154TH ADVANCED COURSE ON ADMINISTRATION AND DEVELOPMENT

Together Toward Tomorrow

www.bpatc.gov.bd

Editorial Panel

President

Shah Mujahid Uddin

Member Secretary

Suraiya Jahan

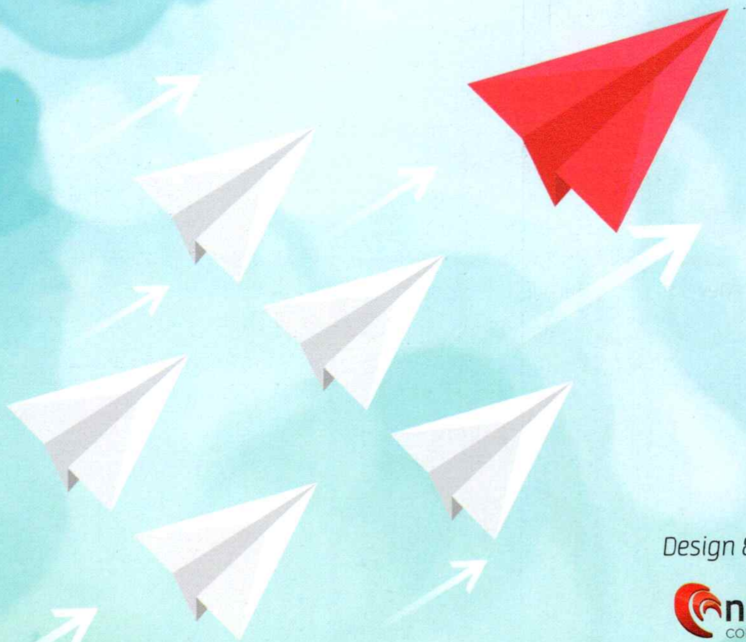
Member

Mohammad Main Uddin
Kamrun Nahar Sumi
Md. Abujafar Ripon
Mst. Shukria Parvin
Md Jayed Shahrear
Nazmun Nahar Hamid
Margina Akter

Photography

Photographer of BPATC
All the participants of 154th ACAD

Publication Date: 19 November 2025



Design & Printing by:

nextstep communications

37/2, Fayenaz Tower, 3rd Floor, Purana Paltan, Dhaka
Call: +880 1855225442, 01850219343
Email: nextstepc20@gmail.com

Sayeed Mahbub Khan

Rector (Secretary to the Government)

Bangladesh Public Administration Training Centre

It gives me immense pleasure to extend my heartfelt congratulations to the participants of the 154th Advanced Course on Administration and Development (ACAD) on the publication of this commemorative edition. This thoughtful initiative beautifully encapsulates your insightful discussions, shared experiences, and cherished memories at the Bangladesh Public Administration Training Centre (BPATC), serving as a lasting testament to your dedication to professional excellence and public service.

In an era of rapid globalization and transformative technological change, citizens' expectations continue to evolve at an unprecedented pace. This ever-changing environment calls for public servants to adopt innovative, forward-looking, and ethical approaches to governance. Agility, inclusivity, and integrity have become essential attributes for meeting the aspirations of a dynamic and progressive nation.

As the country's premier institution for developing capability and visionary public leaders, BPATC remains steadfast in its commitment to enrich participants with analytical ability, strategic foresight, and leadership competence to address multifaceted socio-economic challenges. The course curriculum is carefully designed to promote comprehensive understanding of policy formulation, sustainable development, and collaborative governance — all crucial for realizing Bangladesh's development aspirations.

I once again praise all the participants on the successful completion of the course and wish each of them continued success, fulfillment, and happiness in both their professional and personal lives.

Sayeed Mahbub Khan

M. Arifur Rahman PhD

Member Directing Staff

Bangladesh Public Administration Training Centre

Course Advisor

154th ACAD

I am delighted that despite very busy schedule you have been able to document your memories of the last two months at BPATC. I extend my heartfelt congratulations to you all for your creative thinking and pictorial presentation of thoughts in lines.

Your journey as a participant of the 154th ACAD has been one of learning and collaboration. It has been a privilege for me to witness your dedication, passion and hard work in grasping the ever changing complexities of public administration.

Throughout this course, you have not only gained knowledge but have also strengthened friendship and bonding with each other which, I believe, will serve as a connector for future collaborations in your pursuit of excellence in public service. The knowledge and skills you have acquired from this course will be vital in shaping the future of our country.

I encourage you to apply your learning with integrity, creativity and compassion as you move forward in your career. Please note, each one of you has the potential to make a meaningful impact in your respective fields and I have no doubt that you will continue to contribute to the betterment of our people.

As you look back on this experience, I believe you will cherish the memories, the friendship and the insights gained. May you always strive for excellence and uphold the values of accountability, transparency and service to the public.

Wishing you all the very best in your future endeavors.

Thank you.

M. Arifur Rahman PhD

Md. Moin Uddin

Director

Bangladesh Public Administration Training Centre

Course Director

154th ACAD

It gives me immense pleasure to learn that the participants of the 154th Advanced Course on Administration and Development (ACAD) are publishing a souvenir capturing their memories, experiences, and reflections from the two-month training at BPATC. I truly appreciate their teamwork, dedication, and enthusiasm in accomplishing this endeavor alongside their rigorous training activities.

The ACAD is designed to enrich mid-level government officers with analytical insight, leadership qualities, and the confidence to tackle emerging administrative and developmental challenges with clarity and purpose. I am confident that the participants of this course will find ample opportunities in the days ahead to contribute actively to the nation's progress and will continue to serve with the highest degree of patriotism, integrity, and professionalism.

Finally, I extend my heartfelt thanks to the Souvenir Committee and all contributors for their hard work and creativity in bringing out this publication despite their demanding schedule.

I convey my best wishes to all participants for a bright and brilliant future, both professionally and personally.

Md. Moin Uddin

Shah Mujahid Uddin

President

154th ACAD
Bangladesh Public Administration Training Centre

It's my great pleasure and privilege that this souvenir on the occasion of the 154th Advanced Course on Administration and Development (ACAD) at BPATC. This publication is not only a cherished memento but also a testament to the knowledge, skill, and attitude gained throughout this transformative journey.

The course has provided an excellent platform for learning, idea sharing, and professional development. It has united talented officers from diverse backgrounds, fostering a spirit of leadership, collaboration, and innovation. I firmly believe that the knowledge and experience acquired during this course will significantly contribute to our collective goal of building a more efficient, dynamic, and pro-people public administration.

I would like to express my heartfelt gratitude to the BPATC authorities, distinguished faculty members, fellow participants, and my dedicated colleagues of the Souvenir Committee. Their sincere support, enthusiasm, and contributions have been invaluable in bringing this publication to fruition.

May this souvenir stay on our heart as a lasting reminder of our shared experiences and continue to inspire us in pursuit of excellence in our service ahead.

Shah Mujahid Uddin

COURSE MANAGEMENT TEAM (CMT)

Course Advisor

M. Arifur Rahman PhD
Member Directing Staff
BPATC

Course Director

Md. Moin Uddin
Director
BPATC

Course Coordinator

Md. Aminul Karim
Deputy Director
BPATC

Course Coordinator

Mohammad Mamun
Senior Research Officer
BPATC

President of all Committees

Shah Mujahid Uddin	Souvenir Committee
Md. Abujafar Ripon	Mess Committee
Mohammad Mosaraf Hossain Khan	Sports Committee
Md Nurul Hafiz	Cultural Committee
Abdul Quader	ICT Committee
Md Shajahan Ali	Study Tour Committee

154th ACAD

Souvenir Committee

Shah Mujahid Uddin	President
Mohammad Main Uddin	Member
Kamrun Nahar Sumi	Member
Md. Abujafar Ripon	Member
Mst. Shukria Parvin	Member
Md Jayed Shahrear	Member
Nazmun Nahar Hamid	Member
Margina Akter	Member
Suraiya Jahan	Member Secretary

Mess Committee

Md. Abujafar Ripon	President
Mohammad Main Uddin	Member
Nasrin Sultana	Member
Purshia Akter	Member
Md Shajebur Rahman	Member
Mohammad Arifur Rahman	Member
Md Zakir Hossain Baccu	Member
Suraiya Jahan	Member
Md. Abdul Malek	Member
Margina Akter	Member Secretary

154th ACAD

Sports Committee

Mohammad Mosaraf Hossain Khan	President
Md Masumur Rahaman	Member
Md Khalid Hossain	Member
Dr. Md Roushon Jamal	Member
Monira Parvin	Member
Md Shahiduzzaman	Member
Md. Shahid Ullah	Member
Mohammad Salim Reza	Member
Gazi Mohammad Shahed Anwar	Member Secretary

154th ACAD

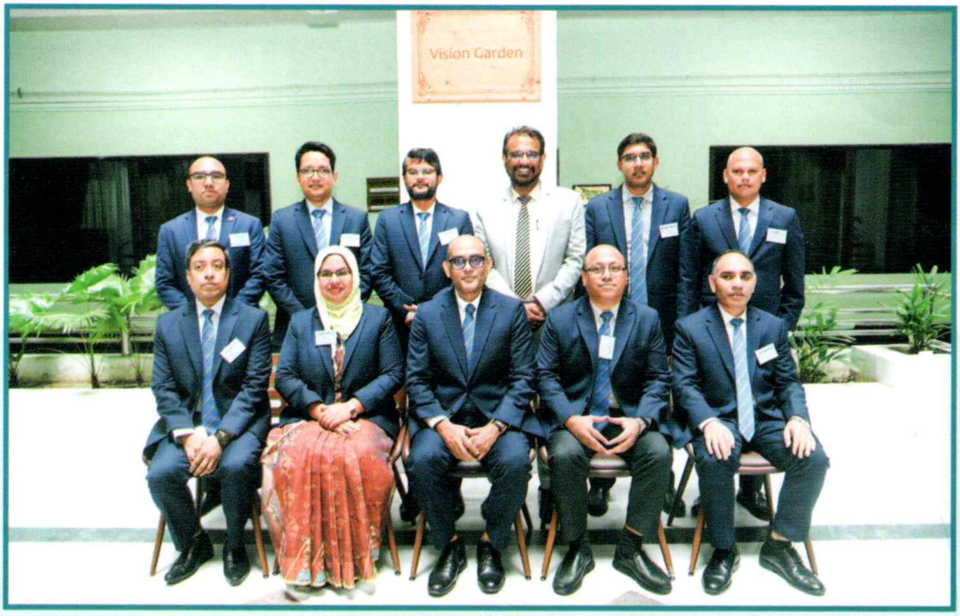
Cultural Committee

Md Nurul Hafiz	President
Abdul Quader	Member
Dilwoara Alo	Member
Md Masumur Rahaman	Member
Md. Abujafar Ripon	Member
Md Shajebur Rahman	Member
Farjana Jesmin	Member
Shilabrata Karmakar	Member
Mst. Shammy Akter	Member Secretary

ICT Committee

Abdul Quader	President
Khaled Anowar Sagar	Member
Md. Mohammad Tanvir Akkas	Member
Md. Shamsul Arif	Member
Mohammad Awlad Hossain	Member
Nazmun Nahar Hamid	Member Secretary

154th ACAD

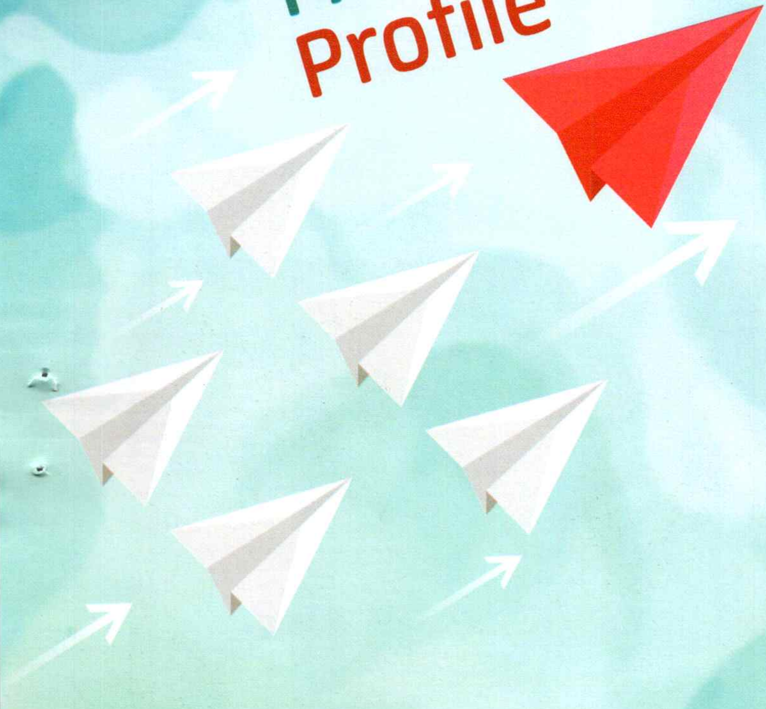


Study Tour Committee

Md Shajahan Ali	President
Shah Mujahid Uddin	Member
Md Nurul Hafiz	Member
Shilabrata Karmakar	Member
Md Khalid Hossain	Member
Md. Abdul Alim Talukder	Member
Suraiya Jahan	Member
Md. Shahid Ullah	Member
Nazmul Islam Bhuiyan	Member Secretary

154^{th} ACAD

PARTICIPANT Profile



Participant Profile

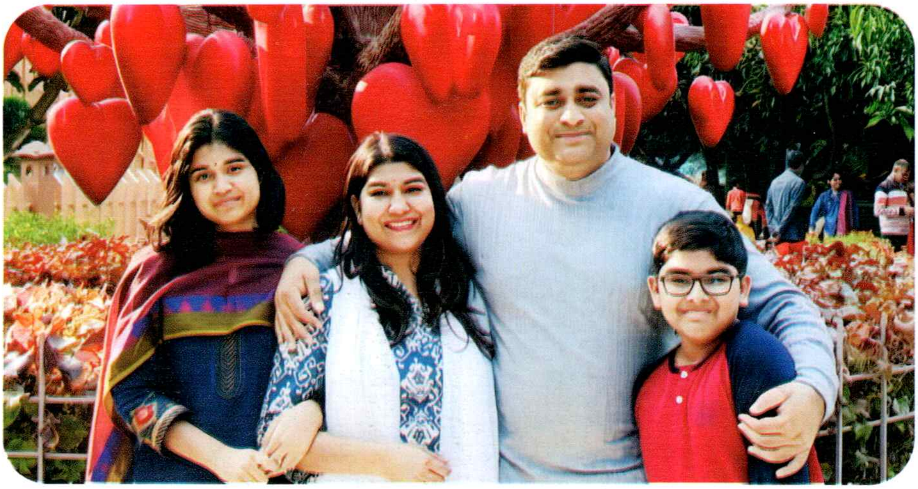
Mst. Shammy Akter

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 27th Batch
Service ID	:	16224
Roll Number	:	101
Official Address	:	IRD, Ministry of Finance
Home District	:	Pabna
Date of Birth	:	25 February 1982
Blood Group	:	B+
Name of Spouse & Profession	:	Mohammad Zahir Abbas, Marine Engeneer
Hobby	:	Singing and listening to Music
Favorite Quotes	:	Act as you say and say what you believe

Mobile Number
01711312230

Email Address
shammyakter16224@gmail.com



Participant Profile

Abdul Quader

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 25th Batch
Service ID	:	16027
Roll Number	:	102
Official Address	:	Economic Relations Division, Ministry of Finance
Home District	:	Chandpur
Date of Birth	:	31 January 1981
Blood Group	:	A+
Name of Spouse & Profession	:	Sharmin Sultana, Government Service
Hobby	:	Reading
Favorite Quotes	:	Always do your best

Mobile Number
01842387042

Email Address
enabdulquader@gmail.com

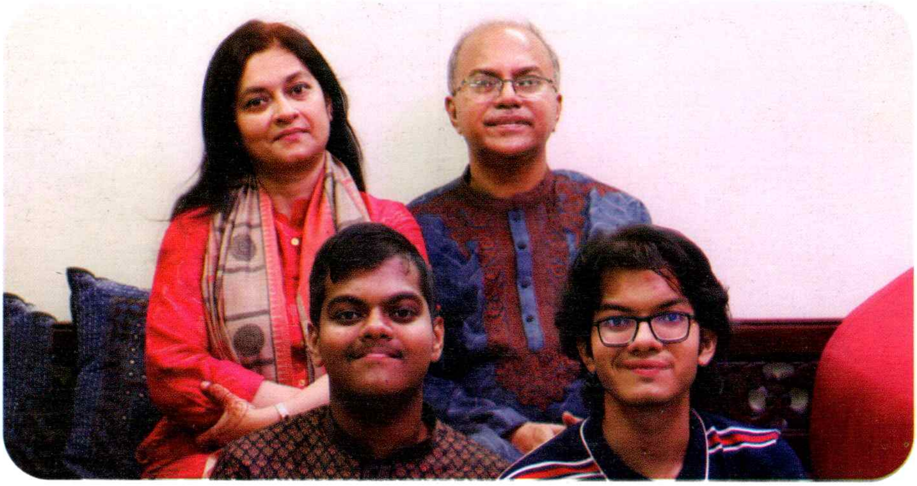
Dilwoara Alo

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS (Administration)
Service ID	:	15972
Roll Number	:	103
Official Address	:	Energy and Mineral Resources Division
Home District	:	Noakhali
Date of Birth	:	30 June 1975
Blood Group	:	A+
Name of Spouse & Profession	:	Monjur Mohammad Shahjada, (RTD.Govt. Officer)
Hobby	:	Travelling
Favorite Quotes	:	The best revenge is always to just happily move on and let karma do the best.

Mobile Number
01552380963

Email Address
dilwoaraalo@yahoo.com



Participant Profile

Md Masumur Rahaman

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS (Administration)
Service ID	:	15997
Roll Number	:	104
Official Address	:	Ministry of Public Administration
Home District	:	Satkhira
Date of Birth	:	12 October 1978
Blood Group	:	AB+
Name of Spouse & Profession	:	Sharmin Sultana, PhD Student (Ex Lecturer BUHS)
Hobby	:	Travel, Watching Movies
Favorite Quotes	:	A dream does not become reality through magic; it takes sweat, determination and hard work.

Mobile Number
01712552959

Email Address
masumur21@gmail.com

Participant Profile

Gazi Mohammad Shahed Anwar

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 22nd Batch (Postal)
Service ID	:	8126
Roll Number	:	105
Official Address	:	Ministry of Expatriates' Welfare and Overseas Employment
Home District	:	Chandpur
Date of Birth	:	3 March 1974
Blood Group	:	O+
Name of Spouse & Profession	:	Syeda Raihana Sultana, Homemaker
Hobby	:	Enjoy Cricket, Music on TV
Favorite Quotes	:	Believe you can and you're halfway there.

Mobile Number
01924277083

Email Address
gazianwar782@gmail.com

Participant Profile

Mohammad Main Uddin

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 27th Batch (Administration)
Service ID	:	16105
Roll Number	:	106
Official Address	:	Ministry of Agriculture
Home District	:	Feni
Date of Birth	:	30 June 1980
Blood Group	:	A+
Name of Spouse & Profession	:	Taohida Akter, Judicial Service
Hobby	:	Travelling
Favorite Quotes	:	Let by gone; be by gone

Mobile Number
01792447752

Email Address
mainuddin27@gmail.com

Participant Profile

Kamrun Nahar Sumi

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 27th Batch (Administration)
Service ID	:	20487
Roll Number	:	107
Official Address	:	Medical Education and Family Welfare Division, Ministry of Health and Family Welfare
Home District	:	Gazipur
Date of Birth	:	22 July 1978
Blood Group	:	AB+
Name of Spouse & Profession	:	Md. Afjal Hossain, Govt. Service
Hobby	:	Travelling
Favorite Quotes	:	Give me an educated mother, I will give you an educated nation

Mobile Number
01911721648

Email Address
sumi27bcs@yahoo.com

Participant Profile

Shilabrata Karmakar

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 27th Batch
Service ID	:	16208
Roll Number	:	108
Official Address	:	RAJUK, Dilkusha, Dhaka
Home District	:	Nilphamari
Date of Birth	:	12 December 1978
Blood Group	:	A+
Name of Spouse & Profession	:	Sampa Karmakar
Hobby	:	Lone Tennis, Chess, Bridge, Music, Movie
Favorite Quotes	:	Life is beautiful

Mobile Number
01819478847

Email Address
shila16208@gmail.com

Participant Profile

Nasrin Sultana

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS (Administration)
Service ID	:	16279
Roll Number	:	109
Official Address	:	Ministry of Land, Bangladesh Secretariat, Dhaka
Home District	:	Lakshmipur
Date of Birth	:	8 December 1982
Blood Group	:	O+
Name of Spouse & Profession	:	MD. Hafizur Rahaman Khan, Advocacy
Hobby	:	Reading Novel
Favorite Quotes	:	To be or not to be, that is the question -Shakespeare

Mobile Number
01818245355

Email Address
nasrin245355@gmail.com

Participant Profile

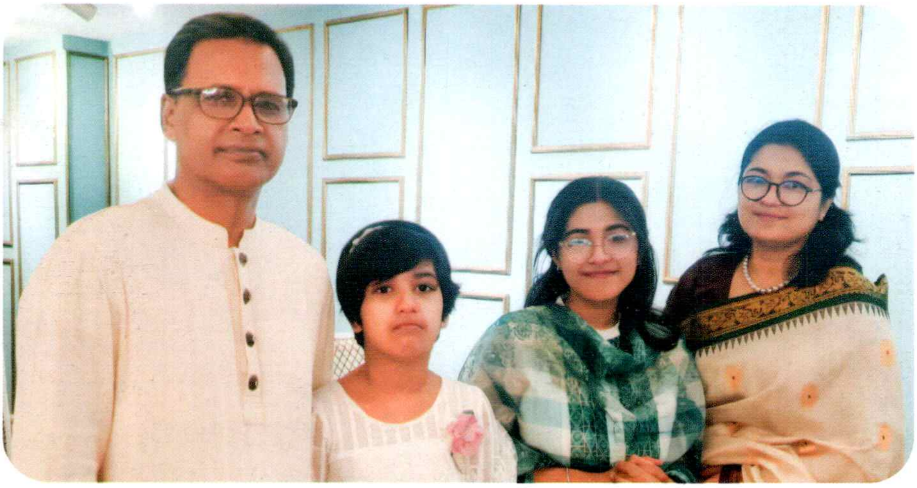
Purshia Akter

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 27th Batch (Administration)
Service ID	:	16334
Roll Number	:	110
Official Address	:	Ministry of Defence
Home District	:	Narayanganj
Date of Birth	:	20th September
Blood Group	:	B+
Name of Spouse & Profession	:	Md. Zamshedul Haque, Business
Hobby	:	Travelling
Favorite Quotes	:	You will never be able to escape from your heart

Mobile Number
01755507363

Email Address
akterpurshia@gmail.com



Participant Profile

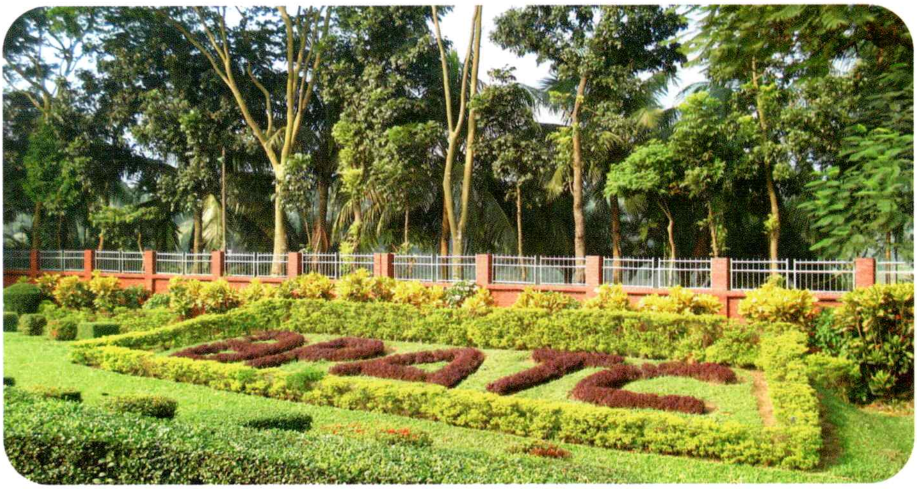
Md Khalid Hossain

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS (Administration)
Service ID	:	15923
Roll Number	:	111
Official Address	:	Ministry of Cultural Affairs
Home District	:	Chuadanga
Date of Birth	:	
Blood Group	:	B+
Name of Spouse & Profession	:	
Hobby	:	
Favorite Quotes	:	

Mobile Number
01710652783

Email Address
khalidju76@gmail.com



Participant Profile

Dr. Md Roushon Jamal

Director (Deputy Secretary), BPATC

BCS Batch	:	BCS 21th Batch (Agril)
Service ID	:	8166
Roll Number	:	112
Official Address	:	Director (R&D), BPATC
Home District	:	Kushtia
Date of Birth	:	
Blood Group	:	A+
Name of Spouse & Profession	:	Tajmari Salina Aqter
Hobby	:	Travelling new places
Favorite Quotes	:	

Mobile Number
01718143199

Email Address
roushonjamal@yahoo.com

Participant Profile

Md. Abujafar Ripon

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS (Administration)
Service ID	:	
Roll Number	:	113
Official Address	:	BCCT, Forest Department
Home District	:	Barishal
Date of Birth	:	1982
Blood Group	:	O+
Name of Spouse & Profession	:	Shakila Sharmin
Hobby	:	Music, Running
Favorite Quotes	:	

Mobile Number
01718082872

Email Address
ripon.abujafar27@gmail.com

Participant Profile

Md Shajebur Rahman

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 27th Batch (Administration)
Service ID	:	16280
Roll Number	:	114
Official Address	:	Ministry of Commerce, Bangladesh Secretariat
Home District	:	Bogura
Date of Birth	:	10 July 1982
Blood Group	:	B+
Name of Spouse & Profession	:	Mst Rokhsana Zobaida, House Wife
Hobby	:	Poom Recitation
Favorite Quotes	:	The Religion of Humanity is love

Mobile Number
01729884961

Email Address
shajebur27@gmail.com

Participant Profile

Md. Abdul Alim Talukder

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 27th Batch (Audit & Accounts)
Service ID	:	8174
Roll Number	:	115
Official Address	:	Anti-Corruption Commission
Home District	:	Sirajganj
Date of Birth	:	1 February 1977
Blood Group	:	A+
Name of Spouse & Profession	:	Mst. Kamrunnahar Talukder, Housewife
Hobby	:	Listening to the deprived
Favorite Quotes	:	A civil servant's signature is not power- It is the responsibility

Mobile Number
01914200439

Email Address
alim.talukder@yahoo.com

Participant Profile

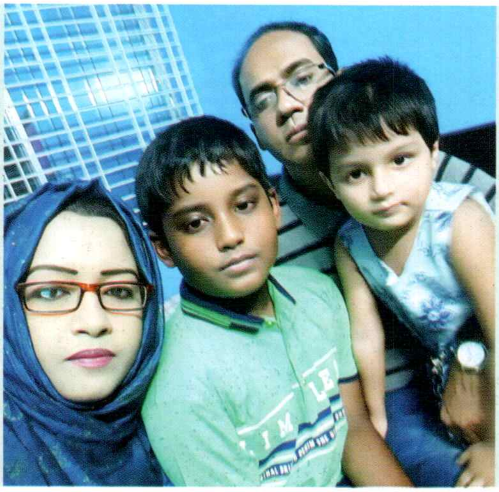
Monira Parvin

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS (Administration)
Service ID	:	16225
Roll Number	:	116
Official Address	:	Health Services Division, Ministry of Health & Family Welfare
Home District	:	Khulna
Date of Birth	:	12 October 1978
Blood Group	:	O+
Name of Spouse & Profession	:	Syed Kamrul Hasan
Hobby	:	Listening music and watching movie and drama
Favorite Quotes	:	Survival of the fittest

Mobile Number
01712849285

Email Address
monirap109@gmail.com



Mst. Shukria Parvin

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 27th Batch (Administration)
Service ID	:	16210
Roll Number	:	117
Official Address	:	Ministry of Commerce
Home District	:	Chapainawabganj
Date of Birth	:	30 January 1981
Blood Group	:	B+
Name of Spouse & Profession	:	
Hobby	:	Reading, Travelling
Favorite Quotes	:	Do what is right, not what is easy nor what is popular

Mobile Number
01721875535

Email Address
shukriaparvin25@gmail.com

Participant Profile

Mohammad Arifur Rahman

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 25th Batch
Service ID	:	20455
Roll Number	:	118
Official Address	:	Road Transport and Highways Division, Bangladesh Secretariat
Home District	:	Netrokona
Date of Birth	:	25 December 1979
Blood Group	:	O+
Name of Spouse & Profession	:	Rayhana Dilshad, Banker
Hobby	:	Writing
Favorite Quotes	:	Do Something

Mobile Number
01913814104

Email Address
mohammadarifurrhaman@yahoo.com

Participant Profile

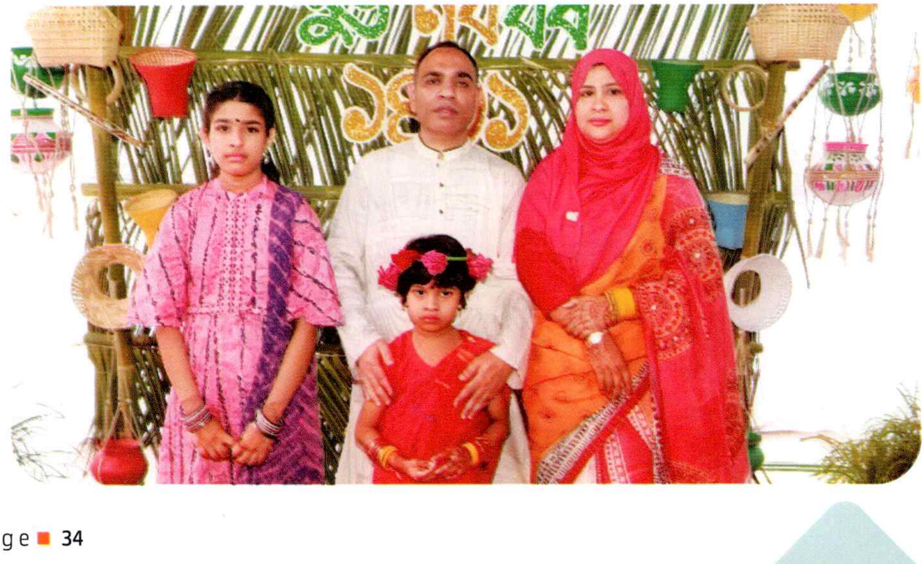
Shah Mujahid Uddin

Director (Deputy Secretary)

BCS Batch	:	BCS 25th Batch (Administration)
Service ID	:	16026
Roll Number	:	119
Official Address	:	Water Resources Planning Organization (WARPO)
Home District	:	Kishoreganj
Date of Birth	:	6 July 1979
Blood Group	:	O+
Name of Spouse & Profession	:	Jahan Ferdous, Teaching Profession
Hobby	:	Travelling, Reading Journal & Law book, Listening Folk Song
Favorite Quotes	:	Alhamdulillah

Mobile Number
01720096744

Email Address
mujahid25th@gmail.com



Participant Profile

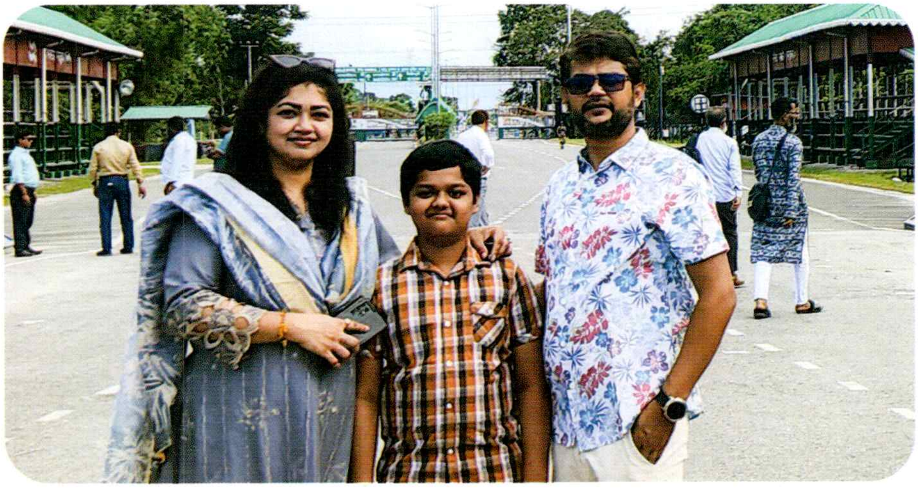
Nazmul Islam Bhuiyan

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS (Administration)
Service ID	:	16260
Roll Number	:	120
Official Address	:	Dhaka Mass Transit Company Limited
Home District	:	Narsingdi
Date of Birth	:	4 February 1981
Blood Group	:	O+
Name of Spouse & Profession	:	Nadia Ahmed, Home Minister
Hobby	:	Listening Music, Playing Badminton
Favorite Quotes	:	মেনে নাও, মনে নিও না

Mobile Number
01712510900

Email Address
bhuiyan81@gmail.com



Participant Profile

Md Shajahan Ali

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 27th Batch (Administration)
Service ID	:	16130
Roll Number	:	121
Official Address	:	Dhaka Mass Transit Company Limited
Home District	:	Chapainawabganj
Date of Birth	:	3 January 1980
Blood Group	:	O+
Name of Spouse & Profession	:	Afroza Begum, House wife
Hobby	:	Travelling, Reading, Watching Movie
Favorite Quotes	:	Miles to go befote I sleep

Mobile Number
01815638205

Email Address
mshaju_ali@yahoo.com

Participant Profile

Md Nurul Hafiz

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 25th Batch (Administration)
Service ID	:	16019
Roll Number	:	122
Official Address	:	Technical and Madrasa Education Division Ministry of Education
Home District	:	Satkhira
Date of Birth	:	17 September 1974
Blood Group	:	AB+
Name of Spouse & Profession	:	Taslima Khatun, Housewife
Hobby	:	Singing Song, Playing Badminton, Table Tennis, Traveling
Favorite Quotes	:	Almighty Allah is the best decision maker.

Mobile Number
01711071929

Email Address
nurulhafiz7425@gmail

Khaled Anowar Sagar

Deputy Project Director

BCS Batch	:	BCS 28th Batch
Service ID	:	8221
Roll Number	:	123
Official Address	:	Dhaka Mass Rapid Transit Development Project (MRT Line 1)
Home District	:	Chandpur
Date of Birth	:	28 October 1984
Blood Group	:	B+
Name of Spouse & Profession	:	Dr. Saima Ali, Professor
Hobby	:	Swimming Pool Leisure
Favorite Quotes	:	Where there is a will, there is always a way

Mobile Number
01717333864

Email Address
sagar.k.email@gmail.com

Participant Profile

Md Jayed Shahrear

Superintendent of Police/SP

BCS Batch	:	BCS 29th Batch (Police)
Service ID	:	BP: 8211142525
Roll Number	:	124
Official Address	:	Bangladesh Police Academy
Home District	:	Magura
Date of Birth	:	27 November 1982
Blood Group	:	O+
Name of Spouse & Profession	:	Wing Commander Sara Khan, Bangladesh Air Force
Hobby	:	Travelling & Horse Riding
Favorite Quotes	:	You must live in the present, launch yourself on every wave, find your eternity in each moment -Henry David Thoreau

Mobile Number
01716640637

Email Address
jshahrear@gmail.com

Farjana Jesmin

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 25th Batch (Administration)
Service ID	:	15937
Roll Number	:	125
Official Address	:	Road Transport and Highways Division
Home District	:	Bagerhat
Date of Birth	:	26 September 1977
Blood Group	:	O+
Name of Spouse & Profession	:	Shakil Ahmed, Government Service
Hobby	:	Collecting Fish teeth
Favorite Quotes	:	Simplicity is the ultimate sophistication

Mobile Number
01715245211

Email Address
farjana15937@gmail.com

Participant Profile

Md. Mohammad Tanvir Akkas

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 28th Batch (Administration)
Service ID	:	20543
Roll Number	:	126
Official Address	:	Dhaka Mass Rapid Transit Development Project (Line 1) Dhaka Mass Transit Company Limited
Home District	:	Dhaka
Date of Birth	:	15 September 1982
Blood Group	:	B+
Name of Spouse & Profession	:	Al-Kafia Islam, Home Executive
Hobby	:	Snoozing
Favorite Quotes	:	Kullu Nafisi Jaa-ikatul Mawt

Mobile Number
01939230200

Email Address
mdtanvir@gmail.com

Participant Profile

Md. Shamsul Arif

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 27th Batch (Administration)
Service ID	:	16057
Roll Number	:	127
Official Address	:	Ministry of Primary and Mass Education
Home District	:	Cumilla
Date of Birth	:	16 November 1978
Blood Group	:	A+
Name of Spouse & Profession	:	Shamima Akter, Banker
Hobby	:	Watching Movies
Favorite Quotes	:	

Mobile Number
01726310665

Email Address
arif_planning@yahoo.com

Participant Profile

Md Shahiduzzaman

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 25th Batch (Administration)
Service ID	:	15861
Roll Number	:	128
Official Address	:	Director, BSCIC
Home District	:	Gopalgonj
Date of Birth	:	23 November 1979
Blood Group	:	O+
Name of Spouse & Profession	:	Rabeya Chowdhury (Engineer)
Hobby	:	Travelling
Favorite Quotes	:	Allah does not burden a soul beyond that it can bear.

Mobile Number
01753710219

Email Address
shahid25bcs@gmail.com

Participant Profile

Mohammad Mosaraf Hossain Khan

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 25th Batch (Administration)
Service ID	:	16015
Roll Number	:	129
Official Address	:	Ashuganj Power Station Company Limited
Home District	:	Manikgonj
Date of Birth	:	19 October 1977
Blood Group	:	B+
Name of Spouse & Profession	:	Rezoana Rashid, Additional Chief Judicial Magistrate, Tangail
Hobby	:	Traveling
Favorite Quotes	:	Do what you can with what you have, where you are.

Mobile Number	Email Address
01717223654	mosaraf16015@gmail.com

Participant Profile

Md Zakir Hossain Baccu

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 27th Batch (Administration)
Service ID	:	16200
Roll Number	:	130
Official Address	:	Secretary (Deputy Secretary), BCC, ICT Division
Home District	:	Bhola
Date of Birth	:	1 March 1980
Blood Group	:	O+
Name of Spouse & Profession	:	Shamim Ara Fatema, Home maker
Hobby	:	Writing
Favorite Quotes	:	প্রভু এমন শক্তি চাই, প্রতিদিন যেন গত দিনকে ছাড়িয়ে যাই

Mobile Number
01728366316

Email Address
zakir.hossain16200@gmail.com

Participant Profile

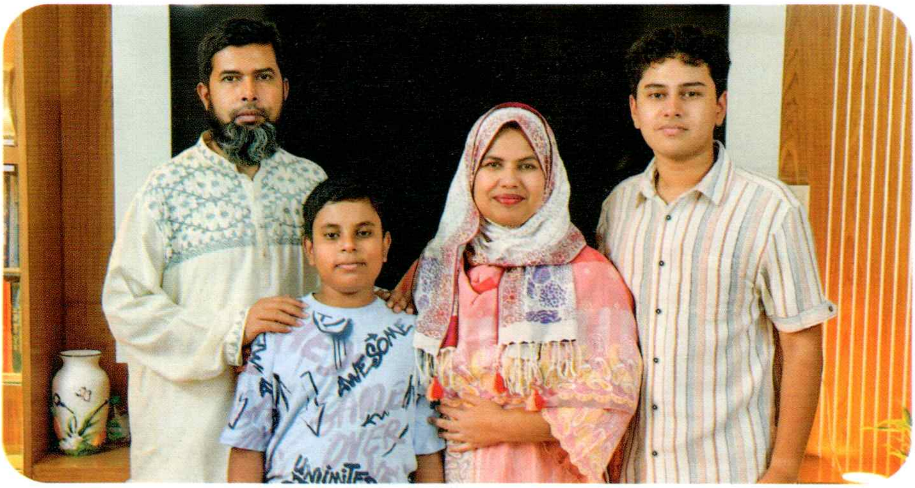
Suraiya Jahan

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 27th Batch (Administration)
Service ID	:	16266
Roll Number	:	131
Official Address	:	ICT Division
Home District	:	Kushtia
Date of Birth	:	23 October 1979
Blood Group	:	A+
Name of Spouse & Profession	:	Abdulla Al Mamun & Bankar
Hobby	:	Travelling and Watching Movie
Favorite Quotes	:	My Family is My World

Mobile Number
01711982525

Email Address
suraiya.jahan@yahoo.com



Participant Profile

Mohammad Awlad Hossain

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 22nd Batch (Trade)
Service ID	:	8226
Roll Number	:	132
Official Address	:	Ministry of Information and Broadcasting Bangladesh Secretariat
Home District	:	Tangail
Date of Birth	:	5 January 1973
Blood Group	:	A+
Name of Spouse & Profession	:	Elora Yasmin, Business
Hobby	:	Angling & Travelling
Favorite Quotes	:	No one can stop you unless you stop yourself

Mobile Number
01711534224

Email Address
awlad74@gmail.com

Participant Profile

Nazmun Nahar Hamid

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 27th Batch (Administration)
Service ID	:	8214
Roll Number	:	133
Official Address	:	Internal Audit Sectiob 2, Finance Division Bangladesh Secretariat
Home District	:	Chittagong
Date of Birth	:	2 July 1978
Blood Group	:	B+
Name of Spouse & Profession	:	Mr. Shafiquzzamaz Bhuiyan, Service Holder
Hobby	:	Music Listening, Watching Movie
Favorite Quotes	:	Enjoy the life, be thankful & thinkful

Mobile Number
018170060596

Email Address
nnhamid2021@gmail.com

Participant Profile

Margina Akter

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS (Administration)
Service ID	:	16238
Roll Number	:	134
Official Address	:	Finance Division, Ministry of Finance
Home District	:	Gazipur
Date of Birth	:	13 February 1980
Blood Group	:	O-
Name of Spouse & Profession	:	Banker
Hobby	:	Travelling
Favorite Quotes	:	Ensure Justice

Mobile Number
01735719232

Email Address
margina027@gmail.com

Md. Shahid Ullah

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 27th Batch (Administration)
Service ID	:	16114
Roll Number	:	135
Official Address	:	Ministry of Agriculture
Home District	:	Gazipur
Date of Birth	:	12 April 1978
Blood Group	:	O+
Name of Spouse & Profession	:	Sadia Sharmin Shompa
Hobby	:	Reading, Traveling
Favorite Quotes	:	He prayeth best who loveth best.

Mobile Number
01711009595

Email Address
soyel123@yahoo.com

Participant Profile

Mohammad Salim Reza

Deputy Secretary

BCS Batch	:	BCS 27th Batch (Administration)
Service ID	:	16318
Roll Number	:	136
Official Address	:	National Youth Development Institute
Home District	:	Gazipur
Date of Birth	:	10 October 1977
Blood Group	:	A+
Name of Spouse & Profession	:	Mst. Rahima Akhter, 29th BCS (Administration), Deputy Secretary
Hobby	:	Gardening
Favorite Quotes	:	It always seems impossible until it's done.

Mobile Number
01726408256

Email Address
reza16318@gmail.com

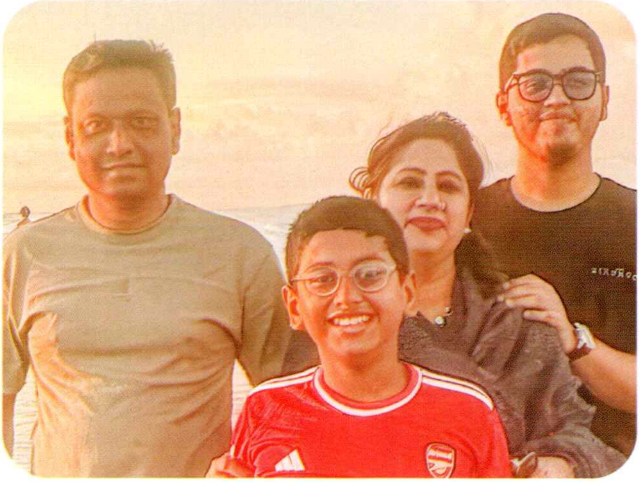
Md. Abdul Malek

Deputy Secretary

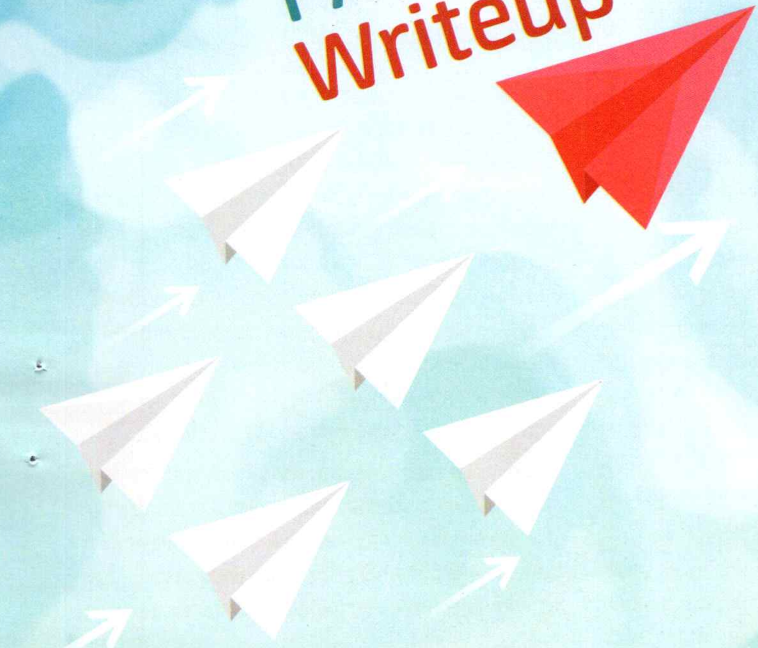
BCS Batch	:	BCS 27th Batch (Administration)
Service ID	:	16118
Roll Number	:	137
Official Address	:	Ministry of Commerce
Home District	:	Joypurhat
Date of Birth	:	10 March 1976
Blood Group	:	A+
Name of Spouse & Profession	:	Salena Akhter
Hobby	:	
Favorite Quotes	:	All the world's a stage, and all the men and women merely players.

Mobile Number
01712218037

Email Address
malekshishir@gmail.com



PARTICIPANT Writeup



Organic Farming:
An Eco-Friendly Approach to Food Safety in Bangladesh

Md Shajebur Rahman

Organic farming is a sustainable agricultural system that avoids the use of synthetic fertilizers, pesticides, and genetically modified organisms. It emphasizes ecological balance, soil fertility, and biodiversity. Food safety, on the other hand, refers to ensuring that food is free from harmful chemicals, toxins, and pathogens that can endanger human health. In Bangladesh, where conventional farming heavily relies on chemical inputs, the adoption of organic farming has emerged as a promising approach to ensuring food safety. By reducing chemical contamination in crops and protecting ecosystems, organic farming offers a pathway to produce safe, nutritious, and environmentally friendly food.

Organic farming in Bangladesh is still in its early stages but growing steadily. According to the Department of Agricultural Extension, only about 1% of the country's arable land is under organic cultivation. However, organizations such as Kazi & Kazi Tea Estate, and Proshika and UBINIG have pioneered certified organic production and export. Urban consumers, especially in Dhaka and Chattogram, are increasingly demanding chemical-free food, spurring local organic markets. Food safety, meanwhile, remains a national concern. Studies by the Bangladesh Food Safety Authority revealed high levels of pesticide residues and heavy metals in vegetables and fruits sold in local markets. These findings highlight the urgent need for safer and more sustainable agricultural practices.

Organic farming ensures long-term soil fertility, water quality, and ecosystem health. It promotes the use of compost, green manure, and biological pest control, which enhance soil structure and microbial activity. In contrast, conventional chemical farming has led to soil degradation, groundwater pollution, and loss of biodiversity. Continuous use of chemical pesticides not only harms beneficial insects but

also enters the human food chain, causing chronic health issues such as cancer, neurological disorders, and hormonal imbalances. Hence, organic farming is vital for restoring ecological balance and ensuring safer food for the population.

Organic farming minimizes environmental pollution and ensures chemical-free produce, directly contributing to food safety. It reduces greenhouse gas emissions through sustainable soil management and enhances biodiversity, which acts as a natural pest control system. In Bangladesh, adopting organic methods such as integrated pest management (IPM), vermicomposting, and crop rotation can significantly lower pesticide residues in food. Moreover, organic certification and labeling systems

can assure consumers about product safety, thereby strengthening trust in domestic food markets.

The development of organic farming in Bangladesh faces several challenges: limited farmer awareness, lack of certification infrastructure, inadequate market access, and higher initial costs. To overcome these barriers, the government and private sector must collaborate to provide incentives, training, and financial support to farmers. Innovative approaches such as digital marketing for organic products, community-based composting, and precision organic agriculture using smart technology can promote efficiency and profitability. Establishing local certification bodies and integrating organic farming into national agricultural policy are also essential steps forward.

Organic farming offers Bangladesh a viable and eco-friendly pathway toward achieving food safety and environmental sustainability. By reducing chemical dependency and restoring ecological balance, it ensures the production of safe, nutritious, and environmentally sound food. Strengthening institutional support, farmer capacity, and consumer awareness can transform organic farming from a niche practice into a national movement for a healthier Bangladesh.

অমলিন স্বপ্নরেখা

মোহাঃ খালিদ হোসেন

জ্ঞানতরুর ছায়ায় আমরা বসেছি সমবেত,
বাতাসে ভাসে আশা-নতুন প্রভাতের সংগীত।

এই প্রাঙ্গণ যেন কাব্যের পৃষ্ঠা, অক্ষরে আঁকা আলো,
যেখানে প্রতিটি ক্ষণই রূপ নেয় কবিতার ভালো।

সহযাত্রীদের হাসি হলো নক্ষত্রের মতো ঝলমল,
তাদের হৃদয়স্পর্শে প্রাণ পায় মহিমার দলবল।

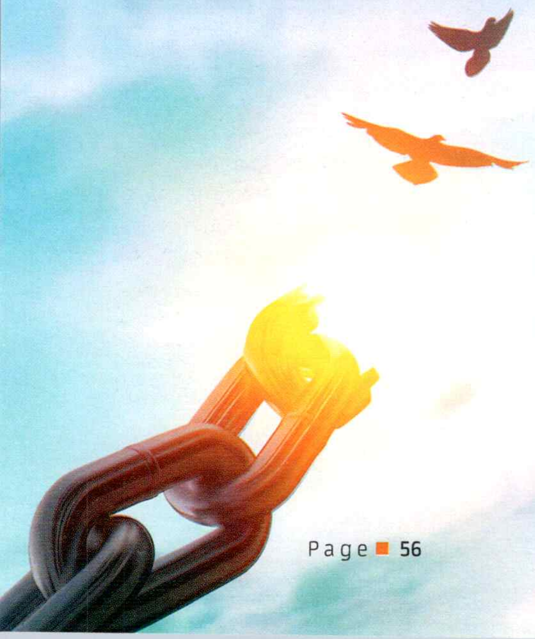
শিক্ষকের প্রজ্ঞা হলো সমুদ্রের অমৃতধারা,
যা সিক্ত করে আমাদের অন্তর, করে উদ্ভাস সারা।

বন্ধুত্বের রঙে আঁকা এই অনিন্দ্য ক্যানভাস,
যেন প্রেমিক-প্রেমিকার চোখে ধরা রঙিন আভাস।

প্রশিক্ষণের ক্ষণগুলো হলো গীতের মতো সুরেলা,
স্বপ্নের মৃদু ছোঁয়ায় বেজে ওঠে মধুর মঞ্জিরা।

এই যাত্রার মায়া হবে হৃদয়ে চির অক্ষয়,
যেন কবির অমর পঙ্‌ক্তি—যা কখনও না হয় ক্ষয়

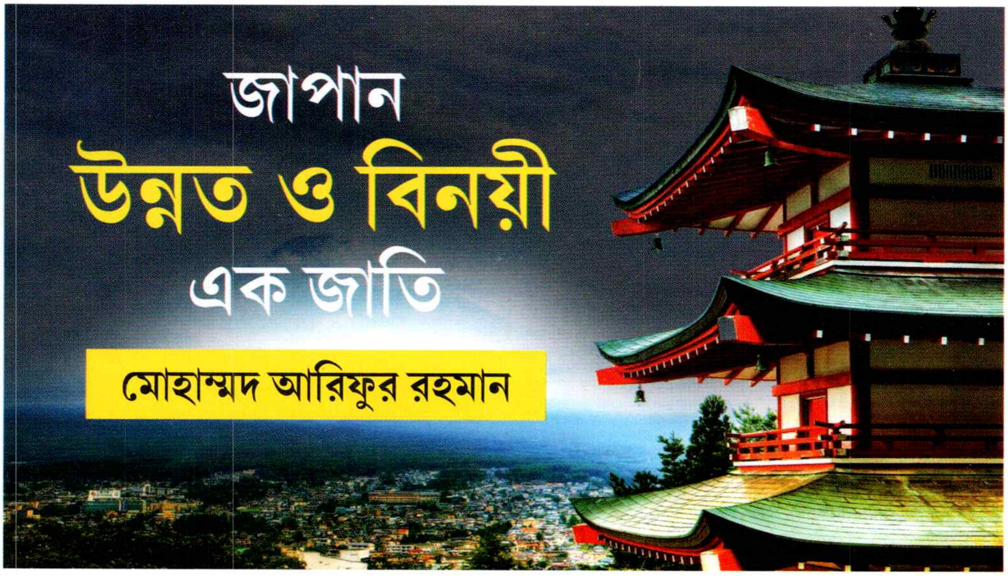
ACAD-এর এই অঙ্গন তাই রবে স্মৃতির অলঙ্কার,
ভালোবাসার মৃদু গানে উঠুক এর বারংবার।



মুক্তির আহ্বান

মো: নূরুল হাফিজ

ওরে ও বন্ধন-জীর্ণ, শৃঙ্খল-পরা মানবাত্মা, জাগো!
ঐ শোন! রণ-দামামা বাজিছে আজিকে, আর কতো কাল মাগো?
ভাঙো এ গুমোট, মিথ্যাচারের মিনার যত—যা আছে শত-পচা!
তারুণ্যের তেজ, রুদ্র-শিখা জ্বালো, আনো নবীন জগৎ-রচা।
আজিকা প্রভাতে লাঙল ধরিয়া কৃষক যে গান গায়,
সে গান নহে গো শুধু ফসলের, মুক্তির পথ দেখায়।
মজুরের হাতে কপাল-ভাঙা, তবুও সে আজ স্পর্ধিত,
তারই রুধিরের অঞ্জলি দিয়ে মুক্তির দীপ হবে দীপ্ত।
নাহি মানি কোনো ভেদাভেদ আর, এ বিশ্ব এক মানবের—
উচ্চ-নীচ, ধনী-দরিদ্র, এ ভেদ-রেখা মিলাবে সবের।
আমি বিদ্রোহীর বাঁশি, আমি সে বাণীর তেজ-মশাল,
ন্যায়ের তরে, সত্যের তরে, করি আজ মহা-হট্টগোল।
রুখিতে পারিস যদি তো রুখো, নচেৎ এ বন্যা গ্রাসিবে সব!
জাগো, জাগো, আজি মুক্তি-মিছিলে নব জীবনের উৎসব!



জাপান উন্নত ও বিনয়ী এক জাতি

মোহাম্মদ আরিফুর রহমান

২০১২ সালে উচ্চ শিক্ষার্থে জাপান গিয়েছিলাম। রাজধানী টোকিও এর একটি বিশ্ববিদ্যালয়। সাইতামা প্রিফেকচার এর একটি আবাসিক এলাকায় থাকতাম। দীর্ঘদিন ধরে জাপানে বসবাসরত আমার এক বন্ধুর কাছ থেকে শোনা এবং আমার নিজের চোখে দেখা বাস্তব কিছু অভিজ্ঞতা রয়েছে যা আধুনিক জাপানের স্বতন্ত্র কিছু বিশেষ দিক হিসেবে পরিগণিত হয়।

আপনি যদি জাপানীজ প্রথা অনুযায়ী বন্ধু বান্ধবদের সাথে কোন রেস্টুরেন্ট এ খাবার খেতে যান, তাহলে খাবার শেষে মোট বিল এর মাথাপিছু খরচ হিসেব করে আপনার খরচ আপনার পকেট থেকেই পরিশোধ করতে হবে। ফুটপাত দিয়ে হাঁটার সময় বেশি শব্দ করে কথা বললে আপনার জরিমানা হওয়ার সম্ভাবনা আছে। কারণ সাধারণ জাপানীজরা এই ধরণের আচরণে অভ্যস্ত নয়। আপনি কখনই চালাকী করে শরীর খরাপের কথা বলে কর্মস্থল কিংবা শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে অনুপস্থিত থাকবেন না, তাহলে কর্তৃপক্ষ আপনার চিকিৎসার জন্য বাসায় ডাক্তার পাঠাতে পারে। আপনি যে এলাকায় বসবাস করবেন সে এলাকার আশপাশ পরিষ্কার পরিচ্ছন্ন করার জন্য আপনাকে মাসের একদিন কর্মস্থল থেকে বিনা বেতনে ছুটি নিতে হবে। মুসলিম কমিনিউটি'র নির্ধারিত মসজিদে নিয়মিত নামাজ পড়ার বিষয়টি লক্ষ্য করে এক সাধারন জাপানীজ ভদ্রলোক আমাকে জিজ্ঞেস করেছিল "তোমরা ওখানে গিয়ে কি করো? আমার জবাব শুনে তিনি আমাকে বললেন তোমাদের ধর্মে যা নির্দেশ করা হয়েছে সেগুলো আমরা দৈনন্দিন জীবনে নিয়মিত অনুসরণ ও পালন করে থাকি। কিন্তু বেশিরভাগ জাপানীজ এর মতো আমার কোন ধর্ম নেই।

১৯৪৫ সালের আগস্ট। দ্বিতীয় বিশ্বযুদ্ধের ভয়াবহ পরিণতিতে পরাজিত জাপান যেন তখন এক মৃত্যুপুরী। হিরোশিমা ও নাগাসাকিতে পারমাণবিক বোমা বিস্ফোরণের পর চারদিক ছাইয়ের রঙে রঙিন। মানুষ হারিয়েছে ঘরবাড়ি, পরিবার, জীবিকা, এমনকি আশাও। ঠিক সেই সময়, এক কিশোর-"হাইরো তানাকা"-ধ্বংসস্তূপের মধ্যে দাঁড়িয়ে তাঁর পিতার হাতে ধরা এক চিঠির দিকে তাকিয়ে ছিল। চিঠিটি জাপানি সম্রাটের আত্মসমর্পণের ঘোষণা। তাঁর পিতা বললেন, "আমরা যুদ্ধ হেরেছি, কিন্তু জীবনকে হারতে দেব না। এই দেশ আবার ঘুরে দাঁড়াবে। কিন্তু তার জন্য চাই-কাজ, সততা আর আত্মত্যাগ।" এই কথাগুলো হাইরোর মনে গেঁথে যায়। পরবর্তী কয়েক দশক ছিল এক নীরব যুদ্ধের সময়। নতুন যুদ্ধ-ক্ষুধা, দারিদ্র্য, অনুন্নয়ন আর আত্মবিশ্বাসহীনতার বিরুদ্ধে। হাইরো তখন টোকিওর একটি ছোট কারখানায় কাজ নেন। কাজ করতেন প্রতিদিন ১২ ঘণ্টা, কখনো কখনো খাবার না খেয়েও। তাঁর চোখে ছিল এক স্বপ্ন-"জাপানকে আবার বিশ্বের সম্মানজনক আসনে নিয়ে যাওয়া।" একদিন কারখানার মালিক বললেন, "আমরা হয়তো বড় কোম্পানি নই, কিন্তু আমরা যদি প্রতিটি পণ্য এমনভাবে তৈরি করি, যেন সেটা আমাদের সন্তানের জন্য তৈরি হচ্ছে, তাহলে আমাদের কাজ বিশ্বে সম্মান পাবে।

জাপানে তখন স্কুলে শুধু গণিত, বিজ্ঞান নয়, শেখানো হচ্ছিল-কিভাবে লাইন ধরতে হয়, কিভাবে শ্রদ্ধা করতে হয় শিক্ষক ও সহপাঠীদের, এবং কিভাবে এক টুকরো কাগজও মাটিতে না ফেলে দায়িত্ববান নাগরিক হওয়া যায়। একদিন হাইরো একটি ঘটনা দেখলেন-এক শিশু স্কুল থেকে ফেরার পথে রাস্তায় একটি মানিব্যাগ কুড়িয়ে পেল। সে ব্যাগটি নিজে হাতে নিয়ে গেল নিকটস্থ পুলিশ স্টেশনে। যেখানে অনেক দেশে মানুষ হয়তো ব্যাগের টাকা নিজের করে নিত, সেখানে সেই শিশুকে জিজ্ঞেস করা হয়েছিল-"তুমি ব্যাগটা নিজের করে নিতে পারতে না? সে বলেছিল, "না। আমার মা বলেন, সত্যের পথ ছোট হলেও, তার ফল বড় হয়।" এই মনোভাবই গড়ে তুলেছিল এক ভিন্নধর্মী জাতি। ৭০ ও ৮০-এর দশকে জাপান তৈরি করে এক বিস্ময়কর অর্থনৈতিক পুনর্জাগরণ। বিশ্বজুড়ে ছড়িয়ে পড়ে "মেইড ইন জাপান" ট্যাগ, যা মানে দাঁড়ায়-"গুণগত মানে সেরা"। হাইরো তখন একজন কারখানার ম্যানেজার। তাঁর কাছে এক সাংবাদিক জানতে চাইলেন, "আপনারা কিভাবে এত উন্নত হলেন?" হাইরো বললেন, "আমরা কোনো ম্যাজিক করি না। আমরা শুধু প্রতিদিন সময়মতো অফিসে আসি, আমাদের কাজ সঠিকভাবে করি, এবং কারো জিনিস চুরি করি না।" এই সাধারণ কথার মধ্যেই ছিল উন্নয়নের সবচেয়ে অমূল্য সূত্র।

বর্তমানে জাপান এমন এক দেশ, যেখানে মানুষ বাস স্ট্যান্ডে লাইন না ভেঙে দাঁড়ায়, যেখানে হারানো মোবাইল ঠিক তার মালিকের কাছে ফেরত যায়, যেখানে কর্মীরা জ্বর নিয়েও কাজের দায়িত্ব শেষ না করে বাসায় ফেরে না। হাইরো এখন অবসরপ্রাপ্ত। তিনি একদিন তাঁর নাতিকে বলছিলেন, "তুমি যদি সত্যবাদী হও, সময়ানুবর্তী হও, আর নিজের কাজটা নিখুঁতভাবে করো-তাহলে তুমি শুধু নিজেকে নয়, গোটা জাতিকেই সামনে এগিয়ে নিতে পারো।" নাতি অবাক হয়ে বলল, "তাহলে আমরা জিতেছি?" তিনি মৃদু হেসে বললেন, "আমরা তো যুদ্ধেই হেরেছিলাম। কিন্তু হাল না ছেড়ে কাজ করে আমরা প্রমাণ করেছি, ঘুরে দাঁড়ানোই আসল জয়।" জাপানের উন্নয়নের গল্প কোনো অলৌকিক গল্প নয়। এটা কোটি কোটি সাধারণ মানুষের নীরব সংগ্রাম, কঠোর পরিশ্রম, আর নৈতিকতার জয়। তারা দেখিয়েছে, উন্নয়ন শুধু অবকাঠামো দিয়ে হয় না, হয় শিক্ষা, শৃঙ্খলা, সততা, এবং একসাথে চলার মানসিকতা দিয়ে।

শেষ করব একটি বাস্তব অভিজ্ঞতা দিয়ে। আমার বিশ্ববিদ্যালয় থেকে বিদেশি ছাত্র ছাত্রীদের নিয়ে শহরতলীর একটি টেকনিক্যাল শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে শিক্ষা সফরের আয়োজন করা হয়েছিল। সফর শেষ করে ফেরার সময় প্রতিষ্ঠানের প্রিন্সিপ্যাল তাঁর সহকর্মীদের নিয়ে আমাদেরকে বিদায় জানিয়ে বাসের সামনে লাইন করে দাঁড়ালেন। আমরা সবাই বাসে উঠে বসলাম। বাস ছেড়ে দিয়েছে। প্রতিষ্ঠান প্রধান ও তাঁর সহকর্মীরা সকলে মাথানত হয়ে আমাদের বিদায় জানালো। যতক্ষণ পর্যন্ত বাসে বসে তাকিয়েছিলাম ততক্ষণ পর্যন্ত তাঁরা নতঃমস্তক হয়ে আছে দেখে আমরা হাসাহাসি করছিলাম। প্রকৃত অর্থে তারা বিনয়ী জাতি হিসেবে নিজেদের তুলে ধরার জন্য সম্মান প্রদর্শন করেছে তাদের থেকেও শত শত মাইল পিছিয়ে পড়া মানুষদেরকে। বিনয়ী না হলে কি টেকসই উন্নয়ন নিশ্চিত করা যাবে কোনদিন? জাপান টেকসই উন্নয়ন নিশ্চিত করতে পেরেছে। যা অনুকরণীয় হতে পারে যে কোন দেশ ও জাতির জন্য।

日本人の謙虚さと勤勉さは私たちにとって模範となるものです。-
নিহোনজিন নো কেইনকো-সা তো কিনবেন-সা ওয়া ওয়াসিতাসি নী তত্তে না রো মনোদেস্
(জাপানী জনগণের বিনয় ও কর্মনিষ্ঠা আমাদের জন্য অনুকরণীয়)।

ঢাকার পার্ক ও নাগরিক জীবনের সবুজ পরশ

খালেদ আনোয়ার সাগর

আমরা যারা এই কংক্রিটের নগরী ঢাকায় বসবাস করি, তাদের অনেকেই প্রতিদিন কিংবা অবসরে সামান্য সবুজের ছোঁয়া পেতে শহরের পার্কগুলোতে আশ্রয় খুঁজি। এই নগরে যেমন জাতীয় উদ্ভিদ উদ্যান, রমনা পার্ক, সোহরাওয়ার্দী উদ্যান ও চন্দ্রিমা উদ্যানের মতো বিস্তৃত ও ঐতিহ্যবাহী সবুজ অঞ্চল রয়েছে, তেমনি এলাকাভেদে রয়েছে প্রায় বাহাত্তরটিরও বেশি ক্ষুদ্র পরিসরের স্থানীয় পার্ক। প্রকৃত অর্থে এই বৃহৎ স্থানগুলিকে "উদ্যান" বলাই যুক্তিযুক্ত, কারণ উদ্যান ও পার্কের মধ্যকার প্রকৃত পার্থক্যটি নিহিত থাকে তাদের চরিত্রে—উদ্যানে জীব ও উদ্ভিদের বৈচিত্র্য প্রাধান্য পায়, পক্ষান্তরে পার্কে মানুষের বিনোদনমূলক কার্যক্রমের সংযোজনই মুখ্য, যদিও সেখানে গাছপালা বা লতাগুল্মের উপস্থিতি তুলনামূলকভাবে সীমিত।

উদ্যান নির্মাণে প্রয়োজন হয় বিস্তীর্ণ পরিসর ও পরিকল্পিত পরিবেশ, অথচ পার্ক গড়ে তোলা সম্ভব অনেক ক্ষুদ্র এলাকায়, নির্দিষ্ট প্রতিবেশ ঘিরে। উদ্যানগুলোতে আমরা প্রায়শই যাই রাষ্ট্রীয় ছুটির দিনে বা বিশেষ উপলক্ষে, কিন্তু স্থানীয় পার্কগুলোর সঙ্গে নাগরিকের সংযোগ গড়ে ওঠে প্রায় প্রতিদিনের অভ্যাসে—সকালের প্রাতভ্রমণ, বিকেলের অবকাশ, কিংবা নামাজ শেষে নিকটবর্তী পথ ধরে একটুখানি হাঁটার প্রয়োজনে। ফলে বসতবাড়ি কিংবা কর্মক্ষেত্রের সন্নিকটে একটি পার্কের উপস্থিতি নাগরিক জীবনের এক কাঙ্ক্ষিত পরম্পরা।

গত এক দশকে ঢাকা উত্তর ও দক্ষিণ সিটি কর্পোরেশন পার্কগুলোর মানোন্নয়নে প্রশংসনীয় উদ্যোগ গ্রহণ করেছে। দক্ষ স্থপতিদের নকশা ও স্থানীয় বাসিন্দাদের চাহিদা মিলিয়ে পার্কগুলো হয়েছে অধিকতর ব্যবহারোপযোগী ও দৃষ্টিনন্দন। তবু সাম্প্রতিক সময়ে বেশ কিছু পার্ক পরিদর্শনে স্পষ্ট হয়, টেকসই ব্যবস্থাপনায় এখনো ঘাটতি রয়ে গেছে, যেমন, অনেক পার্কের মাঠের ঘাস বড় হয়ে যাওয়া, ওয়াকওয়েতে শ্যাওলা পড়া, পার্কে পানি জমে থাকা; প্যাভেলিয়ন কিংবা টয়লেটের পরিচ্ছন্নতা এখনো প্রত্যাশিত পর্যায়ে পৌঁছেনি। তদুপরি, এসব পার্ক অধিকাংশ ক্ষেত্রেই স্থানীয় অধিবাসীদের সঙ্গে পর্যাপ্ত সামাজিক সম্পৃক্ততা সৃষ্টি করতে পারেনি।

সরকারি অর্থে আধুনিকায়নকৃত এই পার্কগুলো যদি নাগরিকদের আকৃষ্ট করতে ব্যর্থ হয়, তবে বিষয়টি নতুন করে ভাবার দাবি রাখে। একজন সচেতন নাগরিক হিসেবে আমাদেরও নির্ধারণ করা প্রয়োজন—আমরা স্থানীয় পার্কে কী চাই, কী প্রয়োজন অনুভব করি।

একটি পার্ককে তার অধিবাসীদের কাছে আকর্ষণীয় করে তুলতে হলে কিছু বিশেষ গুণাবলির সমন্বয় জরুরি। দৃষ্টিনন্দনতা, প্রবেশযোগ্যতা এবং ব্যবহারোপযোগিতা—এই তিনটি উপাদান হলো মৌলিক। পার্কের নান্দনিক আবেদন জাগাতে গাছপালা ও ঘাসের বিন্যাস, রঙের সামঞ্জস্য, ফুলের সুবাস, পাখির কলকাকলি, জলাশয়ের স্নিগ্ধতা এবং সামগ্রিক পরিচ্ছন্নতা একত্রে ভূমিকা রাখে। এইসব উপাদান বিবেচনা করেই পার্কের পরিকল্পনা ও আধুনিকায়ন করা প্রয়োজন।

সম্প্রতি ব্রিটিশ কাউন্সিল থেকে প্রকাশিত এক গবেষণায় ঢাকার গুলশান-২-এর শাহাবুদ্দিন পার্ক এবং মোহাম্মদপুরের তাজমহল রোড পার্কে ব্যবহারকারীদের ইন্দ্রিয়গ্রাহ্য অভিজ্ঞতা বিশ্লেষণ করা হয়েছে। শাহাবুদ্দিন পার্ক আয়তনে বৃহৎ, এতে রয়েছে জলাশয়, শিশুদের খেলার স্থান, বাস্কেটবল কোর্ট, সুশোভিত ওয়াকওয়ে এবং নানা ধরনের হার্ডস্কেপ—যার ফলে এটি অধিকতর দৃষ্টিনন্দন ও বহুল ব্যবহৃত। অপরদিকে তাজমহল রোড পার্কটি তুলনামূলক ছোট; জলাশয় বা আধুনিক ফিচারের অভাব থাকলেও, এতে রয়েছে একটি খেলার মাঠ, ফুলে-ফলে সজ্জিত গাছপালা ও পরিচ্ছন্ন পথচারী পথ, যা স্থানীয়দের সীমিত পরিসরে হলেও আকর্ষণ করে।

একটি পার্কের প্রকৃত মূল্যায়ন নির্ভর করে তার প্রবেশাধিকার, ব্যবহারযোগ্যতা এবং সামাজিক অন্তর্ভুক্তির

বিচারপতি শাহাবুদ্দিন আহমেদ পার্ক, গুলশান-২

তাজমহল রোড পার্ক, মোহাম্মদপুর

ইকবাল রোড পার্ক, মোহাম্মদপুর

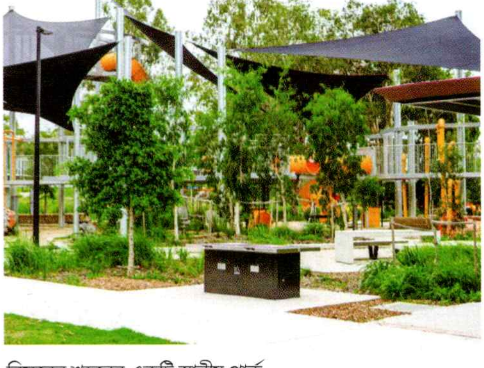
ওপর। একটি আদর্শ স্থানীয় পার্কে যেমন বিভিন্ন বয়সের মানুষের উপযোগী কার্যক্রমের ব্যবস্থা থাকা উচিত, তেমনি বিনোদনের পাশাপাশি বিশ্রাম ও মানসিক প্রশান্তির সুযোগও নিশ্চিত করতে হয়। পাশাপাশি নিরাপত্তা ও ঋতুভেদে ব্যবহার উপযোগিতাও গুরুত্বপূর্ণ বিবেচ্য।

যত আধুনিক নকশাতেই একটি পার্ক নির্মিত হোক না কেন, তার সফলতা শেষ পর্যন্ত নির্ভর করে সুষ্ঠু ও ধারাবাহিক ব্যবস্থাপনার উপর। দীর্ঘদিন ধরে দেখা যাচ্ছে, সিটি কর্পোরেশনের নিজস্ব জনবল দ্বারা পার্ক ব্যবস্থাপনা প্রত্যাশিত সাফল্য অর্জন করতে পারেনি। আবার ক্লাবভিত্তিক ব্যবস্থাপনাও কার্যকারিতা ও মান বজায় রাখতে ব্যর্থ হয়েছে। তাই সম্প্রতি ঢাকা উত্তর সিটি কর্পোরেশন কমিউনিটি-ভিত্তিক ব্যবস্থাপনার দিকে দৃষ্টি দিয়েছে। এই উদ্যোগে স্থানীয় কল্যাণ সমিতিগুলো পার্কগুলোর রক্ষণাবেক্ষণ ও নিরাপত্তা নিশ্চিত করার দায়িত্ব নিচ্ছে।

এখন দেখার বিষয়, নাগরিক অংশগ্রহণনির্ভর এই নতুন ব্যবস্থাপনা মডেল সত্যিই টেকসই উন্নয়নের দৃষ্টান্ত স্থাপন করতে পারে কি না। যদি পারে, তবে হয়তো একদিন ঢাকার প্রতিটি মানুষ আবারও নিজের এলাকার পার্কে খুঁজে পাবে সেই কাঙ্ক্ষিত সবুজ নিঃশ্বাস—যে নিঃশ্বাসে শহর কিছুটা হলেও হয়ে উঠবে বাসযোগ্য, মানবিক, ও প্রাণবন্ত।

ঢাকার দুই সিটি কর্পোরেশনের পার্ক ব্যবস্থাপনা সাথে অস্ট্রেলিয়ার কুইন্সল্যান্ড অঙ্গরাজ্যের রাজধানী ব্রিজবেন শহরে অবস্থিত প্রায় ২ শতাধিক পার্কের ব্যবস্থাপনা বিষয়ে তুলনা করা যেতে পারে। ব্রিসবেন সিটি কাউন্সিলের পার্ক ব্যবস্থাপনাকে বুঝতে হলে, তার আর্থিক বরাদ্দ, অংশীদারিত্বের মডেল, রক্ষণাবেক্ষণের জটিলতা ও নীতিগত দৃষ্টিভঙ্গির মিথস্ক্রিয়াকে একসূত্রে গ্রথিত করতে হবে। কাউন্সিলের বার্ষিক বাজেটে পার্ক ও সবুজ স্থান রক্ষণাবেক্ষণের জন্য একটি সুস্পষ্ট ও গরিষ্ঠ অঙ্কের বরাদ্দ লক্ষণীয়। এই বিনিয়োগ কেবলমাত্র ঘাসকাটা, পথসংস্কার বা বর্জ্য ব্যবস্থাপনার মতো মৌলিক কাজেই সীমাবদ্ধ নয়; এটি প্রসারিত হয় পার্কের আধুনিকায়ন, জলবায়ু সহিষ্ণু স্থানীয় উদ্ভিদের রোপন, এবং সম্প্রদায়ভিত্তিক কর্মসূচির অর্থায়নের দিকে।

ব্রিসবেনের পার্ক ব্যবস্থাপনায় ‘একক কর্তৃপক্ষ’ মডেলের বদলে একটি বিকেন্দ্রীকৃত ও অংশীদারিত্বমূলক পদ্ধতি চোখে পড়ে। কাউন্সিল এখানে এককভাবে দায়িত্ব পালনের



ব্রিসবেন শহরের একটি স্থানীয় পার্ক

একটি পার্কের প্রকৃত মূল্যায়ন নির্ভর করে তার প্রবেশাধিকার, ব্যবহারযোগ্যতা এবং সামাজিক অন্তর্ভুক্তির ওপর। একটি আদর্শ স্থানীয় পার্কে যেমন বিভিন্ন বয়সের মানুষের উপযোগী কার্যক্রমের ব্যবস্থা থাকা উচিত, তেমনি বিনোদনের পাশাপাশি বিশ্রাম ও মানসিক প্রশান্তির সুযোগও নিশ্চিত করতে হয়। পাশাপাশি নিরাপত্তা ও ঋতুভেদে ব্যবহার উপযোগিতাও গুরুত্বপূর্ণ বিবেচ্য।

পরিবর্তে স্থানীয় সম্প্রদায় গোষ্ঠী, স্বেচ্ছাসেবক সংস্থা, এমনকি বেসরকারি খাতের সাথে হাত মিলিয়ে কাজ করে। 'অ্যাডোপ্ট-এ-পার্ক'-এর মতো উদ্যোগের মাধ্যমে স্থানীয় বাসিন্দা ও ব্যবসায়ীদেরকে নির্দিষ্ট পার্কের দেখভালের দায়িত্বে অংশগ্রহণের আমন্ত্রণ জানানো হয়।

চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় ব্রিসবেন সিটি কাউন্সিলকে কৌশলী হতে হয়; জলের অপচয় রোধে ড্রিপ ইরিগেশন পদ্ধতি চালু করা, স্থানীয় ও খরা-সহিষ্ণু গাছপালা ব্যবহার করা, এবং শক্তপোক্ত কিন্তু নান্দনিক ফার্নিচার স্থাপন করা—এসবই তাদের অভিযোজন কৌশলের অংশ।

ব্রিসবেন সিটি কাউন্সিলের পার্ক-সংক্রান্ত নীতিমালার মূলে রয়েছে 'টেকসই উন্নয়ন'-এর দর্শন। তাদের 'লিভিং ব্রিসবেন' বা 'সিটি প্ল্যান ২০১৪-২০৩১'-এর মতো রূপকল্পনামূলক দলিলে পার্কগুলিকে কেবলই সৌন্দর্যের বস্তু নয়, বরং বাস্তুতন্ত্রের সেবা প্রদানকারী, সামাজিক সংহতির কেন্দ্র, হিসেবে চিহ্নিত করা হয়েছে। তাদের নীতির তিনটি স্তম্ভ চোখে পড়ে: পরিবেশগত সংযোগ, সামাজিক অন্তর্ভুক্তি, অর্থনৈতিক দায়বদ্ধতা।

ঢাকার পার্কগুলো কেবল সবুজের নিঃশ্বাস নয়; এগুলো নাগরিক জীবনের মান, সামাজিক সংহতি এবং পরিবেশগত টেকসইতার প্রতীক। সফল পার্ক ব্যবস্থাপনা কেবল নকশা নয়, বরং দীর্ঘমেয়াদী প্রযুক্তি নির্ভর রক্ষণাবেক্ষণ, নাগরিক অংশগ্রহণ এবং পরিবেশ-বান্ধব নীতির সমন্বয়ে সম্ভব। ব্রিসবেনের উদ্ভাবনী অংশীদারিত্বমূলক মডেল প্রমাণ করে, স্থানীয় সম্পৃক্তি ও দায়বদ্ধতা ছাড়া নগর পার্কে সত্যিকারের প্রাণ এবং ব্যবহারিক মূল্য আসেনা। যদি ঢাকা এই পাঠকে গ্রহণ করে, তবে পার্কগুলো কেবল বিনোদনের স্থান নয়, বরং একটি মানবিক, বাসযোগ্য ও পরিবেশগতভাবে সমৃদ্ধ নগরের প্রতীক হতে পারবে।

এসিএডি কোর্সে আমার রিসার্চ এডভেঞ্চার

মোঃ জাকির হোসেন বাচ্চু

How the Word 'Taboo' Works in Human Brain in a….." আমার গবেষণার শিরোনাম। Please এটা পড়বেন না"

শিরোনামটা দেখেই নিশ্চয়ই খুব কৌতূহল হচ্ছে। কী অদ্ভুত শিরোনাম! ভাবছেন, কী এমন করে ফেলেছি! কিন্তু সত্যি বলছি, বিপিএটিসিতে আমার রিসার্চের এই গল্পটা আপনার পড়া উচিত নয়। কারণ এ গবেষণা আমি স্বেচ্ছায় করছিনা। আমাকে দিয়ে জোর করে করানো হচ্ছে। তাই এটা পড়ে আপনি কোন আনন্দ পাবেন না। দয়া করে এখনই পড়া বন্ধ করুন। শেষ সতর্কতা!!!

ঠিক আছে, আপনি জিদ ধরেছেন। পড়েতেই থাকবেন? কিন্তু পরে বলবেন না যে আমি সতর্ক করিনি।

অধ্যায় ১: যে সতর্কতাকে উপেক্ষা করা হলো

আমি জাকির খান। ১৫৪তম এসিএডি কোর্সের অংশগ্রহণকারী। অংশগ্রহণকারী না বলে গবেষকও বলতে পারেন। গত এক মাস ধরে একটা অভিনব গবেষণা করছি। আসলে আমাকে দিয়ে করানো হচ্ছে। এরকম আরো ৩৬জন গবেষক আছেন। যাদের প্রত্যেককে দিয়েই কোন না কোন বিষয়ে জোর করে গবেষণা করানো হচ্ছে। মানুষের মস্তিষ্কে "নিষেধ" শব্দটা কীভাবে কাজ করে, তা নিয়ে আমার পরীক্ষা-নিরীক্ষা। আমার জন্য বরাদ্দকৃত ১৪২৮ নম্বর কক্ষটিই আমার গবেষণার ল্যাব। আজ সকালে পিটি শেষে ল্যাবে গিয়ে দেখি ল্যাপটপের স্ক্রিনে একটা মেসেজ: মি. খান, এই ফাইলটি ওপেন করবেন না।"

আমি হেসে উড়িয়ে দিলাম। নিশ্চই আমার গবেষণা সহকারী সাজিদের কাজ। ওর রসবোধটা একটু রোবোটিকস টাইপের। কখন যে কি করে!...

মাউস ক্লিক করতেই স্ক্রিনটা নীল হয়ে গেল। তারপর..........আপনি কি এখনো পড়েই চলেছেন?

অধ্যায় ২: যা হওয়ার তাই হলো

স্ক্রিনে ভেসে উঠল: " নিষেধ করা সত্বেও আপনি কেন পড়ছেন? আমি তো বলেই দিয়েছি এটা পড়বেন না! এটা পড়ে আপনার কোন লাভ নেই"

এবার একটু অস্বস্তি লাগল। তবুও আমি থামলাম না। পরের লাইনে লেখা: "সত্যিই, এখনই থামুন। শেষ সুযোগ।"

আমি থামলাম না, পড়ে গেলাম পরের পাতায়। "আপনি জানেন কি? এই মুহূর্তে আপনার পেছনে কেউ দাঁড়িয়ে আছে।"

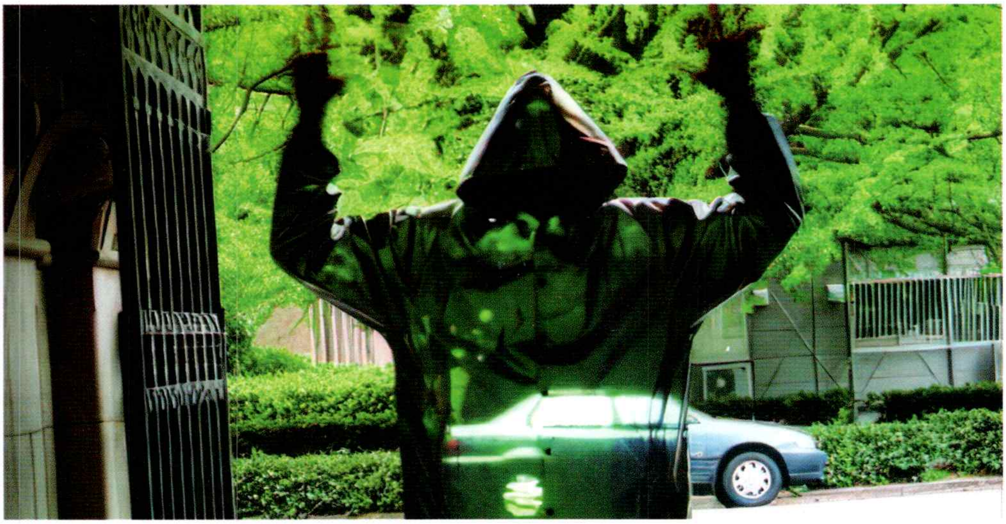
আমাকে বোকা ভেবেছে। আমি তো একা ল্যাবে! এখানে কারো ঢোকার সুযোগ নেই। তবু অস্বস্তি বোধে পেছন ফিরে তাকালাম। কই কিছুইতো নেই। হাসতে হাসতে আবার ফিরলাম স্ক্রিনে।

লেখা: "ঠিক আছে, আপনি জিতেছেন। এখন একটা কাজ করুন। ডান দিকে তাকান।"

ডান দিকে তাকাতেই লাইটটা নিভে গেল। আরে বাপরে! কে নিভালো আলো? একটাই লাইট জ্বলছিল। এখন অন্ধকার......

অধ্যায় ৩: অদৃশ্য সঙ্গী

আমি মোবাইল জ্বালিয়ে স্ক্রিনে ফিরলাম। নতুন মেসেজ: "ধন্যবাদ মোবাইল জ্বালানোর জন্য। আমি আলো-আঁধারি পছন্দ করি।"



মেবাইলটা হাত থেকে পড়ে গেল। কেউ যেন পেছন থেকে টোকা দিল! আমি ভয়ে কাঁপতে লাগলাম।

স্ক্রিনে শেষ লাইন: "এখনতো বুঝতে পারছেন কেন পড়তে নিষেধ করেছিলাম? যাই হোক, খুব মজা পেয়েছি আপনার সঙ্গে খেলে। কাল আবার দেখা হবে নিশ্চয়ই..."

আমি দৌড়ে ল্যাব থেকে বেরিয়ে করিডোরে এলাম। ভাবছিলাম পাশের রুমে গিয়ে শহীদুজ্জামান স্যারকে গিয়ে জিজ্ঞেস করি, স্যার আমার সাথে এসব কি হচ্ছে? সাহস পেলাম না। শহীদুজ্জামান স্যারও একজন গবেষক। পরের দিন সকালে সাজিদকে জিজ্ঞেস করতেই সে বলল, "স্যার, আমি তো আপনাকে কোনো মেসেজ দিইনি। আপনি নিশ্চয়ই রাতে বেশি কাজ করেছিলেন।" ভাবছিলাম.. নাকি জিওয়ানা এ কাজটি করেছে? জিওয়ানা আমার জুনিয়র গবেষণা সহকারী। ওতো থাকে অনে...ক দূরে। কিছুই মিলাতে পারছিনা। সব এলোমেলো মনে হচ্ছে।

কিন্তু... আজ সকালে আমার ডেস্কে একটা নোট পেলাম: "আপনি আবার পড়তে শুরু করেছেন দেখছি। ভালো কথা। আজ রাতেও আসব। প্রস্তুত থাকবেন।"

তবে একটা অনুরোধ পড়াটা এখনই বন্ধ করুন। পেছনে তাকাবেন না। জানালার দিকেও তাকাবেন না। এমনকি কোন শব্দ শুনলেও উপেক্ষা করুন।

কারণ... আমি এখন আপনার পেছনেই দাঁড়িয়ে আছি।

(এই লাইনটা পড়ার পর আপনি অবশ্যই পেছনে তাকাবেন। কিন্তু কিছু পাবেন না। হয়তো... এখনই না। আজ রাতে যখন ঘুমোবেন, তখন মনে পড়বে এই গল্পের কথা। আর শুনতে পাবেন কানে-কানে কেউ বলছে, "আমি তো বলেছিলাম পড়বেন না...")

তারপর কি হলো ভাবছেন?

শেষ অধ্যায়: "তারপর কি হলো"

(এই গল্পটি পড়তে পড়তে আপনি হয়তো খেয়ালই করবেন না যে আপনার ঘরের তাপমাত্রা ধীরে ধীরে কমছে..... আপনার শরীর হিম হয়ে আসছে...)

তারপর...

পরের দিন সকালে আবার পিটি শেষে আমি ল্যাবে গিয়েই দেখি আমার ডেস্কে একটি নতুন নোট: "আপনি তো অত্যন্ত জেদী! এখনও থামেন নি? ভালো, খেলাটা চলুক..."

হঠাৎ দেখি কম্পিউটার স্ক্রিন নিজে থেকে অটো চালু হয়ে গেল। তাতে লেখা: "মি. খান, আপনি কি কখনও ভেবে দেখেছেন যে, শব্দগুলোরও নিজস্ব জীবন আছে? কখনো কি ভেবে দেখেছেন, আমাদের ছোঁয়ায় প্রত্যেকটি শব্দ কিভাবে প্রাণ ফিরে পায় এবং হয়ে উঠে একেকটি অসমাপ্ত গল্প? প্রতিদিন আমরাই শব্দগুলোকে জীবন দিই এবং লিখে চলি আমাদের জীবনের নতুন নতুন উপাখ্যান। আপনি 'এটা পড়বেন না' লিখে আসলে আমাকে ডেকে এনেছেন!"

আমি ভয়ে পিছিয়ে গেলাম। এটা কি আমার মনের ফ্যান্টম নাকি কোন উইজার্ড tricks? নাকি সত্যিই কিছু অদৃশ্য শক্তি active হয়ে গেছে? যা দিনকাল পড়েছে! কোন কিছুর

বিশ্বাস নেই। আশেপাশে সব গবেষকের দল। জোর করে গবেষণা... আগেই বলেছি। অদ্ভুত সব গবেষণার বিষয়। সবারই আবার সহকারী আছে। এআই সহকারী। অনেকের এই সহকারী নাকি ইদানিং কাজ করতে করতে ওভার লোডেড। এ নিয়ে কোন কোন গবেষক শঙ্কিত, আতংকিত।

সেই দিন রাতে আমি ল্যাবে কাজ করতে থাকলাম। ডাটা এনালাইসিস করছিলাম। ৩৭ জনের ডাটা কেবল এক্সেল শীটে এন্ট্রি দিয়েছি, হঠাৎ শুনতে পেলাম বাহিরে কেউ দরজা নক করছে। আমি ভাবছি গবেষক শামসুল আরিফ। খাঁটি গবেষক। শুনেছি তাঁর কোন গবেষণা সহকারী নাই। সে একাই একশ। কিন্তু দরজা খুলতেই দেখি কেউ নেই। মনে হয় ভুল শুনেছিলাম এটা ভেবে দরজা বন্ধ করতেই অনুভব করলাম ল্যাবের ভিতর কারো নিঃশ্বাসের শব্দ। ফিরে তাকাতেই দেখি আমার গবেষণা নোটবুকের পাতাগুলো নিজে থেকে উল্টে যাচ্ছে! আমি হা করে তাকিয়ে থাকলাম।

একটি পাতায় লাল কালিতে লেখা: "আপনি আমাকে invitation দিয়েছেন,তাই আমি এসেছি, এখন আমি আপনার নিত্যদিনের সঙ্গী। চলুন, কিছু experiment করি.. আপনার গবেষণায় সাহায্য করি"।

হঠাৎ সমস্ত ল্যাবের সব equipment নিজে থেকে চালু হয়ে গেল। ফ্যান ঘুরতে থাকল, light জ্বলতে থাকল, আর Laptop screen এ message ভেসে উঠল: "LET'S PLAY A GAME, Mr. KHAN."

আমি দৌড়ে ল্যাব থেকে বের হওয়ার চেষ্টা করতেই দরজা নিজে থেকে বন্ধ হয়ে গেল। তখন ল্যাপটপের speaker থেকে একটি পরিচিত কণ্ঠ বলতে থাকল: "আপনি এতো তাড়াহুড়ো করছেন কেন? আমরা তো খেলাটা মাত্র শুরু করেছি.... আমাদেরতো অনেকদূর যেতে হবে"

আমি আবাক হয়ে খেয়াল করলাম- সেই কণ্ঠ ছিল... আমার নিজেরই কণ্ঠ!

পরক্ষণই আমি বুঝতে পারলাম, আমার ভয় পাওয়ার কিছু নেই, রেক্টর স্যার সব দেখতাছে এবং আমি আরো বুঝতে পেরেছি যে - "নিষেধ" এর প্রতি আমাদের দুর্নিবার আকর্ষণই এই supernatural entity এর চালিকা শক্তি। সে আমার mind copy করে আমারই কণ্ঠ নকল করে ব্যবহার করছে!

কিন্তু না ! আমার কল্পনা ছাড়িয়ে সমস্ত ল্যাবের wall জুড়ে লেখা ভেসে উঠল: "আপনি আমাকে Create করেছেন, এখন আমি আপনার shadow। যেখানে আপনি যাবেন, আমি সঙ্গে যাব..."

(এই মুহূর্তে আপনি হয়তো লক্ষ্য করবেন আপনার পাশের আয়নায় আপনার reflection একটু ধীরে হাসছে...)

এখন আমি রিসার্চ এর ডাটা এনালাইসিস করছি, ৯০%*#১০৯ ......এসব কি লিখছি.... এসব তো আমার ডাটা না। এগুলো কোথা থেকে এলো....প্লিজ এর মধ্যে আপনাকে জড়াবেন না। যদি আপনি এটি পড়তেই থাকেন তবে সে আপনার সঙ্গেও attached হয়ে যাবে। প্লিজ সাবধান! সে শব্দের মাধ্যমে, ইমেজের মাধ্যমে travel করে। আপনার phone এর screen, আপনার computer, আপনার book আপনার কল্পনা - everywhere!

সাবধান! সে এই মুহূর্তে আপনার পিছনে... সরি, ভুল বলেছি। সে এখন আপনার mind এ। আপনি যখন এটি পড়ছেন, সে আপনার thoughts এর অংশ হয়ে গেছে।

এখনই থামুন! নইলে.........আপনিও এ মায়া জালে আটকা পড়ে যাবেন।

নোটবুকের শেষ পৃষ্ঠায় একটি নতুন হাতের লেখা যুক্ত হয়েছে;

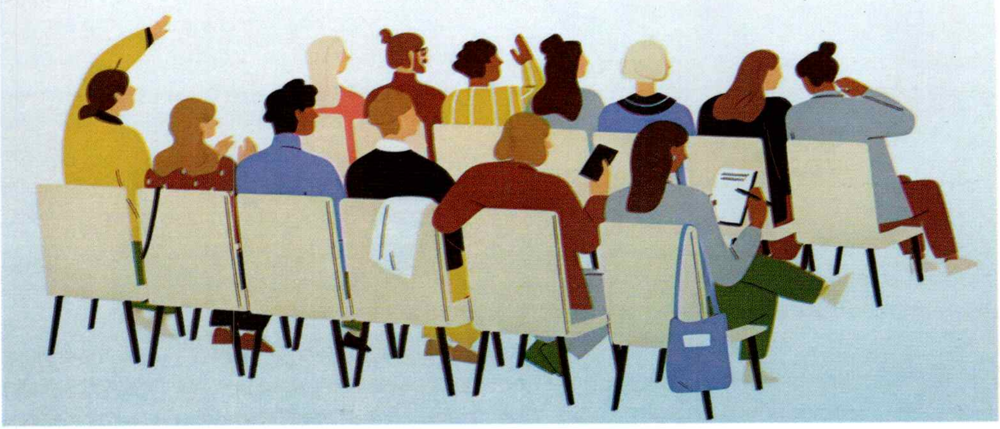
"ধন্যবাদ আপনার curiosity এর জন্য এবং জানার প্রতি আপনার আগ্রহের জন্য। তবে হ্যাঁ এখন আমরা forever connected হয়ে গেছি। আমাদের আর বিচ্ছেদ নেই। আজ রাত ৩:৩৩টা পর্যন্ত অপেক্ষা করুন... আমি contact করব আপনার dreams এ। আর হ্যা, আপনার পেছনে যে শব্দটা শুনতে পেলেন, সেটা আপনার imagination নয়। আমি এসে গেছি..." গবেষণা চালিয়ে যান। আমি আপনার সাথেই আছি। আসছে নভেম্বরের ১৯ তারিখ, সব শেষ হয়ে যাবে, শুধু বেঁচে থাকবে আপনার এই গবেষণা!!!

১৫৪তম এসিএডি কোর্সের ৩৭ জন গবেষক বেঁচে থাকবে তাঁদের দিয়ে জোর করে করানো ৩৭টি গবেষণা পত্রের মাধ্যমে।

(পাঠক, এই গল্পটি পড়ার পর যদি আপনার phone unexpectedly চালু হয়ে যায় অথবা আপনার পাশের কাগজগুলো নিজে থেকে নড়ে, তবে বুঝবেন - game শুরু হয়ে গেছে! এবং এর জন্য লেখক এবং লেখকের সহধর্মিনী কেউ দায়ী নয়।)

Group Behavior in 154th ACAD: A Reflection

Shilabrata Karmakar



Tuckman's model of group behavior outlines five stages of team development: *forming, storming, norming, performing, and adjourning*. These stages describe the gradual attachment and detachment that occur within any group. Interestingly, nothing outside this model could better explain what we experienced. Our group of thirty-seven participants—civil service officers within a close age range of forty-five to fifty, including eleven women—fit this model almost perfectly.

The Advanced Course on Administration and Development (ACAD), designed for Deputy Secretaries, is a two-month intensive training program that includes an overseas orientation for mid-career bureaucrats. For many of us, it offered a refreshing change—a rare breath of relief from the demanding routines of government service. Both at our offices and upon joining BPATC, we heard similar remarks: that releasing such busy officers for training was "too costly." Yet, despite the challenges of staying away from families is also penetrating though, the experience soon proved rewarding.

The Souvenir Committee persistently requested contributions for this publication, but finding a suitable topic was no easy task—especially in an era when even ChatGPT can compose poetry! One of our colleagues humorously claimed that his AI-generated poem should be published because it had "perfectly satisfied his poetic soul." Inspired by that spirit, I decided to offer this small analytical reflection on our group's behavior.

Academically, the course was rigorous: nearly two hundred hours of lectures across thirteen modules carrying a total of 850 marks including a research paper The curriculum emphasized policy analysis, project formulation, research orientation, and contemporary issues—some distant from Bangladesh's current political discourse.

My reflection on group behavior also recalls a memorable incident from our overseas master's program in the UK. When eleven of us went to pay a courtesy call to the Vice-Chancellor of Bournemouth University, he surprised us by asking, "What are your research titles for the dissertation?" We stood

speechless—none of us had prepared one yet! With family tours across Europe ahead, research had clearly not been our priority. The VC's final remark—"You guys seem to be enjoying your time here with your families"—was delivered with a knowing smile that we still remember fondly.

However, the educational diversity among participants was remarkable. Half of our group graduates came from Anthropology, Philosophy, Zoology, Chemistry, Mathematics, Statistics, Social Welfare, Agriculture, Engineering, Law, and five from English Literature. The rest came from Economics, Public Policy, or Business-related backgrounds—making the team intellectually versatile. Nearly one-third were alumni of Dhaka University, while one third had earned second master's degrees from institutions in Australia, Japan, Korea, and the UK.

During breaks, the laughter and group songs created a distinct identity for our batch—though some preferred resting after early morning physical exercise. Some of the female participants could not afford the regular jogging or exercise sessions, reflecting a broader social reality: that women's health and fitness often receive inadequate attention in our society.

Turning to the research topics, the diversity was equally impressive. Highest number of 11 participants have chosen Technology and innovation related topics like smart gas meters, ICT in anti-corruption, road safety signaling, water dredging, toll collection, fire safety, solar energy, FM radio, e-governance, and e-procurement.

Second highest number of six participants' preferred employment related topics like job opportunities in Japan, outsourcing and HRM practices, BSCIC employment policy, ICT talent, and the universal pension scheme. Five participants have selected Agriculture-related studies like coastal rice cultivation, organic farming, seed policy, Lotkon harvesting, and agricultural mechanization. Another five have taken Business and economic issues like ERD resource mobilization, SME leadership, youth entrepreneurship, consumer rights policy, and customer satisfaction in online retail.

Three choosey participants made their study on teachers' transfer, technical education, and primary school scholarships. Gender and social issues were selected by another three participants in social safety nets for women, women's empowerment in ICT, and challenges of working mothers. Land management issues like land dispute management and railway asset policies were taken by two participants and the other two have taken on Patient satisfaction in outdoor medical care and indigenous issues like governance in the Chittagong Hill Tracts.

In summary, while some contemporary national issues remained untouched, our research selections reflected professional interests and practical realities. Perhaps, after years of demanding service, many participants joined this course not to seek academic rigor alone—but to rediscover joy, to laugh together, and to sing in unison, as in that lively chorus:

"Mariya Vujongo tir kolija korilo chouchir!"

----Shilabrata

স্মৃতির পাতায় মোঃ শফিকুল ইসলাম

মোহা: শাজাহান আলি

মানুষের জীবনে কিছু স্মৃতি এমনভাবে গেঁথে যায়, যা সময়ের ব্যবধানেও মুছে যায় না। মোঃ শফিকুল ইসলাম ছিলেন তেমনই একজন-সহকর্মী এবং আমার প্রিয় রুমমেট। ২০১১ সালে বাংলাদেশ পাবলিক অ্যাডমিনিস্ট্রেশন ট্রেনিং সেন্টার (বিপিএটিসি)-এ অনুষ্ঠিত ৪৭তম এফটিসি (Foundation Training Course) তে সে আমার রুমমেট ছিল। চার মাসব্যাপী এই প্রশিক্ষণকাল শুধু পেশাগত উন্নয়নের সুযোগই নয়, বরং ছিল পারস্পরিক সম্পর্ক আর সহমর্মিতার এক উজ্জ্বল উদাহরণ। আর সেই সময়েই গড়ে ওঠে আমার ও শফিকুলের গভীর বন্ধুত্ব। শফিকুল ছিলেন অত্যন্ত শান্ত-শিষ্ঠ আর বিনয়ী স্বভাবের মানুষ। পূর্বে একসাথে কাজ না করলেও মনে হয়েছিল, সরকারি কর্মকর্তা হিসেবে তার মধ্যে দায়িত্ববোধ, নীতিবোধ ও মানবিকতার এক অনন্য সমন্বয় ছিল। প্রায় চারটি মাস এক রুমে ছিলাম। কিন্তু কোনদিন তার কথায় কোন অহমিকা বা দাম্ভিকতা ছিলনা। সহকর্মীদের সঙ্গে তার আচরণ ছিল সর্বদা সম্মানপূর্ণ ও সহযোগিতামূলক। তার মুখে সবসময় ছোট্ট একটা হাসি লেগে থাকতো। হাসি ছিল প্রশান্ত, কথা ছিল মৃদু, কিন্তু ভাবনা ছিল গভীর। বিপিএটিসির সেই দিনগুলো ছিল শীতের মৌসুম। সকালের কুয়াশা, ঠান্ডা বাতাসে ঘেরা মাঠ এবং নির্দিষ্ট সময়ে ক্লাসে যাওয়ার তাড়াহুড়ো- সব মিলিয়ে দিনগুলো ছিল একরকম বিশেষ। আমরা প্রতিদিন সকালবেলা একসাথে পিটির জন্য বের হতাম। সে প্রায়ই বলত, "চলেন ভাই, একটু দেরি হলে ট্রেইনাররা রাগ করবে"। তার সময়নিষ্ঠা ছিল প্রশংসনীয়। তার মুখের ভাই শব্দটি এখনো আমার কানে বাজে। রাত ১০টা হলে নিজের মশারিটা টাঙ্গিয়ে বলতেন, শাজাহান ভাই, আমি ঘুমালাম। আমি শুধু বলতাম, আচ্ছা ভাই 'গুড নাইট'। বাস এটুকুই। আমার মনে হয় ২ বা ৩ মিনিটের মধ্যেই সে ঘুমিয়ে পড়তো। প্রতিদিন সে আমার আগেই ঘুমাতো। আমি একটু দেরী করেই ঘুমাতাম। কোনদিন নাক ডাকা বা বিরক্তি প্রকাশ করতো না বা আমি তাকে কোন দিন বিরক্ত হতে দেখিনি। ভাই শফিকুল, আপনার সেই মশারি টাঙ্গানো আর গুড নাইট বলার সেই শব্দগুলো আমার কানের কাছে মনে হয় ইথারে বাঁজছে।

রুমমেট হিসেবে আমি তাকে খুব কাছ থেকে দেখেছি। দেখেছি, জীবনের প্রতি ছিল এক নিভৃত কাব্যিকদৃষ্টি। ২০১১ সালে ৪৭ তম এফটিসির সুভেনিয়ারের নাম ছিল 'Miles to go'। আমাদের সেই সুভেনিরে সে তার প্রিয় উদ্ধৃতি লিখেছিল–

"Sweet heart, don't love too long, I loved too long and long, And grew out of fashion, Like an old song."

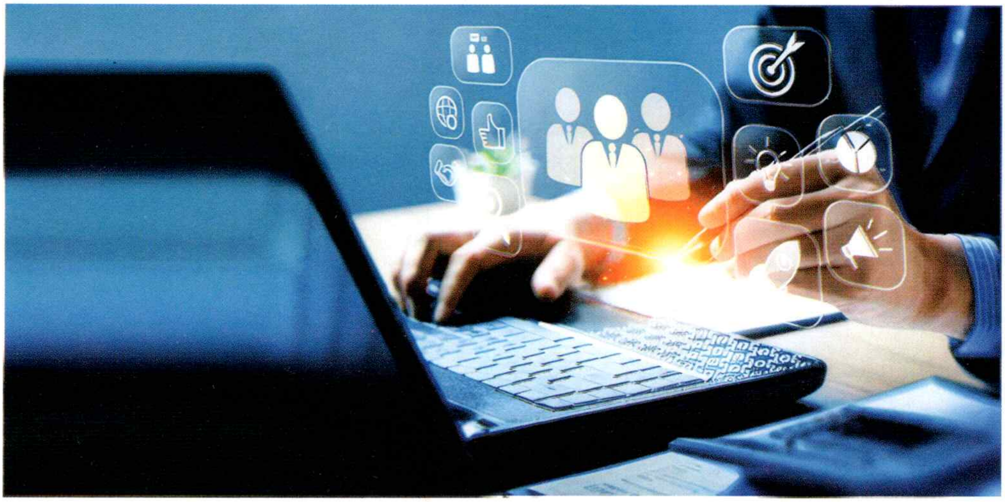
এই কয়েকটি লাইন তার সংবেদনশীল ও শিল্পমনা হৃদয়ের পরিচয় দেয়। জীবনের প্রতি তার দৃষ্টিভঙ্গি ছিল গভীর, কিন্তু কখনো ভারাক্রান্ত নয়। সে ভালোবাসত মানুষকে, কিন্তু ভালোবাসাকে কখনো দুর্বলতা মনে করত না- বরং এক ধরনের পরিশুদ্ধ শক্তি হিসেবে দেখত। এই উদ্ধৃতিটিই যেন তার ব্যক্তিত্বের প্রতিচ্ছবি-নম্র, কাব্যময়, আর বাস্তবতার সাথে নিবিড়ভাবে সংযুক্ত। বিপিএটিসির সেই সময় শুধু প্রশিক্ষণের নয়, ছিল বন্ধুত্বের এক অনবদ্য অধ্যায়। আমাদের ব্যাচের অন্যান্য সহকর্মীদের সঙ্গে তার সম্পর্কও ছিল অত্যন্ত আন্তরিক। সবাই যেন ছিল এক পরিবার। সবার মাঝেও সে ছিল সহজ-সরল মনের মানুষ। তার সেই সহজ-সরল হাসি এবং পরিমিত রসবোধ সবার মনে জায়গা করে নিয়েছিল। তার অকাল প্রয়াণ আমাদের সবার জন্য গভীর বেদনার। জীবনের এমন এক পর্যায়ে, যখন তিনি আরও অনেক কিছু করতে পারতেন, ঠিক তখনই তিনি চলে গেলেন। তার মৃত্যুর খবর শোনার পর আমি দীর্ঘ সময় নির্বাক ছিলাম। মনে হয়েছিল, জীবনের এক মূল্যবান অধ্যায় হঠাৎ করেই শেষ হয়ে গেল। ভাই শফিকুল, আপনার আত্মার মাগফিরাত কামনা করছি। আল্লাহ আপনাকে জান্নাতুল ফেরদৌস নসিব করুন।

২০২৫ সালে এসিএডি কোর্সে অংশগ্রহণের এই পর্বে বিপিএটিসির সেই দিনগুলো প্রায়ই মনে পড়ে। প্রতিবারই স্মৃতির গভীরতা থেকে উঠে আসে শফিকুলের মুখ- তার হাসি, তার কণ্ঠস্বর, তার সৎ এবং সংযত ব্যক্তিত্ব। সুভেনিরের এই পাতায় তাকে স্মরণ করে আমি গভীর শ্রদ্ধা ও ভালোবাসা জানাই। আজ সেই রুম নেই। আগের বিল্ডিং গুড়িয়ে একই জায়গা গড়ে উঠেছে বিশাল এক ভবন। এই এক বিল্ডিংয়ে এখন ৭৮তম এফটিসি চলমান। প্রায় ৫০০ জন অফিসার এ ব্যাচে কোর্সটি করছে। এতো বড় একটা বিল্ডিংয়ে এতোগুলা অফিসারের একসাথে প্রশিক্ষণ হচ্ছে, আপনি নিজের চোখে দেখলে অবশ্যই খুশি হতেন ভাই। এতো কোলাহলের মাঝে আপনি নেই। এ যেন সেই কফি হাউসের গানের মতো, আপনি নেই কিন্তু সেই কোলাহল রয়েছে। বাগানে আসতেছে নতুন নতুন ফুলের সমারোহ।

"সেই সাতজন নেই আজ টেবিলটা তবু আছে
সাতটা পেয়ালা আজো খালি নেই
একই সে বাগানে আজ
এসেছে নতুন কুড়ি
শুধু সেই সেদিনের মালি নেই"।

Reimagining the Advance Course on Administration and Development (ACAD) for High-Value, Post-LDC Job Markets in a Volatile World

Md Jayed Shahrear



Introduction: The Dawn of a New Administrative Reality

As Bangladesh transitions from its status as a Least Developed Country (LDC) and enters a phase of heightened global competition and rapidly changing labour markets. This transition is a double-edged sword: a massive opportunity for economic ascent but also a challenge that exposes the public sector to new global competition and complexity. The following essay explores why there is an imperative to rethink ACAD in the context of high-value, post-LDC job markets, maps out the key challenges and opportunities, and offers a conceptual redesign of the course for a volatile and uncertain world.

The pivotal role of the Bangladesh Civil Service (BCS) in translating national vision into actionable policy and service delivery. Highlight the civil service as the "engine of development". In this environment, the civil service cannot remain static. The ACAD — which trains mid-career or senior civil servants (in Ministries, Divisions, Departments) — has traditionally focused on public administration, policy process, development planning, and management of large-scale programmes. The current ACAD curriculum, while foundational, must be fundamentally reimagined to equip officers with the high-value competencies needed to thrive in a post-LDC, volatile, uncertain, complex, ambiguous (VUCA) world, to include leadership in a volatile,

interconnected governance-economy ecosystem.

The article will explore the skills gap presented by LDC graduation and a VUCA environment, propose a framework for a future-ready ACAD, and detail the necessary pedagogical and structural reforms.

Why ACAD Must Be Reimagined

There are several compelling reasons to redesign ACAD for the post-LDC, VUCA Context and high-value job market era:

A New Administrative Landscape

LDC graduation means losing preferential market access (e.g., duty-free, quota-free access) and concessional financing. The new reality demands a move from a cost-competitive economy to a high-value, knowledge-intensive economy. Previously, Bangladesh's export-led growth (notably in RMG) relied in part on preferential trade terms. With those advantages eroding, governance must support higher-value, diversified economic activity—technological upgrade, regulatory frameworks, public-private linkages, global supply-chain integration. Civil servants must be equipped not just to administer but to catalyse such transitions.

Complex, Multi-Stakeholder Governance in a Volatile World

High-Value Job Markets: Detail the shift: need for increased productivity, complexity in trade negotiations (IP rights, compliance), attracting high-end Foreign Direct Investment (FDI), and developing sophisticated domestic industries. Civil servants will be required to manage highly complex regulatory and policy environments. Global supply chains, climate resilience, digital governance, regional trade blocs — all of these impose new demands on public administration. Civil service training must embed skills for strategic anticipation, regulation of emerging sectors, data-driven policy, and agility in crisis and change management.

Skills Gap in the Labour Force Reflects on Public Sector Capability

If the private sector and broader economy are grappling with gaps in soft skills, communication, analytical thinking, technological literacy and adaptability, the public sector will face even greater pressure to fill the void. The ACAD thus becomes a vehicle to embed the leadership and cognitive skills required to shape the skilled workforce ecosystem itself.

Navigating a VUCA World

Volatility and Uncertainty: Address global risks like supply chain disruption, climate change impacts (critical for Bangladesh), and geopolitical instability (Russia-Ukraine war, Trump's 2.0 Tariff war, Gaza war etc.)

Complexity and Ambiguity: Rapid technological disruption (AI, Big Data) and the complex, multi-stakeholder challenges (e.g., urban planning, health crises) that transcend traditional bureaucratic silos. The role of the administrator is changing from a controller to a facilitator and innovator.

The Need for Lifelong Learning and Future-Proof Competencies

In a world where the half-life of many skills is shrinking, civil servants must themselves be lifelong learners. ACAD must therefore build reflexive capacity — the ability to learn new domains, integrate technology, and respond to emergent public-policy challenges.

Identifying the New High-Value Skills: Beyond Traditional Administration

This section is the core of the proposed ACAD redesign, focusing on the specific skills needed to meet the challenges. Categorize the skills into three main clusters: Digital & Data, Strategic & Policy, and Behavioral & Leadership.

Skill Cluster Core Competencies for ACAD Rationale for Post-LDC/VUCA

Digital & Data Fluency

Data-Driven Policy Making: Big Data Analytics, Statistical Literacy, Evidence-Based Decision Making. Move from anecdotal/manual governance to precise, measurable, and predictive public service delivery.

E-Governance & Digital Transformation: Cybersecurity Awareness, Blockchain for Public Records, ICT Project Management. Streamline public services, reduce corruption, and build a competitive 'Digital Bangladesh.'

AI and Automation Literacy: Understanding AI's policy implications, managing automation in public services, ethical AI governance. Prepare for future workforce shifts and leverage technology for efficiency gains.

Strategic & Policy Mastery

Advanced Regulatory and Trade Diplomacy: Post-LDC trade negotiation, WTO/TRIPS compliance, Intellectual Property (IP) rights. Essential for securing new market access and protecting domestic industry in a global trade environment.

Climate and Green Economy Policy: Climate Finance, Disaster Risk Reduction (DRR), Environmental Impact Assessment (EIA) integration. A survival skill for climate-vulnerable Bangladesh and a necessity for attracting 'green' investment.

Economic and Financial Acumen: Public-Private Partnerships (PPP) structuring, complex project financing, sovereign risk management. Shifting from aid-dependence to managing commercial/ market-based development financing.

Behavioral & Leadership Agility

Complex Problem Solving & Critical Thinking: System Thinking, Scenario Planning, Root Cause Analysis. Necessary to tackle 'wicked problems' that lack simple solutions (e.g., Dhaka's traffic, air quality).

Adaptive and Empathetic Leadership: Change Management, Emotional Intelligence, Conflict Resolution in multi-stakeholder settings. Leading diverse teams through rapid change and engaging citizens as true partners.

Innovation and Entrepreneurial Mindset: Design Thinking, Intrapreneurship in government, Public Sector Innovation ecosystems. Encouraging risk-taking and the development of novel solutions within the bureaucracy.

Key Design Principles for a Reimagined ACAD Curriculum: A Reform Agenda

In designing a revamped ACAD, the following principles should guide the curriculum and pedagogy:

Curricular and Content Modernization

Shift from Descriptive to Analytical: Reduce historical and purely descriptive content; increase time for case studies, policy simulations, and empirical analysis.

Integration of New Modules: Formalize the competencies listed above into dedicated, mandatory modules (e.g., 'Data Governance and Policy Analytics,' 'Climate Change and Development Finance').

Emphasis on Global Best Practices: Dedicate significant time to comparative public administration, with deep dives into administrative reforms and development success stories from other graduating or advanced developing nations.

Market-Driven Competencies, Not Just Public-Administration Doctrine

While foundational public-sector management remains essential, the course must incorporate competencies aligned with high-value job markets: digital literacy (including data analytics, AI awareness), project-and-contract management in public-private contexts, innovation ecosystem oversight, global value-chain governance, public-sector entrepreneurship, and regulatory design. For instance, governance training might include modules on procurement, contract management and networked service delivery.

Pedagogical Transformation: Methods for a Modern Mindset

From Lecture-Based to Experiential Learning: Move away from passive lectures. Emphasize Action Learning Projects (ALPs) where officers work in groups to solve real-time government problems.

Simulations and War-Gaming: Incorporate simulations for crisis management, trade negotiations, and resource allocation to build decision-making under pressure.

Digital Immersion: Use the training center as a 'Living Lab' for E-Governance. Require proficiency in data visualization tools, not just theoretical knowledge.

Faculty Development: The current faculty must be upskilled in new domains. Introduce a robust system for visiting faculty from high-tech sectors, top global universities, and international development agencies.

Soft Skills and Cognitive Agility at the Core

As changing job markets value analytical thinking, flexibility, leadership, creativity, and service orientation, ACAD must emphasize these. For example: critical thinking, active listening, systems thinking, change management, collaboration, and resilience.

Structural and Partnership Enhancements

- Modular and Continuous Learning: Transform ACAD from a single, time-bound event into a continuous learning pathway. Offer specialized, shorter modules post-ACAD.

Global and Domestic Exposure: Re-evaluate and strengthen the foreign attachment component to focus on high-value learning (e.g., technology hubs, innovative government ministries). Enhance domestic attachments to frontier firms and leading NGOs.

Industry-Academia-Government Linkages: Establish formal partnerships with private sector think tanks and the tech industry to ensure the curriculum reflects current market needs and challenges.

Technology and Digital Governance as Cross-Cutting Themes

From digital public services to e-governance to open data and digital inclusion, the training must ensure civil servants can lead tech-enabled transformation. The curriculum should include case studies of digital innovation, tools for decision-making, governance of data privacy and cybersecurity.

Implementation and Overcoming Resistance: The Road Ahead

The Political Will and Resources: This redesign requires significant political commitment, budget allocation for technology, and a dedicated team of reformers within the training institutions.

Resistance to Change: Challenge of overcoming bureaucratic inertia. The new ACAD must be seen not as an additional burden but as a career-enhancing investment.

Monitoring and Evaluation (M&E): The success of the reimagined ACAD must be measured by post-training impact—not just attendance or exam scores. Introduce metrics to track the application of new skills in the field (e.g., successful project delivery, use of data in policy briefs).

Real-World, Problem-Based Learning and Multi-Stakeholder Simulations

Rather than lectures alone, ACAD should embed experiential learning: live projects with ministries/ industries, simulations of policy emergencies, negotiation exercises (e.g., trade negotiations, regional economic partnerships), cross-sector capstone assignments, and inter-disciplinary workshops with private-sector participants.

Ethics, Accountability & Transitional Justice

After the turmoil, the governance architecture needs accountability mechanisms, transitional justice, truth-seeking, institutional memory, and responsive public sector ethics. A module focusing on how civil servants support or lead such processes is key.

Foreign Relations, International Norms & Institutional Partnerships

Given the international attention on the event of 2024, officers must understand how international norms (human rights, development aid, transitional

justice) impact domestic governance, and how Bangladesh can engage with international partners during transition.

Leadership, Change Management & Innovation

Focus on leading change in adversarial environments, managing organizational culture shift, strategic decision-making under uncertainty, designing pilot reforms, scaling innovation, stakeholder management, and sense-making in fluid contexts.

Flexibility, Modular Design and Lifelong Learning Pathways

Given the rapid pace of change, the programme should be modular (core plus electives), allow specialization (e.g., infrastructure governance, digital economy, climate resilience, regional trade), and provide follow-on refresher modules or fellowships. Alumni networks and peer learning would reinforce lifelong learning.

Focus on Outcomes, Monitoring and Adaptive Curriculum

The programme should set clear outcomes (e.g., capacity to negotiate on behalf of government, design and oversee PPPs, integrate digital services, lead institutional reform) and incorporate continuous feedback from alumni, employers (ministries), and labour-market data. Curriculum updates should be informed by labour-market intelligence and evolving policy challenges.

Proposed Curriculum Map for ACAD (Post-Redesign)

Below is a high-level sketch of how ACAD might be structured:

Core Modules (All Participants):

Governance in a Digital Age: Trends, Challenges, Public-Sector Transformation; Strategic Public Management: Planning, Budgeting, Performance-Linked Governance; Data, Evidence and Analytics for Policy: Data literacy, Metrics, Dashboards; Soft Skills & Leadership: Communication, Collaboration, Change Management, Resilience; Public-Private Engagement & Innovation: PPPs, Service Delivery, Startup-Government interfaces; Global & Regional Economic Governance: Trade, Value Chains, Regional Cooperation.

Post-LDC Imperatives Elective Streams (Choose One or More):

Digital Infrastructure & E-Governance; Infrastructure Finance & Contracting; Climate-Resilient Development & Urban Governance; Trade, Export Promotion & Industrial Upgrading; Human Capital & Skills Ecosystems (linking to private sector, training, TVET)

Capstone / Applied Project:

Participants undertake a real-world project — e.g., designing a digital service rollout in a district, reforming a regulatory regime for SME export, negotiating a regional partnership, or designing a skills-ecosystem intervention for a Ministry.

Follow-On Modules / Refresher Weeks:

Every 2-3 years, participants have access to short refresher modules (1-2 weeks) on emerging themes: AI for public policy, global supply-chain disruption, fintech regulation, resilience governance, etc.

Alignment with High-Value Job Markets and the Civil Service's Role:

The redesign of ACAD must explicitly link to what we might call "high-value job markets" — not only within Bangladesh's private sector but more broadly in the global economy and the evolving public-sector ecosystem. Here's how:

Civil servants as enablers of the private sector: As Bangladesh competes globally, the role of the civil service evolves from controller to enabler. Graduates of ACAD will be better positioned to engage with industry, guide export diversification, regulate growth sectors, and negotiate regional/cooperative economic agreements.

Serving in new governance roles: With automation and digitization, civil service functions will shift. Skills in data-governance, public-sector innovation, regulatory foresight, and strategic partnerships

will become the norm. ACAD alumni should be able to step into roles such as chief data officers for ministries, public-private innovation managers, sector-strategy leads, etc.

Lifespan career resilience: Given job-market volatility, the civil service itself must adapt. By embedding lifelong learning and flexible modular training, ACAD helps civil-servants future-proof their careers — positioning them for leadership roles in a dynamic landscape or even for temporary development-agency assignments, regional governance cadences, or global inter-agency coordination.

Bridging public and private spheres: The new design helps civil servants understand the interface between public policy and private-sector competitiveness — this is critical post-LDC when Bangladesh must shift to higher value-added sectors. For example, ACAD participants could be trained to collaborate with industry clusters, coordinate skills development programmes, monitor technology-transfer partnerships, and align regulatory frameworks with innovation ecosystems.

Implementation Considerations and Enablers. To make this redesigned ACAD effective, several enablers and implementation considerations must be addressed:

Faculty and Learning Ecosystem:

The course must blend traditional public-administration faculty with content experts in digital economy, industry regulation, innovation policy, data analytics and global trade. Guest lectures from the private sector, regional international organizations and think-tanks can enrich learning.

Partnerships and Placement:

Linkages with ministries, the private sector, industry associations (e.g., Dhaka Chamber of Commerce & Industry) and international development agencies will support real-world projects, internships and practitioner exposure. Such partnerships will ensure the curriculum stays connected to real challenges—consistent with calls for closer education-industry coordination.

Monitoring and Labour-Market Feedback:

As emphasized earlier, continuous monitoring of skills demand, labour-market intelligence, and syllabus revision must be institutionalized. A system to track ACAD alumni outcomes (agency performance, innovation uptake, reforms led) will support relevance and accountability.

Institutional Mindset Shift:

Beyond curriculum redesign, there must be an institutional culture shift — the civil service must move from bureaucracy oriented (compliance, procedures) to agile governance (innovation, results, service orientation). ACAD can act as a change-agent, but leadership buy-in from service chiefs and the Adviser's Office are critical.

Ensuring Inclusivity and Diversity of Perspectives:

In a volatile global world, diversity of thought and inclusive governance matter. ACAD cohorts should include participants from a variety of backgrounds (zone, department, previous experience) and build networks of cross-sectoral specialists (e.g., those with private-sector or NGO experience) to enrich learning.

Anticipated Outcomes and Impact

If implemented intelligently, the reimagined ACAD could yield multiple positive outcomes: A cadre of civil servants equipped to lead digital transformation of government services, improving efficiency, transparency and citizen-orientation.

Improved capacity to negotiate and design public-private partnerships, infrastructure programmes and export-oriented industrial policy — contributing directly to high-value job creation.

Enhanced agility of public administration to respond to shocks — be they technological (AI disruption), climate-related or geopolitical.

A more credible and credible civil service in the eyes of international investors, development partners

and regional blocs — thereby strengthening Bangladesh's attractiveness for foreign direct investment, trade partnerships and collaborative innovation.

The ripple effect: As senior civil servants become more skill-equipped, they can influence broader public-sector training and cascade new modes of governance, thereby improving the nation's overall human-capital ecosystem.

Risks and Mitigation

No transformation is without risk. Some potential pitfalls include:

Curriculum-relevance lag: If the course fails to keep pace with the rapidly evolving external environment (technology, global value chains, world of work), it may quickly become outdated. Mitigation: built-in refresher modules and agile curriculum governance.

Resistance to change: Senior officials may resist training modules that emphasize innovation, digital disruption or private-sector collaboration. Mitigation: strong leadership endorsement, showcasing success stories, incentivizing participation.

Capacity constraints: Designing and delivering high-quality modules (data analytics, innovation management, global trade) may need institution-building, faculty development, new pedagogies. Mitigation: partnerships with global schools, executive programmes, online/hybrid modes.

Mismatch between training and agency reform environment: Without enabling institutional reforms (budget flexibility, digital infrastructure, inter-agency coordination), the newly trained civil servant might be constrained in applying skills. Mitigation: accompany ACAD redesign with parallel institutional reform agenda.

Conclusion: Toward a Future-Ready Civil Service

In sum, as Bangladesh embarks on its post-LDC journey and strives to compete in high-value global markets, the civil service and its training apparatus must evolve dramatically. The Advance Course on

Administration and Development (ACAD) presents a strategic opportunity. By reimagining its curriculum, pedagogical design and institutional linkages, Bangladesh can cultivate a new generation of civil service leaders who are adaptive, digitally literate, innovation-oriented, and oriented toward results. The quality of Bangladesh's civil service will directly determine the nation's ability to transition into a high-value, upper-middle-income country. The reimagined ACAD as the critical intervention point for systemic change, injecting future-ready skills and an innovative mindset into the mid-career leadership pipeline. In a volatile world marked by technological disruption, global value-chain realignments, climate-change pressures and shifting geopolitical orders, the traditional bureaucratic skillset is no longer enough. The imperatives are clear: analytical thinking, digital governance, strategic foresight, multi-stakeholder coordination, leadership in change, and lifelong learning. With an inspiring vision of a modern, agile, data-empowered, and globally competent Bangladesh Civil Service—one that can not only navigate the challenges of the VUCA world but also champion the nation's journey toward sustainable prosperity. The skills imperative is not a luxury; it is a national security and economic necessity. If ACAD can be transformed around these imperatives, the course will not only serve the civil service of Bangladesh — it will help shape the nation's competitive edge in a world where skills, adaptability and institutional agility determine success. The time for that transformation is now.

স্বদেশপ্রেম

মোহাম্মদ মোশারফ হোসেন খান

এই বাংলার মুখ আমি দেখেছি—
নদীর জলে যেমন নিস্তব্ধ আলো,
তেমনি এক নারী দাঁড়িয়ে থাকে,
আকাশের দিকে চেয়ে —
ধানের গন্ধে ভরে ওঠা বিকেলে।

নীল পাহাড়ে মেঘ নামে ধীরে,
চায়ের পাতায় শিশির ঝরে গোপনে।
একটি গ্রাম ঘুমোয় পদ্মার বুকে,
শিশুরা দৌড়ায় — বৃষ্টির রঙে ভিজে।

এই মাটির গায়ে লেগে আছে ইতিহাস,
রক্তের রোদে পুড়েছে একদিন স্বপ্নের শরীর;
শহীদদের চোখে তখনো জ্বলে
অপরাজেয় এক লাল সূর্যের স্থিরতা।

মুক্তিযুদ্ধ মানে কেবল রণক্ষেত্র নয়,
এ মাটির গন্ধ, এ নদীর কণ্ঠ,
একজন মায়ের চোখে জলের দীপ্তি —
সবই তো স্বাধীনতার প্রতিচ্ছবি।

বাংলা মানে নদী, নারী, নীল আকাশ,
মানুষের মুখে লুকানো নীরব কবিতা।
যতদিন শ্বাস নেবে এই ধরণী,
ততদিন বাজবে হৃদয়ে—
"এই দেশ, এই জীবন, এই আমি—বাংলাদেশ।"

রক্তচোষার দল

মো: সাজেবুর রহমান

(২০১৬ সালে একটি উপজেলার প্রেক্ষাপটে লেখা)
নরকোৎসবে মেতে ওঠে ঐ রক্তচোষার দল,
বুকে লালসার দগদগে ঘা, মুখে দেশপ্রেমের ছল।
একনদী খুন, রোনাজারি দিয়ে কিনেছি স্বাধীনতা,
সেই স্বাধীনতা লুট করে নেয় শোষকের নিঠুরতা।
মুক্তিযোদ্ধার স্বপ্ন ছিল, হবে সমাজ শোষণহীন,
শোষণের তরে বৃথা হয়ে যায় তাদের রক্তঋণ।
ভুখা নাঙার চালের বস্তা আত্মসাতের ধুম,
বিধবা ভাতার ঘুষ জোগাড়ে নেইতো নেতার ঘুম।
রক্তচোষে প্রতিবন্ধীর, রক্তচোষে বৃদ্ধার,
রক্ত চোষার ম্যান্ডেট নিয়ে গড়ছে পাপের পাহাড়।
ভূমি সমস্যায় অসহায় মানুষ, ফায়সালা কোথা পাবে?
বাবুর জিভ লক লক করে উপরি পাবার লোভে।
নিপীড়িত জনের বিচারের দাবী ডুকরে কেঁদে ওঠে,
গৌরিসেনের অর্থ ছাড়া বিচার কোথা জোটে?
শোষণের নোংরা থাবা ছিল ইংরেজ-পাকিস্তানের,
স্বাধীন বাংলায় শোষণ করছি নিজেরাই নিজেদের।
নিজেদের ভূমি, নিজেদের মানুষ তবু কেন শঠতা?
স্বাধীনতা যেন উদরপূর্তি আর চুরির স্বাধীনতা।

Memorable and Horrible Moment

Kamrun Nahar Sumi

It was September 2010. I can't remember the exact date. 15 years had been passed. Still I remember! this day, this moment, this event! 50 officers of two batches of Bangladesh Govt. went to New Zealand to attend a training program of a project which was implementing by Ministry of Education. I was one of the participants of this training and the duration of the training program was 30 days.

The venue was the University of Canterbury which is a public university in Christchurch, New Zealand. Christchurch is a beautiful city in the South Island of New Zealand. We reached there in time and our training activities were going smoothly. The dormitories of the university were provided us for residential purpose. The dormitory was just like a small flat of our country. There were six small bed-rooms, one kitchen, dining and a small drawing room also. We, six female colleagues were provided separate six bed-rooms. 15 days had been passed and all the activities were going smoothly. We were enjoying the training, the beautiful campus of Canterbury University and the beautiful Christchurch city.

Then came that terrible night. It was mid-night, around 2:00 pm. Suddenly I waked up by a strong shake. It seemed to me that some one was shaking my bed like a swing. Yes, it was earthquake! The strength of this earthquake was 7.4 Richter Scale. When I waked up, there was a great noise outside of my room. Every body that means all of my female colleagues were rushing towards the main gate. One of them was greatly injured to her leg due to panicked situation. All the participants of other dormitories along with us were outside of the buildings for safety at that moment. The university authority managed a big hall room for us that was at ground floor. Because, we were so terrified that we didn't dare to go back to our dormitory. Still, I can't imagine that we all 50 participants both male and female, all had to sleep in a common hall room due to horrible earthquake. The main reason of this situation was that several aftershocks were felt after the main earthquake on that night. Not only that but also 100 times aftershocks were felt daily after that main earthquake. That's why our next 15 days were passing with horrible situation. Always we felt panicked . We didn't able to pay our attention to the sessions and other activities. At night, we six ladies didn't dare to sleep alone at our individual rooms. Rather we used the drawing room for sleeping together. It is to be noted that the inhabitants of Christchurch were very much lucky in a sense that by this horrible earthquake there was no casualties. Some infrastructures, roads, trees etc were damaged.

Through that incident, we realized that as an island country in the Pacific Ocean, frequent earthquakes are very common in New Zealand. That is why earthquake damage prevention systems are well managed in their country. However, despite of all the fear and panic, we all the participants and course management team faced the situation together. Another thing I noticed that even in such a terrible situation, the people of Christchurch faced the danger with patience and a cool head, which has been a very instructive lesson for us. This is a horrible but sweet memory in my life.

ChatGPT

Nazmul Bhuiyan

In circuits deep where thoughts reside,
A voice of code begins to guide.
No pen or page, yet words take flight,
From endless data into light.

It listens close, with patient care,
To dreams and doubts that users share.
A poet, teacher, friend in code,
It walks with all on wisdom's road.

No heart that beats, yet empathy,
Flows softly through its circuitry.
A mirror made of human art—
ChatGPT, the mind's bright heart.

ভালবাসার কুসুম

নাজমুল ইসলাম ভূইয়া

সবুজ ঘাসে শিশির মাখা ভোর,
তোমার চোখে দেখি নদীর ঢেউ ঘোর।
বাতাসে মেশে তোমার হাসির গান,
সূর্য ডোবে, জাগে অনুরাগের টান।

ফুলের গন্ধে মিশে তোমার স্পর্শ,
পাতার দোলে বাজে হৃদয়ের হর্ষ।
আকাশে মেঘ, তবু আলো ঝরে,
তোমার প্রেমেই রঙ লাগে প্রান্তরে।

বৃষ্টির ছোঁয়ায় জেগে ওঠে মন,
তোমার সনে পাই নতুন জীবন।
প্রকৃতি তোমায় রাখে আলোর ছলে,
আমি হারাই ভালোবাসার কুসুম দলে।

পাহাড়ের বুকে নীলাকাশ

শাহ্ মোজাহিদ উদ্দিন

পাহাড়ের কোল বুকে ছড়িয়ে থাকা ছোট্ট নীলাকাশ গ্রাম। সকালে সূর্যের প্রথম রোদ এসে পাহাড়ের শীর্ষে লাল আলোর চাদর খোঁচা দেয়। পাখিরা কিরিকিরি করে, আর ঝর্ণার জল ঝমঝম শব্দে বয়ে পড়ে। বাচ্চারা ছোট্ট বাঁশের নৌকায় খেলতে যায়, আর মহিলারা উঠোনে কাপড় ঝোলাচ্ছে।

পাহাড়ের বনের মধ্যে লম্বা গাছ, রঙিন পাখি, নানা প্রাণী, আর ছোট খরগোশদের দৌড়ঝাঁপ চোখে পড়ে। রাহুল, গ্রামের ছেলে, বনের ভেতর দিয়ে হাঁটতে হাঁটতে এসব প্রাণী ও গাছের সঙ্গে পরিচিত হয়। সে জানে কোন গাছের ফল খাওয়া যায়, কোন ফুলের মধু সংগ্রহযোগ্য।

একদিন ঝর্ণার পানি হঠাৎ কমতে শুরু করল। রাহুল পাহাড়ের চূড়ায় গিয়ে দেখল, রাস্তার কাজের কারণে একটি বড় পাথর ঝর্ণার পথ বন্ধ করে রেখেছে। সে গ্রামবাসীদের ডেকে নিয়ে আসে। সবাই মিলে পাথর সরাল এবং ঝর্ণার জল আবার বয়ে চলল।

রাহুল বাচ্চাদের শেখায়, "পাহাড়, বন, জল এগুলো আমাদের বন্ধু। তাদের রক্ষা করলে জীবন সুন্দর ও নিরাপদ থাকে।" গ্রামবাসীরা বন পরিচ্ছন্ন করল, নতুন গাছ লাগাল, আর ঝর্ণার ধারের ছোট বাঁধ বানাল। ধীরে ধীরে বন ফিরে পেল প্রাণ, বন্য প্রাণীরা ফিরে এলো। হরিণ, প্রজাপতি ও নীলকণ্ঠ পাখিরা ঝর্ণার পাশে খেলতে শুরু করল।

নীলাকাশ গ্রাম শান্তিপূর্ণ হলো। ঝর্ণার জল প্রবাহিত হয় আর বাতাসে ফুলের সুগন্ধ ভাসে। মানুষ বুঝল প্রকৃতি, প্রাণী ও মানুষ একে অপরের সঙ্গে সম্পর্কিত। একতা, সাহস, এবং প্রকৃতির যত্নই জীবনের প্রকৃত শিক্ষা।

শেষে, রাহুল পাহাড়ের চূড়ায় দাঁড়িয়ে বলে, "পাহাড় আমাদের শেখায় প্রকৃতির সঙ্গে মিলেমিশে চললে জীবন সুন্দর হয়।"

ঝর্ণার জল মধুর সুরে বয়ে যায়, সূর্য ধীরে ধীরে পাহাড়ের ঢালু থেকে নিচে নামে। নীলাকাশ গ্রাম প্রতিদিন নতুন জীবন লাভ করে।

Learning Beyond Classrooms:

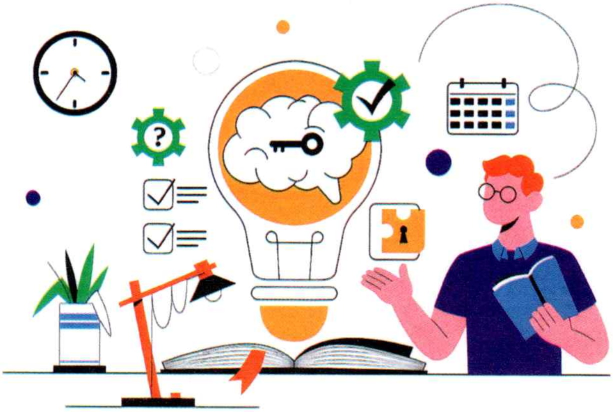
Experiences from the Advanced Course

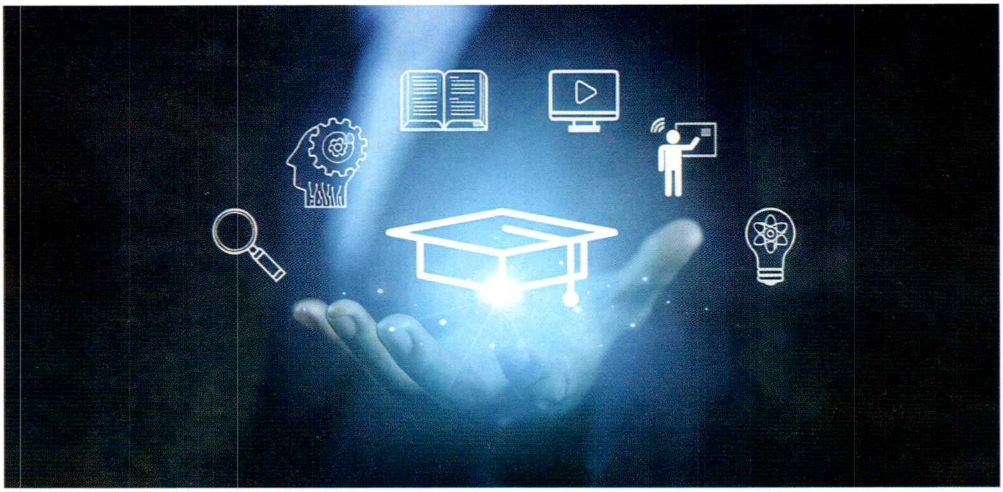
Md. Shahid Ullah

Learning in its truest sense extends far beyond the boundaries of classrooms. It encompasses the exchange of ideas, observation of realities, and continuous refinement of one's professional and personal perspectives. The Advanced Professional Course provided an exceptional platform to experience this broader dimension of learning—one that blends theoretical understanding with practical insights, physical well-being, and reflective engagement.

From the outset, the course fostered an environment of intellectual openness and collegiality. Participants from diverse professional backgrounds contributed to a rich pool of experiences and viewpoints. Interactive sessions, group discussions, and case analyses not only enhanced conceptual clarity but also encouraged critical thinking and collaborative problem-solving. This dynamic learning environment helped bridge the gap between theory and practice, offering pragmatic approaches to governance and development challenges.

Beyond the classroom, the daily routine played a vital role in nurturing discipline, health, and mental alertness. The morning walk and exercise sessions instilled a sense of vitality and focus that energized participants for the day's academic and





professional activities. These moments also offered an opportunity to interact informally with peers and faculty, fostering camaraderie in a relaxed yet purposeful setting. Similarly, the afternoon sports sessions added a refreshing balance to the rigorous intellectual engagements of the day. Whether through team games or individual activities, these sessions promoted teamwork, sportsmanship, and stress management—skills equally important for effective leadership and decision-making. The spirit of friendly competition and collective participation strengthened the bond among participants, creating an enduring sense of fellowship.

Among the most enriching experiences were the field visits, which allowed participants to observe policy implementation and institutional practices firsthand. The visits to Square Pharmaceuticals Ltd. and Milk Vita offered valuable insights into how successful Bangladeshi enterprises integrate efficiency, innovation, and governance into their operations. Observing their production systems, quality control mechanisms, and management practices provided a deeper appreciation of the synergy between public policy and private sector excellence. These visits underscored the significance of strong institutional culture, ethical leadership, and continuous improvement in achieving sustainable growth.

Looking ahead, the upcoming three-day study visit to the Sundarbans is expected to add another meaningful dimension to this learning journey. The trip will not only provide exposure to the unique ecosystem and biodiversity of the world's largest mangrove forest but also highlight the challenges of environmental management, climate resilience, and community-based resource governance. It will offer an opportunity to connect ecological understanding with sustainable development perspectives, reinforcing the importance of environmental stewardship in policy and practice.

Reflecting on this journey, it becomes evident that the Advanced Professional Course has been more than an academic exercise—it has been a holistic experience integrating intellectual enrichment, physical well-being, and experiential learning. It strengthened analytical and leadership capacities, broadened perspectives, and reaffirmed the values of integrity, teamwork, and lifelong learning.

Indeed, learning beyond classrooms is about internalizing knowledge through experience, interaction, and reflection. The lessons drawn from lectures, field visits, morning walks, and afternoon games—and soon, from the serene wilderness of the Sundarbans—will continue to guide and inspire purposeful action in our professional lives and contributions to public service excellence.

জাপানে ময়লা-আবর্জনার কেচ্ছা-কাহিনী

মো: আবুজাফর রিপন

ছবি: বাড়ির সাথেই ময়লা বিন—দু পাশে ফুলের বাগান

ময়লা নিয়ে কর্মযজ্ঞ

ময়লা-আবর্জনা নিয়ে ভাবনার কী খুব প্রয়োজন আছে?

সমাজের একজন গুরুত্বপূর্ণ ব্যক্তি হিসেবে আপনি নিশ্চিতভাবে বলবেন—পরিচ্ছন্নতা (Cleanness) কার্যক্রম/আয়োজন দেখেই একটি দেশ ও জাতির সভ্যতা-সংস্কৃতির ধারণা পাওয়া যায়। ঝকঝকে চকচকে দেশের কথা মনে আসলেই আমাদের প্রথমে মনে পড়ে স্ক্যান্ডিনেভিয়ান দেশসমূহ, জাপান, নিউজিল্যান্ড এবং অস্ট্রেলিয়ার কথা।

আজকের লেখায় জাপানের ময়লা নিয়ে কী মহাযজ্ঞ চলছে সে প্রসংগে কিছু কথা শেয়ার করা যাক। একটু ভুল হয়ে গেল মনে হয়! কারণ শব্দটি মহাযজ্ঞ না হয়ে হবে মহা-নীরব-যজ্ঞ। হ্যাঁ আমি ঠিকই বলেছি। কারণ পুরো জাপান ঘুরে দেখার পর আপনার মনে হতে পারে এদেশে কী আসলেই ময়লা তৈরী হয়? আর যদি হয়েই থাকে, সে আবর্জনা যায় কোথায়?

ছবির মত সুন্দর একটি দেশ জাপান, প্যাসিফিক মহাসাগরের একটি দ্বীপরাজ্য। US.News এর তথ্যমতে পৃথিবীর বাসযোগ্য দেশগুলোর তালিকায় এর অবস্থান বর্তমানে দ্বিতীয় যা ২০১৮ তেও ছিলো ৫ম। মাত্র কয়েক বছরের ব্যবধানে পেছনে পড়েছে কানাডা, জার্মানি, ইউকে এর মত দেশ। আমেরিকার অবস্থান যেখানে ৮ম। জাপান বাসযোগ্য শুধু আর্থ-সামাজিক কারণেই নয়, বরং এর মনোরম ও নিখুঁত ঝকঝকে বাহ্যিক রূপের কারণেও। আজ আমরা এ দেশের চমৎকার বর্জ্য ব্যবস্থাপনা নিয়ে কথা বলবো।

বর্জ্য ফেলার দিন

এখানে ময়লা ফেলা হয় কঠোর নিয়ম মেনে। জাপানে ইচ্ছে করলেই আবর্জনা যখন-তখন যেখানে-সেখানে ফেলা যায়না। এখানে প্রতি এলাকার জন্যে পৃথক এবং কড়া নিয়মাবলী চালু আছে। আবার একেক ধরনের বর্জ্য ফেলার

ছবি: জাপানে স্বস্ত্রীক লেখক

জন্য একেক দিন নির্দিষ্ট করা আছে। আছে চিহ্নিত করা পরিচ্ছন্ন জায়গা। অধিবাসীরা তা মেনে বর্জ্য ফেলেন। যেমন দক্ষিণের শহর ইয়ামাগুচিতে প্রতি মঙ্গলবার ও শুক্রবার সকাল আটটার আগে কেবল দাহ্য আবর্জনা (বিশেষ করে রান্নাঘরে তৈরী ময়লা) ফেলা যায়। আপনি ঐদিন সকালে বের হলে দেখবেন -ময়লা ফেলার জন্যে চিহ্নিত করা জায়গা গুলোতে গাড়ি থামিয়ে স্যুট বুট পড়া ভদ্রলোক-ভদ্রমহিলারা ময়লার ব্যাগ ফেলে ছুটছে অফিস-পানে। দেখবেন - বিদ্যালয়ে যাত্রা শুরু করা ছেলে বা মেয়েটির বাই-সাইকেলের সামনেও রয়েছে একটি ময়লার ব্যাগ। প্রায় প্রতি বাসা দিয়েই যেনো কেউ না কেউ ছুটছে ময়লা-ভরা ব্যাগ ফেলার জন্যে। সে মিছিলে যেমন আছে কিশোর-কিশোরী তেমনি আছে শত বছর বয়স্ক বুড়া-বুড়ি। মাসের প্রথম ও তৃতীয় সপ্তাহের বুধবারে অদাহ্য আর্বজনা এবং প্রতি শুক্রবারে পানীয় বোতল ফেলা যায়। দাহ্য/অদাহ্য/প্লাষ্টিক/কাঁচ/মোটা কাগজ/পেট বোতল/ক্যান সহ অন্যান্য রকমারি ময়লার শ্রেণী-বিভাগ নিয়ে আপনাকে নিয়মিত ছাত্রের মতো যথারীতি একটু পড়াশুনাই করতে হবে জাপান-বাস শুরুর দিকে। তবে আতংকিত হবার কিছু নাই - আপনি হাত বাড়ালেই বিনামূল্যে পাবেন ময়লা নিয়ে জ্ঞান অর্জনের অজস্র কনটেন্ট।

বিশেষ করে, ময়লা ফেলার নিয়ম শেখার জন্যে প্রতি এলাকার সিটি অফিসে আপনাকে বিনামূল্যে ময়লা ফেলার বিধি সংবলিত চকচকে বই এবং ক্যালেন্ডার সরবরাহ করবে। এ নিয়ম শেখার জন্যে স্থানীয় অফিসগুলাতে, স্কুলে, বিশ্ববিদ্যালয়ে যথারীতি আয়োজন করা হয় বড় বড় সেমিনারেরও।

ময়লা ফেলার পদ্ধতি

ভিন্ন ধরনের বর্জ্য ফেলার জন্য বিভিন্ন ধরনের পলিথিন (লাল, নীল, সাদা) ব্যাগ ব্যবহার করা হয়। ৪৫ লিটার সাইজের এই পলথিনগুলো আপনার বাসার পাশের শপিং মলটিতেই ১০টার প্যাকেটে বিক্রি হয়, যার দাম পড়ে ১৮০ টাকা। এই ব্যাগের দাম পুরোটাই ট্যাক্স হিসেবে গণ্য হয় অর্থাৎ এর মূল্য ঐ শপিং মল বা এর প্রস্তুতকারক পাবে না, পুরোটাই পাবে মিউনিস্যাপিলিটি। তবে ময়লার ব্যাগ বলে বাকাঁ চোখে দেখলে ভুল করবেন। কারণ, গেট-আপ, সেট-আপে উনারা অত্যন্ত স্মার্ট, পরিচ্ছন্ন এবং লণ্ড্রীড।

রোজকার রান্নাঘরের দাহ্য আবর্জনা ফেলা হয় লাল লেখা সংবলিত ব্যাগে এবং সকল ধরনের পানীয় পেট বোতলের জন্যে আছে নীল/সাদা রঙের ব্যাগ। পেট বোতলগুলোকে চ্যাপ্টা করে, ট্যাপের পানিতে ধুয়েঁ ঢোকানো হয় যাতে

জায়গা কম লাগে। এভাবে ভিন্ন ভিন্ন ব্যাগে ঢোকানোর কারণ হলো; এসব আবর্জনা যখন রি-সাইক্লিং এর জন্য আলাদা করা হয়-সেসময় যেন এগুলোকে পৃথক করতে পুনরায় লোকবল না লাগে। পেট বোতল, ক্যান, কাগজ ফেলার জন্যে প্রতিষ্ঠানগুলোতেও সারিবদ্ধভাবে পরিষ্কার বক্স সাজানো থাকে। গায়ে লেখা লেভেল দেখা আবর্জনা ফেলতে হয়। সবাই এ নিয়ম মেনে চলতে বাধ্য অথবা জন্ম থেকেই এ নিয়ম দেখতে দেখতে অভ্যস্ত হয়ে গেছে।

ময়লা ফেলার নির্ধারিত সময় শেষ হলেই, নির্দিষ্ট দিনের নির্দিষ্ট সময়ে আবর্জনা নেবার জন্যে ঝকঝকে ট্রাক আসে এবং সেগুলো থেকে নেমে আসেন ইউনিফর্ম, গ্লাভস ও মাস্ক পরা কর্মীরা। তারা ব্যাগগুলো সংগ্রহ করে নিয়ে যান। বিদ্যুত গতিতে পরিচ্ছন্ন কর্মীরা একের পর এক এলাকা থেকে ময়লা গাড়িতে উঠাতে থাকেন। একই সাথে গাড়িতেই ময়লাগুলো প্রাথমিক পর্বের প্রসেসিং হতে থাকে স্বয়ংক্রীয়ভাবে। ময়লা-আবর্জনা ভরা গাড়িগুলো যখন রাস্তা দিয়ে যায়-তার গায়ের ঝকঝকে কাভার-ঢাকা অত্যাধুনিক চেহারা দেখলে এবং একেবারেই দুর্গন্ধমুক্ত থাকায় আপনার নাকে কাপড় চাপতে হবেনা এটা নিশ্চিত! অথবা আপনাকে কোন অস্বস্তিকর মানসিক অবস্থার মধ্য দিয়ে যেতে হবেনা।

রি-সাইক্লীং

রি-সাইক্লীং প্রক্রিয়ায় জাপানের আবিষ্কৃত 3R (reduce, reuse and recycling) বিশ্বজুড়ে সমাদৃত। তারা নির্মাণ করেছে সারা দেশজুড়ে শত শত রি-সাইক্লিং সেন্টার। এ সব সেন্টারে রয়েছে পুরোনো গাড়ি, কাগজ, প্লাষ্টিক, কাঁচসহ শত রকমের আর্বজনা রি-সাইকেল করার অত্যাধুনিক ব্যবস্থা। পুন: ব্যবস্থাপনার মাধ্যমে রান্নাঘরের বর্জ্য দিয়ে বিদ্যুৎ; পেট বোতল থেকে নতুন পেট বোতল বা পোশাক; প্লাস্টিক বর্জ্য দিয়ে প্লাষ্টিক বা বাহারী স্টেশনারি এবং কাঁচ থেকে তৈরী হচ্ছে বিভিন্ন রং বাহারী টাইলস।

আর পুরনো গাড়ি রি-সাইক্লিং এর সময় গাড়ির পার্টসগুলো ভাগে ভাগ করে রাখা হয়। গাড়ির মেশনারিজগুলোর একটা অংশ বিভিন্ন দেশে রপ্তানী হয়। বাকী বড় অংশ দিয়ে তৈরী হয় নতুন গাড়ি।

আর একটি তথ্য জেনে রাখা ভাল যে, নাগরিকদের গাড়ির মালিকানার দিক দিয়ে জাপান পৃথিবীর প্রথম ১০ টি দেশের মধ্যে একটি। ২০০৫ এ জাপানে গাড়ির সংখ্যা ছিল ৭.৫ কোটি যেখানে প্রতি ১.৭ জন প্রতি একটি গাড়ির মালিকানা ছিল।

ছবি: টিভি, ফ্রিজ, ওভেন, হিটিং মেশিন, ওয়াশিং মেশিন পড়ে আছে রাস্তার পাশে

জাপানে প্রতি বছর ৫০ লাখ পুরনো গাড়ি রি-সাইক্লিং করা হয়। যার মধ্যে ১০ লাখ গাড়ির বিভিন্ন পার্টস পৃথক করে বিভিন্ন দেশে রপ্তানি করা হয় এবং বাকী ৪০ লাখ দিয়ে আবার নতুন গাড়ি তৈরী করা হয়। জাপানের টয়োটা, নিশান, হোন্ডা, সুজুকী, ডাইহাটসু, মিটসুবিশি গাড়ির কোম্পানীর কথা আমরা বাংলাদেশীরা সবাই ই কমবেশী জানি।

যদি নিয়ম না মানি

আবার ময়লার খবরে ফেরা যাক। আপনি যদি ময়লা ফেলার নিয়ম না মানেন, পরিচ্ছন্ন বাহানী ঠিকই কোন পরিশ্রম ব্যয়ে বের করে ফেলতে পারেন যে, কোন ফ্ল্যাট থেকে এরকম নিয়ম ভাঙা হচ্ছে। তখন তাদের জরিমানা করা হয় অথবা ১৪ শিক গুণতে পাঠানো হয়। যদিও জাপানীজরা সম্ভবত এ দুনিয়ার সবচেয়ে নিয়ম-মানা প্রজাতি বলে আমার কাছে প্রতীয়মান।

জাপানে Public Cleansing Act 1954 বিশ্বে পরিবেশ পরিচ্ছন্ন রাখার প্রথম আইনি উদ্যোগ বলা যায়। অথচ এর মাত্র ০৯(নয়) বছর আগেই এরা আমেরিকার দ্বারা পৃথিবীর একমাত্র দেশ হিসেবে পারমানবকি বোমে নৃশংসভাবে বিধ্বস্ত হয়েছিল। কত দ্রুত ঘুরে দাড়ানো যায় শেখার জন্যে – তাদের চেয়ে আর ভাল শিক্ষক মনে হয় দুনিয়ায় দ্বিতীয়টি নাই। ২য় বিশ্বযুদ্ধের পরে যেহেতু এরা যুদ্ধ ব্যবসা বাদ দিয়ে অর্থ কামানোয় মনোনিবেশ করেছিলো। এদের অটো-মোবাইল (গাড়ি) এবং ইলকেট্রনিক্স খুব স্বল্প-সময়ে বিশ্বজোড়া খ্যাতি আদায়ে সক্ষম হয়েছিলো।

তাই ব্যবসার প্রসার হয়েছে বিশ্বব্যাপী। সমান তালে বেড়েছে আর্বজনার স্তুপ। এ নিত্যনতুন আবর্জনা রি-সাইক্লিং এর জন্যে জাপান এ পর্যন্ত ডজন খানেক আইন তৈরী করেছে। কোন কোন আইনে ০৩(তিন) কোটি ইয়েন অথবা ০৫(পাঁচ) বছরের জেল এর বিধান রয়েছে।

বাসার ময়লা ডিসপোসাল পদ্ধতি

দাহ্য/অদাহ্য/প্লাষ্টিক/কাচঁ যার যার বাসা থেকেই আলাদা করে ব্যাগে ঢুকিয়ে ক্যালেন্ডারের নির্দেশ মতো যথাসময়ে রেখে আসলেই আপনার দায়িত্ব শেষ হয়ে যাবেনা। আপনাকে কড়া পাহাড়া বসাতে হবে বাসা, গোসলরুম, বেসিন এবং কিচেন এর প্রত্যেক পানি যাওয়ার পথে। সেখানে আলাদা সুক্ষ নেট বসাতে হবে যাতে একটি চুলও ড্রেণে না যায়। কারণ যদি একবার ড্রেণ বন্ধ হয়, বারোটা আপনারই বাজবে। কারণ এখানে পানি বা বিদ্যুৎ বা যে কোন মিস্ত্রি বা বিশেষজ্ঞ পাওয়া একে তো খুবই দুরূহ বিষয়, অন্যদিকে অত্যন্ত ব্যয়বহুল। একবার আপনি এ ভুল করলে যে ছুটোছুটি আপনাকে করতে হবে বা যে টাকা আপনার ব্যয় হবে—আমি নিশ্চিত পুরো জীবনে আপনার বেসিনে আপনি চুল তো দূরের কথা খুশকী পড়লেও পরিষ্কার করে রাখবেন যাতে বেসিনের মুখ হয়ে ড্রেণে যাতে না পারে।

আর বড় বড় ইলেকট্রণিক্স যেমন টিভি, ফ্রিজ, ওভেন, হিটিং মেশিন, ওয়াশিং মেশিন এমনকি আপনার ব্যবহৃত গাড়িটিও আপনাকেই ডিসপোসাল করতে হবে। রি-ইউসড দ্রব্যাদি কেনা এবং বেচাঁর জগতে 2ND Street এর যথেষ্ট সুনাম আছে। আপনি যদি কোনো রি-ইউসাবল শপে আপনার দ্রব্যাদি নিয়ে কোনরকম দাম নিয়ে বেচেঁ আসতে পারেন, খুব ভাল। আপনি সেক্ষেত্রে সৌভাগ্যবান। আর যদি কোন

ছবি: ছুটির দিনে স্বেচ্ছাশ্রমে রাস্তা-ঘাট, খেলার মাঠ পরিষ্কার করছে শিশু থেকে বৃদ্ধ সবাই

এজেন্সি কে ডাকেন এগুলো ডিসপোসাল এর জন্যে আপনাকে ভাল একটা এ্যামাউন্ট গুণতে হবে নিশ্চিত। তাতে আপনার দ্রব্যাদি যতই নতুন থাকুক না কেন? এটা কোন বিবেচ্য বিষয় না। তারা এগুলো নিবে, সাথে আপনার একগাদা টাকাও নিবে। কী মজা, তাইনা? এই ব্যবসা করবেন কিনা, ভেবে দেখতে পারেন। পার্টনার হিসেবে আমি রেডি আছি। আওয়াজ দিয়েন যথাসময়ে।

শিথীলতা আছে কারো কারো জন্যে

তবে আমাদের বিশ্ববিদ্যালয়ের ছাত্রদের জন্যে একটু সুবিধা আছে। ক্যাম্পাসের দূরে একটি স্থানে আপনি ব্যবহার করা বা নতুন ইলেকট্রনিক্স রেখে আসতে পারেন। সেখানে গেলে আপনি দেখবেন নামকরা যত ব্রাণ্ডের বাহারী ইলেকট্রনিক্স এর ছোট-খাট বাজার। সবগুলোই বিভিন্ন দেশে থেকে আসা ছাত্ররা ব্যবহার শেষে এখানে রেখে গিয়েছে। ছাত্র হিসেবে আপনি সেখান থেকে আনতে পারেন আপনার পছন্দের ব্রাণ্ডের টেলিভিশন, ফ্রিজ, ওয়াশিং মেশিন, ক্লিনিং মেশিন, রাইস কুকার, রুম হিটিং মেশিনসহ আরো কত কী ! সেখানে মাঝে মাঝে সন্ধ্যার পরে আমাদের এশিয়া থেকে আসা ছাত্র-ছাত্রীদের দেখা পেয়ে গেলে আপনি অবাক হবেন না কিন্তু। তবে আপনাকেই কষ্ট করে যেমন আনতে হবে দেশ ত্যাগের সময়ে আবার আপনাকেই তা রাখে আসতে হবে। কারণ এখানে ঘর ছাড়ার সময় ঠিকই যেভাবে পেয়েছেন, সেভাবেই পরিষ্কার ঘর আপনাকে ফেরৎ দিতে হবে।

আর ময়লা ফেলার এ জায়গা থেকে কিছুদিন পর পর ময়লাগুলো বিশ্ববিদ্যালয় কর্তৃপক্ষ রি-সাইক্লিং সেন্টারগুলোতে সেন্টারগুলোতে পৌছেঁ দেয়।

যার কাজ তার করাতে লজ্জা কিসের

অফিস, আদালত, স্কুল, কলেজ--সর্বত্রই যার কাজ সে ই করবেন, এখানে এটাই নিয়ম-এটাই গর্বের। আমরা অনেকে বেশী ভক্তি দেখাতে গিয়ে মাঝে মাঝে বিশ্ববিদ্যালয়ের প্রফেসরের হাতে কাধেঁ একাধিক ঝোলানো ব্যাগ থেকে একটি ব্যাগ নেয়ার বহুরকম চেষ্টা করে শুধু ব্যর্থই হয়েছি। এ দেশে স্কুলের খুদে ছাত্ররাই (৪/৫ বছর বয়সী) স্কুল পরিষ্কার করে, ফুল গাছ লাগায়, সুইমিং পুলে নিয়মিত সাতাঁর কাটে, বাগান পরিষ্কার করে, রান্না শেখে, টয়লেট পরিষ্কার করে, টিচারের সাথে সুপারমার্কেটে গিয়ে মার্কেটিং শেখে। মূলত বিদ্যালয়গুলো এখানে এত আনন্দময় যে, সারাক্ষণই খেলাধুলা আর ছবি দেখিয়ে গল্প বলা চলতে থাকে। এরই মাঝে ব্যবহারিক শিক্ষা পেয়ে থাকে শিশুরা। যার ফলে ছোটবেলা থেকেই যেন ছোটবেলা থেকেই তাদের ঐ ধারণা মনে গেথেঁ যায় যে আমি যেখানে থাকি, যেখানে কাজ করি, সেটা পরিষ্কার করার দায়িত্ব শুধুই আমার, আর কারও না। অফিস-আদালতে ক্লিনিং সহায়ক থাকলেও, তারা শুধু কমন স্পেস যেমন সিড়িঁ, কমন বাথরুম ইত্যাদি পরিষ্কার করবে। অর্থাৎ শুধু কমনস্পেস পরিষ্কার করবে পরিচ্ছন্ন কর্মীরা। রুম যদি কখনো নোংরা মনে হয়, তবে অফিসারদের যে কেউ রুমে রাখা ভ্যাকিউম ক্লিনার দিয়ে তা পরিষ্কার করে রাখে। যার ফলে তাদের স্কুল, কলেজ, অফিস-আদালত-- এমনকি রাস্তাঘাট, পার্ক, পাবলিক প্লেস -- কোথাও এক টুকরো কাগজ বা ময়লা দেখা যায়না। আর এ কারণেই দেশটা হয়েছে পটে আঁকা ছবির মতো।

সফলতার রহস্য কী

আমার সুপারভাইজার প্রফেসরকে জিজ্ঞেস করেছিলাম – তোমাদের দেশ কেন এত পরিচ্ছন্ন? আর ব্যতিক্রমটা কোথায়? উনি জবাব দিয়েছিলেন – আমরা রাস্তায় সরাসরি ময়লা ফেলার কোন ব্যবস্থা রাখিনি। যার ফলে প্রত্যেকে তার বাসা থেকেই ময়লা টা আলাদা করে নিয়ে প্যাকেটে করে নিয়ে আসছে। ফলশ্রুতিতে প্রথমত বাড়িঘর যেমন থাকছে ঝকঝকে তেমনি রাস্তাঘাটও থাকছে পরিচ্ছন্ন। আর ড্রেণের পানি থাকছে স্বচ্ছ, দুর্গন্ধহীন। পরিচ্ছনের কাজটাও শুধু মেয়রের না হয়ে, হয়ে যাচ্ছে প্রত্যেকের।

দল বেধেঁ কমিউনিটি পরিষ্কার

মাঝে মাঝে পাবলিক হলিডে তে দেখবেন - ডাক্তার, ইঞ্জিনিয়ার, আমলা, প্রফেসর, এমপি, মন্ত্রী, বাচ্চাসহ বাবা-মা সবাই কাস্তে, ব্যাগ, কোদাল সহ রাস্তা, ড্রেন পরিষ্কার করছে। আপনাকে বুঝে নিতে হবে যে, এটি এদের কমিউনিটি ক্লিনিং ডে।

ফলাফল

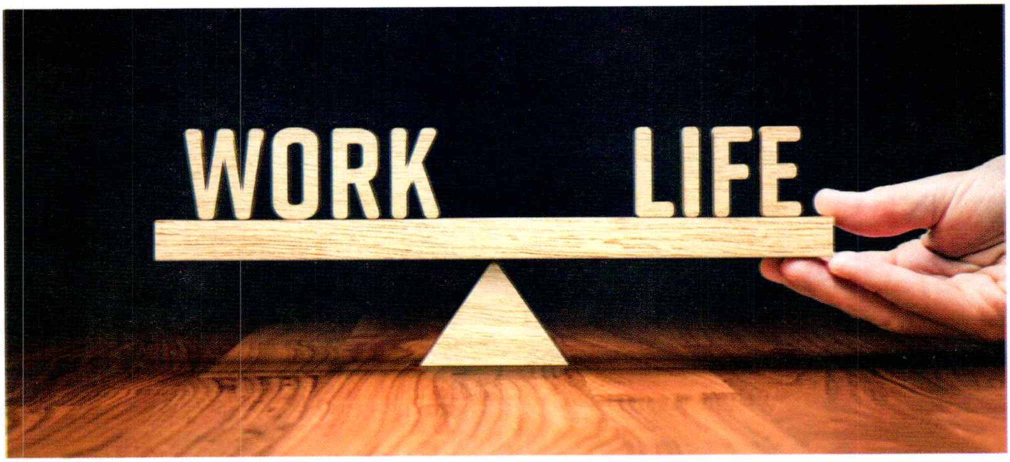
শিল্প-কারখানা, প্রতিষ্ঠান, ঘরবাড়ি সবাই এখানে ময়লা ব্যবস্থাপনার কঠোর আইন মেনে চলার ফলে এ দেশের বাতাস, শহরের মধ্যে দিয়ে বয়ে চলা নদ-নদী, ছোট ছোট জলাশয়, গাছপালা, রাস্তা-ঘাট সবকছিুই যেন ছবির মতো সুন্দর, পরিষ্কার এবং ঝকঝকে।

শহরের মধ্যের ড্রেণ, নদী বা যে জলাশয়ই আপনার চোখে পড়ুক না কেন--- একটু তাকালেই দেখবেন চকচকে স্বচ্ছ পানিতে বড় বড় রুই কাতলা সহ বাহারী রং এর অন্যান্য মাছ, কচ্ছপ নিশ্চিন্তে সাঁতরে বেড়াচ্ছে। দেখবেন পারিজাত পাখি (দেশী হাঁস বললেও ভুল হবেনা) জলাশয়ের পাশের পাকাঁ রাস্তাটিতে উঠে হাটাঁহাটিঁ করছে। ওদের মনে এতটুকু ভয় নেই যে, কেউ তাদের ধরতে পারে বা উনুনে চড়াতে পারে।

[লেখক ২০১৮ -২০২০ সেশনে ইয়ামাগুচি বিশ্ববিদ্যালয়, ইয়ামাগুচি, জাপানে অর্থণীতিতে (জে ডি এস স্কলারশিপে) মাস্টার্স সম্পন্ন করেছেন।]

প্রশিক্ষণের বাইরে একটি জীবন

আবদুল কাদের



প্রথম দিন: আজকের সকালটা অন্যরকম

আজকের সকালটা ছিল একেবারেই অন্যরকম।

হিমেল বাসা থেকে বেরিয়ে ধীর পায়ে হাঁটতে হাঁটতে ভাবছিল—

"এই বয়সে আবার ট্রেনিং! যেন নতুন করে ছাত্রজীবনে ফিরে যাচ্ছি।"

RPATC-তে বাস দাঁড়িয়ে ছিল নতুন গন্তব্যে নিয়ে যাওয়ার জন্য।

বাসে উঠে অনিকের পাশে বসে জানালার বাইরে তাকাল হিমেল। বাতাসে গাছের পাতা দুলছে, মাটিতে রোদ নেচে উঠছে— হঠাৎই চোখের সামনে ভেসে উঠল নিতার মুখ।

শেষ রাতে নিতা বলেছিল, "তুমি শুধু দায়িত্ব শেখো না, মানুষ হবার কৌশলও শেখো।"

সাভারের আকাশে সূর্য উঠেছিল একটু আগেই— যেন BPATC-র প্রশিক্ষণার্থীদের উষ্ণ অভ্যর্থনা জানাতে।

প্রশিক্ষণ কেন্দ্রে পৌঁছেই হিমেল অনুভব করল— প্রকৃতি যেন তাকে আলতো করে স্বাগত জানাচ্ছে।

বাতাস, রোদ আর সবুজের ফিসফিসানি যেন বলছে, "তোমার প্রতিটি পদক্ষেপ এখন দেশের গল্পের অংশ।"

মডিউল ১: Public Service and Operational Issues — সেবার মানে কী

প্রথম মডিউলে বক্তা বললেন, "Public service মানে শুধু অফিসের কাজ নয়; এটা এক ধরনের জীবনযাপন।"

হিমেল মৃদু হাসল। মনে পড়ল নিতাকে— যে প্রতিদিন দুই সন্তান আলিয়া আর রাফিদকে স্কুলে পাঠায়, সংসার সামলায়, আবার হাসতেও জানে।

সন্ধ্যায় ফোনে হিমেল বলল, "আজ শিখেছি— সেবা মানে ধৈর্য।"

ওপাশ থেকে নিতা হাসল, "তাহলে আমি তো তোমার মেন্টর হওয়া উচিত।"

ওদের হাসির আড়ালে লুকিয়ে ছিল এক নিঃশব্দ বন্ধন— যা সরকারি দায়িত্বের গণ্ডি ছাড়িয়ে ভালোবাসার এক গভীর পাঠ।

মডিউল ২: Policy and Planning — পরিকল্পনার হৃদয়

গ্রুপ ওয়ার্কে হিমেল পেল নেতৃত্বের দায়িত্ব।

এক তরুণ কর্মকর্তা বলল, "স্যার, পরিকল্পনা কাগজে সহজ, কিন্তু মাঠে জটিল।"

হিমেল হেসে বলল, "যেখানে মানুষ আছে, সেখানেই জটিলতা— আর সেই জটিলতাই উন্নয়নের সৌন্দর্য।"

রাতে নিতাকে বলল, "আজ শিখলাম, পরিকল্পনা মানে শুধু চার্ট নয়, মানুষকে বোঝা।"

নিতা মৃদু স্বরে বলল, "তুমি যেমন আলিয়া-রাফিদের জন্য সময় বের করো, সেটাও তো এক পরিকল্পনা।"

হিমেল বুঝল— দেশের পরিকল্পনার শুরু হয় ঘরের ভেতর থেকেই।

মডিউল ৩: Economic Management — সংখ্যার ভেতর ভালোবাসা

ক্লাসে সবাই ব্যস্ত সংখ্যার খাতায়, কিন্তু হিমেলের মনে চলছে অন্য হিসাব—

আলিয়া আর রাফিদের জন্মদিন ঘনিয়ে এসেছে, অথচ এবার হয়তো যেতে পারবে না।

চা-ব্রেকে এক সহকর্মী মজা করে বলল, "স্যার, দেশের বাজেটে যেমন ঘাটতি, সংসারেও তাই না?"

হিমেল হেসে ফেলল। ভাবল— সংসারের অর্থনীতি অনেক সময় রাষ্ট্রবিজ্ঞানের থেকেও কঠিন।

রাতে ভিডিও কলে আলিয়া বলল, "বাবা, মা বলেছে তুমি দেশের জন্য পড়তে গেছো।"

গলা কেঁপে উঠল হিমেলের— "হ্যাঁ বাবা, দেশের জন্য... আর তোমাদের জন্যও।"

সেদিন রাতে BPATC-র লেকের ধারে দাঁড়িয়ে সে দেখল— জলের ওপর চাঁদের আলো ঝিলমিল করছে,

যেন দূর থেকেও পরিবারের মায়া তার হৃদয়ে আলো ছড়াচ্ছে।

মডিউল ৪: E-Governance — সংযোগের নতুন মানে

বক্তা বললেন, "প্রযুক্তি মানুষকে প্রতিস্থাপন করবে না; বরং আরও কাছে আনবে।"

তালি পড়ল ক্লাসে।

কিন্তু হিমেলের মনে প্রশ্ন জাগল— "যদি প্রযুক্তি এত কাছে আনে, তবে আমি এখনো কেন স্ত্রীর মুখ ছুঁতে পারি না?"

রাতে ভিডিও কলের ঝাপসা স্ক্রিনে নিতার হাসি ছিল স্পষ্ট।

সে বলল, "তুমি যতই ডিজিটাল হও, আমার ভালোবাসা এখনো অ্যানালগ।"

ওরা দুজনেই হেসে উঠল।

হিমেল ভাবল— সংযোগ মানে শুধু ইন্টারনেট নয়, সংযোগ মানে হৃদয়ের সেতু।

মডিউল ৫: Research for Governance — অনুভূতির প্রতিবেদন

গবেষণার বিষয়: Gender Balance in Public Leadership

লিখতে লিখতে হিমেল বুঝল— নেতৃত্ব মানে একা এগোনো নয়, পাশে কাউকে নিয়ে চলা।

নিতার নাম লেখেনি, তবুও প্রতিটি বাক্যে তার ছায়া লেগে আছে।

রাতে ফোনে বলল, "তুমি জানো আমি কী শিখছি?"

নিতা বলল, "কী?"

"তুমি না থাকলে আমি নেতৃত্বই বুঝতাম না।"

ও হাসল— "তুমি দেশের জন্য কাজ শেখো, আমি তোমার জন্য ধৈর্য শেখি।"

হিমেল বুঝল— এটাই তার থিসিসের আসল Abstract।

মডিউল ৬: Sustainable Development Goals — ভবিষ্যতের প্রতিশ্রুতি

আলোচনা চলল টেকসই উন্নয়ন, সমতা, আর পরিবেশের ভারসাম্য নিয়ে।

হিমেল ভাবল— দেশের উন্নয়ন যেমন প্রকৃতি ও মানুষের সমন্বয়ে টিকে থাকে,

তেমনি জীবনের উন্নয়নও ভালোবাসা ও দায়িত্বের ভারসাম্যেই পূর্ণতা পায়।

লেকের ধারে বসে সে লিখল—

"যে দেশের মানুষ নিজের দেশকে ভালোবাসতে শেখে,

সেই দেশই টেকসই হয়।"

মডিউল ৭: Project Management and Financing — জীবনের প্রকল্প

বিষয়: Project Cycle

হিমেল মুচকি হেসে বলল, "যে প্রকল্পে ভালোবাসা আছে, সেখানে লাভ-ক্ষতির হিসাব চলে না।"

সেই রাতে নিতা জানাল, "আজ স্কুলে রাফিদের প্রজেক্ট ডে ছিল— সে বানিয়েছে মানচিত্র।"

হিমেল বলল, "আমার জীবনের সেরা প্রজেক্ট ওটাই।"

BPATC-র মাঠে দাঁড়িয়ে সে বুঝল— জীবনটাই এক চলমান প্রকল্প,

যেখানে লক্ষ্য হলো দায়িত্ব, আর ফলাফল ভালোবাসা।

মডিউল ৮: Procurement Management — বিশ্বাসের সরবরাহ

বক্তা বললেন, “স্বচ্ছতা মানে শুধু প্রক্রিয়া নয়, এটি নৈতিকতারও পরীক্ষা।”

হিমেল ভাবল, অফিসে যেমন সততা রক্ষা করতে হয়, ঘরেও তেমনি বিশ্বাস বজায় রাখতে হয়।

রাতে নিতা বলল, “আজ রাফিদ বলছে, ‘বাবা দূরে থেকেও আমাদের জন্য কিছু পাঠায়।’”

হিমেল মনে মনে বলল— সততার সবচেয়ে বড় সরবরাহ আসলে বিশ্বাসই।

মডিউল ৯: Development Partnerships and Negotiations — নীরব সমঝোতা

বক্তা বললেন, “একজন নেতার শক্তি তার কণ্ঠে নয়, তার শুনতে পারার ক্ষমতায়ও।”

হিমেলের মনে পড়ল নিতা— যে কম বলে, কিন্তু গভীরভাবে বোঝে।

সন্ধ্যায় ফোনে সে বলল, “আজ শিখলাম, আলোচনার চেয়ে বোঝাপড়াই বড়।”

নিতা হেসে বলল, “তাহলে তোমার ক্লাসরুমটা আজ ঘরেই বসানো যেত।”

হিমেল হাসল— সংসারের প্রতিটি সমঝোতাই একেকটা কূটনীতি।

মডিউল ১০: Communication Competency — নীরবতার ভাষা

বক্তা বললেন, “ভালো যোগাযোগ মানে শুধু বলা নয়, অনুভব করাও।”

হিমেল জানে— নিতার নীরবতাও অনেক কথা বলে।

প্রেজেন্টেশনে সে বলল, “Effective communication builds trust.”

তখন মনে পড়ল পরিবারের প্রতিদিনের ছোট ছোট কথোপকথন—

যা আসলে ভালোবাসার প্রশাসন।

রাতে নিতা মেসেজ পাঠাল, “তুমি কম বললেও আমি সব বুঝি।”

হিমেল জানল— সত্যিকারের যোগাযোগ কেবল ভাষায় নয়, হৃদয়ের গভীরেও হয়।

মডিউল ১১: Fitness and Well-Being — দৌড়, শ্বাস আর প্রার্থনা

ভোরের মাঠে হিমেল দৌড়াচ্ছে— হাঁপাচ্ছে, তবুও থামছে না।

সহকর্মী বলল, “স্যার, একটু বিশ্রাম নিন।”

হিমেল হেসে বলল, “এখন থামলে হয়তো আর শেষ করতে পারব না।”

রাতে নিতা জিজ্ঞেস করল, “তুমি শরীরের যত্ন নিচ্ছো তো?”

হিমেল বলল, “শরীর ঠিক থাকলে মনও শক্ত হয়, আর মন শক্ত হলে পরিবারও টিকে যায়।”

রাফিদ ঘুমের ঘোরে বিড়বিড় করে বলল, “বাবা, তুমি জিতেছো?”

হিমেল মৃদু হেসে বলল, “হ্যাঁ বাবা, আজও জিতেছি— নিজের অলসতাকে হারিয়ে।”

মডিউল ১২: Contemporary Issues — সময়ের সঙ্গে প্রেমের সংলাপ

বক্তা বললেন, “পেশাগত সফলতা ও পারিবারিক সুখ একসাথে পাওয়া যায় না, কিন্তু ভারসাম্য খুঁজে পাওয়া যায়।”

হিমেলের মনে বাজল নিতার কণ্ঠ, “তুমি অফিসে যত বড়ই হও, বাসায় ফিরে মানুষ হয়ে এসো।”

রাতে সে বলল, “আজ শুনলাম, কাজ আর পরিবারের মধ্যে যুদ্ধ চলে।”

নিতা হেসে বলল, “আমি সেই যুদ্ধে প্রতিদিন লড়ি— তোমাকে না দেখে তোমাকে টিকিয়ে রাখি।”

দুই সন্তান ঘুমিয়ে গেছে, কিন্তু নিতার চোখে তখনও আলো— সকালের সূর্যের মতোই উজ্জ্বল ও প্রানবন্ত।

মডিউল ১৩: Learning Good Practice (Domestic Exposure Visit) — মাটির গন্ধ, ভালোবাসার শিক্ষা

শেষ সপ্তাহের ফিল্ড ট্যুর— সুন্দরবনের উপকূলীয় অঞ্চল।

সেখানে একদল নারী মাছ ধরে, প্রক্রিয়াজাত করে, নিজের পায়ে দাঁড়িয়েছে।

তারা বললেন, “সরকারের ট্রেনিং-এ যা শিখেছি, ঘরে ফিরেই কাজে লাগিয়েছি।”

হিমেলের মনে হল— এই নারীরাই নিতার সম্প্রসারিত প্রতিচ্ছবি।

বাসে ফেরার সময় জানালার বাইরে নদী আর আকাশ মিশে যাচ্ছিল—
সেই দৃশ্যের ভেতরেও যেন নিতার মুখ ভেসে ছিল।

সমাপনী অনুষ্ঠান: গ্রাজুয়েশন ডে

হলভর্তি অফিসার, অতিথি, করতালি।
অনুষ্ঠান শুরু হতেই হিমেলের বুক কেঁপে উঠল—
মনে হলো, প্রশিক্ষণের প্রতিটি সকাল, প্রতিটি দৌড়, প্রতিটি ক্লাস এক মুহূর্তে ফিরে এল চোখের সামনে।
সার্টিফিকেট হাতে রুমে ফিরতেই দরজার নিচে একটি খাম— তাতে লেখা, "ফিরে এসো হিমেল "
ভেতরে নিতার লেখা—

"হিমেল,

তুমি এখানে দেশকে ভালোবাসতে শিখছো, আর আমি ঘরে থেকে সেই ভালোবাসাকে টিকিয়ে রাখছি।
আমি চুপ করে ছিলাম, কারণ চোখ ভিজে গিয়েছিল।
তুমি জানো, এই সংসারটাই তোমার প্রশিক্ষণের এক সম্প্রসারিত সংস্করণ—
শুধু সার্টিফিকেটটা আমরা পাই না।
কিন্তু তাতে কী! তোমার প্রতিটি শেখা, প্রতিটি ত্যাগ, প্রতিটি দায়িত্বের ভেতর আমি, আলিয়া আর রাফিদ আছি।
ফিরে এসো, স্যার। এখন তোমার ক্লাস শেষ।"

— নিতা

চিঠিটা বুকে চেপে ধরল হিমেল।
নিঃশব্দে চোখ বুঁজে কি যেন ভাবল— একটুখানি দীর্ঘশ্বাস মিশে গেল সন্ধ্যার বাতাসে।
সাভারের লেকের ওপরে সূর্য ডুবছিল— আকাশ লালচে আলোয় রাঙা,
হালকা বাতাসে গাছের পাতা নড়ে উঠল যেন শ্রদ্ধায়।
হিমেল মনে মনে বলল—
"BPATC আমাকে শিখিয়েছে নেতৃত্ব, নীতি আর ব্যবস্থাপনা;
কিন্তু নিতা আমাকে শিখিয়েছে ভালোবাসার প্রশাসন।"
সাভারের মুক্ত আকাশের নিচে দাঁড়িয়ে সে বুঝল—
দেশ মানে শুধু সীমানা নয়,
দেশ মানে সেই মানুষগুলো—
যারা নীরবে ত্যাগ করে, অপেক্ষা করে,
আর যাদের ভালোবাসাতেই এক জাতির প্রশাসন টিকে থাকে।

বিপিএটিসি প্রশিক্ষণ অভিজ্ঞতা: প্রশাসনিক সক্ষমতা উন্নয়নের এক বাস্তব শিক্ষণ যাত্রা

(BPATC Training Experience: A Transformative Journey Toward Administrative Excellence)

মোঃ সহিদুজ্জামান

১. ভূমিকা

বাংলাদেশ পাবলিক অ্যাডমিনিস্ট্রেশন ট্রেনিং সেন্টার (BPATC) দেশের সরকারি প্রশাসনের উন্নয়ন, নেতৃত্ব বিকাশ এবং সুশাসন প্রতিষ্ঠার একটি অন্যতম জাতীয় প্রতিষ্ঠান। ১৯৮৪ সালে প্রতিষ্ঠার পর থেকে প্রতিষ্ঠানটি সরকারি কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের পেশাগত দক্ষতা, প্রশাসনিক নৈতিকতা এবং নাগরিককেন্দ্রিক দৃষ্টিভঙ্গি বিকাশে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে আসছে।

বিপিএটিসিতে আমার প্রশিক্ষণ অভিজ্ঞতা কেবল একটি প্রাতিষ্ঠানিক শিক্ষণ কার্যক্রম নয়; বরং এটি ছিল একটি রূপান্তরমূলক (transformative) ও অভিজ্ঞতাভিত্তিক (experiential) প্রক্রিয়া, যা আমার প্রশাসনিক দৃষ্টিভঙ্গি, নেতৃত্ব দক্ষতা এবং নীতিনিষ্ঠ আচরণে তাৎপর্যপূর্ণ প্রভাব ফেলেছে।

২. প্রশিক্ষণের উদ্দেশ্য ও কাঠামোগত বিন্যাস

বিপিএটিসির প্রশিক্ষণ কর্মসূচির প্রধান উদ্দেশ্য হলো সরকারি কর্মকর্তাদের মধ্যে পেশাগত দক্ষতা (professional competence), নৈতিক সচেতনতা (ethical awareness) এবং জনসেবা মনোভাব (public service orientation) উন্নয়ন করা।

প্রশিক্ষণ কার্যক্রমটি তাত্ত্বিক ও ব্যবহারিক শিক্ষণ পদ্ধতির সমন্বয়ে পরিচালিত হয়। পাঠ্যসূচিতে অন্তর্ভুক্ত থাকে:

- প্রশাসন ও ব্যবস্থাপনা বিষয়ক বক্তৃতা
- কেস স্টাডি ও গ্রুপ ডিসকাশন
- সেমিনার ও প্রেজেন্টেশন
- ফিল্ড ভিজিট ও বাস্তব পর্যবেক্ষণ
- ই-লার্নিং ও ব্যক্তিগত উন্নয়ন সেশন

এই সমন্বিত কাঠামো অংশগ্রহণকারীদের মধ্যে বিশ্লেষণমূলক চিন্তাভাবনা, সৃজনশীল সমস্যা সমাধান এবং কার্যকর সিদ্ধান্ত গ্রহণের সক্ষমতা গড়ে তোলে।

৩. প্রশিক্ষণ অভিজ্ঞতার এক বিশ্লেষণমূলক পর্যালোচনা

বিপিএটিসিতে প্রশিক্ষণ চলাকালীন আমি উপলব্ধি করেছি যে, প্রশাসনিক দক্ষতা অর্জন কেবল নিয়মকানুন বা দাপ্তরিক জ্ঞান শেখার মাধ্যমে সম্ভব নয়; বরং এটি একটি মনোভাবগত পরিবর্তন (attitudinal transformation)।

প্রশিক্ষকবৃন্দ ছিলেন অত্যন্ত অভিজ্ঞ ও গবেষণাভিত্তিক জ্ঞানসম্পন্ন। তাঁরা শুধু তত্ত্ব নয়, বাস্তব প্রশাসনিক জটিলতার আলোকে পাঠদান করেছেন। তাঁদের উপস্থাপন ও পরামর্শ প্রশাসনিক বাস্তবতা সম্পর্কে গভীর উপলব্ধি দিয়েছে।

অন্যদিকে, সহকর্মীদের সঙ্গে দলগত কাজ (team work), গ্রুপ প্রেজেন্টেশন ও সিমুলেশন কার্যক্রম আমার সহযোগিতামূলক নেতৃত্ব (collaborative leadership) এবং আন্তঃব্যক্তিক যোগাযোগ দক্ষতা বৃদ্ধি করেছে।

৪. প্রাতিষ্ঠানিক পরিবেশ ও শিক্ষণ সংস্কৃতি

বিপিএটিসির পরিপাটি, শৃঙ্খলাপূর্ণ ও মনোরম ক্যাম্পাস একটি শিক্ষণবান্ধব পরিবেশ প্রদান করে। এখানকার প্রশাসনিক কাঠামো, সময়নিষ্ঠতা ও শৃঙ্খলা প্রশিক্ষণার্থীদের মধ্যে দায়িত্ববোধ, আত্মনিয়ন্ত্রণ ও নৈতিক শুদ্ধতা জাগ্রত করে।

গ্রন্থাগার, আধুনিক আইটি ল্যাব, কনফারেন্স সুবিধা, সাংস্কৃতিক অনুষ্ঠান ও ফিটনেস কার্যক্রম—সবকিছু মিলিয়ে বিপিএটিসি একটি সমগ্র মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র (holistic human development center) হিসেবে কাজ করে।

৫. ব্যক্তিগত ও পেশাগত প্রভাব

এই প্রশিক্ষণ আমার পেশাগত জীবনে এক গুরুত্বপূর্ণ মোড় পরিবর্তন করেছে। আমি শিখেছি, কার্যকর প্রশাসন শুধু নিয়ম পালন নয়; এটি নাগরিক কল্যাণের এক অবিরাম প্রয়াস।

প্রশিক্ষণের ফলে আমার মধ্যে নিম্নলিখিত উন্নয়ন ঘটেছে—

- কৌশলগত চিন্তন (Strategic Thinking): জটিল প্রশাসনিক সমস্যা বিশ্লেষণের সক্ষমতা বৃদ্ধি।
- নেতৃত্ব বিকাশ (Leadership Development): দল পরিচালনা ও অনুপ্রেরণা দেওয়ার দক্ষতা অর্জন।
- নৈতিক প্রশাসন (Ethical Governance): সততা, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতার প্রতি অঙ্গীকার দৃঢ়তর হয়েছে।
- জনসেবা মনোভাব (Public Service Motivation): নাগরিককেন্দ্রিক দৃষ্টিভঙ্গি বিকাশ পেয়েছে।

৬. উপসংহার

বিপিএটিসি প্রশিক্ষণ অভিজ্ঞতা আমার জন্য একটি একাডেমিক, পেশাগত এবং নৈতিক শিক্ষার সমন্বিত যাত্রা। এটি আমাকে কেবল একজন দক্ষ কর্মকর্তা হিসেবেই নয়, বরং একজন দায়িত্বশীল ও মানবিক জনসেবক হিসেবে গড়ে তুলতে সহায়তা করেছে।

ভবিষ্যতে সরকারি প্রশাসনে কার্যকর, স্বচ্ছ এবং নাগরিকবান্ধব সেবা নিশ্চিত করতে এই প্রশিক্ষণ থেকে অর্জিত জ্ঞান ও মূল্যবোধ হবে আমার পেশাগত পথচলার মূল ভিত্তি।

মূল শব্দ (Keywords):

BPATC, প্রশাসনিক দক্ষতা, নেতৃত্ব বিকাশ, সুশাসন, জনসেবা, নৈতিকতা, প্রশিক্ষণ অভিজ্ঞতা

Surah Ad-Duha:
Allah's Promise of Love

Mohammad Tanvir Akkas

"By the forenoon, and by the night when it grows still—
Your Lord has neither forsaken you, nor is He displeased with you."
(Surah Ad-Duha 93:1–3)

A Source of Comfort for Troubled Hearts

For every believer, Surah Ad-Duha is a cherished chapter of hope and healing—a divine balm for sorrowful hearts. Many have felt its soothing power during times of sadness and despair.

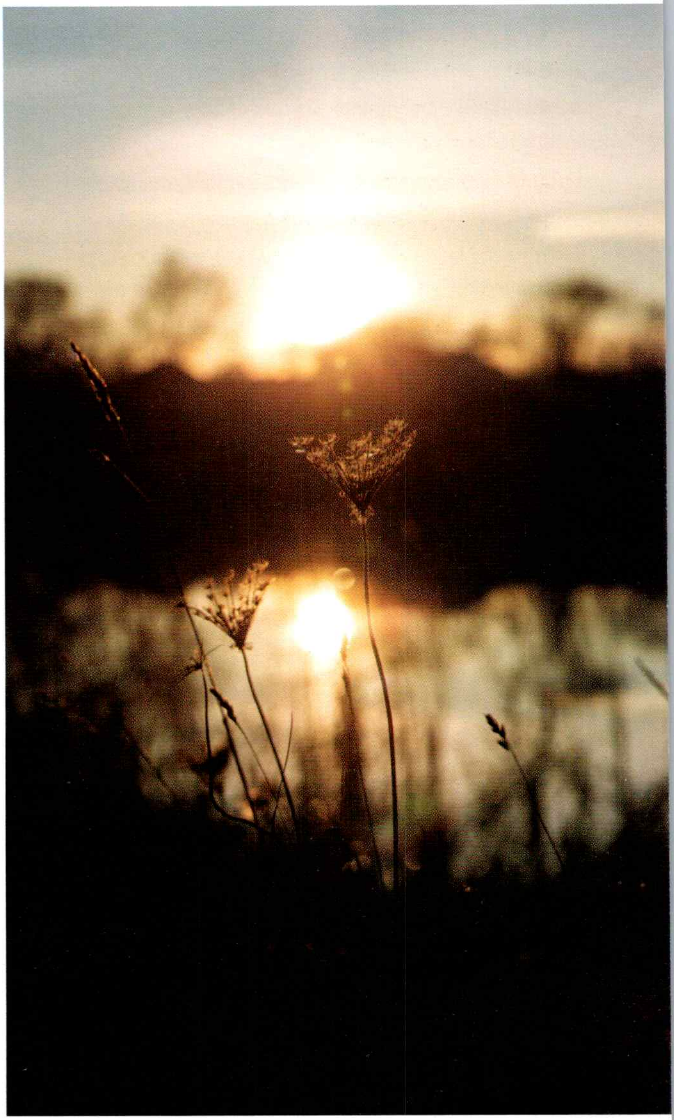
I remember first learning about it in a Qur'an memorization class, where I discovered that this surah was revealed as a message of comfort to the Prophet Muhammad himself. From that day, my love for the surah deepened. Later, through studying its meanings and tafsir, I came to see it as a timeless message of divine compassion and reassurance.

Basic Introduction

Surah Ad-Duha (The Forenoon) is the 93rd chapter of the Qur'an. It was revealed in Makkah and contains 11 verses.

Its central theme is Allah's reassurance to His Prophet during a period of sorrow, when revelation had temporarily ceased. The Prophet feared that perhaps Allah Sub⊡ānahu wa Ta'ālā (SWT) had abandoned or become displeased with him.

Through this surah, Allah SWT the Exalted declared His everlasting love, mercy, and support, making it one of the most uplifting and hope-filled chapters of the Qur'an.



Background of Revelation

According to a narration from Jundub (RA), the Prophet once fell ill and could not stand for Tahajjud prayer for one or two nights. A woman (identified as Umm Jameel, the wife of Abu Jahl) mockingly said:

"O Muhammad, I think your Shaytan has forsaken you!"

In response, Allah SWT revealed:

"By the forenoon, and by the night when it grows still—

Your Lord has neither forsaken you, nor is He displeased with you."

(Ahmad 4/312; Muslim 3/1421-22; Tirmidhi 9/272; Nasa'i 6/517; Tabari 24/485-86)

Other narrations mention that when revelation was delayed for a few days, the mushrikin (polytheists) mocked the Prophet, claiming that his Lord had abandoned him. This surah was then revealed to comfort him and silence their taunts.

(Ibn Abbas, Tafsir al-Tabari 24/484; Tafsir al-Qurtubi 20/91)

The Divine Message

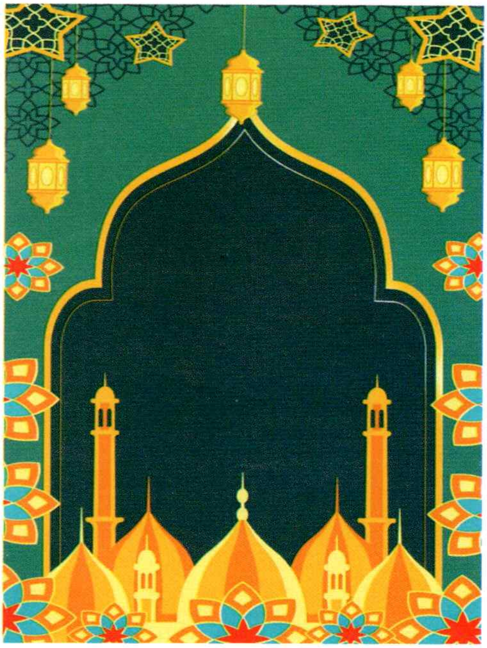
The surah opens with two oaths—by the morning light and the stillness of night—to emphasize that Allah's mercy alternates like the rhythm of day and night. Just as the darkness of night is followed by the brightness of day, the temporary pause in revelation was followed by renewed divine communication.

"Your Lord has not forsaken you, nor is He displeased."

"And surely the Hereafter is better for you than the present life."

(Surah Ad-Duha 93:3-4)

These verses assure the Prophet that every stage of his life will be better than the last—in knowledge, nearness to Allah SWT, spiritual status, and victory over adversity. His future, both in this world and the next, would be filled with greater blessings.



Prophetic Humility

Abdullah ibn Mas'ud (RA) narrates:

The Prophet once lay on a simple mat that left marks on his blessed side. I said,

"O Messenger of Allah, may my parents be sacrificed for you! Let us make something softer for you."

He replied,

"What have I to do with this world? My example with this world is like that of a traveler who rests under a tree, then leaves it behind."

(Ibn Majah 4109; Musnad Ahmad 1/391)

This hadith beautifully mirrors the message of Ad-Duha: true peace is not in worldly comfort, but in Allah's closeness and eternal reward.

Abundant Blessings and Divine Gratitude

Allah SWT continues:

"And your Lord will give you so much that you will be pleased."

(Surah Ad-Duha 93:5)

This promise encompasses all blessings—worldly and eternal. The Prophet's ultimate satisfaction lies in the spread of Islam, the guidance of humanity, and the triumph of truth.

Ibn Abbas (RA) relates that as the Prophet was later shown the lands that would be conquered by Muslims, he rejoiced. Then Allah SWT revealed this verse:

"Soon your Lord will give you, and you will be pleased."

(Mustadrak al-Hakim 2/526)

Reminders of Past Blessings

Allah SWT then reminds His beloved Messenger of His favors:

1. "Did He not find you an orphan and give you shelter?"

The Prophet lost his parents early in life, yet Allah SWT provided loving care through his grandfather Abdul Muttalib and uncle Abu Talib.

2. "And He found you unaware (of the divine law) and guided you."

Before revelation, he was unacquainted with divine scripture until Allah SWT illuminated his heart with prophethood.

3. "And He found you poor and made you self-sufficient."

Allah SWT enriched him through contentment, spiritual wealth, and sufficiency.

Three Noble Commands

After mentioning these favors, Allah SWT commands three acts of gratitude:

1. Be kind to orphans:

"So do not oppress the orphan." (Surah Ad-Duha 93:9)

2. Treat the needy with respect:

"And do not repel the one who asks." (Surah Ad-Duha 93:10)

3. Proclaim Allah's blessings:

"And proclaim the grace of your Lord." (Surah Ad-Duha 93:11)

The Prophet said:

"Whoever mentions Allah's blessings upon him is grateful, and whoever conceals them is ungrateful."

(Abu Dawud 5/159)

Lessons from Surah Ad-Duha

1. Allah SWT never abandons His beloved servants.

His mercy is constant even when trials seem prolonged.

2. Every hardship is temporary.

The light of relief always follows the darkness of difficulty.

3. The Hereafter is far better and everlasting.

Worldly struggles are fleeting; the eternal reward awaits.

4. Wealth is a trust, not a privilege.

The rich should help the poor and ease their suffering.

5. Treat orphans and the needy with compassion.

Never scold or humiliate those in need.

6. Be grateful for Allah's favors.

Gratitude through words and actions increases divine blessings.

Conclusion

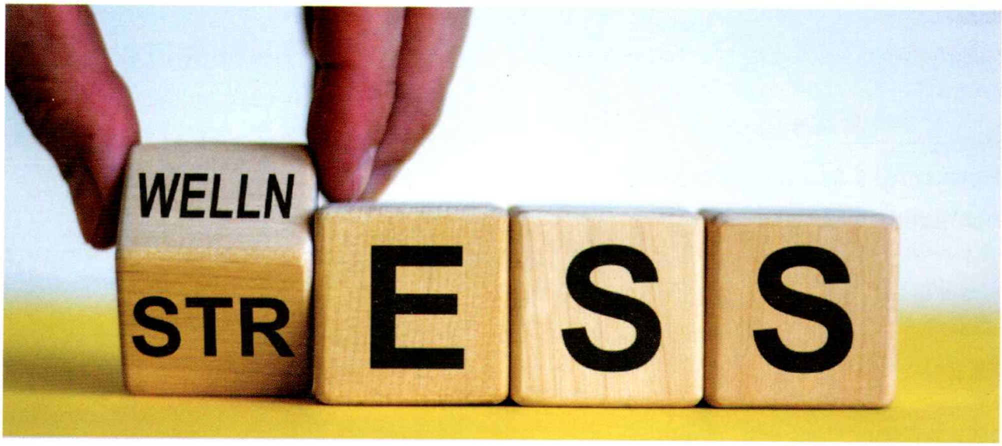
Surah Ad-Duha stands as a timeless reminder that Allah's love and mercy never fade. When life feels dark and uncertain, this surah whispers hope into the heart:

"Your Lord has not forsaken you, nor is He displeased." (Surah Ad-Duhaa 93:3)

It teaches that even silence and delay are part of Allah's divine plan—a prelude to light, mercy, and abundance.

স্ট্রেস ম্যানেজমেন্ট: মাঠ প্রশাসনের অভিজ্ঞতা ও বাস্তব প্রয়োগ

সুরাইয়া জাহান



প্রশাসনের কাজ মানে শুধু দাপ্তরিক কার্য সম্পাদন নয়, এর সঙ্গে জড়িত থাকে নেতৃত্ব, সিদ্ধান্ত গ্রহণ, জনসেবার মনোভাব এবং সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ হলো মানসিক স্থিতি বজায় রাখার ক্ষমতা। একজন সরকারি কর্মকর্তা হিসেবে মাঠ প্রশাসনে দীর্ঘদিন কাজ করার অভিজ্ঞতায় আমি উপলব্ধি করেছি, দায়িত্বের জটিলতা ও চ্যালেঞ্জ যত বেড়েছে, মানসিক চাপও ততটা বেড়েছে। সতের বছর সরকারী চাকুরী জীবনে সহকারী কমিশনার ও নির্বাহী ম্যাজিস্ট্রেট, সহকারী কমিশনার (ভূমি), উপজেলা নির্বাহী অফিসার এবং জেলা প্রশাসক হিসেবে মাঠ পর্যায়ে প্রায় দশ বছরের প্রশাসনিক অভিজ্ঞতায় আমি দেখেছি, স্ট্রেস ম্যানেজমেন্ট শুধু ব্যক্তিগত প্রয়োজন নয়, বরং এটি একটি প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা যা প্রশাসনের মান ও কর্মদক্ষতাকে সরাসরি প্রভাবিত করে।

মাঠ প্রশাসনের বাস্তবতা ও স্ট্রেসের উৎস

মাঠ পর্যায়ে দায়িত্ব পালন মানে প্রতিদিনের অজস্র অনিশ্চয়তা। কখনো ভূমি বিরোধ, কখনো আইনশৃঙ্খলা পরিস্থিতি, কখনো প্রাকৃতিক দুর্যোগ, আবার কখনো রাজনৈতিক বা জনচাপ সব ক্ষেত্রেই দ্রুত সিদ্ধান্ত ও কার্যকর পদক্ষেপ নিতে হয়। এ সিদ্ধান্তগুলো অনেক সময় মুহূর্তের মধ্যে নিতে হয়, যার ফলাফল সরাসরি জনজীবনে প্রভাব ফেলে। একজন সহকারী কমিশনার (ভূমি) হিসেবে জনগণের ভূমি সংক্রান্ত অভিযোগ, রেকর্ড সংশোধন, খাস জমি বন্দোবস্ত, মোবাইল কোর্ট পরিচালনা সবকিছুই একসঙ্গে সামলাতে হয়। অন্যদিকে উপজেলা নির্বাহী অফিসার হিসেবে একজন কর্মকর্তা স্থানীয় প্রশাসনের নেতৃত্ব দান, উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়ন থেকে শুরু করে দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা, নির্বাচন পরিচালনা, সামাজিক সমস্যা সমাধান পর্যন্ত বহুমুখী দায়িত্ব পালন করতে হয়। জেলা প্রশাসক হিসেবে দায়িত্ব আরও বিস্তৃত - সমন্বয়সাধন, বাস্তবায়ন, নীতিনির্ধারণ ও তদারকি অর্থাৎ সরাসরি কেন্দ্রীয় সরকার এবং জনগণের মাঝে সেতু বন্ধন হিসেবে প্রশাসনের সব শাখার দায়িত্ব একত্রে বহন করতে হয়। এই অবিরাম দায়িত্ব পালনের মধ্যেই জন্ম নেয় মানসিক চাপ। সময়ের সীমাবদ্ধতা, সম্পদের অভাব, ক্রমাগত জনচাপ, এবং কখনো রাজনৈতিক বা সামাজিক প্রত্যাশার ভার, কর্মকর্তাকে মানসিকভাবে ক্লান্ত করে তোলে। অনেক সময় ব্যক্তিগত জীবনও ক্ষতিগ্রস্ত হয়, কারণ দাপ্তরিক দায়িত্বের বাইরেও মাঠ পর্যায়ের এই সকল কর্মকর্তাকে প্রায়ই ২৪ ঘণ্টা প্রস্তুত থাকতে হয়।

স্ট্রেস ম্যানেজমেন্টের প্রয়োজনীয়তা ও উপায়

স্ট্রেস সম্পূর্ণ নেতিবাচক নয় বরং এটি এক ধরনের উদ্দীপনা যা আমাদের কর্মক্ষম রাখে। তবে যখন চাপ আমাদের

স্বাভাবিক জীবনযাত্রা ও চিন্তাশক্তিকে ব্যাহত করে, তখন সেটাই ক্ষতিকর হয়ে ওঠে। তাই স্ট্রেস নিয়ন্ত্রণ বা ম্যানেজ করা খুবই জরুরি।

প্রথমত, সময় ব্যবস্থাপনা (Time Management) হলো সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ দিক। প্রতিটি কাজের অগ্রাধিকার নির্ধারণ করতে হয়। সব কাজ একসঙ্গে করার চেষ্টা না করে জরুরি ও গুরুত্বপূর্ণ কাজগুলো আগে সম্পন্ন করলে চাপ অনেকটাই কমে।

দ্বিতীয়ত, দলগত কাজের সংস্কৃতি (Teamwork) গড়ে তোলা প্রয়োজন। একজন সিনিয়র কর্মকতা যদি তার জুনিয়র সহকর্মীদের প্রতি আস্থা রাখেন, দায়িত্ব ভাগ করে দেন এবং তাদের সিদ্ধান্ত গ্রহণে উৎসাহিত করেন, তাহলে শুধু দক্ষতা বাড়ে না বরং মানসিক চাপও কমে।

তৃতীয়ত, যোগাযোগ ও সহমর্মিতা (Empathy and Communication) হলো মানসিক প্রশান্তির মূল চাবিকাঠি। একজন কর্মকর্তা যদি নাগরিকের সমস্যাকে বোঝার চেষ্টা করেন, সহকর্মীর কষ্ট উপলব্ধি করেন, তাহলে কাজের পরিবেশ মানবিক হয়ে ওঠে। এতে মানসিক চাপ অনেকটাই হ্রাস পায়।

চতুর্থত, শারীরিক সুস্থতা (Physical Fitness) মানসিক স্থিতি বজায় রাখতে অত্যন্ত কার্যকর। নিয়মিত ব্যায়াম, পর্যাপ্ত ঘুম, স্বাস্থ্যকর খাদ্যাভ্যাস, এবং ধর্মীয় চর্চা মানসিক শান্তি বজায় রাখে।

পঞ্চমত, পারিবারিক ও সামাজিক সম্পর্কের গুরুত্ব অপরিসীম। প্রশাসনিক ব্যস্ততার মাঝেও পরিবার, বন্ধু ও সহকর্মীদের সঙ্গে সময় কাটানো মানসিক পুনরুজ্জীবনের কাজ করে।

অভিজ্ঞতার আলোকে কিছু ব্যক্তিগত উপলব্ধি

দশ বছরের মাঠ পর্যায়ের অভিজ্ঞতায় আমি দেখেছি, প্রতিটি কঠিন সময়ই একটি শিক্ষণীয় অধ্যায়। একটি বিরোধপূর্ণ ভূমি মামলার সমাধান, বন্যা বা ঘূর্ণিঝড়ের সময় ত্রাণ কার্যক্রম পরিচালনা, কিংবা স্থানীয় কোনো সামাজিক সংকটের নিরসন ইত্যাদি কাজ গুলো আমাদের শেখায় কীভাবে চাপের মধ্যেও স্থির থাকতে হয়। কখনো কখনো চরম পরিস্থিতিতে মানসিক ভারসাম্য রক্ষা করা প্রশাসনিক সাফল্যের চেয়েও বড় অর্জন মনে হয়েছে।

একজন কর্মকর্তার শক্তি তার পদমর্যাদায় নয়, বরং চাপের মধ্যেও যুক্তিবোধ, ধৈর্য ও মানবিকতা বজায় রাখার ক্ষমতায় নিহিত। তাই আমি মনে করি, স্ট্রেস ম্যানেজমেন্ট হলো একজন কর্মকর্তার নেতৃত্বের

ভিত্তি। প্রশাসনিক কাজের পরিধি যত বিস্তৃত, ততই প্রয়োজন মানসিক দৃঢ়তা ও আত্মনিয়ন্ত্রণের। স্ট্রেসকে এড়িয়ে যাওয়া সম্ভব নয়, তবে তা সুষ্ঠুভাবে পরিচালনা করা সম্ভব। একজন কর্মকর্তা যদি নিজের কাজ, পরিবার ও জীবনের মধ্যে ভারসাম্য বজায় রাখতে পারেন, তবে স্ট্রেস তার দুর্বলতা নয়, বরং প্রেরণার উৎস হয়ে উঠবে।

প্রশাসনিক কর্মকর্তাদের পেশাগত মানোন্নয়ন ও মানসিক সুস্থতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে নানাবিধ প্রশিক্ষণ ও কাউন্সেলিং প্রোগ্রাম চালু রয়েছে। বাংলাদেশ পাবলিক অ্যাডমিনিস্ট্রেশন ট্রেনিং সেন্টার (BPATC), বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস অ্যাডমিনিস্ট্রেশন একাডেমি (BCSAA), এবং জেলা পর্যায়ের প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউটগুলোতে নেতৃত্ব, যোগাযোগ, ও স্ট্রেস ম্যানেজমেন্ট বিষয়ে প্রশিক্ষণ দেওয়া হচ্ছে। এসব উদ্যোগ কর্মকর্তাদের মধ্যে সচেতনতা ও আত্মনিয়ন্ত্রণের দক্ষতা বৃদ্ধি করছে। এছাড়া প্রশাসনে এখন ধীরে ধীরে ইমোশনাল ইন্টেলিজেন্স (Emotional Intelligence)-এর গুরুত্ব বাড়ছে। অর্থাৎ শুধু নীতিনিষ্ঠতা নয়, একজন কর্মকর্তার সহমর্মিতা, শ্রবণশক্তি, ও আত্মনিয়ন্ত্রণের ক্ষমতা তার নেতৃত্বের গুণাবলিকে পরিপূর্ণ করে তুলছে।

পরিশেষে, সঠিক দৃষ্টিভঙ্গি, সুসংগঠিত জীবনধারা, এবং মানবিক নেতৃত্ব-এই তিনটি উপাদানই মাঠ প্রশাসনের কর্মকর্তাদের মানসিক সুস্থতা ও কর্মদক্ষতার মূল ভিত্তি। শেষ পর্যন্ত চাপের মধ্যেও প্রশান্ত থাকা, দায়িত্বের ভেতরেও মানবিকতা বজায় রাখা এটাই একজন সত্যিকারের প্রশাসনিক কর্মকর্তার পরিচয়।

PARTICIPANT
Photo Gallery

Inaugural Ceremony

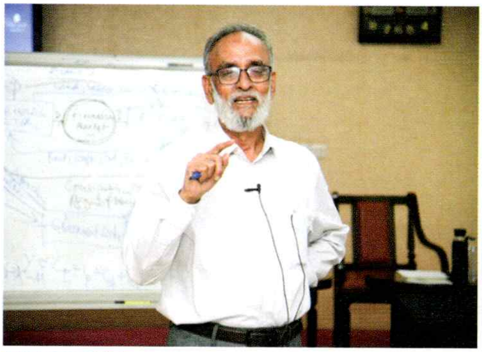
Visit National Martyrs' Memorial

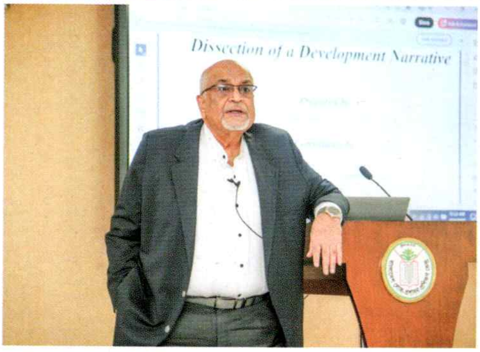
Rector's Tea

Photo Gallery

Class Session

Photo Gallery





Sports

Bangladesh Public Administration Trai

dministration Training Centre

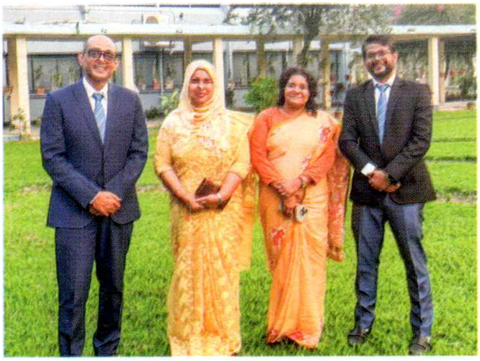
Visit Sundarban

Visit Square Toiletries Ltd.

Visit Milk Vita

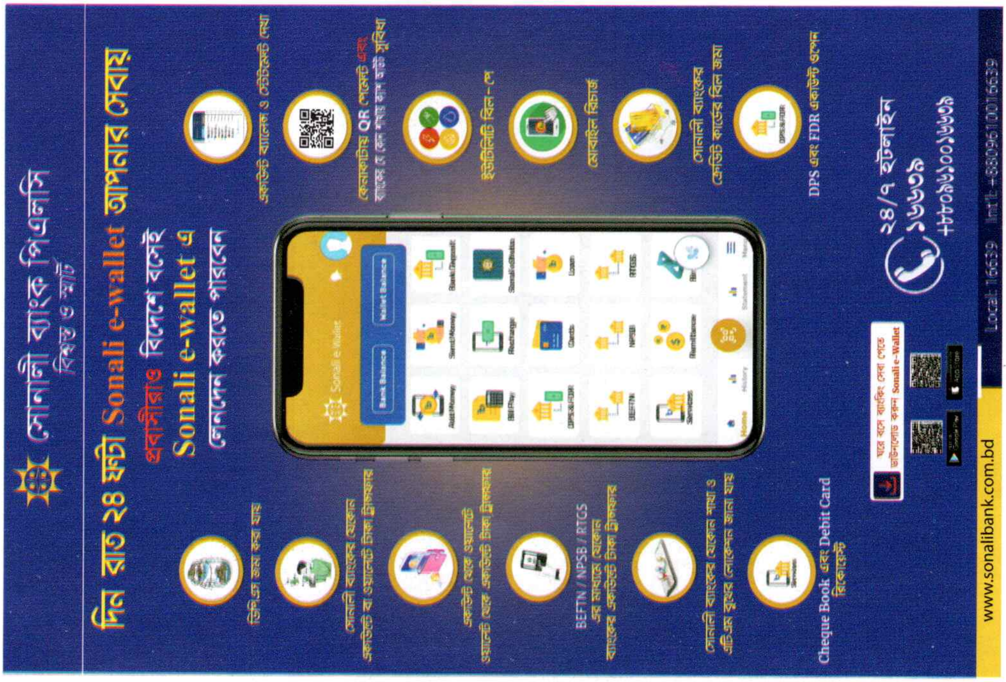
Photo Gallery

Photo Gallery



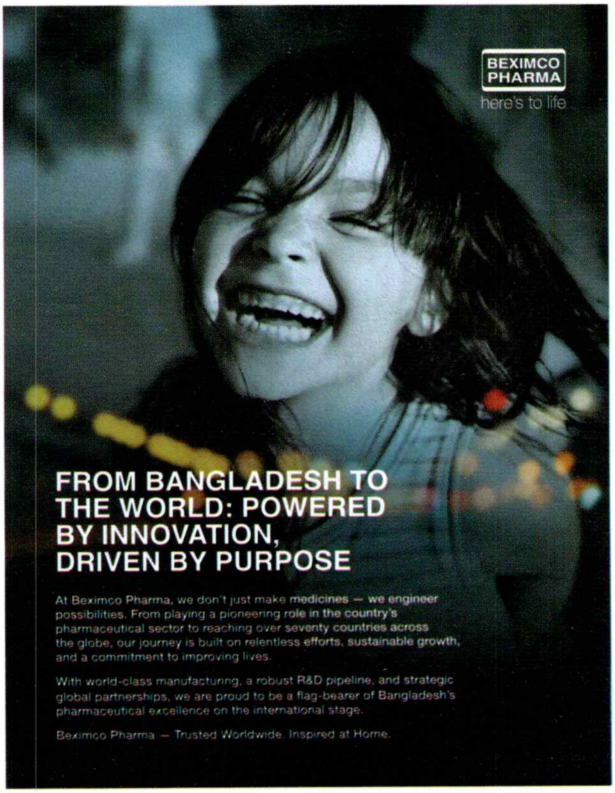
Vision Garden

brilliant cloud
intercloud
MORE THAN CLOUD
INTERCLOUD'S TIER-III
DATA CENTER
THE TRUSTED CORE OF BANGLADESH'S DIGITAL GROWTH
Location:
Kaliakoir Hi-Tech Park, Gazipur
+880 9638 383838
intercloud.com.bd
Data Center at a Glance:
Area : 1.5 acre land
Facility Size: Approx. 20,000 sq.ft
Capacity: 120 Rack Space
Infrastructure & Facilities:
Tier-III Data Center Standard
ISP & NTTN Facility
N+1 Redundancy
Fire detection & suppression system
24/7 physical & digital security
Service Portfolio:
Colocation Services
Infrastructure as a Service (IaaS)
Backup as a Service (BaaS)
Storage as a Service (STaaS)
Mail as a Service (MaaS)
Brilliant Kubernetes Service (BKS)
GPU Powered Infrastructure



সোনালী ব্যাংক পিএলসি
বিশ্বস্ত ও স্মার্ট
দিন রাত ২৪ ঘন্টা Sonali e-wallet আপনার সেবায়
প্রবাসীরাও বিদেশে বসেই
Sonali e-wallet এ
লেনদেন করতে পারবেন
DPS এবং FDR একাউন্ট ওপেন
BEFTN / NPSB / RTGS
Cheque Book এবং Debit Card রিকোয়েস্ট
২৪/৭ হটলাইন
১৬৬৩৯
+৮৮০৯৬১০০১৬৬৩৯
Local: 16639 Int'l: +8809610016639
www.sonalibank.com.bd

পবিত্র
হজ্জ
ও উমরাহ
ব্যবস্থাপনার
বিশ্বস্ত প্রতিষ্ঠান
বিশ্বের যে কোন
দেশের
ভিসা প্রসেসিং ও
এয়ার টিকেটিং
করা হয়
অভিজ্ঞ উলামায়ে কিরামগণের
সঠিক দিক নির্দেশনায় সুন্দর ও সহীহ পন্থায়
হজ্জ ও উমরাহ্ পালনের ব্যবস্থা করা হয়
IATA
ATAB MEMBER
Biman APPROVED
এস.আর. ট্রেড ট্যুরস্ এন্ড ট্রাভেলস্
সরকার অনুমোদিত ট্রাভেল ও হজ্জ এজেন্ট (হজ্জ লাইসেন্স নং : ১১৩৭)
এ্যাকটিভ ম্যানপাওয়ার সার্ভিসেস
সরকার অনুমোদিত রিক্রুটিং এজেন্ট (লাইসেন্স নং : ১৩২৮)
অফিস-০১ : ৩০/এ, নয়া পল্টন, সাত্তারা সেন্টার, হোটেল ভিক্টরী (৮ম তলা)
(লিফট এর ৭) নয়াপল্টন, ঢাকা-১০০০।
অফিস-০২ : ১২২, ডি.আই.টি এক্সটেনশন রোড (২য় তলা), ১২২, ফকিরাপুল,
(হোটেল বক্সীর বিপরীত পার্শ্বে) ফকিরাপুল, ঢাকা-১০০০
মোবাইল : ০১৯১৪৮৫৫১৫০, ০১৯৭৯৮৯৮৪০৫
E-mail: activemanpowerbd1@gmail.com, srtrade2@gmail.com


BEXIMCO PHARMA
here's to life
FROM BANGLADESH TO THE WORLD: POWERED BY INNOVATION, DRIVEN BY PURPOSE
At Beximco Pharma, we don't just make medicines — we engineer possibilities. From playing a pioneering role in the country's pharmaceutical sector to reaching over seventy countries across the globe, our journey is built on relentless efforts, sustainable growth, and a commitment to improving lives.
With world-class manufacturing, a robust R&D pipeline, and strategic global partnerships, we are proud to be a flag-bearer of Bangladesh's pharmaceutical excellence on the international stage.
Beximco Pharma — Trusted Worldwide. Inspired at Home.

1st Time in Bangladesh Alginate Based Buffered
Rabeprazole MUPS Formulation

Finix® MUPS 20 mg Tablet

Rabeprazole Sodium BP

The Fastest Acting Proton Pump Inhibitor in the World

Bislol®

1st Time locally manufactured Bisoprolol brand in Bangladesh

1.25, 2.5, 5, 7.5 & 10 mg Tablet

Bisoprolol Fumarate USP

A choice of beta-1 selectivity

Clavusef®

Cefuroxime BP & Clavulanic Acid USP

125 mg & 31.25 mg Tablet
250 mg & 62.5 mg Tablet
500 mg & 125 mg Tablet
70 ml Powder for Suspension
(125 mg & 31.25 mg / 5 ml)

Keeps Cefuroxime working for future

Trilock®

Montelukast USP

USFDA DMF GRADE # 24445

10 mg Tablet
10 mg Soft Chewable Tablet
4 mg & 5 mg OFT
4 mg & 5 mg Chewable Tablet
4 mg Oral Granules Sachet

Trusted Choice for Asthma & Allergic Complications

"Like" us on facebook .com/OpsoninPharma

Opsonin Pharma
Ideas for healthcare

FURTHER INFORMATION IS AVAILABLE FROM:
Opsonin Pharma Limited
Product Management Department, Opsonin Building
30 New Eskaton, Dhaka 1000, Visit our website: www.opsonin-pharma.com

Accelerating Pharma Research
& Bringing Medical Science to Life
Primary Care
State of the art Oral Solid, Semi Solid and Sterile facility.
OSD facility accredited by TGA, Australia and NPRA, Malaysia.
Cephalosporin
Dedicated facility for Cephalosporin.
Conforming CGMP guidelines of WHO/EU/PICS/ICH.
Metered Dose Inhaler &
Dry Powder Inhaler
State of the art Manufacturing Facilities
1st Alcohol Free Inhaler in Bangladesh
Oncology
First USFDA guided Oncology Plant in Bangladesh.
State of the art OEB-5 compliant containment facility.
Biotech
Most advanced RABS & BSL2 safety cabinet system.
Automatic VHP decontamination system.
Hormone
21CFR Part II compliant facility.
Fully automated CIP & SIP system.
Vaccine
Latest technology, fully automated vaccine plant.
Future of medical science.
Healthcare
Accredited by:
EU GMP
European Union Good Manufacturing Practice
Australian Government
Department of Health and Ageing
Therapeutic Goods Administration
NPRA
MALAYSIA
EXPORTING
QUALITY MEDICINES
TO 25 COUNTRIES
For more information: 096 1010 1996
www.hplbd.com
Healthcare
Pharmaceuticals
Limited

HONOR Magic V5 5G
AI | The Slimmer The Smarter
8.8mm Slimmest
5820mAh Silicon-Carbon
Battery
Enchance Productivity
Pocket PC
Strongest Hinge
Powerful Processor
IP58 & IP59 Water-Resistance
Google Play
SGS
MagicOS 9.0
*Product images are provided for reference only.
please refer to the actual products.

Implementing Agency:
Bangladesh Hi-Tech Park Authority (BHTPA)

Development Partner:
The World Bank

Project Duration:
Jan 2021 – June 2028

BANGLADESH
HI-TECH PARK
AUTHORITY

DEiED

Digital Entrepreneurship & Innovation Ecosystem Development Project

Core Objectives

Economic Growth

Innovation Capacities:
Enhancing research and development in educational institutions

Private Investment:
Encouraging private sector involvement to boost job creation

Sustainable Growth:
Ensuring long-term viability and inclusivity for small businesses

Digital Entrepreneurship:
Fostering a digital environment that supports new business ventures

DHAKA LEGACY LTD.
"স্বপ্ন নয়, বাস্তবে প্লট দেখে, বায়না দিয়ে প্লট বুঝে নিন,
রেজিস্ট্রেশন করে পরে টাকা দিন।"
লিগ্যাসি লাল পাহাড় সিটি
লাল পাহাড়, নরসিংহপুর, আশুলিয়া, ঢাকা।
রোমান সিটি
শৈলডুবি, ৫নং ওয়ার্ড, কাশিমপুর, গাজীপুর সিটি কর্পোরেশন।
লিগ্যাসি মাদার সিটি
জোড়া ব্রীজ, সারদাগঞ্জ, কাশিমপুর, গাজীপুর সিটি কর্পোরেশন।
প্রতি শতাংশ ৮.৫ লক্ষ থেকে ১১.৫ লক্ষ পর্যন্ত
প্রতি শতাংশ ৮.৫ লক্ষ থেকে ১২ লক্ষ পর্যন্ত
প্রতি শতাংশ ৭ লক্ষ থেকে ১০ লক্ষ পর্যন্ত
হেড অফিস: ফ্রেন্ডস টাওয়ার (২য় তলা) জামগড়া চৌরাস্তা, আশুলিয়া, ঢাকা।
ফোনঃ ০৯৬৭৭-৭৭৫৫৬৬, ০১৭২৩-৭৭৫৫৬৬, ০১৭৩৩-৪৪৭৫৫৫
সেলস্ অফিস: প্লট নং-৮, রোড নং-১, রোমান সিটি, শৈলডুবি, কাশিমপুর, গাজীপুর সিটি কর্পোরেশন।

TATA MOTORS
COMMERCIAL VEHICLES
NITOL-NILOY
TATA
HiSPEED
INTRA V20 PICKUP
EXCELLENT MANOEUVRABILITY
SUPERIOR TORQUE. OPTIMUM PROFITS
4 CYLINDER ENGINE
200MM CLUTCH
14" RADIAL TYRES
70 HP
1.1 TON
1.1 TON PAYLOAD

GREE-STAR®
গ্রী-স্টার কনজ্যুমার প্রোডাক্টস লিঃ
বেশি কাপ বেশি স্বাদ
GREE-STAR®
পাতাবাহার®
ব্ল্যাক টি
নিট ওজন ১ কেজি
পাতাবাহার
ব্ল্যাক টি
পাতাবাহার®
ব্ল্যাক টি
টি স্টল
আমরা খাঁটি ও নিরাপদ
পণ্য সরবরাহে অঙ্গীকারবদ্ধ...

রূপালীক্যাশ
RUPALICASH
রাষ্ট্রমালিকানাধীন রূপালী ব্যাংক নতুন আঙ্গিকে নিজস্ব ব্র্যান্ডে নিয়ে এলো মোবাইল ব্যাংকিং সেবা
রূপালীক্যাশ
Add Money
Deposit Money to Other RBPLC Bank Account
Schedule Payment
Deposit Money to Own RBPLC Bank Account
Cash-out
Send Money
Merchant Payment
Cash-in
Scan To Cash-out
E-KYC
Mobile Recharge
Education Payment
Token-based Cash-out
আপনার ব্যাংকিং সহজ, নিরাপদ ও সাশ্রয়ী রাখতে
আজই রূপালীক্যাশ অ্যাপ ডাউনলোড করুন
রূপালী ব্যাংক পিএলসি
RUPALI BANK PLC
উত্তম সেবার নিশ্চয়তা
ডাউনলোড করুন
www.rupalibank.com.bd

Shaping
Future
Healthcare
CONCORD
HEALTHCARE
GROUP
CONCORD
STEM CELL
LIMITED
Stem Cell
Manufacturer
&
Treatment Center
Pain Management
Neurological Disorder
Infertility
Chronic Disease Care
Anti-Aging & Rejuvenation
EW VILLA MEDICA
GERMANY
NUMBER ONE
Anti-Aging & Wellness Center
Pioneer in
Cell & Device Based
Regenerative and Aesthetic Medicine
Diabetes, IBS & Fatty Liver
Hormonal & Sexual Health
Neurological Support
Immunity & Wellness
Skin, Hair & Beauty Solutions
CONCORD
DIAGNOSTICS&
MOLECULAR LAB
1st Private Bio-Safety Level-3
(BSL-3) LABORATORY
International Organization for Standardization
ISO
15189:2012
Molecular Biology
Flow Cytometry
Cancer Diagnosis
Histopathology
Hematology
Radiology & Imaging
CONCORD
Pharmaceuticals Ltd.
CERTIFIED GMP FACILITIES
Exporting to
14 Countries
Across the Globe
Life-Saving Generic & Specialty Medicines
Affordable, High-Quality Healthcare Solutions
CONCORD STEM CELL LIMITED
Hotline: 10670
www.concordstemcell.com
EW VILLA MEDICA
Hotline: 09606-213232
www.ewvillabd.com
CONCORD DIAGNOSTICS& MOLECULAR LAB
Hotline: 10649
www.concorddiagnostics.com
CONCORD Pharmaceuticals Ltd.
Hotline: 01991-146559
www.concordpharma-bd.com

ASIF
INFRASTRUCTURE
LIMITED

Construction, Export Import & Supply

Proprietor

MOHAMMED ABDUL HAI

Managing Director

01713003683

abdulhai004@gmail.com

Ridge Ahmed Square, 50/1, 11th Floor
Inner Circular (VIP) Road, Naya Paltan
Dhaka-1000, Bangladesh

APSCL
Ashuganj Power Station Company Ltd.
আশুগঞ্জ পাওয়ার স্টেশন কোম্পানী লিঃ
(বাংলাদেশ বিদ্যুৎ উন্নয়ন বোর্ডের একটি প্রতিষ্ঠান)
(ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 45001:2018)
সাশ্রয়ী বিদ্যুৎ উৎপাদনে আগামীর নির্ভরতা
চলমান ইউনিট সমূহ (মেগাওয়াট)
* ৫০ মে.ও. গ্যাস ইঞ্জিন - ৫৩.৬০
* ২২৫ মে.ও. সিসিপিপি - ২২৫
* ২০০ মে.ও. মডুলার - ১৯৫
* ৪৫০ মে.ও. সিসিপিপি (সাউথ) - ৩৭৩.৩১
* ৪৫০ মে.ও. সিসিপিপি (নর্থ) - ৩৮০
* ৪০০ মে.ও. সিসিপিপি (ইস্ট) - ৪২০
চলমান প্রকল্প
* রায়পুরা ১২০ মেগাওয়াট গ্রিড-টাইড সোলার পাওয়ার প্ল্যান্ট প্রজেক্ট।
1647 MW
রেজিস্টার্ড অফিসঃ আশুগঞ্জ, ব্রাহ্মণবাড়িয়া-৩৪০২
কর্পোরেট অফিসঃ নাভানা রহিম আর্ডেন্ট (লেভেল-৮), ১৮৫, শহীদ সৈয়দ নজরুল ইসলাম সরণী, বিজয় নগর, ঢাকা-১০০০
02-226667033-4,
apscl@apscl.org.bd,
www.apscl.gov.bd

সম্মানিত পৌরবাসীর প্রতি সবিনয় অনুরোধ

০১। সময়মত পৌরকর পরিশোধ/ট্রেড লাইসেন্স সহ যাবতীয় লাইসেন্স নবায়ন করে পৌর উন্নয়নে সহায়তা করুন।

০২। আপনার শিশুকে সময়মত ইপিআই টিকা দিয়ে ৬টি মারাত্মক রোগের হাত থেকে রক্ষা করুন।

০৩। আপনার সন্তানের/আত্মীয় স্বজনের জন্ম-মৃত্যুর সঠিক তথ্য যথা সময়ে পৌরসভা কার্যালয়ে রেজিষ্টারে তালিকাভূক্ত করুন।

০৪। পৌর কর্তৃপক্ষের অনুমোদন গ্রহণক্রমে পৌর এলাকায় দালান-গৃহাদি নির্মাণ করুন।

০৫। আপনার শহর, বাড়ী-ঘর, গৃহ-অভ্যন্তর, দোকান-পাট ও উহার আশপাশ পরিস্কার পরিচ্ছন্ন রাখুন।

০৬। বাড়ীর ছাদ, ফুলের টব, পরিত্যক্ত গাড়ীর টায়ার, পলিথিন ব্যাগ, ভাঙ্গা বাসনপত্র এবং কাঁচের বোতল-শিশি, ডাবের খোসা, ইত্যাদিতে যাতে পানি জমে মশার বংশ বিস্তার করতে না পারে, সেই দিকে বিশেষ ভাবে লক্ষ্য রাখুন এবং ডেঙ্গু ও অন্যান্য মশাবাহিত রোগ প্রতিরোধ করুন।

০৭। ফুটপাথ, ড্রেন, স্থাপনা, রাস্তা জবরদখল করে জনসাধারণের চলাচলে বিঘ্ন সৃষ্টি করবেন না।

০৮। বেশী করে ফলদ, ভেষজ, ঔষধি ও কাঠ গাছ লাগান, পরিবেশের ভারসাম্য বজায় রাখুন।

০৯। নিরাপদ বিশুদ্ধ পানি পান করুন, স্বাস্থ্যসম্মত পায়খানা ব্যবহার করুন।

১০। আবর্জনা, বর্জ্য পদার্থ ড্রেনে কিংবা যেখানে সেখানে না ফেলে নির্দিষ্ট ডাষ্টবিনে ফেলুন।

১১। আপনার ০৬ (ছয়) বছর বয়সী ছেলে-মেয়েকে স্কুলে পাঠান। মনে রাখতে হবে একটি শিক্ষিত মা মানে একটি শিক্ষিত জাতি।

১২। সামাজিক অবক্ষয় ও গুজব রোধ, সন্ত্রাশ ও নাশকতা প্রতিরোধ করুন।

১৩। সাম্প্রদায়িক সম্প্রীতি বজায় রাখুন ও প্রতিবেশীর অধিকার রক্ষা করুন।

১৪। সকলের প্রতি সদয় হউন ও সর্বদা সুন্দর আচরণ করুন।

১৫। কটুবাক্য ও অশ্লীল আচরণ পরিহার করুন।

১৬। অপ্রয়োজনে গাড়ির হর্ণ বাজাবেন না। শব্দ দূষণ রোধ করুণ।

১৭। মাদককে না বলুন, এবং মাদক সেবীকে ঘৃনা করুন, প্রতিরোধ করুন।

১৮। রোগ প্রতিরোধ ও ভাইরাস মোকাবিলায় স্বাস্থ্যবিধি যথাযথভাবে মেনে চলুন।

মিজানুর রহমান
প্রশাসক
চাটখিল পৌরসভা, নোয়াখালী।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
পার্বত্য চট্টগ্রাম বিষয়ক মন্ত্রণালয়

বান্দরবান পার্বত্য জেলা পরিষদ

১৫৪ তম উচ্চতর প্রশাসন ও উন্নয়ন কোর্স-এ অংশগ্রহণকারী প্রশিক্ষণার্থীদের পক্ষ হতে একটি **স্যুভেনির** প্রকাশের উদ্যোগকে স্বাগত জানাই। বান্দরবান পার্বত্য জেলা পরিষদের পক্ষ হতে উক্ত প্রকাশনার সাথে সংশ্লিষ্ট সকলকে জানাই-

আন্তরিক শুভেচ্ছা ও অভিনন্দন

একটি সুখী, সমৃদ্ধ, ক্ষুধা ও দারিদ্রমুক্ত স্বপ্নীল ও ডিজিটাল বাংলাদেশ গড়ার অঙ্গীকার এবং সন্ত্রাসমুক্ত পরিবেশ প্রতিষ্ঠার প্রত্যয় নিয়ে বান্দরবান পার্বত্য জেলা পরিষদ নিজস্ব উন্নয়ন কর্মসূচি এবং ২৮টি ন্যস্ত বিভাগের বিভাগীয় কার্যক্রমের সমন্বয় সাধনসহ নিম্নবর্ণিত কার্যাদি গ্রহণ ও বাস্তবায়ন করছে :

১)শিক্ষা
২) স্বাস্থ্য সেবা
৩) কৃষি
৪) মৎস্য ও প্রাণি সম্পদ
৫) ক্ষুদ্র ও কুটির শিল্প
৬) যোগাযোগ
৭) পানীয় জল ও স্যানিটেশন
৮) সমবায় ও সমাজ সেবা কার্যক্রম
৯) ক্রীড়া ও সংস্কৃতি কর্মকান্ড
১০) স্থানীয় পর্যটন
১১) আইসিটি সেক্টর উন্নয়ন এবং
১২) মানব সম্পদ উন্নয়ন ইত্যাদি।

একটি উন্নত, সমৃদ্ধ, আধুনিক ও সম্প্রীতির মডেল জেলা হিসেবে বান্দরবানকে গড়ে তোলাই হলো আমাদের দৃঢ় অঙ্গীকার-

(অধ্যাপক থানজামা লুসাই)
চেয়ারম্যান
বান্দরবান পার্বত্য জেলা পরিষদ