্তুত করা;
 - (৪) শাখা বা সেলটি পরিসংখ্যান ব্যুরো কর্তৃক নির্ণীত ও প্রকাশিত নির্বাচিত জাতীয় ভোক্তা মূল্যসূচক (National CPI) ব্যবহার করবে। মূল্যসূচক হ্রাস বৃদ্ধির বিষয়টি প্রতি বৎসর পর্যালোচনা করা হবে এবং প্রস্তাবিত সেল বা শাখাটি ভোক্তা মূল্যসূচক হ্রাস-বৃদ্ধি সংক্রান্ত প্রতিবেদন প্রস্তুত করে অর্থ বিভাগে প্রেরণ করবে; এবং
 - (৫) অনুচ্ছেদ-১৩.১৮ এর (১) থেকে (৪) এ বিধৃত পদক্ষেপ গ্রহণের মাধ্যমে প্রকৃত বেতন সংরক্ষণের ব্যবস্থা নেয়া যেতে পারে।
- (খ) মহার্ঘ ভাতা মূল বেতনের ৫০ শতাংশ বা তদূর্ধ্ব হলে সে ক্ষেত্রে মহার্ঘ ভাতার ক্রমপুঞ্জিত পরিমাণকে বেতন স্কেলের সাথে সমন্বয় (pay adjustment) করে বেতন সাম্প্রতিকীকরণ (up-dating) করা যেতে পারে।

২.২. জাতীয় বেতন কমিশন ১৯৯৬ (৭ সেপ্টেম্বর, ১৯৯৬—৩০ জুন, ১৯৯৭)

সুপারিশসমূহের নির্বাহী সার-সংক্ষেপ

- ১। প্রচলিত ২০টি গ্রেড অপরিবর্তিত রাখার সুপারিশ।
- ২। সর্বনিম্ন বেতন স্কেল টাকা ১৮৫০-৭০×১৮-৩১১০ (ষষ্ঠ অধ্যায়, পৃঃ ১০৩)।
- ৩। সর্বোচ্চ বেতন টাকা ১৮,০০০/- (নির্ধারিত) (ষষ্ঠ অধ্যায়, পৃঃ ১০৮)।
- ৪। আন্তঃ বেতন স্কেলের অনুপাত ১ : ৯.৭৩।
- ৫। বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি (ষষ্ঠ অধ্যায়, পৃঃ ১১১) :
 - ক. প্রস্তাবিত বেতন কাঠামো চালুর তারিখ হতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে প্রস্তাবিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale) কার্যকর হবে;
 - খ. কর্মকর্তা-কর্মচারীদের বিদ্যমান স্কেলে প্রাপ্ত বর্তমান বেতন যদি প্রস্তাবিত বেতন স্কেলের সর্বনিম্ন থেকেও নিম্নে হয়, তবে প্রস্তাবিত বেতন স্কেলের সর্বনিম্ন ধাপে বেতন নির্ধারণ;
 - গ. যদি বর্তমান বেতন প্রস্তাবিত বেতন স্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয় এবং উক্ত বেতন স্কেল বর্তমান বেতনের কোন ধাপের সমান হয়, তবে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ;
 - ঘ. যদি প্রস্তাবিত বেতন স্কেলে বর্তমান বেতনের কোন ধাপ না থাকে, তবে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে বেতন নির্ধারণ;
 - ঙ. প্রদী দু'বছর অথবা তার অংশ বিশেষের চাকুরির জন্য ১টি করে সর্বোচ্চ ৪টি বেতন বৃদ্ধি এবং যারা উচ্চতর স্কেলের (টাইম স্কেল) সুবিধা পেয়েছেন, তাঁদের ক্ষেত্রে ৩টির অধিক বেতন বৃদ্ধি হবে না;
 - চ. যে সকল কর্মকর্তা-কর্মচারীর বর্তমান বেতন প্রস্তাবিত corresponding scale-এর সর্বোচ্চ সীমার ঊর্ধ্বে, তাঁদের ক্ষেত্রে প্রস্তাবিত বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় বেতন নির্ধারণপূর্বক তার সাথে প্রস্তাবিত বেতন স্কেলে '৯৬-এর সর্বোচ্চ বেতনের যে পার্থক্য থাকবে, তা ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে গণ্য হবে।
 - ছ. বর্তমান বেতন = বর্তমান মূল বেতন + ব্যক্তিগত বেতন + ব্যক্তিগত ভাতা।

৬। বাড়ী ভাড়া ভাতা : কর্মকর্তা-কর্মচারী নির্বিশেষে সকলের জন্য বাড়ী ভাড়া ভাতা নিম্নরূপ :

- (১) ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য মূল বেতনের ৬০%, (২) চট্টগ্রাম মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য মূল বেতনের ৫৫%, (৩) খুলনা/রাজশাহী/বরিশাল/সিলেট মেট্রোপলিটন এলাকা, নারায়ণগঞ্জ জেলা সদর এবং পুরাতন জেলা সদরের জন্য মূল বেতনের ৫০%, (৪) নতুন জেলা সদরের জন্য মূল বেতনের ৪০%, এবং (৫) থানা, ইউনিয়ন ও অন্যান্য এলাকার জন্য মূল বেতনের ৩০% (সপ্তম অধ্যায়, পৃঃ ১২৬)।

৭। সরকারী বাসায় বসবাসকারী কর্মকর্তা-কর্মচারীদের বাসস্থানের রক্ষণাবেক্ষণজনিত সার্ভিস চার্জ বাবদ তাদের বেতন থেকে নিম্নরূপভাবে অর্থ কর্তনের সুপারিশ। (ক) যেক্ষেত্রে কোনরূপ বেতন কর্তন করা হয় না, সেক্ষেত্রে মূল বেতনের ৫% হারে; (খ) যেক্ষেত্রে ৫% কর্তন করা হয়, সেক্ষেত্রে ৭½% হারে এবং (গ) যেক্ষেত্রে ৭½% কর্তন করা হয়, সেক্ষেত্রে ১০% হারে কর্তন করা যেতে পারে (সপ্তম অধ্যায়, পৃঃ ১২৭)।

৮। চিকিৎসা ভাতা : স্বাস্থ্য বীমা স্কীম চালু করার পূর্ব পর্যন্ত অন্তর্বর্তীকালীন ব্যবস্থা হিসাবে (ক) কর্মকর্তা-কর্মচারীগণের বয়স ৪০ বছরের কম হলে মাসিক ২৫০/- টাকা এবং (খ) ৪০ বছর ও তদূর্ধ্ব বয়সের কর্মকর্তা-কর্মচারীগণের জন্য মাসিক ৩৫০/- টাকা (সপ্তম অধ্যায়, পৃঃ ১২৮)।

৯। স্বাস্থ্য বীমা স্কীম : সকল কর্মকর্তা-কর্মচারী ও তার পরিবারের সদস্যদের জন্য স্বাস্থ্য বীমা স্কীম চালু এবং সরকার কর্তৃক প্রদত্ত চিকিৎসা ভাতা স্বাস্থ্য বীমার প্রিমিয়াম হিসেবে বীমা কোম্পানীকে প্রদান (সপ্তম অধ্যায়, পৃঃ ১২৮)।

১০। সার্বক্ষণিক গাড়ী প্রদানের নগদ আর্থিক সুবিধা প্রদান :

ক. বর্তমানে প্রাধিকারপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণ যারা ইতোমধ্যেই গাড়ীর সুবিধা ভোগ করছেন তাঁদের জন্য বর্তমান সুবিধা প্রদান অথবা গাড়ীর পরিবর্তে প্রতি মাসে নগদ ৮০০০/- টাকা ভাতা প্রদান এবং মাসিক কিস্তিতে আদায়ের শর্তে এককালীন ৪.০০ লক্ষ টাকা গাড়ী ক্রয়ের জন্য স্বল্প সুদে ঋণ প্রদান। তবে নবাগত প্রাধিকারপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণের জন্য সুপারিশকৃত নগদায়ন পদ্ধতি আবশ্যিকভাবে প্রযোজ্য হবে। অন্যান্য সরকারী কর্মকর্তা-কর্মচারীগণের জন্য স্বল্প সুদে বাইসাইকেল/মটর সাইকেল/গাড়ী ক্রয়ের জন্য বাজেটে পর্যাপ্ত বরাদ্দ রাখা যেতে পারে (সপ্তম অধ্যায়, পৃঃ ১২৯)।

খ. বর্তমানে গাড়ী ব্যবহারকারী প্রাধিকারপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণ মাসিক ২০০/- টাকার পরিবর্তে ৫০০/- টাকা করে সরকারকে প্রদান করবেন (সপ্তম অধ্যায়, পৃঃ ১২৯)।

১১। যাতায়াত ভাতা : নন-গেজেটেড কর্মচারীদের জন্য যাতায়াত ভাতা বাবদ টাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য মাসিক ১২৫/- টাকা এবং নারায়ণগঞ্জ সদরসহ অন্যান্য সকল বিভাগীয় সদরের জন্য মাসিক ১০০/- টাকা (সপ্তম অধ্যায়, পৃঃ ১৩০)।

১২। শিক্ষা ভাতা : প্রত্যেক কর্মকর্তা-কর্মচারীর সন্তানদের মাধ্যমিক শিক্ষা পর্যন্ত প্রতি সন্তানের জন্য মাসিক ৭৫/- টাকা সর্বোচ্চ দু'সন্তানের জন্য মাসিক মোট ১৫০/- টাকা। স্কুলে যায়নি এমন সন্তান এবং মাধ্যমিক শিক্ষা সমাপ্ত করেছে এমন সন্তানগণ শিক্ষা ভাতা সুবিধা বহির্ভূত (সপ্তম অধ্যায়, পৃঃ ১৩০)।

১৩। উৎসব ও শ্রান্তি বিনোদন ভাতা : সকল চাকুরিজীবীকে বছরে দু'টো উৎসব ভাতা (প্রতি বারে মূল বেতনের সমান) প্রদান। সকল কর্মকর্তা-কর্মচারীগণকে প্রতি তিন বৎসর অন্তর ন্যূনতম ১৫ দিনের অর্জিত ছুটিসহ ১ (এক) মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ শ্রান্তি-বিনোদন ভাতা প্রদান (সপ্তম অধ্যায়, পৃঃ ১৩১)।

১৪। চতুর্থ শ্রেণীর কর্মচারী এবং ড্রাইভারগণের পোশাক-পরিচ্ছদ : পোশাক-পরিচ্ছদ প্রদানের পরিবর্তে ভাতা হিসাবে মাসিক ১২৫/- টাকা প্রদান (সপ্তম অধ্যায়, পৃঃ ১৩৬)।

১৫। আয়কর : “বর্তমান ব্যবস্থা চালু রাখা যেতে পারে। সরকারী কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের বেতন-ভাতার উপর আয়কর আরোপ করাতেও কমিশনের আপত্তি নেই, তবে সেক্ষেত্রে আয়করযোগ্য কর্মকর্তা-কর্মচারীদের জন্য একটি নতুন ভাতা (Special allowance/tax allowance) প্রবর্তন করতে হবে। সরকার প্রতি বছর আয়করের হার ও রেয়াতের নিয়মাবলী পর্যালোচনা করে বিভিন্ন আয়ের চাকুরিজীবীর জন্য এই ভাতার পরিমাণ নির্ধারণ করবে। এই ভাতার উপরে কল্প ধার্য করা যাবে না” (ষষ্ঠ অধ্যায়, পৃঃ ১১৪)।

১৬। পেনশন ও আনুতোষিক :

ক. পেনশনের বর্তমান হার বহাল থাকবে (অষ্টম অধ্যায়, পৃঃ ১৩৯)।

খ. বর্তমান নিয়ম অনুযায়ী মূল পেনশনের ৫০% সমর্পন করা বাধ্যতামূলক এবং এ জন্য আনুতোষিকের হার প্রতি ১ টাকায় ২০০ টাকা প্রদানের নিয়ম বহাল থাকবে। অবশিষ্ট ৫০% স্বেচ্ছায় সমর্পন করলে বর্তমানে প্রচলিত প্রতি টাকায় ১০০ টাকার পরিবর্তে ১৫০ টাকা আনুতোষিক প্রদান। কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী যদি একবার তার সম্পূর্ণ পেনশন কমিউট করেন এবং সমস্ত টাকা উঠিয়ে নেন, তবে তাঁকে কোন চিকিৎসা ভাতা অথবা অন্য কোন ভাতা প্রদান করা হবে না, অর্থাৎ সরকারের সাথে তার সমস্ত লেন-দেন চূকে যাবে (অষ্টম অধ্যায়, পৃঃ ১৩৯)।

গ. নীট পেনশনের সমপরিমাণ দু'টো উৎসব ভাতা প্রদান (অষ্টম অধ্যায়, পৃঃ ১৪০)।

ঘ. ছুটি প্রাপ্তি সাপেক্ষে অবসর প্রাপ্তকালীন ছুটির পুরো সময়টা পূর্ণ বেতনে প্রদান (অষ্টম অধ্যায়, পৃঃ ১৪৩)।

- ঙ. পারিবারিক পেনশনের বর্তমান নিয়ম বহাল রাখা (অষ্টম অধ্যায়, পৃঃ ১৪০)।
- চ. পুরাতন পেনশনারগণের পেনশন নতুন বেতন কাঠামো চালু করার দিন থেকে পুরাতন পেনশনারদের নীট পেনশনের ৫০% বৃদ্ধি করা,
- অথবা,
- পুরাতন পেনশনারদের নতুন corresponding (presumptive) স্কেলের initial stage-এ বেতন স্থির করে বর্তমান পেনশনের হার অনুযায়ী পেনশন পুনঃনির্ধারণ করা এবং সম্ভাব্য আনুতোষিক কর্তন করে ৫০% নীট পেনশন হিসাবে প্রদান করা। তবে তারা বকেয়া আনুতোষিক/পেনশন প্রাপ্য হবেন না। এই দুই বিকল্প প্রস্তাবের যেটিতে নীট পেনশনের পরিমাণ বেশী হবে, পুরাতন পেনশনারগণ সেটা পাবেন (অষ্টম অধ্যায়, পৃঃ ১৪২)।
- ছ. কর্পোরেশন গ্রাচুইটি স্কীমের আওতায় সকল কর্পোরেশনে একই নিয়ম চালু থাকবে। পাওনা অর্জিত ছুটি ৫০% (১২ মাসের বেশী নয়) সর্বশেষ মাসের মূল বেতনে প্রদান (অষ্টম অধ্যায়, পৃঃ ১৪৪)।
- জ. ২০ বছর চাকুরী পূর্তির পর যে কোন সময় অবসর গ্রহণ করা যাবে, তবে তার বিদ্যমান পেনশনের হার একই থাকবে, পূর্ণ হারে নয় (অষ্টম অধ্যায়, পৃঃ ১৪৪)।

১৭। টাইম স্কেল ও সিলেকশন গ্রেড :

(১) যে সকল গ্রেডে টাইম স্কেল ও সিলেকশন গ্রেড দু'টোই বিদ্যমান, সে ক্ষেত্রে শুধু টাইম স্কেল থাকবে, সিলেকশন গ্রেড থাকবে না; (২) কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে (চতুর্থ গ্রেড পর্যন্ত) একই বেতন স্কেলের পদে ৮ (আট) বছর সন্তোষজনক চাকুরী পূর্তির শর্তে সমগ্র চাকুরিজীবনে একটি মাত্র উচ্চতর বেতন স্কেল (টাইম স্কেল) পাবেন এবং (৩) কর্মচারীদের ক্ষেত্রে একই বেতন স্কেলের পদে ৮ (আট) ও ১৫ (পনের) বছর সন্তোষজনক চাকুরী পূর্তি ও নির্ধারিত শর্তপূরণ সাপেক্ষে সমগ্র চাকুরিজীবনে দু'টো উচ্চতর বেতন স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হবেন (ষষ্ঠ অধ্যায়, পৃঃ ১২৬)।

১৮। বিমান বাংলাদেশ এয়ারলাইন্স ও বাংলাদেশ শিপিং কর্পোরেশনের কর্মকর্তা-কর্মচারীগণের বেতন-ভাতাদি স্ব স্ব পরিচালনা পর্ষদ, প্রশাসনিক মন্ত্রণালয় ও অর্থ বিভাগের অনুমোদন সাপেক্ষে নির্ধারিত হবে (ষষ্ঠ অধ্যায়, পৃঃ ১১৭, ১১৯)।

১৯। ক.. অফিসে সময় সকাল ৯টা থেকে বিকাল ৫টা পর্যন্ত। দুপুর ১টা ৪৫ মিনিট পর্যন্ত বিরতি থাকবে। শুক্রবার অফিস সময় সকাল ৯টা থেকে দুপুর ১২টা ৩০ মিনিট পর্যন্ত।

খ. সাপ্তাহিক ছুটি রবিবার (পঞ্চম অধ্যায়, পৃঃ ৭৭)।

২০। নৈমিত্তিক ছুটি ২০ দিনের পরিবর্তে ১৫ দিন। এক সাথে ৭ দিনের বেশী নৈমিত্তিক ছুটি দেয়া যাবে না (পঞ্চম অধ্যায়, পৃঃ ৭৮)।

২১। ভোক্তা মূল্যসূচক অনুযায়ী বেতন-ভাতা সাম্প্রতিকরণ (দশম অধ্যায়, পৃঃ ১৫৫) :

- ক. একটি built in ব্যবস্থার মাধ্যমে ভোক্তা মূল্য সূচক অনুযায়ী স্বয়ংক্রিয়ভাবে নির্দিষ্ট সময় অন্তর নির্দিষ্ট হারে বেতন বৃদ্ধি করা;
- খ. কোন বছর ভোক্তা মূল্য সূচক বৃদ্ধির পরিমাণ শতকরা ১০ ভাগের কম হলে দ্রব্যমূল্য বৃদ্ধিজনিত কোন রকমের ভাতা দেয়ার প্রয়োজন হবে না;
- গ. প্রতি বছর/দুই বা ততোধিক বছরের মূল্য সূচক বৃদ্ধির পুঞ্জীভূত পরিমাণ শতকরা ১০ ভাগ বা তার বেশী হলে সরকারী কর্মচারীগণকে সূচক বৃদ্ধির শতকরা ৭৫ ভাগা মহার্ঘ বা দ্রব্যমূল্য ভাতা হিসাবে প্রদান করা যেতে পারে। একবার মূল্য বৃদ্ধিজনিত ভাতা প্রদানের পর নতুন করে এই নীতিমালা অনুযায়ী হিসাব করে পরবর্তী দ্রব্যমূল্য বৃদ্ধিজনিত ভাতা দিতে হবে। মূল্য সূচক বৃদ্ধির পুঞ্জীভূত পরিমাণ শতকরা ৫০ ভাগ হলে কাঠামোভূক্ত প্রত্যেকটি স্কেলকে সমন্বয় (pay adjustment) করে বেতন সাম্প্রতিকরণ (up-dating) করা যেতে পারে।
- ঘ. মূল্য সূচক বৃদ্ধির পুঞ্জীভূত পরিমাণ শতকরা ৫০ ভাগ হলে কাঠামোভূক্ত প্রত্যেকটি স্কেলকে সাম্প্রতিকরণ (up-dating) করা যেতে পারে।

২২। পদোন্নতির ক্ষেত্রে মেধাকে অগ্রাধিকার প্রদান (পঞ্চম অধ্যায়, পৃঃ ৬৮)।

২.৩. জাতীয় বেতন কমিশন ১৯৮৯ (৩১ জুলাই, ১৯৮৯—৩১ মার্চ, ১৯৯০)

সুপারিশসমূহের সারাংশ

১। প্রচলিত ২০টি স্কেলের বেতন কাঠামো অপরিবর্তিত রাখা হয়েছে। (অধ্যায় ৪, পৃঃ ১০০)।

২। সর্বনিম্ন বেতন—৳ঃ ১২০০-১৮×৩৬-১৮৪৮। গড়ে তিন সদস্যবিশিষ্ট একটি পরিবারের (স্বামী, স্ত্রী ও একজন অপ্রাপ্ত বয়স্ক সন্তান) দৈনিক ক্যালরীর প্রয়োজনীয়তার উপর ভিত্তি করে সর্বনিম্ন বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে। (অধ্যায় ৪, পৃঃ ৯৫)।

সর্বোচ্চ বেতন—৳ঃ ১৩৫০০ (নির্ধারিত)। আন্তঃবেতন স্কেলের পার্থক্য বিদ্যমান ১ : ১২.৫ অনুপাত থেকে আরও সংকুচিত করে ১ : ১১.২৫ এ নামিয়ে আনা হয়েছে। (অধ্যায় ৪, পৃঃ ৯৮)।

৩। আবাসন : যাদেরকে সরকারী বাসস্থানের সুবিধা/সুযোগ দেয়া হয়নি তাদের জন্য শহরভিত্তিক চার স্তরবিশিষ্ট হারে ভাড়াভাতা প্রদান : (ক) ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকা—মূল বেতনের ৫৫ শতাংশ, (খ) চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, নারায়ণগঞ্জ মেট্রোপলিটন/পৌর এলাকা—মূল বেতনের ৫০ শতাংশ, (গ) জেলা শহর এলাকা—মূল বেতনের ৪৫ শতাংশ, (ঘ) অন্যান্য এলাকা—মূল বেতনের ৪০ শতাংশ। (অধ্যায় ৫, পৃঃ ১১১)।

৪। যাতায়াত : (ক) সকল শ্রেণীর কর্মচারীর জন্য (১) ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, খুলনা, সিলেট পৌরসভা/মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য ১৫০, (২) জেলা শহর এলাকার জন্য ১০০ এবং (৩) উপজেলা ও অন্যান্য এলাকার জন্য মাসিক ৫০ টাকা হারে যাতায়াত ভাতা প্রদান। সার্বক্ষণিক গাড়ী ব্যবহারের প্রাধিকারপ্রাপ্ত ব্যতীত অন্যান্য সকল শ্রেণীর কর্মকর্তার (১) এলাকায় ২৫০, (২) এলাকায় ২০০ এবং (৩) এলাকার জন্য মাসিক ১০০ টাকা হারে যাতায়াত ভাতা প্রদান।

(খ) সার্বক্ষণিক গাড়ী ব্যবহারের প্রাধিকারপ্রাপ্ত কর্মকর্তার জন্য বর্তমানে প্রচলিত মাসিক কর্তন ছাড়া নতুন একটি গাড়ী ক্রয় করে ৮ বছরের জন্য সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তার পূর্ণ দায়িত্বে নিম্নের সুবিধাসহ দেয়া : দৈনিক ৭ লিটার জ্বালানী, অন্যান্য তেলের মেমো এবং সংরক্ষণ, মেরামত ও চালনার জন্য মাসিক ৪ হাজার টাকা হারে প্রদান। কর্মকর্তা অবসরগ্রহণের পূর্বে গাড়ীটির মালিকানা পেতে ইচ্ছুক হ'লে হ্রাসকৃত (written down value) নগদ প্রদানের অথবা অবসরোত্তর প্রাপ্য অর্থের সাথে এককালীন সমন্বয়ের মাধ্যমে গাড়ীটির মালিকানা প্রাপ্তির সুযোগ। (অধ্যায় ৫, পৃঃ ১১১-১১২)।

৫। স্বাস্থ্যবীমা/চিকিৎসা ভাতা :

(ক) যে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীর চাকুরীর মেয়াদ দশ বছর অথবা তার কম তাঁদের মাসিক ১৫০ টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রদান।

(খ) যে সমস্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীর চাকুরীর মেয়াদ দশ বছরের বেশী তাঁদের মাসিক ২৫০ টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রদান (অধ্যায় ৫, পৃঃ ১১৫)।

৬। টাইম স্কেল/সিলেকশন গ্রোড :

(ক) সকল কর্মকর্তা একই/সমপর্যায়ের পদে আট বছর সন্তোষজনক চাকুরী পূর্তির শর্তে সমগ্র কর্মজীবনে একটি উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্তব্য হবেন (এই সুযোগ ৪ নং পর্যন্ত সীমাবদ্ধ থাকবে এর উর্ধ্বের কোন স্কেলে কোন নামে টাইম স্কেল প্রদেয় হবে না)।

(খ) সকল শ্রেণীর কর্মচারী একই/সমপর্যায়ের পদে আট ও পনের বছর সন্তোষজনক চাকুরী পূর্তির শর্তে সমগ্র কর্মজীবনে মোট দু'টি উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্তব্য হবেন।

(গ) উচ্চতর বেতন স্কেল (টাইম স্কেল) এবং সিলেকশন গ্রোড পরস্পরের বিকল্প বিধায় সিলেকশন গ্রোড প্রথার বিলুপ্তির জন্য সুপারিশ। (অধ্যায় ৫, পৃঃ ১১৪-১১৫)।

৭। অন্যান্য ভাতা/প্রাপ্তির সুবিধাদি : ১৯৮৫ সাল থেকে ১৯৮৯ সালের জুন মাস পর্যন্ত পুঞ্জীভূত মুদ্রাস্ফীতির হার ১.৬৩২ হওয়ায় এই গুণক দিয়ে প্রচলিত সাধারণ ভাতা/ভ্রমণ ভাতাদির হার বৃদ্ধি করা। এতদ্ব্যতীত নিম্নে বর্ণিত নতুন ভাতা/প্রাপ্তিক সুবিধাদির জন্য সুপারিশ : (ক) শিক্ষা ভাতা, (খ) পরিবার পরিকল্পনা বোনাস, (গ) ভৌত বিষয়ক ভাতা, (ঘ) উদ্ভাবনী ভাতা, (ঙ) বর্ধিত হারে গৃহ নির্মাণ ঋণ/অগ্রিম প্রদান। (অধ্যায় ৬, পৃঃ ১১৯-১২৬)।

৮। অবসরগ্রহণ পূর্বকালীন/অবসরগ্রহণ/অবসরগ্রহণোত্তর বিষয়ক : (অধ্যায় ৫, পৃঃ ১১২-১১৪)।

- (ক) অবসরগ্রহণ প্রস্তুতিকালীন ছুটি : প্রাপ্তি সাপেক্ষে এক বছরের (১২ মাস) পূর্ণ বেতনসহ ছুটি প্রদান। ছুটি নগদায়নের প্রচলিত প্রথা অপরিবর্তিত থাকবে।
- (খ) নির্ধারিত মেয়াদের চাকুরী পূর্তি শর্তে পেনশনের পরিমাণ সর্বশেষ মূল বেতনের ৮০ শতাংশ এবং আনুতোষিক প্রতি টাকার জন্য ২০০ টাকা হারে প্রদানের ব্যবস্থা অপরিবর্তিত থাকবে।
- (গ) অবসর ভাতা ভোগকারীর মৃত্যুর পর পারিবারিক পেনশন প্রাপ্ত্য হারে পরিবারকে আমৃত্যু প্রদান।
- (ঘ) পুরাতন পেনশনার : (১) বর্ধিত বেতন ভাতা যেভাবে কার্যকর হওয়ার তারিখ থেকে চাকুরীজীবীদের বেলায় প্রযোজ্য হয় অনুরূপভাবে বর্ধিত পেনশন তারিখের পূর্বে ও পরে অবসরগ্রহণকারীর বেলায় সমভাবে প্রযোজ্য হওয়া।
- (ঙ) এই কমিশনের সুপারিশের ভিত্তিতে প্রবর্তিত নতুন বেতন স্কেলে তাঁদের (পুরাতন পেনশনার) সম্ভাব্য বেতন (Presumptive pay) নির্ধারিত করে তা থেকে সম্ভাব্য আনুতোষিক কর্তন করতঃ ৫০ শতাংশ নীট পেনশন হিসেবে দেয়া।
- (চ) চাকুরীজীবীদের জন্য প্রযোজ্য চিকিৎসা ভাতা ও সুবিধাদি সমভাবে পেনশনারদের জন্য সম্প্রসারিত করা।
- (ছ) পেনশনারদের বছরে দু'বার নীট পেনশনের সমপরিমাণ অর্থ উৎসব ভাতা হিসেবে প্রদান।

৯। সকল শ্রেণীর সরকারী কর্মচারীদের বেতনের উপর প্রদানযোগ্য আয়কর সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বলে বিবেচিত হওয়ার বর্তমান ব্যবস্থা অব্যাহত রাখাই সমীচীন। বিকল্পে তাঁদের প্রস্তাবিত বেতন অঙ্কন রেখে বুক-এডজাস্টমেন্টের মাধ্যমে বেতনের উপর কর আরোপের ব্যবস্থা গ্রহণ করা যেতে পারে। (অধ্যায় ৪, পৃঃ ৯৮-ক ও ৯৮-খ)।

১০। সরকারের আকৃতি হ্রাসকরণ এবং এর দক্ষতা বৃদ্ধি। (অধ্যায় ৭)।

১১। প্রকল্পের জন্য নতুন কর্মী নিয়োগ না করে উদ্ধৃত জনবলকে পুনর্বিন্যাসের মাধ্যমে প্রকল্প প্রণয়ন, ব্যবস্থাপনা ও বাস্তবায়নের কাজ নিষ্পন্ন করা। (অধ্যায় ৭)।

১২। সরকারী কর্মীদের সততা, দক্ষতা, জবাবদিহি, দায়িত্বশীলতা, উৎপাদিকাশক্তি এবং প্রণোদনার জন্য সম্ভাব্য সকল পদক্ষেপ নেয়া। (অধ্যায় ৭)।

১৩। বেতন নির্ধারণের নীতি (সুপারিশকৃত স্কেল) : জ্যেষ্ঠতা, সমতা, ন্যায্যনীতিভিত্তিক। (অধ্যায় ৪, পৃঃ ৯৩-১০১)।

১৪। সুপারিশকৃত বর্ধিত বেতনের একাংশ সঞ্চয়পত্র বা অন্য কোন লাগসই সঞ্চয় মাধ্যমে প্রদান। (অধ্যায় ৪, পৃঃ ১০২)।

১৫। বাংলাদেশ বিমান কর্পোরেশন এবং বাংলাদেশ শিপিং কর্পোরেশনের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য ক্ষেত্রবিশেষে পৃথক বেতন স্কেল সুপারিশকৃত হয়েছে। (অধ্যায় ৪, পৃঃ ১০৩-১১০)।

১৬। জাতীয় বেতন কমিশনের সুপারিশ বাস্তবায়নে সহায়তার জন্য একটি ক্ষুদ্র বাস্তবায়ন সেল গঠন। (অধ্যায় ৪, পৃঃ ১০২)।

২.৪. জাতীয় বেতন কমিশন ১৯৮৪

SUMMARY OF THE RECOMMENDATIONS, OPINIONS AND SUGGESTIONS.

1. The existing 20 scales Pay-structure is maintained. [Page 44.]
2. Minimum Pay Tk. 660—1076 based on 2188 units of calorie per day per person, and Maximum Pay Tk. 7500 (fixed) recommended. [Chapter V]
3. House rent allowance at the existing rates is maintained for all places of posting except Dhaka, Narayanganj, Chittagong, Rajshahi and Khulna where the rates will be 10% higher for all groups of employees.
Ceiling system of house rent to go.
Existing bar to allotment of houses/flats for a period exceeding ten years in the case of those who have houses of their own is maintained. [Chapter VI.]
4. Medical allowance is raised to Tk. 100 per month; and Health Insurance Scheme recommended.
5. Conveyance allowance is raised to Tk. 40.00 p.m. for the Grades XX—XI. Conveyance allowances for officers from Grades X—IV and also of Grades III and II (who are not entitled to whole-time use of government transport) are recommended at Tk. 75, 150 and 250 respectively.
 - a. The existing practice of allowing the officers of Grades I, II and III use of government transport whole-time to be discontinued from 1-7-1986 and Car allowance of Tk. 3000 p.m. in lieu thereof is to be introduced. Adequate facilities to be given to these officers including car advance/loan for purchase of cars. Pending such replacement of the existing system, option to be given to these officers to draw car advance at once of Tk. 3000 p.m. instead of using government transport whole-time.
6. Instead of technical pay, the existing practice of allowing advance increments at entry point for engineers, assistant surgeons, is retained, but such advance should not change the scale of entry to service. Incentive Allowance and Risk allowance are recommended for specified classes of employees of Government College Hospitals. Deputation Allowance in certain specified cases has been recommended.
7. Time Scale may continue only under the modified procedure which provides that time scale/higher scale of pay without promotion may be allowed to an employee only on reaching the ceiling of his existing scale.
8. **Equitable Promotions**—For the purpose of developing efficiency and maintaining the principle of equality of all cadres of the service we recommend that the following minimum periods of service should be of promotions.

For promotion to the		Minimum period of time required
New National Scales	7 i.e. 1150—1800	5 years
„	6 i.e. 1400—2225	7 years
„	5 i.e. 1850—2375	10 years
„	4 i.e. 2100—2600	13 years
„	3 i.e. 2350—2750	16 years
„	2 i.e. 2850/-	19 years
„	1 i.e. 3000/-	22 years

9. Principles of pay fixation in the proposed pay structure as recommended in Chapter V are based on the consideration of equity and seniority in service.

10. Rest and Recreation Allowance as at present should continue.

Festival Allowance to be paid every year to all Grades of employees irrespective of whether they have drawn Rest and Recreation Allowance during the same year.

Washing allowance for employees of Grades XIX and XX to be raised from Tk. 5/- to Tk. 10 p.m.

11. **Death-cum-Retirement Benefit :**

Pension :

80 per cent of the last basic pay drawn should be the gross pension of the government servants and there should be no maximum ceiling. This provision should be given effect from 1 July 1984. Those who retired before 1 July 1984, would get inflation adjustment equivalent to $2\frac{1}{2}$ times the value of their take home pension (net).

Proposed Pay Scales may be given effect from 1 July 1984; arrear salary may be paid in Bonds/Defence Savings Certificates. Total financial involvement is about 827 crore taka.

12. **Gratuity :**

$\frac{1}{4}$ th of the pension should be compulsorily commutable. Another $\frac{1}{4}$ th may be surrendered at the option of the pensioner.

Existing rates of gratuity remain unchanged.

13. **Universities :**

The Commission recommends the following pay scales for the teachers of the Universities :

(a) Lecturer—Tk. 2050—125—3300—175—4000.

(b) Assistant Professors—Tk. 3250—150—4300—230—5450.

(c) Associate Professors—Tk. 4500—200—5500—240—6700.

(d) Professor—Tk. 5500—250—7500.

In addition, the existing practice of allowing (i) two advance increments in general, (ii) two advance increments as qualification pay at entry point of lecturers/Assistant Professors of all the Universities and (iii) two advance increments in lieu of technical pay for lecturers of BUET and BAU to continue. There should be no time scale for University teachers.

14. **Opinions and suggestions—Chapter XII :**

(a) Deputy Secretaries to be placed in Scale IV provided they render at least 13 years of Class-I service.

(b) 25% posts of Assistant Engineers, Roads and Highways Directorate, may be placed in NNS of Tk. 1150—1800 in the Head Office corresponding to the Sub-Divisional Engineers.

(c) Inspectors of Co-operative Societies may be placed in NNS of Tk. 425—1035.

(d) Deputy Commissioners along with some other district level officers may be placed in NNS of Tk. 1850—2375.

-
- (e) Senior Scale Section Officers to be designated as Assistant Secretaries.
 - (f) Two advance increments for Munsifs at entry point may be allowed ; accommodation should be ear-marked for all judicial officers.
 - (g) Posts of Stamp Reporter, Court Officer and Librarian (High Court Division) of the Supreme Court to be upgraded. [Page 99]
 - (h) Sixteen classes of allowances of Police Personnel to be enhanced. [Page 100]
 - (i) Increased ration for Fire-Brigade employees recommended.
 - (j) Senior Staff Nurse, Senior Sister and Junior Matron to be upgraded by one step each. [Page 104]
 - (k) Promotion of Primary School Teachers to the post of Assistant Upazila Officer should be ensured; 25% of Headmasters to be placed in Selection Grade and 33% posts of Assistant Directors to be filled by promotion of Headmasters, District Education Officers and Superintendents of P. T. Institutes; post of Teachers of High Schools to be reclassified.
 - (l) Post of Secretary, P.S.C., to be upgraded and their representation for upgradation of all other posts to be examined by the government.
 - (m) Qualification for L.D.A. and Section Assistants of the Secretariat to be raised or the Section Assistants to be brought at par with U.D.As. outside the Secretariat.
 - (n) Certain classes of Stenographers to be paid special allowance as in the case of P. As. in the Secretariat; post of Stenographers to be filled by recruitment of the Steno-typists who may be designated as Junior Stenographers.
 - (o) Posts of Tahsildars and Assistant Tahsildars may be upgraded by one step.
 - (p) Artists, namely, graduates of the Institute of Fine Arts (D.U.), Masters Degree holders in Science and Imams of mosques appointed by government should be paid according to their qualification.

৩.১. বেতনের সংজ্ঞা ও বেতন সম্পর্কিত প্রাথমিক বিষয়

বিএসআর (Bangladesh Service Rules), পার্ট-১ থেকে উদ্ধৃত

বিএসআর, পার্ট-১ বিধি-৫, উপ-বিধি-৬

(6) *Basic pay* means the pay, other than special pay, overseas pay, any other emoluments which may be specially classed as pay by Government or pay granted in view of personal considerations or qualifications, which has been sanctioned for a post held by a Government servant substantively or in and officiating capacity, or to which he is entitled by reason of his position in cadre.

উপ-বিধি-২০

(20) *Emoluments*, except for the rules in Chapter XVI, means and includes—

- (a) Pay,
- (b) Special pay,
- (c) Personal pay,
- (d) Fees or commissions if they are authorised remuneration of an appointment and are in addition to pay. In this case “emoluments” means the average earnings for last six months of service.
- (e) Officiating pay of an officer without a substantive appointment if the officiating service counts under rule 267 and the pay drawn by an officer who is appointed substantively or in an officiating capacity to a post in which the lien of the permanent incumbent has been suspended or terminated or if the post to which he is appointed is temporarily vacant in consequence of the absence of the permanent incumbent on extraordinary leave or on transfer to foreign service.

Note—In the case of an officer with a substantive appointment who officiates in another appointment or holds a temporary appointment, “emoluments” means—

- (a) The emoluments which would be taken into account under this rule in respect of the appointment in which he officiates or of the temporary appointment as the case may be, or
- (b) The emoluments which would have been taken into account under this rule had he remained his substantive appointment, whichever are more favourable to him.

উপবিধি-৩৮, ৩৯, ৪০, ৪১, ৪৩, ৪৪

(38) *Officiate*—A Government servant officiates in a post when he perform the duties of a post on which another person holds a lien, or when he appointed by the authority competent to make a substantive appointment of the post to officiate in a vacant post on which no other person holds a lien.

Provided that in the circumstances regulated by rules 39, 68 or 100 Government servant may be appointed to officiate in a post without actually performing the duties of the post.

(39) *Overseas pay* means pay granted to a Government servant in consideration of the fact that he is serving in a country other than the country his domicile.

(40) *Pay* means the amount drawn monthly by a Government servant as—

- (i) the pay other than special pay or pay granted in view of his personal qualifications, which has been sanctioned for a post held by him substantively or in an officiating capacity, or to which he is entitled by reason of his position in a cadre, and
- (ii) Overseas pay, special pay and personal pay, and
- (iii) any other emoluments which may be specially classed as pay by the Government.

(41) *Pension*— Except when the term “pension” is used in contradistinction to gratuity “pension” includes gratuity.

(42) *Permanent post* means a post carrying a definite rate of pay sanctioned without limit of time.

(43) *Personal pay* means additional pay granted to a Government servant—

- (a) to save him from a loss of substantive pay in respect of a permanent post other than a tenure post, due to a revision of pay or to any reduction of such substantive pay otherwise than as a disciplinary measure; or
- (b) in exceptional circumstances, on other personal considerations.

(44) *Presumptive pay* of a post, when used with reference to any particular Government servant, means the pay to which he would be entitled if he held the post substantively and were performing its duties; but it does not include special pay unless the Government servant performs or discharges the work on responsibility, or is exposed to the unhealthy conditions, in consideration of which the special pay was sanctioned.

উপবিধি-৪৮, ৫১, ৫৫

(48) *Special pay* means an addition, of the nature of pay, to the emoluments of a post or of a Government servant, granted in consideration of—

- (a) the specially arduous nature of the duties; or
- (b) a specific addition to the work or responsibility; or
- (c) the unhealthiness of the locality in which the work is performed.

(51) *Substantive pay* means the pay other than special pay, personal pay or emoluments classed as pay by Government under sub-clause (ii) of clause (40) of this rule, to which a Government servant is entitled on account of a post to which he has been appointed substantively or the reasons of his substantive position in a cadre.

Exception— Special pay attached to the post of Head Assistant in the Secretariat shall be treated as part of substantive pay, provided the incumbent thereof holds the post substantively.

(55) (a) *Time-scale pay* means pay which, subject to any conditions prescribed in these rules by periodical increments from a minimum to a maximum.

(b) Time-scales are said to be identical if the minimum, the maximum, the period of increment and the rate of increment of the time-scales are identical.

(c) A post is said to be on the same time-scale as another post on a time-scale if the two time-scales are identical and the posts fall within a cadre or a class in a cadre, such cadre or class having been created in order to fill all posts involving duties of approximately, the same character of degree of responsibility in a service or establishment or group of establishments; so that the pay of the holder of any particular post is determined by his position in the cadre or class and not by the fact he holds that post.

৩.২. চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বেতনভাতা

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ
প্রবিধি শাখা-২

নং-অম/অবি/প্রবিধি-২/১এস-১/২০০৫/৮(১০০০)

তারিখ : ০৪-০৩-১৪১২ বঙ্গাব্দ
১৮-৬-২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

অফিস স্মারক

বিষয়ঃ- চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বেতন, ভাতা, পেনশন ইত্যাদি নির্ধারণ/পুনঃনির্ধারণ প্রসঙ্গে।

নির্দেশক্রমে জানানো যাচ্ছে যে, এস, আর, ও নং-১১৯-আইন/২০০৫/অম/অবি/(বাস্তঃ-১) জাঃ বেঃ স্কেল-১/২০০৫/৭৩ মোতাবেক ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হতে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ প্রবর্তন করা হয়েছে। সে আলোকে সরকারী/স্ব-শাসিত প্রতিষ্ঠান, রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান ইত্যাদি সংস্থাসমূহের অবসরপ্রাপ্ত কর্মকর্তা/কর্মচারী যারা জনস্বার্থে বেসামরিক পদে চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত হয়েছেন বা হবেন তাঁদের বেতন/পেনশন নির্ধারণ/পুনঃ নির্ধারণের বিষয়টি যথাযথভাবে বিবেচনাপূর্বক সরকার নিম্নবর্ণিত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেছে :

১। (ক) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পূর্বে চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত কর্মকর্তা/কর্মচারী যাদের চুক্তির মেয়াদ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ বা তারপর পর্যন্ত অব্যাহত আছে তাঁদের বেতন ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হতে চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত পদের উক্ত তারিখে প্রচলিত বেতনস্কেলের ভিত্তিতে নির্ধারণ করতে হবে। তবে তাঁরা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হতে চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর অনুচ্ছেদ ১ (৩) (ক) অনুযায়ী বর্ধিত বেতনের সুবিধা এবং উক্ত আদেশের অনুচ্ছেদ ১ (৩) (গ) অনুসরণে স্ব-স্ব চুক্তিপত্র অনুযায়ী তাঁদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য ভাতাদি প্রাপ্য হবেন।

(খ) চুক্তি ভিত্তিক নিয়োজিত না হলে ১/১/২০০৫ তারিখে অবসর প্রস্তুতি ছুটিতে থাকতেন এ ধরনের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের ক্ষেত্রে চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর অনুচ্ছেদ ৬(৬) ও ৬(৮) এ বর্ণিত বিধান (১/১/২০০৫ তারিখে যারা ছুটিতে/অবসর প্রস্তুতি ছুটিতে ছিলেন তাঁদের বেতন /পেনশন নির্ধারণ সংক্রান্ত) অনুসরণ করতে হবে। কিন্তু অবসর প্রস্তুতি ছুটি বাতিল করে যে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীকে ১/১/২০০৫ তারিখ অথবা তারপর চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত করা হয়েছিল তাঁরা নতুন বেতনস্কেলে বেতন পুনঃ নির্ধারণ এবং তদনুযায়ী পেনশন এবং আনুতোষিকসহ সুবিধা প্রাপ্ত হবেন। চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর অনুচ্ছেদ ৬ (৯) অনুযায়ী ১/১/২০০৫ হতে ৩০/৬/২০০৫ পর্যন্ত সময়ে যারা অবসরে যাবেন তাঁরা নতুন বেতনস্কেলের পূর্ণ সুবিধা প্রাপ্ত হবেন। তবে ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হতে চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর অনুচ্ছেদ ১ (৩) (ক) অনুযায়ী বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রাপ্য হবেন। উক্ত অনুচ্ছেদের বিধান অনুযায়ী নির্ধারিত বেতন হতে নির্ধারিত গ্রস পেনশন (কম্যুটেশন/সমর্পণ করার পূর্বের অঙ্ক) এবং বিশেষ অতিরিক্ত পেনশন যদি থাকে, বাদ যাবে। এতদ্ব্যতীত, তাঁরা চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর অনুচ্ছেদ ১ (৩) (গ) অনুসরণে স্ব-স্ব চুক্তিপত্র অনুযায়ী তাঁদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য ভাতাদি প্রাপ্য হবেন।

(গ) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে বা তারপর যারা চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত হয়েছেন বা হবেন তাঁদের চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত পদের বেতন, চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর অনুচ্ছেদে ১ (৩) (ক) অনুযায়ী নির্ধারিত হবে এবং উক্ত নির্ধারিত বেতন হতে গ্রস পেনশন অঙ্ক/সমপরিমাণ অঙ্ক বাদ যাবে। এতদ্ব্যতীত, তাঁরা চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর অনুচ্ছেদ ১ (৩) (গ) অনুযায়ী স্ব-স্ব চুক্তিপত্র অনুযায়ী তাঁদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য ভাতাদি প্রাপ্য হবেন।

২। উপর্যুক্ত অনুচ্ছেদ ১(ক) (খ) ও (গ) এ বর্ণিত বিষয়গুলি বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত শর্তাবলী অনুসরণ করতে হবে :-

(ক) ১/১/২০০৫ তারিখের পূর্বে চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত কর্মকর্তা/কর্মচারী যাদের চুক্তির মেয়াদ ১-১-২০০৫ বা তারপর পর্যন্ত অব্যাহত আছে, তাঁদের বেতন ১/১/২০০৫ তারিখ হতে চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত পদের উক্ত তারিখে প্রচলিত বেতনস্কেলের প্রারম্ভিক স্তর অথবা অবসর গ্রহণের অব্যবহিত পূর্বে আহরিত শেষ বেতন, এ দুই এর মধ্যে যা অধিক হবে তা হতে গ্রস পেনশন অঙ্ক/সমপরিমাণ অঙ্ক বাদ যাবে।

(খ) ১/১/২০০৫ বা তারপর যাঁরা চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত হয়েছেন বা হবেন, তাঁদের বেতন চুক্তিভিত্তিক পদের প্রচলিত বেতনস্কেলের নিম্নবর্ণিত নির্দেশনা অনুসরণে ধার্য হবে :-

- (১) অবসর গ্রহণের অব্যবহিত পূর্বে আহরিত শেষ বেতন (Pay) যদি চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত পদের বেতনস্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের থেকে কম হয়, তা হলে উক্ত স্কেলের সর্বনিম্ন ধাপে বেতন নির্ধারিত হবে এবং নির্ধারিত বেতন হতে গ্রস পেনশন অঙ্ক/সমপরিমাণ অঙ্ক বাদ যাবে।
- (২) অবসর গ্রহণের অব্যবহিত পূর্বে আহরিত শেষ বেতন যদি চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত পদের বেতনস্কেলের সর্বনিম্ন অথবা সর্বোচ্চ ধাপের সমান অথবা তার মাঝামাঝি যে কোন স্থানে হয়, তা হলে আহরিত শেষ বেতন উক্ত স্কেলের কোন ধাপের সমান হলে, উক্ত ধাপেই বেতন নির্ধারিত হবে এবং ধাপে না মিললে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে বেতন নির্ধারিত হবে। উভয় ক্ষেত্রেই নির্ধারিত বেতন হতে গ্রস পেনশন অঙ্ক/সমপরিমাণ অঙ্ক বাদ যাবে।
- (৩) অবসর গ্রহণের অব্যবহিত পূর্বে আহরিত শেষ বেতন যদি চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত পদের বেতনস্কেলের সর্বোচ্চ ধাপের বেশি হয় তা হলে শেষ আহরিত বেতনই চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত পদের বেতন হিসেবে নির্ধারিত হবে এবং উক্ত নির্ধারিত বেতন হতে গ্রস পেনশন অঙ্ক/সমপরিমাণ অঙ্ক বাদ যাবে।

৩। চুক্তিভিত্তিক নিয়োগকালীন চাকরির জন্য কোন বর্ধিত পেনশন বা ইনক্রিমেন্ট প্রাপ্য হবে না।

৪। বেতন, ভাতা ইত্যাদি সম্বন্ধে এ আদেশে যা উল্লেখ করা হয়েছে তা সত্ত্বেও চুক্তি মোতাবেক দেয় বেতন, ভাতা ইত্যাদির ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক জারিকৃত যে কোন আদেশ প্রযোজ্য হবে।

৫। বহিরাগতগণের চুক্তিভিত্তিক নিয়োগের বেতন, ভাতা ইত্যাদি নির্ধারণ সংক্রান্ত শর্তাবলী যথারীতি প্রতি ক্ষেত্রে গুণাগুণ বিবেচনা করে সংস্থাপন মন্ত্রণালয় ও অর্থ বিভাগের মধ্যে আলোচনাক্রমে স্থির করা হবে এবং তদনুযায়ী সরকারী আদেশ জারি করা হবে।

৬। এ আদেশের পরিপন্থী পূর্ববর্তী সকল আদেশ/স্মারক নির্দেশাবলীর সংশ্লিষ্ট অংশসমূহ বাতিল বলে গণ্য হবে, তবে এ স্মারকের সাথে সংগতি সাপেক্ষে, চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণের বিষয়ে অর্থ বিভাগের ২৫-১১-১৯৮৫ তারিখের অম(বিধি-১)/১এস-২৫/৮৫/৯৩, ০২-০১-১৯৯২ তারিখের অম/অবি (প্রবিধি-১)-১এস-১/৯২-৫ এবং ১০-০৮-১৯৯৮ তারিখের অম/অবি/প্রবিধি-১/১ এস-১/৯৮/৯৭/(১০০০) নম্বর অফিস স্মারকসমূহে বর্ণিত শর্তাবলী অনুসরণযোগ্য হবে।

৭। এস, আর, ও নং-১১৯-আইন/২০০৫/অম/অবি/(বাস্ত ৪-১) জাঃ বেঃ স্কেল-১/২০০৫/৭৩ মোতাবেক এ স্মারক ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে কার্যকর হয়েছে বলে গণ্য হবে।

মোহাম্মদ আলী খান
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন ও প্রবিধি)
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়

বিতরণঃ-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা/মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ২। বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ৪, আঞ্জুমান মফিদুল ইসলাম সড়ক, ঢাকা। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ৩। গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক, ঢাকা।
- ৪। সচিব/ভারপ্রাপ্ত সচিব ----- (সকল মন্ত্রণালয়/বিভাগ)। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ৫। বিভাগীয় কমিশনার (সকল)-----
- ৬। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক, সেগুনবাগিচা, ঢাকা। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।

- ৭। কন্ট্রোলার জেনারেল ডিফেন্স ফাইন্যান্স, সেগুনবাগিচা, ঢাকা। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ৮। অতিরিক্ত মহাপরিচালক, অর্থ, বাংলাদেশ রেলওয়ে, রেলভবন, ঢাকা। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ৯। জেলা প্রশাসক (সকল) -----
(তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো)।
- ১০। প্রধান হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা -----
- ১১। উপজেলা নির্বাহী অফিসার, ----- (সকল উপজেলা)।
- ১২। বিভাগীয় হিসাব নিয়ন্ত্রক, ----- (সকল বিভাগ)।
- ১৩। জেলা হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, ----- (সকল জেলা)।
- ১৪। উপজেলা হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, ----- (সকল উপজেলা)।
- ১৫। অর্থ বিভাগের সকল কর্মকর্তা।

৩.৩. উন্নয়ন প্রকল্পে কর্মরত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বেতনভাতা

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়
অর্থ বিভাগ
বাজেট-২ অনুবিভাগ

নং-অম/অবি/বাজেট-১২/বিবিধ-৫২/২০০৩/১৫৭৩

তারিখ :- ২৪/১০/২০০৫ইং

পরিপত্র

বিষয় : উন্নয়ন প্রকল্পে কর্মরত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সাকুল্য বেতন জাতীয় বেতন স্কেল/২০০৫ -এর ধারাবাহিকতায় বৃদ্ধিকরণ।

গত ২৮ মে ২০০৫ তারিখে সরকার জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ (সরকারী-বেসামরিক) কার্যকর করে প্রজ্ঞাপন জারীর প্রেক্ষিতে অর্থ বিভাগের ২২/৪/২০০১ তারিখের অম/অবি/উঃ-১/বিবিধ-৫২/৯৬/৬৭ নং পরিপত্রে জারীকৃত সাকুল্য বেতন নির্ধারণী ছক নিম্নরূপভাবে সংশোধনপূর্বক জারী করা হলো :

(ক) ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য :

শ্রেণি	সংশোধিত মূল বেতন	বাড়ি ভাড়া		চিকিৎসা ভাতা		টিফিন ভাতা		মেটি সাকুল্য বেতন	
		৩০-৬-০৬ পর্যন্ত প্রদেয়	০১-৭-০৬ হতে প্রদেয়	বিদ্যমান হার	বেতন স্কেল ২০০৫ অনুযায়ী	বিদ্যমান হার	বেতন স্কেল ২০০৫ অনুযায়ী	৩০-৬-০৬ পর্যন্ত প্রদেয়	০১-৭-০৬ হতে প্রদেয়
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
শ্রেণি-১	২৩০০০	৬০০০	১১৫০০	৪০০	৫০০	০০	০০	২৯৪০০	৩৫০০০
শ্রেণি-২	১৯৩০০	৫১৬০	৯৬৫০	৪০০	৫০০	০০	০০	২৪৮৬০	২৯৪৫০
শ্রেণি-৩	১৬৮০০	৪৬৮০	৮৪০০	৪০০	৫০০	০০	০০	২১৮০০	২৫৭০০
শ্রেণি-৪	১৫০০০	৪২৮০	৭৫০০	৪০০	৫০০	০০	০০	১৯৬৮০	২৩০০০
শ্রেণি-৫	১৩৭৫০	৪০৫০	৬৮৭৫	৪০০	৫০০	০০	০০	১৮২০০	২১১২৫
শ্রেণি-৬	১১০০০	৩২৪০	৬০৫০	৪০০	৫০০	০০	০০	১৪৬৪০	১৭৫৫০
শ্রেণি-৭	৯০০০	২৭৬৮	৪৯৫০	৪০০	৫০০	০০	০০	১২১৬৮	১৪৪৫০
শ্রেণি-৮	৭৪০০	২১৬০	৪০৭০	৪০০	৫০০	০০	০০	৯৯৬০	১১৯৭০
শ্রেণি-৯	৬৮০০	১৯৩৫	৩৭৪০	৪০০	৫০০	০০	০০	৯১৩৫	১১০৪০
শ্রেণি-১০	৫১০০	১৭০০	৩০৬০	৪০০	৫০০	০০	০০	৭২০০	৮৬৬০
শ্রেণি-১১	৪১০০	১২৭৫	২৪৬০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৫৭৭৫	৭১৬০
শ্রেণি-১২	৩৭০০	১১৮৮	২২২০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৫৩৬৮	৬৫২০
শ্রেণি-১৩	৩৫০০	১১২৫	২১০০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৫০২৫	৬২০০
শ্রেণি-১৪	৩৩০০	১০৫০	১৯৮০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৪৭৫০	৫৮৮০
শ্রেণি-১৫	৩১০০	৯৯০	১৮৬০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৪৪৯০	৫৫৬০
শ্রেণি-১৬	৩০০০	৯৯০	১৮২০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৪৩৯০	৫৪২০
শ্রেণি-১৭	২৮৫০	৯৬৩	১৮২০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৪২১৩	৫২৭০
শ্রেণি-১৮	২৬০০	৮৯৪	১৬৯০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৩৮৯৪	৪৮৯০
শ্রেণি-১৯	২৫০০	৮৫৮	১৬২৫	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৩৭৫৮	৪৭২৫
শ্রেণি-২০	২৪০০	৮৫০	১৫৯০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৩৬৫০	৪৫৯০

(খ) চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল মেট্রোপলিটন এলাকা এবং নারায়নগঞ্জ ও টঙ্গী পৌর এলাকার জন্য :

গ্রেড	সংশোধিত মূল বেতন	বাড়ি ভাড়া		চিকিৎসা ভাতা		টিফিন ভাতা		মোট সাকুল্য বেতন	
		৩০-৬-০৬ পর্যন্ত প্রদেয়	০১-৭-০৬ হতে প্রদেয়	বিদ্যমান হার	বেতন স্কেল ২০০৫ অনুযায়ী	বিদ্যমান হার	বেতন স্কেল ২০০৫ অনুযায়ী	৩০-৬-০৬ পর্যন্ত প্রদেয়	০১-৭-০৬ হতে প্রদেয়
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
গ্রেড-১	২৩০০০	৬০০০	৯২০০	৪০০	৫০০	০০	০০	২৯৪০০	৩২৭০০
গ্রেড-২	১৯৩০০	৫১৬০	৭৭২০	৪০০	৫০০	০০	০০	২৪৮৬০	২৭৫২০
গ্রেড-৩	১৬৮০০	৪৬৮০	৬৭২০	৪০০	৫০০	০০	০০	২১৮০০	২৪০২০
গ্রেড-৪	১৫০০০	৪২৮০	৬০০০	৪০০	৫০০	০০	০০	১৯৬৮০	২১৫০০
গ্রেড-৫	১৩৭৫০	৪০৫০	৫৫০০	৪০০	৫০০	০০	০০	১৮২০০	১৯৭৫০
গ্রেড-৬	১১০০০	৩২৪০	৪৯৫০	৪০০	৫০০	০০	০০	১৪৬৪০	১৬৪৫০
গ্রেড-৭	৯০০০	২৭৬৮	৪০৫০	৪০০	৫০০	০০	০০	১২১৬৮	১৩৫৫০
গ্রেড-৮	৭৪০০	২১৬০	৩৩৩০	৪০০	৫০০	০০	০০	৯৯৬০	১১২৩০
গ্রেড-৯	৬৮০০	১৯৩৫	৩০০০	৪০০	৫০০	০০	০০	৯১৩৫	১০৩০০
গ্রেড-১০	৫১০০	১৭০০	২৫৫০	৪০০	৫০০	০০	০০	৭২০০	৮১৫০
গ্রেড-১১	৪১০০	১২৭৫	২০৫০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৫৭৭৫	৬৭৫০
গ্রেড-১২	৩৭০০	১১৮৮	১৮৫০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৫৩৬৮	৬১৫০
গ্রেড-১৩	৩৫০০	১১২৫	১৭৫০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৫০২৫	৫৬৫০
গ্রেড-১৪	৩৩০০	১০৫০	১৬৫০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৪৭৫০	৫৫৫০
গ্রেড-১৫	৩১০০	৯৯০	১৫৫০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৪৪৯০	৫২৫০
গ্রেড-১৬	৩০০০	৯৯০	১৫৪০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৪৩৯০	৫১৪০
গ্রেড-১৭	২৮৫০	৯৬৩	১৫৪০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৪২১৩	৪৯৯০
গ্রেড-১৮	২৬০০	৮৯৪	১৪৩০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৩৮৯৪	৪৬৩০
গ্রেড-১৯	২৫০০	৮৫৮	১৩৭৫	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৩৭৫৮	৪৪৭৫
গ্রেড-২০	২৪০০	৮৫০	১৩২০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৩৬৫০	৪৩২০

(গ) অন্যান্য স্থানের জন্য :

গ্রেড	সংশোধিত মূল বেতন	বাড়ি ভাড়া		চিকিৎসা ভাতা		টিফিন ভাতা		মোট সাকুল্য বেতন	
		৩০-৬-০৬ পর্যন্ত প্রদেয়	০১-৭-০৬ হতে প্রদেয়	বিদ্যমান হার	বেতন স্কেল ২০০৫ অনুযায়ী	বিদ্যমান হার	বেতন স্কেল ২০০৫ অনুযায়ী	৩০-৬-০৬ পর্যন্ত প্রদেয়	০১-৭-০৬ হতে প্রদেয়
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
গ্রেড-১	২৩০০০	৬০০০	৮০৫০	৪০০	৫০০	০০	০০	২৯৪০০	৩১৫৫০
গ্রেড-২	১৯৩০০	৫১৬০	৬৭৫৫	৪০০	৫০০	০০	০০	২৪৮৬০	২৬৫৫৫
গ্রেড-৩	১৬৮০০	৪৬৮০	৫৮৮০	৪০০	৫০০	০০	০০	২১৮০০	২৩১৮০
গ্রেড-৪	১৫০০০	৪২৮০	৫২৫০	৪০০	৫০০	০০	০০	১৯৬৮০	২০৭৫০
গ্রেড-৫	১৩৭৫০	৪০৫০	৪৮১৩	৪০০	৫০০	০০	০০	১৮২০০	১৯০৬৩
গ্রেড-৬	১১০০০	৩২৪০	৪৪০০	৪০০	৫০০	০০	০০	১৪৬৪০	১৫৯০০
গ্রেড-৭	৯০০০	২৭৬৮	৩৬০০	৪০০	৫০০	০০	০০	১২১৬৮	১৩১০০
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
গ্রেড-৮	৭৪০০	২১৬০	২৯৬০	৪০০	৫০০	০০	০০	৯৯৬০	১০৮৬০
গ্রেড-৯	৬৮০০	১৯৩৫	২৭২০	৪০০	৫০০	০০	০০	৯১৩৫	১০০২০
গ্রেড-১০	৫১০০	১৭০০	২২৯৫	৪০০	৫০০	০০	০০	৭২০০	৭৮৯৫
গ্রেড-১১	৪১০০	১২৭৫	১৮৪৫	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৫৭৭৫	৬৫৪৫
গ্রেড-১২	৩৭০০	১১৮৮	১৬৬৫	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৫৩৬৮	৫৯৬৫
গ্রেড-১৩	৩৫০০	১১২৫	১৫৭৫	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৫০২৫	৫৬৭৫
গ্রেড-১৪	৩৩০০	১০৫০	১৪৮৫	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৪৭৫০	৫৩৮৫
গ্রেড-১৫	৩১০০	৯৯০	১৪০০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৪৪৯০	৫১০০
গ্রেড-১৬	৩০০০	৯৯০	১৪০০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৪৩৯০	৫০০০
গ্রেড-১৭	২৮৫০	৯৬৩	১৪০০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৪২১৩	৪৮৫০
গ্রেড-১৮	২৬০০	৮৯৪	১৩০০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৩৮৯৪	৪৫০০
গ্রেড-১৯	২৫০০	৮৫৮	১২৫০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৩৭৫৮	৪৩৫০
গ্রেড-২০	২৪০০	৮৫০	১২৫০	৪০০	৫০০	৮০	১০০	৩৬৫০	৪২৫০

শর্তাবলী :

- (১) এ সাকুল্য বেতন গ্রেড অবলিখে কার্যকর হবে। কোন বকেয়া প্রদেয় হবে না।
- (২) ০১/০৭/৯৭ তারিখের পূর্বে শুরু হওয়া প্রকল্পে স্কেলভিত্তিক নিয়োজিত জনবলের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ অবলিখে কার্যকর হবে। কোন বকেয়া প্রদেয় হবে না।
- (৩) বর্ধিত সাকুল্য বেতন রাজস্ব বাজেটের আওতায় গৃহীত কর্মসূচী বাস্তবায়নের জন্য অস্থায়ী ভিত্তিতে চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত জনবলের ক্ষেত্রেও প্রযোজ্য হবে।
- (৪) বেতন বৃদ্ধির কারণে প্রয়োজনীয় বর্ধিত ব্যয় প্রকল্প/কর্মসূচীর বিদ্যমান রাজস্বখাতের বরাদ্দের মধ্যেই সংস্থান করতে হবে এবং অনুমোদিত প্রকল্পের মূলধন খাতের বরাদ্দ হতে কোন অর্থ প্রদান করা যাবে না। তবে রাজস্ব খাতের বেতন-ভাতাদি উপখাতে প্রয়োজনীয় বরাদ্দ না থাকলে রাজস্ব খাতের অন্যান্য উপখাতসমূহের মধ্যে সমন্বয়ের মাধ্যমে বর্ধিত অর্থের সংস্থান করা যেতে পারে।
- (৫) যে সকল প্রকল্পের জনবলের জন্য বাসস্থানের ব্যবস্থা রয়েছে সে সকল জনবলের ক্ষেত্রে উপরোক্ত সংশ্লিষ্ট ছকের ৩ ও ৪ নং কলাম প্রযোজ্য হবে না।
- (৬) ০১/০৭/২০০৬ তারিখ হতে উৎসব ভাতা প্রদান এবং টি,এ,ডি, এ নির্ধারণের ক্ষেত্রে উপরোক্ত ছকের ২ নং কলামে প্রদর্শিত প্রারম্ভিক বেতনকে মূল বেতন হিসেবে ধরা যেতে পারে। তবে ৩০/০৬/২০০৬ পর্যন্ত বিদ্যমান মূল বেতনের ভিত্তিতে উক্ত ভাতাদি প্রদেয় হবে।
- (৭) পার্ভত্য জেলাসমূহ নিযুক্ত সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীকে সাকুল্য বেতন ছকের ২ নং কলামে প্রদর্শিত প্রারম্ভিক বেতনের ৩০% হারে সর্বোচ্চ মাসিক ১,৫০০/- (এক হাজার পাঁচ শত) টাকা পাহাড়ী ভাতা ০১/০৭/০৬ তারিখ হতে প্রদেয় হবে।
- (৮) সাকুল্য বেতন ছকের গ্রেড নং ১১—২০ ভুক্ত কর্মচারীগণের কর্মস্থল চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল মেট্রোপলিটন এলাকা এবং নারায়নগঞ্জ ও টঙ্গী পৌর এলাকায় অবস্থিত হলে তাঁরা যাতায়াত ভাতা বাবদ বিদ্যমান মাসিক ৮০/- টাকার স্থলে ১০০/- টাকা ০১/০৭/০৬ তারিখ হতে প্রাপ্য হবেন।

মুহম্মদ মাহফুজুর রহমান
উপ-সচিব।

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব/মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়।
- ২। সচিব, মন্ত্রণালয়/বিভাগ।
- ৩। সদস্য বিভাগ, (সকল), পরিকল্পনা কমিশন।
- ৪। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক, সেগুন বাগিচা, ঢাকা, বাংলাদেশ।
- ৫। ((সকল কর্মকর্তা), অর্থ বিভাগ।
- ৬। প্রধান হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, মন্ত্রণালয়/বিভাগ।

নং-অম/অবি/বাজেট-১২/বিবিধ-৫২/২০০৩/১৫৭৩

তারিখঃ- ২৪/১০/২০০৫ইং।

অনুলিপি সদয় অবগতি ও কার্যার্থে :

- ১। অর্থ মন্ত্রী মহোদয়ের একান্ত সচিব,
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার।
- ২। মহাহিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট ভবন, ঢাকা।

আশীষ কুমার সরকার
সিনিয়র সহকারী সচিব

৩.৪. অবসরপ্রাপ্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের পেনশন পরিশোধ প্রসংগে

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ
প্রবিধি শাখা-১

নং-অম/অবি/প্রবিধি-১/তপি-২৮/২০০৫/৭৭

তারিখ : ১৩-০৩-১৪১২ বঙ্গাব্দ
২৭-০৬-২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

অফিস স্মারক

বিষয় : অবসরপ্রাপ্ত সরকারী কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের পেনশন পরিশোধ প্রসংগে।

নির্দেশক্রমে জানানো যাচ্ছে যে, এস, আর, ও, নং ১১৯-আইন/২০০৫/অম/অবি/(বাস্তঃ-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-১/২০০৫/৭৩ মোতাবেক ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ থেকে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ প্রবর্তন করা হয়েছে। সে আলোকে সরকারী, আধাসরকারী, স্ব-শাসিত প্রতিষ্ঠান, রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান ইত্যাদি সংস্থাসমূহের অবসরপ্রাপ্ত পেনশনভোগী কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য সরকার নিম্নরূপ সুবিধা প্রদানের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেছে :—

- ১।(ক) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ থেকে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে যাঁরা অবসর গ্রহণ করবেন তাঁদের পেনশন ও আনুতোষিক নির্ধারণের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫, -এর পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হবে।
- (খ) ১০০০ টাকা পর্যন্ত মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী ব্যক্তির নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% হারে এবং ১০০১ টাকা হতে তদূর্ধ্ব পর্যায়ে নীট পেনশনের পরিমাণ ২৫% হারে বৃদ্ধি করা হয়েছে :
- তবে শর্ত থাকে যে, শেষোক্ত ক্ষেত্রে বৃদ্ধিসহ নীট পেনশনের পরিমাণ কোনক্রমেই ১৪০০ টাকা-এর নিম্নে হবে না।
- (গ) সরকারী কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের জন্য আনুতোষিক বা গ্রাচুইটি প্রদানের বর্তমান হার বহাল থাকবে।
- (ঘ) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ জারির তারিখ অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হতে মহার্ঘভাতা অবলুপ্ত করা হয়েছে বলে গণ্য হবে। সে অনুযায়ী ইতোমধ্যে কেউ যদি মহার্ঘভাতা উত্তোলন করে থাকেন, সেক্ষেত্রে নিয়মিত পেনশন থেকে তা সমন্বয় করতে হবে।
- (ঙ) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে যে ব্যক্তি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধু পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁর বেতন, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হবে। এরূপ ক্ষেত্রে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে যদি তাঁর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ থাকে, তা হলে উক্ত বেতনবৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁর বেতনের সাথে যুক্ত হবে, তবে তিনি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতনস্কেলের ভিত্তিতে পেতে থাকবেন।
- (চ) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কর্মরত কোন ব্যক্তি মৃত্যুবরণ করলে উক্ত ব্যক্তির পরিবার, পারিবারিক পেনশনের অন্যান্য প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, উপ-অনুচ্ছেদ (ক) মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, পেনশন ও আনুতোষিক প্রাপ্য হবে।
- (ছ) পেনশনভোগীগণ বর্তমান হারে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত চিকিৎসাভাতা প্রাপ্য হবেন এবং ১ জুলাই, ২০০৬ থেকে চিকিৎসাভাতা বাবদ মাসিক ৪০০/- টাকার স্থলে ৫০০/- (পাঁচশত টাকা) প্রাপ্য হবেন।

২। সংশ্লিষ্ট নিরীক্ষা ও হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা উপরিউক্ত মর্মে পি,পি, ও (Pay Payment Order) সংশোধন করবেন।

৩। পেনশনভোগী কর্মকর্তা/কর্মচারীগণকে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ প্রবর্তনের পরিপ্রেক্ষিতে প্রদেয় সুবিধাদি প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নরূপ নির্দেশনা অনুসরণ করতে হবে :-

(ক) যে সকল পেনশনভোগী প্রধান হিসাবরক্ষণ অফিস অথবা জেলা হিসাবরক্ষণ অফিস বা উপজেলা হিসাব রক্ষণ অফিস থেকে পেনশন উত্তোলন করেন তাঁদের নিজ নিজ পি,পি,ও সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিসে দাখিল করবেন। উক্ত অফিস এ অফিস স্মারকের ১ অনুচ্ছেদে উল্লিখিত বর্ণিত হারে বর্ধিত পেনশন ও ভাতাদি (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) নির্ধারণ ও পরিশোধ করবে।

(খ) যে সকল পেনশনভোগী সরাসরি ব্যাংক থেকে পেনশন উত্তোলন করেন তাঁরা নিজ নিজ পি,পি,ও, সংশ্লিষ্ট ব্যাংকে দাখিল করবেন। ব্যাংকের ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা বা সিনিয়র অফিসার এতদসংক্রান্ত পেনশন বৃদ্ধির আদেশের নম্বর ও তারিখ উল্লেখপূর্বক পেনশনারদের পি,পি,ও, এবং ডি-হাফ-এ বর্ধিত পেনশন পুনঃ নির্ধারণ করে তাঁর স্বাক্ষরের নিচে নিজ নাম সম্বলিত সীলমোহর প্রদান করবেন। পেনশন পুনঃনির্ধারণ সংক্রান্ত তথ্যাদি পেনশন পুনর্ভরণের দাবী পরিশোধকারী হিসাবরক্ষণ অফিসকে সংশ্লিষ্ট ব্যাংক তাৎক্ষণিকভাবে অবহিত করবে এবং হিসাবরক্ষণ অফিস এভাবে প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে তাঁর অফিসে এতদসংক্রান্ত বিলসমূহ হালনাগাদ করে রক্ষণাবেক্ষণ করবে।

৩। এ স্মারকের সংশোধনীর আলোকে সংশ্লিষ্ট বিধিসমূহ সংশোধিত হয়েছে বলে গণ্য হবে।

মোহাম্মদ আলী খান
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন ও প্রবিধি)
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।

বিতরণ:-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা/মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ২। বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ৪ আঞ্জুমান মফিদুল ইসলাম সড়ক, ঢাকা। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ৩। গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক, ঢাকা।
- ৪। সচিব/ভারপ্রাপ্ত সচিব ----- (সকল মন্ত্রণালয়/বিভাগ)। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ৫। বিভাগীয় কমিশনার (সকল)-----
- ৬। ব্যবস্থাপনা পরিচালক, সোনালী ব্যাংক, জনতা ব্যাংক, অগ্রণী ব্যাংক, বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক ও রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা / রাজশাহী। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ৭। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক, সেগুনবাগিচা, ঢাকা। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ৮। কন্ট্রোলার জেনারেল ডিফেন্স ফাইন্যান্স (সিজিডিএফ), ঢাকা। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ৯। অতিরিক্ত মহাপরিচালক, অর্থ, বাংলাদেশ রেলওয়ে, রেলভবন, ঢাকা। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ১০। জেলা প্রশাসক (সকল) ----- (তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো)।
- ১১। প্রধান হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা -----
- ১২। উপজেলা নির্বাহী অফিসার, ----- (সকল উপজেলা)।
- ১৩। বিভাগীয় হিসাব নিয়ন্ত্রক, ----- (সকল বিভাগ)।
- ১৪। জেলা হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, ----- (সকল জেলা)।
- ১৫। উপজেলা হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, ----- (সকল উপজেলা)।
- ১৬। অর্থ বিভাগের সকল কর্মকর্তা।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ
প্রবিধি শাখা-১

নং-অম/অবি/প্রবিধি-১/৩পি-২৮/২০০৫/১৮০

তারিখ : ২৪-০৭-১৪১২ বঙ্গাব্দ
৮-১১-২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

প্রজ্ঞাপন

বিষয় : অবসরপ্রাপ্ত সরকারী কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের পেনশন পরিশোধ প্রসংগে।

সূত্রঃ অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগের ২৭-০৬-২০০৫ খ্রিঃ তারিখের অফিস স্মারক নং অম/অবি/প্রবিধি-১/৩পি-২৮/২০০৫/৭৭

উপরিসৃত বিষয় ও সূত্রের বরাতে নির্দেশক্রমে জানান যাচ্ছে যে, সূত্রে উল্লিখিত পত্রের অনুচ্ছেদ-২ এর শেষাংশে বর্ণিত “পি, পি, ও (Pay Payment Order)” শব্দগুলোর স্থলে “পি, পি, ও (Pension Payment Order)” পড়তে হবে।

মোহাম্মদ আলী খান
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন ও প্রবিধি)
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।

বিতরণঃ-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা/মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ২। বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ৪ আঞ্জুমান মফিদুল ইসলাম সড়ক, ঢাকা। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ৩। গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক, ঢাকা।
- ৪। সচিব/ভারপ্রাপ্ত সচিব ----- (সকল মন্ত্রণালয়/বিভাগ)। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ৫। বিভাগীয় কমিশনার (সকল)-----
- ৬। ব্যবস্থাপনা পরিচালক, সোনালী ব্যাংক, জনতা ব্যাংক, অগ্রণী ব্যাংক, বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক ও রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা / রাজশাহী। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ৭। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক, সেগুনবাগিচা, ঢাকা। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ৮। কন্ট্রোলার জেনারেল ডিফেন্স ফাইন্যান্স (সিজিডিএফ), ঢাকা। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ৯। অতিরিক্ত মহাপরিচালক, অর্থ, বাংলাদেশ রেলওয়ে, রেলভবন, ঢাকা। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ১০। জেলা প্রশাসক (সকল) -----
(তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো)।
- ১১। প্রধান হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা -----
- ১২। উপজেলা নির্বাহী অফিসার, ----- (সকল উপজেলা)।
- ১৩। বিভাগীয় হিসাব নিয়ন্ত্রক, ----- (সকল বিভাগ)।
- ১৪। জেলা হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, ----- (সকল জেলা)।
- ১৫। উপজেলা হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, ----- (সকল উপজেলা)।
- ১৬। অর্থ বিভাগের সকল কর্মকর্তা।

৩.৫. পেনশনের সর্বোচ্চ পরিমাণ

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ
প্রবিধি শাখা-১

নং অম/অবি/বিধি-১/ওপি-২৮/৮৫/৯৯

তারিখ : ০৯-০৮-১৪১২ বঙ্গাব্দ
২৪-৭-২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

অফিস স্মারক

বিষয় : পেনশনের সর্বোচ্চ পরিমাণ নির্ধারণ প্রসঙ্গে।

নির্দেশক্রমে জানানো যাচ্ছে যে, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ প্রবর্তনের প্রেক্ষিতে অর্থ বিভাগের ১৯-১১-১৯৯৭ তারিখের অম/অবি(প্রবিধি-১)/ওপি-২৮/৮৫/৮০(১৫০০) সংখ্যক স্মারক আংশিক সংশোধনপূর্বক এস পেনশনের সর্বোচ্চ পরিমাণ ১২,৫০০/- টাকা এর স্থলে ১৯,৫০০/- টাকা নির্ধারণে সরকার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেছে।

২। এ আদেশ ০১-০১-২০০৫ তারিখ হতে কার্যকর হয়েছে বলে গণ্য হবে।

৩। এ স্মারকপত্রে যে সংশোধনের উল্লেখ করা হয়েছে সংশ্লিষ্ট বিধি অনুরূপভাবে সংশোধিত হয়েছে বলে গণ্য হবে।

মোহাম্মদ আলী খান
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন ও প্রবিধি)
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।

বিতরণঃ-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ/মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়।
- ২। বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ৪ আঞ্জুমান মফিদুল ইসলাম সড়ক, ঢাকা। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ৩। গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক, ঢাকা।
- ৪। সচিব/ভারপ্রাপ্ত সচিব ----- (সকল মন্ত্রণালয়/বিভাগ)। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ৫। বিভাগীয় কমিশনার (সকল)-----
- ৬। ব্যবস্থাপনা পরিচালক, সোনালী ব্যাংক, জনতা ব্যাংক, অগ্রণী ব্যাংক, বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক ও রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা / রাজশাহী। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ৭। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক, সেগুনবাগিচা, ঢাকা। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ৮। সিজিডিএফ, ঢাকা। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
- ৯। অতিরিক্ত মহাপরিচালক, অর্থ, বাংলাদেশ রেলওয়ে, রেলভবন, ঢাকা। তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।

৩.৬. এলপিআর সময়ের মহার্ঘ ভাতা

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ
বাস্তবায়ন শাখা-১

নং অম/অবি(বাস্ত-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-১/২০০৫/১০০

তারিখ : ৭ আষাঢ়, ১৪১২ বঙ্গাব্দ
২১ জুন, ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

বিজ্ঞপ্তি

বিষয় : ০১-০১-২০০৫ খ্রিঃ তারিখে অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে মহার্ঘভাতার প্রাপ্যতা প্রসঙ্গে।

চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ এর ১ অনুচ্ছেদের (৩) (খ) উপ-অনুচ্ছেদে বলা হইয়াছে যে, “জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ জারির তারিখ অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে মহার্ঘভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে”। অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে থাকা কর্মকর্তা/কর্মচারিগণ জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ -এ বেতন নির্ধারণের কোন আর্থিক সুবিধা প্রাপ্য হইবেন না বিধায় তাঁহাদের ক্ষেত্রে উক্তরূপ সমন্বয়ের সুযোগ নাই।

২। উপরিউক্ত শ্রেণাপটে সরকার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিয়াছে যে, ০১-০১-২০০৫ খ্রিঃ তারিখ হইতে যে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারি অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে আছেন তাঁহারা অবসরপ্রস্তুতিমূলক ছুটিতে থাকার সময়ে ৩১-১২-২০০৪ খ্রিঃ তারিখে আহরিত মহার্ঘভাতা পাইতে থাকিবেন।

স্বাক্ষরিত/-
জাকির আহমেদ খান
অর্থ সচিব।

নং অম/অবি(বাস্ত-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-১/২০০৫/১০০/১(১৫০০)

তারিখ : ৭ আষাঢ়, ১৪১২ বঙ্গাব্দ
২১ জুন, ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইলঃ-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ৪, আঞ্জুমান মফিদুল ইসলাম সড়ক, ঢাকা। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৪। সচিব/ভারপ্রাপ্ত সচিব -----(সকল মন্ত্রণালয়/বিভাগ)। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অধিদপ্তর/পরিদপ্তর/হিসাব শাখাসমূহে ইহার অনুলিপি প্রেরণের অনুরোধ করা হইল।
- ৫। বিভাগীয় কমিশনার, ঢাকা/চট্টগ্রাম/খুলনা/রাজশাহী/সিলেট/বরিশাল বিভাগ। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।

- ৬। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ, ঢাকা। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৭। কন্ট্রোলার জেনারেল ডিফেন্স ফাইন্যান্স, সেগুন বাগিচা, ঢাকা। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৮। অতিরিক্ত মহাপরিচালক, অর্থ, বাংলাদেশ রেলওয়ে, ঢাকা। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৯। জেলা প্রশাসক ----- (সকল জেলা)। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ১০। প্রধান হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা ----- (সকল মন্ত্রণালয়/বিভাগ)।
- ১১। উপজেলা নির্বাহী অফিসার, ----- (সকল উপজেলা)।
- ১২। বিভাগীয় হিসাব রক্ষক, ----- (সকল বিভাগ)।
- ১৩। জেলা হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, ----- (সকল জেলা)।
- ১৪। উপজেলা হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, ----- (সকল বিভাগ)।
- ১৫। অর্থ বিভাগের সকল কর্মকর্তা।
- ১৬। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা। পরবর্তী গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।
- ১৭। গার্ড নথি/সংশ্লিষ্ট নথি।

তসলিম আরা বেগম
উপ-সচিব (বাস্তবায়ন)
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।

৩.৭. বিসিএস ক্যাডারসমূহের কর্মকর্তাদের জন্য ৬ষ্ঠ গ্রেডের বেতনস্কেল হতে ৫ম গ্রেডের বেতনস্কেলে সিলেকশন গ্রেড প্রদান প্রসঙ্গে

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ
বাস্তবায়ন শাখা-১

নং অম/অবি(বাস্ত-১)/বিবিধ-২৫/৯৩ (অংশ-৩)/১০৯

১৪ আষাঢ়, ১৪১২ বঙ্গাব্দ
তারিখঃ—
২৮ জুন, ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

বিজ্ঞপ্তি

বিষয় : বিসিএস ক্যাডারসমূহের কর্মকর্তাদের জন্য ৬ষ্ঠ গ্রেডের বেতনস্কেল হইতে ৫ম গ্রেডের বেতনস্কেলে সিলেকশন গ্রেড প্রদান প্রসঙ্গে।

নির্দেশক্রমে জানানো যাইতেছে যে, The Services (Re-organisation and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) -এর ধারা -৫ এর প্রদত্ত ক্ষমতাবলে অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগের ০১/১১/২০০৩ খ্রিস্টাব্দের প্রজ্ঞাপন নং অম/অবি(বাস্ত-১)/বিবিধ-২৫/৯৩/১৯৬ বাতিলপূর্বক নং এস, আর, ও ১১৯-আইন/২০০৫/অম/অবি(বাস্তঃ-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-১/২০০৫/৭৩ এর ৭নং অনুচ্ছেদের (৭) উপ-অনুচ্ছেদ অনুসরণে বিসিএস ক্যাডারসমূহের কর্মকর্তাদের জন্য সিলেকশন গ্রেড প্রদান প্রসঙ্গে সরকার নিম্নরূপ বিজ্ঞপ্তি জারি করিলঃ—

- (ক) বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিসের ক্যাডারসমূহের সকল পদে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫-এর ৬ষ্ঠ স্কেলভুক্ত কর্মরত কর্মকর্তাগণ (১০০%), ১০ (দশ) বৎসর চাকরি পূর্তি ও সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ডের ভিত্তিতে ৫ম গ্রেডের বেতনস্কেলে সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন। স্থায়ী পদে কর্মরত পদ সংখ্যার ভিত্তিতে এই সিলেকশন গ্রেডের পদসংখ্যা নির্ধারণ করিতে হইবে।
- (খ) যে সকল ক্যাডারের কর্মকর্তা ইতোমধ্যে উক্ত সুবিধা পাইয়াছেন অথবা ১০ (দশ) বৎসর চাকরি পূর্তিতে বা তাঁহার পূর্বে ৫ম গ্রেডের বেতনস্কেলভুক্ত পদে পদোন্নতি পাইয়াছেন তাঁহাদের ক্ষেত্রে ইহা প্রযোজ্য হইবে না।
- (গ) এই আদেশ অনুযায়ী সংশ্লিষ্ট ক্যাডার নিয়ন্ত্রণকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ Composition and Cadre Rules এর অনুমোদিত ৬ষ্ঠ গ্রেডের পদ সংখ্যা নির্ণয় করিয়া সংস্থাপন মন্ত্রণালয় ও অর্থ বিভাগের সম্মতি গ্রহণপূর্বক সরকারি আদেশ জারি করিবে।
- (ঘ) যথাযথ মূল্যায়নের ভিত্তিতে যাহারা যোগ্য বিবেচিত হইবেন তাঁহাদের ক্ষেত্রে উক্ত সিলেকশন গ্রেড প্রদেয় হইবে।
- (ঙ) এই বিজ্ঞপ্তি ০১-০১-২০০৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।

মোহাম্মদ আলী খান
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন ও প্রবিধি)
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।

বিতরণ :

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, তেজগাঁও, ঢাকা।
- ৩। বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ৪, আঞ্জুমান মফিদুল ইসলাম সড়ক, ঢাকা।

- ৪। সচিব/ভারপ্রাপ্ত সচিব; -----(সকল মন্ত্রণালয়/বিভাগ)। তাঁহাদের আওতাভুক্ত সংশ্লিষ্ট দপ্তরসমূহে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৫। বিভাগীয় কমিশনার, -----(সকল বিভাগ)
- ৬। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ, ঢাকা। তাঁহাদের আওতাভুক্ত সংশ্লিষ্ট অফিসসমূহে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৭। কন্ট্রোলার জেনারেল ডিফেন্স ফাইন্যান্স, সেগুন বাগিচা, ঢাকা। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৮। অতিরিক্ত মহা-পরিচালক, অর্থ, বাংলাদেশ রেলওয়ে, ঢাকা। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৯। জেলা প্রশাসক ----- (সকল জেলা)।
- ১০। প্রধান হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা ----- (সকল মন্ত্রণালয়/বিভাগ)।
- ১১। উপজেলা নির্বাহী অফিসার, ----- (সকল উপজেলা)।
- ১২। বিভাগীয় হিসাব রক্ষক, ----- (সকল বিভাগ)।
- ১৩। জেলা হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, ----- (সকল জেলা)।
- ১৪। উপজেলা হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, ----- (সকল উপজেলা)।
- ১৫। অর্থ বিভাগের সকল কর্মকর্তা।
- ১৬। উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, ঢাকা। বিজ্ঞপ্তিটি বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশ করিয়া গেজেটের ১০০ (একশত) কপি অর্থ বিভাগে প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ১৭। গার্ড নথি/ সংশ্লিষ্ট নথি।

৩.৮. বেতন নির্ধারণ ফর্ম

নং এস, আর, ও ১১৯-আইন/২০০৫/অম/অবি(বাস্ত-১)/জাঃ বেঃ স্কেল-১/২০০৫/৭৩

তারিখ : ২৮-০৫-২০০৫ খ্রিঃ অনুযায়ী জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর বেতন নির্ধারণের ছক

১।	মন্ত্রণালয়/বিভাগ/অধিদপ্তর/অফিসের নাম	:	_____
২।	কর্মকর্তা/কর্মচারীর নাম ও জন্ম তারিখ	:	_____
৩।	পদবী	:	_____
৪।	বর্তমান পদে নিয়োগ/পদোন্নতির তারিখ	:	_____
৫।	৩১-১২-২০০৪ তারিখে গৃহীত মূল বেতন	:	টঃ _____
	৩১-১২-২০০৪ তারিখে ব্যক্তিগত বেতন (যদি থাকে)	:	টঃ _____
৬।	মোট	:	টঃ _____
৭।	(-) ৩১-১২-২০০৪ তারিখে বর্তমান পদে যে স্কেলে বেতন গৃহীত সে স্কেলের (যে স্কেল যাঁহার জন্য প্রযোজ্য) প্রারম্ভিক বেতন	:	টঃ _____
	মূল বেতন স্কেল ()	:	_____
	সিলেকশন গ্রেড স্কেল ()	:	_____
	ব্যক্তিগত বেতন স্কেল ()	:	_____
	সিনিয়র স্কেল ()	:	_____
	টাইম স্কেল ()	:	_____
৮।	মোট (৬-৭ এর পার্থক্য)	:	টঃ _____
৯।	(+) বর্তমান স্কেলের বিপরীতে ০১-০১-২০০৫ তারিখে প্রাপ্ত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ (টাকা :) স্কেলের প্রারম্ভিক টাকা	:	টঃ _____
১০।	মোট (৮+৯)	:	টঃ _____
১১।	ক্রমিক নং-১০ এর মোট টাকায়, অনুরূপ স্কেলের ধাপ/পরবর্তী ধাপ অর্থাৎ ০১-০১-২০০৫ তারিখে নির্ধারিত বেতন	:	টঃ _____
১২।	৩১-১২-২০০৪ তারিখে গৃহীত বেতন	:	টঃ _____
১৩।	১১-১২ এর পার্থক্য	:	টঃ _____
১৪।	১৩ এর পার্থক্যের ৭৫% টাকা	:	_____
	এবং ২৫% টাকা	:	_____
১৫।	৩১-১২-২০০৪ তারিখে গৃহীত বেতন	:	টঃ _____
১৬।	(+) ১৪ নং ক্রমিকে উল্লিখিত পার্থক্যের ৭৫%	:	টঃ _____
১৭।	০১-০১-২০০৫ তারিখে প্রাপ্য বেতন (১৫ + ১৬)	:	টঃ _____
১৮।	(+) পরবর্তী বেতনবৃদ্ধির তারিখ	:	_____
	(জানুয়ারি, ২০০৫ হতে জুন, ২০০৫ এর মধ্যে হইলে), পূর্ণ বেতনবৃদ্ধি	:	টঃ _____
১৯।	মোট (১৭ + ১৮)	:	টঃ _____
২০।	(+) ০১-০৭-২০০৫ তারিখ, ১৪ নং ক্রমিকে উল্লিখিত পার্থক্যের ২৫%	:	টঃ _____
২১।	০১-০৭-২০০৫ তারিখে প্রাপ্য বেতন (১৯ + ২০)	:	টঃ _____
২২।	পরবর্তী বেতনবৃদ্ধির তারিখ	:	_____

কর্মকর্তা/আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তার স্বাক্ষর

হিসাবরক্ষণ অফিসে ব্যবহারের জন্য

নংতারিখ :

(ক) উক্ত বিবরণী পরীক্ষা করা হইল। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ ০১-০১-২০০৫ খ্রিঃ তারিখে টাকা
স্কেলে মূল বেতন টাকা নির্ধারণ করা হইল। প্রাপ্য বেতন টাঃ

(খ) ০১-০৭-২০০৫ তারিখে টাকা স্কেলে মূল বেতন টাকা
নির্ধারণ করা হইল। পরবর্তী বেতনবৃদ্ধির তারিখ খ্রিঃ।

অডিটর

সুপার

সহকারী হিসাব মহানিয়ন্ত্রক/নিরীক্ষা ও হিসাবরক্ষণ অফিসার

৪.১. উৎসব ভাতা সংক্রান্ত

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়
অর্থ বিভাগ
ব্যয় নিয়ন্ত্রণ, প্রবিধি ও বাস্তবায়ন উইং
বাস্তবায়ন শাখা-৪

নং অম-অবি (বা)-৪-এফ, বি-১২-৮৪/১১৯,

তারিখ ৪-৯-১৯৮৪

বিষয় : সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী এবং কর্পোরেশন ও স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানের কর্মকর্তা কর্মচারীগণের জন্য উৎসব ভাতা প্রদান।

উপরোল্লিখিত বিষয়ে, অর্থ বিভাগের ই.সি, আর ও বাস্তবায়ন উইং এর ২-৬-১৯৮৪ তারিখের এম, এফ, পি/এফ, ডি, (ইক্ষা)-IVএফ, বি/১২/৮৪/৭৮নং অফিস স্মারকের প্রেক্ষিতে আদিষ্ট হয়ে নিম্নবর্ণিত ব্যাখ্যাসমূহ প্রদান করা হলো:—

(ক) উপরোল্লিখিত আদেশ “বাৎসরিক” শব্দটি “আর্থিক বৎসর” বুঝানো হয়েছে। যে সকল ঘোষিত (গেজেটেড) কর্মকর্তা ১৯৮৩-৮৪ আর্থিক বৎসরের চিহ্ন বিনোদন ছুটি উপভোগ করেছেন এবং ভাতা আহরণ করেছেন, তাঁরা ১৯৮৪ সালের ১লা জুলাই তারিখে অনুষ্ঠিত ঈদ-উল-ফিতর উৎসব উপলক্ষে উৎসব ভাতা প্রাপ্য হবেন না। তবে তাঁরা ১৯৮৪ সালের সেপ্টেম্বর মাসে অনুষ্ঠিতব্য ঈদ-উল-আজহা উপলক্ষে উৎসব ভাতা প্রাপ্য হবেন।

(খ) উৎসব ভাতার খরচ, সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়, বিভাগ, অফিস/দপ্তর, পরিদপ্তর, কর্পোরেশন ও স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানসমূহের আর্থিক বৎসরের বাজেট-এর “ভাতা ও সম্মানী ইত্যাদি” উপ-খাত হতে মেটাতে হবে। যেসব ক্ষেত্রে উৎসব ভাতার খরচ মেটানোর জন্য প্রয়োজনীয় অর্থের বরাদ্দ ১৯৮৩-৮৪ আর্থিক বৎসরে ছিল না সেসব ক্ষেত্রে এর বাবদ অতিরিক্ত খরচের কারণ সংশ্লিষ্ট বিলে উল্লেখ করলেই চলবে।

(গ) আবেক্ষাধীন (on probation) কর্মচারী/কর্মকর্তাগণ উৎসব ভাতা প্রাপ্য হবেন। তবে দৈনিক ভিত্তিতে নিয়োজিত কর্মচারীগণ উৎসব ভাতা প্রাপ্য হবেন না।

(ঘ) যে মাসে সংশ্লিষ্ট উৎসব অনুষ্ঠিত হবে তার অব্যবহিত পূর্ববর্তী মাসের শেষ আহরিত মূল বেতনের উপর ভিত্তি করে উৎসব ভাতা প্রাপ্য হবে। তবে উক্ত মাসে নব নিযুক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীগণ ঐ মাসের আহরিতব্য মূল বেতন আহরিত না হয়ে থাকে, তবে তার অব্যবহিত পূর্বে যে মাসে মূল বেতন আহরিত হয়েছে, তার উপর ভিত্তি করে উৎসব ভাতা প্রাপ্য হবে। কোন কারণে মূল বেতন ভূতাপেক্ষিক বৃদ্ধিপ্রাপ্ত মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতার বকেয়া দাবী পরিশোধযোগ্য হবে না।

(ঙ) যেসব কন্টিনজেন্ট ও ওয়ার্কচার্জড কর্মচারী নিয়মিত স্কেলে বেতন পাচ্ছেন তাঁরা উৎসব ভাতা প্রাপ্য হবেন। তবে নির্ধারিত (fixed) বেতনে নিয়োজিত কন্টিনজেন্ট ওয়ার্কচার্জড কর্মচারী উৎসব ভাতা প্রাপ্য হবেন না।

(চ) কন্ট্রাস্ট সার্ভিসের অর্থাৎ চুক্তিভিত্তিক কর্মকর্তা/কর্মচারীগণ উৎসব ভাতা প্রাপ্য হবেন।

(ছ) হিন্দু, বৌদ্ধ ও খৃষ্টান কর্মকর্তা/কর্মচারীগণ যথাক্রমে দুর্গা পূজা, বৌদ্ধ পূর্ণিমা ও খৃষ্টমাস উৎসবে ভাতা প্রাপ্য হবেন।

GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH

MINISTRY OF FINANCE

FINANCE DIVISION

E. C. R. & Implementation Wing

No. MF/FD(Imp)-4-F-B/12/84/Part/114 Date : 28-8-1984

OFFICE MEMORANDUM

Sub : Festival Allowance for all Government servants and employees of Corporation Autonomous Bodies.

It has come to the notice of the Government that certain confusion has arise the admissibility of Festival Allowance to the employees and officers of the Corporation and Autonomous Bodies, allowed vide 'a para 2 of the Finance Division (ECR & Implementation Wing) O.m. No. MFP/FD(Imp)-IV/FB/12/84/78 dated 2-6-1984.

2. The matter has been examined and the Government announced to make the following clarification in order to remove any confusion in this regard :

Festival Allowance will be admissible to all employees and officers of the corporation and Autonomous Bodies, excepting those who draw Festival Bonus or Ordinary Bonus allowance or any such benefit on the occasion of religious festivals, by whatever these may be called.

3. The above clarification is issued for information and guidance of all concerned.

H. R. Datta
Deputy Secretary

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়
অর্থ বিভাগ
ব্যয় নিয়ন্ত্রণ, প্রবিধি ও বাস্তবায়ন উইং
বাস্তবায়ন শাখা-৪।

নং-অম-অবি(বা)৪-এফ, বি-১২-৮৪/(অংশ)১০৭

তারিখ : ৩০-৭-১৯৮৪ইং।

বিষয় : সাময়িক বরখাস্তকালীন এবং অবসর প্রস্তুতিজনিত ছুটিতে থাকাকালীন সময়ে উৎসব ভাতা প্রাপ্যতা প্রসঙ্গে।

অর্থ বিভাগের ২-০৬-১৯৮৪ তারিখের এম, এফ, পি/এফ-ডি(ইমপি)-৪/এফ-বি/১২/৮৪/৭৮ নং স্মারকে উল্লেখকৃত উৎসব ভাতা প্রসঙ্গে আদিষ্ট হয়ে নিম্নবর্ণিত ব্যাখ্যা প্রদান করা হল :

- (ক) অবসর প্রস্তুতিজনিত ছুটিতে থাকাকালীন সময়ে সরকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীগণ উক্ত ছুটির অব্যবহিত পূর্বে আহরিত মূল বেতনের ভিত্তিতে অন্যান্য কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের ন্যায় উৎসব ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- (খ) সাময়িক বরখাস্তকালীন সময়ে সরকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের সাময়িকভাবে বরখাস্তের অব্যবহিত পূর্বে আহরিত মূল বেতনের যে অংশ “সাবসিসটেন্স গ্র্যান্টন” হিসাবে প্রাপ্য, সে অংশের সমান উৎসব ভাতা ইসলাম ধর্মাবলম্বী কর্মকর্তা/কর্মচারীগণ দুই ঈদ উৎসবে সমান দু'ভাগে এবং অন্যান্য ধর্মাবলম্বী কর্মকর্তা/কর্মচারীগণ তাহাদের মূল উৎসবে এককালীন প্রাপ্য হইবেন।

এইচ, আর, দত্ত
উপ-সচিব।

GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH

MINISTRY OF FINANCE

FINANCE DIVISION

E. C. R. & Implementation Wing

No. MF/FD(Imp)-JV/FB/12/84/78. Date : 2-6-1984

OFFICE MEMORANDUM

Sub : Festival Allowance for all Government servants and employees of Corporation Autonomous Bodies.

The undersigned is directed to say that the Government have been pleased to decide that all Govt. servants shall be entitled to an Annual Festival Allowance equivalent to one month's basic pay payable in two instalments to the Muslim Employees on the occasion of two Eid-Festivals and one instalment to the employees of their communities payable on the occasion of any main festival, subject to the condition that the gazetted officers will not be entitled to draw this in the year in which they enjoy Rest and Recreation Leave and draw Rest and Recreation Allowance.

2. The above benefit will also be admissible to the employees and officers of the Corporation and Autonomous Bodies provided festival bonus is not admissible to them as per existing order.

3. This will take effect from the date of issue of this order.

H. R. Datta
Deputy Secretary

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়
অর্থ বিভাগ
ব্যয় নিয়ন্ত্রণ, প্রবিধি ও বাস্তবায়ন উইং
বাস্তবায়ন শাখা-৪।

নং অম-অবি(বা)৪-এফ, বি-১২-৮৪/(অংশ)১০৭

তারিখ : ৩০-৭-১৯৮৪ইং।

বিষয় : সাময়িক বরখাস্তকালীন এবং অবসর প্রস্তুতিজনিত ছুটিতে থাকাকালীন সময়ে উৎসব ভাতা প্রাপ্যতা প্রসঙ্গে।

অর্থ বিভাগের ২-০৬-১৯৮৪ তারিখের এম, এফ, পি/এফ-ডি(ইমপি)-৪/এফ-বি/১২/৮৪/৭৮ নং স্মারকে মঞ্জুরীকৃত উৎসব ভাতা প্রসঙ্গে আদিষ্ট হয়ে নিম্নবর্ণিত ব্যাখ্যা প্রদান করা হল :

- (ক) অবসর প্রস্তুতিজনিত ছুটিতে থাকাকালীন সময়ে সরকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীগণ উক্ত ছুটির অব্যবহিত পূর্বে আহরিত মূল বেতনের ভিত্তিতে অন্যান্য কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের ন্যায় উৎসব ভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- (খ) সাময়িক বরখাস্তকালীন সময়ে সরকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের সাময়িকভাবে বরখাস্তের অব্যবহিত পূর্বে আহরিত মূল বেতনের যে অংশ “সাবসিসটেন্স গ্র্যান্ট” হিসাবে প্রাপ্য, সে অংশের সমান উৎসব ভাতা ইসলাম ধর্মাবলম্বী কর্মকর্তা/কর্মচারীগণ দুই ঈদ উৎসবে সমান দু'ভাগে এবং অন্যান্য ধর্মাবলম্বী কর্মকর্তা/কর্মচারীগণ তাহাদের মূল উৎসবে এককালীন প্রাপ্য হবেন।

এইচ আর দস্ত
উপ-সচিব।

বিতরণ :

- ১। প্রধান সামরিক আইন প্রশাসকের সচিবালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ২। রাষ্ট্রপতির সচিবালয়, পারসোনাল বিভাগ, ঢাকা।
- ৩। রাষ্ট্রপতির সচিবালয়, পাবলিক বিভাগ, ঢাকা।
- ৪। প্রধানমন্ত্রীর সচিবালয়, ঢাকা।
- ৫। সকল মন্ত্রণালয়/বিভাগকে তাদের অধীনস্থ সকল সরকারী স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানসমূহে ইহার অনুলিপি প্রেরণ করার অনুরোধ করা হ'ল।
- ৬। মহা-হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ, ঢাকা।
- ৭। কনট্রোলার জেনারেল, সামরিক অর্থ (এম, এ, জি), বাংলাদেশ, ঢাকা।
- ৮। মহা-হিসাব রক্ষক (বেসামরিক), বাংলাদেশ, ঢাকা।
- ৯। মহা-হিসাব রক্ষক (পূর্ত, পানি ও বিজলী), বাংলাদেশ, ঢাকা।
- ১০। মহা-পরিচালক, বাণিজ্যিক নিরীক্ষা বাংলাদেশ, ঢাকা।
- ১১। পরিচালক, রেলওয়ে নিরীক্ষা সি, আর, বি, ভবন, চট্টগ্রাম।
- ১২। মহা-পরিচালক, স্থানীয় রাজস্ব নিরীক্ষা, বাংলাদেশ, ঢাকা।
- ১৩। মহা-হিসাব রক্ষক (ডাক, তার ও দুরালাপনী), বাংলাদেশ, ঢাকা।
- ১৪। অতিরিক্ত মহা-হিসাব রক্ষক, পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ১৫। সকল মন্ত্রণালয়/বিভাগের উপ-অর্থ-উপদেষ্টা।
- ১৬। বাস্তবায়ন উইং -এর সকল কর্মকর্তাবৃন্দ।
- ১৭। গার্ড ফাইল।
- ১৮। কম্পাইলেশন ফাইল।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ
বাস্তবায়ন উইং

নং এম, এফ/এফ-ডি(ইমপি)-৪-এফ-বি/১২/৮৪/৬৬,

তারিখ : ২০-৫-১৯৮৬ইং

বিষয় : বকেয়া উৎসব ভাতা প্রদান সংক্রান্ত।

বাংলাদেশ নির্বাচন কমিশন অর্থ বিভাগকে এ মর্মে অবহিত করছেন যে, যে সমস্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীর মোডিফাইড নিউ স্কেল, ১৯৮৫-এর বেতন ১৯৮৫ সালে অনুষ্ঠিত ঈদুল আজহার পূর্বে নির্ধারিত হয়নি এবং ঐ সমস্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীগণ ১৯৭৭ সালের নুতন জাতীয় বেতন স্কেলের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা গ্রহণ করেছেন এবং কর্মকর্তা/কর্মচারীগণকে মোডিফাইড নিউ স্কেল, ১৯৮৫ আদেশের ২১(৬) বিধান মোতাবেক কেবলমাত্র ১৯৮৫ সালে অনুষ্ঠিত ঈদুল ফিতরের উৎসব ভাতার বকেয়া প্রদান করা হচ্ছে।

২। এ প্রসঙ্গে উল্লেখ্য যে, মোডিফাইড স্কেল, ১৯৮৫-এর আদেশের ২১(৬) বিধান মোতাবেক নুতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৭৭ এর বেতনের ভিত্তিতে উত্তোলিত উৎসব ভাতা এবং মোডিফাইড নিউ স্কেল নির্ধারিত বেতনের পার্থক্য, উৎসব ভাতার বকেয়া হিসাবে প্রদেয় অথবা উক্ত বকেয়া কেবলমাত্র ১৯৮৫ সালে অনুষ্ঠিত ঈদুল ফিতরের উৎসবের ক্ষেত্রে সীমাবদ্ধ নহে, ইহা ঈদুল আযহা ১৯৮৫ অথবা তৎপরবর্তী সময়ে অনুষ্ঠিত উৎসবের ক্ষেত্রেও প্রযোজ্য।

মোঃ নাসিম
উপ-সচিব-২।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ
বাস্তবায়ন অনুবিভাগ
শাখা-৪

অফিস স্মারক

নং অম-স্মবি(বাস্ত)৪-এফবি-১২/৮৬-২৯

তারিখ : ৩-৭-১৯৮৮ইং/২০-৩-১৩৯৫ বাং।

বিষয় : সরকারী/আধা-সরকারী/রাষ্ট্রীয় মালিকানাধীন স্বশাসিত প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মকর্তা/কর্মচারীগণকে উৎসব বোনাস/উৎসব ভাতা প্রদান -

নিম্নস্বাক্ষরকারী আদিষ্ট হইয়া জানাইতেছে যে, সরকার উপরোক্ত বিষয়ে ইতিপূর্বে জারীকৃত সকল আদেশ মোতাবেক এই মর্মে সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিয়াছেন যে, সরকারী/আধা-সরকারী এবং রাষ্ট্রীয় মালিকানাধীন স্ব-শাসিত প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মকর্তা/কর্মচারীগণকে আর্থিক বৎসর ১৯৮৮-৮৯ হইতে অর্থ বৎসরে ২ (দুই) মাসের মূল বেতনের সমান অর্থ উৎসব ভাতা হিসাবে প্রদান করা হইবে। তবে ঘোষিত (গেজেটেড) কোন কর্মকর্তা যে আর্থিক বৎসরে চিন্ত বিনোদন ভাতা গ্রহণ করিবেন, আর্থিক বৎসরে তিনি কোন উৎসব ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

২। উপরোক্ত সরকারী সিদ্ধান্ত অনুযায়ী মুসলমান কর্মকর্তা/কর্মচারীগণকে প্রতি অর্থ বৎসরে ২(দুই)টি ঈদে ২(দুই) মাসের মূল বেতনের সম-পরিমাণ অর্থ ২(দুই)টি সমান কিস্তিতে প্রদান করিতে হইবে। অন্যান্য ধর্মাবলম্বী কর্মকর্তা/কর্মচারীগণ তাহাদের নিজ নিজ প্রধান উৎসবের প্রাক্কালে উল্লিখিত পরিমাণ উৎসব ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

৩। এই আদেশ অবিলম্বে কার্যকর হইবে।

এইচ, আর, দত্ত
উপ-সচিব।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ
বাস্তবায়ন অনুবিভাগ
শাখা-৪

অফিস স্মারক

নং-অম/অবি(বাস্ত)-৪/এফবি-১২/৮৬-২৯,

তারিখঃ ৩-৭১৯৮৮ইং/২০-৩-১৩৯৫ বাং।

বিষয় : সরকারী/আধা-সরকারী/রাষ্ট্রীয় মালিকানাধীন স্ব-শাসিত প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মকর্তা/কর্মচারীগণকে উৎসব বোনাস/উৎসব ভাতা প্রদান।

নিম্নস্বাক্ষরকারী আদিষ্ট হইয়া জানাইতেছে যে, সরকার উপরোক্ত বিষয়ে ইতিপূর্বে জারীকৃত সকল আদেশ বাতিলপূর্বক এই মর্মে সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিয়াছেন যে, সরকারী, আধা-সরকারী এবং রাষ্ট্রীয় মালিকানাধীন স্ব-শাসিত প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মকর্তা/কর্মচারীগণকে আর্থিক বৎসর ১৯৮৮-৮৯ হইতে প্রতি বৎসর ২(দুই) মাসের মূল বেতনের সম-পরিমাণ অর্থ উৎসব ভাতা হিসাবে প্রদান করা হইবে। তবে ঘোষিত (গেজেটেড) কোন কর্মকর্তা যে আর্থিক বৎসরে চিত্তবিনোদন ভাতা গ্রহণ করিবেন, আর্থিক বৎসরে তিনি কোন উৎসব ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

২। উপরোক্ত সরকারী সিদ্ধান্ত অনুযায়ী মুসলমান কর্মকর্তা/কর্মচারীগণকে প্রতি অর্থ বৎসরে ২(দুই)টি ঈদে ২(দুই) মাসের মূল বেতনের সম-পরিমাণ অর্থ ২(দুই)টি সমান কিস্তিতে প্রদান করিতে হইবে। অন্যান্য ধর্মাবলম্বী কর্মকর্তা/কর্মচারীগণ তাহাদের নিজ নিজ প্রধান উৎসবের প্রাক্কালে উল্লিখিত পরিমাণ অর্থ প্রাপ্য হইবেন।

৩। এই আদেশ অবিলম্বে কার্যকর হইবে।

এইচ, আর দস্ত
উপ-সচিব।

বিতরণ :

- ১। রাষ্ট্রপতির সচিবালয়, পারসোনাল বিভাগ।
- ২। রাষ্ট্রপতির সচিবালয়, পাবলিক বিভাগ।
- ৩। প্রধান মন্ত্রীর সচিবালয়, ঢাকা।
- ৪। সকল মন্ত্রণালয়/বিভাগ, তাহাদের অধীনস্থ সংশ্লিষ্ট স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানসমূহে ইহার অনুলিপির জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৫। মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ, অডিট হাউজ, মগবাজার, ঢাকা। তাহার রাজস্ব অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণ করার জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৬। কন্ট্রোলার জেনারেল, ডিফেন্স ফাইন্যান্স (প্রাক্তন এম, এ, জি)। তাহার অধীনস্থ সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণ করার জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৭। মহা হিসাব নিয়ন্ত্রক (বেসামরিক) বাংলাদেশ, ঢাকা। তাহার অধীনস্থ অফিসসমূহে ইহার অনুলিপি প্রেরণ করার জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৮। অর্থ উপদেষ্টা ও প্রধান হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, বাংলাদেশ রেলওয়ে (পূর্ব), সি, আর, বি, ভবন, চট্টগ্রাম।
- ৯। অর্থ উপদেষ্টা ও প্রধান হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, বাংলাদেশ রেলওয়ে (পশ্চিম), রাজশাহী।
- ১০। পরিচালক, হিসাব নিরীক্ষা, পূর্ত, পানি ও বিজলী, কাকরাইল, ঢাকা।
- ১১। পরিচালক, বাণিজ্যিক, নিরীক্ষা, ঢাকা।
- ১২। পরিচালক, রেলওয়ে অডিট, সি, আর, বি ভবন চট্টগ্রাম।
- ১৩। পরিচালক, স্থানীয় ও রাজস্ব নিরীক্ষা, ঢাকা।
- ১৪। পরিচালক হিসাব নিরীক্ষা, ডাক, তার ও দূরালাপনী, ঢাকা।

- ১৫। প্রধান হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, পররাষ্ট্র বিষয়ক, ঢাকা।
- ১৬। প্রশাসন ইউং, অর্থ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ১৭। ব্যয় নিয়ন্ত্রক ও প্রবিধি উইং, অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ১৮। স্বায়ত্তশাসিত উইং, অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ১৯। ব্যাংকিং উইং, অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ২০। বিনিয়োগ উইং, অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ২১। সকল স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানের প্রধানগণ।
- ২২। অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন উইং-এর সকল কর্মকর্তাগণ।
- ২৩। গার্ড নথি, এবং
- ২৪। সংকলন নথি।

মোঃ ফজলুল রহমান খান
সিনিয়র সহকারী সচিব।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ
বাস্তবায়ন অনুবিভাগ
শাখা-৪

অফিস স্মারক

নং এম, এফ/এফডি (ইমপি)-৪/এফবি/১৮৪/(অংশ-১) ৭৪,

তারিখ, ৩০-৮-১৯৮৯/১৫-৫-১৩৯৬।

বিষয় : অনিয়মিতভাবে প্রদত্ত উৎসব ভাতা/বোনাস-এর অর্থ আদায় প্রসঙ্গে।

সূত্র : অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক নং এমএফ/এফডি(আইএমপি)-৪-এফবি/১/৮৪/৪৮, তারিখ ২৮-৪-১৯৮৫ এবং
এমএফ/এফডি(আইএমপি)-৪-এফপি/১/৮৪/৪৭, তারিখ ২৮-৪-১৯৮৫।

মূল বেতনের সহিত মহার্ঘ ভাতা যোগ করিয়া বিভিন্ন স্ব-শাসিত সংস্থা/প্রতিষ্ঠান অনিয়মিতভাবে উৎসব ভাতা/বোনাস প্রদান করায় মূল বেতনের অতিরিক্ত টাকা কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে ২(দুই) কিস্তিতে এবং অন্যান্য কর্মচারীদের ক্ষেত্রে ৪ (চার) কিস্তিতে আদায় করার জন্য অর্থ বিভাগের সূত্রে উল্লিখিত স্মারকদ্বয়ের মারফতে নির্দেশ প্রদান করা হয়েছিল কিন্তু উক্ত আদেশের বিরুদ্ধে রীট আবেদন হওয়ায় কার্যক্রম স্থগিত রাখা হয়। এই সকল রীট আবেদনের অধিকাংশই ইতিমধ্যে খারিজ হয়ে গিয়েছে এবং মহামান্য হাইকোর্ট সরকারের পক্ষে রায় দিয়েছেন।

এমতাবস্থায় উল্লিখিত স্মারকদ্বয়ের নির্দেশ মোতাবেক উৎসব ভাতা/বোনাস হিসাবে মূল বেতনের অতিরিক্ত টাকা কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে ২(দুই) কিস্তিতে এবং কর্মচারীদের বেলায় ৪ (চার) কিস্তিতে অবিলম্বে আদায়ের ব্যবস্থা করার জন্য আদিষ্ট হয়ে অনুরোধ করছি। আদায়ের অগ্রগতি সম্বন্ধে ১৫ই ডিসেম্বর ১৯৮৯ সনের মধ্যে অর্থ বিভাগকে অবহিত করার জন্যও অনুরোধ করা হইল।

এইচ, আর, দত্ত
যুগ্ম-সচিব।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ
বাস্তবায়ন অনুবিভাগ
শাখা-৪

নং অম/অবি(বাস্ত-৪)-এফবি-১২/৮৪(অংশ-২)-১৬,

তারিখ : ১৩-৪-১৯৮৯ ইং
৩০-১২-১৩৯৫ বাং

বিষয়ঃ বৌদ্ধ ধর্মাবলম্বী উপজাতীয় কর্মকর্তা/কর্মচারীগণকে “বুদ্ধ পূর্ণিমার” পরিবর্তে “বিজু উৎসবে” উৎসব ভাতা প্রদান।

নিম্নস্বাক্ষরকারী আদিষ্ট হইয়া জানাইতেছে যে, সরকার উপরোক্ত বিষয়ে এই মর্মে সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিয়াছেন যে, বৌদ্ধ ধর্মাবলম্বী উপজাতীয় কর্মকর্তা/কর্মচারীগণ যাহারা “বিজু উৎসব” কে প্রধান ধর্মীয় উৎসব হিসাবে পালন করেন, তাহারা উক্ত উৎসবের প্রাক্কালে ২ (দুই) মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ অর্থ এককালীন উৎসব ভাতা হিসাবে গ্রহণ করিতে পারিবেন। তদরূপ বৌদ্ধ ধর্মাবলম্বীদের মধ্যে যাহারা “বুদ্ধ পূর্ণিমা” উৎসবকে প্রধান ধর্মীয় উৎসব হিসাবে পালন করেন তাহারা “বুদ্ধ পূর্ণিমা” উৎসবের প্রাক্কালে অনুরূপভাবে উৎসব ভাতা গ্রহণ করিতে পারিবেন। তবে বৌদ্ধ সম্প্রদায়ের উভয়ের মতাবলম্বী কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী উৎসব ভাতা হিসাবে একই অর্থ বৎসরে সর্বমোট ২ (দুই) মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ অর্থের বেশী গ্রহণ করিতে পারিবেন না।

২। এই আদেশ অবিলম্বে কার্যকর হইবে।

এ. কে. এম ফজলুল হক
উপ-সচিব (২)

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ
বাস্তবায়ন অনুবিভাগ
শাখা-৩

নং অম/অবি/(বাস্ত-৪) উঃ ভাতা-১০/৯২/৩২,

তারিখ : ২৩-০২-১৩৯৯বাং
১৬-০৬-১৯৯২ইং

বিষয় : সকল সরকারী কর্মকর্তা/কর্মচারী এবং কর্পোরেশন ও স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানের কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের মূল উৎসব ভাতা প্রদান প্রসংগে।

সূত্র : সিএজি/প্রো-১/৫৯(খ-১)/২১৭, তারিখ : ১২-০৫-১৯৯২ইং।

উপরোক্ত বিষয়ে ও সূত্রের প্রেক্ষিতে নিম্নস্বাক্ষরকারী আদিষ্ট হয়ে জানাইতেছি যে, কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী যে মাসে উৎসব অনুষ্ঠিত হ'বে তার অব্যবহিত পূর্ববর্তী মাসে আহরিত মূল বেতনের 'সমান অর্থ' উৎসব ভাতা হিসাবে প্রাপ্য হইবেন অর্থাৎ কোন ব্যক্তি উৎসব অনুষ্ঠিত হবার মাসের অব্যবহিত পূর্বের মাসে বার্ষিক বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রাপ্য হয়ে থাকলে ঐ বর্ধিত বেতন যদি পূর্ববর্তী মাসের ১ তারিখে না হয়ে উক্ত মাসের পরবর্তী যে কোন তারিখে হয়ে থাকে তা হলে ঐ বাবদ বর্ধিত বেতনের প্রাপ্য অংশ ঐ মাসের মূল বেতনের সাথে যুক্ত করে মাস শেষে তিনি মূল বেতন হিসাবে বা আহরণ করবেন তা উৎসব ভাতা হিসাবে প্রাপ্য হবেন।

মোঃ মকবুল হোসেন
সহকারী সচিব।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ
বাস্তবায়ন শাখা-১

নং অম/অবি(বাস্ত-১)-ভাতা-১৬/৯৫/১৪৬,

তারিখ : ১২-০৮-১৯৯৫ইং
২৮-০৮-১৪০২ বাং

অফিস আদেশ

বিষয় : সরকারী/আধা-সরকারী/রাষ্ট্রীয় মালিকানাধীন স্ব-শাসিত প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের বকেয়া উৎসব ভাতা/উৎসব বোনাস প্রদান প্রসঙ্গে।

উপরোক্ত বিষয়ের প্রতি দৃষ্টি আকর্ষণপূর্বক নির্দেশক্রমে জানানো যাইতেছে যে, প্রচলিত নীতিমালা মোতাবেক কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীদেরকে একটি নির্দিষ্ট তারিখে প্রাপ্য অংকের বোনাসের অতিরিক্ত কোন বোনাস সাধারণতঃ প্রদান করা হয় না। অর্থ বিভাগের স্মারক নং এম, এফ, (আইডি-২৯-৭৫-৬৬, তারিখ ০৪-০২-১৯৯৭ এ বিধান রাখা হইয়াছে যে, বোনাসের কোন বকেয়া প্রদান করা যাইবে না। কিন্তু স্মারক নং এম, এফ/এফডি (ইমপ্লি) ৪-এফ-বি-১২/৮৪/৬৬, তারিখ ২০-০৫-৮৬ইং এ বিধান রাখা হইয়াছে যে পে-স্কেলজনিত কারণে বেতন নির্ধারণ বিলম্ব হইলে এই ক্ষেত্রে বকেয়া প্রদান করা যাইবে। তাহাছাড়া, স্মারক নং এম, এফ/এফডি (ইমপ্লি)-৪-এফ-বি-১২-৮৪/১১৫, তারিখ ৩০-০৯-১৯৮৫ এ বিধান রাখা হইয়াছে যে, সাময়িকভাবে বরখাস্তকালীন সময়কে পরবর্তী সময়ে কর্তব্য কাজে রত হিসাবে গণ্য করিয়া বিধি মোতাবেক বকেয়া বেতন ও ভাতা প্রদান করা হইলে সেই ক্ষেত্রে উৎসব ভাতার বকেয়া প্রদান করা যাইবে। কিন্তু উপরোক্ত বিধান সত্ত্বেও কোন কোন ক্ষেত্রে দেখা যাইতেছে যে বিশেষ অসুবিধা বা প্রশাসনিক জটিলতার কারণে যথা— কর্মকর্তা/কর্মচারীর প্রাপ্য বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি/পদোন্নতি বা অন্য কোন কারণে আদেশ জারী করিতে বিলম্ব হয় বিধায় সঠিক সময়ে উৎসব ভাতা/উৎসব বোনাস উত্তোলন করা সম্ভব হয় না। ফলে অনেকেই প্রাপ্য বোনাস/বোনাসের অংশ হইতে বঞ্চিত হইবেন।

২। সরকার বিষয়টি সহানুভূতির সাথে বিবেচনা করিয়া সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিয়াছেন যে, কর্মকর্তা/কর্মচারীদের উৎসব ভাতা/উৎসব বোনাস প্রাপ্যতা প্রতিষ্ঠিত হইবার পর ইহা কিছুতেই ন্যায় নীতির (ইকুইটি নিরীখে বাতিল) করা উচিত হইবে না। অতএব, এই উৎসব ভাতা/উৎসব বোনাস প্রতিষ্ঠিত হওয়া সাপেক্ষে উহার সম্পূর্ণ বা আংশিক বকেয়া যে কোন সময়ে উত্তোলন/প্রদান করা যাইবে।

৩। এই অফিস আদেশ অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগের এতদসংক্রান্ত পূর্বের সকল আদেশের সংশোধনী হিসাবে জারী করা হইল। অন্য কোন আদেশের সাথে অসংগতি থাকিলেও ইহা বলবৎ হইবে।

মোঃ ফারুক শিকদার
সিনিয়র সহকারী সচিব।

বিতরণ :

- ১। মন্ত্রি পরিষদ সচিব, মন্ত্রি পরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। অর্থ সচিব, অর্থ বিভাগ, ঢাকা।
- ৩। সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়, ঢাকা।

- ৪। সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৫। সচিব/ভারপ্রাপ্ত অতিরিক্ত সচিব (সকল মন্ত্রণালয়/বিভাগ) তাহার আওতাভুক্ত সকল অধিদপ্তর/পরিদপ্তর/হিসাব শাখাসমূহে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৬। মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ অডিট হাউজ, ৪৩ কাকরাইল, ঢাকা। তাহার অধীনে সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণ -এর জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৭। গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক, মতিঝিল, ঢাকা।
- ৮। কট্টোলার জেনারেল ডিফেন্স ফাইন্যান্স (প্রাক্তন এন,এ,জি) সেগুনবাগিচা, ঢাকা। তাহার অধীনে সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ৯। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক (বে-সামরিক) বাংলাদেশ, ঢাকা। তাহার অধীনস্থ অফিসসমূহে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ১০। বিভাগীয় কমিশনার বিভাগ। তাহার অধীনে সকল দপ্তরে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ১১। সকল স্ব-শাসিত/রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানের প্রধানগণ।
- ১২। ব্যবস্থাপনা পরিচালক সকল রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান।
- ১৩। জেলা প্রশাসন (সকল জেলা) তাহার অধীনস্থ অফিসসমূহে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।
- ১৪। অর্থ উপদেষ্টা ও প্রধান হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, বাংলাদেশ রেলওয়ের (পূর্ব) সি, আর, বি, ভবন চট্টগ্রাম।
- ১৫। অর্থ উপদেষ্টা ও প্রধান হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, বাংলাদেশ রেলওয়ে (পশ্চিম) রাজশাহী।
- ১৬। পরিচালক, হিসাব নিরীক্ষা পূর্ত, পানি ও বিজলী, কাকরাইল, ঢাকা।
- ১৭। পরিচালক, বাণিজ্যিক হিসাব নিরীক্ষা, ঢাকা।
- ১৮। পরিচালক, রেলওয়ে অডিট, সি,আর,বি, ভবন, চট্টগ্রাম।
- ১৯। পরিচালক, স্থানীয় ও রাজস্ব হিসাব নিরীক্ষা, ঢাকা।
- ২০। পরিচালক, হিসাব নিরীক্ষা, ডাক, তার ও দুরালাপনী, ঢাকা।
- ২১। প্রধান হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা (সকল মন্ত্রণালয়/বিভাগ)।
- ২২। অর্থ বিভাগের সকল কর্মকর্তা।
- ২৪। গার্ড নথি/সংকলন/অফিস কপি।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ
বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ
বাস্তবায়ন শাখা-১

নং অম/অবি(বাস্ত-১)/ভাতা-১৬/৯৫/১৬(৩০০)

তারিখ : ১৪-১০-১৪০৫ বাং
২৭-০১-১৯৯৯ ইং

অফিস স্মারক

বিষয় : সরকারী/আধা-সরকারী/রাষ্ট্রীয় মালিকানাধীন স্ব-শাসিত প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বকেয়া উৎসব ভাতা/উৎসব বোনাস প্রদানের আদেশ বাতিল প্রসঙ্গে।

অর্থ বিভাগের ১২-৮-১৯৯৫/২৮-৪-১৪০২ তারিখের অম/অবি(বাস্ত-১) ভাতা-১৬/৯৫/১৪৬ সংখ্যক অফিস আদেশমূলে সরকারী/আধা-সরকারী, রাষ্ট্রীয় মালিকানাধীন স্ব-শাসিত প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বকেয়া উৎসব ভাতা/উৎসব বোনাস প্রদানের সিদ্ধান্ত গৃহীত হয়। এক্ষেপে পর্যালোচনান্তে দেখা যাচ্ছে যে উক্ত আদেশটি চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১ এর উৎসব ভাতা/উৎসব বোনাস সম্পর্কিত অনুচ্ছেদের সাথে সংগতিপূর্ণ নয়। এ ছাড়া বকেয়া উৎসব ভাতা/উৎসব বোনাস প্রদানের আদেশের ফলে নানা রকম জটিলতার সৃষ্টি হয়েছে।

২। উপযুক্ত অবস্থার প্রেক্ষিতে সরকার অর্থ বিভাগের ১২-৮-১৯৯৫/২৪-৪-১৪০২ তারিখের অম/অবি(বাস্ত-১)-ভাতা-১৬/৯৫/১৪৬ সংখ্যক অফিস আদেশটি বাতিলের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেছে। তবে উক্ত অফিস আদেশের ভিত্তিতে কোন বকেয়া উৎসব ভাতা/উৎসব বোনাস ইতোমধ্যে প্রদান করা হয়ে থাকলে তা কেস ভিত্তিক এক্স-গ্রাসিয়া হিসেবে প্রদান অথবা write off এর প্রস্তাব সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগ, স্ব-শাসিত সংস্থা এবং ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান অর্থ বিভাগে প্রেরণ করবে।

৩। এই আদেশ অবিলম্বে কার্যকর হবে।

মোঃ আবদুল লতিফ মণ্ডল
যুগ্ম-সচিব (বাস্তবায়ন ও প্রবিধি)

বিতরণ :

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা। তাঁর অধীন অধিদপ্তর/পরিদপ্তর/সংস্থায় অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হল।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধান মন্ত্রীর কার্যালয়, ঢাকা। তাঁর অধীন অধিদপ্তর/পরিদপ্তর/সংস্থায় অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হল।
- ৩। মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ১৮৯ সৈয়দ নজরুল ইসলাম সরণী, ঢাকা-১০০০। তাঁর অধীন সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হল।
- ৪। সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়, বঙ্গভবন, ঢাকা।
- ৫। সচিব/ভারপ্রাপ্ত সচিব (সকল মন্ত্রণালয়/বিভাগ)। তাঁদের অধীন অধিদপ্তর/পরিদপ্তর/সংস্থায় এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হল।
- ৬। গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক, মতিঝিল, ঢাকা।
- ৭। চেয়ারম্যান (সকল স্ব-শাসিত সংস্থা)।
- ৮। ব্যবস্থাপনা পরিচালক (সকল রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান)।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়
প্রবিধি শাখা-১

নং অম/অবি/বিধি-১/চাঃবি-৩/২০০৪/১০২

তারিখ : ৮-৭-২০০৪ খ্রিঃ
২৪-০৩-১৪১১ বাং

পরিপত্র

বিষয় : সরকারী, আধা-সরকারী, রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক, অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান, স্বশাসিত সংস্থাসমূহ এবং সামরিক বাহিনীর অবসরপ্রাপ্ত কর্মকর্তা-কর্মচারী ও পারিবারিক পেনশনভোগীদের উৎসব ভাতা প্রদান প্রসংগে।

সরকার সকল শ্রেণীর সরকারী, আধা-সরকারী, রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক, অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান, স্বশাসিত সংস্থাসমূহ এবং সামরিক বাহিনীর অবসরপ্রাপ্ত কর্মকর্তা-কর্মচারী ও পারিবারিক পেনশনভোগীদের ২০০৪-০৫ অর্থ বছর হতে মাসিক নীট পেনশনের সমপরিমাণ অর্থ উৎসব ভাতা হিসাবে প্রদানের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেছে। এ সুবিধা ১০০% পেনশন সমর্পনকারীদের ক্ষেত্রেও প্রযোজ্য হবে।

২। এ উৎসব ভাতা অবসরপ্রাপ্ত মুসলমান পেনশনভোগী/পারিবারিক পেনশনভোগীগণ নীট পেনশনের ৫০% হারে বছরে দুই স্তরে দু'টি এবং অন্যান্য ধর্মাবলম্বী পেনশনভোগী/পারিবারিক পেনশনভোগীগণ তাঁদের স্ব-স্ব প্রধান ধর্মীয় উৎসব উপলক্ষে নীট পেনশনের সমপরিমাণ একটি উৎসব ভাতা প্রাপ্য হবেন।

৩। ১০০% পেনশন সমর্পণকারীগণ, ১০০% পেনশন সমর্পণ না করলে যে পরিমাণ মাসিক নীট পেনশন প্রাপ্য হতেন উক্ত পরিমাণ অর্থ উৎসব ভাতা হিসেবে প্রাপ্য হবেন।

৪। ব্যাংকের মাধ্যমে পেনশন উত্তোলনকারীদের এ উৎসব ভাতা নির্ধারণের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগের স্মারক নং-অম/অবি/বিধি-১/৩পি-২৬/৮৬ (অংশ-২)১২৮, তারিখ ১১-৯-২০০১ এর নির্দেশনা অনুসরণীয় হবে।

এ বি এম আবুল কাশেম
যুগ্ম-সচিব (প্রবিধি)।

নং-অম/অবি/বিধি-১/চাঃবি-৩/২০০৪/১০২(৫০০)

তারিখ ৮-৭-২০০৪ খ্রিঃ
২৪-০৩-১৪১১ বাং

জ্ঞাতার্থে/কার্যার্থে অনুলিপি দেয়া হলো :-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। বাংলাদেশের মহাহিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ১৮৯ শহীদ সৈয়দ নজরুল ইসলাম সরণি, ঢাকা। (তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো)।
- ৪। গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক, ঢাকা।
- ৫। সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়, বঙ্গভবন, ঢাকা।
- ৬। সচিব, সংস্থাপন মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।

- ৭। সচিব/ভারপ্রাপ্ত সচিব (সকল) ----- মন্ত্রণালয়/বিভাগ। (তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো)
- ৮। অতিরিক্ত সচিব (সকল)/অর্থনৈতিক উপদেষ্টা, অর্থ বিভাগ, অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।
- ৯। হিসাব মহানিয়ন্ত্রক, সেগুনবাগিচা, ঢাকা। (তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো)।
- ১০। সিজিডিএফ, সেগুনবাগিচা, ঢাকা।
- ১১। যুগ্ম-সচিব (সকল) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।
- ১২। বিভাগীয় কমিশনার (সকল) -----
- ১৩। ব্যবস্থাপনা পরিচালক, সোনালী ব্যাংক, জনতা ব্যাংক, অগ্রণী ব্যাংক ও বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক।
- ১৪। জেলা প্রশাসক (সকল) ----- (তাঁর অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো)।
- ১৫। প্রধান হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা -----

স্বা/-

মোঃ শরাফত আলী
সহকারী সচিব
ফোন : ৭১৭১৬৬০

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়
প্রবিধি শাখা-১

নং অম/অবি/বিধি-১/চাঃবি-৬/২০০৪/১৮৪

তারিখ : ২৪ শে কার্তিক, ১৪১১ বাং
৬-১১-২০০৪ খ্রিঃ

পরিপত্র

বিষয় : অবসরপ্রাপ্ত সরকারী, আধা-সরকারী, রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক, অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান, স্বশাসিত সংস্থা এবং সামরিক বাহিনীর কর্মকর্তা/কর্মচারীর উৎসব ভাতা প্রাপ্যতা সংক্রান্ত।

সরকারী, আধা-সরকারী, রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক, অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান, স্বশাসিত সংস্থা এবং সামরিক বাহিনীর কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী অবসরে যাওয়ার মাসে উৎসব অনুষ্ঠিত হলে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/কর্মচারী পূর্ববর্তী মাসে আহরিত মূল বেতনের সমপরিমাণ অর্থ উৎসবভাতা হিসেবে প্রাপ্য হবেন মর্মে সরকার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেছে।

এই আদেশ জারীর তারিখ হতে কার্যকর হবে।

এ, বি, এম, আবুল কাশেম
যুগ্ম-সচিব (প্রবিধি)

নং-অম/অবি/বিধি-১/চাঃ বিঃ-৬/২০০৪/১৮৪(৫০০)

তারিখ : ২২ শে কার্তিক, ১৪১২ বাং
১১-১১-২০০৪ খ্রিঃ

জ্ঞাতার্থে/কার্যার্থে অনুলিপি দেয়া হলো :-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুত্ররান সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। বাংলাদেশের মহাহিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ১৮৯ শহীদ সৈয়দ নজরুল ইসলাম স্মরণী, কাকরাইল, ঢাকা। ((তঁার অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হল)।
- ৪। গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক, ঢাকা। (তঁার নিয়ন্ত্রণাধীন সকল রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংকে অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হ'ল)।
- ৫। সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়, বঙ্গভবন, ঢাকা।
- ৬। সচিব, সংস্থাপন মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ৭। সচিব/ভারপ্রাপ্ত সচিব ----- মন্ত্রণালয়/বিভাগ। (তঁার অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হ'ল)।
- ৮। হিসাব মহানিয়ন্ত্রক (বেসামরিক), বাংলাদেশ, সেগুনবাগিচা, ঢাকা। (তঁার অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হ'ল)।
- ৯। সিজিডিএফ, সেগুনবাগিচা, ঢাকা।
- ১০। বিভাগীয় কমিশনার (সকল) -----
- ১১। জেলা প্রশাসক (সকল) -----
(তঁার অধীনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হ'ল)।
- ১২। প্রধান হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা -----

স্বা/-

মোঃ শরাফত আলী
সহকারী সচিব
ফোন : ৭১৭১৬৬০

৪.২. চিকিৎসা ভাতা সংক্রান্ত

GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH

MINISTRY OF FINANCE

Implementation Division

No. MF(ID)G-2/77/568

dated Dacca the 6th September, 1977

OFFICE MEMORANDUM

Subject : Medical Facilities in Autonomous and Semi-Autonomous Bodies.

The undersigned is directed to say that in 1974 consolidated Fringe Benefit (Containing an element of Tk. 30 per month as medical allowance) was introduced for employees as National Grades X to V. A Medical Allowance of Tk. 30 per month was also sanctioned to the employees who had not been brought under National Grade., Medical facilities in kind, if any, provided by the concerned organization was allowed to continue. It was clarified that medical facilities in kind meant such facilities as were available in the stock of the organization's own dispensaries and hospitals and did not include reimprovement of the cost of medicine directly to the employee or indirectly through payment of the cost of medicine to the chemists who supply the medicine to the employee.

2. It has been noticed that while some organizations have abided by the orders of the Government, some others have been indirectly reimbursing the cost of medicines by giving the price to the chemists who supply the medicines. Even where the organization run dispensaries of their own, the cost of medicine not available in the dispensary is directly or indirectly paid by the organizations. These involve contravention of Government decision, introduce untenable differences between employees of different autonomous bodies in the matter of medical facilities and have led to misuse of the facilities. Examination of misuse detected on a sample check by a high level Committee of experts were brought to the notice of the autonomous bodies through Ministry of Finance letter No. MF (ABW-I)Mise, 38/76-136, dated 14-5-1977.

3. Having considered the matter, the Government have been pleased to decide that supersession of all Government orders on this subject issued from time to time :—

- (a) the employees of autonomous bodies, semi-autonomous bodies, statutory corporation banks and nationalized enterprises (excluding "workers" as defined in the Act X of 1974) who have been placed in the National Grade V to X shall, subject to relevant orders, be paid the consolidated Fringe Benefit applicable to the respective grades (which includes medical allowance of Tk. 30 per month) and employees above Grade-V (*i.e.*, for whom the National Grades were not announced shall be paid the fixed Medical Allowance of Tk. 30 per month;
- (b) organization which employ doctors to attend to their employees and run dispensaries of their won may continue to do so. Such dispensaries will henceforth provide first aid and life-saving medicines in emergency. The administrative Ministry concerned will in consultation with Ministry of Health prescribe the list of medicines to be kept in such dispensaries. Only such medicines which are in stock in the dispensary will be supplied. Cost of medicines which are not in stock in the dispensary will not be borne directly or indirectly by the organization.

- (c) Organization which do not run dispensaries but employ doctors to attend to their employees may continue to do so but the cost of the medicines prescribed by the physicians shall not be paid by the organizations directly or indirectly. Such organizations may open dispensaries and if they do so, the provision of sub-para (b) above will apply to them as well;
- (d) The arrangement as are in force in the different organizations in respect of hospitalization facilities charges for specialties services *e.g.*, X-ray pathological test *etc.* may continue. For this purpose specific provision should be included in the Budget of the concerned organizations as approved by the Government. It will be the responsibility of the Heads of the organizations to ensure that there are no extravagance in the expenditure on these facilities. Further, the cases of hospitalization and specialist services should be reported to the Board of Director at its next meeting.

4. These orders shall take effect from the 1st October, 1977.

5. It may be mentioned here that on the Implementation of the Government decision on the recommendations of the Pay and Services Commissions, the system of giving consolidated amount by way of fringe benefits will be abolished and fringe benefits will given under separate heads.

A. F. M. EHASANUL KARIM
Additional Secretary-in-Charge

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ
বাস্তবায়ন অনুবিভাগ
শাখা-৪

প্রজ্ঞাপন

নং- এম, এফ/এফডি(বাস্তবায়ন)-৪/১২/৮৫/২১(২৫০),

তারিখ, ২৬শে এপ্রিল, ১৯৮৯/১৩ই বৈশাখ, ১৩৯৬।

The Services (Re-organisation and Conditions) Act 1975 (XXXII of 1975) এর Section-5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে, সরকার The Services (Public Bodies and Nationalised Enterprises) (Pay & Allowances) Order, 1985 এ নিম্নরূপ সংশোধন করিলেন, যথাঃ—

উপরিউক্ত order এর paragraph 13 এর Sub-paragraph (2) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ Sub-paragraph প্রতিস্থাপিত হইবে, যথাঃ—

“(২) কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীকে Sub-paragraph (I) এ নির্ধারিত মাসিক ১০০ (একশত) টাকা চিকিৎসা ভাতা এবং উক্ত Sub-paragraph এ উল্লেখিত সুবিধাদি ব্যতীত অতিরিক্ত অন্য কোন চিকিৎসা ভাতা দেওয়া যাইবে না। কর্মকর্তা/কর্মচারীদের ঔষধ সরবরাহের জন্য যে সকল ঔষধের দোকান খোলা/নির্বাচন করা হইয়াছে উহা অবিলম্বে বন্ধ করিয়া দিতে হইবে এবং কোন উৎস হইতেই সংস্থার খরচে তাহাদিগকে কোন ঔষধ সরবরাহ করা হইবে না। তবে বিনামূল্যে ব্যবস্থা-পত্র প্রদানের জন্য যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদন সাপেক্ষে ডাক্তার নিয়োগ করা যাইবে।”

২। এই প্রজ্ঞাপন অবিলম্বে কার্যকর হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,
এ. কে. এম ফজলুল হক
উপ-সচিব।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ
বাস্তবায়ন অনুবিভাগ
শাখা-৪

প্রজ্ঞাপন

নং এম, এফ/এফ,ডি(বাস্তবায়ন) ৪/১২/৮৫/২২(১৫০),

তারিখ ২৬শে এপ্রিল, ১৯৮৯ইং/১৩ই বৈশাখ, ১৩৯৬ বাং।

The Services (Reorganisation and Conditions) Act 1975 (XXXII of 1975) এর section 5-এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার The Services (Banks and Financial Institutions) (Pay & Allowances) Order, 1885 এ নিম্নরূপ সংশোধন করিলেন, যথা :—

উপরিউক্ত order এর Paragraph 14 এর Sub-paragraph (2) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ Sub-paragraph প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা :—

“(২) কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীকে Sub-paragraph এ নির্ধারিত মাসিক ১০০ (একশত) টাকা চিকিৎসা ভাতা এবং উক্ত Sub-paragraph এ উল্লেখিত সুবিধাদি ব্যতীত অতিরিক্ত অন্য কোন চিকিৎসা সুবিধা দেওয়া যাইবে না। কর্মকর্তা/কর্মচারীদের ঔষধ সরবরাহের জন্য যে সকল ঔষধের দোকান খোলা/নির্বাচন করা হইয়াছে, তাহা অবিলম্বে বন্ধ করিয়া দিতে হইবে এবং কোন উৎস হইতেই ব্যাংক প্রতিষ্ঠানের খরচে তাহাদিগকে কোন ঔষধ সরবরাহ করা হইবে না। তবে বিনামূল্যে ব্যবস্থাপত্র প্রদানের জন্য যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদন সাপেক্ষে ডাক্তার নিয়োগ করা যাইবে।”

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,
এ, কে, এম, ফজলুল হক
উপ-সচিব

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ
বাস্তবায়ন অনুবিভাগ
শাখা-৪

নং এম, এফ/এফডি(বাস্তবায়ন)-৪/১২/৮৫/৮০(৫০),

তারিখ, ২৮-৯-১৯৮৯ইং/১৩-৬-১৩৯৬ বাং।

অফিস স্মারক

বিষয় : চিকিৎসা সংক্রান্ত সুবিধাদি।

বিভিন্ন স্বশাসিত সংস্থা/রাষ্ট্রীয়ত্ব ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের কর্মকর্তা/কর্মচারীদেরকে চিকিৎসা সুবিধাদি প্রদানের ব্যাপারে কতিপয় সংস্থা বেশকিছু অনিয়ম করার পরিপ্রেক্ষিতে সরকার সম্প্রতি প্রজ্ঞাপন নং-এম, এফ/এফডি(বাস্তবায়ন)-৪/১২/৮৫/২১(২৫০), তারিখ ২৬-৮-৮৯ এবং নং এম, এফ/এফডি (বাস্তবায়ন-৪/১২/৮৫/২২(১৫০), তারিখ ২৬-৮-৮৯ ইং এর মাধ্যমে কিছু সংশোধনী জারী করেন। আইনানুগভাবে যাহারা চিকিৎসা সুবিধাদি গ্রহণ করিতেছিলেন তাহাদের বঞ্চিত করার কোন ইচ্ছা সরকারের নাই। উপরোক্ত বিবেচনায় সরকার নিম্নোক্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিয়াছেনঃ—

- (ক) স্ব-শাসিত সংস্থাসমূহের জন্য এম, এস আদেশ ১৯৮৫ এর ১৩(২) ধারা এবং ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের জন্য ১৪(২) ধারার আওতায় দেয় সুবিধাদি অপরিবর্তিত থাকিবে। স্ব-শাসিত সংস্থাসমূহের জন্য উপরোক্ত ১৩(২) ধারায় এবং ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানসমূহের জন্য ১৪(২) ধারায় বর্ণিত সুবিধাদির বাহিরে অন্য কোন অতিরিক্ত সুবিধাদি দেওয়া হইবে না।
- (খ) উপরোক্ত এম, এন, এস, আদেশ ১৯৮৫ এর ১৩(১) ধারায় ও ব্যাংকের জন্য ১৪(১) ধারায় বর্ণিত সরকারী হাসপাতালের অনুরূপ চিকিৎসার জন্য ভর্তি সুবিধা স্ব-শাসিত সংস্থাসমূহের কর্তৃপক্ষ স্বাস্থ্য মন্ত্রণালয়ের পূর্ব অনুমোদিত বেসরকারী হাসপাতাল/ক্লিনিকগুলিতেও ব্যবহার করিতে দেওয়া যাইতে পারে। তবে শর্ত থাকিবে যে, বেসরকারী হাসপাতাল/ক্লিনিকে সুবিধাসমূহ, সমপর্যায়ের এবং সমমানসম্পন্ন সরকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রযোজ্য শ্রেণী অনুযায়ী হাসপাতালের বিল দাখিল সাপেক্ষে অনধিক সরকারী হাসপাতালের হারে বিলের পরিবর্তন করা যাইবে। এইখানে বিল বলিতে ডায়েট চার্জ বাদে বেসরকারী হাসপাতাল/ক্লিনিকের বেড চার্জকেই বুঝাইবে।
- (গ) সরকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীদের ক্ষেত্রেও ডাক্তারের পরামর্শ মতে হাসপাতালে ভর্তির প্রয়োজন হইলে তাহাদের চিকিৎসার জন্য স্বাস্থ্য মন্ত্রণালয় কর্তৃক পূর্ব অনুমোদিত বেসরকারী হাসপাতাল/ক্লিনিকের ভর্তির ব্যবস্থা করা যাইবে এবং প্রযোজ্য শ্রেণী অনুযায়ী হাসপাতাল/ক্লিনিকের বিল দাখিল সাপেক্ষে অনধিক সরকারী হাসপাতালের হারে বিলের পূর্ণভরণ করা যাইবে। এখানে বিল বলিতে ডায়েট চার্জ বাদে শুধুমাত্র বেড চার্জকেই বুঝাইবে।

২। এই সিদ্ধান্তসমূহ অবিলম্বে কার্যকর হইবে।

এ. কে. এম ফজলুল হক
উপ-সচিব।

বিবরণ :

- ১। মুখ্য সচিব রাষ্ট্রপতির সচিবালয় পুরাতন সংসদ ভবন তেজগাঁও ঢাকা।
- ২। ভারপ্রাপ্ত অতিরিক্ত সচিব উপ-রাষ্ট্রপতির সচিবালয় বাংলাদেশ সচিবালয় ঢাকা।
- ৩। সচিব, প্রধানমন্ত্রীর সচিবালয় (গণভবন শেরেবাংলা নগর) ঢাকা।
- ৪। সচিব/ভারপ্রাপ্ত অতিরিক্ত সচিব ----- (সকল)।

- ৫। চেয়ারম্যান/ব্যবস্থাপনা পরিচালক -----
----- (সকল স্ব-শাসিত সংস্থা/রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক/অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান)।
- ৬। চেয়ারম্যান 'কনকপ' স্টীল হাউজ কাওরান বাজার ঢাকা।
- ৭। মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক অডিট হাউজ ২/৩ আউটার সার্কুলার রোড মগবাজার।
- ৮। হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক এ জি বি ভবন ঢাকা।
- ৯। মহা-পরিচালক বাণিজ্যিক নিরীক্ষা বাংলাদেশ ঢাকা।
- ১০। মহা-পরিচালক স্থানীয় ও রাজস্ব নিরীক্ষা বাংলাদেশ ঢাকা।
- ১১। যুগ্ম-সচিব স্বায়ত্তশাসিত উইথ/ব্যাংকিং উইথ/বিনিয়োগ উইথ/ব্যয় নিয়ন্ত্রণ ও প্রবিধি উইথ/বাজেট উইথ।
- ১২। মন্ত্রি পরিষদ বিভাগ বাস্তবায়ন শাখা।
- ১৩। বাস্তবায়ন অনুবিভাগের সকল কর্মকর্তা।

মোঃ ফোরকান
সিনিয়র সহকারী সচিব
বাস্তবায়ন শাখা-৪

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়
প্রবিধি অনুবিভাগ
প্রবিধি শাখা-৪

নং এম/অবি/বিধি-৪/চিভা-১/২০০৪/৬৪

তারিখ : ৮-৭-২০০৪ খ্রিঃ
২৪-০৩-১৪১১ বাং

পরিপত্র

বিষয় : সরকারী, আধা-সরকারী, স্বায়ত্তশাসিত সংস্থা, রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানসমূহের সকল পর্যায়ের কর্মকর্তা-কর্মচারীগণ এবং সামরিক বাহিনী সদস্যদের চিকিৎসা ভাতা বৃদ্ধিকরণ প্রসংগে।

সরকার সকল শ্রেণীর সরকারী, আধা-সরকারী, স্বায়ত্তশাসিত সংস্থা, রাষ্ট্রায়ত্ত্ব ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান-এর কর্মকর্তা/কর্মচারী এবং সামরিক বাহিনীর সদস্যদের চিকিৎসা ভাতা মাসিক ৩০০ টাকা থেকে ৪০০ (চারশত) টাকায় উন্নীত করার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেছে।

২। এ বর্ধিত চিকিৎসা ভাতা ০১-০৭-২০০৪ তারিখ হতে কার্যকর হবে।

৩। এ ভাতা পারিবারিক পেনশনভোগীসহ সকল শ্রেণীর পেনশনভোগকারী এবং ১০০% পেনশন সমর্পণকারীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হবে।

৪। ব্যাংকের মাধ্যমে পেনশন উত্তোলনকারীদের এ বর্ধিত চিকিৎসা ভাতা নির্ধারণের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগের স্মারক নং-অম/অবি/বিধি-১/৩পি-২৬/৮৬(অংশ-২)/১২৮, তারিখ ১১-০৯-২০০১এর নির্দেশনা অনুসরণীয় হবে।

এ বি এম আবুল কাশেম
যুগ্ম-সচিব (প্রবিধি)

নং-অম/অবি/বিধি-৪/চিভা-১/২০০৪/৬৪(৫০০)

তারিখ : ৮-৭-২০০৪ খ্রিঃ
২৪-৩-১৪১১ বাং

জ্ঞাতার্থে/কার্যার্থে অনুলিপি দেয়া হলো :-

- ১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, ঢাকা।
- ২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, ঢাকা।
- ৩। বাংলাদেশের মহাহিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অডিট হাউজ, ১৮৯ শহীদ সৈয়দ নজরুল ইসলাম সরণি, ঢাকা। (তঁার অধিনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো)।
- ৪। গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক, ঢাকা।
- ৫। সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়, বঙ্গভবন, ঢাকা।
- ৬। সচিব, সংস্থাপন মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ৭। সচিব/ভারপ্রাপ্ত সচিব (সকল) ----- মন্ত্রণালয়/বিভাগ। (তঁার অধিনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো)।
- ৮। অতিরিক্ত সচিব (সকল)/অর্থনৈতিক উপদেষ্টা, অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।
- ৯। হিসাব মহানিয়ন্ত্রক, সেগুনবাগিচা, ঢাকা। (তঁার অধিনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো)।
- ১০। সিজিডিএফ, সেগুনবাগিচা, ঢাকা।
- ১১। যুগ্ম-সচিব (সকল) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।
- ১২। বিভাগীয় কমিশনার (সকল) -----
- ১৩। ব্যবস্থাপনা পরিচালক, সোনালী ব্যাংক, জনতা ব্যাংক, অগ্রণী ব্যাংক ও বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক।
- ১৪। জেলা প্রশাসক (সকল) ----- (তঁার অধিনস্থ সকল অফিসে এর অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো)।
- ১৫। প্রধান হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, -----

মোঃ শরাফত আলী
সহকারী সচিব

৪.৩. শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা সংক্রান্ত

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ
প্রবিধান উইং
শাখা-২

নং এম, এফ (আর-২) এন ১/৭৮ (অংশ-২)/৫৯,

তারিখ : ৮-৯-১৯৭৯।

স্মারকলিপি

অত্র বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত ১৭-৩-১৯৭৯ তারিখের S.R.O. No. 61-L/79-MF(R-II)L-1/78-71 বিজ্ঞপ্তিতে বর্ণিত বিনোদন ভাতা মঞ্জুরীর ক্ষেত্রে নিম্নলিখিত সংশয়গুলি দেখা দিয়াছেঃ—

- (১) নন-গেজেটেড কর্মচারীরা চলতি দায়িত্বের ভিত্তিতে গেজেটেড পদ ধারণ করিলে শ্রান্তি ও বিনোদন ছুটির ক্ষেত্রে তাঁহারা গেজেটেড অফিসার হিসাবে গণ্য হইবেন কি না।
- (২) নূতন জাতীয় বেতনের ১৪ নং স্কেলের উর্দ্ধের কর্মচারীরা শ্রান্তি ও বিনোদন ছুটির ক্ষেত্রে গেজেটেড কর্মচারীরূপে গণ্য হইবেন কি না।
- (৩) যে সমস্ত কর্মচারীরা অবসর প্রস্তুতি ছুটিতে (এল, পি, আর) আছেন তাঁহারা বিনোদন ভাতা প্রাপ্ত হইবেন কি না।
- (৪) শ্রান্তি ও বিনোদন ছুটি গ্রহণ না করিয়া কোন কর্মচারী বিনোদন ভাতা গ্রহণ করিতে পারেন কি না।
- (৫) শ্রান্তি ও বিনোদন ছুটির পরিমাণ এক মাসের কম সময়ের জন্য মঞ্জুরী দেওয়া যাইবে কি না।
- (৬) বিনোদন ভাতা প্রদানের ক্ষেত্রে জ্যেষ্ঠতা কিভাবে নির্ণিত হইবে।

বর্ণিত সংশয়গুলি পরীক্ষা করতঃ সরকার সদয় হইয়া ক্রমিক নং অনুযায়ী নিম্নলিখিত স্পষ্টিকরণ প্রদান করিতেছেনঃ—

- (১) যে সমস্ত নন-গেজেটেড কর্মচারীরা চলতি দায়িত্বের ভিত্তিতে গেজেটেড পদে কাজ করিতেছেন তাঁহারা গেজেটেড পদের বেতন প্রাপ্ত হন না। তাঁহারা স্ব-কাজের দায়িত্বসহ উচ্চতর পদের কাজ দেখা শোনা করিয়া থাকেন। অতএব, তাঁরা গেজেটেড পদের পূর্ণ দায়িত্বও পালন করেন না। গেজেটেড পদের পূর্ণ দায়িত্ব পালন না করিলে এবং পদের বেতন প্রাপ্ত না হইলে গেজেটেড অফিসার হিসাবে গণ্য করিবার সুযোগ নাই। অতএব, বিনোদন ভাতার ক্ষেত্রে তাঁহাদিগকে গেজেটেড অফিসার হিসাবে গণ্য করিবার অবকাশ নাই।
- (২) নূতন জাতীয় বেতন স্কেল অনুযায়ী কোন পদের মর্যাদার পুনঃবিন্যাস এখনও করা হয় নাই। অর্থাৎ, কোন পদ গেজেটেড অথবা নন-গেজেটেড বলিয়া গণ্য হইবে এই বিষয়টি নূতন জাতীয় বেতন স্কেলের পরিপ্রেক্ষিতে এখনও নির্ধারণ করা হয় নাই। অতএব, যে সমস্ত পদ ৩০-৬-৭৭ তারিখে নন-গেজেটেড পদ হিসাবে গণ্য হইত, ঐ সকল পদ নূতন জাতীয় বেতন স্কেলের যে স্কেলেই অন্তর্ভুক্ত হোক না কেন— সেই সকল পদের ক্ষেত্রে বিনোদন ভাতা প্রদান যোগ্য হইবে।
- (৩) বিনোদন ভাতা প্রদানের মূল শর্ত হইল শ্রান্তি ও বিনোদন ছুটি গ্রহণ। যে সমস্ত কর্মচারীরা অবসর প্রস্তুতির ছুটিতে (এল, পি, আর) আছেন তাঁহাদের পক্ষে উক্ত ছুটি শ্রান্তি ও বিনোদন ছুটিতে পরিবর্তিত করিবার অবকাশ নাই। অতএব, বর্ণিত কর্মচারীরা বিনোদন ভাতা প্রাপ্ত হইবেন না।
- (৪) বিনোদন ভাতা প্রদানের মূল শর্ত হইল যুগপৎভাবে শ্রান্তি ও বিনোদন ছুটির মঞ্জুরী। অতএব উক্ত ছুটির মঞ্জুরী ছাড়া বিনোদন ভাতা প্রদানে অবকাশ নাই।
- (৫) বিনোদন ভাতা প্রদানের মূল শর্ত হইল এক মাস শ্রান্তি ও বিনোদন ছুটির মঞ্জুরী। অতএব, উক্ত সময়ের কম সময়ের জন্য ছুটি মঞ্জুরীর ক্ষেত্রে বিনোদন ভাতা প্রাপ্তব্য নহে।
- (৬) বিনোদন ভাতা মঞ্জুরীর বিষয়ে সরকারী কর্মচারীর জ্যেষ্ঠতা সরকারী চাকুরীতে তাহারা যোগদানের তারিখ থেকে নির্ধারিত হইবে। তবে যে সমস্ত কর্মচারীর অবসর প্রস্তুতির ছুটি/চাকুরী থেকে অবসর গ্রহণ নিকটবর্তী তাহাদেরকে বিনোদন ভাতা মঞ্জুরীর ক্ষেত্রে অগ্রাধিকার প্রদান করিতে হইবে।

মোঃ সাইদুর রহমান
উপ-সচিব।

**GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH
MINISTRY OF FINANCE**

FINANCE DIVISION

Regulation Wing

Section-II

NOTIFICATION

No. S.R.O. 250-L/81-MF/R-II/L-6/79(Pt.-I)-162

Dated : 6-8-81

In exercise of the powers conferred by the proviso to article 133 of the Constitution of the People's Republic of Bangladesh the President is pleased to make the following amendments in the Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979, namely :—

Amendments

In the aforesaid rules,—

- (1) in rule 3, the word “non-gazetted” shall be omitted; and
- (2) in rule 4, for the proviso the following shall be substituted, namely :—

“Provided that —

- (a) a Gazetted Government servant who has completed three years or more of service on the 1st day of July, 1981, shall be entitled to the recreation allowance :
- (b) a Gazetted Government servant who has not completed three years' service on 1st day of July, 1981, or who may be appointed on or after the 1st day of July, 1981 shall be entitled to the recreation allowance on completion of three years' service;
- (c) a non-Gazetted Government servant who has completed three years or more of service on the 1st day of July, 1979, shall be entitled to the recreation allowance;
- (d) a non-Gazetted Government servant who has not completed three years' service on the 1st day of July, 1979, or who may be appointed on or after the 1st day of July, 1979, shall be entitled to the recreation allowance on completion of three years service”.

By order of the President,

Sd/-Md/ Jamal Hossain
Deputy Secretary

GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH
MINISTRY OF FINANCE & PLANNING
FINANCE DIVISION
REGULATION BRANCH
SECTION-II
NOTIFICATION

No. S.R.O. 36-L/83-MF/R-II/L-6/79(Pt.-I)/443

Dated : 31-1-1983

In pursuance of the Proclamation of the 24th March, 1982, and in exercise of powers enabling him in that behalf, the Chief Martial Law Administrator is pleased make the following further amendment in the Bangladesh Service (Recreation Allowance) Rules, 1979 namely :—

In the aforesaid Rules, in rule 2, in clause (b),

(a) for the words “one month” the words “fifteen days” shall be substituted; and

(b) for the word “one month’s” the words “fifteen days” shall be substituted.

2. The amendment shall in respect of Government servants in the National Board of Revenue, be deemed to have taken effect from the 5th January, 1982, and in respect of others, from the date of the publication of this notification.

By order of the
Chief Martial Law Administrator
Sd/
Aolad Hossain Khan
Deputy Secretary,
Finance Division.

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ
প্রবিধি শাখা-২

নং অম(অবি)/প্রবি-২/ছুটি-৬/৮৬/২৮,

তারিখ, ২০-৩-১৯৮৯/৬-১২-১৩৯৫ বাং

অফিস স্মারক

বিষয় : শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদান সংক্রান্ত।

নিম্নস্বাক্ষরকারী আদিষ্ট হইয়া জানাইতেছেন যে, অত্র বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত ১৭-৩-১৯৭৯ তারিখের এস, আর, ও নং ৬১-এল/৭৯ এম এফ/আর-।।(এল-১/৭৮/৭১ বিজ্ঞপ্তিতে বর্ণিত শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রাপ্যতার ভিত্তি হিসাবে নিম্নলিখিত চার ধরনের তথ্য বিবেচনা করা হয় বলিয়া সরকারের গোচরীভূত হইয়াছে:—

- (১) চাকরীতে নিয়োগের তারিখ ;
- (২) বিগত শ্রান্তি ও বিনোদন ছুটি শুরু তারিখ ;
- (৩) ছুটি শেষ হওয়ার পরের দিনের তারিখ ;
- (৪) আবেদন পত্রের তারিখ।

এই চার ধরনের গণনার দরুণ সম্ভাব্য বিভ্রান্তি দূরীকরণার্থে নিম্নবর্ণিত স্পষ্টিকরণ প্রদান করা হইল :

- (ক) ছুটির প্রাপ্যতা সাপেক্ষে আবেদনকারীর আবেদনের তারিখ হইতে পরবর্তী তিন বৎসর হিসাব করিতে হইবে।
- (খ) কোন কর্মচারী যে মাসে ছুটিতে যাইবেন সেই মাসে যে মূল বেতন পাইবেন উহাই তাঁহার চিণ্ড-বিনোদন ছুটির বিধিসম্মত এক মাসের বেতন বলিয়া গণ্য হইবে।

স্বা/

মোঃ সিরাজুল ইসলাম

সিঃ সহকারী সচিব (প্রবিধি-২)।

নং অম/(অবি)/প্রবি-২/ছুটি-৬/৮৬/২৮(৫০০),

তারিখ, ২০-৩-১৯৮৯ ইং/৬-১২-১৩৯৫ বাং

অনুলিপি জ্ঞাতার্থে ও প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণার্থে প্রেরণ করা হইল :

- ১। মুখ্য সচিব, রাষ্ট্রপতির সচিবালয়, ঢাকা।
- ২। সচিব মন্ত্রণালয়/বিভাগ।
- ৩। মহা-হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ অডিট হাউজ, মগবাজার, ঢাকা।
- ৪। মহা-হিসাব নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ, সেগুন বাগিচা, ঢাকা।
- ৫। কম্পট্রোলার জেনারেল, ডিফেন্স ফাইন্যান্স, শেরে বাংলা নগর, ঢাকা।
- ৬। হিসাব নিরীক্ষা পরিচালক, (রেলপথ), চট্টগ্রাম।
- ৭। হিসাব নিরীক্ষা পরিচালক, (ডাক, তার ও টেলিযোগাযোগ), ঢাকা।
- ৮। হিসাব নিরীক্ষা পরিচালক (পূর্ত), কাকরাইল, ঢাকা।
- ৯। পরিচালক, বাণিজ্য নিরীক্ষা, ঢাকা।
- ১০। পরিচালক, স্থানীয় ও রাজস্ব নিরীক্ষা, ঢাকা।
- ১১। প্রধান হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, পররাষ্ট্র বিষয়ক, সেগুন বাগিচা, ঢাকা।
- ১২। অর্থ বিভাগের সকল কর্মকর্তা।

স্বাঃ

মোঃ সিরাজুল ইসলাম

সিঃ সহকারী সচিব (প্রবি-২)।

৫. ১. চাকরি (পুনর্গঠন ও শর্তাবলী) আইন, ১৯৭৫

ACT NO. XXXII of 1975

An Act to provide for the reorganization of the services of the Republic and Public bodies and nationalised enterprises, and for prescribing unified grades and scales of pay and other terms and conditions of service for persons employed in such services.

Whereas it is expedient to provide for the reorganizations of the services of the Republic and of public bodies and nationalised enterprises and for prescribing unified grades and scales of pay and other terms and conditions of service for persons employed in such services;

It is hereby enacted as follows :—

1. Short title and commencement.— (1) This Act may be called the Services (Reorganisation and Conditions) Act, 1975.

2. It shall be deemed to have come into force on the 1st day of July, 1973.

2. Definitions.— In this Act, unless there is anything repugnant in the subject or context:—

- (a) “Nationalised Enterprise” includes any industrial or commercial concern which is owned, controlled or managed by, or vested in, the Government or any public body;
- (b) “Pay” includes salary, allowance and any other emoluments by whatever name called;
- (c) “Public body” means any body authority, corporation or institution constituted or established by or under any law and includes any other body, authority or institution owned, controlled, managed or set up by the Government;
- (d) “Service” includes any post or office.

3. Act to override all other laws, etc.— The provisions of this Act or any order made thereunder shall have effect notwithstanding anything inconsistent therewith contained in any other law or in any rule, regulation, by-law, agreement, award, settlement or term of condition of services.

4. Power of Government of reorganise services of the Republic and of public bodies and nationalised enterprises.— The Government may, by order notified in the official Gazette, reorganise the service of the Republic or of any public body or nationalised enterprise and for the purpose create new services or amalgamate or unify existing services.

5. Power of Government to prescribe unified grades and scales of pay, etc.— (1) The Government may, with a view to bringing uniformity in the grades and scales of pay of different persons or classes of persons employed in the service of the Republic or of any public body or nationalised enterprise, by order notified in the official Gazette, prescribe grades and scales of pay and other terms and conditions of service for all or any such persons or classes of persons.

(2) No persons whose grade or scale of pay is prescribed under sub-section (1) shall receive, and no person shall allow such person, any benefit of a grade or scale of pay which is higher than the grade or scale of pay prescribed for him.

6. Retrospective effect to order.— (1) An order under section 4 or 5 may be made so as to be retrospective to any date not earlier than the date of commencement of this Act.

(2) Nothing in this section shall have the effect of creating any offence retrospectively.

7. Variation and revocation of conditions of service permitted.— An order under section 4 or 5 may vary or revoke any condition of service of a person employed in the service of the Republic or of any public body or nationalised enterprise, and no such person shall be entitled to any compensation for such variation or revocation of any condition of his service to his disadvantage.

8. Indemnity.— No order made under section 4 or 5 shall be called in question in any court, and no suit or other legal proceeding shall lie against the Government or any person for anything done or intended to be done in pursuance of this Act or any order made thereunder.

9. Penalty.— Whoever contravenes any provision of section 5(2) shall be punishable with fine which may extend to five thousand taka, and with a further fine which may extend to five hundred taka for each month after the first during which such contravention continues.

10. Cognizance of offence.— No court shall take cognizance of an offence punishable under this Act except on a complaint in writing made by the Government or by a person authorised by it in this behalf.

11. Repeal and savings.— (1) The services (Reorganization and Conditions) Ordinance, 1975 (Ord. XXII of 1975), is hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal anything done or any action taken or any order made under the said ordinance shall be deemed to have been done, taken or made, as the case may be, under the corresponding provision of this Act.

৫.২. বাংলাদেশ সার্ভিসেস (চিষ্টবিনোদন ভাতা) বিধিমালা, ১৯৭৯

GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH

MINISTRY OF FINANCE

REGULATION WING

SECTION-II

NOTIFICATION

S.R.O. : No. 61-L/79-NF/R-II/L-1/78-71

Dated : 17-3-1979

In exercise of the powers conferred by the proviso to article 133 of the Constitution of the People's Republic of Bangladesh, and in supersession of all other rules, orders and notifications made or issued in this behalf, the President is pleased to make the following rules, namely:—

The Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979.

1. (1) These rules may be called the Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the 1st day of July, 1979.

2. For the purposes of these rules—

(a) "Government" means the Government of the People's Republic of Bangladesh;

(b) "Leave" means leave on average pay or earned leave as admissible under the existing rules taken for the purpose or rest and recreation for a period of not less than one month;

Provided that in the case of employees of the vacation department, long vacation of not less than one month's duration shall be treated as leave for the purpose of these rules;

(c) "pay" means the pay admissible to a Government servant under the Services (Grades Pay and Allowances) Order, 1977;

(d) "recreation allowance" means the allowance admissible under these rules;

(e) "service" means the continuous Government service rendered under the Government by a Government servant to whom these rules apply.

3. These rules shall apply to all Government servants other than those employed in work-charged establishment or paid from the contingency fund or appointed on contract.

4. A Government servant to whom these rules apply shall be granted a recreation allowance equal to one month's pay once in every three years if he takes leave for rest and recreation :

Provided that —

(a) a Government servant who has completed three years or more of service on the 1st day of July, 1979, shall be entitled to the recreation allowance with effect from the date on which these rules come into force;

- (b) a Government servant who has not yet completed three years' service, or who may appointed after the 1st day of July, 1979, shall be entitled to the recreation allowance on completion of three years' service.

5. The recreation allowance shall be granted in addition to the leave salary as admissible under the rules.

6. A government servant who cannot be granted leave in the exigencies of public service and cannot thereby avail of the recreation allowance at the time he applied for the leave, he shall be granted such allowance when he goes on leave, but in his case the next payment of the recreation allowance shall be due after an interval of three years from the date on which he had applied for the leave.

7. The power of interpreting these rules is reserved to the Government in the Finance Division of the Ministry of Finance.

By Order of the President,

Md. Sayeedur Rahman
Dy, Secretary to the Government
of the People's Republic of Bangladesh

No. MF/R-II/L-1/78-71(1000)

Date : 17-3-1971

Copy forwarded for information and necessary action to

1. Ministry Secretary to the President.
2. Private Secretary to the President, Bangladesh, Dacca.
3. All Private Secretariates to the Ministries/state Ministers.
4. All Secretaries to the Govt. of Bangladesh,
5. All Addl. Secretaries to the Govt. of Bangladesh.
6. All Joint Secretaries/Financial Advisers to the Govt. of Bangladesh.
7. All Deputy Secretaries/Deputy Financial Advisers to the Govt. of Bangladesh.
8. All Ministers/Divisions (Section-Wise).
9. All Officers of the Ministry of Finance.
10. Controller and Auditor General.
11. Accountant General (Civil)/Accountant General (Military).
12. Accountant General (Works and WAPDA).
13. Accountant General, P.T.&T.
14. Accountant General, Bangladesh Railways.
15. Addl. Accountant General, Ministry of Foreign Affairs.
16. Chairman, National Board of Revenue.
17. All Heads of the Departments.
18. All Divisional Commissioners.
19. All Heads of the Directorates.
20. All Deputy Commissioners.
21. All Sub-Divisional Officers.
22. All Treasury Officers.
23. Registrar, Supreme Court.
24. Registrar, High Court.
25. Bangladesh Public Service Commission.
26. Principal Information Officer, Ministry of Information and Broadcasting.
27. O.S.D., Bangladesh Govt. Press.

GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH

MINISTRY OF FINANCE
Implementation Division

NOTIFICATION

No. MF(ID) III/R-17/79/698

Dated Dacca the 4th July, 1979

In exercise of the powers conferred by section 5 of the Services (Reorganization Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975), the Government is pleased to make the following further amendment in the Services (Grades, Pay and Allowances) Order 1977, namely: —

In the aforesaid Order, in paragraph 11, after clause (b) the following new clause shall be inserted, namely :—

“(bb) Recreation allowance granted under the Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rule, 1979.

By Order of the President,

A.F.M. EHASANUL KABIR
Secretary.

৫.৩. নির্ধারিত ছুটি বিধিমালা, ১৯৫৯

THE PRESCRIBED LEAVE RULES, 1959**(As amended up-to-date.)**

1. Short title, commencement and application.— (1) These rules may be called the prescribed leave rules, 1959.

(2) They shall come into force at once and shall be deemed to have taken effect on and from the first day of July 1959.

(3) They apply to all Government servants including those of non-asiatic domicile under the rule-making control of the provincial Government who entered service on or after the 1st July 1959 and to those who elect to be governed by them under rule 2, and when so applicable, shall be in substitution of the corresponding provisions of the East Pakistan Service Rules or of any other relevant rules.

2. Option.—(1) Government servants who entered service before the 1st July 1959 may elect to continue to be governed by the existing leave rules applicable to them or to accept these rules.

(2) The option given by sub-rule (1) shall be exercised within a period of six months from the date of publication of these rules in the official Gazette and communicated to the Accounts officer concerned in the case of gazetted officers and to the Heads of the offices in the case of non-gazetted staff and once so exercised shall be final.

(3) Government servants who do not exercise the option within the aforesaid period shall be deemed to have finally opted for the existing rules.

3. Leave on average pay and half-average pay.— (1) Permanent Government Servants—

(a) Class IV Government servants—(i) Class IV Government servants in permanent employ shall earn leave at the rate of 1/11th of the period spent on duty and the maximum that may be accumulated shall be four months. Any period earned in excess of four months shall be credited to a separate item in the leave account from which leave may be allowed on average pay on medical certificate or for the purpose of pilgrimage outside Pakistan, Burma, Ceylon and India.

(ii) The amount of leave on average pay that may be taken at one time shall not exceed four months. This limit may be raised to six months when leave in excess of four months is taken on medical certificate or for the purpose of pilgrimage outside Pakistan, Burma, Ceylon and India.

(iii) Leave on half-average pay shall be earned at the rate of 1/22nd of the period spent on duty and accumulation of such leave shall also be without limit. Such leave shall not be allowed except on medical certificate. It shall be permissible to convert leave on half-average pay into leave on average pay at the rate of one day of leave of average pay for two days of leave on half-average pay up to a maximum of six months on average pay.

(b) **Government servants in superior Service**— (i) Leave on average pay shall be earned at the rate of 1/11th of the period spent on duty and the maximum that may be accumulated shall be four months. Any period earned in excess of four months shall be credited to a separate item in the leave account from which leave may be allowed on average pay on medical certificate or for the purpose of pilgrimage, education or rest and recreation outside Pakistan, Burma, Ceylon and India.

(ii) The amount of leave on average pay that may be taken at one time shall not exceed four months. This limit may be raised to six months when in excess of four months is taken on medical certificate or for the purpose of pilgrimage, education or rest and recreation outside Pakistan, Burma, Ceylon and India.

(iii) Leave on half-average pay shall be earned at the rate of one-twelfth of the period spent on duty and accumulation of such leave shall be without limit. It shall be permissible to convert leave so allowed into leave on average pay on production of a medical certificate up to a maximum of 12 months on average pay. This conversion will be allowed at the rate of one day of leave on average pay for two days of leave on half-average pay.

(2) **Temporary Government servants**—(a) A temporary Government servant who had rendered three years or longer continuous temporary service on the 30th June 1959, shall for the purpose of these rules excepting rule 5 be treated as a Government servant in permanent employ and if he elects these, rules shall be subject to the provisions of these rules with effect from the 1st July 1959.

(b) A temporary Government servant who had not completed three years on the 30 June 1959, or one who joined or may join Government service after that date shall be governed by the leave terms applicable to such Government servants on that date, but with effect from the date on which he completed three years continuous temporary service or on which he is appointed substantively to a permanent post, which is earlier, he shall, for the purposes of leave except that admissible under rule 5 be treated as a Government servant in permanent employ and his leave account at the same time shall be credited with the amount of leave which would have been admissible to him under these rules had he been in permanent employ from 1st July 1959 or if he joined service after that date from the date he joined service such credit being diminished by the amount of leave already taken.

4. Carry forward of existing leave —(a) In the case of a Government servant who elects these rules, leave on average pay or earned leave at his credit on the 1st July 1959, shall be carried forward and further accumulation shall be subject to limits mentioned in these rules.

(b) The leave account of the Government servant concerned shall be credited with leave on half-average pay earned in terms of rule 3(1) (a) (iii) or 3 (1) (b) (iii) as the case may be, from the date of appointment in Government service less the amount of leave already enjoyed on half-average pay either with medical certificate or without medical certificate.

5. Leave not due—(1) Save in the case of leave preparatory to retirement, leave not due may be granted to a Government servant in permanent employ on half-average pay up to a maximum of twelve months during the whole service if it is on medical certificate or three months during the whole service if it is not on medical certificate.

(2) When a Government servant in permanent employ returns from leave which was not due, no leave shall become due to him until the expiration of a fresh period spent on duty sufficient to earn a credit of leave equal to the period of leave which he took before it was due.

Note—Earning of leave referred to in clause (2) of this rule is the earning under rule 3(1) (4) (iii) or 3(1) (b) (iii) as the case may be and has no connection with the leave on average pay.

6. Leave salary—(1) Subject to the maximum laid down in rule 208 of the Bangladesh Service Rules, Part 1, leave salary during leave on average pay shall be calculated on the basis of the average pay drawn during the twelve complete months preceding the month in which the leave is taken, or the pay the Government servant was drawing before proceeding on leave whichever is more favourable.

(2) Leave salary during leave on half-average pay shall be equal to half-average pay calculated under sub-rule (1).

(3) Government servants shall draw their leave salary in Bangladesh currency in Bangladesh irrespective of the country where they spend their leave.

Note—The restriction imposed under sub-rule (3) shall not, however, apply in the case of study leave granted under Appendix No. 5 of the Bangladesh Service Rules, Part 1, and also to Government servant who entered service before the 29th January 1959.

7. Maximum leave permissible at a time— The maximum amount of leave that may be taken at one time shall be one year but supported by a medical certificate it may be extended to two years.

8. Government Servants in Vacation Department—(1) (a) Leave on average pay shall not be permissible to a Government servant in permanent employ serving in a Vacation Department in respect of duty performed in any year in which he avails himself of the full vacation.

(b) Leave on average pay to such a Government servant in respect of any year in which he is prevented from availing himself of the full vacation shall be such proportion of thirty days if he is a Government servant in superior service of fifteen days if he is in class IV service, as the number of days of vacation not taken bears to the full vacation.

(c) If in any year such a Government servant does not avail himself of the vacation, leave on average pay shall be permissible to him in a respect of that year as if he was in a non-Vacation Department.

(d) Such Government servants shall be entitled to earn and avail themselves of leave on half-average pay like other Government servants.

(2) A Government servant in Vacation Department who is not in permanent employ shall continue to be governed by the leave terms applicable to such Government servants on the 30th June 1959 but with effect from the date on which he completes 3 years continuous temporary service or on which he is appointed substantively to a permanent post, whichever is earlier, he shall for purposes of leave, except that admissible under rule 5, be treated as a Government servant in permanent employ, and his leave account at the same time shall be credited with the amount of leave which would have been admissible to him had he been in permanent employ in a vacation Department from the date he joined temporary service, such credit being diminished by the amount of leave already taken.

9. Other provisions—(1) The existing provisions for sick leave, maternity leave, hospital leave, quarantine leave, special disability leave and study leave shall be continued.

(2) Officers on contract shall continue to be governed in accordance with such terms for the grant of leave to Government servants engaged on contract as may be applicable to them.

(3) (1) Extraordinary leave for which on leave salary is admissible may be granted to any Government servant in special circumstances—

- (a) When no other leave is by rule admissible, or
- (b) When other leave is admissible but the Government servant concerned applies in writing for the grant of extraordinary leave.

(2) (a) Except in the case of a Government servant in permanent employ, the duration of extraordinary leave shall not exceed three months on any one occasion;

Provided that this restriction shall not apply in the case of a Government servant not in permanent employ who is permitted to undergo training abroad after executing a bond to serve Government for a period of five years and also in the case of such a Government servant who has rendered continuous service for at least three years and who is permitted to undergo training or study within Pakistan after executing a similar bond; and

Provided further that in case of absence on account of prolonged illness extraordinary leave may be granted to a temporary Government servant up to a maximum period of six months on production of a medical certificate.

(b) Temporary Government servants who contract tuberculosis may be granted extraordinary leave up to maximum of twelve months on any one occasion, provided—

The post from which the Government servant proceeds on leave is likely to last till he returns to duty.

The Extraordinary leave shall be granted on the production of a certificate specifying the period for which the leave is recommended, from the Medical officer-in-Charge of a sanatorium or from a T.B. Specialist or a Civil Surgeon.

In recommending leave the Medical officer shall bear in mind the provision in rule (7) under Appendix No. 8 of the East Pakistan Service Rules, Part 1.

(3) The authority empowered to grant leave may commute retrospectively periods of absence without leave into extraordinary leave.

10. (1) Leave at the credit of a Government servant in this leave account shall lapse on the date on which he must compulsorily retire provided that if at least three months before the date of commencement of the leave he has—

- (a) Formally applied for leave and been refused it, or
- (b) Ascertained in writing from the sanctioning authority that leave in applied for would not be granted, in either case the ground of refusal being the exigencies of the public service, then the Government servant may be granted after the date of retirement the whole or any portion of the leave so refused subject to a maximum of four months by the authority empowered to grant it.

(2) A Government servant retained in service after the date of compulsory retirement shall earn leave on average pay at the rate of one-eleventh of the duty performed after that date and shall be allowed to add thereto any amount of leave which could have been granted to him under sub-rule (1) had he retired on that date. The total period which he may take on each occasion shall not exceed four months.

When his duties finally cease, the Government servant may be granted leave preparatory to retirement, up to a maximum of four months as follows :

- (i) the balance after deducting the amounts of leave, if any, taken during period of extension from the amount of leave which could have been granted to him under clause (1) had he retired on the date of compulsory retirement, plus
- (ii) the amount of leave earned under this clause which is due to the Government servant and which he has, at least three months before the date of termination of the period of extension—

(1) formally applied for and been refused, or

(2) ascertain in writing from the sanctioning authority, would not granted, if applied for in either case the ground of refusal being exigencies of the public service.

Note 1—This rule simply limits the amount of leave that may be granted to Government servants who have reached or are about to reach the date on which they are required to retire. The kind of leave and the salary are determined not by this rule, but by the general rules in rules 3 and 7.

Note 2—The proper test applying this rule is whether it would be more convenient on general administrative grounds for a Government servant to take leave before or after age of superannuation, and Government servants should be wanted that the rule is intended to apply only in case in which a Government servant with leave due to him has applied for leave at three months before the commencement of the leave and his application has been refused owing to the exigencies of the public service, and that is not intended to apply so as to enable a Government servant at his own option to take leave after, instead of before the date of retirement.

Note 3—The period of four months mentioned in this rule includes any period of vacation with which leave is combined.

Note 4—A deduction should be made under sub-rule (2) on account of vacation enjoined.

Note 5—This rule does not operate in the case of a clerical Government servant between the ages of 55 and 60 or in the case of a member of the lower subordinate service between the ages of 60 and 65, unless an order is passed requiring him to retire.

Note 6—The leave earned by the period of duty intervening between the refusal of leave pending retirement and the date of compulsory retirement is merged in the common pool in the leave account and forms an indistinguishable part of the total leave at credit the whole of which, with the exception only of the net amount of leave refused, lapses under clause (1) of rule 10 on the date of compulsory retirement. The grant of any leave between the date from which the “refusal of leave” took effect and the date of superannuation should therefore, be held to be a grant of leave against the amount originally refused. The amount of leave admissible under clause (1) after superannuation in such a case is, therefore, the amount of leave originally refused minus the amount of the “post-refusal” leave enjoined and this difference is subject to a maximum of four months. The principle applies equally to leave available under clause (2) including that earned in respect of duty during a period of refused leave.

11. Any kind of leave under these rules may be granted in combination with or in continuation of any other kind of leave under these rules.

12. All other rules regulating the general conditions of granting leave as set out in section I and leave procedure in section VIII of chapter XV of the East Pakistan Service Rules, Part I, so far as they are not inconsistent with or repugnant to, these rules, will continue to apply in all cases.

Serial No. 4.

SUBJECT : Option for the Prescribed Leave Rules, 1959.

Sir,

I am directed to refer to your letter No. GAV/GL/692, dated 17th April, 1961 and to state that Government have been pleased to extend the time-limit for exercising option for the Prescribed Leave Rules, 1959 promulgated under Notification No. F/LA/3L-96/59/212, dated 2nd October, 1959 for a further period up to 30th June, 1961.

[Vide Finance (Audit) Department's memo No. F/LA/3L-29/60/168, dated the 6th May, 1961.]

(Reference to serial No. 1.)

Serial No. 5.

SUBJECT : Option for the Prescribed Leave Rules, 1959.

In continuation of the Finance Department's letter No. F/LA/3L-29/60/168, dated the 6th May, 1961, the undersigned is directed to state that Government have been pleased to extend the time-limit for exercising option for the Prescribed Leave Rules, 1959 for a further period up to the 31st December 1962.

2. All Departments/Directorates/Offices are requested to bring the above instruction to the notice of all concerned, specially to those who are still abroad on training or on long leave or under suspension.

[Vide Service and General Administration (Regulation) Department's memo No. RIII/3L-33/62/370, dated the 5th October, 1962.]

(Reference to serial No. 4.)

[To be published in the Bangladesh Gazette.]
GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH
MINISTRY OF FINANCE
(Regulation Wing)
NOTIFICATION

No. MF/RII/Misc/73 (212), dated the 26th December, 1973.

In exercise of the powers conferred by the Proviso to article 133 of constitution of the People's Republic of Bangladesh, the President is pleased to make the following amendment in the Prescribed Leave Rules, 1959 published by the erstwhile Government of Pakistan, Ministry of Finance namely:—

In the aforesaid Rules, in rule 3, in sub-rule 3, in sub-rule (i),

(1) the sub-heading "(a) class IV Government Servants" and clauses (i), (ii) and (iii) shall be omitted; and the sub-heading "(b) Government Servants in Superior service" shall be omitted.

This Notification shall take effect and shall be deemed to have taken effect on and from the 1st day of July 1973.

By order of the President
K. Mahmood
Secretary

৫.৪. গণকর্মচারী (অবসর আইন), ১৯৭৪

Act No. XII OF 1974

[6th February. 1974]

An Act to consolidate and amend the law relating to the retirement of public servants

WHEREAS it is expedient to consolidate and amend the law relating to the retirement of public servants and to provide for matters connected therewith;

It is hereby enacted as follows:—

1. **Short title and commencement.**—(1) This Act may be called the public Servants (Retirement) Act, 1974.
- (2) It shall come into force at once and shall be deemed to have taken effect on the 23rd day of November, 1973.
2. **Definitions**—In this Act, unless there is anything repugnant in the subject or context—
 - (a) “corporation” means any body corporate constituted or established by or under any law and includes any other body or organisation set up by the Government;
 - (b) “nationalised enterprise” includes any commercial or industrial enterprise, bank, firm tea estate or any other enterprise owned by or vested in the Government or any corporation or local authority;
 - (c) “physician” means any holder of medical license, diploma or degree engaged in the prevention, cure or treatment of diseases of man;
 - (d) “public servant” includes any person who is for the time being, in the service of the Republic or of any corporation, nationalised enterprise or local authority or who, on the basis of having at any time been in the service of Pakistan, purports to claim any right to employment in the service of the Republic, but does not include any person who—
 - (i) is a member of any defence service,
 - (ii) is a teacher or employee of any University,
 - (iii) is employed in or under a commission, committee or board set up for specified purposes.
 - (iv) is a contingent or work-charged employee or a worker as defined in the State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1973 (XXIII of 1973),
 - (v) holds any office which is filled by election or nomination under any law, or
 - (vi) holds any office tenure of which is determined by or under any law;
 - (e) “Republic” means the People’s Republic of Bangladesh;
 - (f) “teacher” means any person engaged in teaching.
3. **Effect of laws, etc. inconsistent with the Act**—The provisions of this Act and the rules made thereunder shall have effect notwithstanding anything in consistent therewith contained in any other law for time being in force or in any rule, regulation, bye-law, instrument or contract or in any terms and conditions of service of a public servant.

4. **Retirement of a public servant.**¹[Subject to the provisions of section 9.a public servant] shall retire from service on the completion of the fifty seventh year of age.

2

* * * * *

5. **Prohibition of re-employment**—(1) No public servant who has retired from service shall be re-employed in any manner in the service of the Republic or of any corporation, nationalised enterprise or local authority.

(2) Sub- section (1) shall not apply to any re-employment of a public servant in any office specified in the Constitution of the People's Republic of Bangladesh.

(3) Notwithstanding anything contained in this section, the

3

[President] may, if he is of opinion that it is in the public interest so to do, employ a public servant on contract after his retirement.

6. **Public servants on extension or re-employment on the commencement of the Act,**—Notwithstanding anything contained in this Act, a public servant who, on the commencement of this Act, is in service on extension or re-employment shall retire from or, as the case may be, cease to be in service-

(a) if he is a physician or teacher, on the completion of the sixtieth year of his age or, if he has completed before such commencement the sixtieth year of his age, on the expiry of twenty-one days from such commencement: or

(b) in any other case, on the completion of the fifty-seventh year of his age or if he has completed before such commencement the fifty seventh year of his age, on the expiry of twenty-one days from such commencement.

7. **Leave preparatory to retirement.**- A public servant who is required to retire from or, as the case may be, cease to be in service ⁴[under any provision of this Act] shall be entitled to such leave preparatory to retirement as is admissible to him and the period of such leave may extend beyond the date of his retirement or ceasing to be in service but not ⁵[beyond the completion of the fifty-eighth year of his age,] and if he proceeds on such leave before the date of his retirement or ceasing to be in service, his retirement or ceasing to be in service shall take effect on the expiry of the leave.

8. **Public servants on leave preparatory to retirement on the commencement of the Act.**- Notwithstanding anything contained in this Act, a public servant, who, on the commencement of this Act, is on leave preparatory to retirement shall continue to be on such leave and shall retire or, as the case may be, cease to be in service on the expiry of such leave.

9. **Optional retirement.**—(1) A public servant may opt to retire from service any time after he has completed twenty-five of years of service by giving notice in writing to the appointing authority at least thirty days prior to the date of his intended retirement:

Provided that such option once exercised shall be final and shall not be permitted to be modified or withdrawn.

⁶[(2) The Government may, if it considers necessary in the public interest so to do, retire from service a public servant at time after he has completed twenty-five years of service without assigning any reason.]

10. **Public servants not entitled to retirement benefits in certain cases.**- If any judicial proceedings instituted by the Government or, as the case may be, employer. or any departmental proceedings are pending against a public servant at the time of his retirement or, as the case may be, ceasing to be in service, he shall not be entitled to any pension or other retirement benefits, except his subscription to any provident fund and the interest thereon. Till the determination of such proceedings, and the payment to him of any pension or other retirement benefits shall be subject to the findings in such proceedings.

11. **Power to make rules.** The Government may, by notification in the official Gazette, make rules for carrying out the purposes of this Act.

12. **Repeal and savings.** (1) The Public Servants (Retirement) Ordinance, 1973 (Ord. XXVI of 1973), is hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, anything done, any action taken or any order made under the said Ordinance shall be deemed to have been done, taken or made, as the case may be, under the corresponding provision of this Act.

-
1. The words, figure and comma were substituted for the words "A public servant" by Ordinance No. 1 of 1983, s.2.(w.e.f. the 28th july, 1981.)
 2. Proviso to section 4 was omitted by Act XXIII of 1988,s.2(w.e.f. the 20th December, 1977).
 3. This word was substituted for the words "Prime Minister" by Act X111 of 1975. s. 7 (w.e. f. the 25th January. 1975).
 4. These words were first amended by Act LXVII of 1974. s. 2 and again substituted by Ordinance No. 1 of 1983, s.3 to read as ase (w.e.f.the 28th july, 1981).
 5. These words were substituted, for several words by Act XXIII of 1988,s.3.
 6. Sub-section (2) of section 9 was substituted by Ordinance No.1 of 1983.s.4, (w.e.f. the 28th july,1981).

৬.১. এক নজরে বেতনস্কেলসমূহ (১৯৭৩-২০০৫)

জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৭৩/১৯৭৭/১৯৮৫/১৯৯১/১৯৯৭/২০০৫

স্কেল নং	জাঃ বেঃ স্কেল/৭৩	এনএনপিএস, ১৯৭৭	বেতনস্কেল/৮৫	জাতীয় বেতনস্কেল/৯১	জাতীয় বেতনস্কেল/৯৭	জাতীয় বেতনস্কেল/২০০৫
১	২০০০/- (নির্ধারিত)	৩০০০/- (নির্ধারিত)	৬০০০/- (নির্ধারিত)	১০০০০/- (নির্ধারিত)	১৫০০০/- (নির্ধারিত)	২৩০০০/- (নির্ধারিত)
২	১৪৭৫-১৮০০/-	২৮৫০/- (নির্ধারিত)	৫৭০০/- (নির্ধারিত)	৮৬০০-৯৫০০/-	১২৯০০-১৪৩০০/-	১৯৩০০-৭০০×৪-২২১০০/-
৩	১১৫০-১৫৭০/-	২৩৫০-২৭৫০/-	৪৭৫০-৫৫০০/-	৭৮০০-৯০০০/-	১১৭০০-১৩৫০০/-	১৬৮০০-৬৫০×৬-২০৭০০/-
৪	৮০০-১৪৫৫/-	২১০০-২৬০০/-	৪২০০-৫২৫০/-	৭১০০-৮৭০০/-	১০৭০০-১৩১০০/-	১৫০০০-৬০০×৮-১৯৮০০/-
৫	৪৭৫-১২৭৫/-	১৮৫০-২৩৭৫/-	৩৭০০-৪৮২৫/-	৬৩০০-৮০৫০/-	৯৫০০-১২১০০/-	১৩৭৫০-৫৫০×১০-১৯২৫০/-
৬	৩৭৫-৯৭৫/-	১৪০০-২২২৫/-	২৮০০-৪৪২৫/-	৪৮০০-৭২৫০/-	৭২০০-১০৮৪০/-	১১০০০-৪৭৫×১৪-১৭৬৫০/-
৭	৩১০-৬৭০/-	১১৫০-১৮০০/-	২৪০০-৩৬০০/-	৪১০০-৬৫০০/-	৬১৫০-৯৭৫০/-	৯০০০-৪০৫×১৬-১৫৪৮০/-
৮	২২০-৪২০/-	৯০০-১৬১০/-	১৮৫০-৩২২০/-	৩২০০-৫৪৪০/-	৪৮০০-৮১৬০/-	৭৪০০-৩৬৫×১৬-১৩২৪০/-
৯	১৪৫-২৭৫/-	৭৫০-১৪৭০/-	১৬৫০-৩০২০/-	২৮৫০-৫১৫৫/-	৪৩০০-৭৭৪০/-	৬৮০০-৩২৫×৭-৯০৭৫-ইবি- ৩৬৫×১১-১৩০৯০/-
১০	১৩০-২৪০/-	৬২৫-১৩১৫/-	১৩৫০-২৭৫০/-	২৩০০-৪৪৮০/-	৩৪০০-৬৬২৫/-	৫১০০-২৮০×৭-৭০৬০-ইবি- ৩০০×১১-১০৩৬০/-
১১		৪৭০-১১৩৫/-	১০০০-২২৮০/-	১৭৭৫-৩৭২৫/-	২৫৫০-৫৫০৫/-	৪১০০-২৫০×৭-৫৮৫০-ইবি- ২৭০×১১-৮৮২০/-
১২		৪২৫-১০৩৫/-	৯০০-২০৭৫/-	১৫৫০-৩৪০৫/-	২৩৭৫-৫১৩০/-	৩৭০০-২৩০×৭-৫৩১০-ইবি- ২৫০×১১-৮০৬০/-
১৩		৪০০-৮২৫/-	৮৫০-১৭০০/-	১৪৭৫-৩১৫০/-	২২৫০-৪৭৩৫/-	৩৫০০-২১০×৭-৪৯৭০-ইবি- ২৩০×১১-৭৫০০/-
১৪		৩৭০-৭৪৫/-	৮০০-১৬৩০/-	১৩৭৫-২৮৭০/-	২১০০-৪৩১৫/-	৩৩০০-১৯০×৭-৪৬৩০-ইবি- ২১০×১১-৬৯৪০/-
১৫		৩২৫-৬১০/-	৭৫০-১৫৫০/-	১৩০০-২৬১৫/-	১৯৭৫-৩৯২০/-	৩১০০-১৭০×৭-৪২৯০-ইবি-১৯০×১১- ৬৩৮০/-
১৬		৩০০-৫৪০/-	৭০০-১৪১৫/-	১২০০-২৩৩৫/-	১৮৭৫-৩৬০৫/-	৩০০০-১৫০×৭-৪০৫০-ইবি- ১৭০×১১-৫৯২০/-
১৭		২৭৫-৪৮০/-	৬৫০-১২৮০/-	১১২৫-২১৭০/-	১৭৫০-৩৩০০/-	২৮৫০-১৩০×৭-৩৭৬০-ইবি- ১৫০×১১-৫৪১০/-
১৮		২৫০-৩৬২/-	৬০০-১১১০/-	১০৫০-১৯১৫/-	১৬২৫-২৯০৫/-	২৬০০-১২০×৭-৩৪৪০-ইবি- ১৩০×১১-৪৮৭০/-
১৯		২৪০-৩৪৫/-	৫৫০-৯৬৫/-	৯৭৫-১৭৫০/-	১৫৬০-২৬৯৫/-	২৫০০-১১০×৭-৩২৭০-ইবি-১২০×১১- ৪৫৯০/-
২০		২২৫-৩১৫/-	৫০০-৮৬০/-	৯০০-১৫৩০/-	১৫০০-২৪০০/-	২৪০০-১০০×৭-৩১০০-ইবি-১১০×১১- ৪৩১০/-

৬.২. এক নজরে বেতন কমিশনসমূহের গঠন সম্পর্কিত তথ্য

এক নজরে বেতন কমিশন ২০০৪ সহ পূর্ববর্তী বেতন কমিশনসমূহের গঠন সম্পর্কিত তথ্য

জাতীয় বেতন কমিশন সমূহ	সময়সীমা			চেয়ারম্যানগণের নাম	সদস্যদের সংখ্যা		সদস্য-সচিব
	আরম্ভ	শেষ	মোট মেয়াদ		পূর্বকালীন	খণ্ডকালীন	
প্রথম	১ জুলাই ১৯৭২	২০ মে ১৯৭৩	১০ মাস	জনাব আব্দুর রব	৩	৫	এ বি এম গোলাম মোস্তফা
দ্বিতীয়	২০ ফেব্রুয়ারি ১৯৭৬	২৭ মে ১৯৭৭	১১ মাস ৭ দিন	জনাব আব্দুর-রশীদ	৪	৭	ডঃ এ এম এ রহিম এবং জনাব কে এ মামুন
তৃতীয়	৩ মে ১৯৮৪	৩১ ডিসেম্বর ১৯৮৪	৭ মাস	বিচারপতি শাহাবুদ্দিন আহমেদ	৩	১০	ডঃ এস এ সামাদ
চতুর্থ	৩১ জুলাই ১৯৮৯	৩১ মার্চ ১৯৯১	২০ মাস	(১) জনাব কফিলউদ্দিন মাহমুদ (২) জনাব সাবের রেজা করিম	৪	১৬	ডঃ এস এ সামাদ
পঞ্চম	১২ নভেম্বর ১৯৯৬	১০ জুন ১৯৯৭	৭ মাস	জনাব মোঃ মুজিবুল হক	২	১৩	জনাব মোঃ জানিবুল হক
ষষ্ঠ	০৯ সেপ্টেম্বর ২০০৪	৩১ ডিসেম্বর ২০০৪		জনাব মোঃ মুজিবুল হক	৩	১১	ড. খন্দকার রাশেদুল হক

৬- 3518

LIBRARY

Bangladesh Public Administration
Training Centre, Savar, Dhaka.